

倫理綱領

SK hynix

SK hynix

目錄

第 1 章 總則

- 第 1 條 適用範圍
- 第 2 條 方針
- 第 3 條 倫理經營主體及角色
- 第 4 條 倫理經營體系實施細則

第 2 章 對客戶的承諾

- 第 5 條 尊重客戶
- 第 6 條 為客戶創造價值
- 第 7 條 保護客戶

第 3 章 對全體成員的承諾

- 第 8 條 尊重全體成員
- 第 9 條 禁止差別待遇
- 第 10 條 保護舉報者
- 第 11 條 保護個人信息
- 第 12 條 促進創意
- 第 13 條 培育人才

第 4 章 全體成員的承諾

- 第 14 條 成員的基本倫理
- 第 15 條 公正履行職責
- 第 16 條 保護公司資產和合理使用預算
- 第 17 條 建設健全的企業文化

第 5 章 對股東和投資者的承諾

第 18 條 保護利益

第 19 條 保障權利

第 6 章 對公平競爭及交易的承諾

第 20 條 追求公平競爭

第 21 條 遵守法規

第 22 條 與合作公司共贏

第 7 章 對國家和社會的承諾

第 23 條 對國家的責任

第 24 條 為社會發展做貢獻

第 25 條 禁止參與政治活動

第 26 條 綠色經營

第 8 章 對遵守倫理綱領的承諾

第 27 條 遵守倫理綱領的責任

第 1 章 總則

第 1 條 適用範圍

此綱領適用於所有 SK 海力士的成員（以下簡稱“公司”）。

第 2 條 方針

SK 海力士以 SKMS 為經營的基礎，努力為利害關係者如客戶、成員、投資者、BP、地區社會、國家等創造價值，為社會和經濟發展起核心作用。此外，公司通過經營實踐為人類的幸福作出貢獻。為此，公司制定倫理經營的宣言及倫理綱領，在管理活動中所有成員都會以此作為決策和行動的判斷基準。

第 3 條 倫理經營主體及角色

1. 倫理經營的擔當負責人

倫理經營負責人的責任是為公司經營層統籌管理並監督公司非倫理預防及事後措施等倫理經營業務。

2. 倫理經營擔當組織

作為業務獨立性得到保障的擔當組織，運營公司整體的倫理經營業務。如，倫理經營制度及系統的建立、調整、運營、監督等。

3. 倫理經營的執行責任人

各組織的擔當、Senior Director 和 Director 等職責者負責樹立本部門的倫理經營實踐方案並執行，通過管理和監督，預防本部門發生違反倫理經營的事件。

4. 倫理實踐領導

以部門為單位選任，在部門內履行倫理經營規定或相關的公司其他規定，並在所屬組織內起到倫理經營相關問題的諮詢作用。

第 4 條 倫理經營體系實施細則

為實踐本綱領，定義並運營以下倫理經營體系具體實施細則。

1. 倫理綱領實踐指南

本指南旨在針對成員履行業務的過程中可能發生的倫理困境的情況作出決策及行動的判斷標準，使成員能夠正確地理解並實踐倫理綱領。

2. 倫理經營實踐誓約

成員有義務遵守並對此進行實踐誓約, 誓約每年進行一次。

3. 非倫理預防系統

運營非倫理預防系統的目的在于於尋找潛在的倫理問題並加以預防及改善。

- 倫理教育：為倡導成員的倫理意識並積極主動地實踐倫理經營，成員每年都要接受倫理教育。此教育由 SK 成員都能理解的基本共同教育，以及基於職責、職位、職務特點及環境的深化教育組成，分階段進行。
- 倫理問卷調查：目的在于於通過全體成員對倫理實踐的自我檢查瞭解組織的倫理經營水平並樹立改善方案。倫理經營擔當組織針對全體成員定期進行問卷調查。
- 自檢系統：通過自律地對當前業務的風險檢查和解決來實現對風險的提前管理。
- 內部審查：包括定期審查, 特別審查, 舉報審查和日常審查。有關審查方針, 適用範圍, 運營方法等審查活動的全部事項, 根據另外的規定（內部審查規定）實施。

4. 倫理諮詢・舉報渠道

- 為了使包括成員在內的利害關係者能夠自由地對倫理經營進行諮詢和對非倫理行為進行申告，構築並運營交流渠道。
- 對經營成果有貢獻的實名諮詢・舉報，審議以後給予褒獎。

第 2 章 對客戶的承諾

第 5 條 尊重客戶

以誠實和信用的態度，尊重客戶的意見，積極採納客戶正當的要求和合理的建議。

第 6 條 為客戶創造價值

1. 通過改革和創新，為尋找客戶需要的真正價值，作出不懈努力。
2. 提供優質產品和服務，通過技術開發和質量提高，為滿足客戶需求竭盡全力。

第 7 條 保護客戶

1. 與客戶相關的信息不得洩漏給第三方或做其他用途，保護客戶的財產、名譽和知識產權。
2. 客戶想知道的或應告知客戶的信息要透明公開，使客戶能夠做出合理判斷。

第 3 章 對全體成員的承諾

第 8 條 尊重全體成員

1. 支持和尊重國際上申明的人權保護, 併為促進其多樣化而努力。
2. 保障成員基本生活，為提高成員及家屬的生活質量堅持不懈地努力。
3. 公司儘可能保障成員的身心健康及社會穩定，並盡最大努力，營造符合成員能力的工作環境。
4. 公司為了儘量減少與成員的糾紛，努力建立完善的勞資關係。
5. 未成年人的最低聘用年齡及勞動條件（勞動時間，安全•保健•環境，福利，休假等）遵守國際標準相關法則。

第 9 條 禁止差別待遇

1. 在僱用方面，例如僱用、晉升、補償和培訓機會，公司不會因種族、膚色、國籍、民族、性別、宗教、學歷、出身地、政治見解、社會地位、結婚（妊娠）殘疾等而有所歧視。
2. 公司根據能力及表現給予平等的機會，根據公平的基準作出評估，並給予適當的獎勵。

第 10 條 保護舉報者

為了預防非倫理•非法行為的舉報者因對內部成員的正當舉報（諮詢、報告）及相關證言、資料提交（提供）而在身份或工作條件上受到差別待遇等報復行為，倫理經營擔當組織將採取以下一切可行的措施。

- 倫理經營擔當組織對舉報者的身份或者對舉報內容的詢問，打探等任何可能致使身份泄露的行為都是禁止的。
- 舉報者有受到被舉報者或者第三方報復或者不利的顧慮或報復已經發生的情況，倫理經營擔當組織瞭解事實，實行並邀請保護措施，公司對接收到的保護邀請儘可能採取所有可行的手段保護舉報者不受任何不利影響。
- 倫理經營擔當組織通過後續監控對舉報者是否受到報復或不利進行定期檢查。

第 11 條 保護個人信息

公司根據相關法律及公司規定保護公司內收集、保管、管理的個人信息並保障信息主體權利。

第 12 條 促進創意

1. 構建追求 SUPEX 的環境，使成員能自發地和強烈地將他們的才智發揮到最大。
2. 通過以知識為基礎的創意管理，為成員提供具有創新和挑戰意識的環境。

第 13 條 培育人才

1. 為成員提供教育、技術開發、實踐和晉升的機會，以提高個人能力和工作能力，實現健康和高質量的生活。
2. 根據才能和能力給予工作，並通過持續教育提供成長的機會。

第 4 章 全體成員的承諾

第 14 條 成員的基本倫理

1. 作為組織的成員，要懷有榮譽感和自豪感，以公司的核心價值為基礎不斷地努力成長。
2. 為了提高業務成果及效率，相關部門之間應努力做到積極協助與有效溝通。
3. 根據各項法律和公司的規定，盡最大努力用合法和倫理的方法履行職責並對結果負責。

4. 遇到或目睹非倫理・非法行爲時，有責任即刻向倫理經營擔當組織進行舉報。

第 15 條 公正履行職責

1. 禁止利害關係之間不正當請託、金錢・招待等的收授，公私分明，公正透明地履行業務。
2. 在履行職責時，應避免公司與成員有利益衝突的所有商業行爲。如發生這種情況時，應當在不違反倫理標準的情況之下，優先考慮公司利益。

第 16 條 保護公司資產和合理使用預算

1. 根據業務需要合理使用公司資產、預算等。
2. 公司所有有形和無形資產禁止無端流出或者給第三方不當提供，徹底遵守保安相關的規定並保護公司的知識產權。

第 17 條 建設健全的企業文化

1. 遵守工作時間，有責任感地誠實地履行業務。
2. 成員之間相互信任，相互尊重。以信任和信賴爲基礎尊重人格。
3. 不隱瞞、不誇張、坦誠地報告。
4. 爲保持個人品德和公司的名譽，規範自己的行爲

第 5 章 對股東和投資者的承諾

第 18 條 保護利益

通過持續成長和發展，盡力保護股東和投資者的利益。

第 19 條 保障權利

1. 公司尊重股東的知情權、正當的要求和建議，並在公司管理上積極反映。
2. 公司遵循相關法律及行業慣例，誠實地向股東和投資者提供所需的可靠管理信息，包括業務、組織結構、財務狀況和業績。

第 6 章 公平競爭和交易的承諾

第 20 條 追求公平競爭

1. 公司以負責任和透明性為基礎，尊重市場經濟秩序，積極參與公平貿易慣例。
2. 公司通過防止腐敗及提高公平性和可靠性，努力為發展無腐敗的公平社會做出貢獻。

第 21 條 遵守法規

1. 在執行所有業務活動時，公司完全遵守有關國家及地區的法律，並尊重貿易慣例。
2. 運營公正交易自律遵守制度，為所有成員自覺遵守法規而不斷努力。
3. 為了確保原材料供應鏈的透明性不斷努力，並且全力防止對環境及人權不利的行為發生。

第 22 條 與合作公司共贏

1. 公司採用公平、合理的標準，並給所有合作公司公平參與的機會。
2. 公司在合作雙贏的基礎上透明公平地進行交易，充分討論有關交易的條件和程序，保護商業祕密並保護合作公司的知識產權。
3. 通過技術支援及合作經營，公司積極支持合作公司，使其能夠成長為具備長遠競爭力的企業。
4. 支援合作公司遵守人權相關的國際標準及規定，保護合作公司員工人權並公平對待。

第 7 章 對國家和社會的承諾

第 23 條 對國家的責任

作為半導體制造商，公司創造就業機會、提供高品質的產品和服務，並且誠實地擔當納稅人的角色。

第 24 條 為社會發展做貢獻

1. 公司保障和獎勵成員參與健康的社會活動，並通過改善社會環境為社會經濟發展做貢獻。
2. 公司努力與利害關係者建立相互信賴的關係，作為企業公民忠誠地履行社會責任。

第 25 條 禁止參與政治活動

1. 公司不參與政治，不向選舉候選人、政黨及政治委員會直接或間接提供不法捐獻或經費。但是，與公司有關的政策或法規的制定，可表明立場。
2. 公司尊重成員的個人意見，但要注意，其意見並不代表公司的立場。在公司內禁止所有的政治活動。

第 26 條 綠色經營

1. 公司遵守國內外與環境相關的法律和國際協定，努力促進環境保護。
2. 公司努力防止所有對公共健康和安全的有負面影響的污染。
3. 通過提高能源效率、保護水資源和有效利用原材料，促進資源的可持續利用。
4. 公司履行責任，以降低因溫室氣體排放而導致的氣候和生態系統變化。

第 8 章 對遵守倫理綱領的承諾

第 27 條 遵守倫理綱領的責任

1. 成員有遵守倫理綱領的責任和義務。
2. 為了使組織的成員及業務上相關的利害關係者能夠自發地理解和遵守公司的倫理綱領，組織的領導者應擔負支持和管理的責任，以身作則，起到模範帶頭作用。
3. 違反本倫理綱領的情況，根據相關的規定和流程採取適當的懲戒措施。
4. 因非倫理行為被公司嚴重警告或者因此離職的人員，可限制其出入公司及限制其與公司交易。出入及交易的限制以及解除限制的基準另行制定。