



# Smart Solutions, Happy Life

SK海力士2015年持续经营报告



本报告书采用绿色环保纸张及大豆油墨印刷而成。



# Smart Solutions, Happy Life

SK海力士2015年持续经营报告

### 报告目的

SK海力士刊发持续经营报告的目的在于向利益相关者透明地公开企业所追求的持续经营愿景、战略、活动，进而听取相关人士的意见，并将其反映到持续经营政策和决策中。

### 编制原则及报告期限

自2008年以来，SK海力士正在每年发行持续经营报告。本报告的编制依据为持续经营报告指南GRI(Global Reporting Initiative) 4.0，其中包含ISO26000标准。

本报告的报告期限为2014年1月至12月，为使读者能够了解业绩指标的变化趋势，其中还包含有2012年~2014年三年间的数据。而部分重要事项则还包含2014年以前及2015年的内容。此外，本报告所含之财务信息依照韩国国际财务报告准则(K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards)编制而成。

### 营业机构范围

本报告包括SK海力士总部(利川工厂)、清州工厂、首尔办事处等韩国境内所有营业机构以及在华生产法人(无锡)的数据，如涉及其他海外法人的数据，则将另附说明。

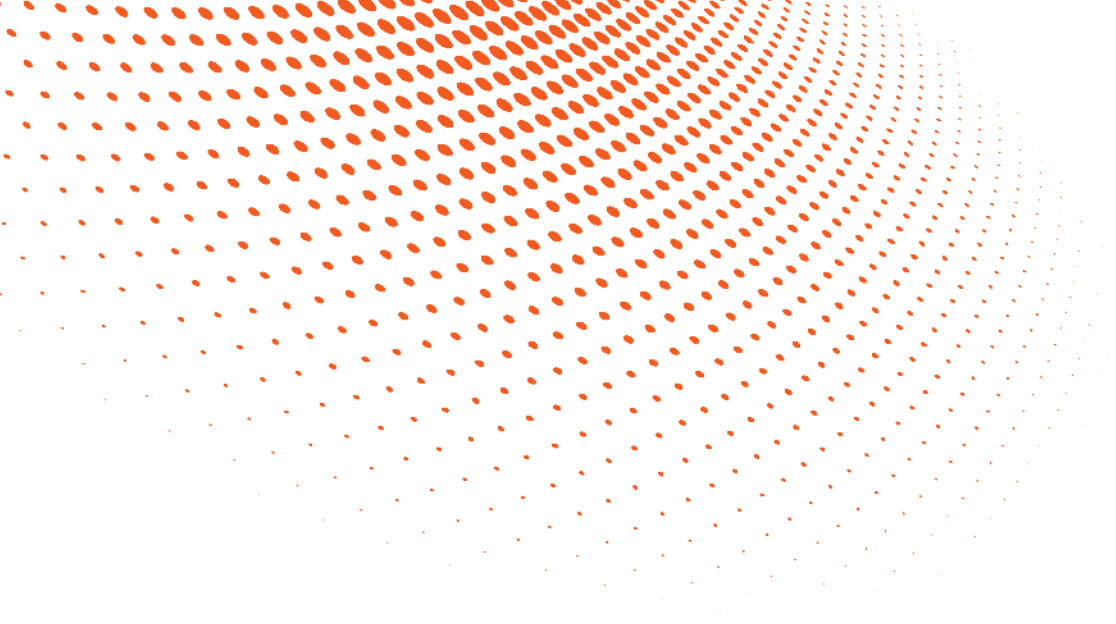
### 报告可信度

为确保报告的可信度，已通过国际权威认证机构DNV GL根据AA1000AS (2008)三大原则(重要性、完整性、回应性)的检验流程，其结果详见第85~86页。



SK海力士为达成“基于存储器的顶级半导体解决方案公司(Solution Company)”这一愿景，正在实践一种价值——为实现增长与发展的创新创造经营、以分享和幸福为导向的社会贡献、以共生共存为目的的环境经营、以关爱和尊重为指向的伦理经营等的价值。

我们将努力不懈，争取超越基于存储器的顶级半导体解决方案公司，成为能够引领社会与环境之间平衡发展的有责任感的可持续发展的企业。



2014 SK海力士亮点	04
CEO致辞	06
企业概况	08
业务简介	10
战略：新潜力合作伙伴	12
利益相关者参与及重要性评估	14
<hr/>	
VALUE CREATING ACTIVITIES	
Issue 1. 通过品质创新创造企业价值	18
Issue 2. 透明高效的经营活动	22
Issue 3. 基于创意性企业文化的人力资本提升	26
Issue 4. 营造安全的工作环境	30
Issue 5. 应对气候变化	35
Issue 6. 有害物与废弃物管理	40
Issue 7. 合作企业的共同成长	44
Issue 8. 应对冲突矿物	48
Issue 9. 基于科学技术的社会贡献	51
<hr/>	
PERFORMANCE REVIEW	
治理结构	58
经济成果的创造和分配	62
伦理经营	64
人才管理与劳动人权	66
客户与合作企业关系	72
社会贡献	75
环境安全经营	76
<hr/>	
APPENDIX	
第三方验证报告	85
审计报告	87
温室气体核查报告	88
GRI指标	89
联合国全球盟约(UN Global Compact)	93
获奖与加入协会情况	94





## 2014 SK海力士亮点

达成史上最高  
营业利润

62页

2014年销售额达171260亿韩元，实现营业利润51090亿韩元，分别同比增长21%和51%，创下公司自成立以来的最高利润。今后，SK海力士将通过投资研发确保竞争力，实现可持续增长。



通过“产业保健检验委员会”  
打造产业现场模范事例

31页

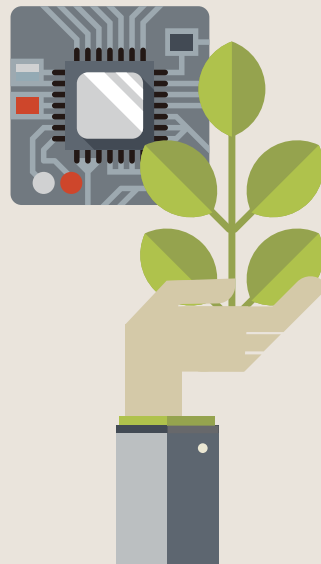
SK海力士正在运营由外部专家、市民团体、劳资代表构成的“产业保健检验委员会”。该委员会正在构建先进系统，以便能够对职业环境进行更为客观的现状调查，以及对保健领域进行定期的体系化管理。



引领  
新一代超高速存储器市场

21页

继8GB DDR4基础上的64GB模块之后，SK海力士在全球首次连续开发出128G模块。不仅如此，在业内还首次在20纳米级4GB DDR3 DRAM领域内获得海外碳排放标签，由此在绿色环保产品市场内也处于领先地位。



最大程度减少  
冲突矿物的使用

49页

为在产品生产的全过程中最大程度减少冲突矿物的使用，已经将冲突矿物使用管控扩大至整个供应链；同时，目前已定下目标——只使用完全不用冲突矿物的冶炼厂所供材料制造产品。

获得业务连续性管理  
国际认证 (ISO22301)

34页

2014年SK海力士已经开展构建灾难快速应对体系——业务连续性管理体系的工作，并已于2015年1月11日成功取得ISO 22301(业务连续性经营系统)国际认证。

应对气候变化的顶级  
竞争力得到证明

39页

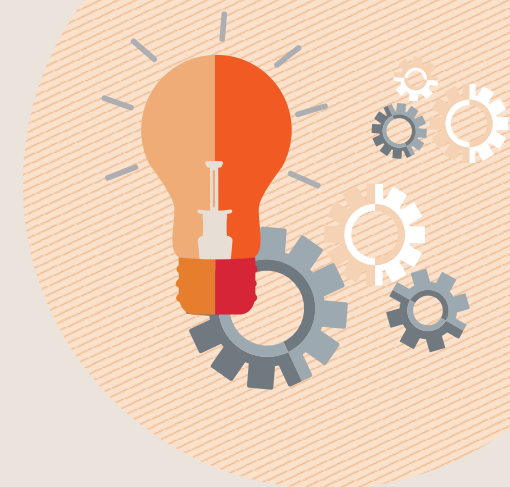
SK海力士连续两年荣登“低碳经营全球领导俱乐部”名誉殿堂。不仅如此，利川工厂也正在努力应对气候变化，为构建针对能源使用的体系化管理基础，积极开展各种减排温室气体和节省能源的活动，其中包括取得“能源管理系统 (ISO50001)”认证等。



加强二级合作企业  
的共同成长

47页

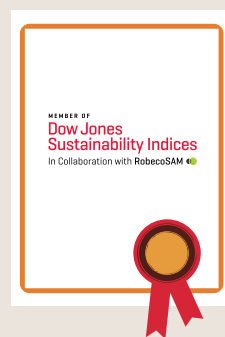
传统的共同成长活动主要集中于一级合作企业，现已将其扩大并增强至二级合作企业。今后，预计将持续扩大针对二级合作企业的共同成长项目，并通过引入相互结算系统实现对货款支付系统的改善。



IT创意  
人才培育

53页

SK海力士针对那些怀有科学梦想的学生开展科学设施参观学习、科学家指导等活动，培育IT人才，企业将进一步促进理工科活力，为IT强国培养科学人才，并成为这方面的代表性企业。



道琼斯可持续经营  
连续5年入选世界指数 (DJSI WORLD)

12页

连续5年入选对企业的财务性业绩、环境、社会价值等的可持续发展性进行评估的DJSI WORLD，成功巩固SK海力士国际性优秀企业的地位。

## CEO MESSAGE



尊敬的各位利益相关者：  
衷心感谢您给予SK海力士的热烈关注和热爱！

在全球市场竞争白热化的情况下，SK海力士仍致力于以利润为导向的经营和质的增长，由此在2014年度销售额及营业利润等财务领域中连续2年实现历史最高业绩。在经济成功之外，SK海力士还在倾注更多努力，以求全面履行社会和环境责任，并通过透明而兼具伦理性的经营发展成为受人尊敬的企业。

其结果便是SK海力士连续五年上榜全球性企业社会责任(CSR)评估指标——“道琼斯可持续发展世界指数(DJSI WORLD)” ,连续两年荣登碳信息披露项目(CARBON DISCLOSURE PROJECT)所评选出的“低碳经营全球领导俱乐部”名誉殿堂。此外，SK海力士以可持续经营为目的的努力和成果受到外界广泛认可，如得到“第二届深受喜爱的企业”韩国政府嘉奖、入选韩国能率协会咨询(KMAC)所评选的“适合工作的企业”等。

今年刊发的第八期SK海力士持续经营报告在经过与本公司及同行业相关的可行性评估、对利益相关者的问卷调查和访谈等影响评估后，最终选定9个问题，努力对来自外部的要求和关注事项进行了详细分析。我认为受到尊敬的企业价值在于从看不见的根基积累而来的公正而透明的经营活动。SK海力士并非仅仅局限于韩国内部，已经在全球范围内的营业机构中不断强化伦理经营活动，不断努力，以求在对环境的责任、与合作伙伴的共生经营的基础上与社会分享企业价值。

此外，SK海力士不仅正在开发环保而高能效的产品，凭借过程公正的节能努力与社会共享经济·环境价值，还将把包括SK海力士伦理经营的价值和方针推广至全体业务，其中便包括以CSR咨询为首的众多合作伙伴实力提升项目的运营。同时，为保证企业员工的工作环境更为安全,对保健·安全环境重新进行整顿，还加强了产业安全体系，例如运营由内外部专家所构成的产业保健检验委员会等。

各位利益相关者的关心和支持便是SK海力士实现可持续发展的最大力量。今后，SK海力士将朝着新目标——“基于存储器的半导体解决方案公司(SOLUTION COMPANY)”勇往直前，在此由衷希望各位利益相关者能够给予热情鼓励和坚定支持。

谢谢！

2015年4月  
SK海力士代表理事 社长 朴星昱

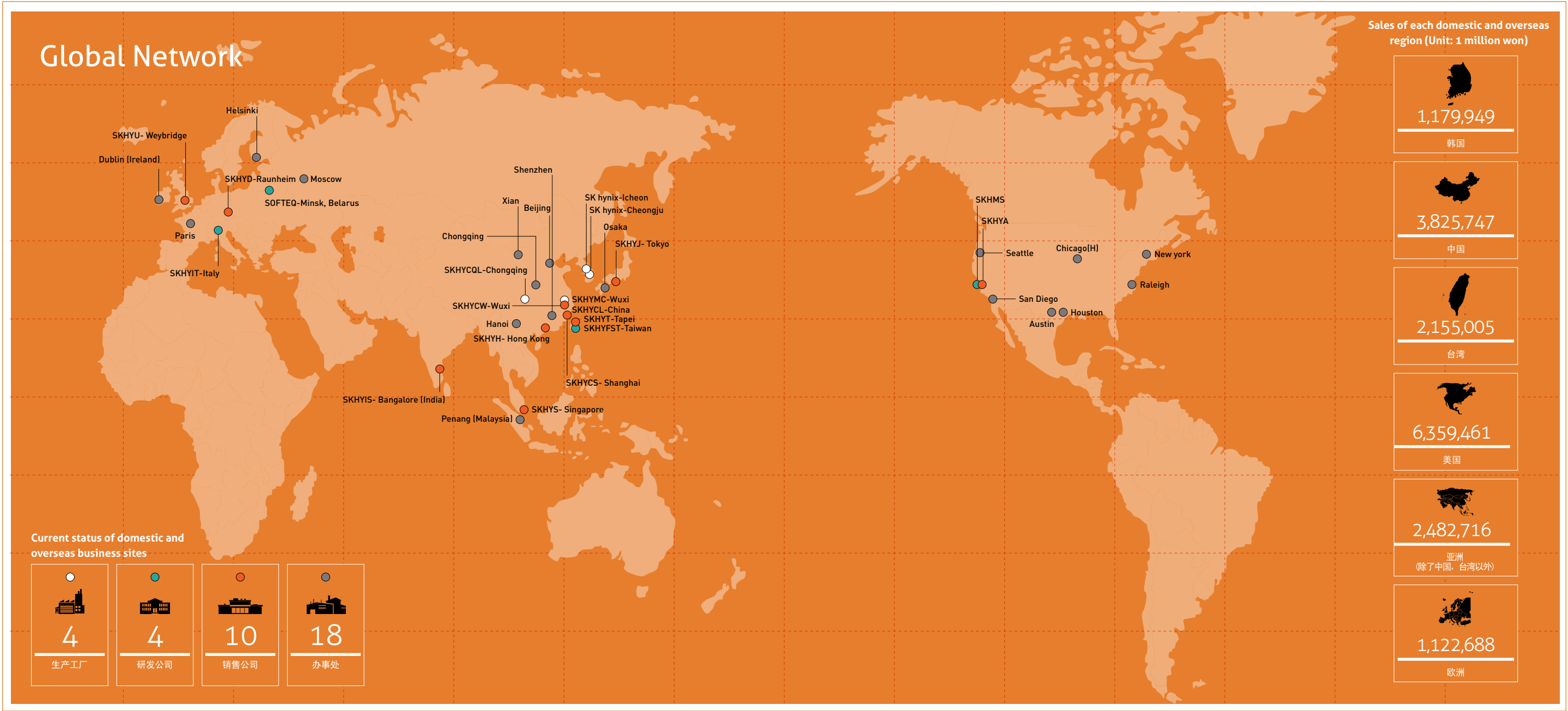
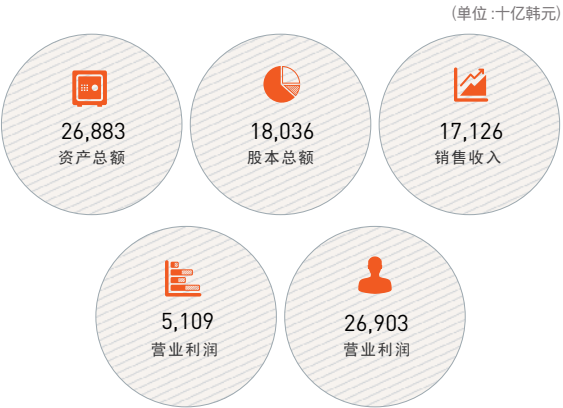
박성昱

COMPANY  
PROFILE

SK海力士是一家跨国企业，在韩国境内的利川和清州、中国境内的无锡和重庆共设有4家生产工厂，在美国、英国、德国、新加坡、香港、印度、日本、台湾、中国等10个国家和地区设有销售公司，还在意大利、美国、台湾、白俄罗斯等处设有4家研发公司。SK海力士正在以30余年间所积累的半导体生产和运营经验为基础，通过不断的研究开发和投资，确保技术、价格上的竞争力，还在为引领全球半导体市场而不懈努力。

COMPANY PROFILE  
BUSINESS OVERVIEW  
STRATEGY : PARTNER FOR NEW POSSIBILITY  
STAKEHOLDER ENGAGEMENT & MATERIALITY TEST

企业介绍		截至2014年12月末
企业名称	SK海力士	
董 事 长	朴星昱	
成立日期	1983年2月	
业务领域	半导体元件的制造和销售	
总部地址	韩国京畿道利川市夫钵邑京忠大路2091号	
产品与服务	存储器半导体 DRAM, NAND Flash, MCP(Multi - Chip Package)等 非存储器半导体 CIS(CMOS Image Sensor) 等	





# BUSINESS OVERVIEW

半导体业务可分为存储器半导体、非存储器半导体两类，目前生产存储器半导体DRAM、NAND FLASH及非存储器半导体CIS。

## DRAM

SK海力士凭借不断的研究开发确保顶级水平的精细工艺技术，正在通过严格的品质管控生产具备全球顶级性能和安全性的DRAM产品。DRAM属于仅在电源开启状态下储存信息的挥发性(VOLATILE)存储器，主要被用作电脑的主存储器(MAIN MEMORY)、呈现视频和3D游戏的图形存储器(GRAPHICS MEMORY)。虽然传统的DRAM市场在很大程度上依赖于PC(个人电脑)的需求，受到企业PC更换周期的很大影响，但近来随着智能手机和平板PC等移动设备的爆发式增长、智能电视和智能冰箱等家电产品的数码化趋势，DRAM的主要需求主体正在逐渐分散。

同时，随着高清晰度内容物流通的增加，使得对可相应快速处理的图形存储器的需求度增加等经济变动性也较以往减弱。如此，不仅数码设备多元化导致对DRAM的需求增加，随着为处理大容量内容物而在每台设备上的搭载数量增加，预计今后对DRAM的需求还将增加。SK海力士致力于通过创新性研究开发保持顶级技术实力，进而满足市场的各种需求，领先全球DRAM业界。尤其，SK海力士还正在不断开发高容量、高性能、低耗电的高端产品，在比已有产品耗电量低的同时，其容量和处理速度均得到大幅提升。



## NAND flash

NAND FLASH属于非挥发性存储器，即便是在没有电源供给的情况下也不会删除已储存数据，非常适合用于存储视频或数码照片等大容量信息。因而，目前正在数码照相机、USB驱动、MP3播放器、车载导航仪、固态硬盘(SOLID STATE DRIVE)、闪存阵列以及包括智能手机和平板PC在内的移动设备等领域得到广泛的应用。

比起现有的MP3、PMP、数码照相机、导航仪等普遍通用的存储器，近来的趋势是需求主体通过智能手机·平板PC·SSD等变得多元化、以客户为导向的产品需求正在增长。因而，与之相符的应用产品积极开发和彻底的客户应对的重要性也正在得到提升。SK海力士与这一变化步调一致，正在持续开发可提高数据处理速度、增加存储容量的产品。SK海力士正在生产SLC(SINGLE LEVEL CELL，单层单元)、MLC(MULTI-LEVEL CELL，多层单元)、TLC(TRIPLE LEVEL CELL，三层单元)类型的NANDFLASH，拥有容量从128MB到1TB的广范产品群；同时，还通过NAND FLASH单品、MCP(MULTI CHIP PACKAGE)、内置型(EMBEDDED)NAND FLASH和SSD等，正在提供满足客户各种需求的最佳NAND 解决方案。

## CIS

CIS(CMOS IMAGESENSOR，CMOS图像传感器)是在各类IT设备上充当电子薄膜角色的非存储器半导体，虽然属于非存储器半导体，却是生产工艺与存储器半导体技术联系最为紧密的产品。最近随着数码摄影设备的小型化，通过尺寸小、耗电低的CIS实现的视频信息的运用范围正在逐渐扩大。此外，通过车辆用行车记录仪、后视摄像头、智能电视等各种产业群的聚合，市场得到进一步扩大。SK海力士以在存储器半导体领域内积累的技术竞争力为基础，已经成功进入CIS业务领域，并正在向手机·智能手机摄像头、网络摄像头、医学用小型摄影设备等诸多领域供应产品。不仅如此，目前SK海力士还在为引领CIS业务而倾注努力，如为提供符合客户各种要求的产品而确保高像素精细工艺技术等。

STRATEGY :  
PARTNER FOR  
NEW POSSIBILITY

持续经营的推进体系

持续经营的推进战略

SK海力士正在构建与企业愿景——“ 基于存储器的顶级半导体解决方案公司 ” SOLUTION COMPANY ” 相互衔接的持续经营推进体系，导出并实践详细的实施课题。此外，公司还将诸多持续经营活动与SK集团的经营实施原理SKMS(SK MANAGEMENT SYSTEM) 联系起来，通过与集团的同步发展为客户、员工、股东等利益相关者创造价值，正在为社会和经济发展做出贡献。



推进成果

MEMBER OF  
**Dow Jones Sustainability Indices**  
In Collaboration with RobecoSAM

DJSI WORLD/ ASIA PACIFIC指数  
-  
连续5年上榜

**CDP**  
DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

CDP低碳经营全球领导俱乐部  
“ 名誉殿堂 ”  
-  
连续2年荣登

**KOBEX SM**  
可持续经营最优秀企业(AAA级)  
-  
连续6年荣获

持续经营的重点课题推进

已实施● - 实施中◐ - 未实施○

持续经营重点课题	2014年成果	满足度	2015年计划
<b>员工</b>			
引进并扩大新人事制度	稳定新的HR，扩大对薪酬系统的改善	●	改进和完善新HR运营中的问题
加强系统性绩效管理	研究并完善E - HR系统运转中的问题事项	◐	E - HR稳定化及改善大组制的评估制度
推广自觉遵守公平交易的文化	开展预防卡特尔和分包的培训，发布业务动向月刊	●	开展预防内部交易、卡特尔、分包的培训，发布业务动向月刊
培养人才与提升竞争力	构建Leadership Pipeline(领导人培育体系) 开展员工Values - up Program(价值提升项目) 构建新员工尽早沉淀及成长的管理体系	● ● ●	以全公司领导 - 员工为对象的SKMS重新武装 打造统计性决策文化(意识+能力) 提升员工的全球性实力
加强交流，提升员工幸福度	拓宽劳资/员工的沟通渠道	●	劳资/员工沟通的战略性深化运作
<b>环境</b>			
在全公司开展节能活动	引进能源管理系统(ISO 50001认证) 扩大能源节约和效率改善的相关活动	● ◐	推广能源管理系统（所有职场） 能源节约及体系化的能源管理
开展打造清洁职场项目(Hy - CAP)	将最优的防治设施扩大至整个FAB	●	对特定的大气有害物质排放量进行管控(HF,HCL)
稳定源流管理(Source Control)	针对各Fab开展预防检验 对高危作业提高常驻安全管理力度 区域性自来水供给量20000 m <sup>3</sup> /天（完成使用许可手续）	● ● ●	通过M14 ESH Qual.的及时落实确保安全性 通过针对危险地区实施安全巡察制度预防事故发生 已经完成中长期课题
扩大LCA适用产品的范围	达成95%的LCA评价率	●	已经完成中长期课题
评估产品环境性及经济性价值	达成Factor 4.5	●	提前中长期计划1年完成
增加碳排放量/低碳认证产品	增加认证产品(认证产品累计达10种)	●	累计实现15种认证
确保水资源管理的主动权	推进环境生态影响评估 IPA废水循环利用技术应用到大批量生产	● ●	每三年进行一次评估，并公开评估结果 推广应用到清州工厂
应对冲突矿产的管制政策	编制政策清单(Checklist)，对合作企业进行审查	◐	对新增合作企业进行审查，更新现状信息(6月)
加强应对RoHS、REACH管制	促使主要供应商尽早开发ABCO、Phycomp	◐	原材料评估、产品认证、批量生产应用(12月)
<b>合作企业</b>			
同步成长与公平交易协议	加大对共同成长的支持力度 参与产业创新3.0 参与技术分享项目	● ● ●	运用共同结算系统 实行技术开发公开征集制 改进货款支付的条件
建立合作企业EICC扩散体系	针对10家合作企业进行咨询 针对3家合作企业进行EICC VAP外部检验	●	增强外部检验体系(推广外部咨询检验及EICC VAP的应用) 发放合作企业社会责任指南(CSR Guide Book)
<b>地区社会</b>			
筹集幸福分享基金与慈善事业	开展幸福分享基金项目(基金24亿韩元/受惠人数3750名) - 幸福加营养便当(援助一个星期份量的盒饭和佐菜) - DoDream奖学金(资助学子支援奖学金) - 希望小窝学习房(援建地区儿童中心IT PC Zone) - 自立种子存折(资助社会性自立费用) - IT科学探险队(科学参观学习课程) - 机器人奥林匹克(开展机器人培训及竞赛) - 幸福分享梦想乐队(资助管弦乐团/天赋儿童)	●	增加美好记忆分享基金及受惠人数 (基金27亿韩元 / 受惠人数5550名)
资助IT科学・艺术人才	从利川和清州地区的弱势群体中选拔100名科学优秀的儿童和青少年参加“ IT科学探险队 ”，开展国内外科学参观活动 为了挖掘科学人才，针对310名低收入阶层儿童举办机器人培训和机器人奥林匹克竞赛 选拔低收入阶层儿童进入管弦乐团(90名)，提供运营支援 选拔和资助音乐人才10名 (各2名升学至音乐学院和艺术高中)	● ● ●	运营参与型IT科学探险队课程 从质的层面充实机器人奥林匹克，以便培育创意科学人才在全国范围内举办创意编程HW/SW作品征集竞赛 举办“ 幸福的科学技术作品征集竞赛 ” 加大幸福分享梦想乐队人才挖掘的力度
推广才华分享志愿服务活动	共开设14次儿童工学课堂 选拔12名 SK海力士Por bono志愿者服务队员 援助9家非盈利团体和社会企业	● ●	将儿童工学课堂的对象范围扩大到小学 增加与SK集团相互衔接的Pro Bono活动
扩大实施紧贴区域型项目	地区社会志愿服务活动890次/ 参与人数达6282名	●	支持地区社会经济的活跃(赞助地区庆典活动、购买商品券等) 开展反映员工和地区社会需求(Needs)的志愿者活动
<b>持续经营</b>			
加强对伦理经营水平的诊断	搭建测定伦理经营水平的框架	◐	已建立内部框架，正在为开展外部检验进行可行性研究
国际标准的战略性应对和应用	对清州和中国无锡的FAB法人进行EICC VAP认证	●	推进利川工厂的EICC VAP续展(后续)认证



利益相关者参与及重要性评估

重要性评估

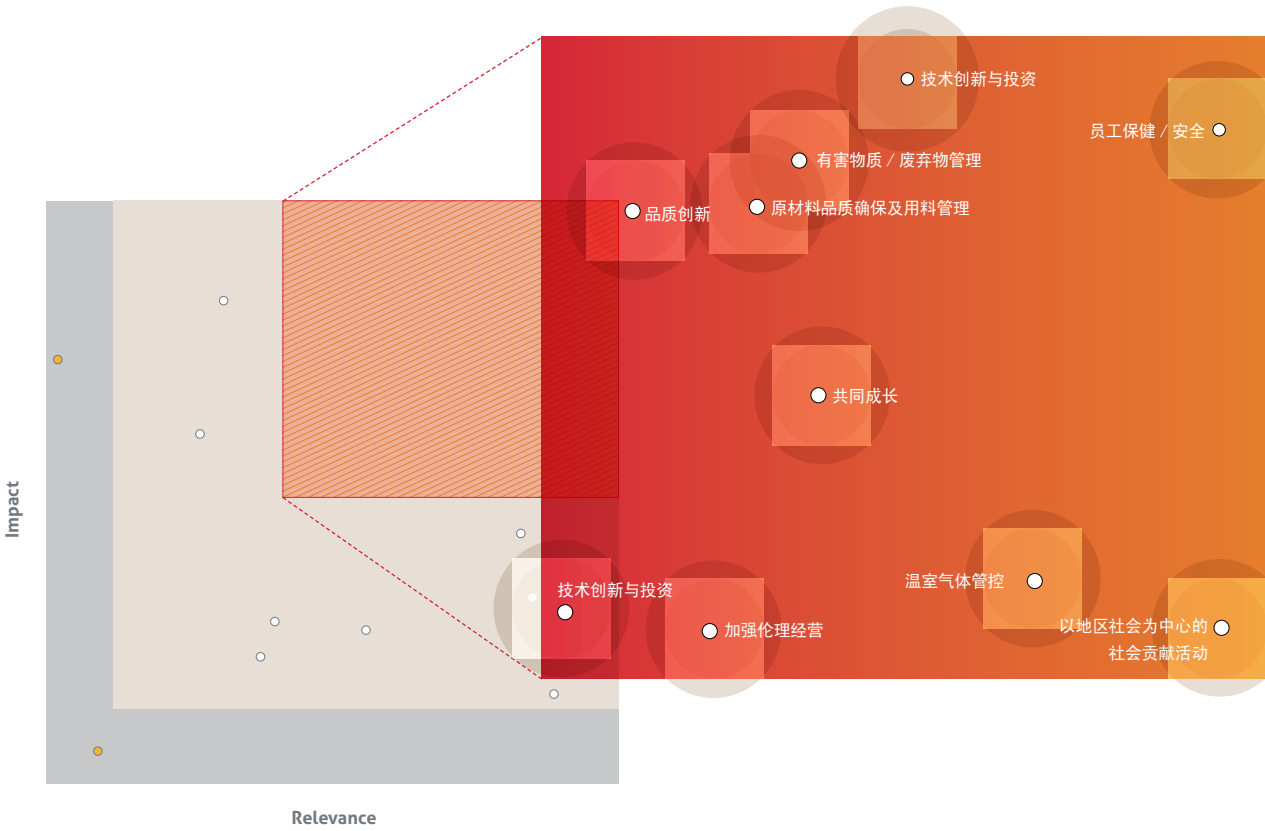
重要性评估程序

SK海力士正在通过如下所示结构的重要性评估方法筛选内外部利益相关者所关切的重要问题，并将其反映至持续经营报告中。本报告已经针对主要利益相关者开展问卷调查，对外部专家进行访谈，征集利益相关者的各种意见；同时，还通过对已导出的问题进行更为深入的讨论和综合分析，决定了报告主题的优先顺序。

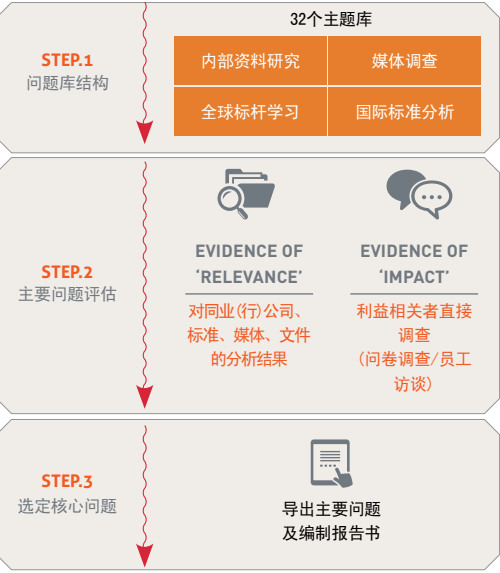
重要性评估结果

SK海力士在充分考虑利益相关者的影响、业务、持续经营关联性之后，最终选出共10个领域，并在报告书中优先进行了报告。各相关页面上有对10个核心方面进行重点报告，与之同时，也一并对企业应当审慎对待的领域进行了考量。

重要性评估矩阵



重要性评估流程

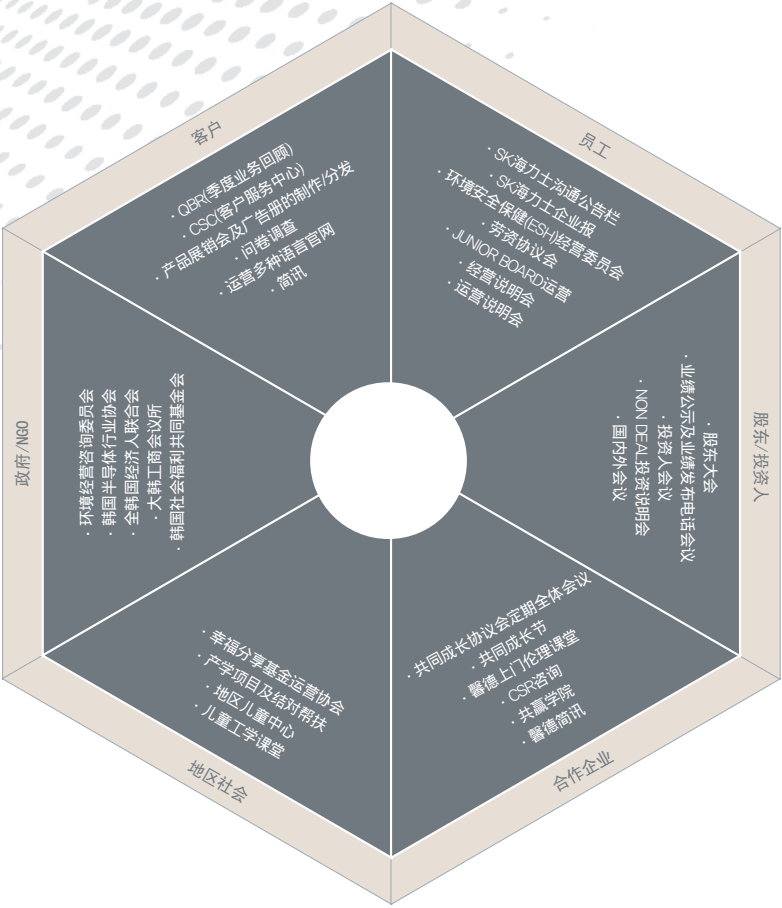


COMPANY PROFILE  
BUSINESS OVERVIEW  
STRATEGY : PARTNER FOR NEW POSSIBILITY  
STAKEHOLDER ENGAGEMENT & MATERIALITY TEST

与利益相关者的沟通

利益相关者的参与体系

SK海力士将主要利益相关者定义为客户、员工、股东/投资人、合作企业、地区社会、政府/NGO，当前通过在考虑不同利益相关者特性的基础上运作多种沟通渠道，收集意见，分享SK海力士的持续经营问题。



问题的内外部影响

以通过重要性评估选定的核心问题为中心报告编制。同时对各项问题给SK海力士的内外部利益相关者带来的影响进行了解和管控。

核心问题	内・外部影响						创造价值的活动	页 码
	客户	员工	合作企业	地区社会	政府/NGO	GRI G4 Aspect		
技术创新与投资	●	●				产品与服务、	Issue 1. 通过品质创新创造企业价值	18-21页
品质创新	●	●				客户安全保健	Issue 2. 透明高效的经营活动	22-25页
加强伦理经营		●	●		●	反腐败、 限制竞争行为	Issue 3. 基于创意性企业文化的 人力资本提升	26-29页
企业文化创新		●				劳动惯例的申诉处理 系统	Issue 4. 营造安全的工作环境	30-34页
员工保健/安全		●	●	●	●	产业安全保健	Issue 5. 应对气候变化	35-39页
温室气体管控		●	●	●	●	能源、排放	Issue 6. 有害物与废弃物管理	40-43页
有害物质/废弃物管理		●	●	●	●	废水及废弃物	Issue 7. 合作企业的共同成长	44-47页
共同成长			●		●	-	Issue 8. 应对冲突矿物	48-50页
原材料品质确保与用料管理			●		●	原材料	Issue 9. 基于科学技术的社会贡献	51-55页
以地区社会为中心的社会贡献活动		●		●	●	地区社会		





# VALUE CREATING ACTIVITIES

Issue 1.	通过品质创新创造企业价值	18
Issue 2.	透明高效的经营活动	22
Issue 3.	基于创意性企业文化的人力资本提升	26
Issue 4.	营造安全的工作环境	30
Issue 5.	应对气候变化	35
Issue 6.	有害物与废弃物管理	40
Issue 7.	合作企业共同发展	44
Issue 8.	应对冲突矿物	48
Issue 9.	基于科学技术的社会贡献	51



Issue  
01

# CREATING CORPORATE VALUE THROUGH QUALITY INNOVATION

## 通过品质创新创造企业价值

### 2014 Efforts

- 研究开发基础架构及流程创新
- 通过客户沟通和品质保障提升产品安全性
- 在研究开发的基础上加强战略性专利管理

### Business Context

随着移动市场的扩大，客户定制型应用程序也已经得到普及。因而，对能够实现这一程序的存储器的需求也在日益增长。此外，随着可穿戴设备的兴起，硬件灵活性也正在成为重要的话题。智能设备市场环境正在经历如此急剧的变化，而能够超前地应对这一大环境的创新型存储器技术也就变得越发重要。不仅如此，企业竞争因素的重要性正在从有形资产过渡至知识财产，当前随着技术竞争加剧，专利纠纷也变得愈加复杂，且种类繁多。

### Social/Environmental Context

随着IoT(智能产品，INTERNET OF THINGS)的普及，医疗保健市场也开始走入信息化，可立即确认消费者需求并进行应对的产品竞相问世。而对能够与如此新型的服务和应用程序相结合的半导体的需求也正在增大。此外，在最大程度上减少因技术集约型市场本身特性而不断引发的专利纠纷风险，也是稳定竞争和确保优秀产品的重要因素。

### Our Approach

SK海力士为提升自身产品的竞争力，正专注于未来先导因素的开发。为了引领市场潮流，正在通过了解客户所需的规格、提前制定方案，开发出符合客户需求的产品。SK海力士为了在不断变化的市场环境中确保自身竞争力，正在领先开发新的产品，确保新一代产品技术，引领市场的发展。同时，还提升旨在保护相关技术的专利管理的高度，抢占技术领先优势，增强应对可能发生的能力。今后，SK海力士仍将继续促进未来型技术，夯实半导体市场领军企业的地位。

### Future Action

- 制定未来关键技术ROAD MAP，并进行开发。
- 应对NON MOBILE市场的扩大。
- 打造强势的专利组合，全公司范围内推广专利文化。

1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业共同发展
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

### 研究开发基础架构及流程创新

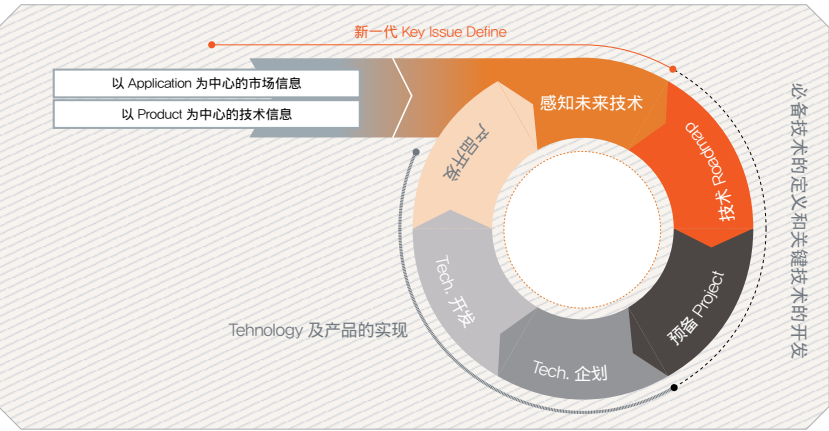
#### 强化研究开发推进体系建设

技术竞争力是SK海力士不断成长的源泉。为了最大程度实现这一竞争力，SK海力士不仅瞄准已有的竞争因素——Time to Market、品质、单价竞争力，还在积极应对市场变化、开拓新市场、克服技术局限等方面付出不懈努力。为此，SK海力士持续增加R&D投资规模，正在为强化技术竞争力而积极行动。尤其，通过确保DRAM与NAND的领先性技术竞争力引领企业的持续增长，同时还通过实现New Memory的产品化和提升System IC项目实力，正在为实现“最优秀的基于存储器的半导体Solution Company”的飞跃做好准备。

#### 体系化的产品开发周期管理

SK海力士正在强化产品开发周期和研究开发流程，持续开发新产品，并引领半导体产业的发展。尤其，研究开发周期大致由关键技术开发、技术(Technology)开发、产品开发构成。首先，目前正在探索必须运用于新一代产品的新结构(New Scheme)、新物质、新工艺等，开发出关键技术，评估技术价值，并针对必需的技术进行开发。以这样的过程为基础，只有通过全部技术验证的技术方能运用于核心产品和衍生产品的开发中。如此，企业为了率先应对市场和技术的变化，正在确保富有竞争力的技术，并开展开发活动；同时，在产品落地的过程中利用全公司范围内的有效合作，生产创新型的产品。

#### 产品开发周期



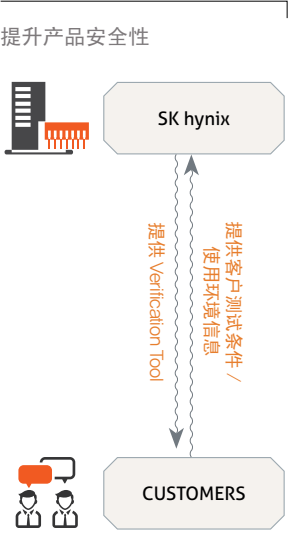
### 通过客户沟通和品质保障提升产品安全性

#### 通过客户沟通提升产品安全性

随着ICT环境的变化，移动产品所占比重正在持续增加。SK海力士正在加强与客户之间的分工合作，以求弥补较竞争企业更为短暂的产品开发经验。通过分工合作提前了解客户的测试环境和使用环境，并实施考虑到这些情况的产品检验，强化了事前的残次品检测。此外，还按照将其反映至开发后制造更优秀品质产品的原则进行充分利用。同时，还加强了以客户应对和客户满意为目的的当地OSV(On Site Verification)活动。SK海力士正在向客户提供Test Tool，确保客户能够直接进行残次品检测和分析；由此，使对残次原因的迅速确认和应对成为可能，正在打造与客户之间的共赢基础。

#### 以品质保障为基础提升产品可靠性

随着内置TSV(Through Silicon Via，通过硅片通道)、3D产品等新技术产品和控制器的产品增多，为了优化急剧变化的产品品质保障方法而制定了关于品质保障技术的路线图(Roadmap)。同时，在对新物质、新工艺、新一代产品风险等进行分析和评估的过程中，还正在加强信息反馈工作，持续优化检测的方法，以便能够检测出新的残次类型。由此，在2014年成功提高了TSV based HBM产品与3D NAND产品的可靠性。此外，随着移动产品的增多，为保证包括越发重要的固件在内的软件品质，SK海力士正在培养残次品检测和分析领域的专家。SK海力士专注于在早期发现和改善问题的的工作，短时间内在固件品质保障的实力方面取得了令人刮目相看的成果，今后预计将通过构建更为体系化的软件品质保证系统提供更优的客户服务。





在研究开发的基础上加强战略性专利管理

由于半导体是多种技术结合而成的产品，无法由任何一家企业独自完成所有的技术开发，出现专利纠纷的可能性很大。进来，随着纠纷的形态变得更为复杂，SK海力士正在努力通过尽早确保“强势专利”和实现最佳的纠纷优化管理、解决，以求将风险降至最低。

为提升专利应对能力而构建全球性专利开发体系

SK海力士为了提升针对专利纠纷的应对能力，正在构建全球性专利开发体系，以便最大程度减少版权费用支出。首先，在内部搭建海外法人和海外投资公司的专利开发体系，为发掘优秀专利奠定了基础；并在此基础上成功构建针对SKHMS（所在地：美国）、SKHYFST（所在地：台湾）等海外法人的专利管理系统。尤其是还针对各海外法人制定了符合当地环境的专利开发流程。SKHMS正在通过解决和完善已有问题的专利开发流程提升专利开发活动，同时还提供关于核心技术的专利地图（专利信息调查），成功激发了专利开发的意识。今后，预计将不断完成主要项目协商，开发符合当地项目情况的集中性专利，另外还将通过从外部积极购入优秀专利来保证新一代技术的竞争力。

通过加强研究开发和分工合作尽早确保专利

SK海力士为实现尽早开发出可进行实际应用且符合商业潮流的专利，正在强化研究开发部门和分工合作。首先，正在依据半导体市场的需求环境变化，加强与System IC、解决方案产品等高附加值产品相关的专利竞争力。特别是目前正在筛选产品的核心技术，综合分析技术趋势，开展符合未来预期潮流的专利开发工作。为此，正在运作多个开发项目，以便能够从企划环节开始便能够与研究开发部门进行分工合作。此外，正在与研究开发部门共同开展针对优秀专利的审议工作，并提供单独的奖励。SK海力士业已在反映韩国《发明振兴法》修订案和最新判例的基础上制定职务发明奖励制度的改善方案，且按照专利申请阶段和奖励类型进行奖励标准合理化改善的职务发明奖励制度已经得到实施。今后，SK海力士仍将提前确保未来型核心专利，并加强以R&D为中心的战略专利开发。

INTERVIEW

SK海力士的市场地位在过去10年间始终呈现上升态势，投资价值也得到大大提升。尤其是半导体市场在全球经济不确定性中蓬勃发展，这也成为了助推SK海力士稳定增长的东风。而且，SK海力士为了适应行业市场波动的加剧，通过在过去数年间努力降低运营成本，并最终成功实现了目前的经营利润。此外，SK集团合并所带来的协同效应令人期待，由此我十分肯定SK海力士的持续增长。为了更好地体现SK海力士的此种持续性，希望通过以报告书形式呈现的信息的可靠性能够更具份量。虽然肯定性的成果十分重要，但也希望能够展现出令人担忧的消极方面以及克服困难的努力和改进方向。由此，我认为SK海力士今后不论选择并推行持续的高速增长或是扩大新业务中的哪一方面，都能够让投资人确信——SK是一家具有投资价值且可持续发展的企业。

我认为如果SK海力士今后能够在聘用各类人才方面倾注努力的话，将有助于SK海力士距全球性企业更进一步，同时也希望SK海力士成长为能够构想10年、甚至20年后的资产组合的企业，而不是近在眼前的未来。

金京敏 研究员 (大信证券)

1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业共同发展
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

MAJOR R&D PERFORMANCES

主要的研究开发成果

全球首例HBM开发

2014年9月首次在业界开发出运用TSV技术的超高速HBM(High Bandwidth Memory)产品。HBM是能够融合High-End显卡和网络、超级计算机等高性能·大容量设备的应用型产品。

全球首例最大容量128GB DDR4模块开发

通过运用TSV技术成功开发出容量2倍于已有20纳米8GB DDR4模块最大容量——64GB的128GB模块。成功实现比已有DDR3传输速度1333Mbps更为快的2133Mbps速度，通过具备64个信息出入口(I/O)的模块可在每秒内处理17GB的数据。其工作电压也从DDR3的1.35V降低至1.2V。

20纳米LPDDR4移动DRAM

全球首次开发之后，2014年成功批量生产的8G LPDDR4产品具备比已有产品LPDDR3的数据传输速度1600Mbps快2倍——高达3200Mbps以上的数据传输速度，同时在工作电压领域也成功从已有的LPDDR3 1.2V降低至1.1V水平，是最快速·最低电压的移动产品。而紧接着8GB LPDDR4之后开发成功的6GB LPDDR4产品不仅能够以每秒3200Mbps的最快接口速度传输数据，还成功降低电压，使得为高配置智能手机和平板电脑提供所需要的3GB超薄型·超小·超高速解决方案成为可能。

20纳米8Gb W102开发

属于新一代高性能移动DRAM的一种，是业界内运用20纳米工艺首次开发成功的产品。该低电压·高性能产品成功在类似于LPDDR4等1.0V工作电压中提升低电压特性,将信息出入口(I/O)的数量大幅增加至512个，成功提升了数据处理的速度。

TLC NAND产品开发

通过改变数据储存的方式开发出在同等结构中能储存1.5倍于MLC的数据的16纳米128GB TLC NAND产品，进一步强化了自身的市场竞争力。

3D NAND产品开发

成功开发出运用新工艺的堆叠方式3D NAND。确保比已有的2D方具有更为优秀的特性和较高可靠性，为今后进军将要扩大的3D NAND市场建立了技术性桥头堡。

20纳米240/480GB Enterprise型 SSD产品开发

通过采用自主开发的控制器和FW(Firm Ware)产品实现Power Loss Protection功能的搭载，即使电源在瞬间被切断也能保护所有数据的安全；另外，在任何环境下均能保持稳定的性能和传输配置，最为适合Server System。

10纳米128Gb MLC Client SSD产品开发

较之于已有控制器，其HW(Hard Ware)性能得到改善，成功开发出省电模式下电力消耗减少300%以上的NAND Flash产品。

10纳米eMMC产品开发

运用10纳米eMMC 4.5成功开发出CI MCP产品，预计将搭载于普及型的智能手机上。此外，还完成了高性能的eMMC 5.0开发，预计将通过搭载于主要手持设备制造商的高性能手机，为智能手机市场扩大带来的销售收入增长做出贡献。

Issue  
02

# TRANSPARENT AND EFFICIENT MANAGEMENT ACTIVITIES

## 透明高效的经营活动

### 2014 Efforts

- 通过伦理风险管控和沟通渠道的多样化强化伦理经营体系
- 针对员工的不同职业群体开展针对性伦理培训
- 通过培训和咨询为合作企业的理论管理提供支持
- 加强海外营业机构的伦理经营
- 实现合规经营

### Business Context

随着经营环境日渐复杂，企业在秉持伦理意识和责任感的基础上实现健全的经营正在变得越发重要。而且，目前无法摆脱供应链中出现的非伦理性行为的束缚，这些非伦理性行为正在对企业价值施加负面影响。因此，在遵纪守法的基础上进一步构建坚固的伦理经营体系并加强与内外部利益相关者之间的沟通正在成为可持续性经营的必需条件。

### Social/Environmental Context

企业伦理性的提升不仅仅关系到企业内部的健全性，同时也正在成为解决合作企业、地区社会等利益相关者的问题的重要因素。另外，关于公平交易的法律规定正在得到加强，同时政府对于共同成长的关注也正在增加。

### Our Approach

SK海力士向往着一种企业文化——CEO与员工伦理地履行职责，制定公平的交易秩序，充分履行社会责任。此外，SK海力士还正在构建整合性的伦理经营体系，以便推广通过涵盖供应链在内的伦理经营来防范非伦理行为。

### Future Action

- 加大对合作企业伦理经营的支持
- 将合规经营积极推广至海外法人

- 通过品质创新创造企业价值
- 透明高效的经营活动
- 基于创意性企业文化的人力资本提升
- 营造安全的工作环境
- 应对气候变化
- 有害物与废弃物管理
- 合作企业共同发展
- 应对冲突矿物
- 基于科学技术的社会贡献

### 5 Risk Management

主要检验项目	
董事会报告投资项目FOLLOW-UP体系	
海外法人新业务/新交易的RM体系	
新业务虚假/欺诈性交易防范体系	
印章管理的现状及体系	
费用和采购管理体系的合理性	

诊断对象的组织架构	
总部	
海外法人	14
(生产法人1家、销售法人10家、研究开发法人3家)	
子公司	3
(SK HYTEC、SK HYENG、SILICONFILE(赛丽康))	

### 通过伦理风险管控和沟通渠道的多样化强化伦理经营体系

#### 5 Risk Management

SK海力士以集团主管相关公司的主要Risk检验结果为基础，共筛选出5类重点风险。并已经针对子公司、海外生产及销售法人在内的所有营业机构，按照主要伦理问题的类型开展风险检验工作，而针对导出问题事项的复发防范和改进措施也已得到实施。

#### 加强伦理风险监测

自查系统正在通过旨在预防潜在性伦理风险的监测活动针对人员、费用、采购、BP、设备等5大领域开展以6个月为单位的监测，同时还将曾主要针对韩国国内营业机构开展的事前检验活动成功推广至中国无锡FAB。SK海力士正在通过总部级别的如此强力监测拓宽预防工作的领域。此外，还正在开展高效、体系化的预防工作，其中包括将2014年新导入的G-ERP系统运用于伦理风险监测等。

#### 运作非伦理举报的多种渠道

SK海力士为预防员工的非伦理行为，正在运作多种多样的举报渠道。其中具有代表性的举报渠道便是网络举报，为保证所有利益相关者使用方便，目前提供韩文、英文、中文、日文等4国语言版本。除此之外，还可利用电话、传真、邮件等线下渠道；同时，还正在通过运营性骚扰咨询渠道——“敲打”来加强预防员工的性方面非伦理行为。此外，还开展举报人保护项目，以便不会泄露咨询或举报人的身份，由此正在提倡对非伦理行为进行积极的举报。与之同时，举报奖励制度也从2014年9月开始落实，即若非伦理举报使得公司的收益增加或损失得到预防时将按照个案情况给予最高达1亿韩元的奖励。预计今后将加大培训和宣传的力度，力求使非伦理举报渠道能够发挥排解员工苦恼并进行改善的沟通窗口角色。

### 伦理培训体系

对象 \ 培训	基础类		专业化（访问）		分阶层
	入门培训	在线培训 <sup>1)</sup>	BP 接触 <sup>2)</sup>	客户接触 <sup>2)</sup>	伦理医生
高管					伦理问题分享
技术行政岗位					新任 TEAM 长
专职			现场管理人员的 CASCADING 培训	现场管理人员 伦理课程	TEAM 长 / 部门长研讨会
其他公司			子公司	合作企业	伦理实践 领导研讨会

1) 从2015年开始将7大主要伦理主题的视频观看作为义务性培训(每年更新视频)进行实施；  
2) 原则上每隔2~3年开展1次。但当部门出现伦理风险的可能性较高时，则在对相应部门的需求和特性每年开展访问式的培训



针对员工的不同职业群体开展针对性伦理培训

SK海力士伦理培训的目标在于实现员工将伦理性思维和实践内化。伦理培训大致可分为3大类开展，即针对全体员工的基础培训、针对通过各式问卷和咨询筛选出的潜在性伦理风险发

生概率较高的部门或职级开展的专业化培训、以组长·部门长·车间主任或领班为对象开展的分阶层培训等。尤其是在2014年已经以海外生产法人、TSC(Technology Steering Committee)、采购·投资部门等接触商业合作伙伴的部门、市场营销·营业部门、海外销售法人等接触客户的部门等为对象，针对业务开展过程中可能发生的非伦理案例和两难困境给出了指导意见，并据此开展了针对性培训。与此同时，SK海力士还着重努力消除伦理盲区，其中包括以车间主任或领导为对象而实施的现场领导人员伦理课程。2015年预计会将针对全体员工的在线伦理培训定为必修义务培训，激发基础伦理意识，并在此基础上开展以领导为中心的各部门讨论式集中培训。此外，SK海力士还计划将访问式集中培训对象扩大至倒班工作人员，对伦理经营取得共识，在考虑业务和地区等特性的基础上不断开发宣传物等，以求进一步加强伦理培训。



伦理实践领导研讨会

通过培训和咨询为合作企业的理论管理提供支持

开展伦理培训课程

SK海力士不仅着眼于内部员工，还向合作企业介绍伦理制度和课程等，并为其提供运作上的支持，为在伦理经营的基础上实现共同成长而做出努力。受训对象的规模从2013年166家合作企业的200名扩大至2014年212家企业的390名，尤其是在3月份开展的合作伙伴节邀请了49家企业代表，通过分享SK海力士的伦理经营战略强调了伦理实践的必要性，为提高合作企业的伦理意识做出了贡献。

加强海外营业机构的伦理经营

在中国无锡FAB建立事前监测制度——自查系统

无锡FAB在2014年5月搭建了针对HR、财务、采购、材料、设备等5大领域的自查系统，随后在7月份任命该5大领域的中国当地管理人员为主要负责人，并在部门内部开展了自查工作。设定了包括人员招聘、工作时间、考核、预算使用、费用真伪、采购流程、费用支付、招标、合作企业管理、非伦理等的32项主要问题，并对104个核对清单进行了定义。在此基础上，对相关领域的制度、流程、实施合理性进行了彻底分析，并正在对导出的11项问题进行改进。预计今后仍将以半年为单位开展自查工作。

针对无锡FAB法人开展社会和环境检验

SK海力士作为半导体行业的领先企业，为了能够响应业界规范和客户的要求，已经将高水平的伦理经营方针扩大运用到当地营业机构。2014年9月开展了现场检验(Audit)应对准备和总部主管的事前内部评估；同时还将电子行业公民联盟(EICC)行动规范作为评估标准，对当地营业机构的劳动、健康与安全、环境、企业伦理、管理系统等展开检验。此外，还从2月到9月期间接受了Amazon、HuaWei、Oracle、Apple等主要客户企业的现场检验，对客户企业提出的改善要求达成共识，并全部进行了改进。

1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业共同发展
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

中国无锡FAB伦理培训活动

伦理经营的专门负责部门为了提升员工的伦理水平，正在着重开展培训宣导。这一培训宣导活动目前主要由部门内部的伦理领导主导，以全体员工伦理培训、新员工伦理培训、分部门的特别伦理培训等多种形式得到开展。与之同时，还正在开展EWL(Ethics Weekly Letter)、伦理经营实践承诺书、伦理经营调查问卷、Ethics King & Queen评选等自律实践工作。

实现合规经营

内部交易·分包合规检查: SK海力士为预防内部交易和分包交易的负责人违反相关法律，2014年7月至8月期间开展了与真实检查相类似的内部交易·分包合规检查工作。在检查开展后为了弥补不足而制定了指导方针，并开展了全体员工培训。



- 1 新员工伦理培训
- 2 内部交易·分包合规培训资料

Anti-Trust合规检查: 针对频繁接触竞争企业和客户企业的员工实施了检查，以防止出现违反Anti-Trust的情况；通过这一检查使得员工的Anti-Trust意识水平等到提高。尤其是通过针对海外法人市场营销本部员工开展的Anti-Trust在线强化培训，对相关法律及工作中必须注意的事宜进行了重点培训。

环境·安全·保健合规检查: SK海力士为了打造既环保又安全的职场，从2014年3月开始与专业机构组建E-TF，对韩国所有营业机构进行了环境·安全·保健检查。根据检查结果需要进行整改的事项被按照短期、中期、长期划分，并正在得到改善。

知识产权等商业机密的合规检查: SK海力士加强了以防止商业机密泄露为目的的培训，特别是针对与客户、合作企业交流较多的515名员工开展了共达12期的商业机密泄露预防培训。提高了对《防止不正当竞争法》和《商业机密保护法》等法律法规的理解程度，并强调了员工必须注意的遵守事项。

INTERVIEW

目前本人正在伦理经营部负责伦理培训及制度、系统改善等工作。SK海力士正在开展超越EICC等国际标准所要求水平的伦理经营，并以伦理经营体系和众多项目为基础最大程度降低伦理经营中可能出现的风险。尤其是以伦理经营内在化为导向而活跃开展的培训和交流、持续提高伦理意识，乃是其中的优势。不仅如此，我们通过确认不同职务职级所需要的伦理经营水平，开展与此相符的针对性培训和访问培训，使员工能够更为接近伦理经营。同时，加强以负责人为中心的伦理培训，在“领导的伦理性即为部门的伦理性”这一命题下谋求伦理意识的扩散。2014年我们对公司内部伦理经营的水平进行了诊断，预计今后也将逐步扩展到外部。此外，目前正在通过掌握员工伦理现状的“Ethics Survey”对工作中可能出现的伦理风险进行检查，并努力进行改进。2015年预计将扩大伦理培训的范

围至生产职业群体，并开展涵盖所有职务——包括非伦理根除、反腐败培训、考勤、工作责任感的培训。另外，我们还正在探索缩小员工个人和部门之间对伦理经营的理解差异、实现共鸣和内化的思路，并且正在筹划通过独立的第三方进行诊断，以求能够进行客观性诊断和未来改进。

金旻永 责任(伦理经营组, SK海力士)

Issue  
03

# STRENGTHENING HUMAN CAPITAL ON THE BASIS OF CREATIVE CORPO- RATE CULTURE

## 基于创意性企业文化的人力资本提升

### 2014 Efforts

- 通过领导力和追随精神强化组织文化
- 当地企业文化定型项目
- 加强员工沟通

### Business Context

新技术转换的周期越来越快，随着持续性的业务多元化，所有领导 - 员工快速决策和协商的重要性正在受到强调。而且，为了在应对急剧变化的经营环境时符合SK海力士的价值，所有的负责人与普通员工将同一种价值内在化也越发重要。

### Social/Environmental Context

企业内外都越来越关注适合工作的办公环境，由此追求劳动环境的改善，同时为创造出各方满意的价值进行劳资沟通，其重要性也正备受强调。

### Our Approach

开展以提升员工幸福和自豪感为宗旨的“ DREAM FACTORY 2014 ”活动。由此，通过强化员工对SK海力士的理解和共鸣来提升自豪感， 打造积极工作的办公环境。

适合工作的企业	家庭幸福的企业
分享幸福的企业	获得外界认可的企业

### Future Action

- 以提升SKMS实践能力为目的推广热情、协作的文化
- 领导 - 员工达成ONE SPIRIT
- 提升员工的追随精神
- 朝着以业绩 · 能力为中心的薪酬结构改进
- 促进劳资参与 · 合作(强化社会责任等)

→ 具体成果可详见66~70页。

- 通过品质创新创造企业价值
- 透明高效的经营活动
- 基于创意性企业文化的人力资本提升
- 营造安全的工作环境
- 应对气候变化
- 有害物与废弃物管理
- 合作企业的共同成长
- 应对冲突矿物
- 基于科学技术的社会贡献

### 提升领导力和追随精神

1

高管 · 组长研讨会  
(2014年1月~2月、6月~7月)

基于诊断(领导力 · Culture Survey)的  
负责人领导力提升

对抢先性Biz.危机问题分享和“ 睿智&执着 ” 进行  
引导的4大领导力实践

2

部门负责人研讨会&领导力课程  
(2014年年内)

作为组内中层管理人员，提高对部门负责人角色  
的认识和4大领导力实践

提升反映半导体Biz.特性的人员 · 成果管理领导力  
- 「建设性对抗」，「 P&P Leadership 」

3

员工研讨会  
(2014年8月~10月)

努力实践领导的改变，确保员工的共鸣，  
促进变革的实践

旨在理解Biz.现状或危机并实践“ 睿智&执着 ” 的  
追随精神强化

### 员工追随精神的表现

- CBA 追随精神
- 追求最佳的水平  
自发设定高水平的目标和工作处理标准；  
与工作斗争，取得胜利，克服极限；
- TWO-WAY 追随精神
- 上下左右的建设性沟通  
站在领导及对方角度换位思考或理解，  
从我开始陈述积极的意见；
- 率先垂范追随精神
- 从我开始实践  
从自身的位置开始改变或改善；  
主动性的共鸣和投入；

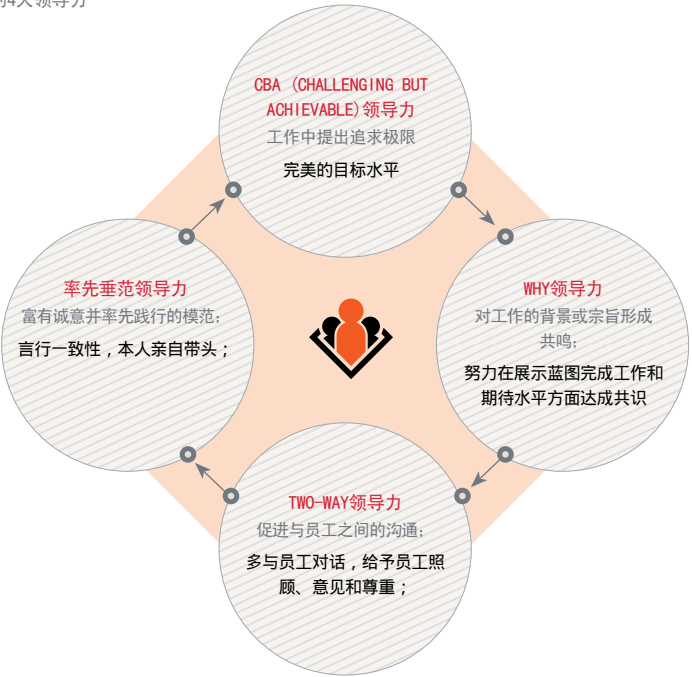
### 通过领导力和追随精神强化组织文化

商业战略和执行力在急剧变化的半导体市场上显现出协同效应时，便能够克服危机，并取得全球性水平的成果。“ 全公司级别的火热执行力 ” 取决于负责人的领导力和员工所具备的追随精神，为打造这二者内在化的组织文化而开展多种多样的项目。

### 负责人领导力提升

SK海力士将“ 睿智&执着 ” 变革管理的起点放在了负责人身上。首先，在“ 若负责人有改变，员工也会受到影响进行改变 ” 这一假设下，追求负责人领导力的改变。SK海力士还制定了领导者的4大领导力品质，以求引导负责人员提升至期望的领导力水平——部门长朝着组长水平、组长朝着集团负责人 · 部门长等高管水平、高管朝着CEO水平。

### 负责人的4大领导力



2014年为提升负责人员的领导力并分享公司战略，开展了“ 高管研讨会 ”、“ 组长研讨会 ”、“ 部门负责人领导力提升课程 ” 等，致力于将负责人员的影响力扩大至员工层面。此外，还正在征集受到负责人员领导力直接影响的员工的意见，针对负责人员的领导力开展实质性的评估。通过这样开展的领导力诊断，正在分析负责人本人与员工在领导力认识上的差异，并以员工意见为基础重新探讨员工真正需要的领导力是什么。为了在这一过程中提升符合员工需求的领导力实力而开展相关的培训，弥补了不足之处。今后，预计将通过常态化的领导力评估改善领导力现状。

### 员工追随精神的表现

SK海力士始终认为在激烈变化的半导体行业内占企业绝大多数的员工(追随者)具备何种“ 追随精神 ” 对成果有着巨大影响这一点十分重要。因此，正在为了实现持续性的成果创造和“ 睿智&执着 ” 水平提升而开展研讨会，提高员工创造力和执行力的水平，强化追随精神。今年研讨会的参与人数为6315名全体对象中的6271人，其参与率高达99.3%。尤其是这也成为了员工们认识“ VWBE(Voluntarily Willingly Brain Engagement：自发 · 积极性、头脑活动的最大化) 追随精神 “ 必要性的良好契机，并以此为基础树立了3大追随精神。



### 扩大生产岗对象的领导力培训

为实现所有员工共享一个目标和实践意识、寻找变革的契机，自公司创立以来首次以全体员工为对象开展了培训。尤其是为使现场的车间主任·领班等作为领导具备更强的作用而组织的“全公司车间主任·领班研讨会”，由此成功得出了打造现场领导人员Mind-Set(意识定位)和更强现场的角色和实践方案，并对围绕企业的经营现状进行了分享。在这一过程中还一同分享了业务战略方向和今后的业务计划。今后仍将通过研讨会的形式不断地向从CEO到全体员工在内的所有人分享企业愿景及战略方向，并打造出全体员工均能以One Spirit创造成果的办公环境。



扩大与当地优秀大学的韩国学生之间的交流(SK hynix杯足球比赛)

### 当地企业文化定型项目

已经制定了从2014年到2016年当地企业文化定型的路线图(Road-map)。特别是目前正在推进聘用熟知当地文化和情况的当地人才为当地管理人员，而非总部派驻人员。为使当地人在作为领导时具备足够的实力而实施了“G-HR Project”，同时还分别为不同法人制定了截至2016年的本土化计划，致力于培养当地领导层。

如果本土化得以完成的话，当地人领导数量的增加将不仅带来协同效应，还将对当地员工形成巨大的激励作用，同时也期待用拥有“关于成长的愿景”，使全体员工自发地、积极地参与工作。今后，预计将在截止到2016年的期间内先行推进以领导层为中心的本土化，并持续推广可实现本土化的职务和职责。

### 开展当地文化适应课程

为了在新任派驻官员和派遣人员的赴任初期提升其对当地的适应能力，对包含当地的人事制度和待遇、培训制度、住宅和签证颁发、产业安全、伦理经营等在内的当地生活指南进行培训。此外，还通过介绍当地文化的课程为其提供支持，以便能够快速理解和学习当地的情况。

### 加强员工沟通

#### 新成立全球商务中心

全球现场的沟通能力可对经营成果产生巨大的影响。尤其是在SK海力士的销售中海外份额占比超过90%，正在与众多海外的全球性合作企业进行活跃的交流。因此，新成立了专门组织，以便能够为全球商务触点部门提供定制化的服务。与此同时，SK海力士还通过改进全球

## CASE STUDY

### 富有当地特色的美洲法人企业文化

#### 当地特色的人事制度整顿

2014年为了整顿法人的人事制度，与总部HR室联手合作，并开展了“G-HR Project”。“G-HR Project”的主要内容包括 下面的文字不需要换行  
以引进当地优秀人才为目的且具有竞争力的当地薪酬制度、培养当地人才的Career Path管理、在充分利用全球性经营支援系统的基础上构建体系化的人事考核制度、SKMS文化传播、以及加强总部与海外法人之间的各种人员·文化性交流和培训等。作为本项目的一个环节，2014年下半年在美洲地区完成了对总部与当地法人之间的人事考核系统整合。

#### 扩大与当地优秀大学的韩国学生之间的交流

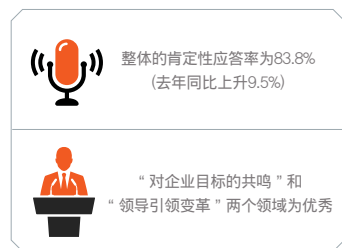
正在通过与美国当地大学的韩国学生之间的交流，不断地巩固网络。举办邀请硅谷地区优秀大学斯坦福和伯克利的韩国留学生参加的活动，韩国人才们与美洲法人的员工们共同参与足球比赛和拔河等活动、观看SK宣传视频、共进晚餐等，拥有了交流与融洽的时间。2014年，在优秀大学哈佛大学和MIT大学的韩国学生之间成功举办SK hynix杯足球比赛，由此扩大了与美洲地区优秀韩国人才之间的交流。

1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业的共同成长
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

### Hi通



### 2014年文化调查的结果



沟通培训和增设针对不同部门的定制化课程，进一步提升了员工的实力。其中主要的课程包括“Biz.现场指导”、“I-BEP(Intensive Business English Program)”、“e-mail Clinic”等，同时还在现职业务中提供专业口译服务、技术文书/PT/Research等材料的写作和翻译服务，以便与全球性Biz.合作伙伴企业进行顺畅的沟通。

### 为健全劳资关系而运作的各种协商渠道

SK海力士正在解决主要的劳资纠纷、处理员工的难处，同时为了增进员工的福利而运作多样化的协商渠道。2014年就引入延迟退休和工资高峰制度等关于员工雇佣稳定和福利增进的议案进行了商讨。此外，通过合理地进行合作性劳资协商，为应对成立重庆后段工序法人等经营情况变化而做出了政策决定。不仅如此，劳资双方还正在通过由CEO亲自对季度经营业绩进行说明的“经营说明会”、针对开发和生产现状的“Operation说明会”、关于现场人力供应的“人力现状分享会”等共同参与企业的经营。今后预计将进一步体系化地扩大劳资沟通渠道，并以此为基础跨越单纯的劳资合作，将构建能够创造劳资共同价值的“价值创造型关系”。

### 企业内部匿名沟通网站——Hi通

为了加速实现公司工作(Biz.)·人员·文化的创新，并鼓励员工之间自由沟通的文化，在企业内部开设和运营了沟通网“Hi通”。特别是个人可以在“讨论通”和“开放通”留言板内通过注册号的昵称进行匿名发帖和回帖，不受部门·职业群体·职位的约束，各种讨论主题的提出、改进提案、信息共享得以实现。“Hi通”正被充分用作倾听员工的各种想法和坦率意见的窗口，同时通过与提案或质疑事项相关的部门及时改进，或通过留言的方式及时回复研究意见，正在实现与员工之间的双向沟通。

### 组织文化诊断“SK海力士文化调查”

开展“SK海力士文化调查”，以便导出旨在实现企业文化变革的富有意义的结果，并朝着正确方向推进。通过这一诊断，对SUPEX Spirit提升水平和变革推进领域的“睿智&执着”水平的进展状况进行检验，制定改善方案，打造正当组织文化。

### SK海力士文化调查的评估项目

SUPEX SPIRIT	睿智 & 执着 (VWBE)
SUPEX 的目标与战略	‘睿智 & 执着’
领导的变革引领	领导力的 4 项条件
SUPEX 的追求环境打造	工作的方式
员工的 VWBE 和幸福	

## INTERVIEW

本人正在负责宣传SK海力士的SKMS和活跃组织文化的相关工作。SK海力士的企业文化推进方向是以集团企业文化的根干SKMS为基础并反应半导体行业特性的“睿智&执着”的实践。2014年在深化“睿智&执着”的层面上继续强调了4大领导力(CbA、Why、Two-way、率先垂范)。每年都对这4大领导力在限制业务内得到充分发挥实施Culture Survey，进行检验；同时，还通过向领导进行feedback，谋求领导力水平的提升。与之同时，为加强员工的Followership而针对全体员工开展Followership Workshop，通过员工自发地、积极地投入工作并取得成功可使企业获得发展这一点进行了强调。

2015年我们正在使个别实践的“睿智&执着”升级，向个人强调达成目标的“热情和迫切”，并朝着强调成果“整体优化”的方向前进。为此，SK海力士以提升公司根本性竞争力(热情和整体优化)为主体针对全体领导层(高管、组长/PL)开展了Workshop，目前正在这一视角下对各项制度和业务进行改善和实践。

崔乐新责任

(SKMS推进组, SK海力士)



# BUILDING A SAFE WORKING ENVIRONMENT

## 营造安全的工作环境

### 2014 Efforts

强化安全经营体系

努力加强现场安全

海外营业机构的保健安全强化

合作企业的保健安全管理

### Business Context

营业机构的保健安全不仅会影响到企业员工，也可能对地区社会造成巨大的影响。2013年9月中国无锡FAB在发生火灾之后，中国政府加强了安全管制和检验。与此类似，业务开展所在国家的政府和地区社会对改善保健安全的要求正在逐渐提高。此外，客户企业为了保证产品的稳定供应，正在对生产过程中的安全对策不断提出要求。

### Social/Environmental Context

利益相关者对有害化学物质的关注正在日益增加。不仅仅是NGO等民间团体，还有地区居民也自发性地对企业提出要求——对企业的活动、生产产品和服务的过程中的保健安全进行检验，并对此进行改进。

### Our Approach

为营造安全的工作环境和实现环境安全零事故而制定KPI指标和推进战略。此外，还组建了以实现环境安全法律零事故为目标的合规执行TF(E - TF),正在努力推进保健安全环境的落实。

### Future Action

- 重大事故ZERO
- 环境安全司法处理及行政处罚(罚金) ZERO
- 轻微事故最少化

- 通过品质创新创造企业价值
- 透明高效的经营活动
- 基于创意性企业文化的人力资本提升
- 营造安全的工作环境**
- 应对气候变化
- 有害物与废弃物管理
- 合作企业的共同成长
- 应对冲突矿物
- 基于科学技术的社会贡献

### 强化安全经营体系

#### 测定作业现场环境

SK海力士定期每半年一次以上与外部专业机构一同对作业现场环境进行测定，打造舒适的职场。为了确保过程与结果的透明性，测定由劳资双方共同进行，不仅通过企业内部留言板向全体员工公布其结果，还单独与工会和各组的保健安全负责人进行信息分享。2014年显示的SK海力士曝光等级比法定标准低15%左右。

这便是在预防检验作业佩戴个人防护装备、在遵守作业程序的同时不断开展现场监测所带来的结果。今后，计划将不断了解有害因素，并进行改善，努力保持营业机构的健康。

#### 运作高危公用事业事故预防TF

以中国无锡FAB发生火灾为契机，将已经运用的化学物质事故预防对策推广应用到所有营业机构。SK海力士对毒性·可燃性气体、强酸·强碱类化学物质等全部高危公用事业供应设备进行精密的事故预防检查，并搭建了高危公用事业紧急阻断系统。此外，通过对以往事故历史的分析挖掘危险因素，并对其进行改善，提升了加强作业人员安全培训的同时作业程序的安全性。今后，预计仍将通过危险性评估和以往案例分析开展预防工作。

### 努力加强现场安全

#### 确保装置与设备的安全性

为防范安全事故于未然而导入ESH Qual.制度，在设备启动前实施安全检查。虽然过去仅仅针对设备实施了ESH Qual.，目前为了确保安装或搬迁时最根本的安全性正在对设备和装置的零部件也实施检查。此外，为了保证从制作阶段便在考虑安全的基础上进行设计和制作而制定了硬件必备标准，与装置和设备的生产企业进行协商，并进行适用。由此，将装置和设备引进FAB之前、启动之前先确保其安全性。今后预计将在关于移动和引进装置、设备方面推行安全管理计划和事前认证制度，强化危险作业的作业许可制度现场审查，并改善和运营ESH Qual.最终确认制度。

## I N P U T

### 通过检验和外部沟通 健全产业安全体系

产业保健验证委员会的活动



2014年7月经过舆论的报道，随着有关白血病等造血系统疾病的保健问题蔓延至本公司，我司针对相关事宜组建了产业保健验证委员会，并正在进行应对。该委员会由7位产业保健的相关学术界专家和4位劳资双方代表共同组成，受到公司的全权委托，对我司的保健问题进行严格评估，并据此制定相应的改善方案。该委员会于2014年10月组建，从12月份开始正式开展工作，目前正访问清州和利川营业机构，对我司普遍的保健现状和生产工序现场进行了了解，并收集基础资料，以便在Job Exposure Matrix（掌握人事资料 - 作业环境 - 化学物质的使用 - 疾病等之间的相关关系）技法的基础上实现体系构建。以作业环境现状调查为基础，SK海力士今后将搭建能够对关于健康和预防管理等的全部保健领域定期进行体系化管理的先进系统，并争取成为产业现场的未来导向型模范事例。



建立安全指数机制

建立安全指数机制——由各部门自行对安全管理的主要因素进行评估，并对其结果进行确认的机制。尤其是2014年为了提高职场内部的安全意识和安全水平，对安全指数进行了分级，全公司平均分达91.8分。今后预计将针对我司员工和合作企业运用安全指数机制，提升产业群整体的安全水平，并建设自律性的安全文化。



1 开展突击综合演练  
2 海外营业机构的保健安全强化活动

开展突击综合演练

为了对真正发生事故时应急处理能力的水平进行了解，并对紧急应变的组织和流程是否具备实效性进行验证，从2014年开始已将安全事故逃生演练更改为突击综合演练。此前的演练主要是在预先告知的时间按照提前制定的计划分部门执行提前分配好的任务。该类型的演练虽然能够帮助各部门熟悉R&R(Role and Responsibility,岗位与责任),但是同时也存在一定的缺陷,即无法向演练对象教授用于随机应对可能在实际情况中出现的诸多变数的实战感。为了对这次进行优化，目前正在开展没有事前告知的突击综合演练。突击综合演练每年开展12次，而演练的时间、地点以及事故类型等信息均不进行公开，由于演练情况是突然发生的，使员工们得以直接地近距离体验真实的事故情况。由此，其优势在于能够使以往已经熟知的应对要领得到完美运用，并传授实战感觉。今后，预计将继续实施，以保证全体员工都能按照立足于紧急应对手册的个人任务卡片提早进行迅速的应对。

海外营业机构的保健安全强化

保持中国无锡FAB员工职业病和人为事故零发生  
为预防海外派遣人员与当地聘用人员的职业病，并保证其生活健康，在遵守当地安全保健法规的同时还正在总部经验的基础上加强对保健安全的管理。不仅贯彻落实中国法律上规定的特殊诊断、每月一次的职业环境委托测定、每半年一次的职业危害防范效果评估，还正在每季度一次按照化学品操作人员、食堂作业人员、燃烧器操作人员等可能出现职业危害的作业类型开展针对性的保健安全培训。健康促进部门分不同领域招聘专业医生进入公司，并已经按照季度对员工实施免费诊疗和咨询。由此，也成功地为员工提供了医疗便利，并促进员工的健康。其结果便是2014年未发生一起职业病及其疑似案例。2015年计划将搭建评估分析员工健康状态的框架，对员工的健康等级进行评估，并对等级低的员工进行重点管控，以改善其健康状况。此外，随着中国的计划生育政策的放宽，孕妇的数量呈现上升的趋势，因而计划针对准妈妈开始健

- 1. 通过品质创新创造企业价值
- 2. 透明高效的经营活动
- 3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
- 4. 营造安全的工作环境
- 5. 应对气候变化
- 6. 有害物与废弃物管理
- 7. 合作企业的共同成长
- 8. 应对冲突矿物
- 9. 基于科学技术的社会贡献

康讲座。另外，预计还将通过保健安全培训、宣传、健康促进活动等塑造员工主动关注健康和安全的文化。

投保环境污染责任保险

2014年中国无锡市政府、环境专家详细评估了SK海力士无锡FAB法人的环境危险性。SK海力士对该评估的结果做出响应，并为应对今后可能发生的环境事故而投保了“环境污染责任保险”。由此，可保证遭受损失的第三方能够在出现环境事故时获得赔偿，进一步强化了海外营业机构的保健安全和社会性责任。

合作企业的保健安全管理

针对合作企业开展保健安全培训

SK海力士正在向合作企业的全体成员强调保健安全的重要性。为了提高合作企业对安全管理的关注程度、提升合作企业自我安全管理的能力，每年以合作企业员工为对象开展定期的保健安全培训。共组织了63期，对多达1424名的合作企业员工进行了安全培训，并且获得了来自69家合作企业的“Golden Rules遵守承诺”。与此同时，不仅通过宣传环境保健安全改善的优秀案例、提供韩国3M安全防护用具体验项目等实现了安全事故、涉法问题的零发生，同时还在操作化学物质时使用和管理防护用具、发掘环境保健安全领域优秀事例等方面走在前端。



合作企业保健安全培训现场照片

帮助合作企业进行现场危险性管控

为了找出并改进合作企业的作业现场中潜在的危险因素，已经重新制定了危险性评估的标准。在确定各类型评估Tool、培训危险性评估监管人员的同时，还通过技术支持不断开展清除危险因素的工作。此外，我司企业安全管理人员和合作企业管理人员持续开展现场共同检验，对合作企业现场的危险性进行管控。未来SK海力士还将为合作企业获得健康安全管理体系认证方面提供积极援助。

提高合作企业对保健安全的认识

以实现持续性的无灾害营业机构为目标，为了提升合作企业的环境安全水平，SK海力士举办了由合作企业现场负责人和ESH负责人共同参与的ESH无灾害誓师大会及合作企业安全祈愿节。以此为契机，实现了对安全事故预防工作的积极参与和支持，并对环境安全的重要性形成共识。今后，SK海力士将倾注更为细致的关注和支持，以便合作企业能够营造出安全的作业环境。

INPUT

GOLDEN RULES

承诺和履行

在无锡工厂发生火灾之后，为了加强对员工和合作企业安全意识的激励并强化基础，对必须遵守的环境安全守则——Golden Rules制度进行了补充和修订。

2014年员工健康管理活动

女性健康管理支援及培训项目	心理咨询室	员工健康检查及医疗支援	U-WELLNESS 体力提升及基于网络的健康管理项目	高血压诊所	肥胖诊所	禁烟政策	急救培训
针对孕妇开展胎儿和母亲健康诊断活动	为实现员工身心和谐而开设心理咨询室“心灵漫步”	开展健康检查项目与医疗援助服务	通过每年3次(共12周)的集团循环运动来开展项目	试点开展与健康策划师一同进行的高血压诊所服务	针对肥胖程度较高的员工开设肥胖诊所	全年长期开设禁烟诊所	开展心肺复苏术和自动体外除颤器的培训课程
提供补铁剂和叶酸制剂、针对孕妇的胎教、针对未婚女性的健康讲座、开展乳腺癌预防活动	与专业心理咨询师进行1对1咨询、精神健康危机员工管理项目、职务压力管理及精神健康培训	在健康诊断项目中添加心脑血管或生殖毒性试验项、开展保健培训和专业医生的医疗专题讲座	对开展项目前后的体力进行分析、掌握好转程度、培养运动的习惯	健康策划师与对象人员进行一对一单独咨询，对比健康状态改善程度，改善和培养生活习惯	提供医疗咨询、运动培训、医疗信息	保健培训、扩大禁烟区域	在各建筑物内配置自动体外除颤仪、开设相关的培训课程



SPECIAL

业务连续性管理 (BCP : BUSINESS CONTINUITY PLANNING)

构建业务连续性管理体系

SK海力士已经构建了业务连续性管理体系<sup>1)</sup>，以便能够在无法预料的灾害或灾难等紧急状况发生时按照事先准备的计划快速地进行应对、复原，并尽早实现业务的正常化。由此，按照全公司、厂区、部门等级别制定业务连续性计划，并在平时开展旨在加强执行力的活动，如开展周期性的模拟训练等。SK海力士从2014年6月开始组建了TF团队，并以韩国利川和清州厂区为中心开展了业务连续性管理体系的构建工作，2015年预计将业务连续性管理体系的构建范围扩大至海外生产基地——中国的无锡和重庆。

1) 所谓的业务连续性管理(BCP : Business Continuity Planning)是指为了在真正发生灾害或灾难时将损失和冲击降至最小，并在目标时间内恢复核心业务、实现整体业务正常化的管理体系。

业务连续性管理体系



业务连续性计划的流程



1) ERT (Emergency Response Team): 应急小组  
2) ECT (Emergency Control Tower): 应急管理领导组织  
3) BCP (Business Continuity Planning): 业务连续性管理

取得ISO 22301认证

ISO 22301是针对业务连续性管理(Business Continuity Management)的国际标准，即对企业能力的认证——在最短时间内恢复因各种灾害和事故而中断的企业核心业务、恢复企业活动的能力。SK海力士于2015年1月11日取得了针对公司BCP体系的ISO22301认证，与其它活动一起确保了BCP的基础。

BCP模拟训练

BCP模拟训练是对假象灾难状况时的应对、恢复体系、计划文书进行检验的过程。该训练将对BCP运作体系是否正常运转、BCP流程是否能够执行等进行确认，并在对各部门任务完成与否进行验证后找到待改善问题点，并以加强BCP的执行能力为最终目的。SK海力士将为了每年周期性地开展全公司级别的BCP模拟训练、确保危机应对和恢复流程的实效性而力争至善。

INTERVIEW

本人目前正在DNVGL负责审核企业的环境·安全·保健系统。近来随着对企业保健安全的关注日益高涨，经营系统与企业文化的重要性日渐增大，同时法规的强化也导致经营系统和管理的尖端化越来越重要。SK海力士正在应对这一的外部环境，并在大体优秀的水平上运转保健安全经营系统。尤其是正在执行包括Golden Rules10大项目在内的安全指数机制，并在全公司范围内强化安全意识；同时，优秀的事前预防管理令人印象深刻，即在引进设施和设备时通过ESH Qual.流程对于安全环境相关的问题事项开展检验，若存在不足则进行完善，以便设备和装备能够进入现场。不仅如此，还通过合作企业和分包企业的保健安全评估，并对已经推广适用到合作企业的保健安全这一事实进行了确认。虽

然目前保健安全经营系统的运作已经非常优秀，但为了构建更具国际水平的领先性保健安全体系，SK海力士将通过得到加强的内部审查保持和实施更为健全的保健安全经营系统。同时也有这样的意见——通过符合不同职责和职务的安全经营系统培训实现现场部门安全管理的加强，通过对适用于各部门的保健安全法规进行自我遵守评估，进而构建加强法规遵守的系统。

李半硕 审查员  
(Risk Management Team, (株)DNVGL)

Issue

05

RESPONDING TO CLIMATE CHANGE

应对气候变化

Business Context

全球性环境法规正在不断得到加强，韩国政府也正在通过目标管理机制、排放交易机制等不断强化环境法规。在产品出口方面也提出作为碳排放标签的ISO14067国际标准，同时被用做贸易壁垒的可能性也在不断增加。此外，由于能源成本不断上涨，使得通过提高能源利用效率来增强生产商的竞争力也变得越发重要。

Social/Environmental Context

利益相关者对气候变化与温室气体的关注正在日渐增加，NGO和地区居民正在按照比以往任何时候都更为严格的标准向企业的环境性角色提出要求,即负责任的行动。当企业不履行环境责任时，不仅仅是企业形象，甚至对企业的财务成果造成影响，对此进行应对的必要性也随之增加。

Our Approach

为行业应对气候的变化奠定基础，率先引进温室气体减排技术。此外，SK海力士对客户与市场绿色环保型产品的要求增加进行主动的应对，并扩大低耗电·高容量·高性能产品的开发。同时，还提供对外支援，以便合作企业和供应链能够制定应对气候变化的政策，致力于为低碳绿色经营的推广做出贡献。

Future Action

- 执行温室气体减排目标POST 2015
- 累积获得15个碳足迹标签认证
- 凭借NEW MEMORY实现低耗电ECO MEMORY的商用化



能源节约和温室气体减排活动

工序过程中的能源节约

SK海力士整体对工序过程中被抛弃的能量来源进行循环使用，并降低环境影响。其中具有代表性便是为了减少企业内部最常用的蒸汽的使用量，正在通过重新利用冷却塔中被废弃不用的废热来代替无尘车间供暖所需的蒸汽。另外，还将无尘车间的加湿也改为水气化的方式，并利用气化过程中出现的冷却现象来去除工序中的发热问题。与之同时，还利用热水循环系统解决了超过预防冬季空调冻裂所需程度以上的过热现象。凭借这样的努力，SK海力士在2014年减少的蒸汽用量多达12.1万吨，相当于共节省费用88亿韩元。

通过运用高效设备降低耗电量

在耗电量十分巨大的夏季通过采用高效节能产品替换制冷机，减少电力用量。由此，成功减少1.7万MW的电力消耗，节省费用达17.8亿韩元。此外，还通过对可能对制冷机的效率产生影响的因素——冷水出口温度、冷却水入口温度、负荷率进行优化，以便将电力消耗降至最低。

对能源使用进行监测

筛选出消耗量大、节省的可能性大、成果能够持续下去的主要能源，并对其进行持续性的监测。安装计量器具，每天对消耗量进行确认；并在此基础上了解可能对消耗量产生影响的因素，经过分析，判断其消耗量是否合理。

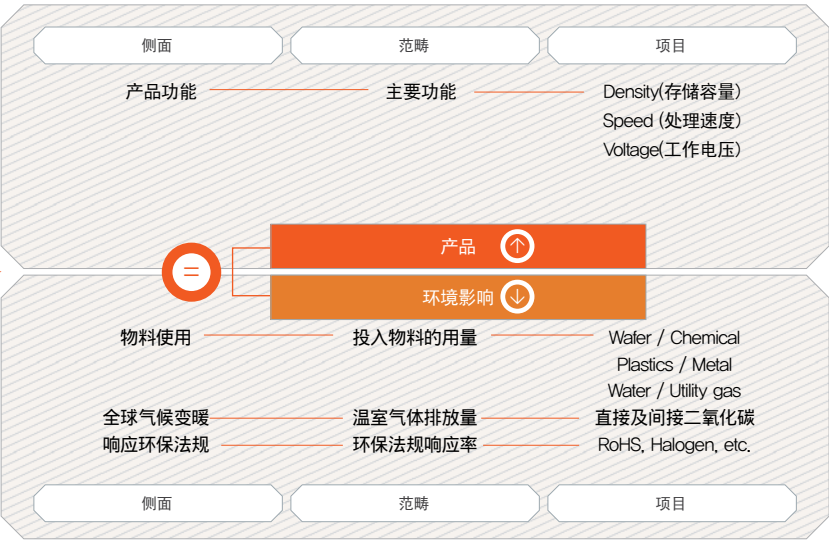
优化物流配送

SK海力士还在通过优化物流配送来减少温室气体的排放。首先，从日本和中国进口设备的时候采用海上运输方式，不仅可以节省60-70%的物流成本，同时以2014年为标准成功地减少了1154吨二氧化碳的排放。其次，从位于中国的生产法人进口半成品晶圆时将原有的一次性纸质外包装材料更换为可循环使用的塑料材质，不仅使包装所需时间从原来的2小时缩短至1小时，还成功实现每年10亿韩元的成本节约以及碳减排。此外，还采用产品直接配送等方式最大程度缩减物流配送的环节，已经节省了每年41亿韩元的物流成本。今后，SK海力士仍将通过包装优化和物流高效化不断节省物流成本，并减少碳排放量。

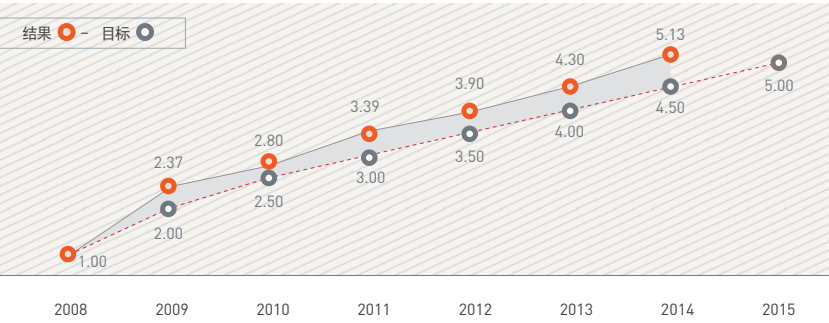
1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业的共同成长
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

评估产品的环境性和经济性价值

为了同时对产品的性能和环境属性进行评估，每年都通过Eco-efficiency对产品的经济·环境价值进行评估。Eco-efficiency指数分为产品价值和环境影响两项，产品价值表示产品主要功能提升的程度，而环境影响则显示出物料消耗量和温室气体排放的情况。其中具有代表性的是为减少半导体电路线宽而运用纳米工艺，在对工序进行优化的同时也比目标提早1年在2014年便实现Factor 5.13。Factor 5.13意味着相较于2008年产品的环境影响减少，且产品的价值提升了5.13倍。这正是为改善产品性能和环境属性而不断努力的成果。2015年预计仍将努力促进产品环境·功能性价值提升，同时也将导出定量指标Factor H 的值，公开环保产品开发之成果。



SK HYNIX FACTOR H<sup>2</sup>评估的结果



推广碳排放标签

获得环境标志认证

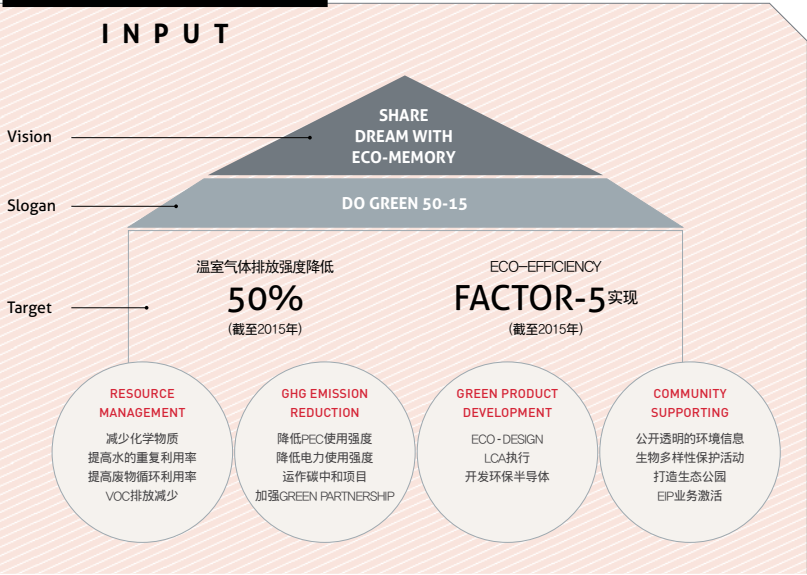
SK海力士在2014年成功获得了16纳米64GBNAND Flash产品的环境标志认证(EDP: Environmental Declaration of Products)。该项认证是NAND Flash产品中的首次认证，在全部产品中也是继2013年20纳米4GB DDR3产品之后的第二项认证。环境标志认证在公开量化的产品环境信息方面均有重要意义，其中不仅包括温室其他排放量，还包含资源消耗、臭氧层影响、酸化等多种环境影响的范畴。与之同时，SK海力士今后仍将加强认证，在环保领域充当领军角色。

88

能源节约所带来的成本节省(亿韩元)

制定气候变化的  
中长期战略

SK海力士正在凭借4大环境战略为实现“Share Dream with Eco-memory”这一环境领域的愿景而不断努力。企业以“Do Green 50-15”为口号，希望通过引领资源循环、先发应对气候变化、高效率·低耗电·低碳技术创新与各方利益相关者进行合作，并由此在2015年实现温室气体排放强度降低50%。希望在2015年一年中对以往愿景达成的成果进行检验，并制定新的愿景和战略。





不同技术的主力产品群的碳足迹标签认证结果

Mobile ● - Computing ●

DRAM (g CO<sub>2</sub>/2GB-eq)

1,204 (碳)

530 (碳) 459 (低碳) 403 (碳) 370 (低碳) 319 (低碳) 254 (碳)

5xnm 1GB 4xnm 2GB 3xnm 2GB 3xnm 4GB 2xnm 4GB

NAND Flash (g CO<sub>2</sub>/16GB-eq)

493 (碳) 330 (低碳) 223 (碳) 173 (碳)

3xnm 32GB 2xnm 64GB 2xnm 64GB 1xnm 64GB

### 开发环保・节能高效的产品

#### 扩大低碳移动产品的开发

2009年SK海力士在业界首次获得产品碳足迹标签，此后还在进一步增加这一认证的数量。尤其，2014年通过移植细节工艺和优化空调设备降低蒸汽消耗量，进而减少了产品生产过程中温室气体的排放量。由此，不仅将低碳产品的认证<sup>1)</sup>扩大至传统的PC和服务器用DRAM和NAND Flash，甚至还包含了正处于增长态势中的移动DRAM市场。获得认证的产品为20纳米的4GB LPDDR2和LPDDR3移动式DRAM，截止到2014年SK海力士韩国营业机构的碳足迹标签认证产品占比达到54.1%。

1) 低碳产品认证：在韩国环境产业技术院主管下，当产品生产过程中排放的温室气体数量符合韩国环境部所规定的标准时，给予该产品“低碳产品”认证的制度。

#### 开发低耗电・高性能的产品

在移动设备爆发式增长的同时，数据中心的数据处理量呈现几何级数的增加，为了对此进行应对采用各种方法增设硬件的做法是最近的IT趋势。尤其，SK海力士目前正在通过低耗电的DRAM、NAND Flash产品等提升存储器元件的处理速度，通过改进冷却方法降低运营成本。

### 加强企业内外对气候变化的认识

#### 建设低碳型企业文化

SK海力士为了将“节约用电，从我做起”的意识定型为企业文化，正在全公司范围内开展包括夏季保持合理的室内温度(26-28℃)、关闭电灯、拔掉电子产品插头、步行代替电梯、电脑和显示屏关机等在内的“节电实践行动5大戒律”。此外，SK海力士还通过对巡察职场来执行对电力消费现状监测的能源明察暗访制度，降低在难以节约能源的时间段内的电力消耗量。此外，SK海力士还努力在减少对能源进行管控，例如在电力使用集中减少期间(8月5日-30日)和高峰时段(商务10点-11点、下午2点-5点)将以往长期运转的办公室、福利设施的空调进行间歇性启动等。

1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业的共同成长
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

#### 开展合作企业碳管理培训

为了提升合作企业的温室气体减排意识，加强合作企业应对气候变化的能力，SK海力士正在为合作企业定制化的碳管理提供援助。通过对合作企业的生态设计培训使得合作企业能够计算出原材料的碳足迹，并针对30家合作企业开展了关于合作企业的温室气体清单估算和减排指标管控的培训。今后预计将继续向合作企业提供支持，以便使更多的合作企业能够构建起自主应对气候变化的体系。



1] 合作企业碳管理培训

2] CDP名誉殿堂

#### 帮助合作企业构建环境影响管控体系

SK海力士在帮助合作企业构建碳管理体系方面走在前列。首先，SK海力士参与京畿道政府主管的“企业STOP CO<sub>2</sub>指导”项目，与京畿道的4家合作企业共同设定了从2011年到2015年间的年度减排目标，并制定了实施计划。此外，从2014年7月开始参与韩国产业通商资源部的国策课题——“SK海力士合作企业的化学物质伙伴关系构建项目”，正在构建15家合作企业的化学物质监管应对系统，并将持续开展到2016年6月份。今后，预计将督促更多的合作企业构建关于化学物质的应对系统，并为其提供支持。

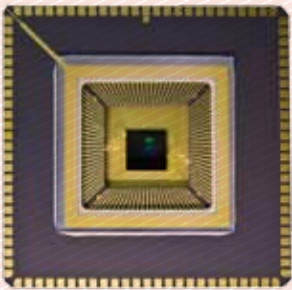
#### 2年连续荣登“CDP名誉殿堂”

2014年SK海力士在韩国国内由CDP韩国委员会所评选的“低碳经营全球领导俱乐部(Carbon Management Honors Club)”的最高荣誉“名誉殿堂”中首次上榜，随后今年保持了名誉殿堂的两度连续上榜。SK海力士连续5年被评选为“应对气候变化最佳企业”，同时荣登名誉殿堂的SK海力士还以公开分数100分上榜“碳信息披露领袖企业指数<sup>1)</sup>”，另外在绩效分数方面也被载入“碳排放绩效领导者指数<sup>2)</sup>”。今后，SK海力士预计仍将通过CDP积极披露碳管理信息，并由此积极推进温室气体的节能减排活动。

- 1) 碳信息披露领袖企业指数: CDLI (Carbon Disclosure Leadership Index), 披露分数位于前10%的企业。
- 2) 碳排放绩效领导者指数: CPLI (Carbon Performance Leadership Index), 绩效分数为A等级及位于前10%的企业。

## CASE STUDY

### 开发低耗电的半导体 HI-544产品



SK海力士为了开发出低耗电半导体，2014年6月在运用Smart TG1) 1.0的基础上成功开发出5百万像素(HI-544)产品。Smart TG 1.0内置有MCU2)，其尺寸比运用传统TG的产品缩小了20%，降低了50%的电力消耗，并改善了25%的Dark Noise。此外，还对Smart TG 1.0的性能进行升级后完成了Smart 2.0的开发，预计今后将会应用到新开发的5百万(HI-552)像素和8百万(HI-842)像素产品。

- 1) TG：对Timing Generator、CIS传感器的各项功能进行控制的角色。
- 2) MCU：对Micro Controller Unit、CIS传感器进行控制的专用处理器。

□ HI-543 (TG) ■ HI-544 (SMART TG 1.0)

20% ↓  
尺寸缩小

50% ↓  
降低电力消耗

25% ↓  
改善 DARK NOISES

## INTERVIEW

2015年韩国开始实施以国家为单位的排放权交易。同时要求公开投资对象的环境、社会、治理结构等事宜的韩国《国民年金法》修正案得到通过，而规定在经营报告中披露CSR活动的韩国《资本市场法》修订案也正处于议案提起阶段。SK海力士在以应对气候变化为宗旨的治理结构、减排活动、外部利益关系者交流等方面保持着较高的水平。SK海力士在CDP中持续被评选为应对气候变化和减排相关的优秀企业，2014年在被载入A List的同时还2年连续荣登CDP Korea名誉殿堂。此外，SK海力士正在通过温室气体测定技术、减排技术开发、温室气体清除装置的评估体系搭建等技术开发减少温室气体、扩大碳减排活动领域等方面拥有优势。在外部交流方面，SK海力士在韩国IT和半导体行业首先发布了碳管理报告书，在率先向利益相关者进行公开的同时，还每年都通过CDP与包括全世界投资者在内的利益相关者进行沟通。与之同

时，还通过韩国国内首个由NGO、学术界、专家等组建的环境经营咨询委员会征求关于环境整体的咨询，并通过信息公开提升透明度，颇具模范性。今后，如果一旦引入开发最尖端产品为目的的高能耗细微加工设备，将增加温室气体的总排放量。因而，需要开发并运用将这一增量减弱的减排技术，且必须通过与合作企业保持碳伙伴关系、增加合作对象在供应链中降低碳排放量，在排放权交易制度中进行有效的应对。此外，由于能源强度较高，希望SK海力士能够对此制定相应对策，并在作为气候变化优秀企业的责任和角色方面求得万全。

金永浩理事长 (KoSIF, 韩国社会责任投资论坛)



# MANAGEMENT OF HAZ- ARDOUS SUBSTANCES AND WASTES

## 有害物与废弃物管理

### 2014 Efforts

强化化学物质使用量管理体系

强化废弃物管理体系

通过废弃资源创造经济・环境价值

海外营业机构有害物质管理

### Business Context

随着韩国的《化学物质管理法》、《化学物质注册和评估法》从2015年1月开始实施，企业的化学物质管理标准得到强化。同时，随着半导体新技术开发和工艺细化的开展出现了新型废弃物，这也对循环利用技术的开发提出了需求。

### Social/Environmental Context

以2012年9月龟尾氢氟酸泄露事故为开端，促使对化学物质的管理得到加强；同时，由于加湿机杀菌剂导致人员死伤，使得全社会对有害物质管理的关注度正日渐上升。

### Our Approach

为了实现有害物质管理及有害废弃物的安全管理，SK海力士正运作全过程监测系统。SK海力士正在不断努力，以便在从进货事前登记到出货时的回收利用的期间实现事故零发生，并在最大程度上实现资源利用。

### Future Action

- 构建无化学物质事故发生的安全营业机构
- 从产生普通/制定废弃物的源头开始进行分离排放和回收・保管
- 寻找废弃物处理新技术的企业

→ 具体成果可详见80~82页。

1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业的共同成长
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

### 强化化学物质使用量管理体系

通过化学物质使用量管理减少环境影响

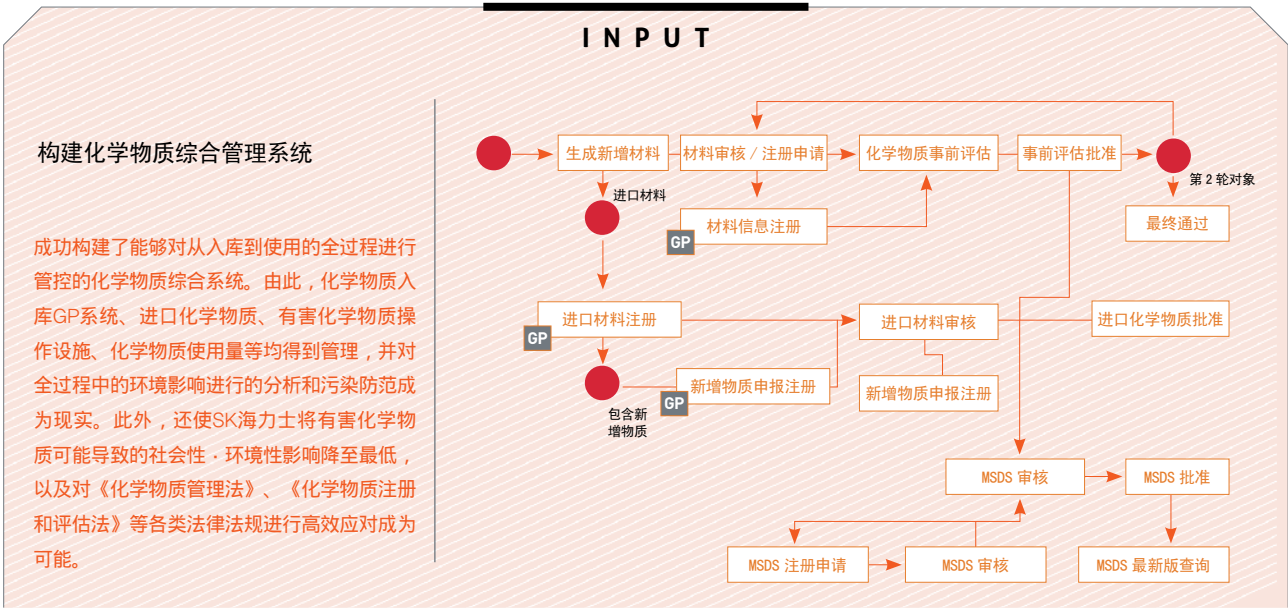
SK海力士为了在整个生产过程中对有害物质的使用进行管控，与制造工序、研究开发、采购部门等进行有机合作。通过ESH Qual.制度对新引入半导体的材料进行有害物质检测。在实施材料采购等在内的工序之前，对材料的有害及能否使用进行研究。不仅如此，合作企业提前向SK海力士提交28种特定水质有害物质检测报告、11种健康有害物质的分析报告、针对400余种SK海力士禁用物质的未使用证明，并提供达到标准的材料。而且还进行了系统后改进，将化学品安全说明书(MSDS)录入电子系统，以便员工能够轻易找到关于物性的资料。SK海力士正在通过这样的工序改进和优化持续减少化学物质的使用量，并对其改善的结果进行公布，为彻底杜绝污染物质为做出努力。

### 加强对化学物质监管的应对

韩国的《化学物质注册和评估法(以下简称“化评法”)》、《化学物质管理法》从2015年1月开始正式实施。对此，本公司制定了严于法律要求标准的有害化学物质管理标准，对不同化学物质进行管理的系统进行整合，成功构建了化学物质综合管理系统。此外，将之前仅针对购入材料实施的环境影响评估的适用范围扩大至试验用采购材料，并进一步加强了对有害物质进货的限制。

### 激活降低环境影响的交流

使用有害化学物质可能会给外部带来环境影响，SK海力士为了就与此相关的个别案例进行交流，正在扩大以周边地区居民和相应合作企业为对象的相关活动。2014年组建地区居民交流协会，对SK海力士降低环境影响的努力进行了介绍；同时，为了进一步使地区居民踊跃参与，不仅不断加强相关协会的作用，还计划将导出协会的意见，将其反映到经营活动中去。此外，为了和80余家合作企业开展关于有害化学物质的交流，对SK海力士的化学物质运营方案进行介绍说明。尤其，2014年针对在掌握新增法律方面存在困难的企业,举办分享“化评法・化管法”修订案例的说明会，为提升中小企业的有害化学物质管理实力做出贡献。此次说明会分2次进行，共计300名人员参与了该活动；同时，预计今后仍将持续有扩大有害物质培训对象企业的范围、增加参与人员的数量。



强化废弃物管理体系

改进废弃物管理体系

为了对废弃物进行更为安全的管理，SK海力士对废弃物管理体系进行了改进。为了预防事故发生，从普通废弃物与指定废弃物产生时便进行分类排放和回收，并按照种类实行安全处理。2014年为了加强管理的基础架构，新建了废弃物仓库，并引进了处理企业内部废弃物的专业承包公司。此外，通过实施指定废弃物专业塑料袋制度，杜绝指定废弃物与普通废弃物混合的现象，并要求在进行废液作业时必须有2人共同进行，对废弃物实施安全性的管理。今后，计划将持续改善废弃物管理设施和作业环境。

废弃物处理企业的选定管理

为了对废弃物进行安全处理，在筛选交易企业时开展现场预评估；同时，在签约之后还通过每年的后续评估对该企业是否按照环境法令妥善保管和处理废弃物进行确认。与此同时，为了对废弃物中的废酸、废有机溶剂的药品是否处于安全管理状态下，同时也有对安全和消防领域进行检验。此外，还使用废弃物合法处理系统“正确性系统”，并对本公司产生的废弃物进行管理，以保证对其进行彻底的安全处理。

通过废弃资源创造经济·环境价值

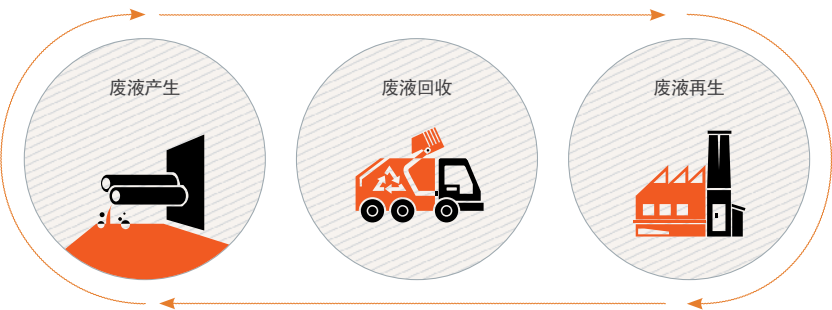
利用废弃资源创造经济价值

SK海力士正在循环利用废弃物，改进其处理方法，节省成本，创造出附加价值。2014年共挖掘出12项，所创造的经济价值达13亿韩元。其中具有代表性的是寻找到循环利用中和后已经蒸发的硫酸铜废液的新增企业，同时SK海力士还分离回收和循环利用经过焚烧处理的废弃CMP PAD、废弃MASK，并通过对外销售其产物节省了处理成本，实现了创造附加价值的效果。此外，从金属类废弃物中分离和筛选含有稀有金属类的品种，并将其销售，成功创造出经济价值。今后，SK海力士将按照产生源头的类型详细划分废弃物的种类，并挖掘可进行循环利用的废弃物，不断创造附加价值。

资源的再循环实践

SK海力士正在针对工序中产生的废液进行循环利用，并将环境负荷降至最低程度。通过与中小企业的合作课题确保了IPA(Isopropyl Alcohol)废液浓缩技术，并实现废液的商用化，被其他企业用作原材料。同时，SK海力士还正在与EIP(Eco Industrial Park)事业团开展合作，在产业园区内构建废弃资源循环利用系统，通过将已经产生的废弃物用作其他企业的原料或能源，从而提升资源的效率性，并将污染降至最低程度。尤其，对废弃硫酸进行循环利用，使得公司内部和附近的合作企业均可进行利用，在构建环境与产业共赢的资源循环型产业园区方面做出贡献；最终，2014年循环利用的废弃硫酸共计16094吨。

废液循环利用



1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业的共同成长
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

海外营业机构有害物质管理

中国无锡FAB有害物质监测体系

中国无锡FAB正在构建最佳的环境保护设施和专业化的环境管理团队，为了减少生产过程中产生的环境污染物质而进行不懈努力。为将水质污染物质的排放降至最低水平，无锡FAB在从半导体生产设备的进入阶段便开始分析环境影响，同时实施对安装排放设施进行批准的ESH Qual.制度。同时，按照性状对运用数十种气体的半导体工序中产生的各种气体进行分析和处理，还在尽可能地对大气污染物质进行高效处理。此外，还在每个季度委托专业机构进行一次污染物质测定，1天内对水质进行2次自主测定，并进行周期性的监测，其中包括每月一次的大气测定。得益于这样的管理体系，无锡FAB自成立以来尚未发生过一起环境污染事故。

旨在最大程度减少环境污染物质的设施改善和投资

中国无锡FAB在污染物质排放方面遵照法定标准以上的自主标准，同时努力将排放至外界的污染物质降至最低水平。对大气、水质、废弃物等领域的环境保护设施进行持续性投资，同时在2014年将大气污染物质处理从原有的2阶段改进为3阶段，提升处理的效率。此外，考虑到太湖流域的地理性特征，中国政府制定了NH3-N排放限制，SK海力士也正对此进行应对；同时为了保护无锡的生态环境，正在扩充和建设有机废水处理系统，将在最大程度上减少水质污染物质。

INTERVIEW

本人目前在SK海力士负责化学物质的管理工作。SK海力士正在开展从化学物质采购一直持续到使用后的环境影响评估工作，并使用通过该评估的化学物质。并且，随着《化学物质注册和评估法（以下简称“化评法”）》、《化学物质管理法(以下简称“化管法”）》等法律从2015年开始正式实施，我司的有害化学物质相关标准变得比法定标准更高，还通过整合已有的各种化学物质管理系统完成了化学物质综合管理系统的搭建。除了这样的内部管理之外，为了降低可能对外部产生的环境影响，我们还正在搭建周边的地区居民交流协会、筹备介绍我司环境影响的场合，预计还将逐步强化协会的作用。而且，SK海力士还在通过与80多家中型·中小型合作企业开展关于有害物质的交流，共同分享化

物质的管理方案。尤其，我们针对那些在掌握新增立法方面存在困难的企业举办说明会，就相关法律法规的修订案进行分享，并对合作企业的有害物质管理能力进行了管理。2015年为了遵守“化评法”和“化管法”，预计将进一步加强对有害物质的管理工作。

申敬善 责任(环境安全本部, SK海力士)



Issue

07

# WIN-WIN GROWTH WITH SUPPLIERS

## 合作企业的共同成长

### 2014 Efforts

加强与合作企业的沟通

旨在增强合作企业员工力量的共赢学院

为提升合作企业竞争力提供支持

### Business Context

韩国政府将共同成长放在国家政策的优先位置，对大·中·小企业之间的共赢提出要求。同时，随着全球性业务经营和企业间网络的重要性日渐增加，对客户、合作企业共同成长的要求也在增加，这一共同成长还正在超越自发性的实践，逐渐被视为一种必需因素。

### Social/Environmental Context

鉴于对共同成长的要求，不仅与合作企业之间的共赢发展正在成为共同成长的核心要素，同时对合作企业的人权·环境·劳动领域的改善等贯穿整个供应链的危险因素的了解和改进更是如此。因而，随着对合作企业等供应链内潜在的风险的了解和改善，对共同成长的认识正在逐步扩大，如今共同成长正在成为企业经营和CSR的基础。

### Our Approach

SK海力士正在制定和实施与其经营哲学相关的共同成长战略。

构建基于共同成长文化的产业生态圈

积极推进响应政府政策的共同成长活动

通过与集团共同成长委员会的 Co-work 实现协同效应

### Future Action

- 为了改善2级和3级合作企业的货款结算而引入共同结算系统
- 实施技术公开征集制等直接支援合作企业的方案
- 修订和公布反映公平交易4大指导方针的内部规章

1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. **合作企业的共同成长**
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

强化旨在支持合作企业的评估系统



**培训**  
通过关于EICC<sup>1)</sup>及CSR Mega Trend的集中培训和合作企业上门培训等，已向74家合作企业的员工提供CSR培训。

**诊断**  
在2014年以交易金额为标准，针对排名位于前80%的主要原材料合作企业(100家)开展了EICC SAQ(Self Assessment Questionnaire, 自我诊断)。由此，对存在潜在高风险群的合作企业进行了识别，并将其设定为集中管理对象。

**咨询**  
为了对合作企业的CSR风险进行管控而引入了基于EICCVAP2)的检验流程，并在2014年针对主要的10家合作企业提供咨询，由此确认了74项待完善事项，并为这些待完善事项的改善提供支持。

**第三方检验(EICC VAP)**  
SK海力士以EICC会员企业的身份针对6家合作企业开展了合作企业CSR咨询和EICC主管的第三方检验(VAP)。

**Corrective Action Plan**  
SK海力士已经建议合作企业制定针对发现事项的自行改善计划。虽然对合作企业的自行改善计划进行了引导，但同时也通过定期分享实施的结果实现了对合作企业CSR现状的监测。

- 1) EICC (Electronic Industry Citizenship Coalition / Electronic Industry Code of Conduct): 是指2004年全球电子企业以“充分履行企业的社会责任”为宗旨而成立的电子行业公民联盟和电子行业行为准则(劳动、环境、保健/安全、伦理、经营的系统)。
- 2) EICC VAP (Validated Audit Process认证审查流程): 是指通过EICC承认的第三方检验机构对是否遵守EICC所规定的“劳动、环境、保健/安全、伦理、经营的系统”的行为准则进行审查的流程，即在考虑营业机构的规模和商业特性的基础上采用现场稽核的方式进行材料审核、负责人访谈、现场工作人员深层访谈等的流程。



合作企业CSR研讨会(中国无锡FAB法人)

### 加强与合作企业的沟通

拓宽合作企业的沟通渠道

SK海力士为了与合作企业实现共同成长，正在进行持续沟通。为此，针对50家主要合作企业的CEO组织包括共同成长协议会进行定期全体大会、季度例会、主席团会议、共同成长节等在内的活动。尤其，在协议会总经理团共同参与共同成长节期间，SK海力士努力通过评选并奖励在技术创新、共同成长、环境安全等领域取得卓越成功的合作企业强化战略伙伴关系，进而激发其作为SK海力士合作企业的自豪感。此外，SK海力士还通过环境安全保健委员会这一平台与产业园区内的合作企业就主要环境安全保健领域内的热点话题交换意见。今后，随着中国区域内的生产设施的扩大，预计将加强与中国区域合作企业之间的沟通活动。

### 合作企业CSR研讨会

SK海力士在2013年10月10日加入EICC之后，正在为向供应链合作企业传播EICC行为准则而努力。2014年不仅通过定期访问合作企业开展CSR咨询，还举办了针对合作企业人事·环境负责人的研讨会。研讨会按照对EICC的理解为核心分享向合作企业内部推广的具体方案的、EICC VAP流程介绍的顺序进行了主要议程。SK海力士计划以2014年为起点，通过向供应链合作企业推广EICC来消除合作企业的CSR风险，并扩大研讨会，以便能够引导合作企业的CSR活动符合国际标准。

### 针对合作企业定期发布CSR新闻简讯

SK海力士为了提高合作企业的社会责任经营(CSR)认识水平、增强其执行能力，正在定期针对合作企业发布“馨德简讯”。目前，馨德简讯的制作分为韩文和中文两个版本，正在通过Q&A的形式分享我司重点开展的“CSR活动(伦理经营、社会·环境责任经营、EICC活动、客户需求应对等)”以及合作企业须知的主要事宜，在合作企业的CSR共同参与过程中扮演着引导人角色。今后，预计将继续提供支援，在发布新闻简讯的基础上制作包含具体实施方案的指导手册，以便合作企业能够进行自律改善。

### 旨在增强合作企业员工力量的共赢学院

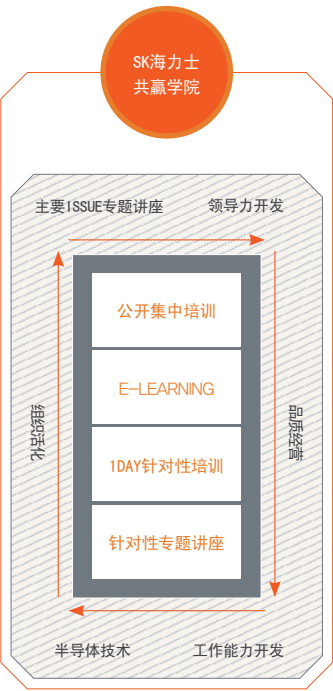
SK海力士正在开展合作企业员工培训支援项目——共赢学院。该项目为向合作企业提供援助项目，主要是先筛选出拥有潜在技术实力且对经营创新具有强烈意愿的合作企业，并使这些企业能够在各领域配置顶级水平的人力资源。截至2014年，已经针对45家合作企业开展了该项目，同时还在积极提供援助，以便通过帮助合作企业建立培训体系、开发出有针对性的培训课程、顶级水平的讲师上门培训等方式增强合作企业员工的实力。

### 合作企业工作能力强化项目

SK海力士已经提供了支持，以便通过针对合作企业全体员工的专业性课程而使其能够掌握关于半导体的基础知识，并了解半导体产业的特征和今后发展趋势。其中具体包括针对性专题讲座、公开集中培训等。

半导体塑造的世界	半导体的材料与工序
半导体产业的结构与特征	在晶圆形成过程中投入工序的半导体流水线的清洁度
半导体的未来趋势	清洁度管理与上下线步骤
半导体产品的特性	半导体工序的必备要素
半导体产品阵容	设计与元件工序
	前段工序(FAB) / 后段工序(B/E)

合作企业工作能力提升路线图



为提升合作企业竞争力提供支持

通过访问合作企业提供的CSR咨询

SK海力士为了聆听合作企业现场的声音并探索与之相对应的实质性解决方案，2014年针对11家（韩国10家，中国1家）合作企业开展了访问式CSR咨询活动。在EICC行为准则（劳动、环境、保健/安全、伦理、经营的系统）的基础上开展咨询工作，最终发现了共74项的待完善事项，并对此进行的改善提供了支持。与此同时，随着2014年中国重庆后段工序法人的成立，与中国国内合作企业开展共赢经营活动也变得越发重要。由此，SK海力士预计将在今后向在对韩国国内和中国的供应链CSR诊断后发现的问题提供最合适的解决方案，而2015年预计也将增加第三方检验(EICC VAP)的对象，并增强供应链的CSR竞争力。

建立专利援助系统

SK海力士自2010年开始开发专利支持系统，并面向合作企业公开本身已经拥有的众多关于半导体设备和原材料的韩国国内专利及实用新型技术，在该系统内可实时申请专利免费转让。此外，还在通过运作IP在线咨询中心——专利困难咨询中心，开展针对合作企业IP(Intellectual Property)困难事项进行咨询、提供解决方案等的援助活动。

帮助合作企业提升专利竞争力

2014年SK海力士面向4家合作企业开展了专利专业性人才支援及关于管理的咨询工作。另外，SK海力士还与韩国产业通商资源部和产业技术振兴院（KIAT）共同签订了“旨在分享技术的业务谅解备忘录(MOU)”，这也是首例大企业参与技术共享制度，其中还针对15家企业选定了14项专利无偿转让。由此，也期待着能够在提升中小企业的技术竞争力和推广大·中小企业的共同成长文化方面起到帮助作用。此外，数年间与合作企业共同积极开展的专利无偿转让和咨询等活动，使得公司在对技术产业化发展做出的贡献和技术共享方面的努力受到肯定，并于2014年荣获技术大奖“技术产业化贡献奖”。今后，为了实现与合作企业的共同成长，SK海力士预计仍将继续开发支援项目，以便能够在扩大专利援助范围等合作企业竞争力提升方面提供支持。

改进货款支付方式

SK海力士将货款支付的次数增加到一个月2次或3次，并缩短支付期间，为减少合作企业的资金负担做出贡献。尤其在节假日前尽早支付供货款项，以便帮助合作企业实现经营稳定以及福利提升。今后，预计将向合作企业的经营提供更具实质性的援助，其中包括引进能够缩短2级和3级合作企业货款结算时间的共同结算系统。

INTERVIEW

大德电子作为SK海力士的1级合作企业从2005年开始便一直在供应半导体衬底，同时也正在进行共同技术开发。提供专门负责共同成长的SK海力士团队正在获得力量强化支援制度的支持，并由此感受到SK海力士高度重视与合作企业之间的共赢经营。其中，真正起到巨大帮助的当属培训支持，通过技术领域的培训和训练正在帮助工程师和员工的工作力量得到提升。不仅如此，还每年举办2次高管层座谈会，进一步巩固了SK海力士与大德电子之间的利益关系，同时大德电子还以1级合作企业身份共同参与了SK就业博览会，以便能够挖掘优秀人才。另外，SK海力士还在大力帮助合作企业认识CSR的重要性、提升企业的可持续

性。在每年对合作企业进行评估时，通过SK海力士有关部门提供的援助也进一步有效地了解到伦理·员工人权·安全环境等领域的影响。本人感觉由于内外部对中型企业超前开展CSR的理解度不高，因而存在难度，但随着SK海力士针对合作企业开展评估并进行强调，使得中型企业也开始变得对CSR更加关注，并能够进一步实施。

全镕熙次长(大德电子)

1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业的共同成长
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

SK hynix's WIN-WIN GROWTH PROGRAM

SK海力士共同成长项目



经营支持

**产业创新3.0:** 为提升2级和3级合作企业的实力，通过现场诊断按照经营、工序、生产技术等领域提供专家咨询，同时为了提升产能而提供设备采购费用援助。通过这一项目，SK海力士在2014年共向35家企业援助的总金额达7亿韩元。

**经营医生制:** 经由大企业、合作企业、全韩经纪人联合会经营咨询团之间的三角合作机制改善合作企业的经营环境，消除其经营上的障碍。通过这一共赢合作咨询项目，2012年至2014年期间共向7家企业提供了咨询援助。



技术支持

**支持新产品开发和品质改善:** 正在不定期向合作企业派遣我司工程师，对新产品的开发提供支援，针对技术上的问题点进行改善管理，并提高其品质管控能力。

**专利支援系统:** 从2010年开始便搭建了专利支援系统，正在与合作企业共享关于半导体设备和原材料的韩国国内专利、新型实用技术等。

**技术分享(无偿专利转让):** 2011年到2014年间向21家企业无偿转让专利82项，向15家企业提供了我司专业人员支援，并开展了专利咨询。我司今后预计仍将积极参与技术分享制度，为技术的公益性扩散和中小企业技术竞争力的提升做出贡献，引领大·中小企业共同成长文化的推广。

**技术委托管理制度:** 将中小企业的核心信息交由大·中小企业合作基金会进行保管，并对相应的技术进行保护，同时正在运作一种制度——当技术遭遇泄密时可通过代为管理的实物证明拥有该技术的事实。SK海力士在2014年承担了11家企业31项技术的委托管理费用。

**成果共享制度:** SK海力士真正通过成果共享制度大力推广公平的商业合作伙伴文化。2012年组织专岗人员，在产业通商资源部与大企业之间缔结了《自律推进工作协议》。截至2014年共与11家企业签订了28项课题，其中9项课题业已结项，由此带来的成果还正以物量保障、单价补偿等方式向合作企业进行分配。



金融支持

**共同成长基金:** 从2011年开始向合作企业的运营和技术开发资金提供低息援助，并以增强合作企业竞争力为目的而运作共同成长基金。2014年筹集资金达927亿韩元，共向44家企业提供了749亿韩元的援助。

**共同成长保险:** 为了将经济上的支持扩大到2级合作企业而准备了共同成长保险，大企业经由这一保险正在向信用保证基金进行捐助。2级合作企业凭1级合作企业的信用即可进行投保和贷款，SK海力士在2014年共向11家2级合作企业提供的贷款金额共计约38亿韩元。

**网络贷款:** 为使合作企业的资金运用更为顺畅，开设了可随时获得贷款援助的网络贷款(Network - Loan)。2014年向2家企业提供了16亿韩元的援助。



培训支持

**共赢学院:** 共赢学院乃是合作企业培训项目，其运营内容主要可分为经营咨询支援领域、半导体技术·品质技术技法·创新过程等在内的技术培训，以及涵盖CEO和高管研讨会·针对不同层级的领导力培训·工作能力提升等的经营培训；同时，该项目还以集中培训、上门培训、在线培训等多种形式构成。2014年已向1270名人员提供培训。

**SK共同成长学院:** SK海力士已经成为SK集团的一员，也正在向合作企业提供由SK集团主管的CEO研讨会、MBA等高等级培训的机会。

**CEO研讨会:** 以中小型合作企业的首席执行官为对象开展MBA培训项目，由此通过经营·经济·人文·社会等讲义提升CEO的经营能力。

**MBA:** 面向中小型合作企业高管层实施，通过战略、会计·财务、市场营销、人事架构等相关讲义增强合作企业高管层的实力。



# ACTION ON CONFLICT MIN- ERALS

## 应对冲突矿物

### 2014 Efforts

强化冲突矿物的应对政策

改善合作企业的认识并开展培训

增加CFS认证

检查EICC标准下的合作企业现状

### Business Context

作为美国证券市场的上市企业，SK海力士有对冲突矿物使用现状进行报告的义务。同时，美国、欧洲、澳大利亚等正在研究针对冲突矿物的使用进行报告和限制进行规定的类似法案的决议。随着对该产业集群的要求，今后冲突矿物使用现状很可能将发展成为企业风险。

### Social/Environmental Context

冲突矿物一般产自开采过程中伴随强制劳动和廉价劳动等侵害人权和劳动权的环境。并且，违法开采过程的鲁莽行为导致矿山临近地区水资源遭受重金属污染，引发土壤污染，正在对相关地区的环境产生破坏。

### Our Approach

SK海力士为了在最大程度上减少产品制作全过程中的冲突矿物使用量，已将管制冲突矿物的活动扩大至供应链，正在对透明的冲突矿物使用现状进行公开。CFS1)认证冶炼厂为尽可能不使用冲突矿物的企业，目前SK海力士则正将目标设定为只采用这类企业生产的原材料来生产产品。由此，SK海力士在2014年强化了冲突矿物的应对政策，并对供应链中的CFS认证冶炼厂进行了解。

### Future Action

- 构建针对单位原材料和产品的冲突矿物使用现状进行综合管理的体系
- 通过加强现状调查扩大供应链中的CFS认证冶炼厂的适用

1) CFS (CONFLICT FREE SMELTER) : 无冲突金属冶炼厂

1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业的共同成长
8. **应对冲突矿物**
9. 基于科学技术的社会贡献



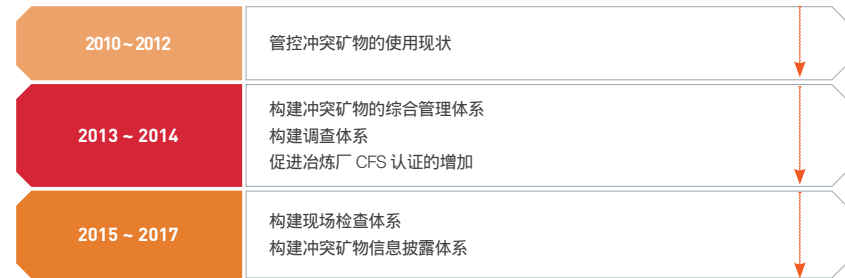
冲突矿物



美国证券交易委员会(SEC)正在进行管制的冲突矿物(CONFLICT MINERALS)是指开来自冲突地区——刚果民主共和国(DRC: DEMOCRATIC REPUBLIC OF CONGO)及其周边国家的4种矿物(锡、钽、钨、金)。相关国家的政府军或叛军正在矿物开采过程中引发了侵害当地居民人权、压榨劳动力等人权问题，同时环境污染等社会性问题也正在发生。由此，2010年7月包含有冲突矿物管制条款的《多德 - 弗兰克华尔街改革和消费者保护法案(DODD - FRANK WALL STREET REFORM AND CONSUMER PROTECTION ACT)》生效，正在促进全球电子产业集群企业进行积极的应对。

### 强化冲突矿物的应对政策

SK海力士在对限制使用冲突矿物的社会性意义产生共鸣，并由此进行了系统性的应对，以实现在产品的生产过程中杜绝冲突矿物的使用。已经搭建了冲突矿物的管理流程，并正在定期对供应链的冲突矿物使用现状进行了解。尤其，SK海力士正在以业务流程为标准对生产原辅料的冶炼厂进行调查和管理。今后，预计将加强合作企业的自发报告，并扩大对合作企业的CFS认证。

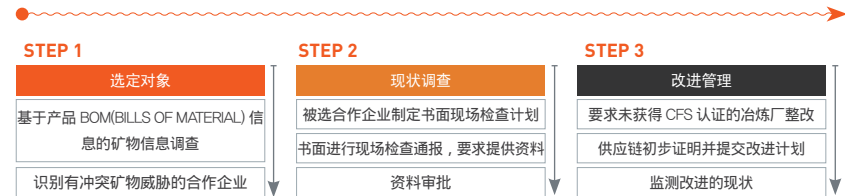


### 运营体系

SK海力士持续开展了冲突矿物TF，并以此为基础构建了采购、伦理经营、品质管控等部门之间的冲突矿物管理运营流程。同时，为了在内部制定和实施管控政策而打造了对各部门之间的职责和角色进行整顿的内部管理系统。与之同时，SK海力士还正在与合作企业共同分享冲突矿物的应对和运用计划，并在为对透明的产业集群冲突矿物使用现状进行报告而不懈努力。

### 现状调查

SK海力士为了对已有的REACH和RoHS等产品内所含的有害物质进行管控而使用了原辅料物性信息数据库，在充分利用这一数据库的基础上识别出疑似使用包含被管制冲突矿物在内的冲突矿物的合作企业33家。针对被识别出的危险合作企业，2014年在EICC报告格式的基础上分2次开展了使用现状调查工作，其结果为没有合作企业使用了冲突矿物。此外，经确认发现矿业公司的材料与亚洲、澳大利亚等冲突地区无关，还针对尚未获得CFS认证的企业建议申请该认证。今后，SK海力士为了提高调查结果的可信性，预计将扩大针对合作企业的现场检查范围。



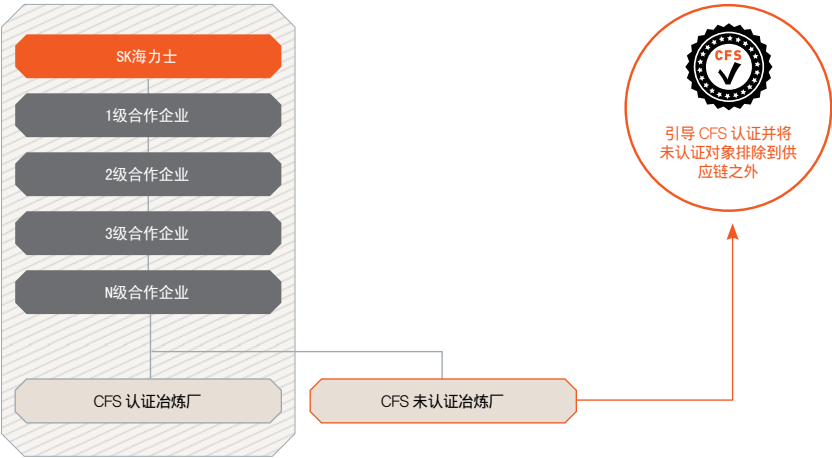
### 改善合作企业的认识并开展培训

为了对所用矿物的原产地进行判定，必须对合作企业和冶炼厂等供应链进行跟踪和管理，因而需要大量的人力和费用。由此，SK海力士正在与合作企业就不使用冲突矿物达成共识，并认为强化分工合作是管控冲突矿物的最佳策略，并在进行实践。因而，SK还正在通过向所有合作企业发送新闻简讯对冲突矿物管制的国际趋性势进行分享，并不定期地与合作企业共同分享SK海力士的冲突矿物运营战略。与此同时，还针对冲突矿物问题的全球趋势及我司的运营战略开展了培训。2014年已经对10家合作企业开展了上门培训，今后预计将进一步扩大培训工作，以便改善合作企业的认识。

增加CFS认证

为了对2014年CFS认证<sup>1)</sup>的现状进行了解，已经针对合作企业开展了现状调查工作。依照2014年上半年现状调查的结果，我们了解到部分冶炼厂尚未进行CFS认证。针对正在与合作企业进行交易的未认证企业提出要求——于2014年内完成认证，并将目标设定为若未取得认证便更换冶炼厂。并通过培训和定期的现状了解，全面完成了这一转换。2015年预计将定期对新增和已有的合作企业进行调查，并将不断加大力度，以便扩大对冶炼厂改变情况及CFS未认证企业的认证。此外，预计还将向合作企业反馈冲突矿物标准IPC 1755中得到增强的内容，将对调查内容的加强和全球性管制进行积极应对。

1) CFS认证(CFSP : Conflict Free Smelter Program, CFSI主管的冶炼厂认证项目)、IPC 1755 (IPC协会的冲突矿物企业调查及验证标准)



INTERVIEW

SK海力士在交流方面非常积极，在出现相关的要求事项时积极进行应对，在沟通交流上毫无不便之处。作为CSR和环境负责人，我认为SK海力士的CSR活动十分优秀。尤其是目前对SK海力士是BOC成员这一点给予很高的评价。即便韩国企业加入BOC的比率很低，SK海力士仍然正在以该组织成员身份开展活动，引领产业集群。不仅如此，SK海力士的产品品质管控十分出色，对我司提出的供应链清单进行了良好的应对。在阅读SK海力士《持续经营报告书》的时候发现该报告书虽然有展示满足大部分CSR领域的成果，但我觉得还需要对供应链管理的部分进行补充和完善。此外，我也希望SK海力士在今后能够积极地参与分享和强化CSR的活动。同时，也希望SK海力士今后能够

在目前半导体业务的主要问题——冲突矿物方面——加大关注力度，以便能够成为半导体的全球性领军企业。此外，即便这并非能够立即体现为企业利益的活动，但还是希望SK海力士能够对此进行更为积极的应对，助推业界的发展。

SK海力士全球企业客户

Issue  
09

2014 Efforts

科学人才培养活动

地区社会共赢发展



SOCIAL CONTRIBUTION  
BASED ON SCIENTIFIC TECH-  
NOLOGY

基于科学技术的社会贡献

Business Context

近来的社会贡献活动正在朝着企业与社会共生的方向迈进，即企业在所拥有的价值和力量的基础上解决地区社会问题、支持地区社会发展，而不再单纯是针对地区社会的捐赠活动。因此，对利益相关者的要求进行了解、改革、使其得到发展的战略性社会贡献的重要性正在得到提升。

Social/Environmental Context

不仅仅是经济性利润的创收，对社会性问题解决等企业公共角色的期待正在日渐上升。

Our Approach

SK海力士为了员工的幸福和自豪感、实现与地区社会的共赢、提升企业的知名度，正在努力将开展差异化的CSR活动制定为社会贡献战略。

社会贡献战略
支持弱势儿童和青少年拥有梦想和希望
以营业机构所在的地区社会为基础开展活动
在真切性基础上开展实质・实用的业务

Future Action

今后，SK海力士预计仍将继续开展地区社会所需要的切实的社会贡献活动。尤其，预计还将加强考虑反应特性的社会贡献战略。

科学人才培养活动
IT 创意科学人才 “ 海因斯坦 (Hy - enstein ) ” 集中培养
构筑社会性价值创造 (CSV) 的基础，通过持续性的良性循环创造地区社会的价值



战略性社会贡献活动

SK海力士肩负着“通过分享与地区社会共同打造幸福的企业”这一社会贡献的使命，目前在韩国国内正在以营业机构所在地区为中心开展名副其实的股份活动。尤其，通过员工的自发性捐赠和企业级别的一对一捐款筹集的幸福分享基金已经成为SK海力士所固有的分享文化。这在自发性参与打造的基金方面尚属韩国国内企业中的先驱，也是历史最高水平。截止到2014年，SK海力士全体员工的85.4%(约为17500人)正参与其中，同时该基金将被用于为培养引领未来科学发展的创意科学人才和弱势群体儿童提供援助。

社会贡献成果监测

正在每年年末针对由员工自发性参与筹集的幸福分享基金召开运营协议会、进行财务审计，以此确保基金的透明性。

此外，正在通过对受托经营该基金的社会福利共同募捐会进行定期的业务监督，对基金的使用是否符合项目宗旨、是否需要额外反映的部分等问题进行了解。同时，SK海力士还通过幸福分享的官网主页对员工志愿服务活动提供志愿者马甲、车辆、经费等的支持，通过对事前志愿服务计划和志愿服务结果的确认监测志愿服务活动的现状。

- 1. 通过品质创新创造企业价值
- 2. 透明高效的经营活动
- 3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
- 4. 营造安全的工作环境
- 5. 应对气候变化
- 6. 有害物与废弃物管理
- 7. 合作企业的共同成长
- 8. 应对冲突矿物
- 9. 基于科学技术的社会贡献

科学人才培养活动

SK海力士在全球存储器半导体领域名列第二位，开发并运营结合产业特性的IT人才培养项目。正在挖掘和培养未来的IT创意科学人才海因斯坦(Hy - einstein)<sup>1)</sup>“，开展各种业务，以便通过激活理工科系身为IT强国科学人才培育的代表性企业。

1) 海因斯坦(Hy - einstein) : Hynix(海力士)+Einstein(爱因斯坦)的合成词，SK海力士未来科学人才培养的意志。

幸福的科技作品征集竞赛

SK海力士正在开展能够挖掘创意性IT人才并充分利用高新IT帮助社会弱势群体的工程程序作品征集竞赛。2014年10月启动，正在针对全韩初中·高中·大学(研究)生及普通人举办儿童保护、老人福利、残疾人生活便利、太空探索等4大领域的IT应用创意作品征集竞赛，同时还有提供培训和仪器支援，以便能够通过超小型单板PC“树莓派<sup>1)</sup>”“开发出软硬件的融合性解决方案。SK海力士在使IT培训活跃化并广泛传播科学技术的同时，已经构建好能够凭借IT技术实践才华共享的平台。

1) 树莓派(Raspberry Pi) : 英国的科学培训慈善团体“Raspberry Pi基金会”为了向第三世界国家的儿童普及电脑而打造的超小型单主板电脑。

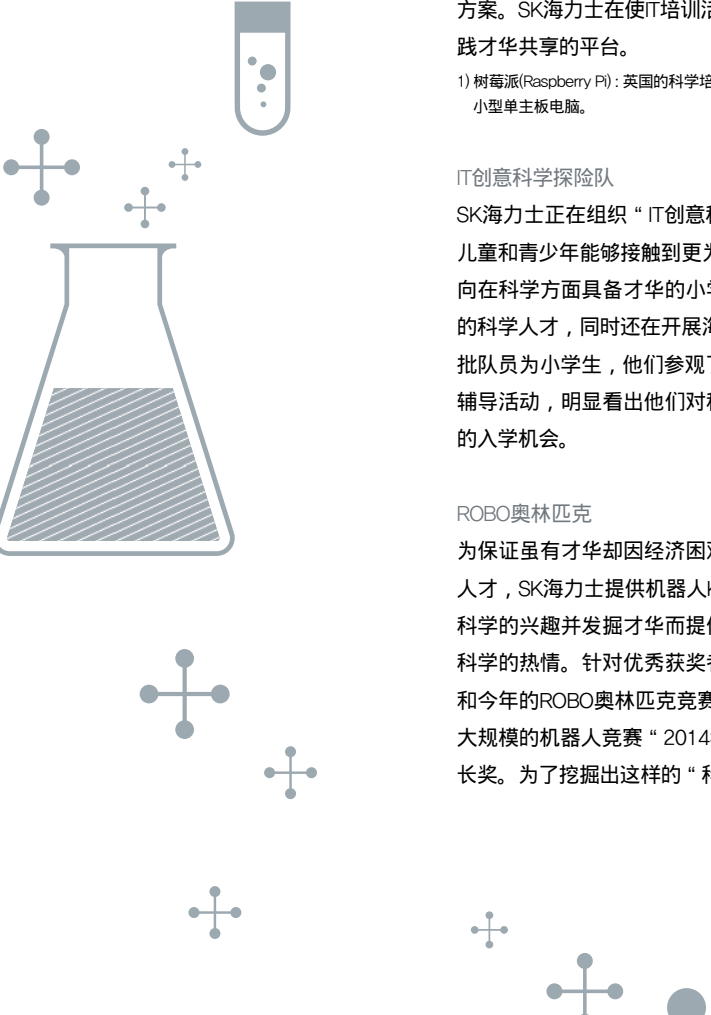
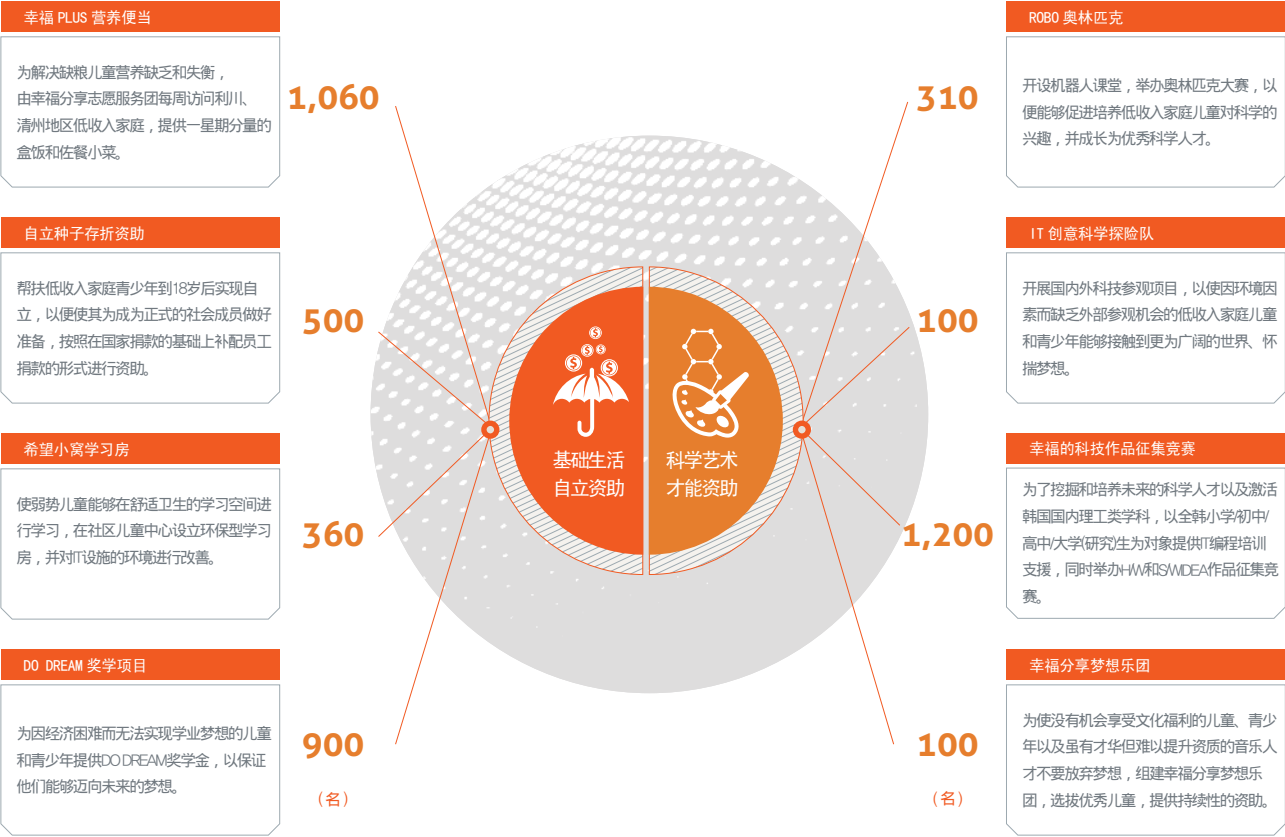
IT创意科学探险队

SK海力士正在组织“IT创意科学探险队”，使因环境因素而缺乏外部参观机会的低收入阶层儿童和青少年能够接触到更为广阔的世界、怀揣梦想。IT科学探险队属于援助性质的项目，即向在科学方面具备才华的小学生和初中生提供高水平的参观学习机会，并使其成长为创意性的科学人才，同时还在开展海内外参观学习课程和理工学科科学家辅导等项目。IT探险队的首批队员为小学生，他们参观了大德研究园区并和KAIST(韩国科学技术院)的学生们一道体验了辅导活动，明显看出他们对科学的兴趣和才华，他们还获得了韩国清州教育大学英才教育院的入学机会。

ROBO奥林匹克

为保证虽有才华却因经济困难而无法怀揣梦想的低收入家庭儿童能够成长为未来的优秀科学人才，SK海力士提供机器人KIT，并开展科学培训。另外，为了提升地区儿童中心的孩子们对科学的兴趣并发掘才华而提供支援，还每年举办竞技大会，进而了解孩子们的创意能力和对科学的热情。针对优秀获奖者还提供包括海内外科学设施参观学习等持续性的援助。在去年和今年的ROBO奥林匹克竞赛中获奖的一名青少年被评选为“ROBO新苗”，并参加了韩国最大规模的机器人竞赛“2014年国际机器人会议和机器人竞赛”，荣获创意科学教育研究会会长奖。为了挖掘出这样的“科学新苗”，SK海力士将不断努力。

2014年社会贡献成果



1 ROBO奥林匹克  
2 IT创意科学探险队  
3 IT创意科学探险队





1. 通过品质创新创造企业价值
2. 透明高效的经营活动
3. 基于创意性企业文化的人力资本提升
4. 营造安全的工作环境
5. 应对气候变化
6. 有害物与废弃物管理
7. 合作企业的共同成长
8. 应对冲突矿物
9. 基于科学技术的社会贡献

地区社会共赢发展

幸福分享志愿服务团

SK海力士正在组织全体员工参与以部门为单位的“幸福分享志愿服务团”，定期开展志愿服务活动。尤其，为了进一步激励员工的参与而进行了多种多样的支持，其中包括承认办公时间内的志愿服务活动、志愿服务活动捐助、优秀志愿服务者及部门奖励等。同时还选拔部门的志愿服务负责人VolunteerLeader，定期举办研讨会，为提升实力而进行援助。

SK海力士幸福分享演出

SK海力士针对与地区社会之间的幸福分享举办了能够进行沟通和融洽的幸福分享演出。通过“幸福分享梦想乐团”的演出向地区居民传达SK海力士为幸福分享而做出的努力的真实性。此外，还运营以激活地区经济为目的的特产品直接交易市场，举办小学、初中、高中为对象的作文大赛，成功打造了能够与地区社会维系情感性纽带的重要平台。

幸福分享梦想乐团

为使没有机会享受文化福利的儿童、青少年以及虽有才华但难以提升资质的音乐人才不要放弃梦想，正在提供管弦乐培训和音乐课程的援助。SK海力士以地区儿童中心为核心组建管弦乐团，为弱势群体儿童的文化体验和情绪稳定提供援助，更在对其中具备才华的儿童经过面试选拔后提供乐器和个人授课的援助。韩国利川市也在这一宗旨下表达出积极的共识，还就提供练习室和交通方式等所需的诸多事宜签订了MOU。曾经在地区儿童中心接受音乐人才培养项目援助的一名学生现获得艺术高中的入学资格，这样的成果得益于这一援助。

家庭志愿服务活动

不仅仅是公司的员工，SK海力士还一年一度举行员工家庭一同践行幸福分享的志愿服务活动。从小的方面来看，家人一同参与志愿服务活动，能够留下回顾幸福的价值和分享的回忆；从大的方面来看的话，SK海力士正在努力成为使员工自豪感得到增强并和家人一道迈向幸福的企业。

INTERVIEW

SK海力士以利川地区经济发展为目标，与工商联合会保持着密切联系。工商联合会在管辖区域内的活动中接受SK海力士的许多帮助，同时也正在扮演着助推共同发展的合作伙伴角色。SK海力士正在成为拉动地区经济活动的轴心，其程度已达到难以将SK海力士排除在利川地区的经济·社会·环境活动之外，同时还拥有非常大的影响力。SK海力士正在通过与管辖区域内的学校展开合作——如向利川市长湖院邑的高中提供实习器材、毕业生优先选拔等，选拔地区内的人才。此外，SK海力士还采购地区内的产品为材料和食品原料，M14工程建设材料及所需人力均在利川地区内进行筹措。不仅如此，SK海力士还在通过奖学金、地区文化演出支援、以及为运营利川地区缺乏的设施和支援等

做出贡献在通过以上形式的利润分配下实现经济活跃领域走在前端。而且，不仅有经济性资助，SK海力士在社会贡献活动、环境影响管控等领域内也正在优秀完美的实践。现在SK海力士是半导体产业内名副其实的领军企业。个人认为截至目前SK海力士均主要集中于半导体市场开展业务，而仅在单一领域内开展业务的话，稳定性方面存在风险。而拓宽业务领域也可能成为能够分散经营风险的方法。

任真诚 组长(韩国利川 工商联合会)



# PERFORMANCE REVIEW

治理结构	58
经济成果的创造和分配	62
伦理经营	64
人才管理与劳动人权	66
客户与合作企业关系	72
社会贡献	75
环境安全经营	76

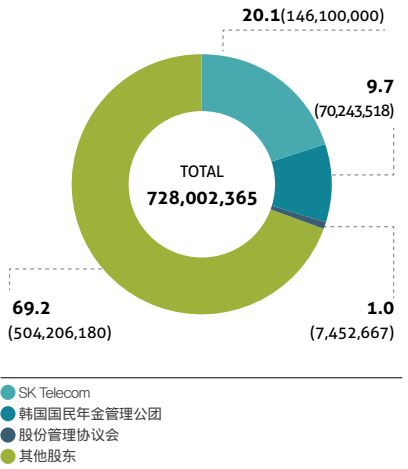




01  
GOVERNANCE

治理结构

股东结构 (单位 : %, 股)



内部董事 (截至2014年12月)		
姓名	主要经历	活动
林亨圭	· 三星综合技术院院长 · 三星战略企划室新事业组长、社长 · (现)SK SUPEX追求委员会ICT技术与成长总监副会长	
朴星昱	· (株)海力士半导体HSA董事/常务 · (株)海力士半导体研究所所长、专务 · SK海力士副总经理 · (现)SK海力士代表理事、总经理	代表理事/ 董事会议长/ 外部董事 候选人推荐 委员会
金俊镐	· 法务部政策企划团部长级检察官 · SK(株)伦理经营室长、副社长 · SK能源CMS总经理兼 · SK(株)伦理经营部门长 · SK电讯GMS总经理 · SK海力士CorporateCenter总监副社长 · (现)SK海力士经营支援部门长、总经理	

股东现状

SK海力士于1996年12月26日进行首次公开募股，并在韩国证券交易所以普通股上市。2012年2月14日SK Telecom参与有偿增资，收购旧股股份，目前作为第一大股东持股20.1%。截至2014年12月31日SK海力士的上市股票数共计7亿2800万2365股。

董事会结构

SK海力士董事会作为决定公司经营的最高决策机构，旨在提升企业价值和实现可持续发展。董事会成员共9人，由3名内部董事和6名外部董事组成。此外，还通过在董事会内部另设两个小委员会——监事委员会和外部董事候选人推荐委员会来保障董事会决策的专业性，正在高效运作董事会。为提升董事会的独立性、确立健全的治理结构，SK海力士将外部董事的比率维持在全体董事的50%以上。若事前未取得董事会同意董事不得按照本人或第三者的意愿进行属于公司营业类型的交易，且不得再担任同行业其他公司的普通合伙人或董事；另外，兼任外部董事和监事的数量也仅限于2个以下。

董事选任的独立性、透明性、专业性

内部董事和外部董事的选任均需经过股东大会决议。内部董事和外部董事分别通过董事会、外部董事候选人推荐委员会进行推荐后，进行候选人的选定。SK海力士为确保韩国《商法》上所定义的外部董事独立性，正在贯彻落实外部董事不合格事由的遵守。对第一大股东、特殊利益相关者、持有10%以上股份者进行严格限制，为了确保对其他直接间接利益关系进行限制并保证忠实于完成工作，还对在其他公司兼任2个以上的外部董事进行限制。不仅如此，还选任经营、金融、伦理和公正运营、半导体产业等相关领域的专业知识或实务经验丰富的人员，由2名经营专家、1名金融专家、2名法律和伦理专家、1名半导体行业专家构成，正在确保各领域的专业性和多样性。另外，为提高外部董事对行业的了解程度和专业性，正开展各种各样的培训支援工作，其中包括定期提供主要经营疑难问题及最新的行业趋势等。

外部董事 (截至2014年12月)		
姓名	主要经历	活动
金斗經	· 韩国银行金融市场室长、发券局长等 · 全韩银行联合会常务理事 · 韩国金融研修院专业咨询教授	监事委员会委员长
朴管俊	· 美国IBM研究员 · 金星半导体责任研究员 · (现)首尔大学电气工程系本科教授	外部董事候选人 推荐委员会委员长
尹世利	· 釜山地方检察厅检察员 · 友邦综合律师事务所律师 · (现)律村律师事务所代表律师	外部董事候选人 推荐委员会
金大逸	· 莱斯大学经济系教授 · 韩国开发研究院研究委员 · (现)首尔大学经济系教授	监事委员会
李昌洋	· 产业资源部产业政策课长 · (现)KAIST经营大学教授	监事委员会
崔鐘元	· 企划财政部公共机构经营评估团团长 · (现)首尔大学行政研究生院教授	监事委员会

1. Governance
2. Economic Performance & Distribution
3. Countering Bribery
4. Human and Labour Rights
5. Customer and Supply Chain relations
6. Created Social Capital
7. Environment, Safety and Health

董事会的运作

先进性董事会的运作

SK海力士正在运用IT技术构建先进化的董事会运作系统。所有董事均可使用由公司提供的信息通信设备及具备安保功能的网络、视频会议系统等，可在参加董事会会议或履行职责时不受时间和地点的限制。尤其，公司内部正在运作的董事信息提供系统(BOD Site)不仅提供会议资料，还同时提供包括财务·营业信息等在内的各种公司信息。2014年一年时间内召开董事会9次和委员会会议8次，外部董事的平均出席率高达91.7%，其运作十分活跃。SK海力士的董事会正在不断付出努力，以求通过对与经营·产业相关的各种制度规定的变化(公平交易、分包等)以及由此带来的企业的现状进行梳理和完善，保持相关体制的Global Compliance水平。

外部董事协议会的运作

SK海力士正在运作外部董事协议会。该协议会仅由外部董事组成，在董事会召开之前就商定的案件和相关个案进行深入的事前审核，以此活跃地表达意见。由此，在对高管层的决策起到很大帮助的同时，还在对提升董事会的独立性和专业性做出贡献。而且，还在通过在外部董事协议会上对与集团内部子公司之间的交易内容进行审核，确保交易内容的公平性、客观性、程序的正当性。

与董事会的沟通

董事会正在通过包含披露渠道在内的对外沟通渠道与利益相关者进行沟通。在通过股东大会进行最高层次决策的同时，还将经营上的主要决策事项及时公开，迅速地向股东和利益相关者提供信息。此外，SK海力士还拥有一种流程——通过企业内部留言板、各类建言制度等与员工进行顺畅的沟通，任何人都可向CEO提出建议并获得回复。

董事会下设小型委员会 (截至2014年12月)

分类	活动内容
监事委员会 (外部董事4名)	权限: 公司的会计及业务审计及外部监事的选任 2014年处理案件: 内部会计管理制度运作现状评估报告、外部监事选任、监事报告、内部监视装置议决书(方案)
监事委员会 (外部董事4名)	权限: 依照相关法令、章程、董事会规定推荐和审查外部董事候选人 2014年处理案件: 第66届定期固定大会外部董事候选人推荐(方案)

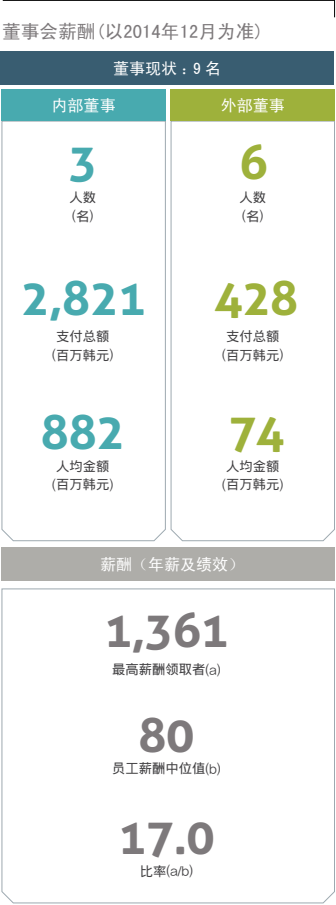
外部董事的独立性

为保证董事会能够充分发挥出“牵制与均衡”的作用，SK海力士以韩国《商法》为基础对外部董事独立性的判断标准进行了定义。

SK海力士外部董事独立性判断标准(独立性不合格, 韩国《商法》第382条)

1. 担任公司常务的董事、执行高管、被雇佣人员，或者在最近2年内担任公司常务的董事、监事、执行高管、被雇佣人员
2. 第一大股东本人及其配偶、直系长辈·晚辈
3. 第一大股东身为法人代表时法人的董事、监事、执行高管、被雇佣人员
4. 董事、监事、执行高管的配偶及其直系长辈·晚辈
5. 公司所属母公司或子公司的董事、监事、执行高管、被雇佣人员
6. 与公司存在交易关系等重要利益关系的法人的董事、监事、执行高管、被雇佣人员
7. 公司的董事、执行高管、被雇佣人员担任其他董事或执行高管的其他公司的董事、监事、执行高管、被雇佣人员





董事会评估

SK海力士每年都都对董事们是否拥有与企业业务和技术等相关的专业性、是否积极参与董事会活动等进行评估。与此同时，SK海力士也在对公平交易、共同成长、温室气体减排等社会·环境性成果进行评估。在此基础上，SK海力士通过股东大会的决议来决定董事的薪酬，并在经过股东大会决议之后按照支付规定公正透明地支付薪酬。此外，在董事任期届满后由外部董事候选人推荐委员会推荐其再次担任时将考虑其以往的董事会活动内容。

持续经营治理

持续经营治理的结构

SK海力士为了依照中长期愿景进行体系化的工作推进，正在以经济、社会、伦理、环境等领域高管为对象组建专门委员会。此外，为了进一步增强执行力，在持续经营专门委员会与持续经营FTF之间运作充当中间角色的定期协商组织(Octa.Com)。

持续经营治理的运作

SK海力士持续经营专业委员会从董事会获得关于社会和环境的权限委任，正在对持续经营的整体性活动进行企划和管控。尤其，正在开展伦理经营和公平交易、共同成长等与持续经营相关的风险管控，对改善课题实施与否进行检验，并对成果进行评估等，同时这些会议结果中的重大事宜正在向董事会进行报告。不仅如此，还通过对持续经营报告书的重大性评估和各大问题进行审核，最终决定持续经营报告书是否刊发。SK海力士正在通过运作由8位与持续经营相关的组长构成的组长协商组织(Octa.Com)扩大对持续经营的认识，并形成共识；同时，还正在通过导出和推进不同部门的实施课题，进一步追求持续经营的发展。此外，SK海力士也正在对持续经营动向的分享、持续经营实施课题导出、持续经营报告书刊发协商、DJSJ评估应对事宜分工合作等社会·环境层面的经营活动进行了了解。



风险管控

加强全公司风险管控(ERM)

SK海力士通过风险管控来识别、整合、管控可能会对经营目标的达成产生影响的风险或危机，并希望由此为可持续发展奠定基础。SK海力士将通过对风险管控进行重新整顿，对资源分配低效和品质低下的因素进行改进，并借由高效的风险管控体系将经营风险降至最低。

SK海力士风险管控的主要问题

SK海力士正在挖掘关于财务管理等经营基础、运营过程、遵法、创新和增长等各大领域内的风险，并进行相应的运作。尤其，SK海力士正在通过内外部现状分析找出安全保健、环境等潜在的风险因素(Emerging Risk)，同时还通过针对这些因素的体系性分析进行战略性的应对。

**安全保健风险：**SK海力士属于在半导体的直接生产过程中创造经济价值的企业，在此基础上凭借员工的安全保健实现产能提升则必不可少。尤其，可以认为无法预测的灾害、灾难等紧急情况可能会对企业的经济性成果造成重大影响。与之同时，在主要生产工厂所在的韩国和中国的生产环境中，对安全保健的监管正在逐渐得到强化。

**环境风险：**在半导体的生产过程中使用大量的能源，同时随着气候变化风险上升为主要议事日程，各种国内外限制也在逐渐加强。2015年温室气体排放交易机制已经得到实施，韩国已将截至2020年在BAU基础上减排30%的温室气体设为国家目标。与之相反，可以判断出生产带来的排放预期和低水平温室气体配额所导致的不确定性可能会对企业未来的业务产生不利影响，其中包括出现环境负债等。

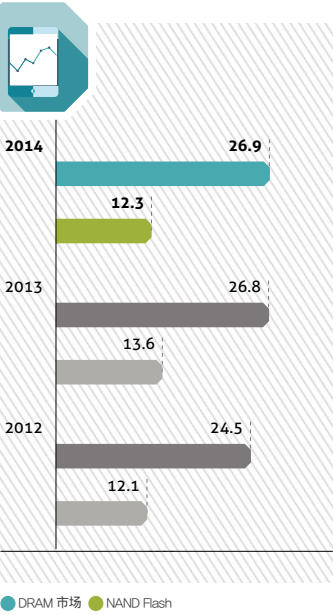


02

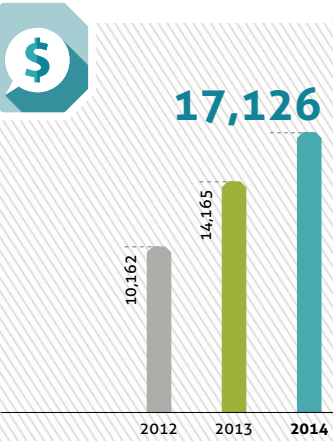
# ECONOMIC PERFORMANCE & DISTRIBUTION

## 经济成果的创造和分配

DRAM, NAND Flash市场占有率 (单位: %)



销售额(单位: 十亿韩元)



### 市场动向

2014年全球半导体市场同比增长8%，主要得益于Data Processing半导体与通信用半导体的稳健增长以及家电专用半导体增长的转换。存储器半导体市场在2014年规模达到USD 80 billion，实现前年同比增长17%。另外，由于业界重组的效果导致DRAM供应不足，由此DRAM继续保持了高水平的收益性；NAND Flash的供需情况则得益于移动设备需求的增加而得到好转，存储器的单价实现了整体性上涨。

### DRAM市场占有率

2014年DRAM市场继2013年之后再次在业界重组后创造出稳定的收益。2015年SK海力士将以2014年全球首例开发的最大容量128GB DDR4、宽屏IO2移动DRAM为基础，对市场 and 客户的需求进行积极应对。

### NAND Flash市场占有率

虽然随着以移动产品为中心的需求增大及PC专用SSD市场的增长，NAND Flash市场呈现稳定的需求，但SK海力士为了提升收益性而在2014年上半年将部分NAND Flash生产设施变更为DRAM生产设施，在该市场的占有率出现小幅下降。今年将开始TCL及3D NAND产品的批量生产，并扩大市场占有率。

### 主要财务业绩与经济成果分配

2014年SK海力士在2013年销售额的基础上实现20.6%的增长，销售总额达17.1万亿韩元。同时，以DRAM价格上涨和MAMd Flash需求的稳定增长为基础，得益于细节工艺移植和收益率改善达成共计51094亿韩元的营业利润；本期净利润也以41951亿韩元呈现持续上涨态势。SK海力士正在与利益相关者共同分享通过业务活动创造的经济价值，并且正在为挖掘出新的增长动力而对技术和全球市场的开拓进行积极投资。

主要财务业绩 (单位: 十亿韩元)

项目		2012	2013	2014
Income Sheet	销售额	10,162	14,165	17,126
	销售总利润	1,611	5,301	7,664
	营业利润	(227)	3,380	5,109
	税前利润	(199)	3,075	5,048
	法人税	(41)	202	853
Balance Sheet	本期净利润	(159)	2,873	4,195
	总资产	18,648	20,797	26,883
	借入资金总额 <sup>1)</sup>	6,472	4,550	4,175

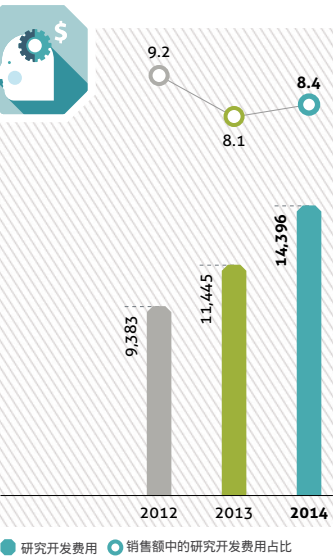
1) 借入资金总额 = 短期借款 + 流动性长期负债 + 公司债券 + 长期借款

经济成果的分配 (单位: 百万韩元)

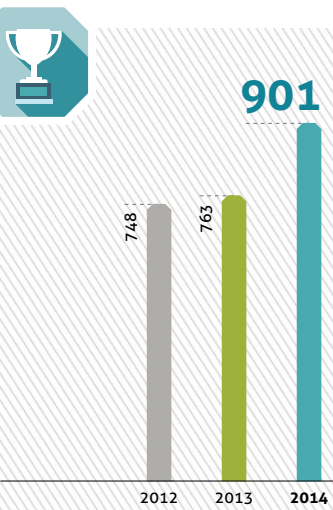
利益相关者	项目	2012	2013	2014
员工	薪酬	1,348,171	1,732,695	2,164,619
	退休薪酬	107,730	125,495	143,432
	福利费	258,545	280,729	327,693
地区社会	税款及公共费用	(21,493)	240,396	883,689
	捐款	2,614	3,222	16,111
合作企业	材料费	2,286,719	1,986,556	2,033,215
	耗损/维修费等	2,169,328	2,748,091	2,885,088
	委托加工费	1,015,512	952,457	1,018,075
公司	保留价值	(158,795)	2,872,857	3,976,769
	利息费用	317,926	256,623	170,363

1. Governance
2. Economic Performance & Distribution
3. Countering Bribery
4. Human and Labour Rights
5. Customer and Supply Chain relations
6. Created Social Capital
7. Environment, Safety and Health

研究开发费用 (单位: 亿韩元、%)



美国专利注册现状 (单位: 项)



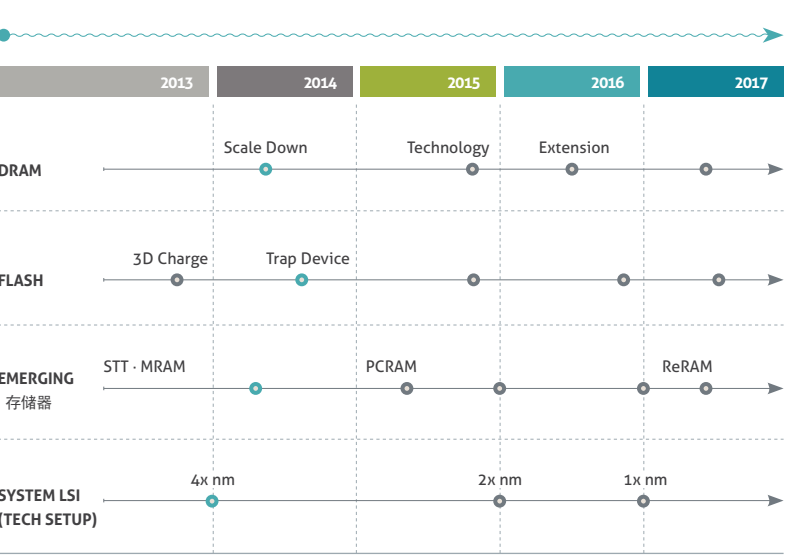
### 技术创新战略及推进的组织

客户们对性能和品质的要求正在变得更为多样化和尖端化，领军企业和后发企业在技术和成本竞争力上的差距也随之逐渐扩大。因此，制定基于技术创新的技术开发战略，并以此为基础确保企业的业务竞争力正在变得比以往任何时候都重要。SK海力士认为打造企业竞争力的源泉在于创造性的研究开发成果，且正在以未来技术研究院为中心加紧制定技术开发战略。SK海力士还在海外各地设立技术中心，对各国的尖端未来型技术进行梳理；为了对工作方法进行创新而引入了达成EVA+ (Economic Value Added Plus)的To-be Model。

### R&D成果

SK海力士为提升技术实力，重点在研究开发领域进行了投资。为此，2014年我司投入研究开发费用共计14396亿韩元，为实现技术实力尖端化进行了努力。上述金额为涵盖700余个研究开发项目的金额，由此正在进行从存储器和非存储器领域的前期研究到产品开发的各种技术开发。

R&D路线图



### 专利经营

SK海力士为了提前开发出能够实际运用且符合业务趋势的专利，正在从企划阶段开始开展能够与研究开发部门分工合作的各类开发项目。同时，还与研究开发部门共同对优秀专利进行审查，正在实施额外的奖励。2014年共申请了多达901项专利，同比增长18%。



03  
COUNTERING  
BRIBERY

伦理经营

伦理经营

伦理经营政策及推进组织

SK海力士伦理经营室正在努力使员工具备伦理性的思考方式，对这一实践进行体制化，并将伦理经营定型为企业文化。由此，正在倾注努力，以使SK海力士跻身为全球性的伦理企业。尤其，正在开展符合组织、阶层、业务等特性的伦理培训课程，针对非伦理风险较高的领域和职务则将重点放在通过事前咨询预防非伦理的发生，并开展体系化且力度更大的工作。除此之外，伦理经营室还在提供支持，以使伦理经营活动能够推广至子公司及合作企业。

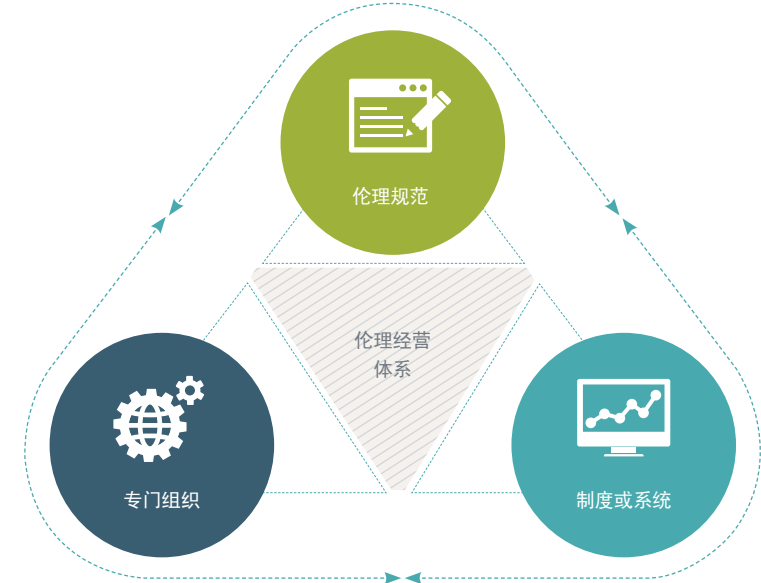
伦理纲领

SK海力士伦理规范首次制定于2000年，由《伦理经营宣言》、《伦理纲领》、《伦理纲领实践指南针》组成。它作为员工合理透明决策和行动的标准，共同适用于分布于韩国、中国、美国、欧洲、日本等地区的全球SK海力士的所有员工；由此正在不断倾注努力，期望践行国际水平的企业伦理，并成为更受信任和尊敬的企业。2014年9月为使员工清楚了解伦理规范并积极践行，已对伦理纲领进行第八次修订。此次修订意在加强包括保护未成年人、禁止童工、保护合作企业在内的员工人权等政策，并反映客户及全球性组织（EICC等）的要求和持续变化的时代潮流——禁止对非伦理举报人的报复、强调领导的伦理率先垂范等。与此同时，为了提高员工对此的理解程度，SK海力士将主要的修订内容按照情景整理后刊发了伦理纲领修订Q&A集《伦理经营知识In》。

伦理经营推进组织（以2014年为准）



伦理经营体系



伦理规范

- SK集团的经营哲学、伦理指南
- 伦理经营宣言、伦理纲领、伦理纲领实践指南
- CEO的伦理经营致辞

制度或系统

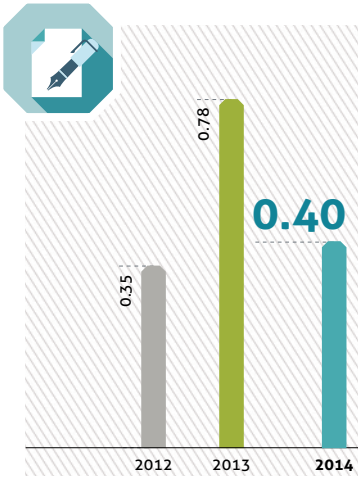
- 伦理预防培训
- 事前梳理系统
- 举报系统(举报人保护、举报奖励制度)

专门组织

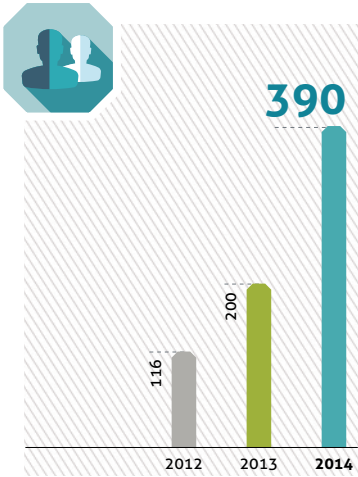
- 集团伦理经营委员会
- 伦理经营室
- HR组织

1. Governance
2. Economic Performance & Distribution
3. **Countering Bribery**
4. Human and Labour Rights
5. Customer and Supply Chain relations
6. Created Social Capital
7. Environment, Safety and Health

人均伦理培训时间(单位:小时)



合作企业伦理培训参与人员(单位:人)



伦理经营成果

2014年针对5911名培训对象开展了共计135次的在线培训，而上门访问培训面向的员工数量则是自实施以来的最大规模。

伦理经营成果

分类	单位	2012	2013	2014
伦理培训时长	小时	6,891	18,039	8,340
人均伦理培训时长	小时	0.35	0.78	0.40
网络举报总量	件	210	182	216
网络有效举报	件	85	62	101
非伦理措施	%	-	17 (54) <sup>1)</sup>	25 (47) <sup>1)</sup>

1) 重罚(轻惩)

公平交易自律遵守

公平交易自律遵守项目

所谓自律遵守项目(Compliance Program)是指企业为了自觉遵守公平交易的相关法规而运作的合规系统。企业引进自律遵守项目是自觉地向市场和政府发出的一种信号——将会遵守相关法规、开展公平竞争。SK海力士则在考虑到半导体产业的特殊性 & 业务整体影响的基础上进行着自律遵守项目设计和运作。

检查公平交易自律遵守的执行

该项目是确认员工是否在积极遵守公平交易的相关法律的基础上开展工作，并进行改进的项目。SK海力士正在对企业内部交易、分包等涉及公平交易的工作进行定期的确认。

自律遵守预防卡特尔的活动

SK海力士正在针对总部市场营销本部的员工开展卡特尔预防培训，同时也在海外销售法人开展线上和线下的预防培训。

合作企业伦理经营培训

SK海力士正在业务运营的整体范围内共同分享企业的伦理规范和纲领，并由此正在实现正当的交易文化和共赢的价值。

2014年SK海力士共面向390名人员开展了长达195小时的培训。

合作企业伦理经营培训

类型	单位	2012	2013	2014
开展课程数量	个	21	13	18
参与人员	人	116	200	390
参与时长	小时	58	100	195

04

# HUMAN AND LABOUR RIGHTS

## 人才经营与劳动人权

### 人才经营

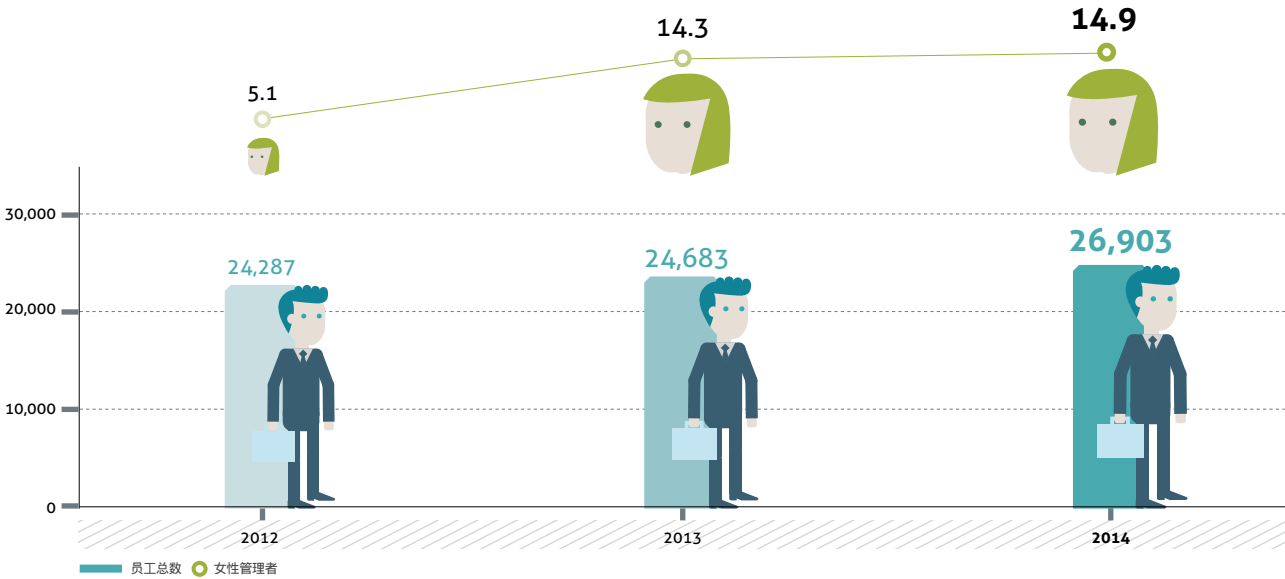
2011年SK海力士制定并公布了以人本经营为基础的《SK海力士人权和劳动方针(Human Rights & Labor Policy of SK hynix)》。该人权和劳动方针由正文和详细指南构成。尤其对8个主要项目（尊重人权、禁止强制劳动、禁止童工、未成年人劳动、劳动时间、禁止歧视、结社自由）进行了阐述。这也反映出SK海力士将执行人权·劳动的国际性标准——包括EICC、联合国全球盟约等的意志。同时，该方针不仅适用于员工和海外法人，SK海力士还将其扩大适用于所有正在交易的合作企业，正在为推广人权和劳动政策作出努力。截至2014年12月末SK海力士的员工共计26903人。其中，雇佣高龄者36人、残疾人120人，实现同比增长。

### 员工活动

类型	单位	2012	2013	2014
员工总数 <sup>1)</sup>	人	24,287	24,683	26,903
高管及技术行政(男) <sup>2)</sup>	人	7,554	8,124	9,277
高管及技术行政(女) <sup>2)</sup>	人	1,785	1,888	2,275
专职人员(男) <sup>3)</sup>	人	5,119	5,139	5,538
专职人员(女) <sup>3)</sup>	人	9,815	9,524	9,791
临时人员(男)	人	0	0	5
临时人员(女)	人	14	8	17
正式员工占比	%	99.9	99.9	99.9
女性占比	%	47.8	46.3	44.9
女性管理人员占比 <sup>4)</sup>	%	5.1	14.3	14.9
雇佣残疾人数	人	119	117	120
高龄者人数 <sup>6)</sup>	人	12	28	36

1) 包括当地录用人员 2) 包括专职人员+当地录用人员 3) 保护技术人员+当地录用人员  
4) (女性负责人职务以上人员+女性领班)/(全公司负责人以上人员+专职职责人员)\*100 5) 雇佣时间超过1年且年龄超过55岁的人员

员工总数及女性管理者占比 (单位: 人、%)



1. Governance
2. Economic Performance & Distribution
3. Countering Bribery
4. Human and Labour Rights
5. Customer and Supply Chain relations
6. Created Social Capital
7. Environment, Safety and Health

### 人才招聘

SK海力士秉持“人”乃企业最大资产这一哲学，正在为确保招聘竞争力而倾注大量努力。近来，SK海力士将焦点放在R&D人才的确保上开展招聘工作，以便保证未来的竞争力；同时，为了确保中长期的人才储备，还率先进校企合作项目，并对其进行了不断的完善和发展。截至2014年12月末SK海力士的就业创造率达9.0%，而离职率则为2.6%。

### 雇佣现状

类型	单位	2012	2013	2014
就业创造率 <sup>1)</sup>	%	3.7	1.6	9.0
被解雇劳动者 <sup>2)</sup>	名	5	3	1
离职率 <sup>2)</sup>	%	4.3	3.0	2.6
平均在职年限 <sup>3)</sup>	年	8.5	9.3	9.7

1) (本年度人员数量- 上一年度人员数量)/上一年度人员数量\*100 2) 以韩国为准 3) 以总部为准

### 各地区员工现状及海外的当地招聘

SK海力士为了确保全球性人才，正在充分利用海外法人开展招聘工作。尤其，为了实现新一代战略领域(SoC·SSD·Mobile)的人才确保，正在通过外部招聘机构和员工推荐的方式确保核心人才。其中，2014年在中国设立重庆后段工序法人，新增招聘当地人员1000人以上；同时，于2013~2014年间在美洲和欧洲地区收购合并拥有较强竞争力的当地存储器解决方案和设计企业，成功确保大量的优秀人才。

### 各地区人员现状 (单位: 人)

类型	2012	2013	2014
韩国	20,572	20,698	21,558
美洲	86	285	395
中国	3,458	3,534	4,693
亚洲 <sup>1)</sup>	71	69	46
欧洲	100	97	211

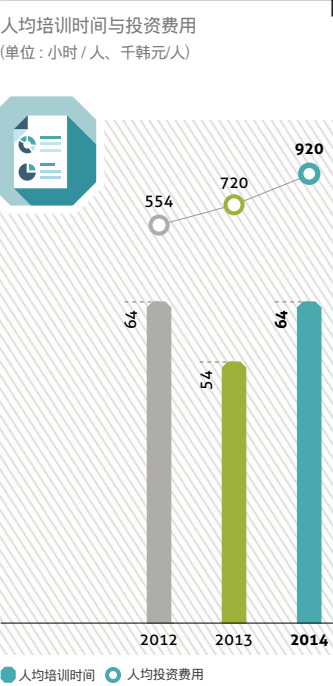
1) 除韩国和中国以外

### 2014年各地区人员结构 (单位: 名)

共计**26,903**名 与韩文版数字不一致，韩文版总计26903，以下图片中数字分别为21558,395,4693,46,211







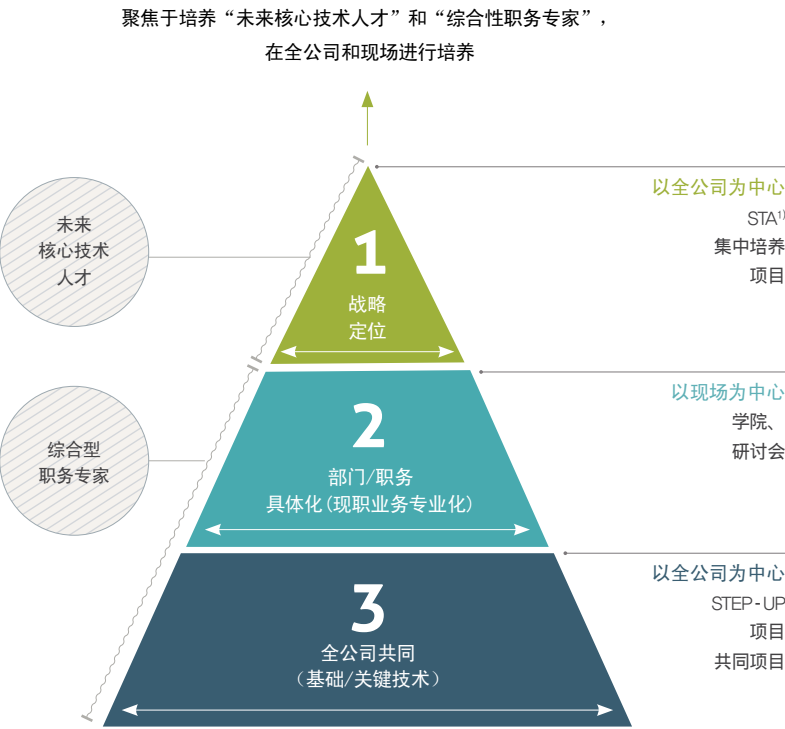
人才培养

SK海力士正在依照半导体行业的特性，集中强化从领导到员工的领导力、Management、Globality等各大领域的基本功。尤其，为了确保未来的成长力量，SK海力士将以往限定于个人职务的能力开发范围拓宽至相关职务和未来型技术，并成功打造出升级版的诊断培训体系，以求能使员工成长为综合性职务专家。与此同时，SK海力士还开发出对职务能力进行诊断和评估的方式，使得按照所在职务为标准开展以组为单位的自律性管理成为可能。此外，SK海力士还通过综合性视角下的Cross – Function课程、集中式培养项目、与商业战略衔接的STA(Strategic Tech Academy)项目等，专注于战略性的培养。

培训成果 (以韩国为准)

类型	单位	2012	2013	2014
受训总人数	人	87,226	94,358	161,988
人均培训时间	小时/人	64	54	64
人均投资费用	千韩元/人	554	720	920

人才培养体系



1) 战略技术学院

1. Governance
2. Economic Performance & Distribution
3. Countering Bribery
4. Human and Labour Rights
5. Customer and Supply Chain relations
6. Created Social Capital
7. Environment, Safety and Health

公正的成果奖励

成果管理系统

SK海力士提出与企业战略方挂钩的目标，并正在加强由此进行的评估和奖励。尤其，自2013年开发出名为E - HR的新型成果管理系统以来正在进行运营，而E - HR则正在通过连接组织与个人之间的成果目标来实现组织成果的最大化。此外，为了达成成果还开展长期性指导和沟通，同时还在提供系统性的支持，以便将公正性的评估固化。

公正的成果评估

针对可以明确判断个人业绩的技术行政人员，每年开展一次综合评估。综合评估主要通过上・下半年分别实施的业绩评估结果、每年实施一次的能力评估、员工之间的排名评估等保证员工不会遭遇自我评估错误的情况。能力评估针对专职人员及技术行政5级以下人员实施。同时，SK海力士还按照职务知识、推进力、沟通能力等10余项指标对个人能力进行评估，并将结果反映至晋升方面。

合理的成果奖励

SK海力士正在按照能力和资质以公正的标准进行评估和奖励，而不会因性别、学历、宗教等进行不当歧视。成果评估将反映至个人奖励，依照评估级别决定标准金额提高多少，并有差异性地适用额外的绩效奖金。除了个人年薪之外，SK海力士还每年按照经验业绩提供PI(Productivity Incentive)和PS(Profit Sharing)。PS主要意在通过按照不同个人的评估进行差异化来推广成果主义。另外，新入职的SK海力士专职员工的平均工资为法定的最低工资的230%，且无分男女、以统一标准支付。

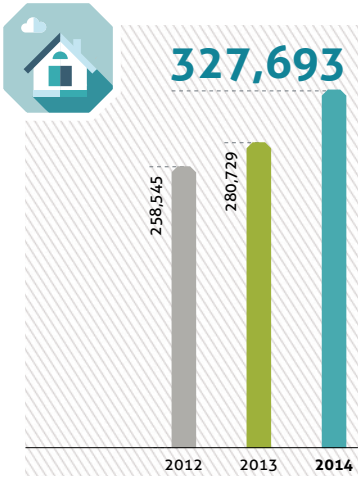
员工福利

SK海力士坚信“最佳的成果创造应当从内部客户——员工的满意出发”，为使员工过上稳定舒适的生活而正在提供生活稳定、工作便利支援、闲暇生活支援等在内的各种福利支援项目。SK海力士正在运营以选择性福利为目标的SK海力士所独有的福利门户网站——Hywel，员工可便捷地接触到公司的福利制度，通过积分可获得各种各样的福利内容。

福利政策

医疗支援	稳定生活支援	红白喜事支援	其他
医疗费 本人、配偶、家人所发生的医疗费支援	学费支援 支援子女的高中和大学学费，提供幼儿园、小学、初中、高中等入学的贺礼	慰问金、红白喜事休假、红白喜事花环 发生红白喜事时提供慰问金，并实施相应休假	SK HYWEL 积分发放制度 发放积分，确保个人能够直接选择福利项目，并自由地进行使用
健康诊断 开展员工健康诊断及以员工家人为对象的健康检查制度	住宅・结婚资金贷款制度 提供住宅租赁、购置资金以及结婚资金的低息贷款； 个人年金 为实现老年生活的稳定而提供个人年金保险费用	葬礼援助服务 在出现红白喜事时提供葬礼和物品方面的支援。 灾后重建费用支援制度 员工家庭遭遇灾害时发放慰问金	长期在职奖励制度 向在职时间5年以上的职员，每隔5年发放长期工作奖，给予长期在职休假

福利费用 (单位: 百万韩元)





退休金

SK海力士正在实施固定收益型(DB)<sup>1)</sup>退休金制度，以保证员工能够准备好稳定的老年生活，2014年共涉及金额达4005亿韩元。

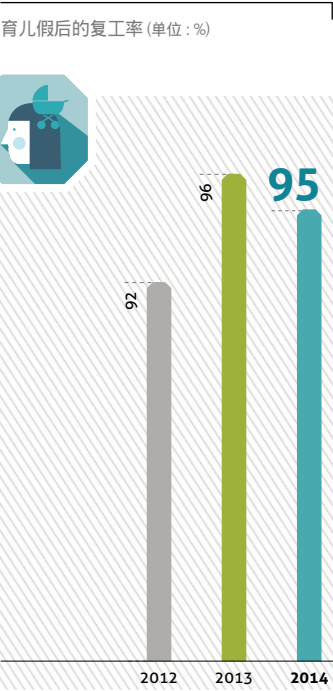
1) DB : 通过固定收益型退休金，即提前按照劳动者的工作期限和平均工资来确定退休时可领取的退休金的制度。

女性保护项目

SK海力士正在向女性员工提供多种多样的女性保护项目，以确保女性员工不会因怀孕和生育而中断经历。在育儿假方面，SK海力士执行与产假相互衔接的“育儿假自动转换制度”，以便女性员工能够进行自由的使用。同时，当孕妇进行轮班工作时给予2小时的休息时间，并在各建筑物内规划孕妇专用休息室——宝贝房(도담이방)。另外，SK海力士还提供分娩后的保姆服务、妇科就诊时打折等各种类型的援助。2014年SK海力士重新获得由韩国女性家庭所主管的“家庭友好型优秀企业”认证。

产假和育儿假现状				
分类	单位	2012	2013	2014
育儿假之后的复工率 <sup>1)</sup>	%	92	96	95
参加使用人员 <sup>2)</sup>	人	817	792	724
育儿假使用人员 <sup>3)</sup>	人	898	840	873
育儿假支援金额 <sup>4)</sup>	千韩元	933,800	656,720	898,279
复工后工作12个月以上的情况占比 <sup>5)</sup>	%	-	94.7	88.8

1) ((2014年预计复工人员 - 2014年复工日的离职人员) / 2014年预计复工人员)\*100    2) 2014年开始休产假的人员(流程除外)  
3) 2014年开始休育儿假的人员    4) 以韩国为准    5) ((2013年复工人员 - 复工后工作未满1年)/2013年复工人员)\*100



劳资关系

一直以来，SK海力士致力于在“公司与工会一体同心”的劳资合一精神的基础上，构建以劳动者优先原则和相互信赖、尊重为基石的合作型劳资关系。SK海力士保障劳动者的结社自由、团体交涉权，正在定期就劳资双方在法律上需要协商的事宜等在内的主要遗留问题和经营信息进行共同分享，并以此开展透明性的经营活动。此外，每年通过在劳资双方之间的团体交涉决定工资上调，同时还改善员工的工作环境；SK海力士还正在运作以营业机构·事业部·全公司为单位的3段式劳资协议会，解决争论焦点。而且，SK海力士还长期召开劳资双方之间的实务协商组织“每周劳资实务会议”与劳资座谈会，分享信息，进口解决遗留问题。

工会入会率及投诉处理 (2014)				
分类	单位	2012	2013	2014
工会入会率	%	98.84	98.08	98.32
工会沟通次数1)	次	76	81	76

1) 以韩国为准

1. Governance
2. Economic Performance & Distribution
3. Countering Bribery
4. Human and Labour Rights
5. Customer and Supply Chain relations
6. Created Social Capital
7. Environment, Safety and Health

安保管理

安保管理的战略与推进背景

SK海力士不断优化安保系统，并使员工具备自律的参与意识，建立共同参与的安保文化，意在打造安保事故零发生的营业机构。

为防范信息泄露而加强安保

SK海力士正在按照安全产业安保规定和细则来开展安保工作。安保工作的主管部门正在通过按照组织选定的安保负责人了解关于安保问题事宜的情况，并定期开展预防活动。SK海力士为了加强总部和海外法人的安保设置能力，按照不同法人所在地区的情况发布适合的指导方针，在商业保密工作方面倾注努力。同时，SK海力士还通过在所有营业机构的各大出入口区域配置安保人员和安检台，正在采取物理性的保护措施。2014年已将各大营业机构的出入管理系统进行整合，对出入管理系统进行了改善，以便能够实时确认进出入记录。与之同时，SK海力士为了防止因网络黑客而带来的信息泄露，正在运作防火墙以及入侵检测防御系统；正在通过模拟黑客提前对电子信息化系统的薄弱环节进行了解，并不断完善。

保安人员管理的体系和成果

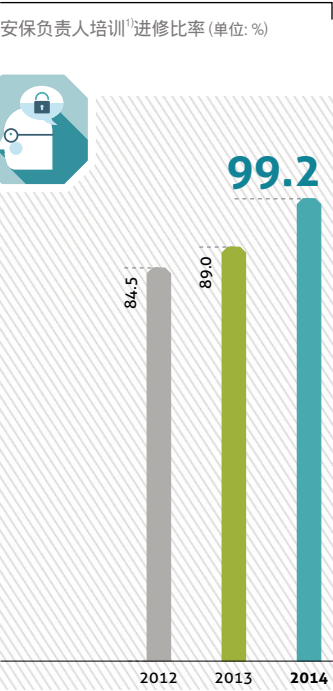
SK海力士为了对包括商业机密在内的企业资产进行保护，正在营业机构外围及各大建筑物入口处以3组2班倒的形式配置24小时安保人员。安保人员按照基于SK海力士内部规定的安保工作手册开展工作，而为了提高自身的业务熟练程度，正在定期从职务、服务、产业安全、性骚扰等的各种培训中结业。同时，SK海力士还在努力通过能力评估和优秀员工奖励等提升员工实力，并进行激励。

安全投诉管理

SK海力士为了处理员工对安保的不满和建议，正在产业安保门户网站上运营安保Q&A。不仅仅是员工的声音，甚至访客也能够通过访问预约网站和主页提交关于安保的投诉。此外，我们也正在确认提交的投诉是否属实，并进行解决，采取措施防止再次发生。2014年接到投诉共12件，均已依照投诉处理流程得到改进和处理。

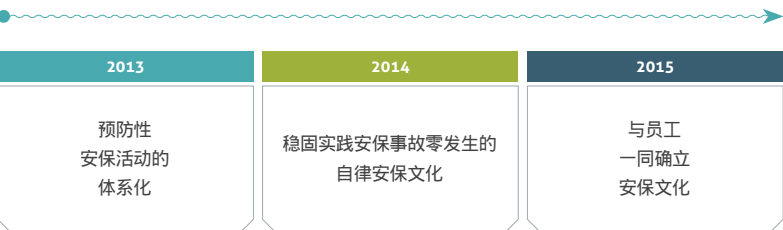
安保负责人培训

SK海力士正在积极开展培训，以便安保负责人能够充分熟悉安保的相关事宜。2014年针对全体安保负责人中的99.2%开展了“产业安保”和“个人信息保护”培训，且今后预计将培训的范围扩大至中国等海外地区的营业机构。



1) 产业安保培训、个人信息保护培训

安保管理的政策方向



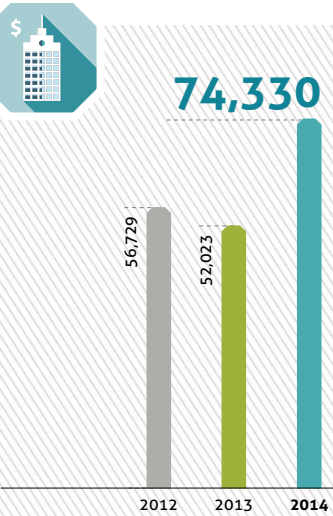


05

# CUSTOMER AND SUPPLY CHAIN RELATIONS

## 客户及合作企业关系

合作企业采购总额 (单位:亿韩元)



共同发展主管部门

共赢合作组	
1	管理共同发展指数和政府项目
2	技术支持 (成果共享制·技术托管制)
3	金融支持 (共同发展基金·半导体基金)
4	管理支持 (经营诊断制·共赢学院)

## 合作企业现状及交易

SK海力士致力于符合半导体产业全球领袖地位的共同发展。截止到2014年，与SK海力士拥有交易关系的主要合作伙伴共达631家，而其数量逐年增加。2014年，本公司从合作企业采购的金额共达 7.4万亿韩元(约422.6亿人民币)，其中Equipment占39%,Raw Material占25%，Infra-Structure占19%，Spare Parts占14%。不仅如此，为了与地区社会共享企业经营成果，我们鼓励在当地采购。2014年，中国无锡FAB法人在中国当地企业采购金额共达1779亿韩元(约10.1亿人民币)。

合作伙伴交易情况 (单位: 亿韩元)

分类	2012	2013	2014
合作伙伴总数 <sup>1)</sup>	595	590	631
采购总额	56,729	52,023	74,330
EQUIPMENT	22,675	19,105	29,346
RAW MATERIAL	19,625	16,977	18,701
INFRA-STRUCTURE	5,506	5,098	13,936
SPARE PARTS	7,958	8,682	10,568
当地采购总额 <sup>2)</sup>	965	2,161	1,779

1) 交易额在5亿韩元（约285.5万人民币）以上 2) 以中国为标准

## 共同发展

### 共同发展战略和路线图

半导体产业经营着最尖端的技术，我们认为与合作企业共赢合作是必不可少的。于是我们开展共同发展项目，除了在金融、教育等领域提供支持，还开展成果共享制，并规划了产业革新3.0、共同发展保险等覆盖下级合作伙伴的路线图，以互信为基础，实现共同发展。

共同发展战略

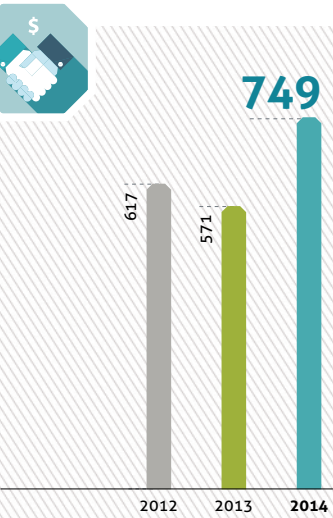


### 共同发展主管部门

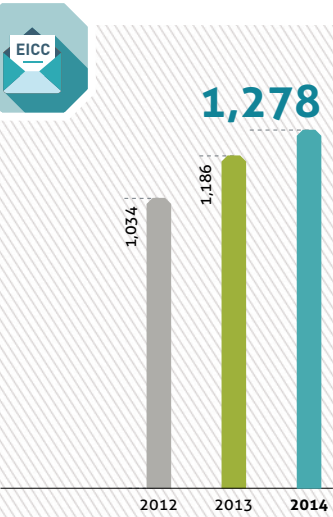
2009年，SK海力士设立了主管共同发展项目的共赢合作组。共赢合作组的工作主要是加强大-中小企业之间的能力，并建立互信。为了进一步提高实际工作效果，与韩国公平交易委员会签署了《共同发展和公平交易协议》。同时，为了解决大-中小企业之间的两极分化，确保竞争力，除了进行技术、金融、管理支持项目以外，还开展如扩大实施成果共享制，支持下级合作企业等各类项目。

1. Governance
2. Economic Performance & Distribution
3. Countering Bribery
4. Human and Labour Rights
5. **Customer and Supply Chain relations**
6. Created Social Capital
7. Environment, Safety and Health

共同发展支持总额 (单位: 亿韩元)



签署EICC遵守协议的合作企业数量 (单位: 个)



共同发展成果

分类	单位	2012	2013	2014
共同发展支持总额	亿韩元	617	571	749
签署共同发展协议的企业总数	家	57	50	55
共同发展协议会会员企业总数	家	82	50	50

## 合作伙伴CSR成果

### 合作伙伴CSR评估现状

SK海力士针对合作企业进行CSR评估。截止到2014年，共对101家合作企业完成评估工作，并对评估成绩相对低下的10家企业提供了来自本社的CSR顾问，对3家企业实施了EICC VAP(第三方审核)。

### 供应链社会、环境影响管理

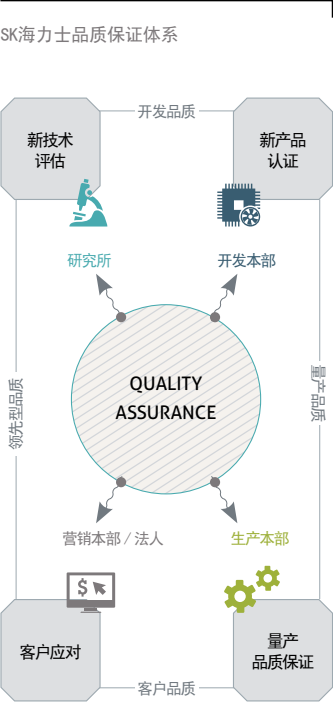
SK海力士对合作企业的人权、劳工、环境成果进行评估，管理在供应链中可能会发生的与可持续管理有关的风险，从而打造可持续共同发展的基本框架。同时，为履行EICC行为准则中关于应用于整个供应链的义务，向合作企业传播《SK海力士合作伙伴行为准则》。SK海力士的合作伙伴将遵守该准则，建立符合跨国企业身份的可持续管理体系，带头履行企业公民应该的社会责任。截止到2014年，共有1278家合作企业参与EICC遵守协定签署，共有13家企业进行了现场审核。

合作企业CSR成果 (单位: 次)

分类		2012	2013	2014
自我评估	国内	0	0	101
	海外	0	0	23
现场审核	国内	20	10	13
	海外	0	5	5

### 供应链社会、环境影响管理

分类	单位	2012	2013	2014
参与EICC遵守协议签署的合作企业	个	1,034	1,186	1,278
进行EICC现场审核的合作企业	个	20	10	13
参加人权及劳动成果评估的合作企业比例	%	5.0	2.4	2.4
参加环境成果评估的合作企业比例	%	5.0	2.4	2.4



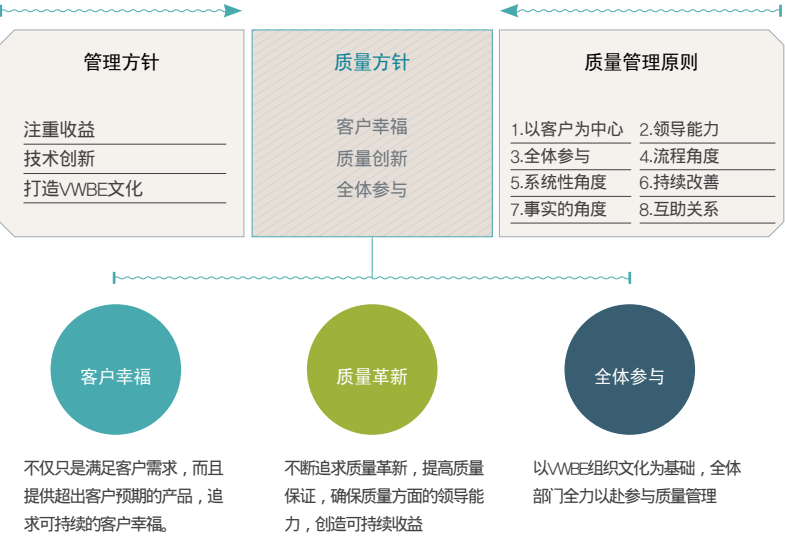
质量管理方针及体系

SK海力士为了向客户提供最佳质量的产品，全体公司坚持进行质量管理。近期，我们为了提高引领ICT(Information&Communication Technology)市场的移动类产品的质量加强了质量评估，自主开发了能够模拟各种客户环境的评估系统，而且利用各式评估方法确定了高水平的质量标准。不仅如此，为了应对随着客户使用环境变化所出现的新一类客户需求，引进了新的技术。并为了预防新技术可能会带来的风险，确保产品质量，努力开展相关工作。我们从开发阶段开始抓紧质量，以确保产品的高完成度。为了构建客户信任创造活动成果而不断努力。

客户满意管理成果

SK海力士采取以质量为中心的、有别于他人的客户满意管理方式，提高客户满意度，并积极回应有关CSR的请求。

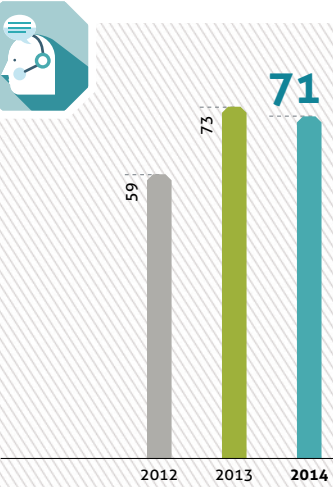
SK海力士质量方针



SK海力士立志成为最顶尖的存储器半导体SOLUTION COMPANY，我们要以3大管理方针为基础，提高质量竞争力，向客户提供最佳的产品。全体成员需要坚持实施该质量方针，给客户带来感动，实现EVA PLUS，追求利益相关者的可持续幸福

1) VWBE : (Voluntarily Willingly Brain Engagement) · 自觉 · 自愿 · 最大限度地发挥智能

CSR相关客户要求处理次数(单位:%)



06

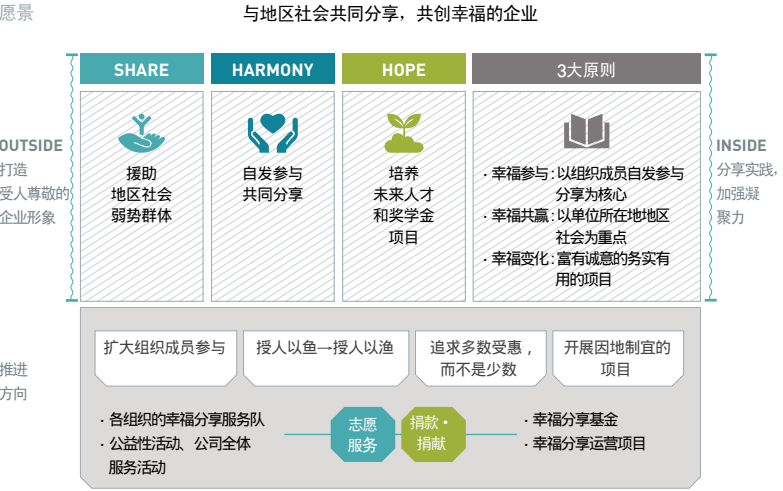
CREATED SOCIAL CAPITAL

社会贡献

社会贡献成果

SK海力士开展与地区社会求共赢的服务活动，除此之外，还在各种领域展开社会贡献活动。我们认为地区社会发展就是企业的可持续发展，为了实现单位所在地区的均衡发展创立基金，坚持提供援助。值得一提的是，考虑到营业成绩，增加“SK海力士”捐款额和社会贡献投资额相比2013年增加了3倍以上，踏实履行企业的社会责任和义务。由组织成员自发参与和单位支援1:1组成的“幸福分享基金”也逐年增加(2013年为24亿韩元(约1370.6万人民币)→ 2014年为27亿韩元(约1571.9万人民币))，努力与地区社会一起创造幸福。在2014年，我们的服务范围超出清洁、整顿环境等简单项目，而是利用组织成员才能和企业特性，进行了如开设少年工学学堂，支援机器人奥林匹克竞赛等社会贡献活动。

SK海力士社会贡献体系



员工志愿服务活动参与的现状(以韩国为基准)

区分	单位	2012	2013	2014
志愿服务参与总时长 <sup>1)</sup>	个	45,294	29,640	19,060
志愿服务活动参与员工数 <sup>1)</sup>	个	12,318	9,210	6,282
参与次数 <sup>1)</sup>	个	1,309	1,097	890
员工人均志愿服务参与时长 <sup>2)</sup>	个	2.36	1.52	0.90
参与率 <sup>3)</sup>	%	64	47	30

1) 企业内部社会贡献主页在汇总活动的业绩 2) 参与时长/韩国国内员工数量 3) 参与员工数量/韩国国内员工数量

社会贡献活动的现状

区分	单位	2012	2013	2014
社会贡献投资金额	亿韩元	40.4	44.9	168.9 <sup>1)</sup>
捐款总额	亿韩元	26	32	161
幸福分享基金总额	亿韩元	20	24	27
现金捐赠金额 <sup>2)</sup>	亿韩元	0.6	8.8	20.9
工作时间内志愿服务活动的现金价值 <sup>3)</sup>	亿韩元	7	4	3
少年工学学堂参与人员 <sup>4)</sup>	名	393	433	461

1) 加大对SK集团社会贡献分摊额等捐赠的参与力度 2) 指定捐款(以2013年为标准) 3) 按照2014年韩国国内员工工时薪计算 4) 受惠小学生人员



07

ENVIRONMENT,  
SAFETY AND  
HEALTH

环境安全经营

应对气候变化

应对气候变化治理

SK海力士就气候变化和环境管理设置了最高级决策机构——ESH管理委员会。ESH管理委员探讨和决定该如何应对政府的温室气体能源目标管制制和减排目标等与环境管理有关的战略和重要政策。该委员会每月组织一次，向包括CEO在内的管理层报告气候变化有关事项和ESH主要事项，接受并接受决策进行决策。

风险管理

SK海力士利用风险自律管理系统发现如国内外温室气体管制、产品环境管制、气候异常所带来的沙尘暴和台风、客户行为发生变化倾向于使用低电耗产品等问题所带来的风险，并且进行评估，判断是否会对企业造成财政损失或是否会对整个企业经营活动带来严重影响，寻找应对方案。而对运营气候变化有关设施或资产时所发生的风险，我们利用环境安全整合系统进行管理和评估。

温室气体排放量管理

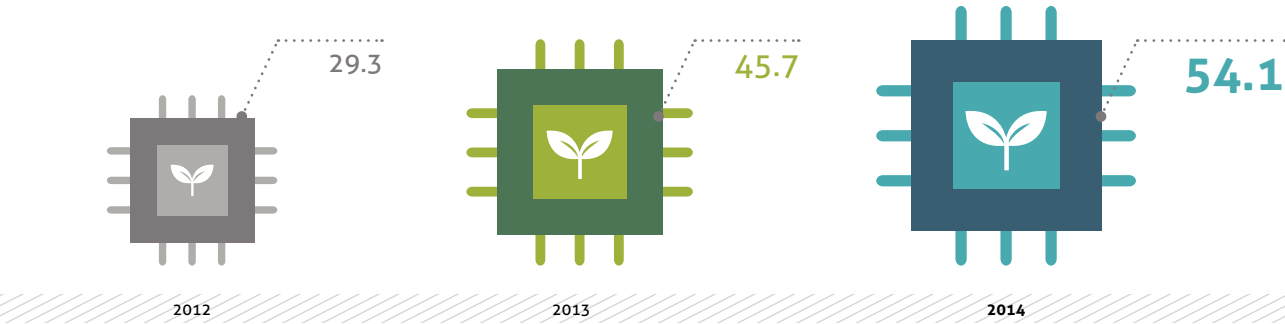
2014年，由于产量增加，我们引进了M12设备并正式启动M7B Line，工程数量和电力使用量也随之上升。因此同比2013年，温室气体排放量也有所增加。

SK海力士为了缓解生产工程中温室气体排放量的增加趋势，坚持节约能耗，采取各种减排措施。

碳标签/扩大低碳认证产品

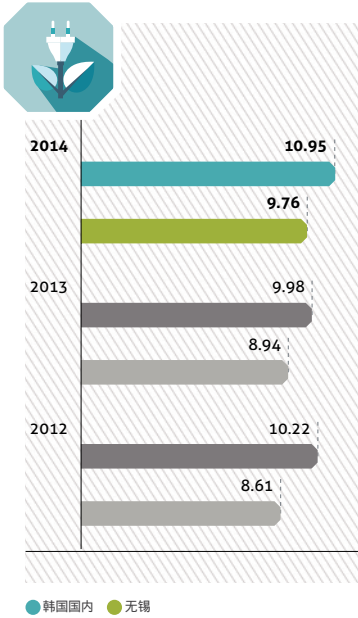
自2009年开始实行碳标签制度以来，我们每年为主打产品申请碳标签认证。截止到2014年，获得认证产品累计达11个，我们计划在2015年除了碳标签以外，还要获取水效率标签。

碳标签认证产品所占比例(单位:%，韩国国内事业单位为标准)

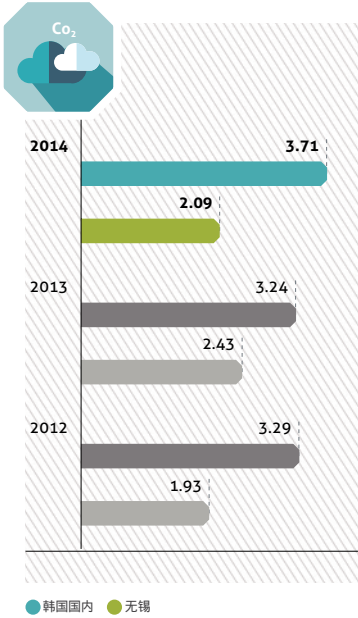


1. Governance
2. Economic Performance & Distribution
3. Countering Bribery
4. Human and Labour Rights
5. Customer and Supply Chain relations
6. Created Social Capital
7. **Environment, Safety and Health**

温室气体韩元单位排放量 (单位: tCO<sub>2</sub>e /m<sup>2</sup>)



韩元单位能源消耗量 (单位: TOE/m<sub>2</sub>)



温室气体排放量 (单位: tCO<sub>2</sub>e /m<sup>2</sup>)

区分		2012	2013	2014
韩国国内	Scope 1	1,007,713	1,028,478	1,233,789
	Scope 2	1,758,479	1,838,372	1,975,772
	Scope 3	510,986	565,847	560,619
无锡	Scope 1	350,450	322,972	411,178
	Scope 2	713,628	730,452	765,513

温室气体韩元单位排放量 (单位: tCO<sub>2</sub>e /m<sup>2</sup>)

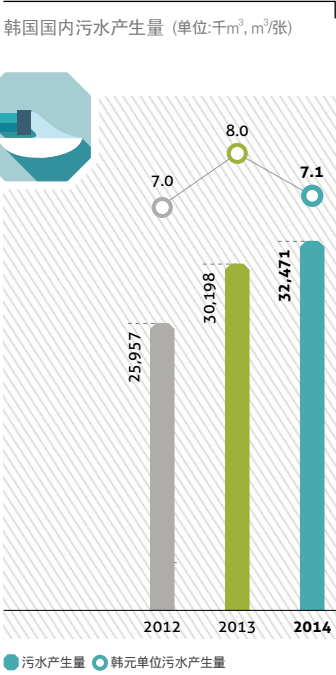
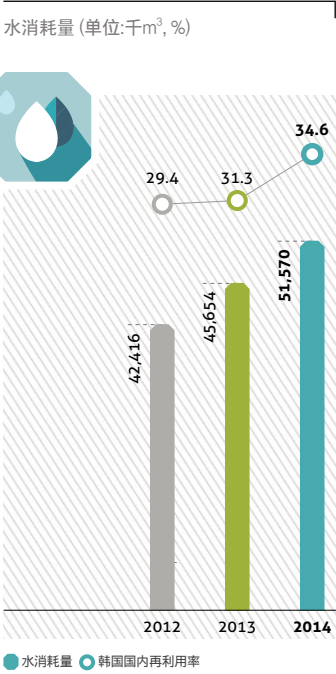
区分		2012	2013	2014
韩国国内	Scope 1	3.73	3.58	4.21
	Scope 2	6.49	6.40	6.74
无锡	Scope 1	2.83	2.74	3.41
	Scope 2	5.78	6.20	6.35

能源消耗量 (单位: TOE)

区分		2012	2013	2014
韩国国内	总耗量	890,831	930,356	995,936
	LNG	27,353	28,879	26,728
	电力	819,286	859,399	933,341
	蒸汽	44,192	42,078	35,867
无锡	总耗量	234,976	232,969	242,958
	LNG	2,242	2,496	3,072
	电力	213,746	210,794	221,802
	蒸汽	18,988	19,679	18,084

韩元单位能源消耗量 (单位: TOE/m<sub>2</sub>)

区分		2012	2013	2014
韩国国内	总耗量	3.29	3.24	3.71
	LNG	0.10	0.10	0.10
	电力	3.03	2.99	3.48
	蒸汽	0.16	0.15	0.13
无锡	总耗量	1.93	2.43	2.09
	LNG	0.02	0.03	0.03
	电力	1.76	2.20	1.90
	蒸汽	0.16	0.21	0.16



水资源管理

建设水资源管理基础设施

SK海力士认识到半导体制业需要消耗大量水资源，在水资源管理方面倾注了许多努力。向半导体制造工程稳定供应水资源的同时，为了应对水资源不足的风险，对SK海力士所用的水资源现状进行管理。我们不只是考虑工程供应水资源的价值，而是同时考虑排放水对附近生态的影响，着重管理水资源再利用和排放水处理。2011年，本社与韩国水资源公社建立水资源供给合作体系，于2014年签署了用水供给协议，每日供应量为2万吨。不仅如此，我们与地区自来水厂携手合作，建立紧急应对体系以备不时之需。2014年，我们还建立了PKG污水再利用系统，为了有效管理水资源扩充基础设施。

污水管理系统及成果

SK海力士为了按照法定标准排放污水并保障污水处理的稳定性，建立并运营可实时监测排放水中污染物质浓度的水资源管理系统(TMS: TeleMonitoring System)。此外，通过TMS向韩国环境部实时传递污水中排放的污染物质，透明公开污水处理管理相关信息。我们对所产生的污水根据性状特点进行分类，在符合各个特点的污水处理厂进行处理后排放。我们制定了内部排放标准并严格遵循，对排放的污水采用能达到相关法律要求50~80%，为保护排放污水的河川水生态作出努力。

水资源再利用

我们为了节约水资源和水污染物排放最小化，开展水资源节约活动。2013年，实现半导体晶圆洗净时间最优化，将工程中用过的污水回收再利用，以韩国工厂为准，水资源再利用率达到38%。2014年建立PKG污水再利用系统(2000吨/日)，该年韩国工厂的水资源再利用率达34.6%。

- 1. Governance
- 2. Economic Performance & Distribution
- 3. Countering Bribery
- 4. Human and Labour Rights
- 5. Customer and Supply Chain relations
- 6. Created Social Capital
- 7. **Environment, Safety and Health**

各分公司的水质管理现状 (单位: mg/l)

区分		2012	2013	2014
化学需氧量(COD)	利川	4.2	4.3	4.2
	清州	5.0	4.8	5.2
	无锡	31.4	27.1	14.2
生物需氧量(BOD)	利川	3.0	3.6	3.8
	清州	8.5	7.6	4.6
	无锡	11.1	9.21	13.8
总氮(T-N)	利川	21.4	20.9	20.0
	清州	16.3	16.7	16.0
	无锡	20.8	30.6	9.8
氟(F)	利川	1.0	1.0	1.2
	清州	6.5	7.2	7.4
	无锡	5.7	4.8	4.7

水消耗量

区分		单位	2012	2013	2014
水消耗量1)	利川	千m³	17,327	18,181	20,405
	清州		13,447	15,294	17,714
	无锡		11,642	12,179	13,451
水再利用量	利川	千m³	4,144	4,683	5,670
	清州		3,241	4,531	6,507
	无锡		5,078	5,083	5,642
韩国国内再利用率 2)		%	29.4	31.3	34.6

1) 新采用的计量仪用水量。  
2) 以韩国国内分公司为准，以 “ 再利用水量/(新引进的用水量-再利用水量)” 计算。

污水产生量

区分		单位	2012	2013	2014
污水产生量	韩国国内	千m³	25,957	30,198	32,471
	无锡		9,919	10,743	11,756
污水产生量	韩国国内	m³/张	7.0	8.0	7.1
	无锡		5.9	7.6	7.1



大气环境管理

大气污染物排放管理体系

为了事前防止大气污染物扩散所导致的第2次危害，对复合恶臭和大气污染物进行全面的实时监测。与受公认的监测公司合作，测量公司内外大气污染物，并根据监测结果，使最终预防设施的处理效果达到最优。

大气污染物减排成果

SK海力士为打造洁净工厂，对半导体产业导致的主要污染物之一——氟化物自行进行总量减排工作。2014年，以利川、清州工厂为准，氟化物排放量为11.4吨，比2013年的13.9吨成功减排约17%。我们为了减排氟化物，建立监管标准，各工厂分别实施氟化物排放总量制度，更换多级处理系统和陈旧的防治设备，采用最新技术DEMO，加强最终预防设施的最佳管理措施标准，提高效率。

大气污染物质韩元单位排放量:利川 (单位: g/cm<sup>2</sup>)

区分	2012	2013	2014
硫氧化物(SOx)	0.008	0.007	0.005
氨气(NH <sub>3</sub> )	0.006	0.006	0.005
氮氧化物(SOx)	0.019	0.023	0.037
氟化合物(NF)	0.007	0.007	0.006
氯化氢(HCl)	0.000	0.003	0.001

大气污染物质韩元单位排放量:清州 (单位: g/cm<sup>2</sup>)

区分	2012	2013	2014
硫氧化物(SOx)	0.002	0.000	0.002
氨气(NH <sub>3</sub> )	0.006	0.002	0.003
氟化合物(HF)	0.008	0.003	0.003

大气污染物质韩元单位排放量:无锡 (单位: g/cm<sup>2</sup>)

区分	2012	2013	2014
硫氧化物(SOx)	0.001	0.002	0.001
氨气(NH <sub>3</sub> )	0.003	0.008	0.005
氮氧化物(NOx)	0.001	0.001	0.001
氟化合物(HF)	0.001	0.002	0.003
氯化氢(HCl)	0.014	0.012	0.005

1. Governance

2. Economic Performance & Distribution

3. Countering Bribery

4. Human and Labour Rights

5. Customer and Supply Chain relations

6. Created Social Capital

7. **Environment, Safety and Health**

资源利用及废弃物管理

资源使用量 (单位:百万韩元)

区分	2012	2013	2014
总原材料使用量	3,353,646	3,138,025	3,286,340
Wafer <sup>1)</sup>	664,740	474,310	418,717
Lead Frame & Substrate <sup>1)</sup>	215,255	151,105	179,535
PCB <sup>1)</sup>	143,659	118,213	123,286
其他 <sup>1)</sup>	1,220,494	1,197,617	1,260,828
S/P, 辅料 <sup>2)</sup>	1,109,498	1,196,408	1,303,973

1) 原材料 2) 储藏品

再利用原料使用比例 (单位:%)

区分	2012	2013	2014
300mm	1.4	3.0	4.0
200mm	0.1	1.7	5.0

韩国国内废弃物产生现状

区分	单位	2012	2013	2014
废弃物产生总量	ton	108,939	121,652	114,945
一般废弃物	ton	67,900	65,384	48,582
指定废弃物	ton	41,039	56,268	66,363
再利用废弃物	ton	105,123	117,150	110,776
再利用比例	%	97	96	96

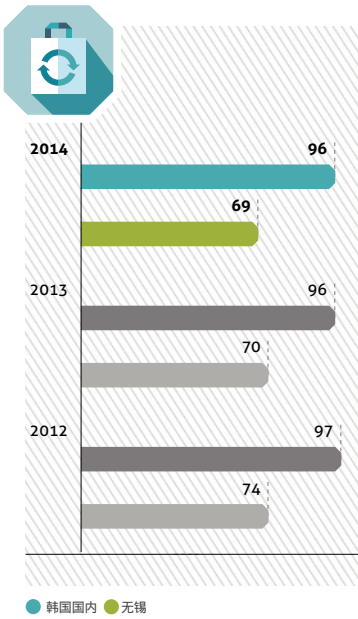
无锡废弃物产生现状

区分	单位	2012	2013	2014
废弃物产生总量	ton	31,614	33,801	43,509
一般废弃物	ton	9,535	9,577	17,704
指定废弃物	ton	22,079	24,224	25,805
再利用废弃物	ton	23,532	23,780	30,089
再利用比例	%	74	70	69

SK海力士将各工程产生的废弃物根据其处理方法进行分类管理，以韩国国内标准，废弃物再利用率达到96%。在2014年，无任何有关废弃物的严重违法行为<sup>1)</sup>。不仅如此，为保障废弃物处理的透明性和合法性，定期对废弃物处理厂进行后续评价和培训。但在我们改造中国当地生产线，改善工作环境，新建危险化学品仓库等过程中，额外产生了建筑废弃物和金属废弃物(一般废弃物)，因此废弃物总量相比2013年有所增加

1)严重违法行为指在经营活动中，造成社会、环境问题的，可判处1万美元(2014年12月31日汇率为准)以上罚款的违反法规行为

再利用废弃物比例 (单位:%)





环境影响管理

环境安全投资

2014年起，为了防止重大事故和环境安全事故，缓解有关环境安全的法律风险，我们持续增加对环境安全的投资。将2014年指定为环境安全保健“零事故”元年，投入1231亿韩元（约6.9亿人民币）进行安全预防和提高应急能力的工作，如在CleanRoom设置CCTV，加设除尘器等。2015年，我们计划在韩国国内和海外单位投入2169亿韩元（约12.3亿人民币），进行如在韩国利川和清州工厂增设并完善废水处理厂，建立应急出入人员统计系统，加设除尘器，设置Gas Leak Detector等工作。

扩大LCA 适用产品范围

SK海力士为了评估主要产品对环境的影响，并使危害因素最小化，建立LCA(LifeCycle Assessment)电算系统，至2015年逐年扩大整体评估范围。2014年，韩国国内工厂的LCA评估率达到95.4%。在2015年，我们将把LCA评估适用范围扩大到工程和设备，向包括客户在内的企业内外利益相关者提供透明全面的评估结果。

生物多样性管理

我们对工程可能会对水生物多样性造成的消极影响进行管理。使用专业的成套处理设备安全排放工程废水。2014年，我们与外部的专业研究机构合作对利川排放水和其流域河川(竹堂川-福河川-南汉江)进行了食物链代表试验种所受影响评估(微藻类、水蚤、鲦鱼、发光细菌)。评估结果显示，排放水对附近流域河川的水生苔并无造成影响。今后也将定期进行监测，保护水生物多样性。此外，为了保护水生生物，全体员工共同开展“一社一河川净化活动”。2014年，我们对利川工厂排放区附近河川——竹堂川进行了净化活动。希望能从清净河川管理开始，与水生物共存，为水环境保护尽我们的社会责任。

1. Governance
2. Economic Performance & Distribution
3. Countering Bribery
4. Human and Labour Rights
5. Customer and Supply Chain relations
6. Created Social Capital
7. **Environment, Safety and Health**

安全保健现状管理

产业安全保健委员会

SK海力士为了预防在作业场所可能会对员工造成的危害或健康伤害，设立产业安全保健委员会，由劳资双方共同审议决策有关产业保健的重要事项。该委员会由劳资双方各10名以内的相同人数组成，其中包括员工代表和单位代表。韩国利川和清州工厂每季度开一次例会，除例会外，也会额外安排临时会议，改善员工的安全保健有关事项。

安全保健风险管理

在全球，安全保健活动已成为重要的问题，韩国政府也迎合这种趋势，将安全相关事项视为政府工作的主要任务，推进落实。为此，SK海力士进一步夯实安全保健管理基础，开展事前安全保健活动，不仅防止安全事故的发生，而且使安全保健相关风险最小化。

建立人为失误预防体系

SK海力士为防止作业人员的不规范安全行为导致的灾害发生，建立了人为失误预防体系。首先，将该体系应用到PKG制造领域，组织TF，寻找并补充完善活动细则。同时，制定人为因素管理指南SHFG(SK Hynix Human Factors Guideline)，应用于实际作业场所。在全公司范围内，启用BBS(Behavior Based Safety)项目，将其运用到半导体设备技术中，并将之反映到作业标准书中。

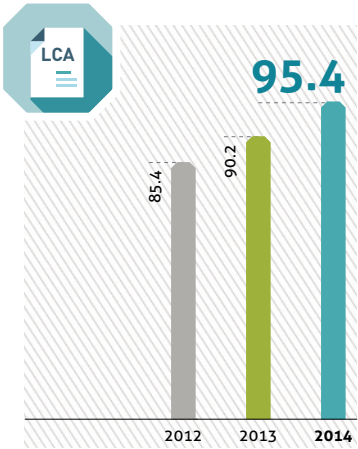
管理系统

SK海力士建立消防设施计算机管理系统“Smart Management System”，旨在当作业场所内部发生意外时有效管理消防设施。我们建立了移动终端消防设施检查工作自动化程序，可进行实时检查，方便查询使用记录，进行数据管理，提高了可靠度和精确度。

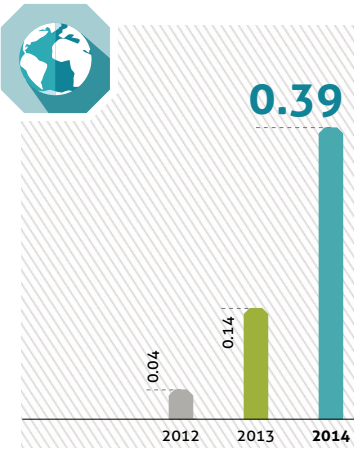
安全保健成果管理

SK海力士以KOSHA 18001、OHSAS 18001认证为基础，系统管理本社的安全保健系统，预防安全事故。通过采取加强现场安全管理和环境改善以防止事故发生等方法，维持符合全球标准的安全管理体系，聘用并培养优秀的安全保健专业人才，实施以现场为中心、务实有效的安全事故预防活动。

韩国国内分公司 LCA使用率 (单位:%)



生态毒性管理现状 (单位:TU)



利川及清州排放水的水质生态毒性分析平均值  
(法定标准:利川TU1、清州TU2)

安全保健成果及灾难现状

区分	单位	2012	2013	2014	
体检支援人数	名	22,047	20,388	24,627	
体检支援金额	亿韩元	39	35	45	
工伤比例	利川	%	0.00	0.00	0.00
	清州	%	0.02	0.00	0.01
	无锡	%	0.042	0.051	0.03



# APPENDIX

第三方审验报告	85
审计报告	87
温室气体鉴定报告	88
GRI Guideline Index	89
UN Global Compact	93
获奖与加入协会情况	94

- 1. 第三方审验报告
- 2. 审计报告
- 3. 温室气体鉴定报告
- 4. GRI Guideline Index
- 5. UN Global Compact
- 6. 获奖与加入协会情况

## 第三方审验报告

### 序文

(株)DNV Business Assurance韩国收到SK海力士(株)(以下简称“ SK海力士 ”)的2015 可持续经营报告(以下简称“ 报告书 ”)审验要求。审验工作针对报告书中所出具的经营流程、报告流程进行审验。SK海力士对报告书中所有信息的收集、分析、整合、报告具有责任。在执行本业务的过程中SK海力士的责任仅限于合同内容及商定的业务范围。审验工作是在SK海力士提供给DNV GL的数据及信息为完全、充分、属实的前提下进行。本认证声明书的阅读对象为利益相关者。

### 审验范围

- DNV GL的审验范围限于SK海力士的2015年可持续发展报告内容。 DNV GL的审验工作包括如下内容。
- 根据删除全球报告倡议组织(GRI)发布的《可持续发展报告指南》(G4.0版本), 对可持续发展报告的内容及品质、定义、原则进行评估。
  - 根据AA1000审验标准(2008), 审验是否遵守AA1000 Accountability Principles Standard (2008)所提出的 Accountability原则(中等水平的保证, 适用Type 1, 而对部分特定性适用Type 2)
  - GRI G4.0的报告水平
  - 审验工作从2015年2~3月期间在SK海力士利川及清州公司开展。

### 限制事项

本次审验工作不包括组织、供应商、企业及第三方可持续经营、成果及报告惯例等不受到SK海力士重要管控权的内容。DNV GL在进行审验工作时没有进行外部利益相关者的面谈。SK海力士的经营业绩报告书及披露资料、财务相关根据资料也不包括在本次审验范围。包括财务数据在内的经济成果, 是与SK海力士内部文件及接受会计审计机构审计的财务报表进行对比审验。审验组事先分析并测试了收集、计算经营成果数据的流程。同时, 有关环境及社会的数据, 则以确认收集数据确认的方法来进行审验。DNV GL明示本公司不具有任何因本声明书而做出的个人、组织决策的赔偿责任及共同责任。

### 审验方法论

- 审验活动根据 DNV GL的可持续经营报告验证标准(VeriSustain™ 4.1)及AA1000 Assurance Standard(2008)开展。作为审验工作的一环, 审验组确认了报告的可持续性相关语句及主张, 并评估了报告书中所利用的数据管理系统、信息流程及管控的稳定性。审验组分析了由SK海力士提供的文件、数据及其他信息, 并通过业务负责人的面谈加以确认。对于如下内容则采取了抽样检查方法。
- 报告书内容的重要性决策流程
  - 包括在报告书上的定量、定性数据的生成、收集及管理流程
  - 审验对象数据的正确性
  - AA1000 Accountability Principles Standard(2008)的广泛性、重要性及对应性原则
  - GRI G4.0的报告水平(Disclosure option)

### 结论

执行审验工作后, DNV GL认为对于2014SK海力士的方针、积极成果, 报告内容公正可信, 且根据 GRI G4.0的核心事项编写(In accordancewith Core option)。对于审验原则的附加意见如下。

- 1. 第三方审验报告
- 2. 审计报告
- 3. 温室气体鉴定报告
- 4. GRI Guideline Index
- 5. UN Global Compact
- 6. 获奖与加入协会情况

审计报告

SK海力士株式会社 2015年 2月 17日  
股东及董事会上

我们审阅了附录的SK海力士株式会社及其子公司的合并财务报表。上述合并财务报表由2014年12月31日当前的合并资产负债表以及同一会计年度的合并全面利润表、合并所有者权益增减变动表、现金流量表，以及有意的会计政策概述及其说明信息组成。

对合并财务报表的管理层责任  
管理层有责任根据韩国所采用德尔国际会计标准，编制合并财务报表，并进行公示。同时，在编制没有因不正当行为、错误而导致的重要问题的合并财务报表，有责任采取有必要的内部控制体系。

审计人的责任  
本审计人的责任在于根据执行的审计业务，审计合并财务报表，并对其发表审阅意见。本审计人按照韩国会计审计标准来进行审阅，该标准要求本审计人遵守道德纲领，合理判断合并财务报表是否存在重大失真。流程的选择根据评估因错误、不正当行为而导致的重要失真危险等审计人的判断而不同。审计人在评估上述危险时，为设计符合情况的审计流程，将考虑企业合并财务报表编制及公正披露相关的内部控制内容。但此行为不是表示对内部控制效率性的意见。本次审计包括合并财务报表上的金额与披露内容采用启示方法进行审阅。同时，除合并财务报表的整体数据内容审阅之外，还包括管理层在编制本合并财务报表时所适用的会计原则及会计估计评估等。  
本审计人认为我们所实施的审计活动可充分提供合理根据以表明审计意见。

审计人意见  
本审计人的意见如下：上述合并财务报表根据韩国所采用的国际会计标准，对SK海力士株式会社及其子公司的2014年12月31日当前的财务状况及同一会计年度的财务成果及现金流量，在重要性的原则上编制公正妥当。

其他事项  
SK海力士株式会社及其子公司的2013年12月31日为止的报告期合并财务报表由他审计人根据之前会计标准进行审计。本审计人的2014年2月25日审计报告无保留意见。

三正会计法人  
代表理事 金 桥 泰



利益相关者的广泛性  
对于可持续经营热点问题，SK海力士实施了广泛的利益相关者调查，选择了内外部利益相关者所关注的问题，并通过重要性评估进行优先顺序排列后根据其结果编写了报告书。报告书内正确明示了各利益相关者的相关主要问题。

重要性  
SK海力士通过听取利益相关者的意见并分析全球方针的要求内容，分析出可持续性相关问题，并结合对组织的影响及重要性决定了优先顺序。SK海力士报告了有关重要方面的成果。

对应性  
SK海力士将调查利益相关者的关注内容及所期待内容反映到可持续经营的系统化工作。通过报告书揭示了可持续经营的愿景及战略。SK海力士监测并测量重要方面的成果指标后进行了报告。

有关特定成果信息的发现内容：  
DNV GL在用水、污水、废弃物、大气污染物质、工伤、有害化学物质管理等信息及数据方面进行了可信度审验(Type2审验)。审验组与负责人进行面谈，分析数据及信息收集加工流程，确认了根据文件及记录。SK海力士开发适用了有关上述特定披露信息及数据的收集加工方法论。每个数据领域负责人对上述信息及数据的来源及加工流程提供可信的说明，因此认为可跟踪调查。因此，审验组通过本次审验工作对SK海力士的特定信息及数据的生成流程进行分析及评估后，确认了披露的上述信息及数据是稳定而反复确认的结果。

改善建议  
对于SK海力士管理层所提供的观察及改善事项，附加摘要内容如下。本事项不影响报告书的结论，仅为持续改善而提供。  
· 在选择报告对象的重要性评估方面，重要性是从利益相关者的关注及期待事项导出。为可以公平反映内部利益相关者及外部利益相关者的意见，建议树立利益相关者参与体系。  
· 为确保公开信息的可信性，建议树立有关数据收集、分析、报告的系统性内部品质管理体系。

合格资格及独立性  
DNV GL提供包括可持续报告审验在内的各项可持续经营服务。 DNV GL旗下的环境及社会方面审验专家活跃于全球200多个国家。除本声明书外，DNV GL不参与报告书编制时的记述内容及数据准备过程。 DNV GL在审验过程中与利益相关者面谈时保持了中立性。本审验工作是由有资格、具有丰富经验的专家组执行的。

2015年4月  
首尔，大韩民国



代表理事 院长 安 仁 均

Handwritten signature of An In-gu.

\* 本审计报告在审计报告日(2015年2月17日)当前有效。因此，自发布审计报告日至阅览本报告书的期间中，有可能发生影响公司合并财务报表的情况或事件，而修改本审计报告。



温室气体鉴定报告



鉴定范围

鉴定范围限于(株)SK海力士的国内公司组织边界内，并限于上述公司的2014年温室气体排放量为在《WBCSD/WRI温室气体方针》第四章“运营范围设定”中明示的Scope 1(直接排放)、Scope 2(间接排放)及Scope3(其他间接排放)的排放源。

数据验证

属于 Scope 1(直接排放)、Scope 2(间接排放)的2014年温室气体排放量如下：

区分	利川公司	清州公司	首尔办公室	盆塘公司	排放量
直接排放(Scope 1)	461,747	771,054	972	16	1,233,789
间接排放(Scope 2)	1,021,271	952,111	834	1,556	1,975,772
Optional Information (采用 NF <sub>3</sub> )	182,086	398,635	-	-	580,721
合计 (tCO <sub>2</sub> e/y)	1,665,104	2,122,800	1,806	1,572	3,790,282

属于 Scope 3(其他间接排放)的2014年温室气体排放量如下：

区分	海外运输(出口)	海外运输(进口)	工作出差	废弃物处理	职员上下班	总排放量
tCO <sub>2</sub> e(2014年)	18,873	43,386	3,303	487,797	7,261	560,619

适用于鉴定的温室气体相关标准及方针

根据（株）SK海力士的委托，我们根据如下标准及方针执行了鉴定工作。

- 有关温室其他・能源目标管理等的运营方针(韩国环境部公布第2014- 186号)
- WBCSD/WRI温室气体方针 - 2004年3月修订
- IPCC温室气体方针 – 2006年修订
- ISO140641部分及3部分 – 2006年制定
- BSI温室其他排放量验证标准(KM007, R 5)

有关鉴定的所有工作均适用BSI Gorup Korea的标准保密原则。

鉴定意见

根据上述温室气体相关方针执行鉴定工作后，BSI的鉴定意见如下：

- 本鉴定是为鉴定根据《有关温室其他・能源目标管理等的运营方针(韩国环境部公布第2014- 186号)》提供合理保证水平而执行。
- 执行鉴定后，没有发现任何对“适当”结果产生重要影响的错误、遗漏、虚假记载。
- 数据在质量上满足温室气体验证相关国际原则。

For and on behalf of BSI:

Issue: 31/03/2015

Managing Director Korea, **JogHo Lee**

1. 第三方审验报告
2. 审计报告
3. 温室气体鉴定报告
4. GRI Guideline Index
5. UN Global Compact
6. 获奖与加入协会情况

GRI GUIDELINE INDEX

● 报告完毕 ① 报告一部分 N/A 无关						
领域	Index	Core	指标内容	报告与否	记载页次	外部审验
概况指标						
战略及分析	G4-1	Core	提供組織最高決策者的聲明(如CEO、董事長或等同的高階職位者),內容包含判斷與組織相關的永續性議題,及針對這些對組織具相關性的面向提出永續性策略。	●	6~7	●
	G4-2		主要影响、风险及机遇的描述	●	6, 7, 14, 15, Issue DMA, 60, 61	●
机构概况	G4-3	Core	机构名称	●	8~9	●
	G4-4	Core	主要品牌、产品以及相关服务	●	10~11	●
	G4-5	Core	机构总部的所在地	●	8~9	●
	G4-6	Core	組織營運所在的國家數量及國家名(包括主要營運所在國或與永續發展議題有關的所在國)。	●	8, 9	●
	G4-7	Core	所有制性质以及法律形式	●	58	●
	G4-8	Core	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户/受惠者的类型）	●	10~11	●
	G4-9	Core	机构的规模（员工人数、净销售额、总资产、产品与服务等）	●	10~11, 62~63	●
	G4-10	Core	总员工	●	66, 67	●
	G4-11	Core	适用集体协议的员工比例	●	70	●
	G4-12	Core	组织的供应链说明	●	8, 9, 62, 72, 73	●
	G4-13	Core	报告期间对组织及其供应链规模、机构、所有结构上的重要变化	●	2(about this report)	●
	G4-14	Core	事先预防原则的方法采纳与否及采纳方式的说明	●	43, 60, 61, 64, 65, 74, 76~83	●
	G4-15	Core	在经济、环境、社会、宪章、原则方面加入或支持的外部倡议	●	88, 93, 94	●
	G4-16	Core	协会及国家、地区政策机构会员加入情况	●	88, 93, 94	●
重大方面的边界	G4-17	Core	组织的合并财务报表及同等文件里所包括的所有 entities（子公司及合作公司）的列表	●	8, 9	●
	G4-18	Core	定义报告书内容及侧面边界的流程	●	14, 15	●
	G4-19	Core	定义报告内容的流程中所确定的重大方面列表	●	14, 15	●
	G4-20	Core	对于每个重大领域，在组织内部的侧面边界报告	●	15	●
	G4-21	Core	对于每个重大领域，在组织外部的侧面边界报告	●	15	●
	G4-22	Core	之前报告中所提供信息的重新记述效果及理由	●	2(about this report)	●
	G4-23	Core	自之前报告期以来范围及方面边界的重大变化	●	2(about this report)	●
利益相关者的参与	G4-24	Core	组织所参与的利益相关者列表	●	15	●
	G4-25	Core	识别选择利益相关者的标准	●	15	●
	G4-26	Core	从形式、利益相关者集团来看的利益相关者协议接近方式就参与报告书准备的流程	●	14, 15	●
	G4-27	Core	包括报告书发行期间，通过利益相关者的参与提出的重要问题应对方法及结果	●	15	●
	G4-28	Core	所提供信息的报告期	●	2(about this report)	●
报告参数设置	G4-29	Core	上一份报告的日期	●	2(about this report)	●
	G4-30	Core	报告周期(如每年、每两年一次)	●	2(about this report)	●
	G4-31	Core	查询报告或报告内容的联络点	●	2(about this report)	●
	G4-32	Core	說明組織選擇的「in accordance」選項	●	2(about this report)	●
	G4-33	Core	有关报告书第三方审验的政策与目前惯例	●	85, 86	●
	G4-34	Core	机构的治理架构，包括最高治理机构下负责特定事务、且具有经济、环境、社会决策责任的各个委员会	●	58~60	●
	G4-35		最高治理机构在给高级管理人员及其他员工委任经济、环境、社会问题权限的步骤	●	60	●
	G4-36		组织内是否聘用负责经济、环境、社会问题的高级管理人员或人员。处于该职位的人员是否可直接报告到最高治理机构。	●	60	●
	G4-37		有关经济、环境、社会问题，利益相关方与最高治理结构相互协议的过程。若协议委任给其他人，委任方是谁，以及如何反馈到最高治理机构	●	60	●
	G4-38		按以下分類,說明最高治理機構及其委員會的組成	●	58, 59	●
治理	G4-39		指出最高治理机构的主席是否兼任行政职位	●	58, 59	●
	G4-40		最高治理机构及其下属委员会的任命选拔步骤。最高治理机构成员的任命选拔标准。	●	58, 59	●
	G4-41		避免最高治理机构出现利益冲突的程序。	●	58, 59	●
	G4-42		最高治理机构与高级管理人员在开发、批准、改善有关经济、环境、社会相关组织目的、价值、任务、战略、政策目标时的角色。	●	58, 60	●

GRI GUIDELINE INDEX

● 报告完毕● 报告一部分N/A 无关

领域	Index	Core	指标内容	报告与否	记载页次	外部审验
	G4-43		最高治理机构为开发加强有关经济、环境、社会问题的共同知识所采取的的措施	●	59, 60	●
	G4-45		在掌握管理经济、环境、社会影响、危机、机会因素方面最高决策机构所扮演的角色	●	58, 59, 60	●
	G4-46		在分析经济、环境、社会问题有关危险管理步骤的效果性时，最高决策机构的角色	●	60	●
	G4-47		最高决策机构根据审核经济、环境、社会影响、危机、机会因素的频率	●	59, 60	●
	G4-48		官方分析批准可持续报告，并确认重大方面内容的最高委员会或职位	●	60	●
	G4-49		向最高治理机构报告重要事项的步骤	●	59	●
	G4-50		向最高治理机构所报告的重要事项的性质、报告次数及其解决制度	●	17, 60	●
	G4-51		最高决策机构与高级管理层的补偿政策	●	59	●
	G4-54		相较于同一地区（除最高薪水受领人之外）所有职员的年均补偿中间值，最高薪水受领人年均薪水的比例	●	59	●
伦理性及清廉度	G4-56	Core	组织的价值、原则、标准及行动纲领、伦理纲领等行为规范	●	64, 65	●
	G4-57		有关伦理及法规遵守行为与组织清廉度的内外部咨询体系	●	23, 64, 65	●
	G4-58		举报非伦理、非法行为及组织内清廉度问题的组织内外部制度	●	23, 64, 65	●

领域	Index		指标内容	报告与否	记载页次	ISO 26000	外部审验
具体指标							
经济							
经济绩效	G4-EC1		机构产生及分配的直接经济价值	●	62, 63, 75, 87	6.8.1-6.8.2, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	●
	G4-EC2		气候变化对机构活动产生的财务影响及其风险、机遇	●	35~38	6.5.5	●
	G4-EC3		机构养老金固定收益计划所需资金的覆盖范围	●	70	6.8.7	●
	G4-EC4		政府给予的重大财政补贴	●	n/a	—	●
市场表现	G4-EC5		不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比例范围	●	69		●
	G4-EC6		机构在重要运营地点聘用高层管理人员所占比例	●	67		●
间接经济影响	G4-EC7		主要为公共利益开展的基础设施投资及服务及其影响	●	51-55, 75	6.3.9, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7, 6.8.9	●
	G4-EC8		机构对其重大间接经济影响的理解和说明	●	14, 15, 51~55	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9	●
采购惯例	G4-EC9		在重要运营地点向当地供应商支付的支出比例	●	72		●
环境							●
物料	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	48		
	G4-EN1		所用物料的重量或体积	●	81	6.5.4	●
	G4-EN2		采用经循环再造的物料的百分比	●	81	6.5.4	●
能源	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	35		
	G4-EN3		組織内部的能源消耗量	●	77	6.5.4	●
	G4-EN4		組織外部的能源消耗量	●	36, 38, 39		●
	G4-EN5		能源密集度	●	77	6.5.4	●
	G4-EN6		減少能源的消耗	●	36, 37, 77	6.5.4, 6.5.5	●
	G4-EN7		减少产品及服务的能源消耗量	●	38, 77	6.5.4, 6.5.5	●
水源	G4-EN8		按源头说明总耗水量	●	78	6.5.4	●
	G4-EN9		因取水而受重大影响的水源	●	78		●
	G4-EN10		循环及再利用水的百分比及总量	●	78	6.5.4	●
生物多样性	G4-EN11		机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区或其毗邻地区，拥有、租赁或管理土地的位置及面积	●	82		●
	G4-EN12		描述机构的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区的重大影响	●	n/a		●
	G4-EN13		受保护或经修复的栖息地	●	n/a		●
	G4-EN14		按濒危风险水平，说明栖息地受机构运营影响，列入国际自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种数量	●	n/a		●

1. 第三方审验报告
2. 审计报告
3. 温室气体鉴定报告
4. GRI Guideline Index
5. UN Global Compact
6. 获奖与加入协会情况

GRI GUIDELINE INDEX

● 报告完毕● 报告一部分N/A 无关

领域	Index	Core	指标内容	报告与否	记载页次	ISO 26000	外部审验
具体指标							
环境							
排放	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	35		
	G4-EN15		直接温室气体排放量 (Scope 1)	●	77	6.5.5	●
	G4-EN16		间接温室气体排放量 (Scope 2)	●	77	6.5.5	●
	G4-EN17		其他间接温室气体排放量 (Scope 3)	●	36, 38, 39		●
	G4-EN18		温室气体排放集约度	●	77	6.5.5	●
	G4-EN19		温室气体减排计划	●	36, 37, 77	6.5.5	●
	G4-EN20		臭氧消耗性物质(ODS)的排放量	●	不使用		●
	G4-EN21		氮氧化物(NO)、硫氧化物(SO)其它主要气体的排放量	●	80		●
	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	40	6.5.3, 6.5.4	
	G4-EN22		按重量及排放目的地说明污水排放总量	●	78, 82		●
污水及废弃物	G4-EN23		按类别及处理方法说明废弃物总重量	●	81	6.5.3	●
	G4-EN24		重大有害物质泄漏次数及泄漏量	●	0	6.5.3	●
	G4-EN25		按照《巴塞尔公约》附录I、II、III、VIII的条款视为有毒的废弃物经运输、输入、输出或处理的重量，以及运往全世界的废弃物的百分比	●	无		●
	G4-EN26		受机构污水及其他（地表）径流排放严重影响的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	●	N/A		●
产品和服	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	18		
	G4-EN27		降低产品及服务的环境影响的计划及其成效	●	37, 38, 76	6.5.3, 6.5.4, 6.5.5, 6.7.5	●
	G4-EN28		按类别说明，售出产品及回收售出产品包装物料的百分比	—	在从事产业特点上不是重要内容，因此不收集相关资料	6.5.3, 6.5.4, 6.7.5	●
遵守法规	G4-EN29		违反环境法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	●	0件	4.6	●
交通运输	G4-EN30		为机构运营目的而运输产品、其它货物及物料以及机构员工交通所产生的重大影响	●	36		●
整体情况	G4-EN31		按类别说明总环保开支及投资	●	82	6.5.1-6.5.2	●
供应商环境评估	G4-EN33		供应链内实质性、潜在性重大环境影响及对其采取的措施	●	73		●
环境问题处理制度	G4-EN34		通过正式的问题处理制度提出、处理、解决的环境影响问题次数	●	39	6.3.6	●
劳工实践及体面工作							
雇用	G4-LA1		新进员工和员工流失总数及比率	●	67	6.4.3	●
	G4-LA2		按主要业务地区划分，只提供给全职员工（不给予临时或兼职员工）的福利	●	69, 70	6.4.4, 6.8.7	●
	G4-LA3		按性别划分，产假/陪产假后回到工作和保留工作的比率	●	70	6.4.4	●
	G4-LA4		有关重大运营变化的最短通知期	●	没有规定，但通常向工会通知。		●
职业健康与安全	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	30		
	G4-LA5		支援产业安全健康项目监控及咨询的劳资共同保健安全委员会会员在总职工人数中所占的百分比	●	82	6.4.6	●
	G4-LA6		工伤、职业病、误工及缺勤比率，以及和工作有关的死亡人数	●	83	6.4.6, 6.8.8	●
	G4-LA7		工伤疾病发病率及发生危险较高的工人规模	●	31~33	6.4.6, 6.8.8	●
培训与教育	G4-LA8		与工会达成的正式协议中的健康与安全议题	●	82, 83	6.4.6	●
	G4-LA9		按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	●	68	6.4.7	●
	G4-LA10		加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终生学习计划	●	70	6.4.7, 6.8.5	●
	G4-LA11		按性别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	●	69	6.4.7	●
多元化与平等机会	G4-LA12		按性别、年龄组别、少数族裔成员及其它多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	●	58, 66	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	●
男女同工同酬	G4-LA13		按员工类别和主要运营地区划分，男女基本薪金和报酬比率	●	69	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4	●



- 1. 第三方审验报告
- 2. 审计报告
- 3. 温室气体鉴定报告
- 4. GRI Guideline Index
- 5. UN Global Compact
- 6. 获奖与加入协会情况

GRI GUIDELINE INDEX

● 报告完毕  报告一部分  N/A 无关							
领域	Index	Core	指标内容	报告与否	记载页次	ISO 26000	外部审验
具体指标							
劳工实践及体面工作							
供应商	G4-LA15		供应链中对劳工惯例产生重大消极影响的实质性、潜在性及其采取的措施	●	73		●
劳动惯例评估							
劳动惯例问题处理制度	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	26		
	G4-LA16		通过正式的问题处理制度提出、处理、解决的劳动惯例问题次数	●	28, 29, 45, 70	6.3.6	●
人权							
投资	G4-HR2		含有人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约的总数及百分比。	●	64, 65	6.3.5	●
非歧视	G4-HR3		歧视个案的总数，以及机构采取的纠正行动。	●	无歧视案例	6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	●
结社自由和集体议价权	G4-HR4		已发现可能违反或严重危及结社自由及集体谈判的运营点或主要供应商，以及保障这些权利的行动。	●	70	6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.8, 6.3.10, 6.4.5, 6.6.6	●
童工	G4-HR5		已发现具有严重童工事件风险的运营点和主要供应商，以及有助于有效杜绝童工的措施。	●	66		●
强迫与强制劳工	G4-HR6		已发现具有严重强迫与强制劳动事件风险的运营点和主要供应商，以及有助消除一切形式的强迫与强制劳动的措施。	●	66		●
安保措施	G4-HR7		安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比。	●	71		●
原住民权利	G4-HR8		涉及侵犯原住民权利的个案总数，以及机构采取的行动。	●	无侵权案例	6.3.4, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.8, 6.6.7, 6.8.3	●
原住民权利	G4-HR9		接受人权审查和/或影响评估的运营点的百分比和总数。	●	64, 65, 73	6.3.3, 6.3.4, 6.3.5	●
供应商人权评估	G4-HR11		供应链中对人权问题产生重大消极影响的实质性、潜在性及其采取的措施	0	73		●
人权问题处理制度	G4-HR12		通过正式的问题处理制度提出、处理、解决的人权问题次数	●	28, 29, 45, 70	6.3.6	●
社会							
当地社区	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	51		
	G4-SO1		实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例。	0	51~55	6.3.9, 6.5.1-6.5.2, 6.5.3, 6.8	●
	G4-SO2		在对当地社区具有重大潜在影响或实际负面影响	●	40~43	6.3.9, 6.5.3, 6.8	●
反腐败	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	22		
	G4-SO3		已实施腐败风险分析的业务单位的总数及百分比。	●	24, 25	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	●
	G4-SO4		已接受机构的反腐败政策及程序培训的雇员的百分比。	●	23~25, 59, 65	6.6.1-6.6.2, 6.6.3, 6.6.6	●
	G4-SO5		针对腐败个案所采取的行动。	●	65	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	●
公共政策	G4-SO6		按国家说明，对政党、政治人士及相关组织做出财务及实物捐献的总值	●	n/a		
反竞争行为	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	22		
	G4-SO7		涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断措施的法律诉讼的总数及其结果。	●	25, 64, 65	6.6.1-6.6.2, 6.6.5, 6.6.7	●
遵守法规	G4-SO8		违反法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数。	●	64, 65	4.6	●
供应商对社会产生的影响评估	G4-SO10		供应链中对社会产生重大消极影响的实质性、潜在性及其采取的措施	0	24, 65		●
对社会影响的问题处理制度	G4-SO11		通过正式的问题处理制度提出、处理、解决的社会影响问题次数	0	52~55, 28, 29, 45, 70	6.3.6, 6.6.1-6.6.2, 6.8.1-6.8.2	●
产品责任							
客户健康和安	G4-DMA		Disclosure on management approach	●	18		
	G4-PR1		在生命周期阶段为改进产品和服务的在健康与安全上的影响而进行的评估，以及须接受这种评估的重要产品及服务类别的百分比。	0	19, 20	6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	●
	G4-PR2		按后果类别说明，违反有关产品及服务健康与安全影响的法规及自愿性准则的事件总数。	●	0件	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	●
产品和服务标识	G4-PR3		程序要求的产品及服务信息种类，以及需要标明这种信息的重要产品及服务的百分比。	●	37, 38	6.7.1-6.7.2, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.9	●
	G4-PR4		按后果类别说明，违反有关产品及服务信息和标识的法规及自愿性准则的事件总数。	●	0件	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.9	●
	G4-PR5		调查客户满意度的结果。	●	74	6.7.1-6.7.2, 6.7.6	●
市场推广	G4-PR6		被禁止或引发问题的产品销售	●	48~50		●
	G4-PR7		按后果类别说明，违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件总数。	●	0件	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3	●
客户隐私权	G4-PR8		侵犯客户隐私权及遗失客户资料的经证实投诉总数。	●	71	6.7.1-6.7.2, 6.7.7	●
遵守法规	G4-PR9		如有违反提供及使用产品及服务的法律法规，说明相关重大罚款的总金额。	●	0件	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.6	●

UN Global Compact（联合国全球契约）

SK海力士遵守联合国全球契约(UN Global Compact)中在人权、劳工、环境和反腐败等四大方面的十项原则。在持续经营上反应国际标准，巩固社会责任经营上的推进意志，进而作为代表韩国的全球持续经营领先企业，尽到其社会责任与作用。

区分	原则	GRI指标	页码
人权	1. 企业界应支持并尊重国际公认的人权。	HR1, HR2, HR3, HR4, HR5, HR6, HR10	64, 65, 66, 70
	2. 保证不与践踏人权者同流合污。	HR3, HR7	71, 92
劳工	3. 企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权。	HR4, LA4, G4-11	70, 91
	4. 消除一切形式的强迫和强制劳动。	HR6	66
	5. 切实废除童工。	HR5	66
	6. 消除就业和职业方面的歧视。	HR3, LA1, LA9, LA12, LA13	58, 66, 67, 68, 69, 92
环境	7. 企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战。	G4-14	43, 60, 61, 64, 65, 74, 76~83
	8. 采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法。	EN12, EN13, EN19, EN22, EN23, EN27, EN31	36, 37, 38, 76, 77, 78, 81, 82
	9. 鼓励开发和推广环境友好型技术。	EN6, EN7, EN10, EN19, EN27	36, 37, 38, 76, 77, 78
反腐败	10. 企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。	SO3, SO4, SO5	23, 24, 25, 59, 65

获奖与加入协会情况



主要获奖情况

No	大会名称	主办/承办	获奖内容		获奖时间
1	科学之日有功表彰	韩国未来创造科学部	· 李炳基首席	部长表彰	2014.04.21
2	发明之日发明振兴有功表彰	韩国专利厅	· 李宗天首席	总理表彰	2014.05.16
3	国家生产性大奖	韩国产业通商资源部	· 全在纯首席	部长表彰	2014.09.03
4	大韩民国深受喜爱的企业	韩国产业通商资源部	· 集体领域	协会会长奖	2014.10.14
5	半导体之日	韩国产业通商资源部	· 金贤坤常务	产业奖赏	2014.10.23
6	半导体之日	韩国产业通商资源部	· 高胜宗首席 · 黄成敏首席 · 金宗焕首席	部长表彰	2014.10.23
7	IR52蒋英实奖	韩国未来创造科学部	· 全秀浩社员 · 李应哲技长	部长表彰	2014.11.05
8	大韩国技术大奖	韩国产业通商资源部	· 朴根宇常务	产业奖赏	2014.11.13
9	节能有功者表彰	韩国产业通商资源部	· 梁胜哲首席	总理表彰	2014.11.19
10	国家品质奖	韩国产业通商资源部	· 禹忠凡技长 · 崔银光首席	部长表彰	2014.11.19
11	贸易之日出口塔表彰	韩国产业通商资源部		100亿美元	2014.12.05
12	贸易之日有功表彰	韩国产业通商资源部	· 张光德技长 · 全英吉常务	总理表彰 铜塔产业勋章	2014.12.05 2014.12.05

加入团体情况

团体性质	团体名称
MARKETING	SEMI(Semiconductor Equipment and Materials Institute, Inc)
PRODUCTION	国际品质奖获奖企业协议会、韩国标准协会(利川)、韩国标准协会(清州)、韩国放射线振兴协会、社团法人韩国环境经营学会、韩国产业卫生协会、韩国化学物质管理协会、忠清北道环境技术人协议会、环境保存协会忠清北道支会
RESEARCH	韩国知识产权协议会、韩国产业技术振兴协会、韩国发明振兴会、韩国半导体测试学会、韩国半导体研究组合、韩国工学翰林院、韩国嵌入式软件系统行业协会、系统产业协会、大韩电子工学会、IEEE, JEDEC, KMAPS, MIPI, PCI-SIG, SATA-IO, Si2, SiWEDS, SNIA, Society for Technical Communication, TCG, UFSA, VCCI
SUPPORT	京畿经营者总协会、绿色企业协议会(京畿、首尔)、大韩产业安全协会城南支会、大韩产业安全协会忠清北道支会、产业政策研究院润京SM论坛、韩国产业通商资源部非常计划协议会、首都圈公平安全协议会、利川商工会议所、全国经济人联合会、清州商工会议所、忠清北道经营者总协会、绿色企业协议会(忠清地区)、韩国AEO协会(Authorized Economic Operator)、韩国CIO论坛(Korea Forum of Chief Information Offices)、韩国IR协议会、韩国SCM学会(Korean Society of Supply Chain Management)、韩国监事协会、韩国经营者总协会、韩国公正竞争联合会、韩国关税物流协会、韩国贸易协会、韩国半导体产业协会、韩国腐蚀防腐蚀学会、韩国物联网协会、韩国产业看护协会、韩国产业技术保护协会、韩国上市公司协议会、韩国消防安全协会(利川、清州)、韩国电气技术人协会(利川、清州)、韩国综合物流协会(KILA)、EICC, Gen-Z Consortium, GSA, KBCSD, Open Computer Project, OpenPower Foundation、UNSGDs协会、UNGC韩国协会(UN Global Compact)、WSTS

官网www.skhynix.com  
地址首尔特别市江南区德黑兰路424号  
电话+82-2-3459-3649  
电子邮件sustainability@skhynix.com  
设计IM-Creative 发行公司SK海力士(株)

 www.facebook.com/SKhynix  
 blog.skhynix.com