

Creating Value Happy Tomorrow

SK하이닉스 2014 지속경영보고서





About this report

보고서 목적

SK하이닉스가 지향하는 지속경영의 비전, 전략 및 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 나아가 그들의 의견을 수렴해 지속경영 정책 및 의사결정에 반영하기 위해 지속경영보고서를 발간하고 있습니다.

보고서 작성원칙 및 보고기간

SK하이닉스는 2008년 이후 매년 지속경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 지속경영보고서 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 3.1에 따라 작성되었으며 ISO26000의 기준을 포함하고 있습니다.

본 보고서의 보고기간은 2013년 1월부터 12월까지이며, 성과지표의 추세 변화를 파악할 수 있도록 2011~2013년까지 3년간의 데이터를 담았습니다. 일부 중요한 사항의 경우 2013년 이전 및 2014년 내용도 포함하였습니다. 또한 본 보고서에 포함된 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 작성되었음을 알려드립니다.

사업장 범위

본사(이천 사업장) 및 청주 사업장, 서울사무소 등 국내 모든 사이트와 중국 생산법인(우시)의 데이터를 포함하고 있으며, 기타 해외법인의 데이터가 포함되는 경우에는 별도로 명시하고 있습니다.

보고서 신뢰성

보고서의 신뢰성 향상 확보를 위해 글로벌 검증기관인 DNV GL로부터 AA1000AS(2008)의 3대 원칙(중대성, 완전성, 대응성)을 따르는 검증절차를 거쳤으며, 이에 대한 결과를 74~75 페이지에서 확인하실 수 있습니다.

2013 보고서와 달라진 점

2013년은 많은 변화와 도전이 공존했던 기간이었습니다. 회사의 모든 경영활동에 대한 이해관계자들의 의견과 관심사항을 수렴하여 가장 중요한 4개의 주제를 선정, 보다 심도있게 보고하였습니다. 또한 통합보고 프레임워크를 따라 Input-Activity-Output의 형태로 경영활동과 성과를 보고하려 노력하였습니다. 더불어 주요 이슈에 대해서는 경영접근방식(DMA: Disclosure on Management Approach) 공개를 통해 지속경영 목표와 의지를 구체화하며 방향성을 제시하였습니다.

CONTENTS

Overview

- 00 2013 SK하이닉스 하이라이트
- 02 CEO Message
- 04 기업개요
- 05 Global Network
- 06 지배구조
- 07 준법경영
- 08 윤리경영
- 10 지속경영
- 12 이해관계자 커뮤니케이션
- 13 중대성 평가

4 Material topics to SK hynix

Economic Growth

- 18 2013 시장 분석 및 재무적 성과
- 25 2014 시장 전망 및 경영전략
- 27 연구개발 강화

Corporate Culture

- 32 조직문화 혁신
- 35 상생의 노사문화

Environment, Health and Safety

- 38 기후변화 대응
- 41 수자원 관리
- 42 화학물질 관리
- 44 안전보건 관리

Supply Chain Management

- 48 협력사와의 상생추구

Sustainability topics for Stakeholders

Stakeholders

- 56 고객
- 58 구성원
- 62 지역사회

Appendix

- 66 지속경영성과 요약표
- 69 GRI Guideline Index
- 72 회계 감사보고서
- 73 온실가스검증보고서
- 74 제 3자 검증보고서

2013 SK하이닉스 하이라이트

01 사상 최대 실적 달성, 글로벌 반도체업계 Top5 진입

SK하이닉스는 지난 해 매출액 14조 1천6백5십억 원, 영업이익 3조 3천8백억 원(영업이익률 24%)으로 창사 30년 이래 최고의 기록이었습니다. 이는 미세공정 전환 및 수출 개선을 통한 원가경쟁력 강화에 DRAM 가격의 상승과 낸드플래시 출하량 증가 등 우호적인 시장환경

경이 맞물려 이뤄낸 성과입니다. 이와 함께 글로벌 반도체업계 Top 5(Suppli 기준)에 최초로 진입했습니다. 또한 업계 최고 수준의 기술 경쟁력과 안정적인 재무 여건을 바탕으로 지속적인 성장을 이어나갈 것입니다.



02 업계를 선도하는 세계 최초 신제품 개발

SK그룹 편입 이후 지속적인 투자와 강화된 R&D 역량을 바탕으로 업계를 선도하는 다양한 신제품을 개발하였습니다. 8Gb, 6Gb LPDDR3 DRAM을 세계 최초로 개발해 고성능 모바일 기기 시장에 대응하는 한편, 12월에는 LPDDR3보다 향상된 기능을 갖춘 8Gb LPDDR4 DRAM을 선보임으로써 모바일 시장에서의 주도권을 유지하게 되었습니다. 또한 업계 최초로 TSV(Through Silicon Via, 실리콘관통전극) 기술을 적용한 HBM(High Bandwidth Memory) 초고속 메모리를 AMD(Advanced Micro Devices)와 공동 개발하여, 차세대 애플리케이션에 대비한 제품 포트폴리오를 강화하였습니다.

낸드플래시도 기존의 제품보다 칩의 크기를 줄인 2세대 16나노 64Gb MLC 제품의 양산 체제를 본격적으로 구축하고 128Gb 제품까지 개발 완료함으로써, 시장에서 요구하는 대용량 솔루션 라인업을 갖추게 되었습니다.



03 R&D 역량 강화

2013년 8월, 연구개발과 양산과정에서 물성 및 불량 원인을 파악하는 분석업무의 강화를 위해 이전 본사의 연구개발센터에 '분석 센터'를 설립하였습니다. 이로써 사업장 간 분석결과를 실시간으로 개발과정에 적용하여 연구개발 기간 단축에도 크게 기여할 것으로 기대됩니다. 11월에는 낸드플래시 솔루션 분야의 경쟁력 강화를 위해 KAIST에 '스토리지 미디어 솔루션 센터(Storage Media Solutions Center)'를 설립하였습니다. 이곳에서는 KAIST와 공동 연구를 통해 SSD, eMMC 등 낸드플래시 솔루션 제품에 활용될 컨트롤러의 하드웨어 및 소프트웨어 기술을 개발할 예정입니다.



04 특허 라이선스 체결을 통한 경영 불확실성 해소

2013년 6월, 미국 램버스와 포괄적인 특허 라이선스 계약을 체결하였습니다. 이를 통해 램버스가 보유한 반도체 전 제품의 기술 관련 특허를 과거 사용분을 모두 포함해 향후 5년간 자유롭게 사용할 수 있게 되었습니다. 더불어 램버스와 진행 중이던 여러 건의 소송이 모두 취하됨으로써 향후 발생할 수 있는 경

영상의 불확실성도 해소되었습니다. 또한 7월에는 삼성전자와 반도체 관련 포괄적 특허 크로스 라이선스 계약을 체결하였습니다. 이로써 양사간 발생할 수 있는 특허분쟁 가능성을 해소하여 신기술 개발을 통한 기술 혁신에 역량을 집중할 수 있게 되었습니다.

05 중국 우시FAB 화재 조기 복구

2013년 11월 20일, 화재 사고로 가동이 중단되었던 중국 우시FAB이 완전 정상화(웨이퍼 투입 기준)가 되었습니다. 사고가 발생한 2013년 9월 4일부터 76일 만이었습니다. 업계와 증권가에서는 복구에 6개월 이상이 소요될 것으로 예상했지만, 이천과 청주 사업장의 지원과

구성원들의 노력으로 조기 정상화에 성공하였습니다. 현재 사고 이전 수준의 생산량을 완전하게 회복하여 중국 내 최대 DRAM 생산 기지로서의 역할을 수행하고 있습니다. SK하이닉스는 지난 화재 사고를 교훈 삼아 무재해 사업장 실현에 힘쓸 것입니다.





⑥ 환경안전경영 강화

환경안전 강화를 위해 CEO를 위원장으로 한 '환경안전보건 경영위원회'를 월 1회 개최해 전사의 환경안전 실태를 점검 및 개선하고 있습니다. 또한 환경관련 학계 전문가와 시민단체로 구성된 '환경경영자문위원회'를 구성해 외

부의 객관적인 시각으로 회사의 환경경영을 검증하고 있습니다.

더불어 사업장이 위치한 이천과 청주 지역에서의 환경보존활동 및 인식 전파를 위해 지역 하천 살리기, 한강 유역 나무심기 등 지역 사회 공헌활동도 지속적으로 추진 중입니다.



⑦ 'CDP 명예의 전당' 입성

2013년 10월, CDP(Carbon Disclosure Project) 한국위원회가 선정하는 탄소경영 최우수 그룹인 '탄소경영 글로벌 리더스 클럽'에 5년 연속 편입돼 국내 기업 중 최초로 '명예의 전당'에 입성했습니다. 지난 2007년부터 CDP에 참여하고 있는 SK하이닉스는 CDP에서 요청하는 탄소정보공개 충실도 점수인

CDLI(Carbon Disclosure Leadership Index)에서 IT 섹터 부문 1등을 차지하며, 투명한 정보 공개의 충실성도 인정받았습니다. 이외에도 환경부로부터 30나노급 4Gb LPDDR2 DRAM과 20나노급 64Gb 낸드플래시에 대한 '탄소성적표지 인증'을 획득하는 등 온실가스 및 에너지 감축 활동을 통한 기후변화 대응에 앞장서고 있습니다.

⑧ 전자산업시민연대(EICC)가입

2013년 10월, 글로벌 전자기업의 사회적 책임단체인 'EICC(Electronics Industry Citizenship Coalition, 전자산업시민연대)'에 가입했습니다. 이번 가입으로 노동, 환경, 안전·보건, 윤리, 경영시스템 등 EICC가 제안하는 5개 분야의 행동규범 준수를 통해 글로벌 표준에 대한 이해관계자의 요구에 현

실적이고 적극적으로 대처할 수 있을 것으로 기대됩니다. 또한 향후에는 협력사에도 효율적인 사회책임을 이행할 수 있도록 전문교육과 각종 지원을 강화해 나갈 예정입니다.



⑨ 다우존스 지속가능경영 월드지수(DJSI world) 4년 연속 편입

기업의 지속가능성을 평가하는 DJSI World(다우존스 지속가능경영 월드지수)에 4년 연속 편입되었습니다. 2010년 DJSI World 및 Asia Pacific를 시작으로 2011년부터는 Korea 지수까지 전 부문에 확대되었으며, 특히 4년 연속 DJSI World에 편입됨으로써 지속가능기업으로서의 경쟁력을 입증 받았습니다. 이를 통해 글로벌 기업으로서의 이미지 제고는 물론 투자기관의 긍정적 판단에도 영향을 미칠 것으로 기대됩니다.



⑩ 지역사회 위한 행복나눔 실천

지역사회를 위한 진정성있는 사회공헌활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 특히 2011년부터 구성원의 자발적 참여와 회사의 매칭그랜트로 조성된 '행복나눔기금'은 2013년에 약 24억 원을 조성하였으며, 사업장이 소재한 지역사회의 아동·청소년에게 꿈과 희망을 전달하는 나눔 활동에 사용하고 있습니다. 또한 구성원 월급 중 천 원 미만의 금액을 모아 기금을 적립하는 활동을 통해 연탄배달과 장학금 및 교복, 김장 김치 지원 등 지역 공동체 지원을 지속하고 있습니다. SK하이닉스는 향후에도 지역사회 소외 계층을 돕기 위한 다양한 활동을 추진할 계획입니다.



CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분, SK하이닉스에 보내주시는 관심과 성원에 깊이 감사 드립니다.

올해로 7년째 발간하는 이번 보고서에서는 지속가능한 발전과 사회적 책임을 실천하고 SK하이닉스의 경제·환경·사회 노력을 충실히 담아내기 위하여 최선을 다하였습니다.

2013년은 글로벌 시장에서의 치열한 경쟁 속에서도 매출과 이익 모든 면에서 사상 최대의 경영실적을 달성하였으며, 지속경영 측면에서도 ‘탄소경영 글로벌 리더스 클럽’ 명예의 전당에 입성 및 ‘다우존스 지속가능경영 월드지수(DJSI World)’에 4년 연속 편입 등의 의미 있는 성과를 거두어, 세계 선두 기업으로 도약하는 발판을 마련한 한 해가 되었습니다.

올해도 세계 경제와 반도체 업계에 여러 가지 난관과 변수가 있을 것으로 예상됩니다. 그러나 지속적인 기술혁신과 고부가가치 제품 개발을 통해 어떠한 상황에서도 흔들리지 않는 수익성 창출 기반을 조성하여 ‘Global Semiconductor Leader’로의 비상을 준비할 것입니다.

이와 함께 환경과 안전의 중대성과 사명 의식을 성장의 초석으로 삼아, 모든 구성원이 한마음 한 뜻으로 환경과 안전 의식을 깊이 새겨 안전 사고 Zero화 추진에 최선을 다하겠습니다.

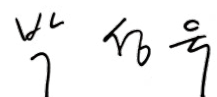
마지막으로, SK그룹이 추구하는 궁극적인 가치는 이해관계자와 행복을 공유하는 것이라고 생각합니다. SK하이닉스는 이해관계자에 대한 가치 창출에서 더 나아가, 사회·경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고 적극적인 소통과 지속적인 가치를 제공함으로써 모두의 행복을 키워나가겠습니다.

우리의 지속적인 성장에는 이해관계자 여러분의 관심과 성원이 가장 큰 힘이 됩니다. 앞으로도 함께 지켜봐 주시고 따뜻한 격려와 변함없는 사랑을 부탁드립니다.

감사합니다.

2014년 4월

SK하이닉스 대표이사 박성욱 사장



기업개요

회사 개요

에스케이하이닉스는 지속적인 연구개발과 투자로 기술 및 원가 경쟁력을 확보하고 있으며, 세계 반도체 시장을 선도하기 위해 노력하고 있습니다.

	회사명	▶ 에스케이하이닉스 주식회사
	대표이사	▶ 박성욱
	본점 소재지	▶ 경기도 이천시 부발읍 경충대로 2091
	사업분야	▶ 반도체소자 제조 및 판매 등
	구성원수	▶ 24,683명
	총자산	▶ 20,797,298
	매출액	▶ 14,165,102
	영업이익	▶ 3,379,785
	홈페이지	▶ http://www.skhynix.com

(단위: 백만 원)

(2013년 12월 말 연결기준)

■ 신용등급

평가기관	등급	최종평가일
NICE신용평가	A+	2013.6.27
한국기업평가	A+	2013.6.20
한국신용평가	A+	2013.6.20
Moody's	Ba2	2013.8.20
S&P	BB+	2013.12.5

■ 연결대상 종속회사 개황

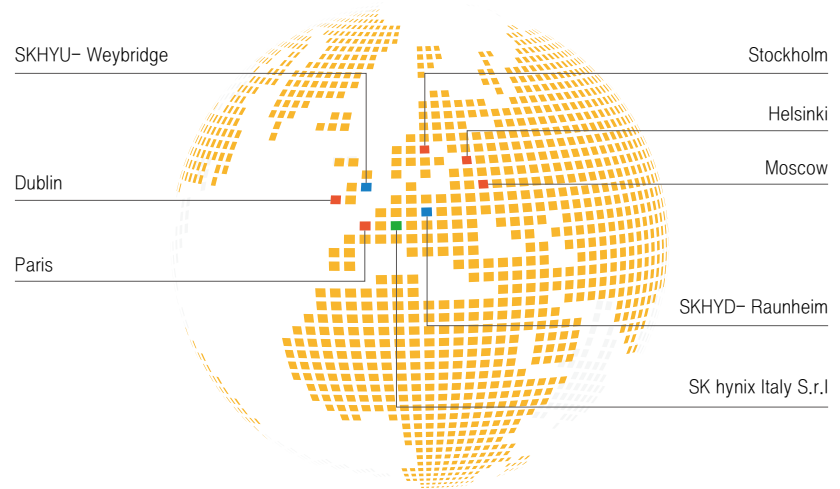
구분	회사명	구분	회사명
국내	에스케이하이아이엔지(주)	해외	SK hynix Semiconductor (Shanghai) Co.,Ltd.(SKHYCS)
	에스케이하이테크(주)		SK hynix Japan Inc.(SKHYJ)
			SK hynix Semiconductor Taiwan Inc.(SKHYT)
해외	SK hynix America Inc.(SKHYA)		SK hynix Semiconductor (China) Ltd.(SKHYCL)
	Hynix Semiconductor Manufacturing America Inc.(HsMA)		SK hynix Semiconductor (Wuxi) Ltd.(SKHYMC)
	SK hynix Deutschland GmbH(SKHYD)		SK hynix(Wuxi) Semiconductor Sales Ltd.(SKHYCW)
	SK hynix Europe Holding Ltd.(SKHYE)		SK hynix Italy S.r.l.(SKHYIT)
	SK hynix U.K. Ltd.(SKHYU)		SK hynix memory solutions Inc.(SKHMS)
	SK hynix Asia Pte.Ltd.(SKHYS)		SK hynix Flash Solution Taiwan Ltd.(SKJFST)
	SK hynix Semiconductor India Private Ltd.(SKHYIS)		SK APTECH Ltd.(SKAPTECH)
	SK hynix Semiconductor Hong Kong Ltd.(SKHYH)		SK hynix Semiconductor (Chongqing) Ltd.(SKHYCQL)

Global Network

이천, 청주의 국내 사업장을 비롯하여 중국 장쑤성(江蘇省) 우시시(無錫市)에 1개의 생산법인과 미국, 독일, 영국, 일본, 싱가포르, 인도, 대만, 중국, 홍콩 등에 10개의 판매법인을 운영하고 있으며, 산하에 16개의 판매사무소를 두고 있습니다. 또한 미국, 이탈리아, 대만에 3개의 기술법인을 운영하고 있습니다.

■ 해외 사업장 현황

● 생산법인: 1	● 판매법인: 10
● 기술법인: 3	● 판매사무소: 16

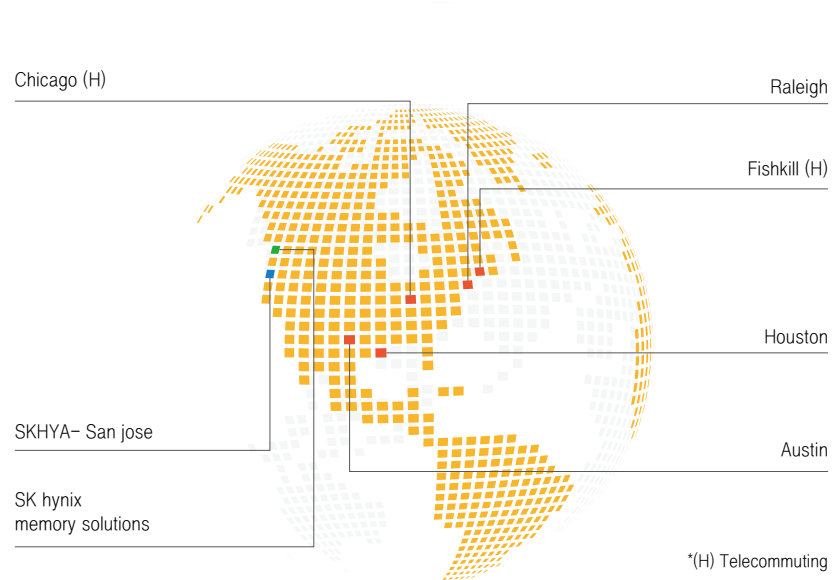
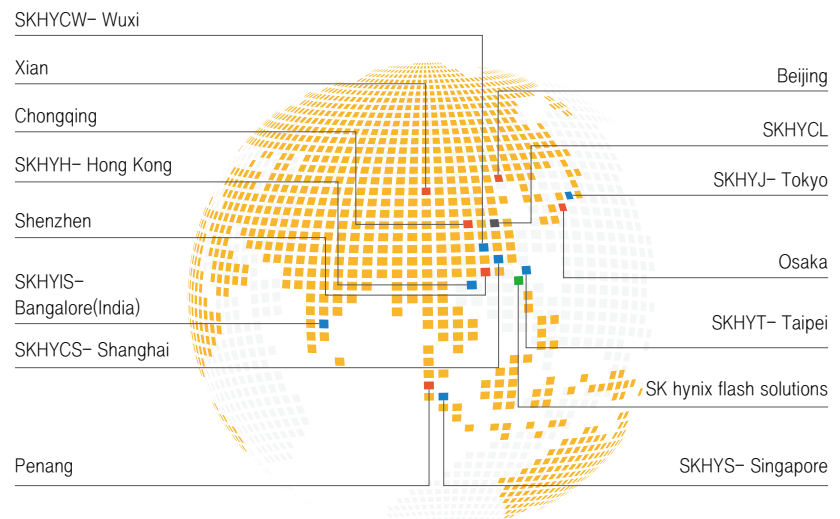


■ 해외 지역별 매출액

지역	매출액 (백만 원, 내부거래 제외)	구성원수(명)
한국	1,105,083	20,698
미주	5,191,619	296
중국	3,038,355	3,460
아시아 (한국, 중국 제외)	3,751,737	137
유럽	1,078,309	92

■ 해외 지역별 사이트 수

구분	법인	사무소
합계	14	16
중국	3	4
아시아 (한국, 중국 제외)	6	2
미주	2	5
유럽	3	5



*(H) Telecommuting

지배구조

효율적인 이사회 운영

이사회 구성 현황

이사회는 회사의 경영에 대한 최고 의사결정기구로서 기업가치 증진과 지속적인 발전을 목표로 운영되고 있습니다. 이사회는 사내이사 3인과 사외이사 6인의 모두 9인으로 구성되어 운영되고 있으며, 전체 이사의 2/3를 사외이사로 구성하여 독립적인 지위에서 기업 경영을 충실히 수행하고 있습니다. 한편 매년 주주총회를 거쳐 이사의 보수 한도를 결정하고 있으며, 이에 근거하여 보수를 집행하고 있습니다.

2013년 이사회는 총 10번의 회의를 가졌으며 평균 1.9건의 안건을 의결하였고, 사외이사의 평균참석률은 94%였습니다. 감사위원회는 총 8번의 회의를 개최하여 평균 2.4건의 안건을 의결하였고 평균참석률은 95.8%였습니다.

■ 이사회 산하 소위원회

감사위원회

구성: 사외이사 4인
(김두경, 김대일, 이창양, 최종원)

역할: 회계 및 업무에 대한
감사, 외부감사인의 선임



사외이사후보 추천위원회

구성: 사내이사 1인 (박성욱)
사외이사 2인
(박영준, 윤세리)

역할: 사외이사후보 자격
심사 및 추천



■ 사내이사

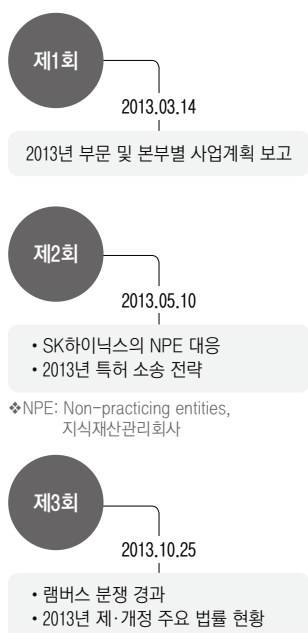
성명	주요경력	활동
임형규	· 삼성종합기술원장 · 삼성 전략기획실 · 신사업팀장 사장 · (현) SK 수펙스추진협의회 ICT 기술 · 성장총괄 부회장	-
박성욱	· (주)하이닉스반도체 HSA담당 이사 / 상무 · (주)하이닉스반도체 연구소장 전무 · SK하이닉스 부사장 · (현)SK하이닉스 대표이사 사장	대표이사/ 이사회 의장/ 사외이사 후보 추천 위원회
김준호	· 법무부 정책기획단 부장검사 · SK(주) 윤리경영실장 부사장 · SK에너지 CMS 사장 겸 SK(주) 윤리경영부부장 · SK텔레콤 GMS 사장 · (현)SK하이닉스 Corporate Center장 사장	-

■ 사외이사

성명	주요경력	활동
김두경	· 한국은행 금융시장실장, 발권 국장 등 · 전국은행연합회 상무이사 · 한국금융연수원 전문자문교수	감사위원회
박영준	· 미국 IBM 연구원 · 금성반도체 책임연구원 · 서울대 반도체공동연구소 소장 · (현)서울대 전기공학부 교수	사외이사후보 추천위원회
윤세리	· 사법고시 20회 · 부산지검 검사 · 우방종합법무법인 변호사 · (현)법무법인 율촌 대표변호사	사외이사후보 추천위원회
김대일	· 라이스대 경제학과 교수 · 한국개발연구원 연구위원 · (현)서울대 경제학부 교수	감사위원회
이창양	· 행정고시 29회 · 산자부 산업정책과장 · (현)KAIST경영대학원 교수	감사위원회
최종원	· 행정고시 26회 · 공정거래위원회 정책평가위원 · 서울대 행정대학원장 · 기획재정부 공공기관 경영평가단 단장 · (현)서울대 행정대학원 교수	감사위원회

(2014년 3월 기준)

■ 이사회 교육 및 워크숍 시행



사외이사협의회 운영

사외이사협의회는 사외이사만으로 구성되어 있습니다. 이 협의회는 이사회 주요 안건 및 관련 사안 등에 대하여 심도 있는 사전 검토를 하고 주요 현안에 대한 조언을 함으로써, 이사회 결의의 절차적 정당성 확보와 경영의사결정의 객관성 증진에 크게 기여하고 있습니다. 2013년에는 총 9번의 회의를 통해 주요 안건을 사전 검토하였습니다.

이사회 효율성 강화

효율적인 이사회 운영을 위하여 이사회정보제공시스템(BOD Site)과 화상회의시스템 등의 인프라를 지원하고 있습니다. 또한 이사회에 대한 교육 및 워크숍을 통해 전문성을 강화하고 있습니다. 2013년에는 총 3번의 이사회 워크숍을 개최하였습니다.

준법경영

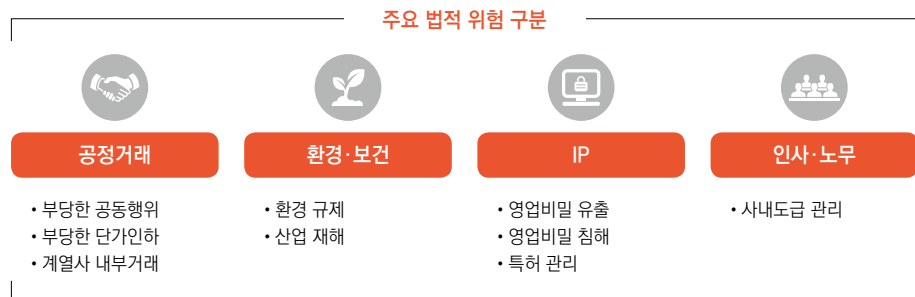
비전 및 목표

회사의 주요 법적 위험을 사전에 예방하지 못하는 경우, 경영을 잘해서 벌어들이는 이익보다 회사가 입게 되는 유·무형 손해가 더 클 수 있으며 이는 회사의 지속가능한 성장 잠재 기반을 잠식하게 됩니다. SK하이닉스는 준법경영 활동을 통하여 이러한 손실을 사전에 예방하고, 지속가능한 성장을 위해 기본적이며 중요한 사항인 준법을 구성원이 자발적으로 실천하도록 노력하고 있습니다.

특히 이를 위해 구성원들이 준법과 관련된 지식 부족으로 관련 법률을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 온라인 및 오프라인 교육에 역량을 집중하고 있습니다.

활동 전략 및 성과

예기치 않은 법적 위험으로 인한 회사의 손실을 최소화하기 위하여 주요 분야별로 선별하고 해당 사항에 대해서 주기적 점검 및 예방 교육을 실시하고 있습니다.



2012년도에는 인사 노무 분야의 '사내도급 관리'와 IP분야의 '영업비밀 침해' 위험에 대해서 현장 점검을 실시하고 점검결과를 관련 조직에 전달하였으며, 2013년에는 영업 및 구매 현장에서 법률 위반이 발생하지 않도록 카르텔 및 하도급 관련 예방 교육을 실시하였습니다.

또한 본사 이외에도 해외법인의 준법경영 및 자율준수 문화를 확산하기 위하여 유럽기술센터, 영국법인, 독일법인의 관련 사규 및 계약서 등에 대한 법률적 위험성을 검토하는 등의 예방활동을 시행하였습니다.

■ 카르텔 예방 교육 시행

일정	내용	참석자(명)
6월	일본법인 주재원 및 현재인 교육	20
6월	중국법인 주재원 및 현재인 교육	97
8월~11월	마케팅본부 온라인 교육	359
11월	마케팅본부 임원/팀장 심화 교육	21
11월	마케팅본부 팀원 교육	167
11월	유럽법인	36
12월	미국법인	73

■ 하도급법 위반 예방 교육 시행

일정	내용	참석자(명)
6월	PKG&TEST본부 하도급법 교육	20
7월	SCM본부 및 관련 구성원 하도급법 교육	50

윤리경영



주요 개정 내용

- 윤리강령과 윤리강령 실천지침 분리 및 별도 사규화
- EICC 개정사항 등 글로벌 기준 반영
- 접대 및 경조금 기준의 시대적 추세를 반영하고 현실화하여 실천력 제고

윤리경영 규범 및 제도 준수

윤리강령 7차 개정

2013년 7월, 구성원의 이해력 제고와 실천력 강화를 목적으로 윤리강령을 보다 현실적인 내용으로 구체화하여 개정하였습니다.

Ethics survey

리더와 구성원의 윤리수준을 진단하는 Ethics Survey는 윤리적 이슈의 도출 및 개선을 통해 윤리경영 실천 수준을 높이고자 매년 실시하고 있습니다. 2014년도는 해외법인의 구성원까지 범위를 확대할 예정입니다.

외부강의 사전승인 제도 시행

SK하이닉스는 강화된 윤리경영 정책의 일환으로 '외부강의 사전승인 제도'를 시행하였습니다. 윤리강령에 명시되어 있는 「회사의 재직기간 중에 습득한 정보 및 지식을 활용하여 외부에서 강의를 할 경우 '외부강의 승인 신청서'를 제출하여 사전 승인을 받아야 한다」는 내용을 바탕으로, 구성원의 사외출강 시 수령한 강의료(거마비 포함)의 50%를 자발적으로 회사에 기부하여 사회공헌에 활용하고 있습니다. 2013년 한 해 총 16건이 접수되었으며 기부금액은 약 290만 원입니다.

윤리경영 교육 시행

현장중심 오프라인 윤리교육

회사의 윤리규범과 제도를 소개하고, 다양한 사례를 소개하는 조직단위의 참소리 윤리교실을 운영하고 있습니다. 특히 2013년도부터는 격년 단위로 의무 시행하도록 하였으며, 교육 시에는 조직의 리더들이 반드시 참석하는 것을 원칙으로 시행하여 교육의 효과를 향상시키고 있습니다. 또한 협력사의 윤리교육 요청 시 SK하이닉스 담당자가 직접 방문하여 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 SK하이닉스의 윤리경영 실천에 동참하고 상생협력 및 동반성장을 추구하는 행복 동반자 관계를 정립하고 있습니다. 2013년에는 166개 협력사 200여 명에게 교육을 실시하였습니다.

조직별 토론식 윤리교육

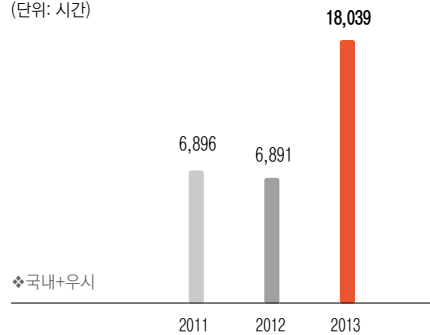
참소리 윤리극장은 리더와 구성원간의 공감대 형성을 목적으로 Cascade식 윤리교육 후 구성원들간 토론하는 방식으로 운영하고 있습니다.

교육내용은 과거 6년간 발생한 당사의 비윤리사례를 유형별로 분석하여 10가지 주제의 동영상으로 제작되었습니다.

이번 교육은 매월 평균 약 8,000명의 구성원이 참여하였으며, 토론을 통해 나온 의견들은 검토를 거쳐 윤리강령 개정에 반영하는 등 정책과 제도 개선에 활용되었습니다.

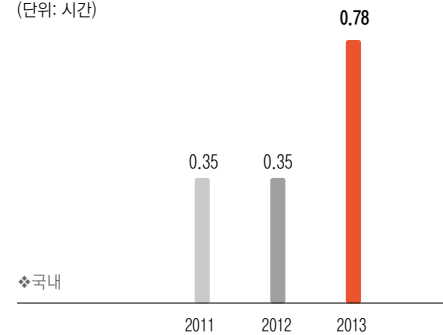
■ 윤리교육시간

(단위: 시간)

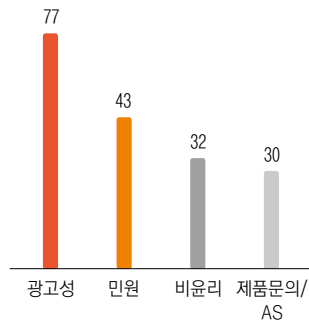


■ 인당교육시간

(단위: 시간)

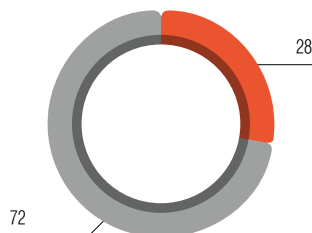


■ 제보의 유형별 분류



■ 비윤리 제보 조치

■ 중징계 ■ 경징계
(단위: %)



IT 시스템 운영

사이버 신문고

SK하이닉스는 2000년부터 사이버 신문고를 운영하고 있으며 위반행위의 신고를 선택이 아닌 의무로 규정화하고 있습니다. 사이버신문고는 모든 이해관계자의 접근성을 고려하여 다국어(국/영/중/일어) 시스템을 지원하고 있습니다.

■ 제보현황

연도(년)	2013	2012	2011
총 제보(건)	182	210	201
유효제보(건)◆	62	85	101

◆ ◆: 조사를 시행한 제보

중국 우시FAB의 윤리경영

중국 생산법인 우시FAB의 윤리경영 방침과 제도는 본사와 동일한 기준으로 운영되고 있으며, 모든 구성원과 이해관계자가 회사의 정책과 실천의지를 이해하고 동참할 수 있도록 관련 내용을 홈페이지에 공개하고 있습니다. 추진 조직은 FAB장 직속 조직이며 윤리경영 방침과 제도, 교육과 홍보, 이해관계자 확산 등 윤리적 기업 정착을 위한 제반 업무를 수행하고 있으며, 팀 별 윤리실천리더는 자율적인 실천 조력자로서의 역할을 수행하고 있습니다. 또한 모든 구성원은 입사 시 윤리교육을 필수로 이수하고, 입사 후에도 2년 주기로 재교육이 실시됩니다. 정규 과정 외에도 기능/조직 별로 직무윤리에 대해 찾아가는 윤리교실을 함께 운영하고 있습니다.

지속경영

전사적 지속경영 활동 추진



추진 성과



DJSI World/Asia Pacific
지수 4년, Korea 지수
3년 연속 편입(RobecoSAM사, 9월)



동아시아30기업 3년 연속 편입
(한겨레연구소, 10월)



CDP 탄소경영 글로벌 리더스 클럽
"명예의 전당" 입성
(CDP 한국위원회, 10월)



KoBEX SM 5년 연속 'AAA' 등급 획득
(산업통상자원부, 11월)



한국에서 가장 존경받는 기업
All Star 30 2년 연속 편입
(한국능률협회, '14년 1월)

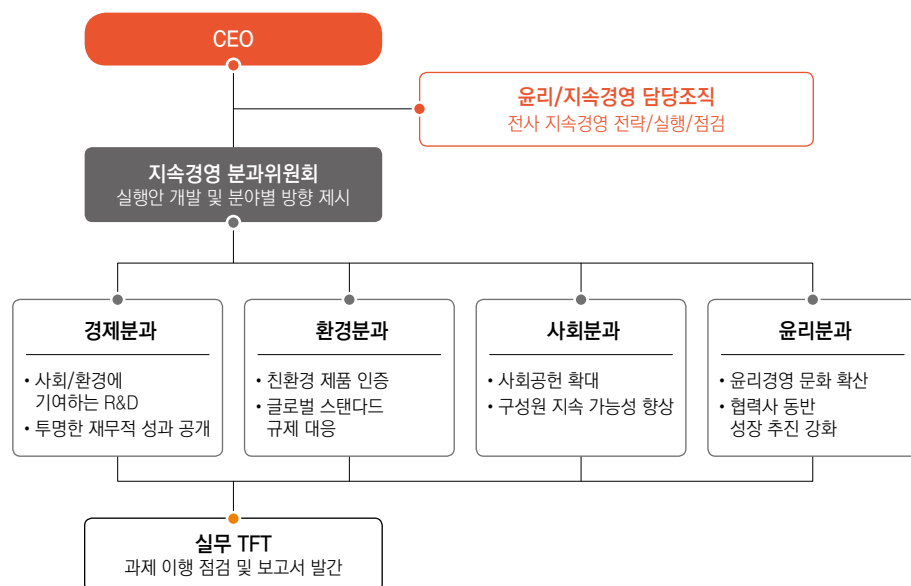
추진 영역

SK하이닉스는 이해관계자 참여, 전사 CSR 변화관리, CSR 리스크 관리의 3대 영역에 중점을 두고 지속경영을 추진하고 있습니다.

2013년에는 이해관계자 참여를 위해 기존에 운영되던 상시 소통 채널 외에 온·오프라인 인터뷰를 진행하였으며, 추후 더 많은 이해관계자들과 지속적인 소통을 위한 프로그램을 계획하고 있습니다. 또한 CSR 변화관리의 일환으로 Global Trend 공유 및 선진기업 벤치마킹 등을 현업과 연계하고 있으며, 상시적으로 실행과제 발굴과 이행점검에 노력하고 있습니다. 공급망에 대한 CSR 리스크를 최소화하기 위해 자가설문, 교육, 홍보 및 컨설팅을 실시하고 있으며, 이를 통해 고객의 요구에도 적극 대응하고 있습니다.

추진 조직

전사 Vision 달성을 위한 전문적이고 실질적인 업무 추진을 위해 지속경영 분과위원회 산하에 4개 전문 분과를 두어 지속경영을 추진해 나아가고 있습니다.



지속경영 중점과제 추진

●: 실시 ○: 진행중 ○: 미실시

구분	지속경영 중점과제	2013년	2014년		담당 조직
		성과	충족도	계획	
구성원	New HR 도입 및 확산	New HR 도입에 따른 신인사제도 시스템 개선	●	New HR 정착/보상 시스템 개선 확대	HR
	체계적 성과관리 강화	G-ERP 시스템과 연계한 E-HR 시스템을 구축	●	E-HR 운영 시 이슈 사항 검토/보완	
	공정거래 자율준수 문화 확산	카르텔 및 하도급법 교육 실시	●	예방 교육 실시 및 월간 법무 동향 배포	법무
	인재육성 및 경쟁력 강화	리더 대상 역량 교육 신규 개발/시행	●	Leadership Pipeline(리더육성체계) 구축	HRD
		조직이슈 해결을 위한 조직활성화 개입 지원	●	구성원 강화 Values-up Program 시행	
		신입사원 육성 체계 개선 (그룹 입문 → 당사 입문 → Step up Program)	●	신입사원 조기정착 및 성장관리 체계 구축	
구성원 행복증진을 위한 커뮤니케이션 강화	제도복지 동영상 제작/운영 SK hywel offline 가맹점 확대(20%)	●	노사/구성원 Communication 채널 확대	노사	
환경	전사 에너지 절감 활동 시행	에너지 경영 시스템 도입 컨설팅 진행	●	에너지 경영 시스템 도입(ISO 50001 인증)	설비기술
		에너지 사용 684TJ 절감	●	에너지 절감 및 효율성 향상 활동 확대	
	청정사업장 구현 프로젝트(Hy-CAP) 수행	• 이천/청주 노후 방지시설 교체 • HF 배출량 1.1ton 절감	●	최적방지시설 쏘 FAB 확대 적용	ESH
	원료관리 (Source Control) 정착	점검표준서 기반의 장소·공정별 예방점검 전개	●	• FAB별 예방점검 실시 • 위험작업에 대한 상주 안전관리 강화	
		광역상수도 1단계 도입완료(15,000㎡/일 공급)	●	광역상수도 20,000㎡/일 공급(사용허가 완료)	
	LCA 적용제품 범위 확대	• LCA 평가율 91% 달성 • 환경성적표지 인증 획득	●	LCA 평가율 95% 달성	
	제품 환경성 및 경제성 가치 평가	Factor 4.3 달성	●	Factor 4.5 달성	
	탄소 성적/저탄소 인증 제품 확대	인증제품 확대(누적 인증 제품 8개 완료)	●	인증제품 확대(누적 인증 제품 10개)	
	수자원 관리 관련 이니셔티브 확보	• CDP Water Disclosure 대응 • IPA 폐액 재활용 기술 개발 완료	●	• 환경생태영향평가 추진 • IPA 폐액 재활용 기술 양산 적용	
	분쟁광물 규제 대응	업체 조사 완료(EICC 양식, 원산지 증명서)	●	Checklist 작성 및 업체 감사	품질보증
RoHS, REACH 규제강화 대응	RoHS 일정 지연으로 전체 일정 순연/개발완료 업체확보(3개사)	●	주요 공급업체 ABCO, Phycomp 조기 개발 유도		
협력사	동반성장 및 공정거래 협약	각 항목별 시행 목표 달성 (기술임치제 15건, 성과공유제 6건, 기술/품질지도 179건)	●	동반성장 지원 강화 • 산업혁신 3.0 참여 • 기술나눔 사업 참여	SCM
	협력사 EICC 확산 체계 구축	협력사 10개社 컨설팅 실시	●	• SAQ 시행, 교육/컨설팅 실시 • 협력사 대상 EICC VAP 실시	윤리/지속경영
지역사회	행복나눔기금 조성 및 나눔사업	행복나눔기금 시행(기금 20억/수혜인원 3,360명)	●	행복나눔기금 및 수혜대상 확대 (기금 24억/수혜인원 3,750명)	대외협력
	IT과학·예술 재능 후원	지역 소외계층 아동 ‘SK하이닉스 IT과학탐험대’ 80명 선발 및 국내외 견학 실시	●	IT과학탐험대 인원 확대 및 견학 질적 향상	
		이천/청주 지역 저소득 아동 약기교육 80명 선발/지원, 발표회 시행	●	꿈의 오케스트라 지원 대상 확대	
	재능나눔 봉사활동 확산	주니어 공학교실 7회 실시	●	주니어 공학교실 10회 실시	
	지역밀착형 사업 확대실시	SK하이닉스 프로보노 봉사단 50명 선발	●	SESNET 등 프로보노기관 연계 활동 실시	
		지역밀착형 사업 확대실시	조직별 봉사활동 4,629건/9,676명 참여	●	지역사회와 연계된 조직별 정기 봉사활동 모니터링 강화
지속경영	윤리경영 수준진단 강화	구성원 총진단 평가 평균 95.9점/ 이해관계자 대상 총진단 실시	●	윤리경영 수준 측정을 위한 프레임워크 구축	윤리/지속경영
	글로벌 스탠다드의 전략적 대응 및 활용	글로벌 스탠다드 전략적 대응 계획 수립 EICC VAP 인증(이천사업장)	●	인증 현황관리 시스템 구축 및 업데이트 EICC VAP 청주/우시 실시	

이해관계자 커뮤니케이션

SK하이닉스의 이해관계자 커뮤니케이션 채널

고객

- QBR(Quarterly Business Review)
- CSC(Customer Service Center)
- 제품 전시회 및 브로슈어 제작/배포
- 설문조사
- 다국어 홈페이지 운영
- 뉴스레터

구성원

- SK하이닉스 소통게시판
- SK하이닉스 사보
- 환경안전보건(ESH)경영위원회
- 노사협의회
- Junior Board 운영
- 경영 설명회
- 오퍼레이션설명회

주주/투자자

- 주주총회
- 실적 공시 및 실적발표 컨퍼런스콜
- 투자자 미팅
- Non Deal 로드쇼
- 국내외 컨퍼런스



협력사

- 동반성장 협의회 정기총회
- 동반성장데이
- 협력사 찾아가는 참소리 윤리교실
- CSR 컨설팅
- 상생아카데미
- 참소리 뉴스레터

지역사회

- 행복나눔기금 운영협의회
- 산학프로그램 및 자매결연
- 지역아동센터
- 주니어 공학교실

정부/NGO

- 환경경영자문위원회
- 한국반도체산업협회
- 전국경제인연합회
- 대한상공회의소
- 사회복지 공동모금회

이해관계자 인터뷰 시행

이해관계자의 지속경영 관심사항을 청취하고 요구 및 기대 사항을 적극적으로 경영에 반영하기 위해 대면, 온라인으로 인터뷰를 실시하였습니다.

■ 대상 및 주요 내용

구분	고객	구성원	협력사	지역사회	주주/투자자
대면 인터뷰	LG전자 CSR 주관 부서	CSR 관련 팀	희성금속, MK전자	이천 경실련	하나대투증권
온라인 설문 인터뷰	주요 147개 고객사	지속경영 실무 TFT 및 해당 부서 전 구성원	주요 177개 협력사	이천 지역 NGO, NPO 등	주요 투자 기관 애널리스트
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 이해관계자와의 소통 활성화 • 지속경영보고서를 통한 SK하이닉스의 사업 및 기술 경쟁력 설명과 지속경영 성과에 대한 목표 및 달성 정도 공개 필요 • 주요관심분야: 위험/유해물질 관리, 직원 안전 및 보건, 고객만족 활동 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 중심의 CSR 활동에 대한 적극적인 홍보 필요 • SK그룹 편입으로 인한 긍정적인 변화를 외부에 전달하는 것이 필요 • 주요관심분야: 위험/유해물질 관리, 고용안정성, 부패 및 규정위반 신고제도 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사와의 정기적이고 실질적인 소통 채널 구성 필요 • 경영 리스크 관리, 기술 교육 등 적극적인 상생 프로그램 시행 필요 • 주요관심분야: 위험/유해물질 관리, 친환경 기술 개발 및 제품 생산, 건전한 노사관계, 공급망의 사회적 영향도 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회와의 정기적인 직접 소통 채널 구성이 필요 • 지역사회에 특화된 공헌 프로그램 실천이 필요 • 주요관심분야: 위험/유해물질 관리, 친환경 기술 개발 및 제품 생산, 직원 안전 및 보건, 지역사회에 기여하는 경영활동 	<ul style="list-style-type: none"> • 투자자에게 적시성 있는 지속경영 정보 제공 • 환경 안전 사고에 대한 대비 • SK그룹 편입 이후의 재무적 성과 • 주요관심분야: 위험/유해물질 관리, 공정한 성과평가, 제품 안전성 강화

중대성 평가

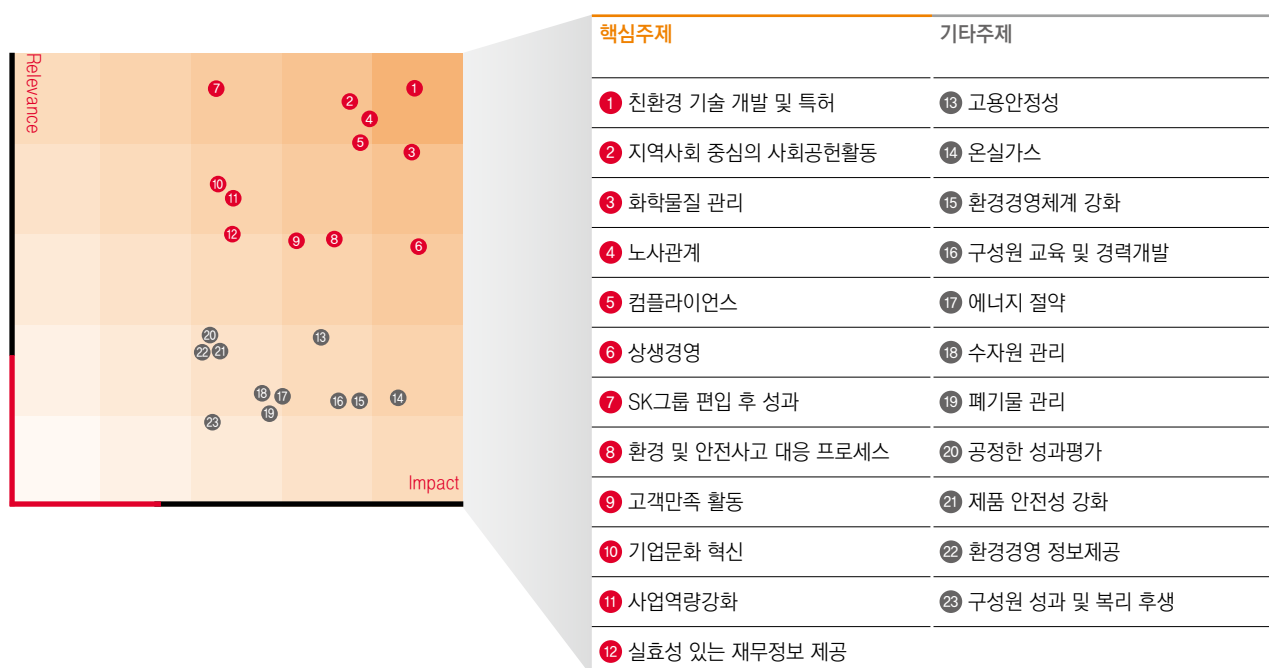
중대성 평가(Materiality test) 시행

이해관계자 리서치, 벤치마킹, 미디어 리서치, 내부자료 검토 결과를 토대로 Pool을 도출하였으며, 구조화를 통해 총 23개의 주제를 선정하였습니다.



Relevance(지속경영과의 상관 정도)와 Impact(지속경영에 미치는 영향)에 따라 23개의 주제를 분석하여 12개의 핵심 주제와 11개의 기타 주제로 구분하였습니다.

Materiality Issue Map



❖ Materiality test 주제는 GRI G4 guideline의 Aspect level을 바탕으로 도출하였습니다.

4 Material topics to SK hynix

SK하이닉스는 중대성 평가를 바탕으로 이해관계자가 가장 관심을 가지고 있는 주제 4개를 선정해 심도있게 보고하였습니다.

특히 국제통합보고위원회(International Integrated Reporting Council, IIRC)에서 제시하는 통합보고의 프레임워크를 적용하여 각 이슈에 대한 투입(Input), 활동(Activity), 성과(Output)를 적극적으로 보고하고 있습니다.



16	Economic Growth
30	Corporate Culture
36	Environment, Health and Safety
46	Supply Chain Management

DMA

(Disclosure on Management Approach)

SK하이닉스의 2013년도 성과의 바탕에는 구성원들의 독한 열정과 스마트한 창의력, 경영진의 리더십, SK그룹의 지원 등 다방면의 요소가 있었습니다. 그러나 계속되는 경영 환경의 불확실성에도 불구하고 지속적인 성과창출을 달성함으로써 사회와 함께 성장하는 기업시민으로서의 역할을 다하겠습니다.

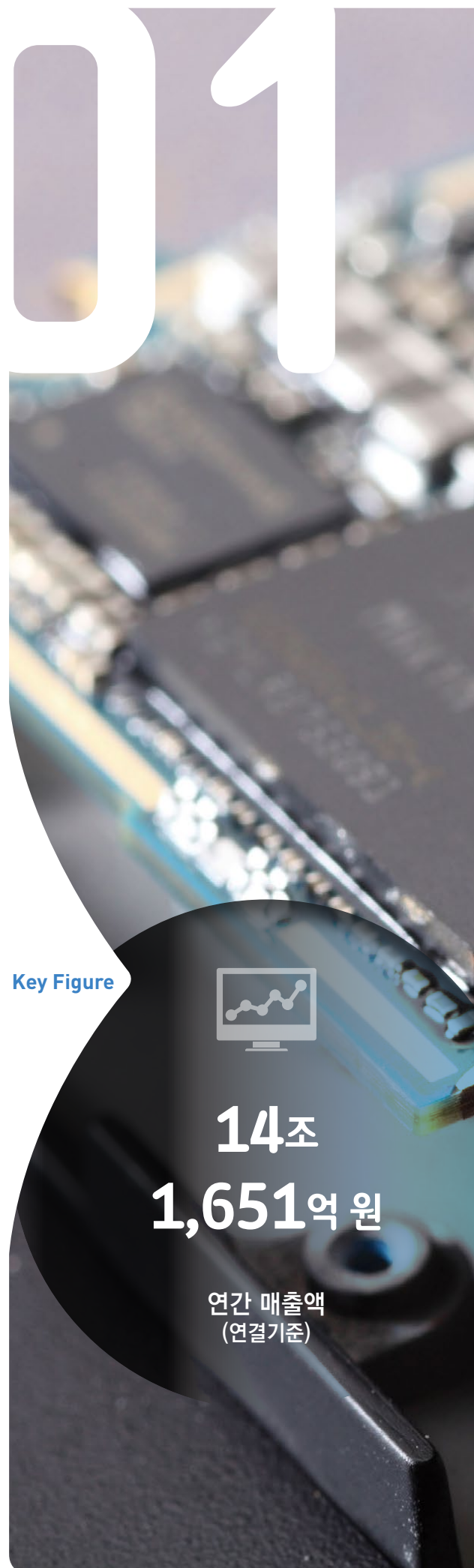
Aspect	DMA	
Economic Performance	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	SK하이닉스는 지난 2001년 경영부실로 인한 워크아웃 이후 우여곡절 끝에 M&A를 통해 2012년 SK그룹의 일원이 되었습니다. SK그룹으로의 편입은 회사의 경영 환경 및 성과 그리고 시장에서의 지위에 긍정적인 영향을 주고 있습니다. 특히 M&A 이후 초기 경영 성과는 지속 성장하는 기업이 되기 위해 매우 중요한 요소이며, 창출된 경제적 성과 및 가치를 주주 등 이해관계자와의 공유함으로써 지속가능한 경영을 추구하고 있습니다.
	접근전략	SK의 선진 경영 시스템 도입과 SK그룹과의 시너지 추구활동을 적극 실천하고 있으며, R&D 투자 강화를 통한 선도적 기술력 확보를 바탕으로 세계 1등 반도체 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다. 구체적인 2014년 사업방향 및 전략은 25~26페이지에서 보고하고 있습니다.
	성과평가	2013년에는 매출 14조 1,651억 원, 순이익 2조 8,729억 원 등 시장의 기대를 뛰어 넘는 우수한 경제적 성과를 달성할 수 있었습니다. 3자 검증을 거친 재무적 성과는 20~23페이지에서 보고하고 있습니다.

Key Figure



**14조
1,651억 원**

연간 매출액
(연결기준)



Economic Growth

SKhynix
H9CKNNNBKTMR
LRNVM
322



5위

글로벌 업계 순위
(iSuppli, 매출액 기준)



세계 최초

16nm 64Gb MLC
낸드플래시 개발 성공

2013 시장 분석 및 재무적 성과

2013 반도체 시장 분석

시장 동향

2013년 세계 반도체 시장은 통신용 반도체의 급성장과 자동차용/산업용 반도체의 성장 전환에 힘입어 전년대비 약 4% 성장하였습니다. 하지만 산업 전반적인 회복 추세에도 컴퓨팅 기기용과 가전용 수요감소는 지속되었습니다.

반도체 수요 증가 요인

- 유무선 통신용: 4G 시장 확대
- 자동차용: 네비게이션, 텔레메틱스 등 기술 발전 및 수요 증가
- 산업용: LED 조명, CCTV 등 영상기기 수요 증가

반도체 수요 감소 요인

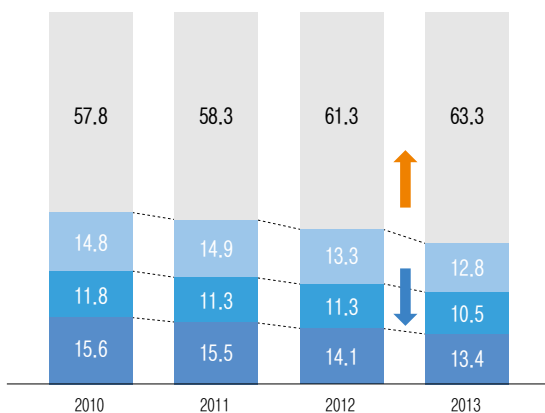
- 컴퓨팅 기기용: PC 시장 규모 감소 지속
- 가전용: 휴대용 기기 시장의 수요 큰 폭 감소

지역별 수요 현황

지역별로는 중국을 포함한 신흥 시장이 세계 반도체의 약 63%를 소비하면서 반도체 시장을 이끌어 가고 있습니다. 전자제품 생산시설이 밀집된 중국/인도 등 신흥국에서 반도체 수요가 지속 증가하고 있으며 신흥지역의 구매력 증가로 완제품 수요도 빠르게 증가하고 있는 추세입니다. 2012년 급락했던 북미와 유럽 지역의 소비는 개선되고 있으나 아시아 집중화는 계속되고 있습니다.

지역별 반도체 시장 비중

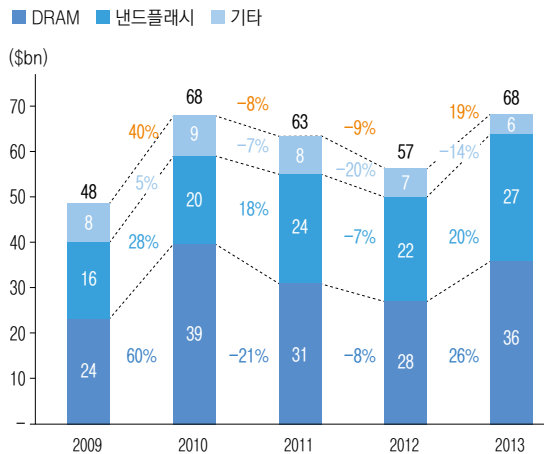
■ 북미 ■ 일본 ■ 유럽 ■ 아시아
(단위: %)



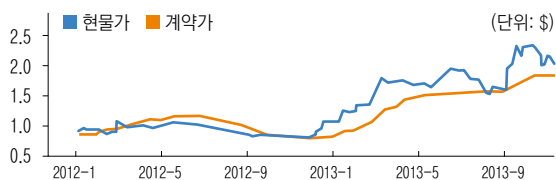
메모리 반도체 시장 변화

메모리 반도체 시장은 2013년 USD 68 billion 규모로 전년 대비 19%라는 비교적 큰 폭의 성장을 이루었습니다. 이는 엘피다의 파산 이후 사업자 재편과 출혈적 가격 경쟁 종식 효과로 인한 것으로 판단됩니다. 또한 공급량 증가 둔화와 모바일 기기 수요의 지속 증가로 인해 발생한 수급 이슈가 전반적인 메모리 반도체 제품의 단가 상승으로 이어졌습니다.

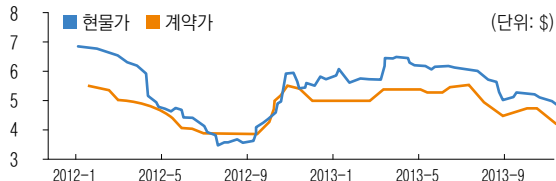
세계 메모리 반도체 시장 추이



DRAM DDR3 2Gb 가격추이



낸드플래시 MLC 64Gb 가격추이



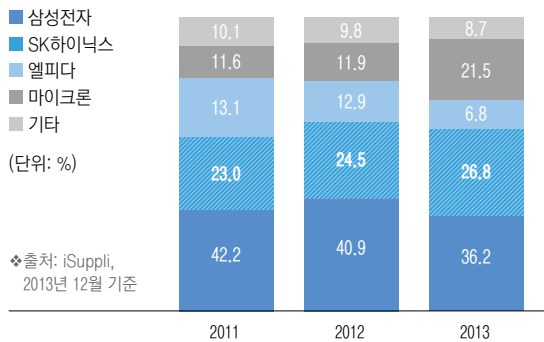
시장점유율

DRAM

2013년은 SK하이닉스에게 삼성 및 마이크론과 더불어 메모리 반도체 시장의 3강 체제를 확립한 원년이 되었습니다. 점유율 기준 3위 업체였던 일본의 엘피다가 파산함으로써 시장이 기존의 치킨 게임 구도에서 탈피하여 변동성 감소로 인한 지속적 수

익 창출이 가능한 과점 체제의 구도로 재편될 수 있는 초석이 마련되었습니다. 그 결과 2013년 매출 기준 DRAM 시장 점유율은 삼성전자 36.2%, SK하이닉스 26.8%, 마이크론 21.5%를 기록하였습니다.

■ DRAM 점유율 추이



■ Mobile DRAM 점유율 추이

(단위: %)

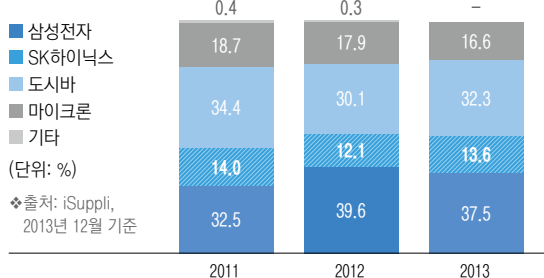
공급업체	2011	2012	2013
SK하이닉스	20.0	23.4	22.7
삼성전자	53.9	53.3	46.7
엘피다	21.1	20.0	11.6
마이크론	4.7	3.0	18.1
난야	0.1	0.1	0.7
원본드	0.2	0.2	0.2
합계	100.0	100.0	100.0

출처: IDC

■ 낸드플래시

낸드플래시는 모바일 및 스토리지 시장의 성장에 따라 지속 성장하고 있으며 시장조사기관 아이서플라이에 따르면 2013년 매출 기준 낸드플래시 시장 점유율은 삼성전자 37.5%, SK하이닉스 13.6% 등입니다. SK하이닉스는 향후 SSD(Solid State Drive) 및 모바일 eMMC에 대한 역량 강화를 통해 시장점유율을 더욱 확대해 나갈 것입니다.

■ 낸드플래시 점유율 추이



SK그룹과의 시너지 창출

SK하이닉스는 에너지화학, 정보통신에 이은 SK그룹의 3대 성장축의 하나로, SK그룹의 글로벌 경영 가속화와 수출 확대를 통한 국가 경제 발전 기여라는 목표 달성에 중요한 역할을 하고 있습니다. 한편 편입 이후 SK그룹 내 사업 역량의 결합을 통한 새로운 ICT(Information & Communication Technology) 패러다임 구축과 같은 시너지 효과를 기대함은 물론, 근본적으로 더 큰 성장을 이룰 수 있는 발판을 마련할 수 있게 되었습니다.

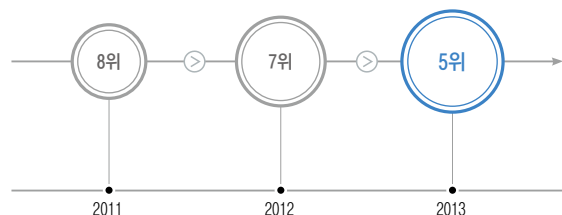
첫째, 장기 성장 비전을 수립하고 이를 통한 미래 지향적 성장 전략 수립이 가능해졌습니다. 기존 채굴단 하에서는 투자를 최소화하고 단기 이익 창출을 주요 전략으로 삼은 반면, SK그룹 편입 이후에는 단기 성과 창출 보다는 장기 성장 전략을 실행할 수 있게 되었습니다.

둘째, 적극적인 투자가 가능해졌습니다. SK그룹 편입 이후 미국 LAMC, 이태리 Ideafash, 대만 Innosor eMMC 사업부 등을 인수했으며, 최근에는 중국 내 후공정 FAB을 신설하고, 이천 지역에 FAB 증설을 추진하는 등 장기 성장을 위한 노력을 기울이고 있습니다.

셋째, 향후 SK텔레콤과의 협업을 통해 시스템 반도체 사업으로의 확장이 가능해질 전망입니다.

주력사업인 메모리 반도체를 넘어 종합 반도체 회사로 성장하기 위해 다양한 사업을 추진할 예정이며, 최근 급성장하는 모바일 분야도 SK텔레콤과의 협업을 통해 원활한 마케팅을 진행하며 빠르게 변화하는 시장에 효과적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하게 되었습니다. 이러한 사업시너지 창출로 매출액과 영업이익에서 최대의 실적을 거두었으며, 특히 2011년 전세계 반도체 업계 순위 8위에서 2012년 7위, 그리고 2013년에는 5위(파운드리 TSMC 제외 시 4위)까지 성장하였습니다.

■ 세계 반도체 업계 순위(iSuppli 기준)



2013 시장 분석 및 재무적 성과

재무 데이터

제 66(당) 기: 2013.01.01 ~ 2013.12.31

제 65(전) 기: 2012.01.01 ~ 2012.12.31

■ 요약 손익계산서(연결기준)

(단위: 백만 원)

과목	제 66(당) 기	제 65(전) 기	증감
매출액	14,165,102	10,162,210	4,002,892
매출원가	8,864,587	8,550,989	313,598
매출총이익	5,300,515	1,611,221	3,689,294
판매비와관리비	1,920,730	1,838,570	82,160
영업수익(손실)	3,379,785	(227,349)	3,607,134
순영업외비용	304,860	(28,048)	332,908
법인세차감전순이익(손실)	3,074,925	(199,301)	3,274,226
법인세비용(수익)	202,068	(40,506)	242,574
당기순이익(손실)	2,872,857	(158,795)	3,031,652

2013년은 미국의 양적 완화 정책, 유럽 경제의 부진 및 신흥시장의 금융불안 등 세계 경제의 불확실성이 지속되는 가운데 PC 수요는 유례없는 부진을 겪었지만, 스마트폰과 태블릿PC를 중심으로 하는 모바일 기기의 메모리 수요가 증가하였고, DRAM 업계의 구조조정이 마무리되면서 메모리 시장은 견조한 성장을 이룬 한 해였습니다.

우시공장의 화재라는 어려운 경영여건에도 불구하고 매출액과 영업이익에서 큰 성과를 거둘 수 있었던 것은 우호적인 메모리 가격 상황과 출하량 증가도 주요하였지만, 수익성 위주의 제품 판매와 생산성 향상을 위한 원가 개선 노력에 집중한 결과이기도 합니다.

매출

2013년 당사 매출은 메모리 시장의 구조적 변화에 따른 견조한 가격환경으로 2012년 10조 1,622억 원에 비해 약 39% 증가한 14조 1,651억 원을 기록하여 연결 기준 최대 매출을 달성하였습니다.

영업이익

2013년 당사는 DRAM 가격의 상승과 낸드플래시 수요의 안정적 성장을 바탕으로 미세공정 전환, 수율개선에 힘입어 2012년 대비 흑자 전환한 3조 3,798억원의 영업이익을 달성하였습니다.

순영업외비용

순영업외비용은 3,049억 원으로 2012년 -280억 원 대비 3,329억 원이 증가하였습니다. 순영업외비용의 증가는 2012년 대비 환차/환산이익이 감소와 우시 공장 화재로 인한 재해손실 등이 반영되었기 때문입니다.

제 66(당) 기: 2013.12.31 기준

제 65(전) 기: 2012.12.31 기준

■ 요약 재무상태표(연결기준)

(단위: 백만 원)

과목	제 66(당) 기	제 65(전) 기	증감
유동자산	6,653,124	5,313,573	1,339,551
현금및현금성자산	631,867	658,387	(26,520)
단기금융상품	2,154,532	1,126,229	1,028,303
매출채권	1,941,675	1,719,521	222,154
기타수취채권	323,759	125,055	198,704
재고자산	1,178,300	1,509,331	(331,031)
기타유동자산 등	422,991	175,050	247,941
비유동자산	14,144,174	13,335,120	809,054
관계기업 및 공동기업투자	107,097	104,100	2,997
매도가능금융자산	158,770	44,297	114,473
유형자산	12,129,797	11,586,192	543,605
무형자산	1,110,403	983,630	126,773
기타비유동자산 등	638,107	616,901	21,206
자산총계	20,797,298	18,648,693	2,148,605
부채	7,730,439	8,909,251	(1,178,812)
유동부채	3,078,239	4,441,180	(1,362,941)
비유동부채	4,652,200	4,468,071	184,129
자본	13,066,859	9,739,442	3,327,417
자본금	3,568,645	3,488,419	80,226
자본잉여금	3,406,083	3,053,874	352,209
기타포괄손익누계액	(108,807)	(115,402)	6,595
이익잉여금	6,201,322	3,313,265	2,888,057
비지배지분	(384)	(714)	330
부채와 자본총계	20,797,298	18,648,693	2,148,605

자산

2013년말 자산 총액은 20조 7,973억 원으로, 전기(2012년말) 18조 6,487억 원 대비 2조 1,486억 원이 증가하였습니다. 자산의 증가는 2013년도 영업 실적 호조에 따른 현금성 자산(단기금융상품 포함)의 증가와 대규모 시설투자에 따른 유형자산이 증가하였기 때문입니다.

부채

2013년말 부채 총액은 7조 7,305억 원으로 전기(2012년말) 8조 9,093억 원 대비 1조 1,788억 원이 감소하였습니다. 부채의 감소는 차입금 상환으로 총 차입금이 1조 9,218억 원 감소하였기 때문입니다.

자본

2013년말 자본 총액은 13조 669억 원으로, 전기(2012년말) 9조 7,394억 원 대비 3조 3,275억 원이 증가하였습니다. 자본의 증가는 13년 당기순이익이 2조 8,729억 원 등 이익잉여금이 증가하였으며 전환사채의 주식전환으로 자본금 및 자본잉여금이 증가하였기 때문입니다.

2013 시장 분석 및 재무적 성과

제 66(당) 기: 2013.01.01 ~ 2013.12.31

제 65(전) 기: 2012.01.01 ~ 2012.12.31

제 64(전전) 기: 2011.01.01 ~ 2011.12.31

■ 현금흐름표(연결기준)

(단위: 백만 원)

구분	제 66(당) 기	제 65(전) 기	제 64(전전) 기
영업활동현금흐름	6,372,056	2,211,651	2,855,960
영업으로부터 창출된 현금흐름	6,521,553	2,420,894	3,079,865
이자수취	58,888	81,931	68,107
이자지급	(199,553)	(275,169)	(275,866)
배당금수취	17,414	12,098	8,883
법인세의환급(납부)	(26,246)	(28,103)	(25,029)
투자활동현금흐름	(4,892,125)	(4,698,379)	(3,389,264)
단기금융상품의 감소	3,927,831	2,754,789	2,653,392
단기금융상품의 증가	(4,956,446)	(3,252,006)	(2,334,896)
기타금융자산의 감소	29,681	-	-
기타금융자산의 증가	(276,591)	-	(5,983)
기타수취채권의 감소	2,728	11,640	10,249
기타수취채권의 증가	(5,969)	(8,661)	(7,379)
파생상품거래로 인한 현금유입	3,656	2,419	19,013
파생상품거래로 인한 현금유출	(6,550)	(44,507)	(5,974)
매각예정자산의 처분	-	23	6,931
관계기업투자의 취득	-	-	(12,180)
매도가능금융자산의 처분	331	11,190	-
매도가능금융자산의 취득	(115,564)	(3,618)	(7,897)
유형자산의 처분	15,509	35,809	14,371
유형자산의 취득	(3,205,797)	(3,772,879)	(3,568,238)
무형자산의 처분	200	1,226	13,946
무형자산의 취득	(301,496)	(159,072)	(176,111)
투자부동산의 처분	-	-	12,153
종속기업과 기타 사업의 지배력 상실에 따른 현금흐름	-	-	(661)
종속기업의 지배력획득	(3,648)	(274,732)	-
재무활동현금흐름	(1,499,989)	1,917,122	519,133
차입금의 증가	3,528,687	6,966,003	2,434,510
차입금의 상환	(5,028,676)	(7,377,491)	(1,826,595)
보통주의 발행	-	2,328,791	-
기타	-	(181)	(241)
배당금의 지급	-	-	(88,541)
현금 및 현금성자산에 대한 환율변동 효과	(6,462)	(15,795)	4,733
현금 및 현금성자산의 순증가(감소)	(26,520)	(585,401)	(9,438)
기초현금 및 현금성자산	658,387	1,243,788	1,253,226
기말현금 및 현금성자산	631,867	658,387	1,243,788

■ 자본변동표(연결기준)

(단위: 백만 원)

구분	자본								
	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본							비지배 지분	자본 합계
	자본금	자본잉여금	기타포괄 손익누계액	기타자본 항목	이익 잉여금	지배기업의 소유 주에게 귀속되는 자본 합계			
전전기초(2011.1.1)	2,969,023	1,193,100	(23,261)	5,762	3,761,299	7,905,923	1,653		7,907,576
자본의 변동	포괄손익	당기순이익(손실)	-	-	(56,641)	(56,641)	670		(55,971)
		순확정급여부채의 재측정요소	-	-	(60,780)	(60,780)			(60,780)
		매도가능금융자산평가손익	-	7,905	-	7,905	(776)		7,129
		관계기업의 기타포괄손익에 대한 지분	-	(735)	-	(735)	-		(735)
		해외사업장환산외환차이	-	123,198	-	123,198	38		123,236
		총포괄손익	-	130,368	(117,421)	12,947	(68)		12,879
	자본에직접 반영된 소유주와의 거래	연차배당	-	-	(88,541)	(88,541)	-		(88,541)
		전환사채의 전환	9,475	36,193	-	45,668	-		45,668
		연결범위의 변동	-	-	-	-	(2,056)		(2,056)
		기타의 변동	-	(241)	(14)	(255)	-		(255)
		자본에직접반영된 소유주와의 거래 소계	9,475	35,952	-	(88,555)	(43,128)	(2,056)	(45,184)
전전기말(2011.12.31)	2,978,498	1,229,052	107,107	5,762	3,555,323	7,875,742	(471)		7,875,271
전기초(2012.1.1)	2,978,498	1,229,052	107,107	5,762	3,555,323	7,875,742	(471)		7,875,271
자본의 변동	포괄손익	당기순이익(손실)	-	-	(158,886)	(158,886)	91		(158,795)
		순확정급여부채의 재측정요소	-	-	(82,872)	(82,872)	-		(82,872)
		매도가능금융자산평가손익	-	(1,896)	-	(1,896)	-		(1,896)
		관계기업의 기타포괄손익에 대한 지분	-	(4,343)	-	(4,343)	-		(4,343)
		해외사업장환산외환차이	-	(216,270)	-	(216,270)	(220)		(216,490)
		총포괄손익	-	(222,509)	(241,758)	(464,267)	(129)		(464,396)
	자본에직접 반영된 소유주와의 거래	유상증자	509,250	1,816,726	-	2,325,976	-		2,325,976
		전환사채의 전환	52	210	-	262	-		262
		주식선택권 행사	619	4,440	(2,200)	2,819	-		2,819
		주식선택권 소멸	-	3,562	(3,562)	-	-		-
		지배력을 상실하지 않는 종속 기업에 대한 지배기업의 소유지분 변동	-	(76)	-	(76)	(105)		(181)
		기타의 변동	-	-	(300)	(300)	(9)		(309)
		자본에직접반영된 소유주와의 거래 소계	509,921	1,824,822	(5,762)	2,328,681	(114)		2,328,567
전기말(2012.12.31)	3,488,419	3,053,874	(115,402)	-	3,313,265	9,740,156	(714)		9,739,442
당기초(2013.1.1)	3,488,419	3,053,874	(115,402)	-	3,313,265	9,740,156	(714)		9,739,442
자본의 변동	포괄손익	당기순이익	-	-	2,872,470	2,872,470	387		2,872,857
		순확정급여부채의 재측정요소	-	-	15,587	15,587	-		15,587
		매도가능금융자산평가손익	-	(655)	-	(655)	-		(655)
		관계기업의 기타포괄손익에 대한 지분	-	(1,226)	-	(1,226)	-		(1,226)
		해외사업장환산외환차이	-	8,476	-	8,476	(57)		8,419
		총포괄손익	-	6,595	2,888,057	2,894,652	330		2,894,982
	자본에직접 반영된 소유주와의 거래	전환사채의 전환	80,226	352,209	-	432,435	-		432,435
		자본에직접반영된 소유주와의 거래 소계	80,226	352,209	-	432,435	-		432,435
당기말(2013.12.31)	3,568,645	3,406,083	(108,807)	-	6,201,322	13,067,243	(384)		13,066,859

2013 시장 분석 및 재무적 성과

■ 가치 배분 분석

(단위: 백만 원)

매출액



14,165,102

국내	1,105,083
미주	5,191,619
중국	3,038,355
아시아(한국, 중국 제외)	3,751,737
유럽	1,078,309

기타 (감가상각비 등)

(2,965,982)

구성원



2,138,919

급여	1,732,695
퇴직급여	125,495
복리후생비	280,729

지역사회



243,618

세금과공과	240,396
기부금	3,222

협력사



5,687,104

재료비	1,986,556
소모 · 수선비 등	2,748,091
외주가공비	952,457

회사



2,872,857

유보가치	2,872,857
------	-----------

주주 및 채권자



256,623

이자비용	256,623
------	---------

2014 시장 전망 및 경영전략

2014 시장 전망

2014년 메모리 반도체 시장은 업계 재편 효과의 현실화가 예상되는 시기로 DRAM은 공급 부족이 지속되어 고수익이 유지되고, 성장하고 있는 낸드플래시는 시장 리더십 확보를 위해 치열한 경쟁이 예상되고 있습니다.

■ 메모리 산업 환경 변화 전망

수요환경변화

경기회복 효과	<ul style="list-style-type: none"> • 선진국 경기 회복 효과로 ICT 수요 증가 - 소프트웨어 중심(칩제기) → 하드웨어 확대(회복기)
ICT 기기 수요 변화	<ul style="list-style-type: none"> • 모바일 확산과 전통적 컴퓨팅 기기 쇠퇴 지속 - 유무선 서비스 융합으로 PC 쇠퇴기는 지속, 모바일기기 수요 범위는 신흥국까지 확대

공급환경변화

공정 미세화 대안 기술 부상	<ul style="list-style-type: none"> • 3D 낸드플래시 기술 적용된 제품 양산 시작 - 공정 미세화의 기술적, 경제적 이슈 해결 불투명 → 3D 낸드플래시, TSV, DRAM 3D 패키징 부상 • 솔루션 기술 중요성 증대 - 소프트웨어와 결합한 임베디드 솔루션화 → 용량증대, 신뢰성 및 성능 향상
사업자 경쟁 구도 개편	<ul style="list-style-type: none"> • DRAM 수익성 강화, 낸드플래시 경쟁 심화 - 과거의 출혈적 가격 경쟁 지양 - 성장성이 확실시 되는 낸드플래시에 투자 계획 집중

반도체 적용산업 별로는 자동차 수요의 증가로 인해 차량용 반도체 수요가 늘어날 것으로 예상됩니다.

자동차의 전장화가 가속되고 있으며 전기차에 대한 공급 증가 등 지속적인 반도체 수요의 증가가 예상됩니다.

또한 모바일 시장에서는 신흥국의 태블릿 및 스마트폰의 수요 증가로 완만한 성장세를 이룰 것으로 보이며 빅데이터, 클라우드와 같은 신 기술의 발달과 보급으로 인하여 SSD와 스토리지 관련 장비용 반도체의 큰 성장이 기대되고 있습니다.

2014 전략 방향

반도체 시장은 해가 거듭될수록 고객의 수요와 경쟁사들과의 경쟁 관계의 예측이 어려워지고 있습니다. 또한 고객은 고성능, 고품질의 제품을 저렴한 가격에 요구하고 있지만 공급업체는 미세 공정 개발 난이도 증가로 인해 고객의 요구 대응이 갈수록 쉽지 않을 전망입니다.

SK하이닉스는 2014년을 업계 선두 위치의 기반을 확고히 하고 후발업체와의 차이는 더욱 확대할 수 있는 기회의 시점으로 판단하고 4대 전략 방향을 수립하였습니다.

2014 4대 전사 전략 방향

- DRAM 2y nm 조기 양산체계 구축
- 낸드플래시 솔루션 내재화 완성

수익성 중심의 경영

- 수율 극대화와 TAT 단축을 통한 제조 일류화
- 환경 안전사고 Zero화

질적 성장으로의 패러다임 변화

새로운 도약 발판 마련

- System IC 사업 성장 가속화
- 성장 인프라 구축
- 차세대 제품 준비 강화

조직문화 혁신의 가속화

- 리더 변화를 통한 사람과 문화의 혁신 추진
- 중간관리자의 리더십 증대

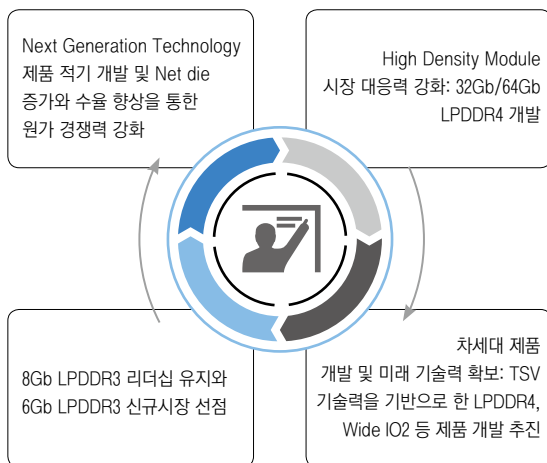
2014 시장 전망 및 경영전략

DRAM

SK하이닉스는 2013년 세계 최초 20나노급 6Gb 및 8Gb LPDDR3를 개발했고, 세계 최초 HBM 제품 개발, 차세대 모바일 DRAM의 표준인 20나노급 8Gb LPDDR4 제품도 세계 최초로 개발해 모바일 제품 경쟁력을 한층 강화할 수 있었습니다.

이러한 기술 경쟁력을 이어나가 2014년에는 DRAM 20나노급 조기 양산을 준비하고 TSV(Through Silicon Via, 실리콘관통전극) 적층 기술력을 기반으로 초고속 메모리 HBM 시장의 경쟁력을 확보하며, 커지고 있는 모바일 DRAM 시장의 강자로서 지속 성장해 나아갈 것입니다.

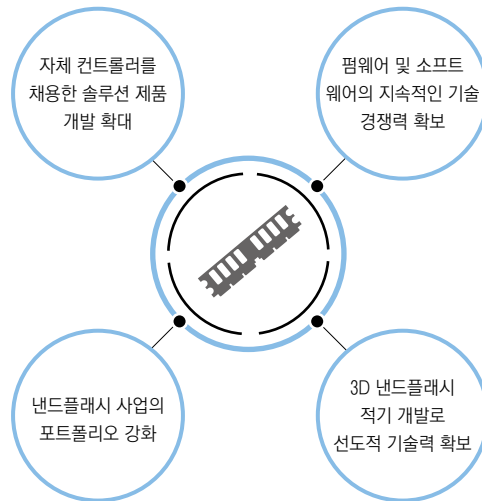
■ DRAM 사업전략



낸드플래시

2013년 세계 최초로 16나노 공정을 적용한 낸드플래시 양산체계를 구축하여 미세공정 기술력에 대한 리더십을 재확인하였습니다. 또한 최근 스마트기기에 활용되는 낸드플래시 솔루션이 고용량, 고성능화 됨에 따라 그 성능 및 품질을 제어하는 컨트롤러의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 이에 SK하이닉스는 자체 컨트롤러 솔루션을 개발하여 대응하고 있으며 스토리지 시장에서 3D 낸드플래시 기술 등 최고의 기술력 확보를 통해 경쟁력을 강화해 나갈 것 입니다.

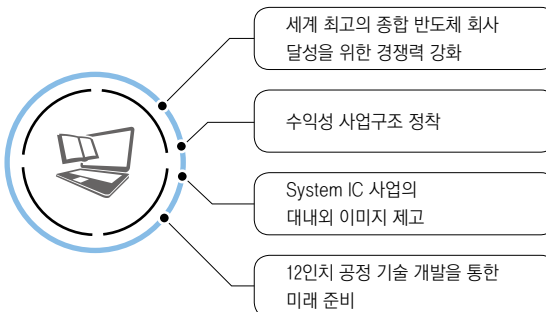
■ 낸드플래시 사업전략



System IC

System IC 분야 사업은 초기 단계임에도 불구하고 앞으로의 성장성을 감안하여 큰 기대와 관심을 갖고 준비하고 있습니다. 주력 제품인 CIS(CMOS Image Sensor)는 2013년 2배의 매출 성장을 이루었으며 800만 화소 BSI(Backside illumination, 후면조사기술) 제품으로 선두 업체와 동등한 제품 라인업을 확보하여 매 분기 흑자 및 성장의 기초를 이어갔습니다. 또한 파운드리 양산은 매년 제품수를 늘려가고 있으며, 고객사도 국내 뿐만 아니라 해외로 확대되고 있습니다.

■ System IC 사업전략



연구개발 강화

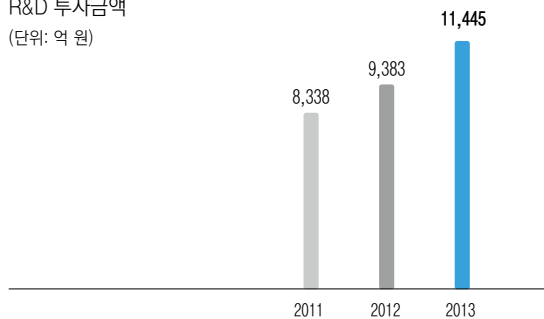
R&D 투자 강화

INPUT

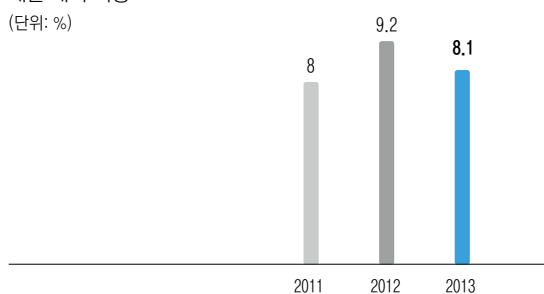
SK하이닉스의 미래는 지속적인 R&D 투자 및 성과에 달려있다고 해도 과언이 아닙니다. R&D 투자는 중장기적 관점에 따른 기술 로드맵을 토대로 신중하게 검토하고 집행되며 효율적인 성과 관리를 통해 'Fast follower'가 아닌 'First mover'로서의 회사 성장을 이끌고 있습니다.

R&D 투자현황

R&D 투자금액
(단위: 억 원)



매출 대비 비중
(단위: %)



인프라 증대

2012년 6월 미국 컨트롤러 업체인 LAMD(현 SKHMS)인수를 시작으로 9월 분당에 플래시 솔루션 디자인 센터 설립, 2013년 11월 스토리지 미디어 솔루션 센터 설립 등 낸드플래시 솔루션 경쟁력 확보를 위한 인프라 구축 활동을 진행하고 있습니다.

특히 스토리지 미디어 솔루션 센터에서는 KAIST와 공동 연구를 통해 국내 정상급 학계 연구 인력과 협업이 가능해져 SSD, eMMC 등 낸드플래시 솔루션 제품에 활용될 컨트롤러의 하드웨어 및 소프트웨어 기술의 경쟁력이 한층 높아질 것으로 기대되고 있습니다.

R&D 협력 확대

ACTIVITIES

그룹 R&D

SK그룹에 편입된 이후 그룹 차원의 협력과 공동가치 실현을 위한 활발한 활동을 하고 있습니다. 특히 그룹 SUPLEX 추구위원회 산하에 구성된 R&D 소위원회 활동에 참여하면서 그룹의 타 관계사와 R&D 시너지 과제를 함께 고민하고 있습니다.

SK하이닉스의 사업분야는 기존 SK그룹의 양대 사업 축인 정보통신 및 에너지화학 분야 모두와 관련 있기에 각 관계사와의 협력을 중추적으로 이끌며 그룹의 미래 성장동력을 발굴하는 활동을 전개하고 있습니다.

외부협력 R&D

산학협력

미래 기술에 대한 사전 검증, 우수 인력의 확보 및 사전교육의 목적 등으로 국내외 유수의 대학들과 산학협력을 운영하고 있습니다. 2013년 12월 기준 국내외 21개 대학의 112건의 과제가 진행 중이며 이러한 산학활동을 통하여 외부 아이디어 및 정보습득, 기술 IP를 활용하고 내부 핵심기술 가치를 극대화하고 있습니다.

정부협력

2013년에는 정부지원사업 참여로 ①지속적인 미래기술 확보를 통한 기술 경쟁력 향상도모 ②국내 중소 장비·재료 업체와의 공동 개발을 통한 동반성장 지속 ③인력 양성 과제 참여로 우수 인재 발굴 등 선순환 구조의 에코시스템 구축을 정부, 연구소, 학계와 함께 협력하고 있습니다.

컨소시엄

연구개발 분야는 국제 컨소시엄을 활용한 공동연구로 기술의 확실성 및 R&D 비용 증가에 따른 리스크를 최소화하고 급변하는 R&D 환경에 적극 대응하고 있습니다.

연구개발 강화

주요 R&D 성과

OUTPUT

세계 최초로 개발한 8Gb LPDDR3 DRAM은 고용량, 저전력 특성을 갖춘 최고의 모바일 메모리 솔루션으로 최신 모바일 트렌드에 적합한 초박형 구성이 가능합니다. 이를 통해 급속히 진화하는 모바일에 적합한 고성능 제품으로 시장을 선도해 나아갈 수 있게 되었습니다.

낸드플래시 분야에서는 2012년 20나노급을 개발한 데 이어 2013년 6월에는 세계 최초로 16나노 공정을 적용한 1세대 제품을 양산하였습니다. 또한 칩(Chip)사이즈를 줄여 원가경쟁력을 강화한 2세대 제품도 최근 양산에 나서면서 낸드플래시의 경쟁력을 더욱 강화하고 있습니다. CIS(CMOS Image Sensor) 분야는 BSI(Backside illumination, 후면조사기술) 기술을 통해 경쟁력 제고 및 90나노급의 3백만 화소, 5백만 화소 제품 등 라인업을 확대하여 전년 대비 1.9배의 매출 성장을 이루었습니다. 향후에도 픽셀 구조 변경을 통해 감도를 더욱 개선하여 고품질의 제품을 고객에게 제공할 계획입니다.

20나노급 8Gb LPDDR3 모바일 DRAM

2013년 '세계 최초' 기록의 물꼬를 튼 8Gb LPDDR3는 기존 LPDDR3의 데이터 전송 속도인 1.600Mbps보다 빨라진 2.133Mbps로 모바일 제품 중 최고 속도의 특성을 갖추었습니다. 이는 1초에 풀 HD급 영화 3편을 동시에 처리 할 수 있는 수준입니다.

20나노급 6Gb LPDDR3 모바일 DRAM

저전력과 고용량의 특성을 갖춘 최적의 모바일 메모리로 6Gb LPDDR3를 4단 적층하면 3GB의 고용량을 한 패키지에서 구현할 수 있습니다.

이 경우 4Gb 단품으로 6단 적층한 것보다 동작 전력뿐만 아니라 대기 전력 소모도 30% 정도 줄어 들고 패키지 높이도 더 얇게 구성할 수 있게 됩니다.

16나노 64Gb MLC 낸드플래시

세계 최소의 미세 공정을 적용한 제품 개발 및 상용화에 성공한 16나노 64Gb MLC 낸드플래시는 물리적 한계 극복을 위한 다양한 요소기술 개발과 적용을 통해 원가 경쟁력 강화 및 세계 최고의 낸드플래시 기술 경쟁력을 확보하였습니다.

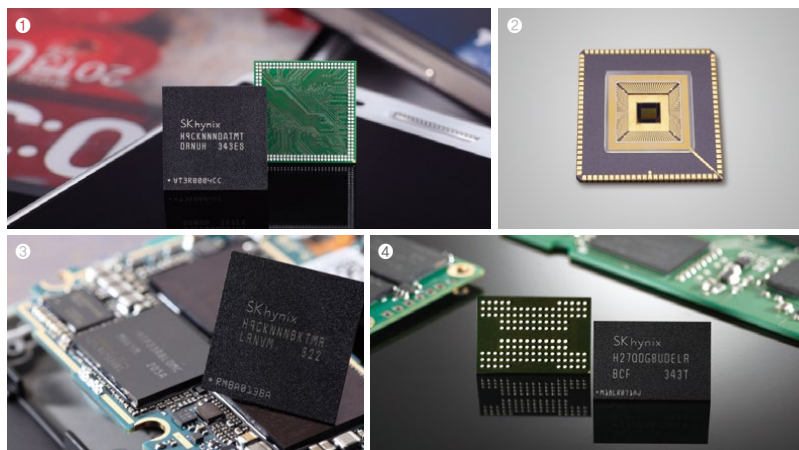
BSI 기술을 적용한 CIS 제품 개발

2013년 신기술인 BSI를 적용하여 HD(1280x720, 100만 화소급), FHD(1920x1080, 200만 화소급), 800만 화소의 3개 제품 개발을 완료하였습니다. 특히 800만 화소 제품은 업계 최소 픽셀사이즈인 1.12um 픽셀, BSI기술을 적용하여 감도를 크게 개선한 첫 제품으로 개발과 동시에 고객 확보에 성공하였습니다.

TSV 기술을 적용한 20나노급 HBM

업계 최고속 제품인 GDDR5보다 4배 이상 빠르며 전력소비는 40% 가량 낮은 제품으로 고사양 그래픽 시장 진출을 시작으로 향후 슈퍼컴퓨터, 네트워크, 서버 등에 응용될 전망입니다. TSV 기술을 활용한 HBM 제품의 상용화를 시작으로 제품 포트폴리오를 더욱 강화하여 메모리 시장에서 주도권을 지속적으로 확보해 나아갈 것입니다.

- ① 모바일 DRAM 20나노급 6Gb LPDDR3
- ② CIS Hi-841 CLCC
- ③ 모바일 DRAM 20나노급 8Gb LPDDR3
- ④ NAND 16나노 64Gb MLC



SPECIAL PAGE



SK하이닉스의 특허경영

반도체는 수 많은 기술이 접목된 제품으로 어느 한 업체가 모든 기술을 독자적으로 개발할 수 없기 때문에 특허 분쟁의 가능성이 높습니다. 최근 분쟁의 형태가 더욱 복잡해지면서 SK하이닉스는 '강한 특허'를 조기에 확보하고 분쟁 예방을 위해 노력하고 있습니다.

이를 위해 실제 활용 가능하고 사업 트렌드에 맞는 특허를 조기에 개발하기 위해 기획 단계부터 연구개발 부문과 협업할 수 있는 다양한 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 우수 특허에 대해서는 연구개발 부문과 공동 심의하여 별도의 보상을 실시하고 있으며, 이러한 노력의 결과 반도체 산업발전 및 발명 진흥에 기여함을 인정받아 2013년 발명의 날 행사에서 발명단체부문 대상인 대통령 표창을 수상한 바 있습니다.

또한 반도체 시장의 수요 환경 변화에 따라 고부가 가치의 제품(System IC, 솔루션 제품)과 관련한 특허 경쟁력을 강화하기 위한 활동을 지속하고 있습니다. 이러한 활동의 일환으로 대내적으로는 특허개발 체계를 새롭게 구축하고, 대외적으로는 우수한 특허를 적극 매입하기 위해 총력을 기울이고 있습니다. 최근 해외법인 및 신규 해외투자회사에 대한 특허 발굴 체계를 구축 준비 중에 있어 더욱 경쟁력이 강화될 것으로 기대하고 있습니다.

램버스사와의 분쟁 해결

2013년에는 13년간 진행된 램버스사와의 특허 및 반독점 소송 등 모든 분쟁을 해결하고 특허 라이선스 계약을 체결하였습니다. 항소심 및 반독점 소송에서의 승리로 매우 우호적인 조건을 확보하였으며, 경영 불확실성을 해소하는 한편 재무적인 안정성도 기할 수 있게 되었습니다.

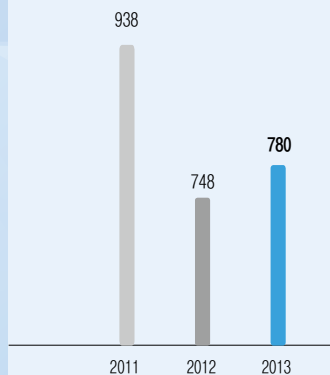
삼성전자와의 크로스 라이선스 계약 체결

세계 메모리 업계 1, 2위인 양사가 특허 라이선스 계약을 체결함으로써 잠재적인 특허 분쟁 가능성을 원천적으로 해소하였을 뿐 아니라 국내 업체간 최초로 win-win 할 수 있는 상생적 모델을 제시하였습니다.

특허 포트폴리오 재편성

효율적인 특허 관리를 위해 포트폴리오를 재편성하고 있으며, 지역 측면에서는 미국과 같이 특허 분쟁의 발생 가능성이 큰 국가의 특허권을 확대하고 제품 측면에서는 회사의 중장기적 사업 트렌드에 부합하는 특허 발굴에 집중하고 있습니다.

■ 미국특허등록현황
(단위: 건)



DMA

(Disclosure on Management Approach)

SK하이닉스는 SK그룹 편입 이후 SKMS(SK Management System)를 바탕으로 고유의 기업문화를 만들어 나가고 있습니다. 우리의 기업문화는 회사와 구성원이 성장을 이루고 즐거운 일터를 만드는 데에 다름돌이 될 것 입니다.

Aspect	DMA	
Labor/ Management Relations	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	SK하이닉스는 여러 번의 인수 합병 과정을 거치며 지금의 위치에 도달하였습니다. 이러한 과정에서 여러 기업문화가 혼재되었기 때문에 노사 및 구성원간의 조화로운 관계형성은 지속경영에 있어 매우 중요한 요소입니다.
	접근전략	회사의 노사관계는 노사불이(勞使不二: 회사와 노동조합은 하나다)정신을 바탕으로 하고 있습니다. 이를 위해 다양한 소통채널을 운영하고 있으며 2013년에는 '노사불이 3대 사업'(노사 한마음 한 뜻 활동, 노사불이 행복 추구 활동, 노사불이 CR 활동)을 시행하였습니다.
	성과평가	건설적인 노사관계 구축을 위한 활동을 통해 2013년까지 30년 연속 노사 무분규를 달성하였습니다.

Key Figure



76%

SK 편입 이후
회사에 대한 자부심
상승한 구성원 비율

Corporate Culture



총 81회

노사 커뮤니케이션 횟수



30년 연속

노사 무분규

조직문화 혁신

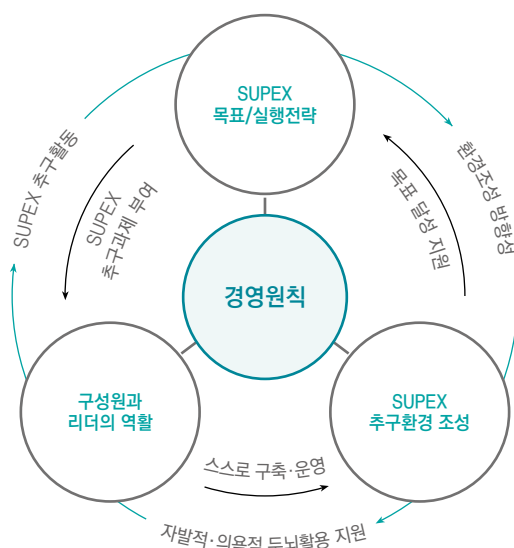
SKMS 실천

SKMS를 통한 SUPEX 목표 구현

SK하이닉스는 이해관계자의 행복을 기업의 궁극적인 가치로 여깁니다. 고객을 만족시키고 구성원이 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있도록 환경을 조성하며, 주주의 가치가 창출될 수 있도록 기업의 가치를 높여 나가는 활동을 추진하고 있습니다. 또한 경제 발전에 기여하고 사회적·문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며 사회규범과 윤리기준에 맞는 경영을 하도록 최선을 다하고 있습니다.

이러한 추구가치를 현실 경영에서 구현하기 위해 '인간 위주의 경영'을 통한 SUPEX 추구'라는 SKMS(SK Management System) 경영원칙을 따르고 있습니다. SK하이닉스가 추구하는 SUPEX 목표는 'Global Semiconductor Leader'이며 이러한 SUPEX 목표 달성을 위해 To-be 전략을 수립하여 체계적으로 추진하고 있습니다. 그리하여 SK그룹의 경영철학인 SKMS를 근간으로 구성원의 강한 저력을 더해 '세계 최고'라는 SUPEX 목표를 향해 나아갈 것이며 앞으로도 모든 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 지속적인 가치를 제공함으로써 모두의 행복을 함께 키워나가겠습니다.

■ 경영원칙에 명시된 핵심 경영활동간의 상호 관계



[SUPEX 목표/실행전략]

회사는 SUPEX Company를 지향하되 일정 기간 내에 도달 가능한 Better Company 목표를 설정하고, 이를 각 단위조직에서 목표 및 전략으로 구체화하여 실행하도록 하여야 한다.

[구성원과 리더의 역할]

SK의 모든 구성원은 SUPEX 추구활동을 통해 회사와 개인의 발전을 동시에 이루어 가야 하며, 리더는 구성원이 자발적·의욕적으로 두뇌활용을 극대화하여 회사의 목표를 달성할 수 있도록 리더십을 발휘하여야 한다.

[SUPEX 추구환경 조성]

회사는 구성원의 자발적이고 의욕적인 두뇌활용 극대화와 Better Company 목표 달성을 지원할 수 있도록 SUPEX 추구활동에 필요한 환경을 조성하여야 하며, 이를 지속적으로 개선하고 수준을 높여 나가야 한다.

SKMS 전파 및 내재화

지난 2012년 SK그룹의 가족이 된 SK하이닉스는 그룹의 3대 자산(People, Brand, SKMS)가운데 하나이자 SK 고유의 경영철학인 SKMS를 전파하기 위해 기술사무직 구성원을 대상으로 워크숍을 진행하였습니다.

SKMS의 핵심 개념을 이해하고 다양한 SUPEX 추구 사례를 살펴보고, 특히 SK하이닉스가 나아가야 할 중장기 목표를 달성하기 위해 리더와 구성원은 어떻게 변화해야 하는지를 심도 있게 고민하는 시간을 가졌습니다. 이러한 활동들을 통해 구성원이 SKMS의 경영철학을 내재화하는 계기를 마련하였습니다.

❖SKMS 및 SUPEX에 대한 자세한 설명은 SK사이버경영관 www.skms.or.kr에서 확인하실 수 있습니다.

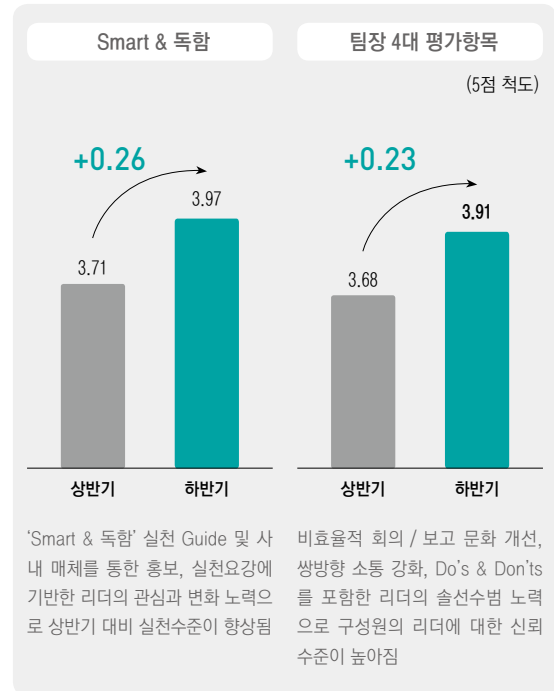
Smart & 독함 기업문화 구축

2012년이 구성원에게 SKMS를 전파하고 내재화하는 원년이었던 2013년은 SKMS의 핵심인 VWBE(Voluntarily Willingly Brain Engagement)를 반도체 산업의 특성에 맞게 실천 방법을 구체화하여 더욱 강하고 우수한 기업문화로 정착시킨 한 해였습니다. 이를 위해 SK하이닉스는 SKMS의 구체적 실천 방법인 'Smart & 독함'을 제정함으로써 조직 내 확산 및 내재화를 추진하였습니다.

특히 구성원이 자연스럽게 'Smart & 독함'을 실천할 수 있도록 사람/문화 측면에서의 변화혁신 활동을 추진하였습니다. 리더는 구성원에 대한 변화 약속인 실천요강을 통해 회의/보고 문화 개선, 소통의 양과 질 향상, 솔선수범(희생), 신뢰 구축의 4대 과제를 지속적으로 실천하였으며, 월간 SKMS 실천 우수상을 운영하여 구성원의 동기부여를 더욱 강화하였습니다.

이러한 변화실천 노력으로 'Smart & 독함'의 실천 수준이 크게 상승하였으며 리더와 직원과의 신뢰수준 역시 높아졌습니다.

앞으로도 지속적인 사람/문화 혁신 활동을 기반으로 사업 목표 달성의 원동력이 되고 구성원이 행복한 기업문화가 구현되도록 매진할 것입니다.



‘Smart & 독함’의 실천 Guide

스마트하게 독하게 일하는 것은 VWBE하게 일하는
SK하이닉스 구성원의 일처리 자세이자 행동임



“구성원들이 얼마나 VWBE하게 해주느냐에 따라서 지속적인 성장을 이루는 회사가 될 수 있느냐 없느냐가 결정된다고 생각합니다. 그런데 VWBE는 쉬운 게 아닙니다. 리더들이 구성원들에게 몇 마디 말만 했다고 해서 절대 되지 않습니다.

그래서 제가 ‘독하게’라는 말을 썼습니다. 그냥 독하게 하라고 해서는 안됩니다. 우리가 스스로 위기의 순간처럼 생각하고 모든 구성원이 자발적, 의욕적으로 업무에 몰입할 수 있도록 만들어

야 합니다. 또 하나는 ‘스마트하게’입니다. 스마트하다는 것은 깊이 고민해 새로운 방안을 만들고, 이를 적극적으로 공유하는 것을 의미합니다.

회사의 정말 중요한 경쟁력은 ‘스마트하고 독한’ 구성원이 얼마나 많은가에 달려 있습니다. SK하이닉스 구성원 각각이 ‘스마트하고 독하게’될 때 우리는 한계를 뛰어넘을 수 있을 것입니다.”

– SK하이닉스 CEO 박성욱

조직문화 혁신

SK그룹과의 공동 활동

SK관계사와 문화 교류

임원을 위한 'SK 울산공장' 견학, 구성원을 위한 '심기신 프로그램' 운영 및 구성원 가족을 위한 'SK텔레콤 티움' 견학 등의 다양한 행사를 운영하였으며, SK그룹으로써의 정신함양과 소속감을 고취하였습니다.

SK그룹 평가 제도 및 커뮤니케이션 인프라 통합

EMD(Executive Management Development)란 우수한 경영자 및 전문가를 계획적, 체계적으로 육성하기 위한 SK그룹만의 평가·육성 제도입니다. 또한 EMD 외에도 제도, 업무 시스템, 사내방송 등의 도입을 통해 SK그룹의 선진 경영을 내재화하며 나아가 되어가고 있습니다.

사내방송 gbs는 국내사업장에 설치된 736대 및 해외법인(중국 우시) 109대로 총 845대('14년 3월 기준)의 IPTV를 통해 주 2회 그룹사 공통 방송, 주 3회 사내방송을 실시하여 ICT와 반도체 동향, 그룹사 소식 및 경영층 메시지를 신속하고 정확하게 전달하여 관계사와의 공감대 형성 및 대내외 소통시너지를 창출하고 있습니다. 2014년 3월부터 '함께 만드는 행복 방송 gbs'라는 슬로건으로 구성원이 함께 참여하는 사내방송을 운영하고 있습니다.

SK그룹 통합 교육

SK하이닉스에 새로 입사한 구성원이 'SK 人'으로서의 정체성을 형성하고 이를 통한 조기 정착과 '독자적 업무 수행이 가능한 인력'으로 조기 육성하기 위해 SK그룹 통합육성 교육(영입임원과 정, 영입구성원과정, 신입사원과정)을 시행하고 있습니다.

SK그룹사 공동 사회공헌 활동

SK행복마을 해비타트 봉사활동

수원에 위치한 SK행복마을 조성을 위한 해비타트 봉사활동에 경영층과 구성원 200여 명이 참여하였습니다.

SK행복나눔계절 봉사활동

SK그룹은 매년 11월, 12월을 'SK행복나눔계절'로 선포하여 김장행사, 바자회, 소액기부캠페인 등에 주도적으로 참여하여 나눔을 실천하고 있습니다.

교육기부박람회 참여

SK그룹 주요 계열사가 공동으로 참여하는 교육기부박람회에 참여하여 제품전시 및 반도체교실 실습 체험 등의 프로그램을 운영하였습니다.



Case Study

구성원 정서 파악을 위한 설문 실시

SK하이닉스 출범 이후, 구성원이 체감하는 1년간의 변화에 대하여 설문조사를 시행하였습니다. 조사는 2013년 3월 12일부터 14일까지 진행되었으며 717명의 구성원이 참여하였습니다. 설문 결과 구성원 대다수가 "SK그룹의 일원으로서의 소속감을 느끼고 자부심이 증대되었다"라고 응답하였으며, 대외 위상 제고를 통한 사업성과 증대와 새로운 기업문화 형성이 가장 큰 성과라 응답하였습니다.



Q SK하이닉스 출범 이후 SK그룹의 일원으로서 소속감을 느끼십니까?

(19%) 매우 그렇다 (52%) 그렇다
(26%) 보통이다 (3%) 아니다 (0%) 매우 아니다



Q SK하이닉스 출범 이후 회사에 대한 자부심(만족도)이 높아졌습니까?

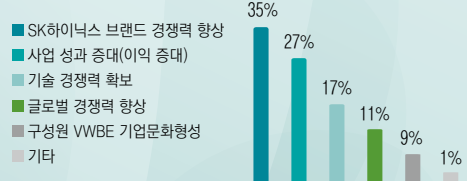
(22%) 매우 그렇다 (54%) 그렇다
(22%) 보통이다 (2%) 아니다 (0%) 매우 아니다



Q SK하이닉스 출범 이후 가장 큰 성과는 무엇이라고 생각하십니까?



Q 향후 SK하이닉스에 가장 크게 기대되는 부분은 무엇입니까?



상생의 노사문화

노사화합 추구

공동 운명체로서의 노사불이(勞使不二)활동 추진

SK하이닉스 고유의 노사관계 정신인 노사불이(勞使不二: 회사와 노동조합은 하나다)는 1995년 '노사불이 신경영 선언'을 기초로 시작된 노사정신으로서 노사간 대립과 분쟁에서 탈피하여 구성원과 회사, 노동조합의 동반 성장을 목표로 현재까지 진행하고 있습니다. 이러한 노사불이 정신을 전파·확산하기 위하여 회사와 노동조합은 '노사불이 신문화 추진협의회'를 공동 설립하였으며 2013년에는 노사 협력관계의 SUPLEX 수준 달성을 위한 '노사불이 3대 사업'(노사 한마음 한 뜻 활동, 노사불이 행복추구 활동, 노사불이 CR활동)을 선정하여 많은 성과를 이루었습니다.

■ 노사불이 3대 사업

노사 한마음 한 뜻 활동

- 노사 공동연구 활동, Learning Partnership 프로그램
- 노사 공감(共感) Review 특강

노사불이 행복추구 활동

- 구성원 참여 이벤트 및 전자 칭찬 캠페인
- 구성원 희망 나눔 활동
- 구성원 사기진작을 위한 '사랑의 봉어빵' 나눔 행사

노사불이 CR 활동

- 디딤돌 장학금 및 Happy Start 교복 지원
- 관내 학교 및 공공도서관 대상 도서 기증
- 지역 내 시설단체 및 기초생활수급 대상 '사랑의 연탄' 배달 행사
- 헌혈 기부 행사

커뮤니케이션 채널

노사협의 채널 확대

노사간 주요 현안과 구성원의 고충 해결, 복리증진을 위하여 협의·소통 채널을 단계별로 확대·운영하고 있습니다.

노사 실무자 협의체인 '주간 노사 실무회의'를 운영하여 현안에 대한 조기 해결과 노사 상호간 정보공유를 진행하고 있습니다. 이와 더불어 기존 노사협의회를 현장의 고충 해결을 위한 단위 협의체(사업부별 노사협의회), 지역별 노사협의체(정기 노사협의회) 등 부문별 노사협의체로 확대 운영하여 소통을 통해 노사간의 간극을 줄이고 공동의 이익을 위해 노력하고 있습니다.

경영정보 소통채널 구축

노사 상생을 위한 가장 중요한 사항은 진정한 노사 동반자 관계 형성 및 유지라는 전제로 경영부문별 노사간의 열린 소통을 진행하고 있습니다. CEO가 직접 분기 경영실적을 설명하는 '경영설명회'를 비롯하여 개발·생산 현황에 대한 'Operation 설명회'와 현장 인력수급 현황을 공유하는 '인력현황 공유회'를 진행하고 있습니다. 또한 노사 간담회를 상시적으로 운영하여 열린 경영, 투명 경영을 지속적으로 실천하고 있습니다.

구분	내용	실적
노사협의 채널	단체교섭	임금 및 단체협약 갱신교섭 1회
	정기 노사협의회	사업장별 Issue에 대한 노사협의 8회
	사업부별 노사협의회	사업부별 Issue에 대한 노사협의 24회
경영정보 공유 채널	Operation 설명회	월별 개발상황 및 생산실적 설명 24회
	인력현황 공유회	월별 인력운영 현황 및 계획 공유 24회
기타	주간노사 실무회의 상시 협의체	노사 주요 Issue 104회



노사불이 칭찬 캠페인



노사불이 사랑의 봉어빵 행사



노사불이 사랑의 연탄배달



구성원 사기진작 행사

DMA

(Disclosure on Management Approach)

SK하이닉스는 적극적인 환경경영을 통해 기업의 사회적 책임을 이행하며 지속가능한 미래를 만들어 가는데 앞장 서고 있습니다.

‘Share Dream with Eco-Memory’ 라는 환경비전 달성을 목표로 환경영향을 최소화 하고 친환경 제품 개발을 바탕으로 새로운 환경적 가치를 창출해 나가고 있습니다.

Aspect	DMA	
Water	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	반도체 사업의 경우 공정상 많은 용수를 필요로 합니다. 따라서 안정적인 수자원 확보와 보호는 지속적인 사업 성장을 위해 매우 중요합니다. 그러나 가용 수자원은 감소하는 반면 물 사용량은 증가해 리스크 관리가 필요합니다.
	접근전략	체계적인 관리하기 위해 외부 컨설팅 기관을 통한 리스크 분석을 시행하였습니다. 이 결과를 바탕으로 용수 확보 및 폐수 처리 관리 방안 등에 대하여 구체적 실천 계획을 세우고 추진하고 있습니다.
	성과평가	SK하이닉스는 용수 재활용, 배출 폐수 수질 관리, 수자원 절약 등의 활동을 시행하고 있습니다. 또한 국제적 수자원 이니셔티브에 참여함으로써 의지를 다지고 있습니다. 성과에 대한 자세한 내용은 41페이지에서 확인할 수 있습니다.
Occupational Health and Safety	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	선제적인 안전사고 예방활동은 사업의 연속성을 유지하는 바탕이 됩니다. 최근 국내 타 기업들에서 화학물질 관련 사고 및 피해가 빈번하게 발생함에 따라 정부 및 여론, 시민단체 등에서 기업에 보다 철저한 관리를 요구하고 있습니다. 안전사고는 구성원, 지역사회, 기업에게 심각한 영향을 미치는 만큼 예방활동을 강화해 나가고 있습니다.
	접근전략	SK하이닉스는 안전보건 경영시스템(OHSAS18001)의 인증을 받아 관리하고 있으며, 해당 시스템에 의거하여 생산 현장을 비롯한 전 사업장의 환경영향평가 및 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 특히 화학물질 관리 인프라 강화, 직원 교육 시행, 화학물질 사고대응 훈련 실시 등의 다양한 활동을 통해 관련 위험성을 최소화하고 있습니다.
	성과평가	안전사고 관리 및 조기 대응에 대한 중요성이 부각되면서 유사시 대비 훈련을 시행하고 BCP(Business Continuity Plan)를 구축하고 있습니다. 또한 화학물질 관리를 위하여 원자재 62개 업체에 대한 시스템 및 규제 대응 점검을 완료하였으며, 폐수의 생태독성 수치 관리를 통해 오염수 배출을 최소화하였습니다.

Key Figure



1,190

억 원

환경투자비용

Environment, Health and Safety



45.7%

탄소성적표지
인증제품 비율



약 55억 원

에너지 절감 비용

기후변화 대응

탄소경영 인프라 강화

INPUT

기후변화 대응 전략

글로벌 기업으로서 기후변화 등 환경 문제에 대한 사회적 책임을 공감하고 온실가스를 줄이기 위해 탄소경영을 실천하고 있습니다. 온실가스의 증가로 야기되는 전지구적 위협요소와 국제 규제 등에 대한 대응뿐만 아니라 2015년까지 온실가스 원단위 50% 감축이라는 도전적인 목표 및 Eco-Efficiency Factor 5를 달성하기 위한 활동을 전사적 차원에서 수행하고 있습니다.

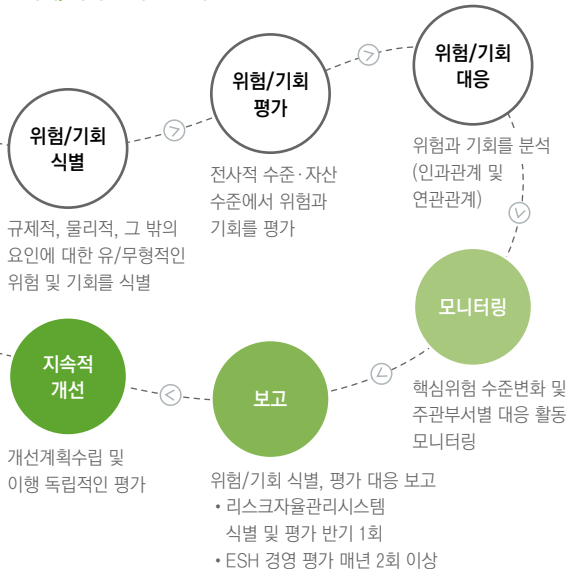
기후변화 대응 거버넌스

기후변화 대응 실행력 강화를 위해 환경안전본부를 신설하여 운영하고 있습니다. 또한 매월 ESH경영위원회를 개최하여 기후변화 대응을 비롯해 사회적 이슈가 되고 있는 환경정책 및 동향을 CEO에게 보고하고 중요한 사안에 대한 의사결정을 내리고 있습니다.

리스크 관리

지구 온난화에 따른 이상기후는 경영 환경의 불확실성을 증대시키고 이에 따른 영향력이 사업 전반에 미치고 있습니다. SK하이닉스는 규제 및 물리적 위험과 기회에 적극적으로 대응하고 있으며, 직접적인 온실가스 저감 노력 이외에도 이해관계자 커뮤니케이션, 고객대응 등 탄소경영 관련 대외 활동을 강화해 나가고 있습니다.

■ 위기/기회 관리 프로세스



온실가스·에너지 관리 활동

ACTIVITIES

온실가스·에너지 목표관리제 대응

SK하이닉스는 정부가 시행하는 '온실가스 에너지 목표관리제' 대상 기업으로서 국내 사업장의 온실가스 배출량을 매년 정부에 보고하고 있습니다.

PFCs 저감을 위한 기술 개발

반도체 제품을 생산하기 위해 사용하는 PFCs(Perfluorocarbons, 과불화탄소) 가스는 6대 온실가스 중 하나로 이산화탄소(CO₂)대비 지구온난화 지수가 높은 가스입니다. SK하이닉스는 PFCs 현장 측정기술 개발을 통해 배출계수의 정확도를 향상시켜 배출량을 산정하고 있습니다. 또한 부산물 및 에너지 사용량을 고려하여 전체 온실가스를 산출할 수 있는 NRE(Net Reduction Efficiency)도 개발하였습니다. 현장 PFCs 측정기술로 제거장치 간 비교를 통해 고효율 장비 구매 및 효율적 관리를 실현하고, 향후 배출권 거래제 대응에 긍정적인 효과를 얻을 것으로 기대하고 있습니다.

오존층 파괴물질 관리

몬트리올 의정서를 포함한 각종 ODS(Ozone Depletion Substances, 오존층 파괴물질) 관련 규제에 대응하기 위해 전사 ODS 관리 방안을 구축하여 제조공정 중의 오존층 파괴물질 사용을 제한하고 있습니다. 특히 ODS Zero 냉동기 도입을 통한 ODS 사용 Zero화를 추진하고 있으며, 향후 ODS 물질 사용을 금지하고 대체물질 개발을 위해 더욱 노력할 계획입니다.

물류 배송 최적화

SK하이닉스는 물류 배송 최적화를 통해 온실가스 배출을 저감하고 있습니다. 일본, 중국으로부터 수입하는 장비의 운송을 항공운송에서 해상운송으로 전환하였고 고객에게 물품 배송 방법을 직접 배송 방법으로 변경하여 운송비 및 CO₂ 배출을 감소시키고 있습니다.

폐열 재활용

생산장비의 발열을 외부로 버리는 냉각탑의 폐열을 재활용하여 클린룸 난방에 사용하는 '냉각수 폐열회수 시스템'을 구축해가고 있습니다. 이천 FAB의 대상장비 13대 중 2013년에 6대 구축을 완료해 연료비 5.3억 원을 절약하였습니다. 2014년에는 잔여분 7대의 구축을 완료할 예정이며 완료 시 연간 10억 원 이상의 스팀비 절감을 기대하고 있습니다.

탄소 중립화 산림 조성 사업 확대

제품 생산 시 발생하는 이산화탄소를 상쇄하기 위해 2009년 금강유역환경청과 MOU를 체결하고 매년 대청호 수변구역에 숲을 조성하는 산림조성 행사를 추진하고 있습니다.

2013년에는 환경부 등과 함께 두 차례의 CNB(Carbon Neutral Belt, 탄소 중립화 산림) 행사를 진행하였으며, 약 500명이 참석하여 산수유, 자작나무 등 약 2,500주를 식목하였습니다. 2009년 이후 현재까지 대청호 수변구역 61,511m²에 8,400여 주의 식목을 완료하였습니다.

탄소경영 교육

기후변화 대응의 중요성을 강조하고 온실가스 감축에 대한 구성원의 인식을 제고하기 위해 전사 차원의 교육을 시행하고 있습니다. 2013년 사내 직책자를 대상으로 5차례에 걸쳐 온실가스 규제 현황 및 SK하이닉스의 대응 활동에 대한 교육을 수행하였습니다.

대외 커뮤니케이션

2010년 반도체 업계 최초 탄소경영보고서 발간을 시작으로 정기적으로 보고서를 발간하고 있습니다. 보고서를 통해 SK하이닉스의 기후변화대응 전략, 탄소경영 활동 성과, 탄소경영과 관련된 투자기관, 정부 등 이해관계자의 요구에 대응하기 위한 자료들을 수록하고 있습니다. 또한 저탄소 녹색성장기본법에 의거 2012년부터 사업보고서 등 정기보고서에 녹색경영 정보를 공시하고 있습니다.

온실가스·에너지 관리 활동 성과

OUTPUT

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 감축 달성

SK하이닉스는 저탄소녹색성장기본법에 따른 온실가스 에너지 목표관리제를 준수하고 있습니다. 2013년에는 PFCs(과불화탄소) 가스 배출 감축과 에너지 절감을 통해 정부로부터 할당된 감축 의무를 정량 달성하였으며, 그 실적은 제3자 검증을 통해 신뢰성을 확보하였습니다.

CDP 명예의 전당 입성

2013년 SK하이닉스는 CDP(Carbon Disclosure Project) 한국위원회가 선정하는 탄소경영 최우수 그룹인 '탄소경영 글로벌 리더스 클럽'에 5년 연속편입되어 국내 최초로 명예의 전당에 등극했습니다. CDP는 전세계 주요 기업을 대상으로 기후변화 이슈 대응과 관련한 지배구조, 위험과 기회, 전략, 온실가스 배출회계, 커뮤니케이션 등을 평가하는 글로벌 대외 평가 프로젝트입니다. 2008부터 참여한 SK하이닉스는 CDP에서 요청하는 탄소정보공개 리더십지수(Carbon Disclosure Leadership index, CDLI)에서 만점인 100점을 받았으며, 탄소성과 리더십지수(Carbon Performance Leadership Index, CPLI)에서도 우수 그룹에 포함되어 글로벌 최고 수준의 탄소경영 리더십을 다시 한번 인정받았습니다.

반도체 업계 최초, 환경성적표지 인증 획득

SK하이닉스는 반도체 업계 최초로 환경부로부터 20나노급 4Gb DDR3 DRAM에 대하여 환경성적표지 인증(EDP, Environmental Declaration of Products)을 획득하였습니다. 본 제품은 공정 미세화, PFCs(과불화탄소) 가스 사용 저감 등을 통해 기존 30나노급 2Gb DDR3 제품 대비 온실가스 배출량을 44.8% 줄일 수 있었습니다.

아울러 온실가스 배출량뿐만 아니라 자원소모, 오존층 영향, 산성화 등 다양한 환경영향 범주를 정량화한 제품의 환경정보를 투명하게 공개할 수 있게 되었습니다. 향후에도 적극적인 친환경 제품 개발 및 환경성적표지 인증 획득을 통해 친환경 리더십을 선도해 나가겠습니다.



‘환경성적표지 인증’을 획득한 20나노급 4Gb DDR3 DRAM

기후변화 대응

온실가스 배출량

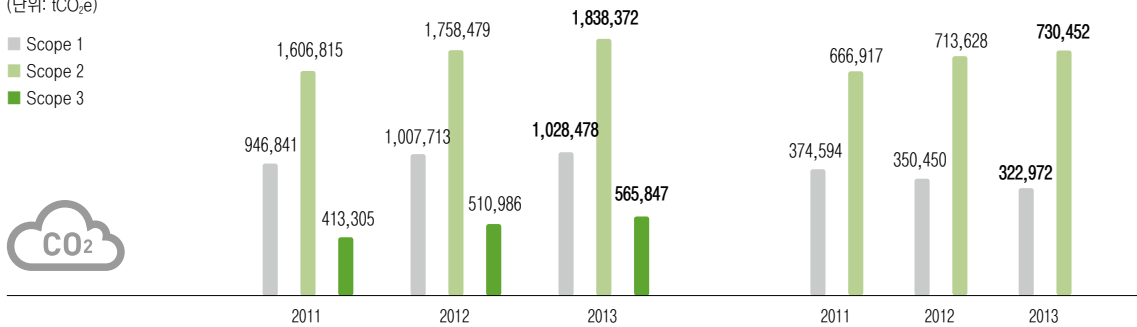
(단위: tCO₂e)

■ Scope 1
■ Scope 2
■ Scope 3



국내 사업장

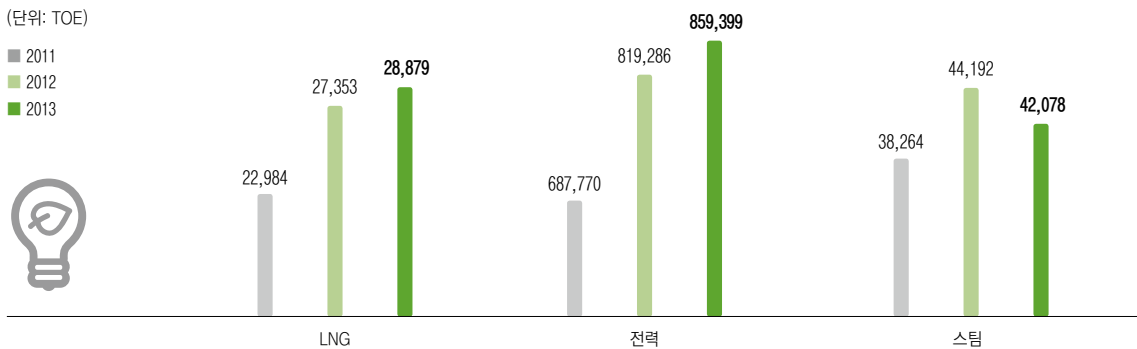
우시 사업장



에너지원별 사용량(국내 사업장)

(단위: TOE)

■ 2011
■ 2012
■ 2013



Case Study

온실가스 배출량을 저감하기 위한 전사적 '에너지 TF 활동'

SK하이닉스는 정부에서 주관하는 에너지 목표관리제 이행을 위해 에너지 절감 TFT를 조직하여 전사 차원의 활동을 펼치고 있습니다. TFT는 총괄 TF와 Sub TF, 지원부서의 협업으로 이루어지며 에너지 절감을 위한 도전과제 발굴 및 효과 파악, 절감 로드맵 수립, 운영현황 공유 등 체계적인 관리 하에 운영되고 있습니다. 2013년에는 에너지 낭비개선, 고효율 운영 최적화, 폐열 재활용, 대체 에너지 개발 등의 절감활동을 진행하였으며 이러한 노력의 결과 2013년 총 684TJ의 에너지를 절감하였습니다.



1) 고효율 냉동기 도입

노후 저효율 냉동기를 고효율 냉동기로 교체하여 전력비를 절감하였으며 2013년 총 33대의 고효율 냉동기 설치를 통해 연간 50억 원 이상의 전력비 절감 기대

2) 냉각수 폐열 재활용 확대 적용

냉각탑에서 버려지는 폐열을 클린룸 난방에 재활용하여 스팀비를 절감하였으며 기존 3개 시스템에 이어 2013년에도 3개 시스템을 확대 적용하여 연간 5억 원 이상의 스팀비 절감

3) Loadlock Pump 전력 절감 장치 설치

생산장비의 배기압력을 감압하여 Loadlock Pump의 전력과 N₂ 사용량을 절감할 수 있는 장치로 2013년 400대에 대한 투자가 이루어졌으며 2014년에도 확대 적용 예정

4) 기화식 가습 시스템 적용

가습기를 기존 스팀 가습기에서 물을 사용하는 기화식 가습기로 변경하여 물의 기화식 냉각 효과와 가습 매체 변경(스팀 → 물)에 따른 비용 절감 기대

수자원 관리

수자원 관리 인프라 구축

INPUT

리스크관리

용수를 많이 사용하는 반도체 제조 공정에 안정적인 물 공급과 동시에 고갈 위험의 분산을 위해 수자원 리스크를 관리하고 있습니다. 특히 취수 목적의 수자원으로써의 가치뿐만 아니라 방류수가 인근 생태계에 미치는 영향까지 고려하고 있으며 물의 재이용 및 폐수 처리를 매우 중요한 이슈로 간주합니다. 당사는 2008년에 수자원공사와 공급 협력체계를 구축하였으며 2014년에는 일일 3만톤의 용수공급에 대한 계약을 체결하였습니다. 뿐만 아니라 지역 상수도 사업소와의 상호협력을 통하여 유사 시 용수를 공급받을 수 있도록 비상대응체계를 구축하고 있습니다.

전략 수립

효율적인 수자원 관리를 위하여 용수 재활용율 향상을 전략적으로 추진하기 위해 '3370 Project'를 수립하여 2013년에는 유기폐수재활용시스템 최적화, RO(Reverse Osmosis, 역삼투)농축수 재활용 시스템 구축, 무방류 시스템 구축 등을 진행하였습니다.



3370 Project 란?

용수 재활용율을 33%(2012년 실적)에서 2015년까지 70%에 달성하는 목표로 수행하는 프로젝트입니다.



3370 Project 목표

- 비상 시 용수 공급 대응능력 향상
- 용수 비용 저감
- 자원의 재순환을 통한 기업의 사회적 책임 실현

관리 시스템

SK하이닉스는 폐수 방류수의 법적 기준을 준수하고 안정적인 폐수처리를 위해 실시간으로 방류수 내 오염물질의 농도를 모니터링 할 수 있는 수자원 관리 시스템(TMS, Tele Monitoring System)을 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 TMS를 통해 폐수배출 오염물질을 실시간으로 환경부에 전송함으로써 폐수처리 운영에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

수자원 관리 활동

ACTIVITIES

수자원 재활용

수자원 절약 및 수질오염물질 배출을 최소화하기 위해 수자원 절감 활동을 추진하고 있습니다. 2013년에는 반도체 웨이퍼의 세정시간을 최적화하고 공정에서 사용된 폐수를 재활용 함으로써 국내 사업장 기준 38%에 해당하는 용수를 재활용하였습니다. 2014년에는 PKG 폐수재활용시스템을 구축(2,000톤/일)하고 방류수 재활용 기술 개발을 계획 중입니다.

폐수 처리 관리

발생되는 폐수를 오염 성상별로 분리 배출하고 각 특성에 적합한 폐수처리시설에서 처리한 후 방류하고 있습니다. 배출되는 폐수는 법적 기준 대비 약 50~80% 수준으로 엄격하게 사내기준을 적용하여 준수하고 있으며, 방류하천의 수생태계 보전을 위해서도 노력하고 있습니다.

수자원 이니셔티브 참여

SK하이닉스는 물정보공개 프로젝트(CDP Water Disclosure)에 참여하고 있습니다. 이를 통하여 수자원 리스크를 인식하고 기업활동 및 수자원 재활용과 방류수가 환경에 미치는 영향 등을 파악·관리하고 있습니다. 2013년 SK하이닉스는 설문 작성과 온라인 등록을 완료하였으며 체계적인 관리로 수자원 이니셔티브 확보를 강화해 나갈 계획입니다.

수자원 관리 성과

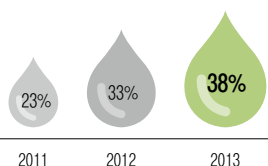
OUTPUT

■ 사업장 별 수질관리 현황

(단위: mg/l)

구분	공급업체	2011	2012	2013
화학적산소요구량(COD)	이천	5.2	4.2	4.3
총 질소(T-N)		16.4	21.4	20.9
불소(F)		1.1	1.0	1.0
화학적산소요구량(COD)	청주	4.6	5.0	4.8
총 질소(T-N)		21.6	16.3	16.7
불소(F)		6.8	6.5	7.2

■ 국내 사업장 용수 재이용률



화학물질 관리

화학물질 관리 인프라 구축

INPUT

리스크관리

화학물질 관리가 위해성을 중심으로 한 통합환경관리방식으로 전환되면서 위해성 저감을 위한 사전오염 예방활동의 중요성이 증대하고 있습니다. 또한 EU REACH 등 국내외 화학물질 규제가 발효됨에 따라 이에 대한 선제적 리스크 관리를 시행하고 있습니다.

관리 시스템

SK하이닉스는 국내외 화학물질 규제 및 환경안전에 대한 법규 준수를 위해 녹색구매시스템(GP시스템, Green Procurement)을 운영하고 있습니다. 협력사로부터 해당 자재의 MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료), 유해금지물질 미사용증명서 및 제3자 공인인증분석기관의 분석보고서 등을 제출 받아 금지물질의 함유 여부를 검증하고 있습니다. 검증결과를 통해 당사의 기준을 통과하는 자재만을 구매하고, 입고, 사용, 폐기 등의 전 과정(Life Cycle)을 고려한 사전예방적 화학물질 관리 기반을 확충하고 있습니다.

화학물질 관리 활동

ACTIVITIES

화학물질 사용량 감축

환경영향 최소화 및 비용절감을 위해 제조기술(공정), 연구개발, 구매부서 등 유기적으로 협력하고 있습니다.

또한 공정의 화학물질 사용 주기 연장, 생산기술 최적화, 유훼 장비 최소화 및 공정 개선 등의 활동을 전개하고 있습니다. 특히 청주 사업장에서는 환경에 미치는 영향이 큰 7대 화학물질을 선정하고 TFT 활동을 통해 사용량을 절감하고 있습니다. 2013년에는 제조공정 중 화학물질 사용 Flow 및 Recipe 조정, 제조 공정 단순화, 대체 화학물질 적용 등의 실행과제를 추진하며 화학물질 저감을 위해 노력하고 있습니다.

글로벌 환경 규제 대응

2013년에는 EU REACH SVHC(Substances of Very High Concern, 고위험성 우려물질)후보물질에 13종이 추가되어 총 151종으로 확대 되었습니다. SK하이닉스는 친환경점검시스템(GPMS: Green Product Management System)에 구축되어 있는 제품 물질구성 데이터베이스와 비교하여 추가된 13종 물질이 미사용 중임을 확인하였습니다. 하지만 매년 10여종 이상의 신규 유해 물질이 추가되고 있음에 따라 시스템의 자동 제어를 통한 신속한 대응이 가능하도록 할 예정입니다. 또한 제조 공정 중 안티몬(Sb) 등의 규제물질 사용 금지 요구가 증가하여 원자재 XRF(X-Ray Fluorescence) 검사를 강화하였습니다.

수입 시에는 RoHS(Restriction of Hazardous Substance) 6대 물질 전체에 대한 검사를 진행하고 있으며 출하 시에도 RoHS 및 안티몬까지 검사대상을 확대하였습니다.

SSD 원자재 친환경 검증

신규 거래 업체 비중이 높은 SSD 제품은 향후 SK하이닉스의 주력 제품으로 일반 원자재 업체보다 더 많은 친환경 관리와 노력이 필요합니다. 이에 따라 개발초기단계부터 업체에 가이드를 전달하고 교육 등을 통해 당사와 업체 간에 친환경 기준을 통일하는 등 적극적인 커뮤니케이션을 통해 고객 및 국제 환경 기준 요건을 충족하고 있습니다.

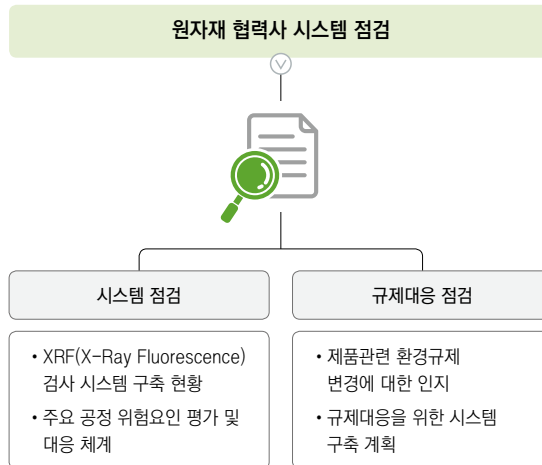


화학물질 관리 성과

OUTPUT

원자재 협력사 시스템 점검

원자재 업체를 대상으로 격년마다 원자재구매부터 최종 출하단 계까지의 기본 관리 시스템과 주요 환경 규제 대응 체계 및 계획 등을 포괄적으로 점검하고 있습니다. 2013년 총 62개 협력사를 대상으로 점검 실시 결과, 59개 업체가 기준점 이상을 획득하여 합격 판정을 받았습니다. 한편 불합격업체에 대해서는 대책수립 및 평가 등 사후 개선 활동을 지원하고 있습니다.



생태독성 및 생물다양성 관리

SK하이닉스는 공정에서 사용된 폐수가 생태계에 미치는 영향을 관리하고 있습니다. 2007년 하반기부터 생태독성 분석을 통하여 생태독성 배출관리제도에 대응하고 있으며, 법적 규제 대비 50% 수준으로 사내기준을 추가 설정하여 준수하고 있습니다. 한편 2013년에 수행한 이천 방류수 및 하천수(신원교, 죽당천, 복하천, 홍천교) 분석결과, 법적 규제 수준 미만의 안정된 수질을 확인하였으며, 방류수 관리 범위를 넘는 인근 하천의 생태독성까지도 모니터링하여 수 생태계의 생물다양성 보전에 기여하고 있습니다.

생태독성 관리현황



◆국내

◆TU: Toxicity Unit

0.14_{TU}



Case Study

유해 화학물질 사고 '민·관 합동 종합 대응훈련' 실시

최근 유해화학물질 누출 사고가 사회적 이슈로 부각됨에 따라 SK하이닉스의 대외 화학물질 누출 사고 발생 시 지역 주민과 당사 구성원의 안전을 위하여 비상 대응 훈련을 지속적으로 시행하고 있습니다.

그 일환으로 이천시청 및 소방서를 비롯한 16개 기관과 합동으로 FAB 내 공급배관 노후에 의한 불산누출 사고 및 대량 사상자 발생을 가정하여 재난대비 긴급구조 민·관 합동 종합 대응훈련을 실시하였습니다.

훈련에는 총 202명과 구조헬기를 비롯한 21대의 차량이 참여하였으며 구성원의 비상대피와 당사 ERT조직의 초기대응, 기관 및 단체의 긴급구조, 수습단계 순으로 훈련이 진행되었습니다. 향후 유관기관과의 유기적인 공조체계 구축 및 구성원 위기 대응능력 제고를 위하여 유사한 훈련을 지속적으로 실시하겠습니다.



안전보건 관리

안전보건 관리 인프라 구축

INPUT

리스크관리

전세계적으로 안전보건활동은 중요한 이슈로 부각되고 있으며 이러한 흐름에 맞춰 정부 역시 안전과 관련된 사항을 주요 국정과제로 추진하고 있습니다. 이에 SK하이닉스는 안전보건경영 인프라 강화, 선제적인 안전보건활동 등을 통해 안전사고를 예방할 뿐만 아니라 안전보건 관련 리스크를 최소화하고 있습니다.

휴먼에러 예방체계 구축

SK하이닉스는 작업자들의 불안전 행동으로부터 비롯된 재해를 예방하고자 휴먼에러 예방체계를 구축하였습니다.

PKG 제조분야에 TF 조직을 구성하고 활동 아이템을 도출·보완하는 개선을 실시하였으며 인적요소 관리지침인 SHFG(SK hynix Human Factors Guideline)을 수립하여 작업장에 적용하고 있습니다.

또한 BBS(Behavior Based Safety) 프로그램을 운영하여 반도체 장비 기술에 적용하고, 이를 작업 표준서에 반영하여 전사적으로 확대하고 있습니다. 이와 함께 안전에 대한 '기본 지키기'의 일환으로 회사 내에서 반드시 지켜야 할 환경안전 수칙 7대 항목으로 구성된 Golden Rules 제도에 전 구성원이 서약하고 이를 준수하고 있습니다.

관리 시스템

사업장 내 비상사고 대비를 위한 소방시설을 효율적으로 관리하고자 소방시설 관리시스템(Smart Management System)을 구축하고 있습니다.

모바일을 활용한 소방시설 점검업무 자동화 프로세스 구현을 통해 실시간 점검, 간편한 이력조회, 데이터 전산관리를 통한 신뢰성 및 정확성을 확보하고 있습니다.

안전보건 관리 강화 활동

ACTIVITIES

비상훈련 실시

비상조치 능력을 강화하기 위해 현업 자율훈련관리 체계를 구축하였으며, 유해화학물질 재난대응 합동공조체계를 운영함으로써 안전보건 인프라를 강화하고 있습니다. 2014년에는 비상훈련 4대 핵심목표인 FAB 단위 훈련, 현업 자율훈련, ERT 조직 육성, 유관기관 합동훈련 강화를 목표로 활동을 수행할 계획입니다.

ERT 조직 운영

사업장 내 비상 및 위기상황을 초기에 대응하기 위하여 ERT 조직을 운영하고 있습니다. ERT(Emergency Response Team)는 현업 FAB ERT와 환경안전·설비기술 조직으로 구성된 S-ERT(Special-ERT) 중심으로 구성되어 있습니다.

ERT 요원을 대상으로 교육프로그램 및 현업 자율 비상대응 대피 훈련을 정기적으로 실시하여 안전보건 관리역량을 강화하고 있습니다. 또한 CMS(Central Monitoring System)를 연중 실시간으로 운영하여 사업장 비상 상황을 대비하고 있습니다. CMS는 사고 유형별 비상대응 프로세스 20종을 구축하여 유사 비상 상황 시 대응에 중추적인 임무를 수행합니다.

석면 전수조사 실시

사업장 내 작업환경을 개선하기 위하여 5개월 동안 건축물 전체에 대해 석면조사를 실시하였습니다. 조사결과 전체면적의 14%에 해당하는 석면을 발견하였으며 위해성 평가와 4단계의 석면처리절차를 통해 석면을 해체하였습니다. 이를 통해 구성원에게는 안전하고 건강한 작업환경을 제공할 수 있게 되었습니다. 또한 석면 외에도 작업환경측정 표준화를 통해 사업장내 소음, 온도, 화학물질을 평가하였으며 유해요인 관리대상을 확대 하였습니다.

ESH 체험관 대외개방

SK하이닉스는 2013년 환경·안전·보건 체험교육 시스템인 ESH(Environment, Safety, Health) 체험관을 개관하여 지속적으로 운영하고 있습니다. 체험관은 반도체 클린룸을 축소하여 재현한 FAB 안전 분야와 구성원 개인건강 및 응급처치 교육을 위한 보건관리 분야 등으로 구성되어 있으며, 기존 이론 중심의 교육을 넘어 체험을 통한 실무교육을 진행하여 구성원의 안전 전문화를 확산하고 있습니다. 개관 이후 협력사, 대외기관, 지역사회 등 8,442명이 교육을 수료하였으며, 2013년에는 청주 사업

장에 ESH 체험관을 추가적으로 개관하였습니다. 향후 유관 기관과 협력하여 환경의 중요성을 알리고 안전문화를 공유하는 등 사회·환경적 책임을 지속할 예정입니다.

안전보건활동 성과

OUTPUT

SK하이닉스는 사업장에서의 예상치 못한 사고나 재해 발생 시 초기대응 능력을 제고하고자 정기적으로 비상대피 훈련 실시, 안전보건시스템 강화 활동을 전개하고 있습니다.

■ 비상대응 시스템 강화

전사 통합
비상통신 무전망
구축



유해화학물질 대응 시스템
투자: 9건, 16.5억



■ ESH 체험관 운영

교육명	실시인원(명)
Mind set 체험교육	2,816
ESH 리더십	424
응급처치 및 심폐소생술	363
경영자 ESH 교육	61
대외기관 개방	617
협력사 안전교육	1,655
건강증진 체조교실(필라테스외)	2,506
합계	8,442

■ 유사시 대비 훈련 시행

구분	교육
비상대피	현업 자율 훈련(145회) 기숙사 비상대피 훈련(16회)
비상대응	불시출동훈련(21회, 1회/주) - 화학물질 누출, 화재
종합훈련	ECT 종합훈련(2회) 건물 별 종합훈련(5회) 민관합동 종합훈련(1회)
장비숙달	ERT장비숙달훈련(80회, 4회/주)

❖ECT: Emergency Control Tower



Case Study

중국 우시FAB 화재 후 대응

2013년 9월, 중국 우시FAB에서 장비 설치 공사 중 화재가 발생했습니다. 화재로 인한 피해는 76일만에 조기 복구 되었으나 유사 사고를 미연에 방지하기 위한 SK하이닉스의 노력은 지속되고 있습니다. 특히 BCP(Business Continuity Plan) 구축을 위한 전담조직을 구성하여 재해나 재난 등 위기 상황에 대비하고 다양한 활동을 전개하고 있습니다. BCP는 재해 예방, 재해 대응, 사후 조치 등 일련의 모든 활동을 포괄하며, 위험요소를 체계적으로 모니터링하여 개선책을 도출·관리하는 것입니다. 이와 함께 환경 분야 전문가와 시민단체로 구성된 '환경경영 자문 위원회'를 분기마다 개최하여 객관적인 시각으로 회사의 환경 및 안전 실태를 점검하고 개선점을 공유하고 있습니다.

한편 전 구성원은 환경 안전사고 예방 서약을 통해 예방 실천사항을 적극 수행할 것을 다짐하였으며 향후에도 선제적인 안전활동을 통해 유사한 사고가 발생하지 않도록 노력 할 것입니다.

※ BCP(Business Continuity Plan) 역할

- ① 사업연속성을 저해할 수 있는 재해·재난과 관련된 위험요소를 식별하여 사전 예방
- ② 실제 재해에 따른 위기 상황 발생 시, 회사의 유·무형 자산을 보호하고 고객 제품 및 서비스 제공과 연관 있는 핵심업무와 인프라를 신속히 복구하여 회사 및 구성원, 주주 등 모든 이해관계자들에 미치는 재무·비재무적 손실 최소화



일반상황

사전예방 활동 및 사전
리스크 관리



위기상황

비상대책위원회 구성 및
종합상황실 설치, 피해복구
등 사후 조치

DMA

(Disclosure on Management Approach)

SK하이닉스는 반도체 산업의 글로벌 리더 기업의 위상에 걸맞은 동반 성장 활동을 수행하고 있습니다. 협력사와의 지속가능한 성장을 위해 동반성장파트너십을 구축하여 협력사의 경쟁력 강화를 지원하는 한편, 안정적인 공급망 관리를 위해 협력사의 환경, 노동관행, 인권, 사회영향 등의 현황을 정기적으로 평가하고 있습니다.

Aspect	DMA	
Supplier Environmental Assessment	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	협력사의 안정적이고 지속적인 성장은 SK하이닉스의 경쟁력이 됩니다. 하지만 아직 많은 국내 기업들은 환경관련 이슈에 대하여 대응하기 어려운 것이 현실입니다. 따라서 SK하이닉스는 협력사의 환경 리스크를 줄일 수 있도록 교육 및 컨설팅 등의 지원에 노력하고 있습니다.
	접근전략	정기적인 협력사 CSR 컨설팅을 통해 환경인하가, 에너지 및 수자원 재활용과 저감 활동, 유해물질관리, 폐기물 관리, 대기오염 및 탄소배출 저감 현황 점검 등을 지원하고 있습니다. SK하이닉스는 이러한 환경 관리 및 지원 범위 확대를 통해 궁극적으로는 산업 생태계의 건전한 발전을 목표로 합니다.
	성과평가	협력사 용수, 에너지, 폐기물 등에 대한 개선목표 및 재활용 정책의 부재와 같은 9가지 미비점에 대해 개선을 유도하였습니다.
Supplier Assessment for Labor Practices	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	협력사의 노동환경 및 인권문제는 해당 기업만의 문제가 아니라 이 기업과 거래를 하는 다른 기업에도 영향을 미치게 됩니다. SK하이닉스는 이러한 사업적 리스크를 인지하고 협력사의 노동 환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.
	접근전략	많은 협력사들이 국제적 노동 기준에 부합하지 못하는 이유는 자원의 부족 뿐만 아니라 관련 정보가 충분하지 못하기 때문입니다. SK하이닉스는 정기적인 컨설팅을 통해 자발적 근로, 근로시간, 임금 및 복리후생, 노동법 준수, 근로환경 내 위험성에 대한 점검을 하고 있습니다.
	성과평가	비상대피시설 관리 미비, 적합한 개인보호장구 미지급 등의 안전 보건 관련 44가지의 개선 미비점에 대해 개선을 유도하였습니다.

Key Figure



1,134

억 원

동반성장 지원 총액




Supply Chain Management



50개사

동반성장 협의회 회원 수



1,259명

협력사 교육 프로그램
참여 인원

협력사와의 상생 추구

SCM 인프라 구축

INPUT

동반성장 추진조직

SK하이닉스는 전사의 역량을 집중하여 상생활동의 시너지를 창출하고자 2008년 동반성장 전담 조직을 신설하고, 여러 관련 부서와 협업하여 협력사 역량강화 및 신뢰구축 활동을 전개하고 있습니다.

동반성장 협약체결

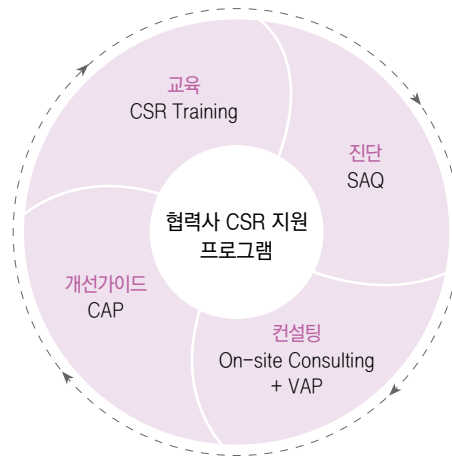
협력사와 불공정 거래를 방지하기 위해 2011년부터 동반성장 및 공정거래 협약을 하고 있으며 기술, 교육, 금융 등의 지원으로 협력사 경쟁력 강화를 돕고 있습니다.

전략 및 로드맵

최첨단 기술을 영위하는 반도체 산업에서 협력사와의 상생협력은 필수라는 인식을 바탕으로 동반성장 활동을 전개하고 있으며 금융, 교육 등 일반적 지원을 넘어 성과공유제 시행 및 산업혁신 3.0, 동반성장 보험 등의 2차 협력사로 확대된 로드맵을 구축해 신뢰를 바탕으로 한 동반성장 활동을 수행하고 있습니다.

협력사 CSR 지원

EICC 기준을 충족하는 협력사 행동규범을 바탕으로 공급망에 대한 CSR 관리환경을 구축하고 있습니다. 2014년에는 상생협력 체계와 건전한 공급망 확보를 위해 지원 프로그램을 구축하여 협력사의 사회·환경적 책임을 장려함으로써 동반성장에 일조하고자 합니다. 향후 기업시민으로서의 사회적 책임 이행과 건전한 공급망 구축을 달성하기 위해 협력사 관리절차 개선활동을 실천해 나가겠습니다.



❖VAP(Validated Audit Process)

❖CAP(Corrective Action Plan)



Case Study

협력사 CSR 지원 프로그램

SK하이닉스는 건전한 공급망 구축을 위해 교육, 진단, 컨설팅, 개선가이드의 4개 프로세스로 구성된 협력사 CSR 지원 프로그램을 구축, 운영할 예정입니다.

교육 | 내부역량을 강화하고 자체적으로 사회·환경적 책임에 대한 개선활동을 실천할 수 있도록 교육 프로그램을 지원할 예정입니다.

진단 | SK하이닉스는 EICC 회원사로서 EICC가 제공하는 국제 기준의 평가 툴을 도입하고 있습니다. 2014년에는 거래금액 기준 상위 80% 이상의 주요 원부자재 협력사를 대상으로 SAQ(Self Assessment Questionnaire, 자가진단)를 실시할 예정이며, 이를 통해 CSR 리스크 수준을 진단할 계획입니다. 진단을 통해 고위험군으로 분류된 협력사에 대해서는 자율적인 개선을 유도할 예정이며 추후 컨설팅 및 On-site Audit 등을 통한 단계적 개선을 시행할 예정입니다.

컨설팅 | 협력사의 CSR 리스크를 관리하기 위하여 점검항목 및 수준을 강화하였습니다. 2013년에는 주요 협력사 10개사에 대한 컨설팅을 실시해 112개의 미비점을 확인하고, 미비점에 대한 개선활동을 지원하였습니다. 미비점 중 국내 법규 위반사례는 없었으며, 앞으로도 CSR 리스크에 대한 예방차원의 관리 및 점검을 수행할 계획입니다.

제3자 검증(VAP) | 평가결과의 객관성을 확보하기 위해 협력사 CSR 컨설팅 외 EICC 주관의 제3자 검증(VAP)도 실시할 예정입니다.

CAP | 협력사 컨설팅을 통해 도출된 리스크에 대해 협력사에 자발적인 개선계획을 권고하였습니다.

또한 협력사의 상황에 맞게 수립하되, 진행경과에 대한 주기적인 공유로 협력사의 CSR 리스크 감소를 위해 노력을 기울이도록 하겠습니다.

주요 SCM 활동

ACTIVITIES

분쟁광물 대응

분쟁지역 광물 사용 규제에 따라 4대 분쟁광물(탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금)의 사용여부 파악이 요구되고 있습니다.

분쟁광물 TFT 운영

SK하이닉스는 분쟁광물 사용 현황 파악을 위해 분쟁광물 TFT를 운영하고 있습니다. TFT는 4대 광물이 사용되는 협력사에 대해 EICC 템플릿을 통해 현황을 파악하고, 원산지 증명서류를 제출 받아 검토하는 등의 활동을 수행하고 있습니다.

글로벌 규제 대응

분쟁광물 규제의 취지를 이해하고 이에 적극적으로 대응하기 위해 관련 정책을 수립하는 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 우선 분쟁광물 검증체계를 구축하고 규제 대응의 지속성을 확보하기 위해 내부 업무 절차를 표준화하였습니다. 다음으로 원자재에 대한 제련 및 채광업체 등 2차 원자재 업체에 대한 실태조사를 실시하였습니다.

조사는 구체적인 정보 확인이 가능한 EICC 분쟁광물 양식을 토대로 진행되었습니다. 실태조사와 더불어 정보의 신뢰도를 위해 채광지역을 확인할 수 있는 원산지증명서, 분석증명서 등을 확보하여 자료검증절차를 강화 하였습니다. 향후 실사를 통해 원자재 업체의 시스템을 점검하고 EICC-GeSI 공인 인증 제련업체(CFS List)를 확대해 나갈 것입니다.

커뮤니케이션 채널 운영

동반성장 협의회

SK하이닉스는 상호신뢰를 기반으로 한 동반성장 파트너십을 맺고자 국내·외 주요 협력사 50개사를 대상으로 운영되는 협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 협의회에서는 SK하이닉스의 기술 로드맵, 투자방향 등을 공유하고 정기총회, 간담회, 동반성장데이 등의 행사를 통해 지속적인 동반성장 강화활동을 하고 있습니다. 이외에도 매월 협력사를 대상으로 지속경영 관련 이슈와 우수사례를 공유 하기 위해 '참소리 뉴스레터'를 발간하고 있습니다.

원자재 업체 친환경 설명회

2013년에는 국제 환경규제 강화와 관련하여 친환경 관리 기준 변경 현황 및 협력사의 요구사항 대응을 위하여 원자재 업체 친환경 설명회를 개최하였습니다. 설명회에는 총 50여 개 업체가 참여하였고 국제 환경규제 흐름에 맞춰 원자재 친환경 검증 단위를 하위재료로 세분화하는 계획을 설명하였습니다. 이와 함께 RoHS(Restriction of Hazardous Substance), REACH(Registration, Evaluation, Authorization, restriction of Chemicals) 등과 같은 환경규제의 규제물질 추가 및 예외조항 삭제에 따른 업계의 요구사항도 공유하였습니다.

협력사 대상 안전문화 확산

안전에 대한 중요성이 대두됨에 따라 협력사와 함께 인식을 공유하기 위한 활동을 전개하고 있습니다. 특히 안전 의식의 중요성을 고취시키고 이를 확산하기 위한 절차 준수를 다짐하는 '안전 서약'을 진행하였습니다. 그리고 수시 비상대응 합동훈련, 정기 환경안전점검, 안전시설 지원 등 협력사들이 환경경영을 더욱 체계적으로 실행할 수 있도록 환경 지원 프로그램을 도입하여 전문성을 강화하고 있습니다.

SCM 활동 성과

OUTPUT



SK하이닉스의 동반성장 프로그램

2차 협력사의 생산성 향상 지원을 위한 프로그램을 제공하고 있습니다.

산업혁신3.0 | 2·3차 협력사의 역량 향상을 위해 현장진단을 통한 경영/공정/생산기술 등 분야별 전문가 컨설팅 제공 및 생산성 향상을 위한 설비 구입비를 지원하는 프로그램으로 2013년 35개사에 대해 총 7억 원을 지원하였습니다.



협력사의 설비 투자/운영 자금 확대를 위해 금융지원 프로그램을 실시하고 있습니다.

상생보증펀드 | 협력사의 금융지원을 위해 신용보증기금 및 기술보증기금에 30억 원을 출연하여 총 990억 원 규모의 펀드를 조성하고 있으며, 현재까지 32개 사에 518억 원을 지원하였습니다.

동반성장펀드 | 2011년 부터 협력사의 운영 및 기술개발 자금을 저리로 지원하여 협력사 경쟁력을 강화하고자 동반성장펀드를 운영하고 있습니다. 2013년에는 687억 원을 조성하여 34개사에 571억 원을 지원하였습니다.

동반성장보험 | 2차 협력사까지 경제적 지원을 확대하기 위한 동반성장보험은 대기업이 신용보증기금에 출연하고 있습니다. 2차 협력사는 1차 협력사의 신용으로만 보험가입 및 대출이 가능하며 당사는 2013년 2차 협력사 7개사에 약 20억 원을 지원하였습니다.

네트워크론 | 협력사의 자금운용을 더욱 원활하게 하기 위해 수시로 대출지원을 할 수 있는 네트워크론을 개설하였습니다. 2013년 1개사에 18억 원을 지원하였습니다.



재무지원

2차 협력사 지원

동반성장

기술지원



협력사의 기술역량강화를 위한 지원프로그램을 제공하고 있습니다.

신제품 개발 및 품질 개선 지원 | 협력사에 당사 엔지니어를 수시로 파견하여 신제품 개발 지원 및 기술 문제점 개선 관리를 통해 품질 관리 능력을 향상시키고 있습니다.

SPECIAL PAGE

SK하이닉스는 환율, 원자재 가격 변동 등으로
협력사가 경영상 어려움을 겪지 않도록 납품단가
조정 제도를 운영하고 있습니다.

2013년 9개 협력사에 2개 품목의 단가를
조정하여 약 3억 원의 지원이 이루어졌습니다.

성과공유제

SK하이닉스는 성과공유제를 통해 공정한 비즈니스 파트너 문화 확산에
힘쓰고 있습니다. 2012년 전담 인력을 구성하고 산업통상자원부-대기업
간 성과공유제 자율추진 업무 협약을 맺었습니다. 2012년 이후 현재까지
9개사와 23개 과제를 계약하였으며, 이중 8개의 과제를 완료하여 발생한
이익의 50%를 협력사에게 배분하였습니다.



구매지원

프로그램

특허지원



교육지원



협력사 임직원을 대상으로
교육 훈련 지원을 하고 있습니다.

상생아카데미 | 협력사 교육 프로그램인 상생아카데미는 경영 컨설팅
지원분야, 반도체기술/품질기술기법/혁신과정 등을 포함한 기술
교육 분야, CEO 및 임원 세미나/계층별 리더십 교육/직무능력 향상
등 경영교육 분야로 운영하고 있으며 집합교육, 방문교육, 온라인교
육으로 다양하게 구성되어 있습니다. 2013년 총 1,259명에게 교육을
실시하였습니다.

특허분쟁을 예방하고 특허 경쟁력 향상을 위해
협력사를 대상으로 기술임치제 등 특허 관련 지원
활동을 하고 있습니다.

특허지원 시스템 | 2010년부터 특허지원 시스템을 개설해 보유하고 있는
반도체 장비, 원자재 관련 국내 특허, 실용신안 기술 등을 협력사와 공유
하고 있습니다.

기술나눔(특허 무상 이전) | 2011년부터 현재까지 2개사에 41건의 특허
를 무상 이전하였고 11개사에 당사 특허 전문인력을 지원해 특허 컨설팅
을 하였습니다.
2014년 부터는 기술나눔 제도에 참여하여 기술의 공익적 확산과 중소기업
의 기술 경쟁력에 기여하고 대·중소기업의 동반성장 문화 확산을 선도
할 예정입니다.

기술임치제 | 중소기업의 핵심정보를 대·중소기업 협력재단에 보관하
여 해당 기술을 보호하고 기술 유출이 발생하였을 경우 임치물을 이용하
여 해당 기술의 보유사실을 입증할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다.
2013년 8개사에 15건의 기술의 임치비용을 부담하였습니다.

SK동반성장 아카데미 | SK그룹의

일원이 된 SK하이닉스는 협력사에게도 SK그룹에서
주관하는 CEO 세미나, MBA 등 차원 높은 교육을 받을 수 있는 기회
를 제공하고 있습니다.

- CEO 세미나: 중소 협력사 최고 경영자를 대상으로 하는 MBA 교
육 프로그램으로 경영/경제/인문/사회 등의 강의를 통해 CEO
경영 능력향상
- MBA: 중소 협력사 임직원을 대상으로 전략, 회계/재무,
마케팅, 인사/조직 등의 강의를 통해 협력사 경영진 역량강화

Sustainability topics for Stakeholders

SK하이닉스는 앞서 보고한 4대 주제 외에 자발적으로
또는 사회적으로 필요하다 판단되는 주제에 대하여 활동과 성과를 보고하고자 합니다.
이들 주제는 구성원, 지역사회, 고객으로 카테고리화 되었으며, 각 이해관계자에 대한
SK하이닉스의 지속경영 활동 의지와 노력을 담았습니다.





56 고객

58 구성원

62 지역사회

DMA

(Disclosure on Management Approach)



Aspect	DMA	
Environmental		
Products and Service	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	환경 이슈에 대한 사회적 관심이 커짐과 동시에 에너지(ErP), 유해물질(RoHS, REACH), 재활용 규제(WEEE)등 제품에 대한 환경규제가 강화되고 있습니다. SK하이닉스는 이러한 시장 변화를 기회로 여기고 친환경 기술과 제품 개발을 추진하여 업계를 선도하는 세계 1등 기업으로 도약하겠습니다.
	접근전략	LCA(Life Cycle Assesment)를 통하여 주요 제품에 대한 환경영향을 평가하고 위해 요소를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 친환경점검시스템을 구축하여 규제 물질 사용 여부를 수시 점검하고 있으며 협력사에도 관련 가이드 전달 및 교육을 진행하고 있습니다.
	성과평가	공정개선을 통한 환경영향 저감 및 제품 가치 증진을 통해 2013년 Eco-efficiency 목표 Factor값인 4.0 대비 7.5% 향상된 Factor 4.3을 달성하였습니다.
Environmental Grievance Mechanisms	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	환경경영의 중요성이 증대됨에 따라 관련 법, 규범, 표준이 제/개정되고 있으며 다양한 환경 이슈가 제기되고 있습니다. SK하이닉스가 환경과 관련된 리스크를 최소화하기 위해서는 환경 정책에 직/간접적으로 영향을 받는 이해관계자들과의 소통을 통해 SK하이닉스의 현황과 문제점을 파악해야 합니다.
	접근전략	국내 교수진 및 환경운동연합 등이 참여하는 환경자문위원회를 운영하고 있습니다.
	성과평가	2013년 하반기부터 환경자문위원회를 구성하여 매 분기마다 회의를 개최하고 이슈사항에 대한 전문가 자문을 실시하고 있습니다.
Product Responsibility		
Product and Service Labeling	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	SK하이닉스는 B2B기업으로써 글로벌 기업들이 주요 고객이며, 이들은 제품에 대한 매우 엄격한 기준을 요구하고 있습니다. 이에 세계 최고의 기술력을 통해 우수한 제품을 제공하고 고객의 니즈에 신속하게 대응함으로써 수익성을 극대화하고 있습니다.
	접근전략	품질관리 로드맵을 수립하여 운영하고 고객 R&D 및 생산 사이트 담당자들과 실시간 컨퍼런스 콜, Weekly, Monthly, Quarterly 단위의 협의를 통해 니즈를 확인하고 제품개발에 반영하고 있습니다.
	성과평가	주기적으로 주요 고객으로부터 품질평가를 받아 긍정적인 결과를 얻고 있으며, 특히 글로벌 PC 생산 기업인 Dell 사로부터는 BIC(Best in Class) 지위를 획득하여 경쟁력 있고 우수한 품질 수준을 인정받았습니다.

Stakeholder

➔ Key Figure



Aspect	DMA	
Labor practices and decent work		
Training and Education	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	최근 반도체시장은 산업의 재편, 미세공장 한계 봉착, 차세대 메모리 준비 등 다양한 변곡점에 직면해 있으며 이러한 상황에서의 인재역량 개발의 중요성은 아무리 강조해도 지나치지 않습니다. 특히 급변하는 IT 기술에 맞서고 글로벌 기업과 치열한 경쟁에서 경쟁우위를 확보하기 위해서는 미래 역량확보가 매우 중요합니다.
	접근전략	기술 리더십 확보를 위해 직무 교육에 대한 지속적인 투자로 구성원의 역량을 향상하고 있으며, 글로벌 제조경쟁력 강화를 꾀함과 동시에 장기적으로 중국 현지 인재의 경쟁력도 높이기 위해 중국 생산법인의 중간 관리자를 1년간 한국 본사로 파견하는 프로그램을 운영하고 있습니다.
	성과평가	구성원 역량강화를 위하여 인당 교육비용은 72만 원을 지출하였으며, 인당 교육시간은 54시간입니다. 관련 내용은 59페이지를 통해 확인할 수 있습니다.
Society		
Local Communities	SK하이닉스의 지속경영에 중요한 이유	SK하이닉스는 이천, 청주 그리고 중국 우시 지역에 대규모 사업장을 가지고 있으며 직/간접적 경제가치 창출(세금, 일자리) 등 해당 지역경제에 막대한 비중을 차지하고 있습니다. 또한 반도체 업계는 대규모 시설 투자가 필요하며 관련 부지, 인적자원, 행정 지원 등을 지역사회로부터 얻고 있습니다. SK하이닉스는 지역사회에 많은 기여를 통하여 사업면허(License to operate)를 갖춘 함께 성장하는 기업이 될 것 입니다.
	접근전략	지역사회의 실질적 개선 및 발전을 위해 지역밀착형 사회공헌활동을 추진하고 있으며, 특히 소외계층의 자립과 기초생활유지, 지역의 미래인재 육성을 위한 사업을 중점적으로 운영하고 있습니다.
	성과평가	2013년 기부금 현황은 약 32억 원이며, 9,210명의 구성원이 사회공헌활동에 참여하고 있습니다.

고객

고객만족경영

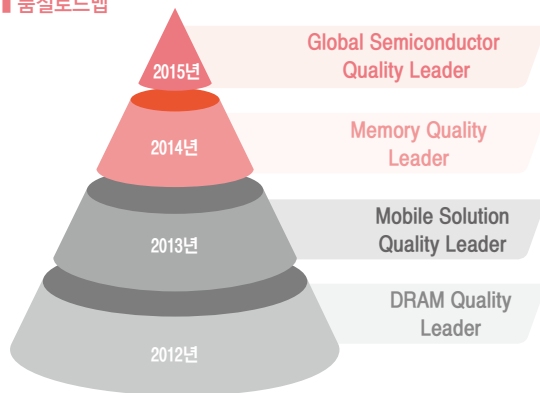
품질방침 개정 및 시행

품질경영은 경영방침과 더불어 국제 규격에 제시된 품질경영 8대 원칙을 기반으로 3대 품질방침(고객행복, 품질혁신, 전원참여)을 개정하여 시행하고 있으며, 이를 통해 고객 감동을 실현하고 있습니다.

품질관리 로드맵 구축

품질 경쟁력을 확보하기 위하여 SK하이닉스는 로드맵을 수립하여 운영하고 있습니다. 고객만족을 목표로 전 제품 품질 강화에 집중하고 있으며, 급변하는 모바일 고객 환경에 맞추기 위해 자체 시뮬레이션 및 평가 Tool을 개발하고 있습니다. 특히 SK하이닉스는 차세대 메모리 개발을 현재 그리고 미래의 고객 환경에 맞추어 개발하고 있습니다. 한편, 전략적 공동 개발 협력 진행 중인 차세대 메모리의 경우 고객 환경에 맞는 품질 수준을 위해 힘쓰고 있습니다.

■ 품질로드맵



다양한 커뮤니케이션을 통한 품질경쟁력 강화

SK하이닉스는 품질 경쟁력을 강화하기 위해 고객 품질 현황을 실시간으로 확인 및 대응하는 OSV(On-Site- Verification)를 시행하고 있습니다. 또한 고객 생산 사이트 현지에 FAE(Field Application Engineer)를 배치하여 신속한 커뮤니케이션 및 지원에 최선을 다하고 있습니다. 이와 더불어 신속한 VoC(Voice of Customer) 반영을 위하여 Weekly, Monthly 협의를 진행함으로써 고객의 환경을 반영하고, 자체 기술력으로 시뮬레이션 평가 시스템을 확보하여 높은 품질 수준을 확보하고 있습니다.

CIS Showcase 2013 개최

세계 최대의 CIS(CMOS Image Sensor) 생산국이자 소비시장인 중국 지역에서의 CIS 사업 입지를 강화하고, 고객과의 협력을 확대하기 위해 SK하이닉스는 기술력과 제품을 소개하는 'CIS Showcase 2013' 행사를 개최 하였습니다.

행사에는 화웨이, ZTE 등 약 100여 개사, 200여 명이 참석하였습니다. Showcase에서는 BSI(Backside illumination, 후면조사기술) 기술을 채용한 800만 화소, Full HD 등 고사양 신제품에 대한 소개를 비롯해 당사의 CIS 사업현황 및 제품 경쟁력에 대한 발표 등이 진행되었습니다. 뿐만 아니라 고객들의 요청사항을 접수하고 질의와 응답을 통해 CIS 사업 계획 및 기술적 내용을 공유하는 시간도 가졌습니다. 이와 함께 프리미엄 고부가가치 시장 공략을 위한 BSI 1,300만 화소의 시제품과 고객의 요구에 맞춰 불필요한 특수 기능을 제거해 가격 경쟁력을 갖춘 제품 등을 소개하였으며, CIS 중장기 로드맵 및 공급 안정성 부분에 대한 전략을 공유하여 참석자들이 만족할 만한 성과를 얻을 수 있었습니다. 향후 중국 시장에 대한 신규 제품 홍보 및 고객의 의견수렴을 강화하여 중국 내 CIS 시장 점유율을 확대해 나갈 예정입니다.



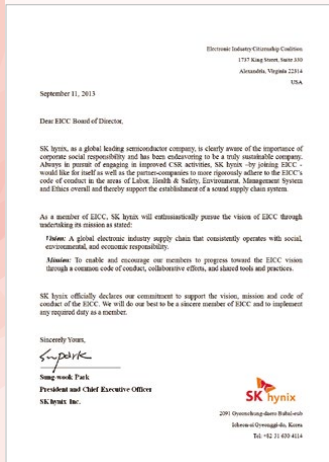
CIS Showcase 개최 모습



SPECIAL PAGE



고객사 신뢰확보를 위한 EICC 대응



EICC 가입 CEO 성명서

SK하이닉스 글로벌 전자산업시민연대 EICC 가입

SK하이닉스는 이해관계자와의 지속가능한 행복 추구를 위해 EICC(Electronics Industry Citizenship Coalition, 전자산업시민연대) 가입을 지속적으로 추진해 왔으며, 2013년 10월 회원사가 되었습니다. EICC는 2004년 Dell, HP 등 8개 글로벌 전자회사가 모여 '사회적 책임을 다하자'라는 취지로 만든 비영리 단체로, 2014년 2월 기준, 회원사가 82개사에 이르고 있습니다.

EICC는 실질적인 행동지침인 '전자산업 행동규범'을 제정하여 이를 준수하도록 하고 있으며, 공급망(Supply Chain)까지 확산을 권장하고 있습니다.

SK하이닉스는 기존의 공급망 CSR 확산 전략을 글로벌 수준에 맞춰 업그레이드 하는 한편, EICC 평가 툴을 활용하여 협력사의 CSR 리스크를 선제적으로 차단할 계획입니다. 이와 함께 EICC 회원사간의 사회·환경 이슈에 대한 공동대응으로 글로벌 기업으로서 위상에 걸맞는 사회적 책임을 이행할 것입니다.

이전 사업장 EICC VAP* 진행

고객사의 사회·환경적 책임 요구는 꾸준히 증가추세에 있으며, 자가진단 설문, 현장실사, 책임자 서명, BCP/M 등 다양한 형태가 있습니다. SK하이닉스는 이러한 요구에 효율적으로 대응하고, CSR 현황을 점검하는 차원에서 2013년 9월 이전 사업장에 대한 EICC VAP를 진행하였습니다. 향후, 개선사항에 대해 유관부서와의 협업을 통해 글로벌 기준에 맞게 개선할 계획이며, 2014년에는 청주 사업장 및 중국 우시FAB에 대해서도 EICC VAP를 확대·시행할 계획입니다.

또한 EICC 가입을 발판 삼아 최적화된 평가 툴과 자원을 활용하여 공급망의 사회·환경적 책임 역량 향상을 도모하도록 하겠습니다.

❖EICC VAP는 EICC단체의 위임을 받은 제 3자기관에서 EICC VAP를 요청한 기업을 현장 방문하여 EICC 행동규범 체계(노동, 환경, 보건·안전, 윤리, 경영시스템)에 대한 기업의 준수현황에 대해 문서검토, 현장점검, 현장 근로자 인터뷰 등의 프로세스를 통해 개선점을 찾고 이에 대한 개선계획을 수립함으로써 기업의 CSR 리스크를 사전에 차단하고 이해관계자에게 신뢰를 주는 인증 프로그램입니다.

구성원



경쟁력 있는 인재 채용

인재확보를 위한 채널

SK하이닉스는 다양한 채용 채널을 통해 능력 있고 우수한 역량을 갖춘 인재를 선발하고 있습니다. 또한 이러한 채용에 초석이 되는 활동으로 반도체 관련 주요 연구실 DB 구축 및 기술세미나

를 실시하고, 실리콘밸리 인근 우수대학의 한인 학생단체를 대상으로 SK hynix Soccer Cup을 개최하는 등의 활동을 시행하고 있습니다.

인재확보를 위한 주요 채용 방식

바이킹형 인재선발

스펙 위주의 채용방식에서 탈피하여 끼와 열정이 넘치며 새로운 도전을 즐기는 인재 선발

구성원 추천제

구성원 추천을 통해 현업 Needs에 부합하는 검증된 인재 선발

글로벌 채용 설명회

R&D 분야 해외 석/박사 인재채용을 위해 미국 Top 30 대학 대상 채용설명회 및 간담회 실시

다양성을 기반한 채용

차별 없는 인재 채용 정책을 시행하기 위해 SK하이닉스는 채용 시 저소득층, 장애인, 보훈대상자 등 사회적 소수계층 우대 정책을 적극적으로 운영하고 있으며, 2013년에는 여성인재 87명(기술사무직), 보훈대상자 7명(기술사무직 5명, 전임직 2명)을 채용하여 2013년 12월 기준 총 117명의 장애인 특별채용자가 근무하고 있습니다. 이와 함께 지역 내 우수 대학과 협력관계를 유지함으로써 채용 시 해당 학교 졸업자 및 장학생을 우선적으로 채용하는 등 지역사회 발전에도 기여하고 있습니다.



Case Study

고용창출을 통한 중국 우시FAB 지역경제 활성화

세계 반도체 시장에서 경쟁력을 갖추기 위해서는 우수한 인재를 조기에 확보하는 것이 매우 중요합니다. 이에 중국 우시FAB은 국내에서 축적한 인재 채용 및 육성 노하우를 적극 활용하고 있습니다. 우선 기술엔지니어 확보를 위해 남경대학과 중국과학기술대학 등과의 산학협력을 통해 산학발전기금을 활용한 인재 육성 프로그램을 진행하고 있습니다. 또한 생산업무 수행인력 확보를 위해 우시직업기술학원 등 3개의 전문대에서 맞춤형 교육반인 'SK하이닉스반'을 운영하고 있습니다. 매년 90명의 학생들이 졸업 전 6개월 동안 SK하이닉스 반도체 공장에서 실습을 수행하고 그 중 성적이 우수한 학생들은 정식 직원으로 채용됩니다. 이를 통해 당사는 우수한 인력을 안정적으로 확보할 수 있게 되었고, 지역사회는 고용창출을 통해 지역경제 활성화 효과를 얻고 있습니다.



글로벌 수준의 인재양성

SK하이닉스는 세계 최고의 종합 반도체 회사로의 성장을 이도 할 수 있는 경쟁력 있는 리더와 전문가를 육성하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

리더 육성체계 및 Program 재구축

미래 CEO 육성 및 SK 리더로서의 필수자질 확보를 위해 리더 육성 체계 및 프로그램을 새롭게 재구축하였으며, SK Academy 와 연계하여 핵심인재를 집중 양성하고 있습니다.

임원부터 파트장까지 전 리더의 필수자질 강화

반도체사업 특성에 맞게 파트장부터 임원까지 리더십, Management, Globality 영역별 기본기 강화에 집중하고 있습니다. 직책자의 리더십 강화를 위해 진단 기반의 리더십 교육이 연간 프로세스로 진행되며, 고객사 및 기술협력 파트너와의 비즈니스 수행을 위한 글로벌 커뮤니케이션 및 이문화 교육을 지원 중입니다. 2014년부터는 기술 외 분야에 대한 관심과 지식을 확대 할 수 있도록 사내·외 전문가를 초빙하여 관리 역량 강화 교육을 시행할 예정입니다. 또한 신입 직책자와 영입임원 및 경력사원의 SK Values 강화와 이해 제고를 위한 'On Boarding Program'을 지원하고 있습니다.

핵심 인재(HIPO: High Performer & Potential Pool) 양성

HIPO는 장기적 차세대 경영리더를 양성하기 위한 SK그룹의 차별화된 인재육성 제도입니다. 핵심인재 양성 프로그램을 중심으로 리더의 SK Values 및 Globality를 강화하고 있으며, 특히 임원을 위한 GLDP 및 팀장 HIPO 대상의 HLP, GLP를 통해 반도체 사업에 특화된 연구주제를 경영자 관점에서 깊이 고민해 보는 기회를 마련하여 회사의 전략에 대한 이해를 높이고 있습니다.

❖GLDP(Global Leadership Development Program)

❖HLP(HIPO Team Leader Program)

❖GLP(Global Team Leader Program)

통합형 직무전문가 및 미래 핵심기술 인재 양성

신입사원을 입사 시점부터 세계 최고 수준의 통합형 직무전문가로 육성하기 위하여 신입사원 성장관리 프로그램 및 직무역량진단기반의 육성체계를 운영하고 있으며, 비즈니스 전략과 연계된 미래 핵심기술인력 양성 프로그램을 시행하고 있습니다.

신입사원 성장관리 프로그램

독자적 업무수행이 가능한 인력으로 조기육성하기 위하여 반도체 기술, 일하는 방식, 엔지니어 소양 3가지 육성분야에 대해 단계별 육성방향을 설정하고, 교육 후 역량진단을 실시하여 개인별 역량향상 정도를 가시화함으로써 입사시점부터 2년에 걸쳐 직무전문가로 육성하기 위한 체계적 성장관리를 실시하고 있습니다.

구성원 역량진단 체계구축

기존의 개인 직무에 한정된 역량개발 범위를 유관직무 및 미래 기술로 확장하여 통합형 직무전문가로 육성시키는 진단 및 교육 체계를 마련하였습니다. 역량진단체계는 직무수행년차에 따라 요구되는 역량의 수준을 5단계로 정의하고, 개인별 역량 수준을 파악하여 부족한 역량을 향상시키기 위한 자기개발계획을 수립합니다.

이후 전사와 현장의 상호 유기적 교육을 실시함으로써 구성원의 만족도와 교육의 효율성을 높이고 있습니다.

미래 핵심기술인재 양성

사업전략과 연계된 핵심기술분야 중심으로 우수 인력을 선발하고, 차세대 기술리더십을 확보하기 위하여 핵심기술인재 양성 프로그램을 시행하고 있습니다. 본 프로그램은 기술기반과정과 특화과정으로 구성되어 과제 수행 중심의 차별화된 교육방식을 적용하고 있으며, 2014년부터는 신 사업분야에 대해서도 확대해 나갈 예정입니다.

구성원

공정한 성과평가와 보상

e-HR 성과관리 시스템 운영

SK하이닉스는 회사의 전략방향과 연계된 목표를 제시하고 그에 따른 평가와 보상을 강화하고 있습니다. 특히 2013년 부터 e-HR이라는 새로운 성과관리 시스템을 개발하여 운영하고 있습니다. e-HR은 조직과 개인간의 성과목표 연계를 통해 조직 성과를 극대화하고 있습니다.

또한 성과 달성을 위한 상시 코칭 및 커뮤니케이션과 함께 평가의 중요 요소인 공정한 평가가 정착될 수 있도록 시스템적으로 지원하고 있습니다.

공정한 성과 평가

종합평가는 개인의 업적을 명확히 판단할 수 있는 기술사무직에 대하여 연 1회 실시합니다. 종합평가는 상/하반기에 별도 평가 실시한 업적평가 결과와 연 1회 실시하는 역량평가, 구성원간 Ranking 평가를 제공하여 자가평가 오류에 빠지지 않도록 충분한 Tool을 제공하고 있습니다.

능력평가는 전임직군 및 기술사무직 5급 이하 직원을 대상으로 실시합니다. 직무 지식, 추진력, 의사소통능력 등 10여 가지 지표에 따라 개인능력을 평가하고, 그 결과는 승진에 반영됩니다.

합리적인 성과 보상

SK하이닉스는 성과평가에 따른 합리적인 보상을 제공하고 있습니다. 성별, 학력, 종교 등에 의한 부당한 차별을 금지하고 능력과 자질에 따라 공정한 기준을 적용하여 평가와 보상이 이루어지도록 하고 있습니다. 성과평가는 기준급과 업적급으로 구분된 개인별 보상에 반영되어 평가 등급에 따라 기준급 인상을 이 결정되고 추가로 업적급이 차등 적용됩니다. 개인별 연봉 외에 매년 경영실적에 따른 PI(Productivity Incentive)와 PS(Profit Sharing)를 지급하고 있습니다. PS의 경우, 개인별 평가에 따른 차등 지급을 통해 성과주의 확대를 도모하였습니다. 한편 법정 최저임금 대비 전임직 신입사원 평균임금 비율은 약 230%이며, 남녀 구분없이 동일하게 지급되고 있습니다.

구성원 건강 관리 지원

건강증진 프로그램 운영

구성원들의 체력증진을 통한 활력 넘치는 직장문화를 조성하고자 다양한 건강증진 프로그램을 실시하고 있습니다. 대표적인 프로그램으로는 사무실 아침체조 실시 및 확산, 칼로리 계단 설치, 필라테스와 요가 전문가 건강체조교실, 구내식당 영양관리, 비만, 금연을 위한 클리닉 서비스지원 등이 있습니다.

건강스트레칭 리더 양성

2013년에는 전사 스트레칭 확산 실시를 위하여 부서 내 스트레칭 리더 양성교육을 실시하였습니다. 스트레칭 리더는 팀 내 구성원에게 건강 스트레칭을 전파하고 동작을 교육하는 역할을 수행하게 됩니다.

ESH 담당자 127명을 포함하여 구성원 총 535명이 해당 교육을 수료하였으며, 찾아가는 스트레칭 지원 프로그램을 운영하여 조직단위의 스트레칭 실시를 도모하고 있습니다.

심신(心身) 건강증진 관리

구성원의 몸과 마음이 건강할 수 있도록 심리상담실 마음산책과 웹기반의 신체건강 관리 시스템인 U-웰니스(Ubiquitous-Wellness)를 운영하고 있습니다.

■ 구성원 복지정책

의료 지원	생활안정 지원	경조사 지원	기타
의료비 본인, 배우자, 가족에게 발생한 의료비 지원	학자금 지원 자녀 고·대학 학자금 지원 및 유치원·초·중·고 입학축하금 지급	경조금·경조휴가·경조화환 경조사 발생시 경조금 지급과 경조 휴가 시행	SK hywel Point 지급제도 복지항목을 본인이 직접 선택하여 자유롭게 이용할 수 있도록 포인트 지급
건강검진 구성원 건강검진 및 구성원 가족 대상 건강검진제도 시행	주택·결혼자금 융자제도 주택 전세·구입 자금 및 결혼자금 저리 융자 제공	장례 지원 서비스 경조사 발생시 장례 지원 및 물품 지원	장기근속 포상제도 근속 5년부터 5년 범위로 장기근속한 구성원에게 장기근속 포상금 지급과 장기근속 휴가 부여
	개인연금 노후생활 안정을 위한 개인연금 보험료 지원	재해복구비 지원제도 구성원 가정에 재해 발생시 위로금 지원	

가족친화경영

가족친화프로그램 운영

C.C Value-up Class

대한민국 최고의 명사를 초청해 구성원의 집단지성을 높이기 위해 구성원을 대상으로만 진행했던 C.C(Corporate Communication) Value-up Class를 가족까지 확대 운영하고 있습니다. 2013년도 C.C Value-up Class는 '멈추면 비로소 보이는 것들'의 저자 헤민 스님, '나의 문화유적 답사기'의 유홍준 박사, '무지개 원리'의 저자 차동엽 신부, '식객'의 허영만 화백 등을 초청해 문화 및 인문학에 대한 지식을 넓힐 수 있었습니다.

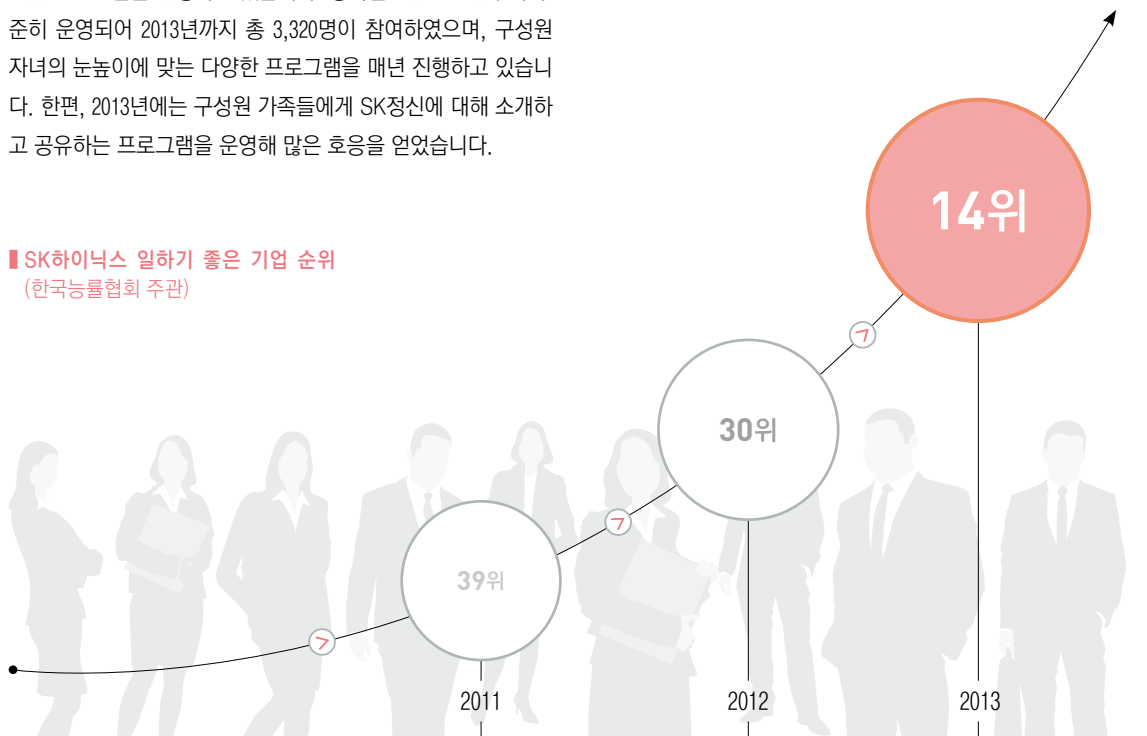
아이 Happy Festival

어린이날을 맞아 이천 및 청주 사업장에서 근무하는 2,150명의 구성원 가족 및 자녀들에게 SK하이닉스 사업장의 문을 활짝 개방해 태권도 군무, 격파시범 등의 특별공연과 부모와 자녀들이 스킨십 할 수 있는 명랑운동회를 개최하는 한편 추억의 뽕튀기, 페이스 페인팅 등의 이벤트와 대규모 유아 놀이터 등 구성원 및 가족들이 마음껏 뛰고 즐길 수 있는 놀이 공간을 마련하였습니다.

방학캠프

여름 및 겨울 방학을 맞은 구성원 자녀들을 대상으로 매년 다채로운 프로그램을 진행하고 있습니다. 방학캠프는 2010년부터 꾸준히 운영되어 2013년까지 총 3,320명이 참여하였으며, 구성원 자녀의 눈높이에 맞는 다양한 프로그램을 매년 진행하고 있습니다. 한편, 2013년에는 구성원 가족들에게 SK정신에 대해 소개하고 공유하는 프로그램을 운영해 많은 호응을 얻었습니다.

■ SK하이닉스 일하기 좋은 기업 순위 (한국능률협회 주관)



모성보호 활동

SK하이닉스는 정부의 모성보호 정책인 산전·후 휴가, 배우자 출산휴가, 육아휴직 등을 적극적으로 실시하고 있습니다.

육아휴직의 경우, 여성 구성원이 자유롭게 사용할 수 있도록 출산휴가와 연계한 '육아휴직 자동전환제'를 실시하고 있습니다. 임신부가 교대 근무를 할 경우, 2시간의 휴게시간을 부여하고 있으며 임신부 전용 휴게실인 도담이방을 건물별로 운영하고 있습니다.

또한 산후 도우미 서비스, 산부인과 이용 시 할인 적용 등을 지원하고 있습니다.

2014년에는 여성 구성원이 일하기 좋은 기업환경 조성을 위해, 청주시와 여성친화기업 인증 협약을 맺기도 하였습니다.

'일하기 좋은 기업' 선정

한국능률협회(KMAC)에서 실시하는 '2013 한국에서 가장 일하기 좋은 기업(K-GWPI) 조사'에서 SK하이닉스는 가족친화프로그램 및 모성보호 활동 등의 성과를 인정받아 14위에 선정되었습니다.

지역사회

전략적 사회공헌 인프라 구축

Happy Memory, Share Happiness

SK하이닉스는 “나눔을 통해 지역사회와 함께 행복한 기억을 만드는 기업”이라는 사회공헌 미션을 가지고 국내 사업장이 위치한 이천, 청주 지역을 중심으로 진정성 있는 나눔활동을 전개하고 있습니다. 특히 구성원의 자발적인 기부참여와 회사의 매칭 추가 기부금으로 조성되는 행복나눔기금 운영사업은 SK하이닉스의 고유한 나눔문화로 자리잡아가고 있습니다. 이 기금은 미래 과학을 이끌 창의적 과학인재육성과 소외아동을 위한 지원사업으로 운영됩니다.



지역기반의 사회공헌 활동

행복나눔 봉사단

구성원의 봉사활동 참여율을 높이기 위하여 조직별로 봉사단을 구성하여 지역의 복지시설을 중심으로 활동하고 있습니다. 사내 인트라넷 행복나눔사이트에 계획과 결과를 공유하고 의견을 나누며 지역과 복지기관의 니즈에 맞는 봉사활동 아이템을 개발하여 정기적으로 참여하고 있습니다. 한편 회사에서는 봉사활동을 권장하기 위해 일부 비용 지원과 근무시간 내 활동 지원제도를 운영하고 있습니다. 이와 함께 조직별 Volunteer Leader를 구성하여 정기적인 워크숍을 실시하고 역량 강화를 지원하고 있습니다.

수해복구 지원

호우로 인해 이천의 일부 지역에 큰 수해가 발생하여 사회적 책임을 다하고자 긴급 수해복구지원을 실시하였습니다. 현물 지원

뿐만 아니라 약 300여 명의 봉사자들이 토사제거와 제방쌓기에 참여하여 지역사회와 함께 아픔을 나누었습니다.

지역 대표 축제 후원

사업장이 소재한 지역의 대표 축제인 이천 도자기축제와 청주 직지축제를 후원하여 지역사회의 문화예술 발전을 위해 힘쓰고 있습니다. 특히 행사 후원뿐만 아니라 구성원 및 구성원 가족들의 참여를 적극 권장하고 있습니다.

전통시장 활성화 캠페인

전통시장 살리기 운동의 일환으로 지역의 대표 전통시장을 방문하여 봉사활동을 진행하고, 지역경제 활성화를 위해 온누리상품권*으로 구입한 후원물품을 지역복지시설에 전달하였습니다.

※온누리상품권: 전국 가맹 전통시장에서 현금처럼 이용하는 상품권

■ 사회공헌 체계





행복나눔기금 운영

SK하이닉스의 '행복나눔기금'은 구성원의 80%(약 16,000명)가 참여하고 있으며, 사업장이 소재한 지역의 소외아동들이 희망을 잃지 않고 꿈을 키워갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

■ 행복나눔기금 참여율 및 조성금액

2011	69%	9억
2012	78%	20억
2013	80%	24억

기초복지/자립지원



[결식해소] 행복플러스 영양도시락(1,060명)

- 결식아동들의 영양결핍과 불균형을 해소할 수 있도록 이천/청주 저소득층 가정에 구성원 봉사단이 매주 직접 방문하여 일주 일본의 밑반찬과 도시락을 제공하고 있습니다.



[환경개선] 희망동지 공부방(600명)

- 소외아동들이 쾌적하고 위생적인 환경에서 공부할 수 있도록 지역 아동센터 및 시설에 친환경 공부방을 지원하고 IT시설한 경을 개선하고 있습니다.



[자립지원]디딤씨앗통장 후원(500명)

- 저소득층 가정의 청소년들이 만 18세 이후 준비된 사회인으로 자립하여 성장할 수 있도록 국가 지원금에 구성원들의 후원금을 매칭하여 지원합니다.

과학예술 재능후원



로보 올림피아드(300명)

- 저소득 가정 아동들이 과학에 대한 흥미를 높이고 재능을 발견하여 미래의 훌륭한 과학인재로 자라날 수 있도록 로보교실과 올림피아드 대회를 운영하고 있습니다.



Do Dream(두드림) 장학(890명)

- 경제적인 어려움으로 학업에 대한 꿈을 키우기 어려운 아동/청소년들에게 미래를 향한 큰 꿈을 도약할 수 있도록 Do Dream(두드림) 장학금을 지원합니다.



SK하이닉스 꿈의 오케스트라(100명)

- 문화적 혜택이 소원한 아동/청소년들과 재능이 있어도 가정환경으로 소질을 키우기 어려운 음악인재들에게 꿈을 잃지 않도록 행복나눔 꿈의 오케스트라단을 운영하고 있습니다.



IT과학탐험대(100명)

- 환경적 요인으로 외부 견학 경험이 부족한 저소득층 가정 아동/청소년들보다 넓은 세계를 경험하고 꿈을 키울 수 있도록 국내외 과학견학 프로그램을 운영합니다.

■ 사회공헌 성과

올해의 과학기술나눔상 수상

2013 SCOST Humanitarian Night(**기업 최초**)

행복나눔기금 조성금액 확대

'12년 20억 → '13년 24억

교육봉사부문 대상 수상

CSR 필름페스티벌(**SK그룹 최초**)

행복나눔기금 지원규모 확대

'12년 1,000여 명 → '13년 3,300여 명

지역사회

지역에 미치는 환경 영향 감소

대기환경 관리

SK하이닉스는 사업장을 비롯한 수도권 지역의 청정한 대기환경을 관리 및 유지하기 위하여 생산단계부터 오염물질 발생을 최소화하는 한편, 모니터링 체계를 구축하여 오염물질 확산을 방지하고 있습니다.

실시간 복합악취 모니터링 시스템

구성원들의 쾌적한 근무환경과 환경친화적 사업장 구축을 위하여 실시간 복합악취 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 시스템의 역할은 대기 배출물질의 이동경로 파악, 사업장 내 악취 현황 실시간 분석 및 파악 등입니다. 향후 대기오염물질의 이동경로 파악을 통한 환경사고 대응, 사업장 내 악취 현황 파악을 통한 악취 예보제 실시, 주민 홍보 및 환경안전 전광판을 이용한 사내 구성원 홍보 등을 실시할 예정입니다.

대기오염물질 배출량 저감

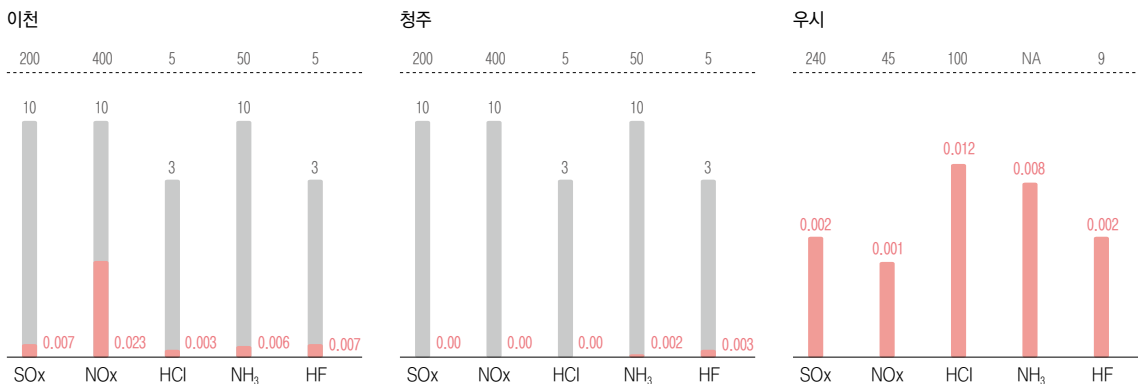
SK하이닉스는 청정 사업장 구현을 위해서 반도체 사업의 대표 오염물질인 불소화합물에 대한 자체 총량 저감을 실시하였습니다. 불소화합물 배출량은 이천/청주 사업장 기준으로 13.9톤으로 2012년 대비 약 7%정도 배출량 저감을 달성하였습니다.

또한 불소화합물 배출량 저감에 기여하고자 모니터링 및 관리 기준을 수립하여 공장별 HF배출 총량제도를 실시하고 다단 처리 시스템 및 노후방지시설을 교체하였으며, 신기술 데모 적용 및 최종방지시설의 최적관리기준 확대를 통해 처리 효율을 제고 하였습니다.

■ 사업장 별 대기오염물질 측정 현황

... 법적기준 ■ 2013년 측정치 ■ 사내기준

(단위: g/cm³)



폐기물 관리

폐기물 발생량 저감 및 재활용

각 공정에서 발생하는 폐기물을 재활용/소각 등의 처리 방법에 따라 구분하여 매일 측정·관리하고 있습니다. 폐기물 발생량과 재활용량에 대한 분석을 월 1회 이상 실시하고 있으며, 폐기물 발생량 및 비용 낭비요소를 확인하고 개선방안을 도출하고 있습니다. 2013년에는 폐기물 발생량 저감활동을 통해 7,680톤이 감소되었으며, 재활용율은 국내 기준의 96%를 달성하였습니다. 또한 폐기물을 투명하고 적법하게 처리하기 위해 폐기물 처리업체에 대한 정기적인 사후평가 및 교육을 실시하고 있습니다.

자원 재순환

SK하이닉스는 공정에서 발생하는 폐액을 재활용하여 환경부하를 최소화하고 있습니다. EIP(Eco Industrial Park) 사업단 및 중소기업과의 협력과제를 통한 IPA(Isopropyl Alcohol) 폐액 농축 기술을 확보하여, 세계 최초로 양산적용을 진행하고 있습니다. IPA 폐액 농축액은 타산업의 원료로 사용될 뿐 아니라 농축 후 발생하는 최종 처리수는 사업장 내에서 자체 처리가 가능하여 위탁처리 비용절감 및 환경부하 저감을 기대하고 있습니다. 또한 산업단지 내 폐자원 재이용시스템을 구축하여 발생하는 폐기물을 다른 기업의 원료나 에너지로 사용함으로써 자원효율성을 높이고 오염을 최소화하고 있습니다. 특히 폐황산을 재활용하여 인근 협력사에 공급함으로써 환경과 산업이 공존하는 자원순환형 산업단지 구축에 기여하고 있습니다. 2013년에는 총 14,235톤의 폐황산을 재활용 하였습니다.

APPENDIX

66	지속경영성과 요약표
69	GRI Guideline Index
72	회계 감사보고서
73	온실가스검증보고서
74	제 3자 검증보고서

지속경영성과 요약표

명칭	세부내용	사업장	단위	2013	2012	2011	2010	2009
경제								
R&D투자현황	연구개발비	전체	억 원	11,445	9,383	8,338	7,903	6,728
	연구개발비 비중	전체	%	8.1	9.2	8.0	6.5	8.5
제품별매출추이	DRAM	전체	억 원	102,130	72,355	73,914	93,654	59,878
	낸드플래시	전체	억 원	33,855	25,304	27,653	18,199	13,395
	기타	전체	억 원	5,666	3,963	2,391	9,208	5,791
시장점유율 (iSuppli)	DRAM	전체	%	26.8	24.6	23.0	21.5	21.6
	Mobile	전체	%	24.1	23.3	23.6	25.6	17.4
	낸드플래시	전체	%	13.6	12.1	12.6	10	9.95
	세계반도체시장(Gartner)	전체	%	4.0	3.0	3.0	3.4	2.6
	중국내 DRAM시장점유율	전체	%	23.6	27.4	41.5	45.8	43.9
환경(Input)								
수자원사용량	용수사용총량	이천	천m ³	18,181	17,327	15,026	13,425	12,240
		청주	천m ³	15,294	13,447	10,402	9,635	6,990
		우시	천m ³	12,179	11,642	9,759	9,182	8,300
에너지사용량	총량-총사용량	국내	TOE	930,356	890,831	749,019	677,199	611,912
		우시	TOE	232,969	234,976	92,867	83,395	69,256
	총량-LNG	국내	TOE	28,879	27,353	22,984	18,994	15,730
		우시	TOE	2,496	2,242	1,659	1,477	1,344
	총량-전력	국내	TOE	859,399	819,286	687,770	621,512	568,423
		우시	TOE	210,794	213,746	73,773	66,394	57,893
	총량-스팀	국내	TOE	42,078	44,192	38,264	36,693	27,759
		우시	TOE	19,679	18,988	17,435	15,524	10,018
	원단위-총사용량	국내	TOE/m ²	3.24	3.29	2.97	2.93	2.93
		우시	TOE/m ²	2.43	1.93	0.70	0.62	0.59
	원단위-LNG	국내	TOE/m ²	0.1	0.1	0.09	0.08	0.08
		우시	TOE/m ²	0.03	0.02	0.01	0.01	0.01
	원단위-전력	국내	TOE/m ²	2.99	3.03	2.73	2.69	2.72
		우시	TOE/m ²	2.2	1.76	0.56	0.49	0.5
	원단위-스팀	국내	TOE/m ²	0.15	0.16	0.15	0.16	0.13
		우시	TOE/m ²	0.21	0.16	0.13	0.12	0.09
원자재 및 저장품 사용량	총사용액	전체	백만 원	3,138,025	3,353,646	3,101,486	4,114,315	3,729,242
	원재료-Wafer	전체	백만 원	474,310	664,740	667,891	2,490,324	2,423,860
	원재료-Lead Frame & Substrate	전체	백만 원	151,105	215,255	183,003	159,532	130,768
	원재료-PCB	전체	백만 원	118,213	143,659	163,140	163,407	126,807
	원재료-기타	전체	백만 원	1,197,617	1,220,494	1,066,392	638,405	582,480
	저장품- S/P, 부재료	전체	백만 원	1,196,408	1,109,498	1,021,060	662,647	465,327
재생원료사용비율	300mm	국내	%	3.0	1.4	1.2	1.2	0.6
	200mm	국내	%	1.7	0.1	0.1	8.7	2.9
ESH투자	환경투자금액	전체	백만 원	118,738	89,993	51,373	35,193	7,415
환경(Output)								
온실가스 배출	배출총량	국내	천 tCO ₂ e	2,867	2,766	2,554	2,443	2,212
		우시	천 tCO ₂ e	1,053	1,064	1,042	1,004	917
대기오염물질배출	황산화물(SOx)	이천	g/cm ²	0.007	0.008	0.054	0.047	0.048
		청주	g/cm ²	0.000	0.002	0.000	0.003	0.000
		우시	g/cm ²	0.002	0.001	0.001	0.000	0.000

❖ 원자재 및 저장품 사용량 Data의 집계 기준이 2013년 변경되었습니다. ❖ 제품별매출추이는 사업보고서와 연동하여 기준을 변경하였습니다.

명칭	세부내용	사업장	단위	2013	2012	2011	2010	2009
대기오염물질배출	암모니아(NH ₃)	이천	g/cm ²	0.006	0.006	0.009	0.016	0.012
		청주	g/cm ²	0.002	0.006	0.005	0.007	0.008
		우시	g/cm ²	0.008	0.003	0.006	0.009	0.005
대기오염물질배출	질소산화물(NOx)	이천	g/cm ²	0.023	0.019	0.008	0.007	0.025
		우시	g/cm ²	0.001	0.001	0.000	0.001	0.001
	불소화합물(HF)	이천	g/cm ²	0.007	0.007	0.005	0.004	0.009
		청주	g/cm ²	0.003	0.008	0.007	0.009	0.01
		우시	g/cm ²	0.002	0.001	0.001	0.003	0.002
	염화수소(HCl)	이천	g/cm ²	0.003	0.000	0.002	0.001	0.003
		우시	g/cm ²	0.012	0.014	0.011	0.008	0.005
폐수처리	폐수발생량	국내	천m ³	30,198	25,957	21,789	18,944	15,294
		우시	천m ³	10,743	9,919	8,631	8,221	7,411
	폐수발생원단위	국내	m ³ /장	8.0	7.0	6.1	6.0	5.9
		우시	m ³ /장	7.6	5.9	4.8	4.3	4.5
수질관리	화학적산소요구량(COD)	이천	mg/l	4.3	4.2	5.2	4.1	4.3
		청주	mg/l	4.8	5.0	4.6	5.9	4.0
		우시	mg/l	27.1	31.4	30.1	38	19
	생물학적산소요구량(BOD)	이천	mg/l	3.6	3.0	3.4	2.2	1.8
		청주	mg/l	7.6	8.5	6.4	6.1	2.9
		우시	mg/l	9.21	11.1	11.4	-	-
수계폐기량	총 질소(T-N)	이천	mg/l	20.9	21.4	16.4	16.8	15.4
		청주	mg/l	16.7	16.3	21.6	22.3	20.9
		우시	mg/l	30.6	20.8	27.8	-	-
	불소(F)	이천	mg/l	1.0	1.0	1.1	1.1	1.0
		청주	mg/l	7.2	6.5	6.8	6.6	6.6
		우시	mg/l	4.8	5.7	2.6	1.4	1.9
폐기물 발생현황	폐기물 발생총량	국내	ton	121,629	108,939	82,344	67,198	47,288
		우시	ton	33,801	31,614	27,642	24,613	18,524
	일반폐기물	국내	ton	65,361	67,900	48,025	42,792	28,049
		우시	ton	9,577	9,535	9,464	9,554	6,286
	지정폐기물	국내	ton	56,268	41,039	34,319	24,406	19,239
		우시	ton	24,224	22,079	18,178	15,059	12,238
	재활용폐기물	국내	ton	117,127	105,123	75,800	65,444	45,641
		우시	ton	23,780	23,532	14,904	9,813	2,845
	재활용 비율	국내	%	96	97	92	97	97
		우시	%	70	75	54	40	15
휘발성유기화합물	VOC	국내	ton	8.08	10.52	14.98	9.66	35.2
전과정 평가	LCA 적용률	전체	%	90.2	85.4	82.1	73.3	49.7
	탄소성적표지 인증제품 비율	전체	%	45.7	29.3	27.6	7.9	9.7
	Factor h2	전체	Factor	4.3	3.9	3.4	2.8	2.4
생태계 보호	생태독성	국내	TU	0.14	0.04	0.07	0.09	0.14
공급망 환경영향 관리	환경성과 평가 협력사 비율	전체	%	2.4	5	-	-	-
사회								
이사회운영	사외이사비율	전체	%	67	56	56	69	69
	이사회 참여율	전체	%	94	94	98	98	99

지속경영성과 요약표

명칭	세부내용	사업장	단위	2013	2012	2011	2010	2009
구성원 다양성	총구성원수	전체	명	24,683	24,287	23,430	21,682	20,251
	직군별-임원 및 기술사무직(남)	전체	명	8,124	7,554	7,191	6,352	6,036
	직군별-임원 및 기술사무직(여)	전체	명	1,888	1,785	1,703	1,342	1,220
구성원 다양성	직군별-전임직(남)	전체	명	5,139	5,119	4,839	4,597	4,152
	직군별-전임직(여)	전체	명	9,524	9,815	9,681	9,252	8,717
	직군별-촉탁직(남)	전체	명	0	0	4	25	20
	직군별-촉탁직(여)	전체	명	8	14	12	114	106
여성리더십	여성 비율	전체	%	46.3	47.8	48.6	49.1	48.3
	여성 관리자 비율	전체	%	14.3	5.1	4.1	2.5	1.9
장애인현황	장애인 고용인원	전체	명	117	119	110	101	95
고령자현황	고령자수	국내	명	28	12	15	18	15
고용현황	고용창출률	국내	%	1.6	3.7	8.3	5.7	(4.8)
	정규직 비율	국내	%	99.9	99.9	99.9	-	-
	해고된 근로자수	국내	명	3	5	1	2	4
	평균근속년수	국내	년	9.3	8.5	8	7.6	6.9
	이직률	전체	%	3.0	4.3	5.5	3.3	6
육아 및 산전 후 휴가 사용 현황	육아휴직 후 업무복귀율	국내	%	96	92	87	-	-
	출산휴가 사용인원	국내	명	792	817	734	875	771
	육아휴직 사용인원	국내	명	840	898	744	793	475
	육아휴직 지원금	국내	천 원	656,720	933,800	480,000	625,600	413,000
	복직후 12개월이상 근무비율	국내	%	94.7	-	-	-	-
노사커뮤니케이션	노동조합 가입율	국내	%	98.1	99.3	98.0	98.2	98.4
	노동조합 커뮤니케이션	국내	회	81	76	42	40	28
인재개발	총 교육인원	국내	명	94,358	87,226	62,737	56,869	65,514
	인당 교육시간	국내	시간/명	54	64	60	62	62
	인당 투자비용	국내	천 원/명	720	554	439	306	186
윤리경영 현황	윤리교육 시간	전체	시간	18,039	6,891	6,896	10,070	10,814
	인당교육시간	국내	시간	0.78	0.35	0.35	0.61	0.55
고객만족	고객만족도 순위(TQRDC)	전체	등수	1.36	1.72	2.17	2.46	2.44
	CSR 관련 고객요청 대응건수	전체	건수	73	59	74	35	34
산업안전	산업재해율	이천	%	0.00	0.00	0.00	0.01	0.02
		청주	%	0.00	0.02	0.00	0.02	0.02
		우시	%	0.051	0.03	0.15	0.01	0.04
사회봉사활동	봉사활동 총 참여시간	국내	시간	29,640	45,294	32,543	35,488	28,710
	봉사활동 참여 구성원수	국내	명	9,210	12,318	8,716	8,954	7,365
	찾아가는 반도체교실 참여인원	국내	명	200	110	50	355	-
	주니어 공학교실 참여인원	국내	명	1,330	393	397	115	-
기부활동	기부금 총액	전체	백만 원	3,222	2,614	1,587	1,679	2,312
	현금 기부금액	국내	백만 원	881	59	948	1,456	2,209
	근로시간내 봉사활동 현금가치	국내	백만 원	424	696	484	193	-
상생협력	EICC 준수협약 서명 참여 협력사	전체	개	1,186	1,034	209	-	-
	EICC 현장점검 협력사	전체	개	10	20	8	-	-
공급망 사회영향 관리	인권 및 노동성과를 평가한 협력사 비율	전체	%	2.4	5	-	-	-

GRI Guideline Index

● 완전보고 ① 부분보고 ○ 미보고 N/A 해당없음

분류	지표	내용	적용수준	Page	비고
공통					
전략과 분석	1.1	CEO 메시지	●	2,3	
	1.2	기회와 도전	●	2,5	
기업 프로필	2.1	기업명	●	4,5	
	2.2	주요 제품과 브랜드	●	28	
	2.3	운영 구조	●	4,5	
	2.4	본사 위치	●	4,5	
	2.5	주요사업장이 위치한 국가	●	4,5	
	2.6	소유 구조와 법적 형태	●	4	
	2.7	영업 시장	●	5	
	2.8	기업 규모	●	4,5	
	2.9	보고 기간 중 기업규모, 조직 구조, 소유 구조에 일어난 중대한 변화	●	4,5	
	2.10	수상 내역	●	76	
보고 매개변수	3.1	보고 기간	●	날개	
	3.2	최근 보고 일자	●	날개	
	3.3	보고 주기	●	날개	
	3.4	보고서와 관련 내용에 대한 문의처	●	뒷표지	
	3.5	보고 내용 결정 프로세스	●	13	
	3.6	보고 경계	●	날개	
	3.7	보고 범위와 경계의 제한	●	날개	
	3.8	정보의 비교 가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 보고 경계	●	날개	
	3.9	데이터 측정 기술과 계산의 근거	●	날개	
	3.10	이전 보고서에 제공한 정보의 재조정	●	전체	
	3.11	보고 범위, 경계, 혹은 측정 방법 등의 중대한 변화	●	날개	
	3.12	GRI Content Index	●	69-71	
	3.13	제 3자의 검증에 대한 정책과 최근 관행	●	74,75	
지배구조	4.1	기업 지배구조	●	6	
	4.2	이사회 의장과 CEO겸임 여부	●	6	
	4.3	이사회 구성	●	6	
	4.4	주주와 종업원이 이사회에 의견을 제시할 수 있는 메커니즘	●	6	
	4.5	기업 성과와 이사, 경영진에 대한 보상 간 연계	●	6	
	4.6	이해관계자 간 갈등을 피하기 위한 이사회 수준의 프로세스	●	6	
	4.7	경제, 환경, 사회 부문 전략을 이끄는 이사의 전문성 결정 프로세스	●	6	
	4.8	경영 원칙	●	32,33	
	4.9	이사회가 경제, 환경, 사회 성과를 관장하는 절차	●	6	
	4.10	이사회와 특별히 경제, 환경, 사회 성과를 평가하는 프로세스	①	6	
외부참여	4.11	사전 예방을 위한 접근법 혹은 원칙을 달성하는 방법	●	38,41,42,44	
	4.12	기업이 준수하고 있는 외부의 경제, 환경, 사회 현장, 원칙, 이니셔티브	●	76	
	4.13	산업, 국가, 국제 기구 가입 현황	●	76	
이해관계자 참여	4.14	참여 이해관계자 그룹 목록	●	12	
	4.15	참여 이해관계자를 식별, 선택하는 근거	●	12	
	4.16	이해관계자 참여를 위한 접근법	●	12	
	4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 주요 주제와 관심사, 그에 대한 대응	●	12	
EC(경제)					
경제성과	EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	●	24	
	EC2	기후 변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	●	38	
	EC3	연금 지원 범위	●	58	
	EC4	정부보조금 수혜 실적	●	22	

GRI Guideline Index

● 완전보고 ○ 부분보고 ○ 미보고 N/A 해당없음

분류	지표	내용	적용수준	Page	비고
시장지위	EC5	주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입 사원 임금 비율	●	58	
	EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	N/A	-	산업의 특성상 원자재 구매가 지역에 국한되지 않음.
	EC7	주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차 및 현지 출신 고위 관리자 비율	●	56	
간접 경제효과	EC8	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동과 효과(지원 형태 구분 포함)	●	60,61	
	EC9	간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명(영향의 범위 포함)	●	24,56	
EN(환경)					
원료	EN1	중량 또는 부피 기준 원료 사용량	●	66	
	EN2	재생 원료 사용 비율	●	66	
에너지	EN3	1차 에너지원 별 직접 에너지 소비량	●	40,66	
	EN4	1차 에너지원 별 간접 에너지 소비량	●	40,66	
	EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	●	40	
	EN6	에너지 효율적이거나 에너지 기반 제품/서비스 공급 노력 및 해당 사업을 통한 에너지 감축량	●	40	
	EN7	간접 에너지 절약 사업 및 성과	●	39,40	
	EN8	공급원별 총 취수 량		66	
	EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	N/A	-	영향을 받는 수역 없음
용수	EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율		41	
	EN11	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변 지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지의 위치 및 크기	N/A	-	영향을 받는 지역 없음
	EN12	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물다양성에 미치는 영향	N/A	-	영향을 받는 지역 없음
생물다양성	EN13	보호 또는 복원된 서식지	N/A	-	관련 지역 없음
	EN14	생물다양성 관리 전략, 현행 조치 및 향후 계획	●	43	
	EN15	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제 자연 보전 연맹(IUCN) 지정 멸종위기(Red List)와 국가지정 멸종 위기종의 수 및 멸종위험도	N/A	-	사업장 주변 멸종 위기종 생물 없음
	EN16	직, 간접 온실가스 총 배출량	●	40,66	
	EN17	기타 간접 온실 가스	●	40,66	
대기배출물 및 폐수, 폐기물	EN18	온실가스 감축사업 및 성과	●	39,40	
	EN19	오존층 파괴 물질 배출량	●	66	
	EN20	NOX, SOX 및 기타 주요 대기오염물질 배출량	●	66	
	EN21	최종 배출지 별 폐수 배출량 및 수질	●	67	
	EN22	형태 및 처리방법 별 폐기물 배출량	●	67	
	EN23	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	●	-	유출사례 없음
	EN24	바젤 협약 부속서 I, II, III, IV에 규정된 폐기물의 운송/반입/반출/처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율	●	-	해외반출사례 없음
	EN25	보고 조직의 폐수 방출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 이름, 규모, 보호 상태 및 생물다양성 가치	N/A	-	영향을 받는 수역 및 서식지 없음
	EN26	제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	●	39	
	EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	N/A	-	산업특성상 관련없음
법규 준수	EN28	환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재 건수	●	-	위반사례 없음
운송	EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경 영향	●	38	
전체	EN30	환경 보호 지출 및 투자 총액	●	66	
LA(노동)					
고용	LA1	고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황	●	68	
	LA2	직원 이직 건수 및 비율(연령층, 성별 및 지역별)	●	68	
	LA3	임시직 또는 시간제 직원에게는 제공하지 않고 상근직 직원에게만 제공하는 혜택(주 사업장 별)	●	58	
노사관계	LA4	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	●	35	
	LA5	중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보 기간(단체 협약 명시 여부 포함)	●	35	
직장보건 및 안전	LA6	노사공동보건안전위원회가 대표하는 직원 비율	●	35,68	
	LA7	부상, 직업병, 손실 일수, 결근 및 업무 관련 재해건수(지역별)	●	68	

● 완전보고 ● 부분보고 ○ 미보고 N/A 해당없음

분류	지표	내용	적용수준	Page	비고
직장보건 및 안전	LA8	심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족 그리고 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험 관리 프로그램	●	58	
	LA9	노동 조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항	●	35	
교육 및 훈련	LA10	직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	●	68	
	LA11	지속적인 고용과 퇴직직원 지원을 위한 직무 교육 및 평생학습 프로그램	●	57	
	LA12	정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원의 비율	●	58	
다양성 및 평등기회	LA13	이사회 및 직원의 구성 현황(성, 연령, 소수 계층 등 다양성 지표 기준)	●	67,68	
	LA14	직원 범주 별 남녀 직원간 기본급 비율	●	58	
	LA15	육아출산 휴가 이후 업무 복귀율 및 보유율	●	68	
SO(지역사회)					
지역사회	SO1	업무 활동의 시작, 운영, 종료 단계에서 지역 사회 영향을 평가하고 관리하는 프로그램의 특성, 범위 및 실효성	●	60,61	
부패	SO2	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	●	-	전 사업장 실시
	SO3	반 부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	●	7,9,68	
	SO4	부패 사건에 대한 조치	●	9	
공공정책	SO5	공공정책에 대한 입장, 공공정책 수립 및 로비 활동 참여	●	38,40	
	SO6	정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물 기부 총액	●	-	정당 및 정치참여 사례 없음
경쟁저해 행위	SO7	부당 경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 결과	●	-	부당 경쟁행위 사례없음
법규준수	SO8	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재	●	-	제재건수 없음
	SO9	지역사회에 중대한 잠재적 혹은 실제적 악영향을 미치는 사업장	●	56,60,61	
	SO10	지역사회에 중대한 잠재적 혹은 실제적 악영향을 미치는 사업장에서 시행되는 예방 및 완화 수단	●	56,60,61	
HR(인권)					
투자 및 조달관행	HR1	인권보호 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 건수 및 비율	●	68	
	HR2	주요 공급업체 및 계약업체의 인권 심사 비율	●	68	
	HR3	업무와 관련한 인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육 현황(교육 이수 직원비율 포함)	●	68	
차별 금지	HR4	총 차별 건수 및 관련 조치	●	-	차별사항 없음
결사 및 단체 교섭의 자유	HR5	결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 업무 분야 및 해당 관리를 보장하기 위한 조치	●	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
아동 노동	HR6	아동 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 아동 노동 근절을 위한 조치	●	-	법률 준수에 따라 아동노동 사항 없음
강제 노동	HR7	강제 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 강제 노동 근절을 위한 조치	●	-	법률 준수에 강제노동 사항 없음
보안 관행	HR8	업무와 관련한 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자 비율	●	-	100% 전 보안담당자 이수
원주민 권리	HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	●	-	침해사항 없음
	HR10	인권 감독 및 영향 평가를 실시하는 사업장의 비율 및 수	●	68	
	HR11	공식적인 불만전달 메커니즘을 통해 소송제기/대응/해결되는 인권 관련 불만사항의 수	●	9	
PR(제품책임)					
고객 건강 및 안전	PR1	개선을 목적으로 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클 상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당 평가 실시 비율	N/A	-	산업 특성상 관련없음
	PR2	제품 및 서비스의 라이프 사이클 상에서 고객의 건강과 안전 영향 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 건수	N/A	-	위반사례 없음
제품 및 서비스 라벨링	PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요건에 해당하는 주요 제품/서비스의 비율	●	-	100%
	PR4	제품/서비스 정보 및 라벨 링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수(결과 유형별)	●	-	위반사례 없음
	PR5	고객만족도 평가 설문 결과 등 고객 만족 관련 활동	●	63,64,68	
마케팅 커뮤니케이션	PR6	광고, 판촉, 스폰서 십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 프로그램	N/A	-	산업 특성상 관련없음
	PR7	광고, 판촉, 스폰서 십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 위반 건수	●	-	위반사례 없음
고객개인정보 보호	PR8	고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	●	-	불만건수 없음
법규 준수	PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	●	-	위반사례 없음

회계 감사보고서

에스케이하이닉스 주식회사 주주 및 이사회 귀중

본 감사인은 첨부된 에스케이하이닉스 주식회사와 그 종속기업의 2013년 12월 31일과 2012년 12월 31일 현재의 연결재무상태표와 동일로 종료되는 양 회계연도의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표 및 연결현금흐름표를 감사하였습니다. 이 연결재무제표를 작성할 책임은 회사 경영자에게 있으며, 본 감사인의 책임은 동 연결재무제표에 대하여 감사를 실시하고 이를 근거로 이 연결재무제표에 대하여 의견을 표명하는데 있습니다.

본 감사인은 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 실시하였습니다. 이 기준은 본 감사인이 연결재무제표가 중요하게 왜곡표시되지 아니하였다는 것을 합리적으로 확신하도록 감사를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 감사는 연결재무제표상의 금액과 공시내용을 뒷받침하는 감사증거에 대하여 시사의 방법을 적용하여 검증하는 것을 포함하고 있습니다. 또한 감사는 연결재무제표의 전반적인 표시내용에 대한 평가뿐만 아니라 연결재무제표 작성을 위해 경영자가 적용한 회계원칙과 유의적 회계추정에 대한 평가를 포함하고 있습니다. 본 감사인이 실시한 감사가 감사 의견 표명을 위한 합리적인 근거를 제공하고 있다고 본 감사인은 믿습니다.

본 감사인의 의견으로는 상기 연결재무제표는 에스케이하이닉스 주식회사와 그 종속기업의 2013년 12월 31일과 2012년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 회계연도의 재무성과 및 현금흐름의 내용을 한국채택국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 적정하게 표시하고 있습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 92
삼일회계법인

대표이사 안 경 태
2014년 2월 25일

安景泰



외부감사인의 감사보고서

에스케이하이닉스 주식회사
주주 및 이사회 귀중

본 감사인은 첨부된 에스케이하이닉스 주식회사와 그 종속기업의 2013년 12월 31일과 2012년 12월 31일 현재의 연결재무상태표와 동일로 종료되는 양 회계연도의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표 및 연결현금흐름표를 감사하였습니다. 이 연결재무제표를 작성할 책임은 회사 경영자에게 있으며, 본 감사인의 책임은 동 연결재무제표에 대하여 감사를 실시하고 이를 근거로 이 연결재무제표에 대하여 의견을 표명하는데 있습니다.

본 감사인은 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 실시하였습니다. 이 기준은 본 감사인이 연결재무제표가 중요하게 왜곡표시되지 아니하였다는 것을 합리적으로 확신하도록 감사를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 감사는 연결재무제표상의 금액과 공시내용을 뒷받침하는 감사증거에 대하여 시사의 방법을 적용하여 검증하는 것을 포함하고 있습니다. 또한 감사는 연결재무제표의 전반적인 표시내용에 대한 평가뿐만 아니라 연결재무제표 작성을 위해 경영자가 적용한 회계원칙과 유의적 회계추정에 대한 평가를 포함하고 있습니다. 본 감사인이 실시한 감사가 감사 의견 표명을 위한 합리적인 근거를 제공하고 있다고 본 감사인은 믿습니다.

삼 일 회 계 법 인
대표이사 安景泰

2014년 2월 25일

이 감사보고서는 감사보고서(2014년 2월 25일) 항목에 포함하는 것입니다. 따라서 감사보고서를 이후 이 보고서를 발행하는 시점까지의 기간 사이에 발행된 회사의 연결재무제표와 관련된 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

제 3자 검증보고서

서 문

주식회사DNV인증원 (이하 “DNV GL”)은 에스케이하이닉스주식회사(이하, “SK하이닉스”)의 2014 지속경영보고서 (이하 “보고서”)에 대해 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 검증은 보고서에 제시된 정보 관련 경영 프로세스, 보고 프로세스에 초점을 맞추어 진행되었습니다.

SK하이닉스는 보고서에 실린 모든 정보의 수집, 분석, 취합, 보고에 대한 책임이 있습니다. 본 업무를 수행하면서 DNV GL의 책임은 합의된 업무 범위에 따라 계약 내용에 따릅니다. 검증은 DNV GL에 제공된 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다. SK하이닉스 보고서의 독자는 이해관계자를 대상으로 하고 있습니다.

검증 범위

DNV GL의 검증 업무는 2013년도 데이터를 포함합니다. SK하이닉스의 보고 범위는 본사 및 일부 해외 법인의 활동에 한정됩니다. DNV GL의 검증 범위는 아래와 같습니다.:

- 2013년 1월부터 12월까지 기간 중의 지속가능성 관련 데이터 및 활동
- GRI G3.1에 따른 지속가능성 보고서 내용 및 품질 정의 원칙에 대한 평가
- AA1000 Accountability Principles Standard 2008에 따른 Accountability 원칙 및 성과 정보에 대한 평가 (Type 1, 중간수준의 보증)
- GRI 적용 수준 확인
- 검증 활동은 2014년 3~4월기간동안 SK하이닉스 본사에 방문하여 진행

제한사항

보고서에 명시된 SK하이닉스의 중요한 통제권이 영향을 미치지 않는 조직, 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV GL은 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. SK하이닉스 사업보고서 및 2013~2014년도 공시자료 그리고 재무관련 근거자료는 금번 검증 범위에 포함되지 않습니다. 재무 데이터를 포함한 경제 성과는 SK하이닉스의 내부 문서와 회계 감사 기관의 감사를 받은 재무제표와 대비하여 검증되었으며, 검증팀은 경제성과 작성을 위한 데이터 취합 및 산정 프로세스를 검토하고 시험 했습니다.

검증 방법론

검증 활동은 DNV GL의 지속경영보고서 검증 프로토콜 (VeriSustainTM; www.DNV GL.com/cr) 및 AA1000AS(2008)에 따라 실시되었습니다. 검증결론은 프로토콜에 따라 아래 기준에 의해 이루어 졌습니다.:

- AA1000AS(2008)에 명시된 포괄성, 중요성 및 대응성 원칙 준수
- GRI G3.1, 특히 ‘A+’ 적용 수준 요구사항 확인

검증 활동의 일부로 검증 심사팀은 보고서 내 지속가능성 관련 문구 및 주장에 대해 확인하였고, 보고서에 활용된 데이터 관리시스템, 정보의 흐름과 통제의 견고성을 평가했습니다.

검증 심사팀은 SK하이닉스가 제공한 문서, 데이터 및 기타 정보를 확인하고 검토하였으며, 업무 담당자들과 면담을 통해 확인하였습니다. 또한 인증된 경영시스템으로부터 생성된 정보 및 기술 데이터를 취득하였습니다. 또한 아래 사항에 대해 표본추출 방식의 심사를 진행하였습니다.

- 보고서 내용의 중요성 결정 프로세스
- 보고서에 포함된 정량적, 정성적 데이터 생성, 수집 및 관리 프로세스
- 보고서에 포함된 정량적, 정성적 데이터의 정확성

결론

검증 활동을 수행한 결과, DNV GL은 보고서가 SK하이닉스의 지속가능경영 전략, 경영시스템 및 성과를 공정하게 표현하고 있다고 판단하였습니다. 검증 활동을 통해 DNV GL은 보고서가 GRI G3.1에서 요구하는 'A+' 적용수준을 만족함을 확인했습니다. 보고 원칙의 채택에 대한 추가적인 의견은 아래와 같습니다.

이해관계자 포괄성 | SK하이닉스는 지속가능경영 이슈와 관련하여 포괄적인 이해관계자 참여를 실시하였습니다. 보고서에는 크게 고객, 구성원, 지역사회, 정부/NGO, 주주 및 투자자 그리고 협력사의 6개 그룹을 이해관계자로 파악하고 있으며, 커뮤니케이션 채널이 자세히 보고되고 있습니다. 각 그룹과 연결 채널에 있는 현업 부서들은 직간접적인 수단을 활용하여 주요 관심사항을 파악하고, 이에 적극적으로 의사소통하고 있습니다. 이해관계자 참여는 독립적으로 이루어지고 있으며, 이해관계자들에 대한 대면 인터뷰 및 온라인 의견조사를 통해 보고주체의 중대성 평가를 시행하고 그 결과를 반영하였습니다.

대응성 | 이해관계자의 견해, 관심사항 및 기대사항은 SK하이닉스가 보고서를 준비하고 지속가능경영을 체계화하는데 반영되었습니다. SK하이닉스는 중요한 이슈들에 대한 성과지표를 선정하였으며, 이를 모니터링, 측정하여 보고하고 있습니다. SK하이닉스는 보고서를 통해 중요한 이슈들에 대해 명확하게 대응 내용을 제시하고 있어, 이해관계자들에게 SK하이닉스의 지속가능경영 현황을 적절히 의사소통하고 있다고 판단됩니다.

중요성 | SK하이닉스는 이해관계자에 대한 리서치(대면 인터뷰 및 온라인 의견조사), 동종업계 벤치마킹, 언론 보도 자료 등의 미디어 리서치, 그리고 내부자료 검토 결과를 토대로 주제 Pool을 도출하고 관련성(Relevance)과 SK하이닉스에의 영향(Impact)을 분석하여 우선순위를 한 후 중요한 이슈들을 추출해 냈습니다. 보고서에서는 중대성 평가를 통해 확인된 중요한 이슈들에 대해 보고하고 있습니다.

완전성 | SK하이닉스에서 정의한 보고 범위 및 경계는 SK하이닉스의 중요한 이슈와 활동, 그리고 이해관계자들과 관련 있는 이슈 및 활동을 다루고 있습니다. 검증된 데이터와 정보에서 중요한 누락은 발견되지 않았습니다.

보고서 품질 원칙 | 보고서는 상대적으로 균형된 정보로 제공하고 있습니다. 모든 지표들은 사실에 기반하고 있으며, 편향되지 않았습니다. 보고서 내 데이터와 정보는 전체적으로 신뢰할 수 있습니다. 그래픽을 통한 성과 비교는 적절한 것으로 판단됩니다.

개선을 위한 제언

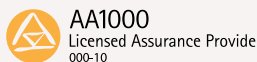
다음은 SK하이닉스 경영진에 제공된 관찰 및 개선사항을 추가적으로 요약한 내용입니다. 본 사항들은 보고서에 대한 결론에는 영향을 주지 않으며, 지속적 개선을 도모하고자 제공됩니다.

- 전사 지속경영 비전과 미션을 달성하기 위한 중장기 목표를 설정하여 제시할 것
- 지속경영중점 과제 추진 사항에 대해 측정 가능한 정량화된 목표 및 세부목표를 제시하여 투명성을 높이기 바랍니다.

적격성 및 독립성

DNV GL은 지속경영보고서 검증을 포함한 다양한 지속가능경영 서비스를 제공하고 있습니다. DNV GL의 환경 및 사회 검증 심사 전문가들은 전세계 약 100여 개국에서 활동을 하고 있습니다.

DNV GL은 본 성명서를 제외하고 보고서 작성 내의 기술내용과 데이터 준비와 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. DNV GL은 검증 프로세스 동안 이해관계자 면담 시 독립성을 유지했습니다. DNV GL은 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 명시합니다.



2014년 4월 서울, 대한민국
대표이사 원장 안인규

포상 및 단체가입 현황

주요 포상 내역

NO	대회명	주최/주관	수상내역	수상시기	
1	위풍당당 신고졸시대 유공	교과부	• 단체부문(M&T인력/혁신팀)	대통령표창	2013.1
2	2013년 상공의날	산업통상자원부/경제4단체	• 박금환 수석	국무총리표창	2013.3
3	제12회 공정거래의날	대한상공회의소	• 손상수 수석	위원장표창	2013.4
4	과학의날	교육부/과총,산기협	• 유경동 상무 • 차선용 상무	대통령표창 장관표창	2013.4
5	발명의날	특허청/한국발명진흥회	• 김용주 수석	총리표창	2013.5
6	국가생산성대상	산업통상자원부/한국생산성본부	• 심대용 수석 • 차창호 기장	회장상 장관표창	2013.9
7	국가생산성 챔피언 경진대회		• 하이원분임조 • 시그매니아분임조	장관상 회장상	2013.9
8	한국정밀산업기술대회	산업통상자원부/한국산업기술시험원	• 이점동 수석	국무총리표창	2013.10
9	반도체의날	산업통상자원부/한국반도체산업협회	• 광노정 상무 • 이주엽 수석 • 한상준 수석 • 김재면, 유선우 수석	대통령표창 장관표창 장관표창 협회장상	2013.10
10	소재부품기술상	산업통상자원부/한국산업기술진흥원	• 전윤석 상무	국무총리표창	2013.10
11	국가품질상	산업통상자원부/한국표준협회	• 정준석 수석 • 박진요 수석 • 송민영 기장	국무총리표창 장관표창 장관표창	2013.11
12	국가품질상 품질명장		• 이호경 기정 • 함두현 기장	대통령 표창 대통령 표창	2013.11
13	대한민국기술대상	산업통상자원부/한국산업기술진흥원	• 위보령 상무	국무총리표창	2013.11
14	무역의날	산업통상자원부/한국무역협회	• 이상락 상무 • 문학성 기정	장관표창 장관표창	2013.12

주요 단체 가입 현황

성격	단체명
MARKETING	SEMI
PRODUCTION	국가품질상 수상기업협의회, 한국표준협회(이천, 청주), 한국동위원소협회, (사)한국환경경영학회, 한국산업위생협회, 한국화학물질관리협회, 충북환경기술인협의회, 환경보전협회 충북지회
RESEARCH	한국발명진흥회, 한국지식재산협의회, 한국반도체테스트학회, JEDEC, UFSA, SATA-IO, TCG, IEEE, PCI-SIG, SNIA, KMAPS, 한국산업기술진흥협회, MIPI, 한국반도체연구조합, 대한전자공학회, Si2, 임베디드소프트웨어시스템산업협회, SiWEDS, VCCI,
SUPPORT	이천상공회의소, 청주상공회의소, 한국전력기술인협회(이천, 청주), 한국소방안전협회(이천, 청주), 대한산업안전협회(성남지회, 충북지회), 한국산업간호협회, 한국무역협회, 한국반도체산업협회, 전국경제인연합회, 한국산업기술보호협회, 한국경영자총협회, 산업통상자원부 비상계획협의회, 한국공정경영연합회, WSTS, 산업정책연구원 윤경SM포럼, UNGC한국협회, EICC, 한국상장회사협의회, 한국IR협의회, 녹색기업협의회(경기서울권역, 충청지역), 충북경영자총협회, 지속가능경영원, 한국AEO협회, 한국관세물류협회, 한국통합물류협회(KILA), 한국CIO포럼, 한국SCM학회

총괄 윤리경영실

보고서 제작에 도움 주신 분들

(가나다 순)

강현구	김병율	김판선	우동훈	정율이
고성권	김선민	박규석	유승혜	정현재
김기택	김신지	박영준	유현정	차철인
김덕현	김영일	박현범	윤기섭	최명훈
김동덕	김용래	송향연	이재성	한규영
김민영	김종찬	연승일	이지연	한기혁
김병수	김창섭	오창현	정서영	황인태


홈페이지 www.skhynix.com

주소 경기도 이천시 부발읍 경충대로 2091

TEL 031)630-3911 I FAX 031)645-8033

E-mail sustainability@skhynix.com

디자인 (주)아이알플러스 발간일자 2014. 4 발간회사 SK하이닉스(주)

 www.facebook.com/SKhynix

 blog.skhynix.com



본 보고서는 친환경용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.