

Creating Value

SK海力士2013年持续经营报告

Happy Tomorrow



SK的“幸福翅膀”代表着SK致力于通过追求利害关系者的幸福、贡献于人类幸福的意愿。当两个翅膀调和均衡时，可展翅飞翔。客户和企业、企业和股东、经营层和成员、企业和商务合作伙伴共同走向幸福时，才能实现可持续发展的道路。

SK海力士综合报告

SK海力士为了成为世界顶尖综合性半导体企业，以利害关系者为中心引导企业的经营。SK海力士迎合半导体制造业的产业特性，为了创造符合企业发展战略的利害关系者价值，有机结合原有财务年度报告与非财务持续经营报告，并向利害关系者公开。本2013年持续经营报告是充分考虑了以产品Business Cycle为中心的MPRS战略，也充分考虑了由此发生的经济、社会、环境价值与成果之间的相关性，尽最大努力提高此报告的忠实度和可信度。

SK海力士从2010年开始综合持续经营报告与年度报告，报告SK海力士的主要活动及核心成果(KPI)。从本次2013年持续经营报告开始，报告内容维系综合生产全过程的MPRS体系与由此而创造出来的利害关系者价值、企业战略、市场环境变化及影响，开发出真正意义上的价值综合性报告。

SK海力士作为引领半导体行业的国际领先半导体企业，在国际市场上不断扩大与众多客户、协力公司、地区社会成员之间的关系。在此过程中，努力建设以健全的治理结构为基础的伦理企业文化、推进与协力公司共同成长的伙伴关系、促进环保制造工程等多种可持续经营课题。并且以建立综合性持续经营战略与多种渠道为基础，不断提高企业与利害关系者间的沟通和交流。因为利害关系者的信任是企业最为重要的资产、也是企业创造价值的原动力。

SK海力士综合报告构成



SK海力士综合报告推进体系

SK海力士综合报告推进体系是以持续经营综合战略蓝图为基础, 以为利害关系者创造价值, 综合多种体系与活动为目的的推进体系。

SK海力士的Business Cycle通过研发与生产、营销的良性循环结构来运营和维持。通过优秀人才与技术为中心不断扩大研发投资, 进而生产出世界顶尖的综合性半导体。通过多种渠道宣传产品的优秀性并且创造出新的效益。为了更加稳定地向消费者供应产品, 通过多种支持体系及活动来创造出可持续性价值, 并且与利害关系者分享这些成果。

利害关系者价值创造流程介绍

STEP 1_ Making Sustainable Products

显示涵盖产品生产研发投资到生产工艺及营销活动的全面经营活动。

STEP 2_Managing Sustainable Governance

显示先进的企业治理结构为中心的伦理遵法经营等全面持续经营体系构建活动。

STEP 3_ Building Corporate Sustainability

显示支持产品策划与生产、销售等经营活动的安全环境及人力资源支持体系。

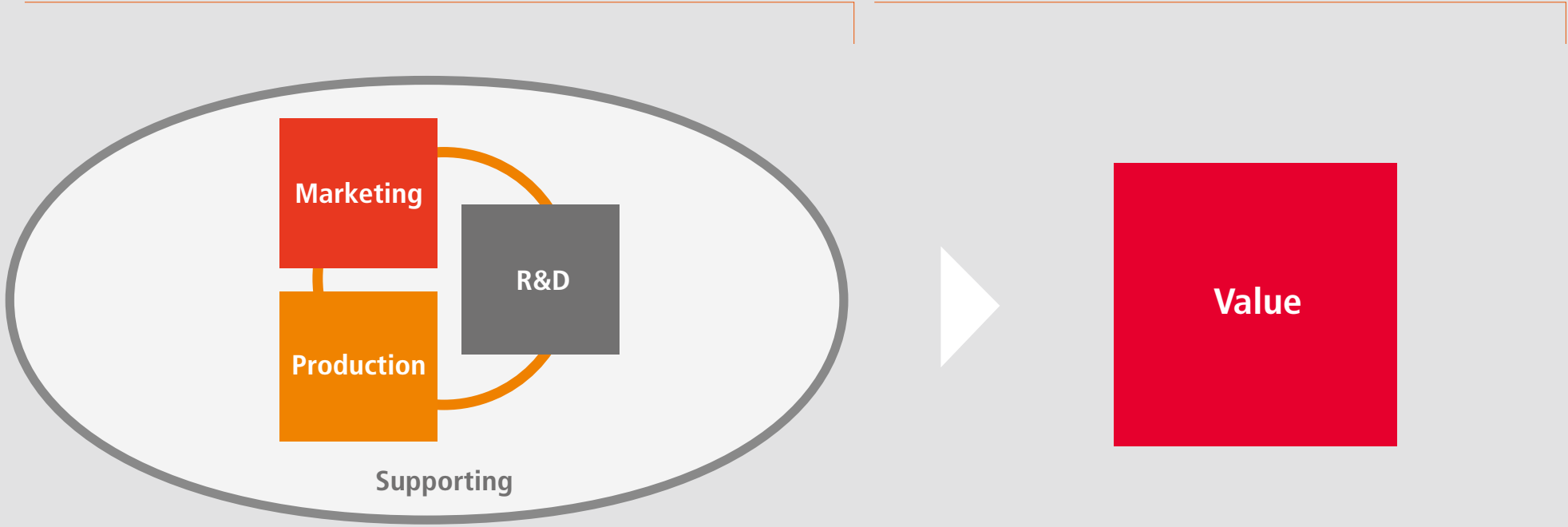
STEP 4_ Sharing Stakeholder Values

显示从产品生产全过程到创造出来的利害关系者经济、社会、环境价值, 从投入到产出的价值流向。

选定利害关系者核心课题

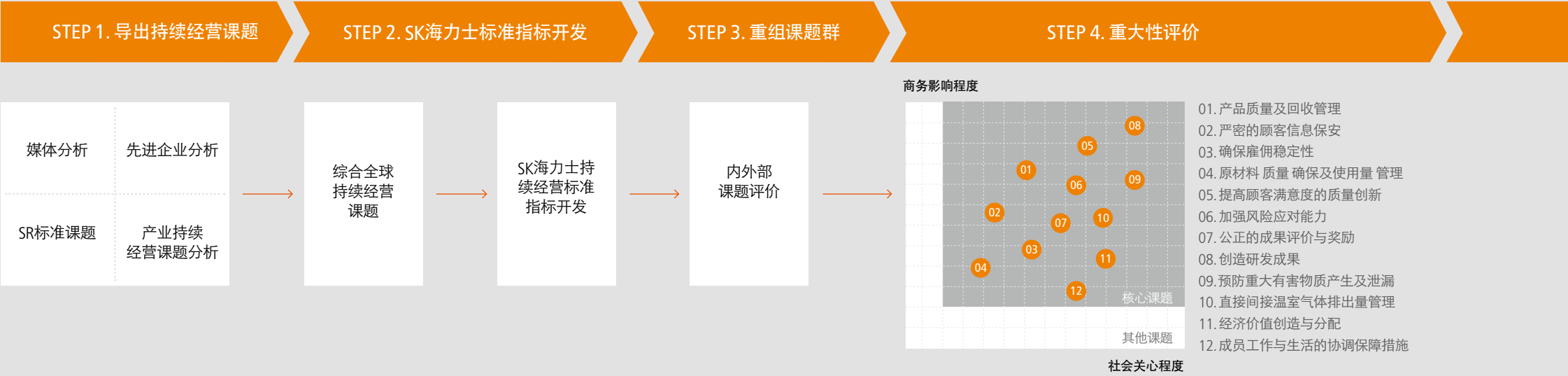
SK海力士掌握半导体项目相关利害关系者所关注的内容, 为了将其作为课题进行报告, 实施了‘SK海力士重大性评价流程’。不仅对国内外利害关系者进行了问卷调查并进行了分析, 而且通过标杆学习、媒体调查, 分析了利害关系者影响程度, 并且也考虑了战略优先顺序与课题的紧急性对商务的影响程度, 最终确定了课题的优先顺序。

SK海力士 Business Cycle(MPRS)



创造利害关系者价值

重大性课题导出流程



努力开发综合性价值

SK海力士以通过综合价值创出过程生产出来的产品和服务为基础，构建可持续发展的社会，并且对提高利害关系者的价值作出贡献。不只局限于销售产品创造出更多利润，而更多地在产品生产工艺上、还有在产品使用者的生活中创造出社会环境价值，并充分发挥作为企业市民的作用。

创造价值典型案例



性能评价协力项目

74个项目评价 – 54个项目认证

年创相当于7,897亿韩元的进口代替效果



资源再利用

废弃物再生率 – 96.5%

创造出年约270亿韩元规模的附加价值



未来科学人才培养

举办Robo青少年奥林匹克大赛-1次，200名

举办儿童工学课程-10次，393名

STEP 5. 综合性价值体系的衔接

综合性价值创造体系	重大性评价核心课题	页数
Marketing	严密的顾客信息保安	43
	确保原材料质量及使用量管理	25-26
Production	产品质量及回收管理	27
	为提高顾客满意度的质量创新	28-29
R&D	创造研发成果	22-23
	公正的成果评估与奖励	55
Supporting	确保雇佣稳定性	56
	保障成员生活与工作的平衡	57
	加强风险应对能力	91
Value	直接间接温室气体排放量管理	66
	防止重大有害物质产生及泄漏	71
	创造和分配经济性价值	80

Overview

SK海力士综合报告

- 02 CEO Message
- 04 2012 Sustainability Highlights
- 06 Company Profile
- 07 Global Network
- 08 SK海力士企业文化
- 11 SK海力士持续经营

Making Sustainable Products

- 17 未来型产品策划
- 21 全地球产品生产
- 25 稳定的产品质量管理

Managing Sustainable Governance

- 34 先进的企业治理结构
- 36 推进全公司伦理经营
- 40 执行遵法经营体系
- 42 专利与产业保安

Building Corporate Sustainability

- 46 营造安全而健康的工作环境
- 50 提高成员持续可能性

Sharing Stakeholder Values

- 61 协力公司共同发展
- 65 引领环境经营
- 75 与地区社会相辅发展

Appendix

- 80 利害关系者沟通
- 经济成果的创出和分配
- 81 持续经营成果概要
- 84 对外获奖及协会加入情况
- 85 全公司组织结构图
- 86 财务信息
- 90 持续经营方针
- 92 GRI Guideline Index
- 94 UN Global Compact
- 95 ISO26000 履行
- 96 外部审计的审计报告书
- 97 温室气体鉴定报告书
- 98 外部验证人的验证报告
- 100 About This Report

CEO Message



尊敬的利害关系者：

过去的一年是一个克服长期经济不景气中的危机和困境，并且与SK成为SK海力士，走向新的起跑线的富有意义的一年。

衷心感谢一如既往支持新的SK海力士的利害关系者，今年SK海力士迎来创立30周年之际，SK海力士努力成为实现更广阔的梦想并迈向成功的‘世界顶尖综合半导体企业’。

近几年，SK海力士面对的是一个快速变化的半导体市场环境，需要一个与以往完全不同的时代性变化和应对要求。过去的竞争是以工艺技术细分为基础的‘成本竞争’为核心，而现在则是顾客希望的时间点提供顾客所要求的性能和质量的产品的‘多样性’与‘适时性’成为最为重要的因素的竞争。生产产品的企业是否能够可持续发展，在生产和销售整个过程中社会、环境、价值创造等领域受到何种评价，并且以此来衔接企业价值的综合性思维模式越来越受到重视。

SK海力士肩负国际半导体生产企业的社会责任，并为成为可持续发展的企业而不断努力。2012年，连续三年列入道琼斯可持续发展世界指数(DJSI World)，连续两年列入东亚30强 (FTSE4Good)，连续四年列入低碳经营全球领导俱乐部(CDP韩国委员会)。SK海力士在未来也会一如既往地积极率先应对快速变化的外部环境，也为了满足利害关系者的要求，主导综合性价值的创造，并且与社会共同承担起作为模范企业市民的责任和义务。

有句话说，未来不是预测的，而是给那些富有挑战精神和创造精神的人的馈赠。为了适应新的环境和构建可持续发展的成长环境，以对未来的准备和努力为基础，向利害关系者承诺如下事项：

第一、通过技术创新领导力，确保更多核心力量来培育可持续发展的发展潜力。

企业可持续发展就必须拥有稳定的资金实力，以此为基础，加快推进以技术为导向的成长战略，积极应对快速变化的内存半导体市场变化，并充分准备新一代内存预备力量。综合营销、生产、研发、支持领域，应对市场变化，适时掌握顾客需求，并不断努力开拓新市场和生产出Best Solution产品。

第二、创造和共享综合性价值，奠定可持续发展的企业地位。

SK海力士未来的持续经营的目标为，充分考虑产品的Life Cycle，创造和共享综合性价值。为了实现这一目标，为了使企业的成长能与社会，环境的价值相结合，提出正确方向，并将其融入到经营战略中去。

第三、通过伦理经营文化成为可信赖、受尊敬的企业。

SK海力士为了让所有成员提高伦理意识，为了让伦理意识成为企业结构中最为基本的支撑点，需要把伦理经营植入企业文化。面向作为这个社会的成员的利害关系者，我们企业将成为伦理文化传播的先驱。

衷心希望各位利害关系者的一如既往、积极、温暖的关心和支持。

谢谢！

2013年4月SK海力士代表理事 社长 朴星昱



2012 Sustainability Highlights

1. 朴星昱代表理事新上任, 加快技术引领未来成长

2013年2月19日, 董事会任命朴星昱研发总监为新任代表理事。朴星昱社长历任美国生产法人高层、研究所所长、研发制造总监, 涵盖研发与制造领域, 是具有多年现场丰富经验的公司内部顶尖的技术专家。SK海力士将以较高的财务稳定性为基础, 加快技术引领成长的步伐。

2. 追求SUPEX Company 的企业文化

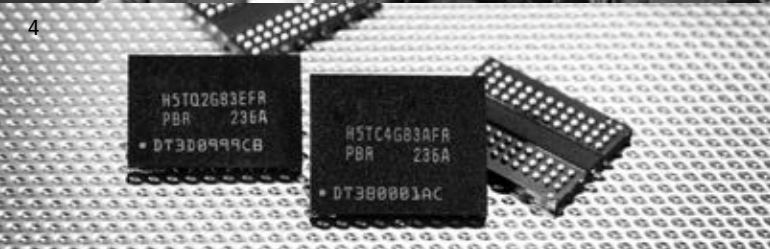
2012年2月, 成为SK集团新成员之后, 逐步适应与集团融为一体的新的企业文化。特别是通过SKMS(SK Management System)教育来传播SK经营管理体系, 并为了SUPEX Company构建To-be Model和建立各组织SKMS实践纲要, 以此来推进和构建稳定的企业文化。

3. 通过战略合作 准备未来

2012年4月, 与美国闪存解决方案专业公司飞索半导体签订了专利交互授权及SLC(Single Level Cell) NAND Flash产品的供应合同。这不仅减少了国际专利纠纷的可能性, 而且确保了高附加价值EmbeddedSLC NAND Flash产品的稳定的供应。6月, 又同美国IBM签订了新一代存储产品 PCRAM(Phase Change Random Access Memory)的共同开发及技术专利合同, 预期达到强化STT-MRAM、ReRAM等新一代内存领域竞争力的效果。

4. 应对移动时代 出台存储解决方案

随着超级本、平板电脑等移动产业成长, 不断推出一系列产品来应对顾客的要求。2012年6月, 面向消费者推出采用超高速SATA III Interface和高性能NAND闪存的SSD(Solid State Drive)产品, 极大地提高了速度与稳定性。9月, 推出了移动存储20纳米级DDR3L-RS(Reduced Standby)DRAM, 比原30纳米级DDR3L产品减少了70%左右的备用电源, 来针对中低价位超级本和平板电脑等新的市场。





5. 清州M12生产线 正式启动

2012年6月, 举行了清州M12生产线竣工仪式。在国际经济陷入危机中时, 崔泰源会长不断作出投资决定, 决定将M12生产线培育成国际核心基地。M12生产线的设计是按照NAND闪存与DRAM的混合生产而设计的, 为了及时应对快速变化的市场环境, 计划以高附加值内存半导体为核心, 持续扩大生产规模。

6. 获得两次 可持续经营大奖

2012年11月, 获得知识经济部与中小企业厅主办的《第七届持续经营大奖》民营企业领域大奖-知识经济部长官奖。2008年开始发行了包括环境经营、双赢合作、社会贡献等信息的持续经营报告, 这些活动受到认可, 2008年获得民营企业领域大奖, 2012年又再次获得最高荣誉大奖。

7. 扩大高附加价值 投资组合

2012年, 产业环境变得艰难, 成为SK集团成员之后, 以稳定的资金实力为基础, 加快推进细分工程转换, 加强了相对于海外竞争企业的技术力量, 投资总额达到了3.85兆韩元。DRAM在20纳米级别上在最短时间内确保了最高的良率, NAND闪存中逐步扩大了eMMC、MCP等Embedded Solution产品的比重。并且在系统半导体CIS项目中月销售达到了2千万美元, 达到提高利润、确保技术力量的双赢效果。

8. 加强NAND闪存 解决方案力量

IT产业的移动化使得通过高性能控制器的NAND闪存Solution力量强化越来越重要。SK海力士于2012年6月并购了美国控制器专业公司LAMD公司与意大利NAND闪存专业开发公司IdeaFlash公司, 成立了国内控制器硬件设计及软件开发的'Flash Solution Design Center', 通过确保国际R&D资源网络来加强NAND闪存的力量。

9. 获得全国志愿服务者大会 总统表彰

通过企业成员捐献的'美好记忆分享基金'来推进面向饥饿儿童的爱心饭盒配送活动、面向学生发放奖学金、与大学和高校实施校企合作等人才培育奖学活动。并且支持和推进海外法人当地成员的国际志愿服务活动。正因为这些活动成绩受到认可, 2012年12月, 由行政安全部、韩国志愿服务协议会、全国志愿服务中心中央会共同主办的《第七届全国志愿服务者大会》上获得团体部门最高奖-总统表彰。

10. 宣誓劳资合作 走向新的未来

2012年5月, 在京畿道利川总部举行了劳资共同实践宣言仪式并签订了实践宣言。成为SK集团新的一员之后站在新的起跑线上的2012年, 劳资双方将2012年当作追求幸福的一年, 劳资共同挑战和推进经营活动。内容包括形成劳资活跃的工作氛围以及提高成本竞争力、以协作劳资文化来形成以人为本的企业文化等, 通过签订劳资共同实践宣言, 为了SK海力士所有成员以及利害关系者的幸福, 劳资双方宣誓成为同吃一锅饭的一家人, 积极协作实现双赢。

Company Profile

1. Overview
2. Making Sustainable Products
3. Managing Sustainable Governance
4. Building Corporate Sustainability
5. Sharing Stakeholder Values
6. Appendix

6

企业简介

SK海力士以在IT领域领先技术为基础, 引领半导体产业。通过与SK集团的强强联合, 向着“世界顶尖综合半导体企业”的目标迈进。

公司介绍

2012.12.31 合并为准_单位: 百万韩元

公司名称	SK海力士株式会社	总资产	18,648,693
代表理事	崔泰源、朴星昱	资本总计	9,739,442
成立日期	1983年2月(原现代电子产业株式会社)	销售额	10,162,210
行业	半导体元件制造及销售	营业利润(损失)	(227,349)
总部地址	京畿道利川市夫鉢邑敬忠大路 2091	成员人数	20,551名(总部为准)
产品与服务	DRAM, NAND Flash, MCP(Multi-Chip Package) 等内存半导体 CIS(CMOS Image Sensor) 等非内存半导体		24,287名(包括海外法人)

信用等级

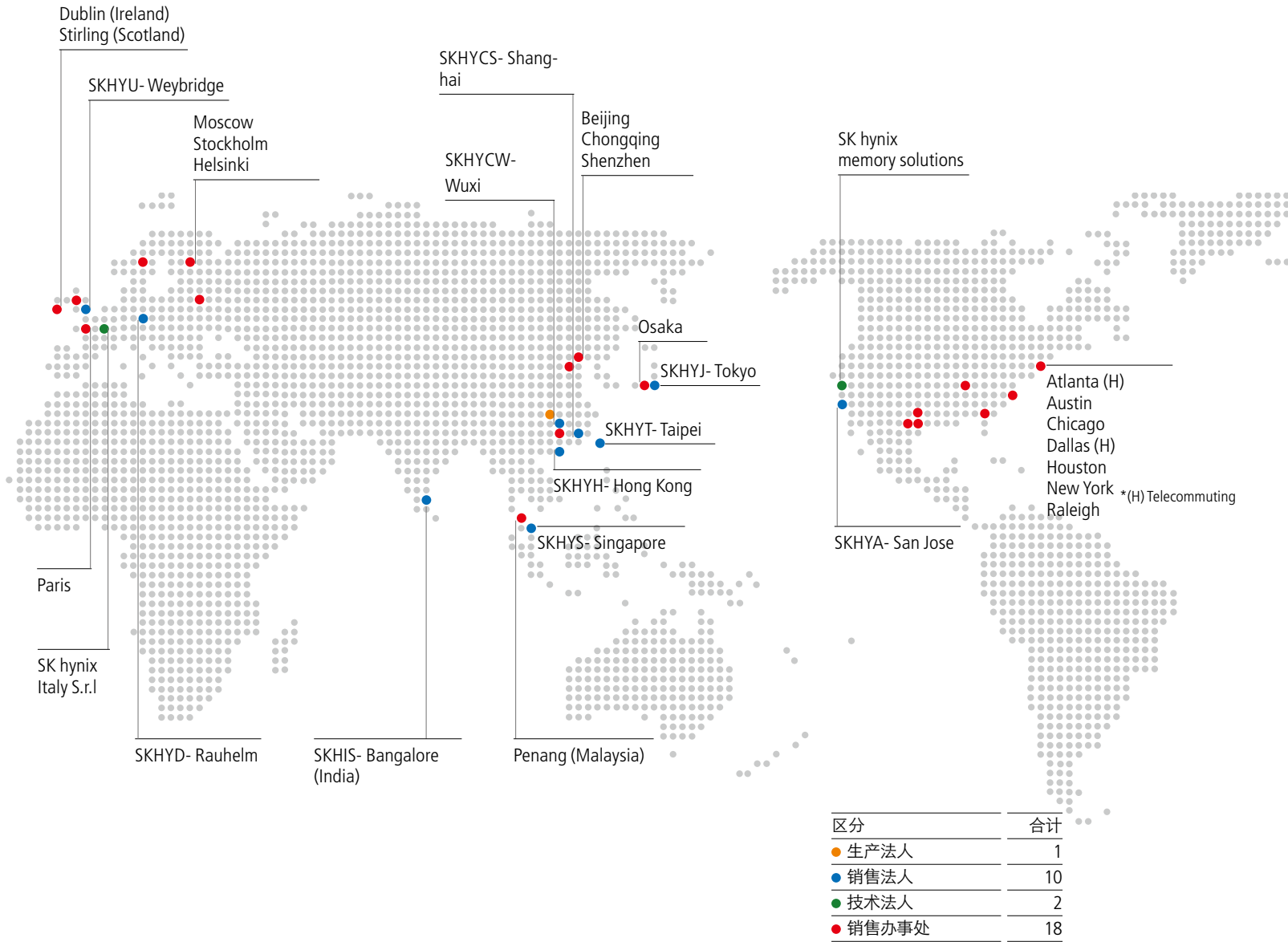
区分	评价机构	等级	最终评价日
国内	NICE信用评价	A	2012.08.22
	韩国企业评价	A	2012.08.22
	韩国信用评价	A	2012.08.22
海外	Moody's	Ba3	2012.02.15
	S&P	BB	2013.02.22

子公司及关联公司情况_2012.12.31 合并为准

区分	公司名称	区分	公司名称
国内	SK Hyeng(株)	海外	SK hynix Semiconductor India Pvt. Ltd.(SKHYIS)
	SK Hystec(株)		SK hynix Semiconductor Hong Kong Ltd.(SKHYH)
	AMI Power(株)		SK hynix Semiconductor(Shanghai) Co.,Ltd.(SKHYCS)
海外	SK hynix America Inc.(SKHYA)		SK hynix Japan Inc.(SKHYJ)
	Hynix Semiconductor Manufacturing America Inc.(HSMA)		SK hynix Semiconductor Taiwan Inc.(SKHYT)
	SK hynix Deutschland GmbH(SKHYD)		SK hynix Semiconductor(China) Ltd.(SKHYCL)
	SK hynix Europe Holding Limited(SKHYE)		SK hynix Semiconductor(Wuxi) Ltd. (SKHYMC)
	SK hynix UK Limited(SKHYU)		SK hynix(Wuxi) Semiconductor Sales Ltd.(SKHYCW)
	SK hynix Asia Pte.Ltd.(SKHYS)		SK hynix Italy S.r.l.(SKHYIT)
			SK hynix memory solutions Inc. (于2013年2月变更公司名称)

Global Network

SK海力士在国内的利川、清州及中国江苏省无锡市设有生产工厂，并且在全世界16个国家通过开设31个法人及事务所，构建国际网络。



各地区销售额及成员人数_单位: 百万韩元 / 名

区分	销售额	成员人数
韩国	771,396	20,551
中国	1,901,742	3,482
亚洲(韩国、中国除外)	2,852,579	59
美洲	3,827,725	93
欧洲	808,768	102

各地区公司数量_单位: 个

区分	法人	办事处
合计	13	18
中国	3	3
亚洲(韩国、中国除外)	5	2
美洲	2	7
欧洲	3	6

SKMS (SK Management System)

1979年制定的SKMS是以实际经营中的经验与多年的研究和努力为基础, 通过SK所有成员的协商而确立的SK固有的经营哲学和实施方法。

SKMS是为了使SK集团内所有成员正确把握经营的本质, 并且以此作为决策的标准, 进而提高经营管理水平, 最终确保在全球范围内的竞争优势而确立的。SKMS上明示的企业观是“企业必须持续稳定和发展, 并且永久性存续和发展, 进而为客户、成员、股东创造价值, 发挥在社会、经济发展中的核心作用, 最终贡献于人类幸福”。SK集团如此明示, 企业创造价值的终极目标是“利害关系者的幸福”。

SK海力士将利害关系者的幸福当作企业追求的终极价值。SK海力士为了持续满足顾客; 为了形成能使成员自发和充满活力地工作的环境; 为了创造股东的价值, 不断推进提高企业价值的活动, SK海力士对经济发展做出贡献的同时通过社会、文化活动, 对社会做出应有的贡献, 并且尽最大努力实践符合社会规范与伦理标准的经营活动。

我们为了将企业所追求的价值体现在现实经营中, 遵循‘通过以人为本的经营, 追求SUPEX*’的SKMS经营原则。SK海力士追求的SUPEX目标是‘Global Semiconductor Leader’, 为了切实达到SUPEX目标, 建立To-be战略, 系统推进SKMS。

*SUPEX: 是指人类能力所能达到的最顶尖的水平-Super Excellent水平。企业在经营活动中虽然可树立SUPEX水平的目标, 但是短期内要达到SUPEX目标不是一件很容易的事, 应考虑期限和可用资源, 设定一个可达到的高一级别的企业(Better Company)作为目标, 并且通过不断达成新目标来不断接近终极之SUPEX目标。

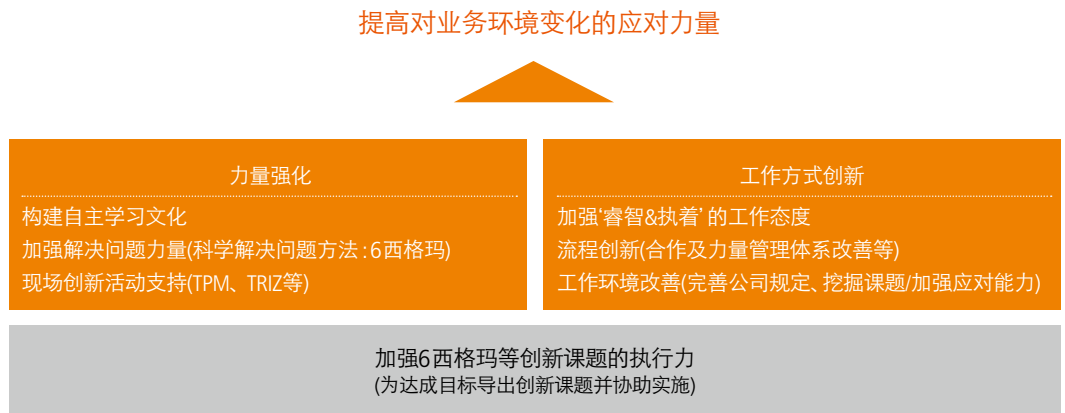
上世纪80年代40多家内存半导体企业到现在只剩下3家。SK海力士在过去三十年间, 在激烈的生存游戏中挑战所有人都觉得不可能的极限, 最终成为了内存半导体产业的巨人。在此过程中, SK海力士所有成员都获得了宝贵的资产, 那就是对目标超强的集中力、不畏极限的挑战精神、互相激励的合作传统。

SK海力士以SK集团经营哲学SKMS为根本, 再加上成员超强的潜力, 向着‘世界顶尖’的SUPEX目标迈进。日后也会积极与所有利害关系者沟通和交流, 不断创造价值, 共创幸福美好未来。

SK海力士 经营创新战略

SK海力士将重点放在2012年‘应对环境变化, 提高未来竞争力’上, 不断推进创新活动。不断推进‘力量强化活动’和‘改善工作方式’, 为了应对总部重点课题, 导出和实施创新课题。2012年, 成为SK集团一员之后, 维系SK集团的经营管理体系SKMS实践与创新活动, 扩大了构建超强企业文化的创新力量。

全公司创新战略



综合性创新力量

为了全公司与本部之间共享创新战略并制定创新方向, 定期进行创新力量统筹会议。为了推进2012年SKMS的创新活动, 在‘SKMS领导实践纲要’上反映各个领域创新实践情况, 使领导与成员更加明确创新方向, 并且在工作中更加积极营造实践创新的文化。2013年计划举行创新力量统筹会议, 积极探讨有关现场的课题及应对方案, 并加强能够反映现场实际情况的系统, 也将不断努力融合SKMS, 并通过创新活动对企业成果不断作出更大的贡献。

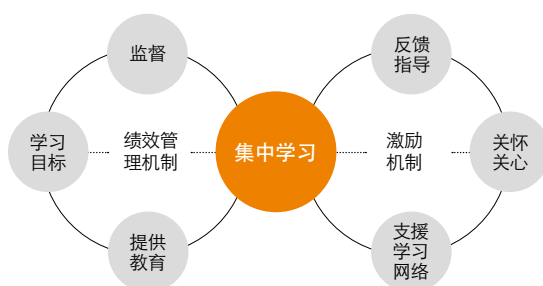
系统创新 | 技术开发难度及多样性越来越复杂, 为了先行、及时开发新技术, 定期讨论2012年未来产品及技术趋势, 改善了内部战略的技术开发决策流程。为了迅速应对国际经营环境变化, 推进G-ERP(国际全公司资源管理)项目。对总部与各法人之间标准信息及流程进行标准化, 以国际人才管理体系及装备、设备统筹管理为基础, 确保优秀的运营系统。

现场创新 | 以TPM(全员追逐利益最大化)为根本, 引进和发展符合现场的各种创新方法(6西格玛、TRIZ等), 使企业经营得到改善。为了积极反映符合半导体行业特性的现场意见, 进行积极的创新活动。2012年以现场环境安全为最优先顺序来预防事故的发生, 通过持续性分组活动及提案活动改善不合理事项, 通过现场工程师专家制度加强未来竞争力及科学解决问题的力量, 将这些内容在SKMS领导实践纲要中进行明示, SK海力士积极鼓励现场的创新活动。

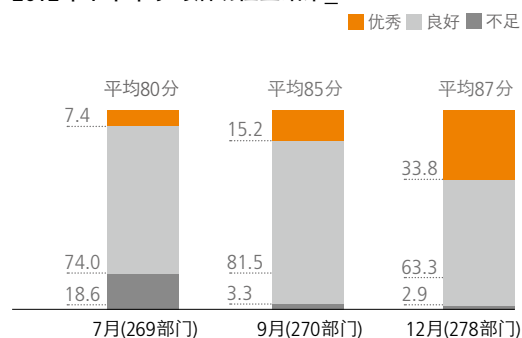
加强创新活动

SK海力士的成员以SKMS的经营基本理念为基础, 追求积极的创新活动。通过以人为本的经营实践SUPEX经营原则。

部门单位学习推进流程



2012年下半年学习活动检查结果_单位:%



6西格玛创新 | 为了克服细分化的技术限制并加强现场科学解决问题的能力, 逐步扩大6西格玛工具的利用。以统计学思路及高难度解决问题方法论为基础, 科学分析现场的问题。通过培养统计专家, 指导实施创新课题。

6西格玛创新活动流程



'睿智&执着' 的实践指南



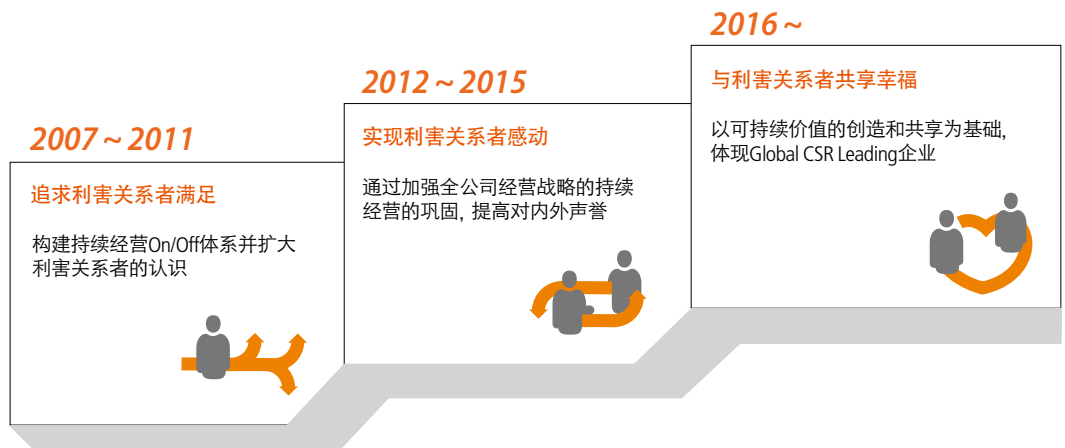
*VWBE: Voluntarily Willingly Brain Engagement

SK海力士 持续经营

持续经营 推进战略

SK海力士以SK集团的经营执行原理SKMS为基础, 形成先进的企业文化。为了成为值得消费者尊敬的企业, 致力于加强系统性持续经营力量。以伦理性企业文化建设及透明的治理结构为中心, 创造顾客、成员、协力公司、股东在内的所有利害关系者的价值, 对社会和经济发展以及人类幸福作出贡献。

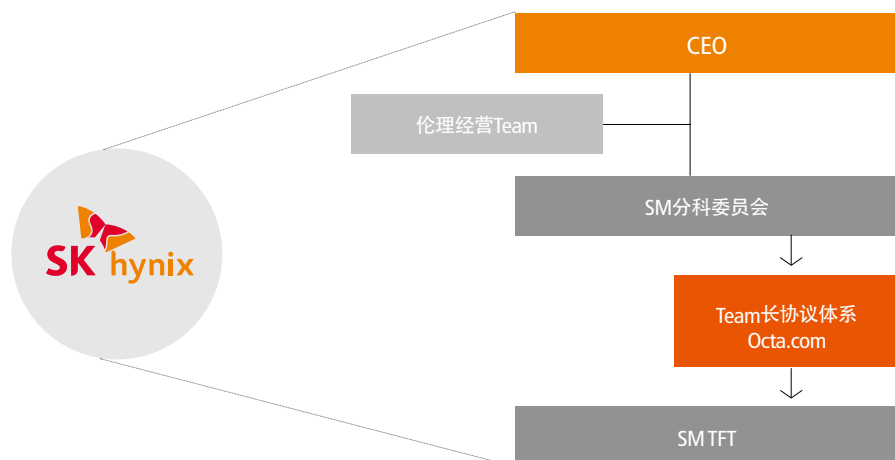
持续经营 路线图



持续经营 推进组织

SK海力士为了符合中长期目标的体系化持续经营的推进, 建立经济、社会、伦理、环境领域的高层SM分科委员会。并且运营由持续经营相关8名主要Team长组成的定期协议体系(Octa.com), 以此来扩散对持续经营的认识并产生共鸣, 通过各组织导出执行课题, 追求持续经营的进一步发展。

SK海力士持续经营推进组织



持续经营 活动成果

2009



- 加入联合国全球契约(UNGC, 9月)
- 获得大中小企业协力大奖总统表彰(知识经济部, 10月)
- 获得LOHAS经营大奖优秀奖(环境财团, 10月)
- 气候变化应对最优秀企业‘海奖’(CDP韩国委员会, 10月)
- 持续经营经营企业部门大奖(知识经济部, 11月)
- KoBEX SM ‘AAA’ (知识经济部, 11月)

2010



- 编入DJSI World / Asia Pacific指数(KPC, 9月)
- KoBEX SM ‘AAA’ (知识经济部, 11月)
- CSR大奖治理结构优秀企业(HanGyeore, 12月)

2011



- 透明经营大奖(经济5团体, 2月)
- 经济正义企业奖大奖(经济正义实践市民联盟, 6月)
- 治理结构优秀企业(韩国企业治理结构部门, 6月)
- 编入DJSI World / Asia Pacific / Korea指数 (Robeco SAM, 9月)
- 国家生产大奖总统表彰(知识经济部, 9月)
- KMAR可持续报告奖(韩国能率协会认证部门, 10月)
- 3年连续获得KoBEX SM ‘AAA’ (知识经济部, 11月)
- 编入东亚30强(HanGyeore研究所, 11月)

2012



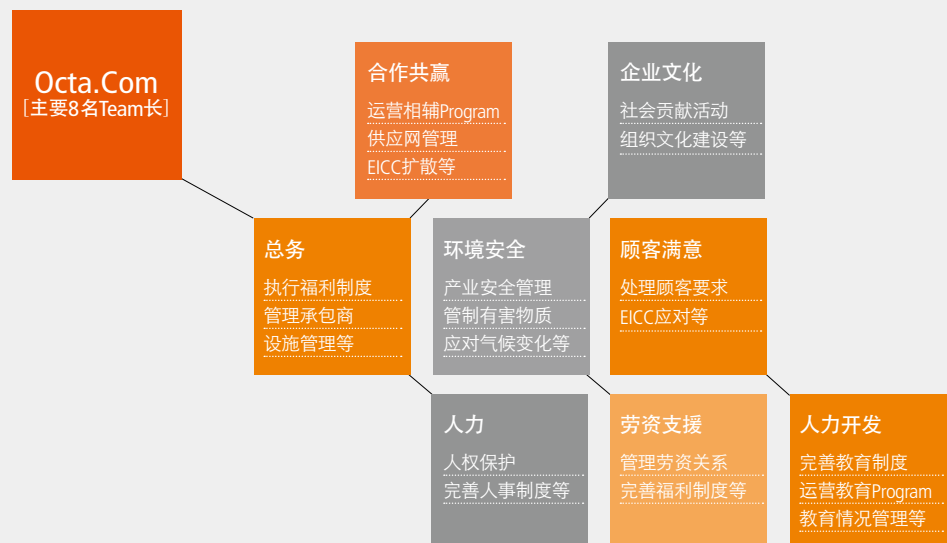
- 评为管治结构优秀企业(韩国管治结构院, 6月)
- 连续三年编入DJSI World / Asia Pacific指数(Robeco SAM, 9月)
- 连续两年编入DJSI Korea指数(KPC, 9月)
- 连续四年获得低碳经营最优秀企业(CDP韩国委员会, 10月)
- 连续两年编入东亚30强企业(HanGyeore研究所, 10月)
- 连续四年评为KoBEX SM AAA等级(知识经济部, 11月)
- 第七届可持续经营大奖民营企业领域获奖(知识经济部, 11月)
- 获得第七届全国志愿服务者大会社会贡献部门总统表彰(行政安全部, 12月)

Case Study 01

运营以Team长为中心的协议体 (Octa. Com)

SK海力士为了扩大对持续经营的内部认知并为了确保执行力, 在持续经营领域内任命8名Team长, 运营定期协议体系(Octa.com), SM分科委员会与SM TFT之间的桥梁-Team长协议体系(Octa.com)共享持续经营趋势、导出持续经营执行课题、协商出版持续经营报告、协助应对DJSI评估, 分享对社会、环境层面的经营活动的理解。Team长协议体系从2012年开始一年共举行4次。

Octa.com参与对象及相关事项

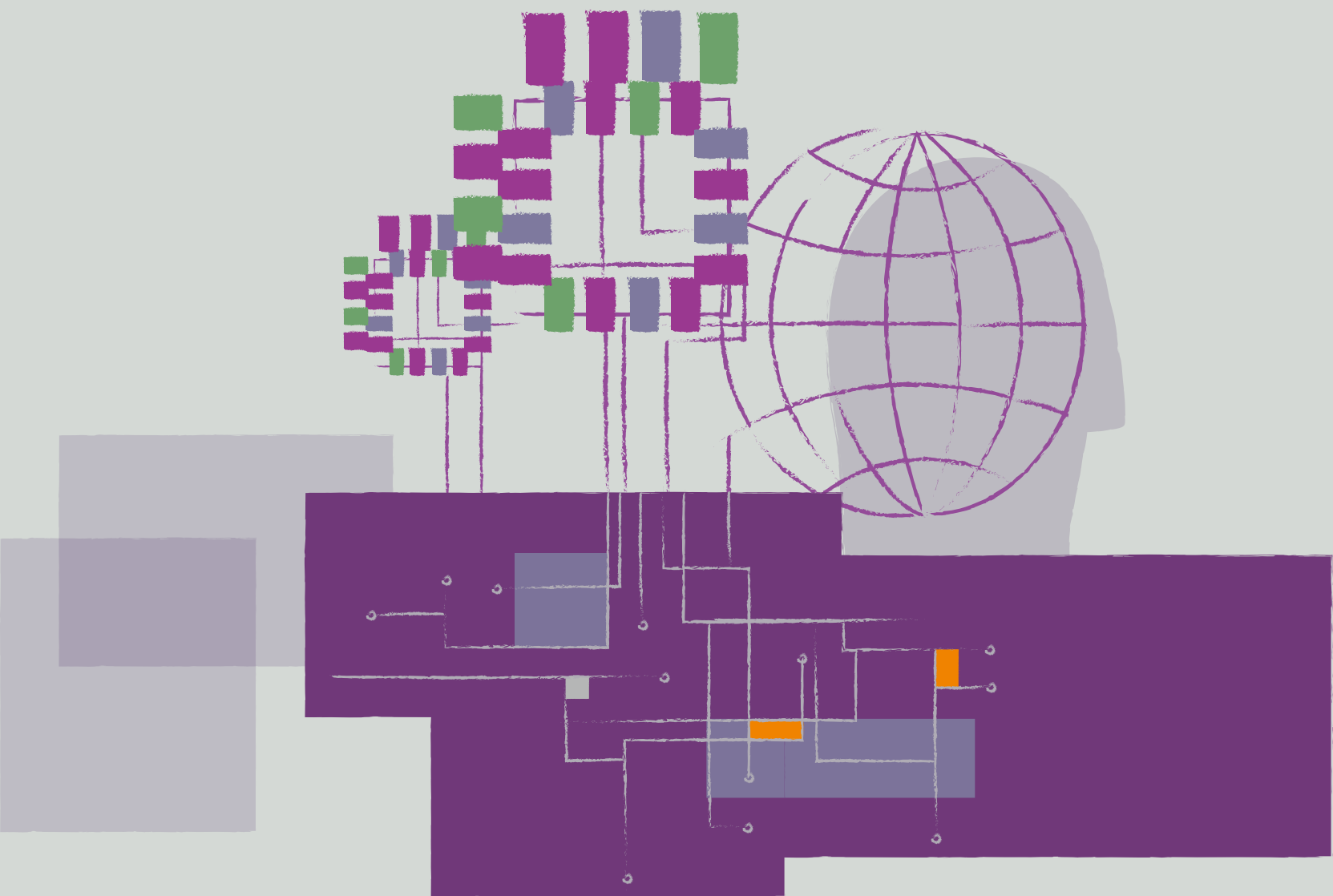


持续经营 重点课题

区分	持续经营重点课题	2012年度成果	满足度	2013年度计划	负责部门
成员	人权及劳动方针宣言	拜访主要协力公司介绍SK海力士的人权及劳动方针	●	继续扩散及进行介绍	人力资源部
	新人事制度的导入和扩散	新人事制度改善方案探讨及导出	●	新人事制度改善方案执行及稳定	
	加强系统性绩效管理	在HyMBO系统体现, 需要构建个人实时更新流程 实施战略性人力重新配置	① ①	连接正在进行的G-ERP系统, 正在确认执行与否 实施个人CDP为基础的NRP	
	人才培育及加强竞争力	再确立职能专家培育指南 开发HIPO培育新课程	● ●	开发战略领域特性化Intensive Program 稳定HIPO体系及升级相关Program	HRD企划部
		再确立国际人才培育体系	●	激活Bottom-UP方式的组织文化	
	通过改善福利服务构建选择性福利环境	重组福利网站系统(SK hywel) · 2013年1月1日开通	●	加强系统的稳定及福利沟通	劳资支援部
环境	实施全公司能源节约活动	建立全公司节能蓝图 挖掘节能项目及了解效果	● ●	引进能源经营系统 挖掘持续性节能项目	电子技术1部
	实施清净工厂构建项目(Hy-CAP)	监督FAB氟化氢排量标准的建立 (国内工厂为准, 总排放量减低16.2%)	●	适用FAB排量许可总量 监督许可总量对比排放总量及氟化氢源流管理	环境安全部
	源流管理 (Source Control) 稳定	运营研究所设备技术领域人为失误(Human Error)TFT 建立人为事故预防指南及改善活动(第二阶段)	●	展开FAB人为失误(Human Error)预防活动(第三阶段) -确认程序书及进行监督	
		制定人为因素管理指南			
		· 修订灾害调查管理规则(组成事故调查委员会) · 构建和运营事故管理电算化系统	●	· 运营事故调查委员会(人/物事故领域, 发生时) · 构建事故管理电算化第二阶段(分析及统计领域)	
		· 签订广域自来水管供应合约(工程范围、费用等) · 构建新遗弃废水处理设施(~ 12月)	●	引进广域自来水管	ESH研究所
	扩大LCA适用产品范围	达成LCA评价率85.4%	●	保持LCA评价率90%以上	
	推进及扩散展开绿色伙伴关系	2012年5月低碳合作伙伴政府课题(评价结果:成功)	●	2013年挖掘国际合作伙伴	
	评估产品环境性及经济性价值	达成Factor 3.90	●	达成Factor 4.0	ESH研究所
	获得主打产品低碳检测标志认证	扩大认证产品 - 二氧化碳检测报告(3件), 低碳认证(2件)	●	扩大认证产品(累积认证产品8个)	
协力公司	应对RoHS、REACH强化管制	引导多个企业开发电阻器原材料并完成	●	选择认证企业(1Q)/配件及产品认证(2Q)/建立量产体制(3Q)	采购环境质量保证部
	签订共同发展及公证交易合约	扩大共同发展执行项目 (新:绩效共享制、技术储存制、网络贷款)	●	扩大各项目具体实施方案(技术存储制:5件→10件, 绩效共享制:3件→6件, 技术/质量指导:156件→170件等)	共赢合作部
	实施协力公司温室气体排量计算及验证活动	实施对18家协力公司的能源检查并完成能源检查报告书	●	建立协力公司温室气体库及支援验证	ESH研究所
	协力公司持续经营扩散	访问评估协力公司并进行咨询(20家企业)	●	对协力公司进行访问评估及扩散EICC教育	伦理经营部
地区社会	好记忆分享基金及慈善事业	为贫困儿童实施便当事业(500名) 进行Robo奥林匹亚大赛项目(200名)	●	扩大好记忆分享基金分配项目(受惠人数3,000名)	企业文化部
		专家讲师每周1次、内部讲师每月进行1次	●	举办第二届SK海力士Robo奥林匹克大赛	
	未来科学人才培育	进行Robo奥林匹亚大赛项目(200名) 获得优秀儿童利川市长/教育长奖	●	针对地区社会低收入儿童进行乐器培训及进行发表会	
	扩散才能分享服务活动	2012大韩民国教育捐助博览会内半导体课堂 (11次, 110名参加)	●	进行儿童工学课堂每年10次	
		儿童工学课堂每年进行10次	●	引进SK海力士Pro bono	
	扩大实施紧靠地区型事业	与7处地区社会农村缔结姐妹关系 针对受惠对象中的部分儿童进行Robo奥林匹克大赛事业	● ①	通过赞助社会庆典活动来加强伙伴关系 进行成员家属参加地区社会服务活动	

Making Sustainable Products

SK海力士尽最大努力向顾客适时提供符合顾客对性能和质量需求的产品。加快推进以技术为导向的成长机制，积极应对内存市场变化，为在新一代内存市场中确保卓越的竞争力而不断努力。





未来型产品策划

SK海力士通过与国际企业共同开发技术，确保先进技术，以产品技术竞争力为基础，追求持续性成果的扩大化。



生产国际化产品

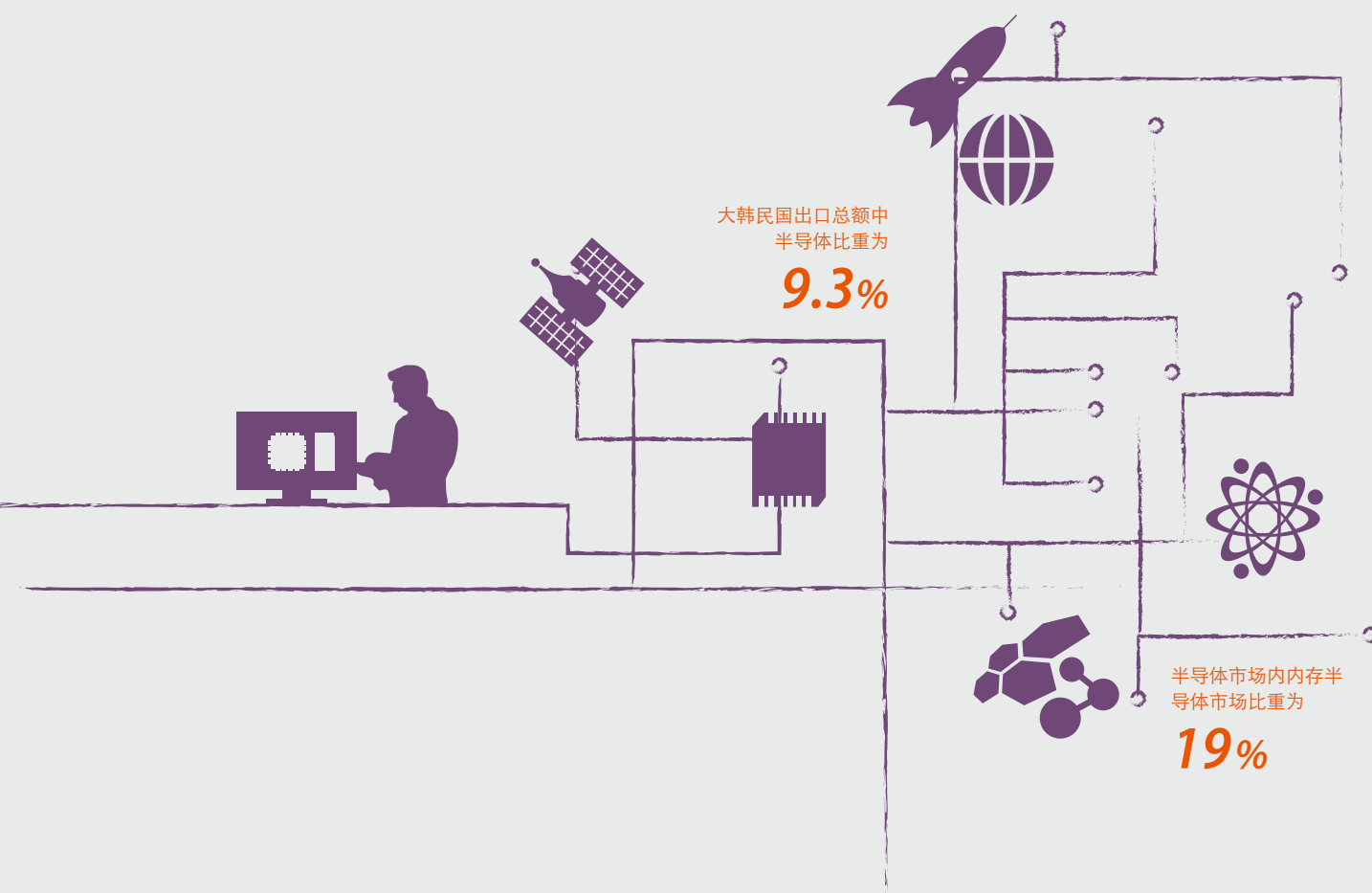
SK海力士致力于生产DRAM、NAND闪存及内存半导体产品等主打产品，提高系统LSI领域的CIS项目等新项目的竞争力。



稳定的产品质量管理

SK海力士致力于通过持续性质量改善、确保顾客优先的质量竞争力、开发领先的顾客服务来进一步提高顾客满意度。

FUTURE PRODUCT PLANNING



VISION & STRATEGY

跟随世界半导体市场经济循环的脚步, SK海力士为了引领未来技术开发而不断努力。为了克服技术瓶颈适时推出增加顾客便利性的产品, 通过产品推出战略和研发, 加快提升竞争力的步伐。

未来型产品 策划

未来型技术创新

未来型技术创新是为了克服制造技术的物理极限, 同时创造新的价值。SK海力士为了确保未来型技术创新的技术竞争力, 通过与国际上众多企业在多种领域共同推进开发项目, 来确保领先的技术力量。

半导体市场趋势

世界半导体市场随着硅酮周期性循环, 旺市和淡市随之更替, 而产品的生命周期非常短暂, 并且具有大规模装备产业的特性, 同时受主要需求地区欧美地区的经济情况的影响较大。另外, 最近中国、印度等新兴市场所占的比重也越来越大。目前, 内存半导体的需求因智能手机与平板电脑市场的发展而逐步上升。特别是新兴市场的需求量增加和智能手机大众化引起了众多企业的竞争, 随着移动存储的需求量增加, SK海力士积极应对复杂多变的世界经济环境及内存市场, 推进高利润产品为导向的研发及工程技术改造。

技术创新战略

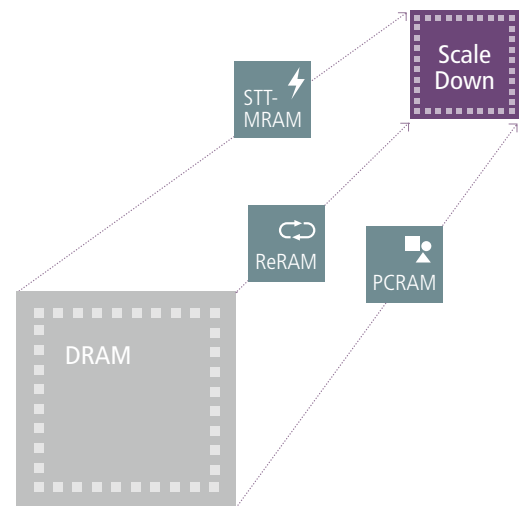
目前顾客对性能和质量的需求越来越多样化、高端化, 领先企业与后发企业间技术及成本竞争力的差距越来越大。技术创新为基础的技术开发战略建立及以此为平台的项目竞争力成为最为重要的因素。SK海力士认为企业竞争力创造的源泉在于创造性研发成果中, 以未来技术研究院为核心, 加快建立技术开发战略的步伐, 在海外各地设立技术中心调研各国未来尖端技术的趋势。并且创新工作方法, 引进了专为达成 EVA+ (Economic Value Added Plus)的To-be Model。

克服技术限制

目前普及的内存装置在不久的将来会面临技术开发的瓶颈。SK海力士为了克服这种技术瓶颈, 通过技术开发蓝图的构建, 加强技术竞争力。并且为了加强核心技术的开发, 加强了调研业务体系, 将重点人力配置到核心技术开发领域, 预测未来技术的方向, 以此来提高对技术领域的应对能力。

开发未来技术

SK海力士为了克服DRAM的Scale Down的瓶颈, 潜心研究技术创新并构建应对战略。与业内领军企业共同开发非遗失性、利用磁性体顺、逆向电阻差的STT RAM、外部电压与电流使得电阻变化的物质特性的ReRAM、物质异常变化的PCRAM等下一代内存。



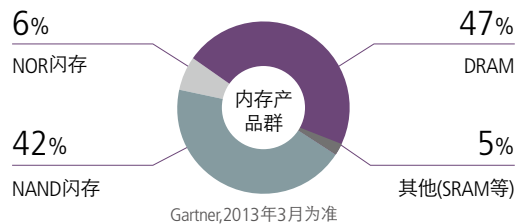
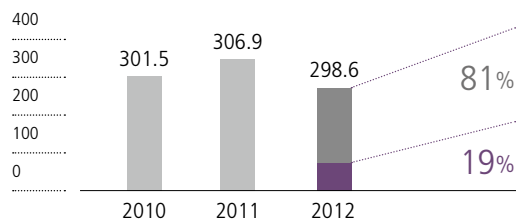
SK海力士 产品开发历史

SK海力士是综合半导体生产企业, 主打产品为DRAM、NAND Flash及MCP(Multi-Chip Package)等内存半导体产品。于2007年开始重新启动了系统LSI 领域CIS(CMOS Image Sensor)项目, 不断扩大业务范围与力度。

半导体产业特征

闪存(Flash Memory) | 闪存是一种在断电情况下仍能保持所存储的数据信息的非遗失性存储器, 可分为NOR型(Code储存型)和NAND型(Data储存型)。SK海力士生产的NAND闪存是可连接顺序性(Sequential)信息的非遗失性存储器, 非常适合储存数码视频或数码照片等大容量信息。




世界半导体市场规模 _ 单位: \$B



产品分类及使用

DRAM(Dynamic Random Access Memory) | DRAM是只在供电时储存信息的遗失性(Volatile)内存, 一般用于电脑主内存(Main Memory)、显卡内存(Graphics Memory)。根据家电产品的数字化, 数码电视、DVD播放机和打印机上也适用该产品。并且各种移动通讯仪器的爆发性增长, 智能手机和便携式电脑使用移动DRAM的频率也越来越高。

Computing内存

2008	5x nm 1Gb DDR3	
2010	4x nm 2Gb DDR3	
2013	2x nm 4Gb DDR3	

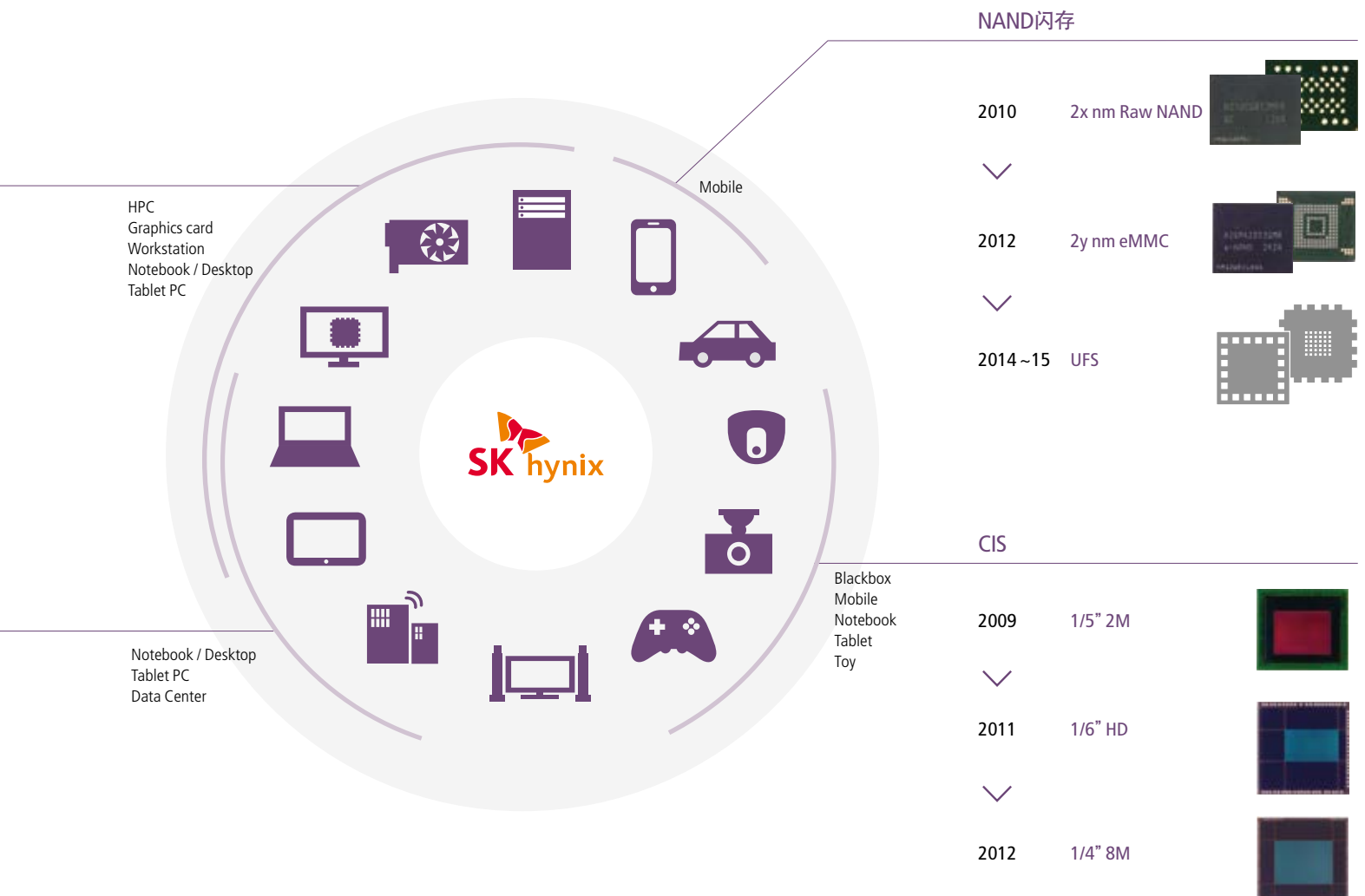
SSD内存

2011	32GB	
2013	128GB	

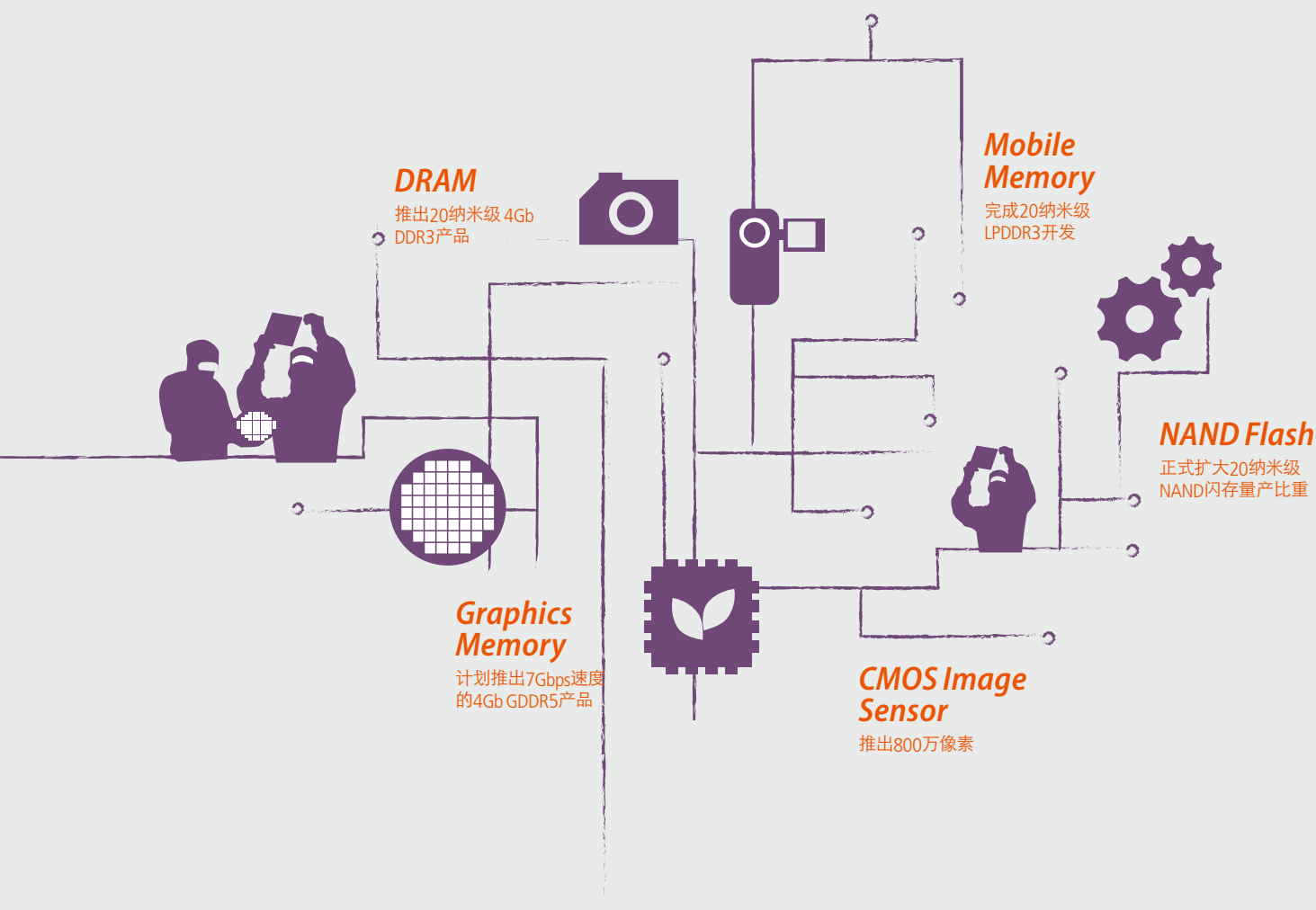
CIS (CMOS Image Sensor) | 图像传感器是系统半导体的一种, 是将光线转换为电子信号并形成图像的半导体芯片。广泛应用于手机及数码相机, 等于过去传统相机中的胶卷。根据光线形成的电子信号处理方法分为CCD(Charge Coupled Device)与CMOS(Complementary Metal Oxide Semiconductor)。最近电子器械的快速发展与高配置趋势, 使得具有体积小、电力消耗少、可集成等特点的CMOS图像传感器越来越广泛应用。

DDI(Display Driver IC) | DDI(Display Driver IC)是调节LCD、AMOLED等构成Display的无数像素的半导体芯片。根据大小和用途分为用于电视、笔记本电脑、平板电脑的Large Panel DDI与用于手机等移动工具上的Small Panel DDI。

PMIC(Power Management IC) | PMIC是用于电子仪器上的控制和调节电力的半导体芯片, 广泛应用于电脑、手机、家电、大型电器、汽车等。



GLOBAL PRODUCT MANAGEMENT



VISION & STRATEGY

SK海力士以掌握未来技术为基础, 追求稳定的产品生产。通过调查世界半导体市场的趋势和适时推出符合国际市场潮流的尖端产品, 对世界电子通讯产业持续作出贡献。

全地球 产品生产

研发投资

随着SK海力士的收益持续性增长, 为了加强中长期技术竞争力, 以To-be Model为根本, 重点投资研发领域。并且为了适时供应未来所需技术, 构建技术蓝图, 加快新一代内存产品与应用开发的步伐, 这将成为新的成长动力。

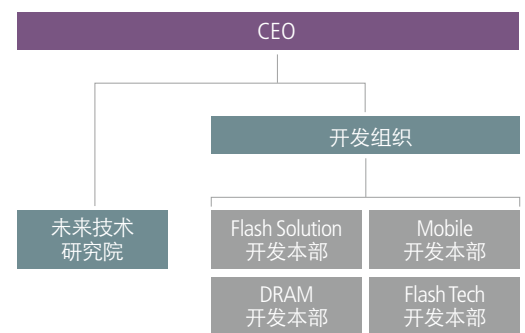
研发创新

随着市场快速变化和技术的确定性日益增加, 加强对外部环境的应对能力并推进Fast Follower转换为First Mover尤为重要。SK海力士为此通过业务体系创新将TPM与业务一体化, 使成员能够自我表现、评估和改善不足之处。同时明确掌握顾客需求和影响产品特性的因素, 迅速预测新的问题并领先开发新产品, 通过事前管理高端产品活动更为完整地执行相关业务。

TPM推进体系

研发TPM体系以哲学和原理为基础, 将研发业务分成12大‘支柱’, 并以此来实现创新。这套体系并不是意味着新的开发, 而是将已有业务做得‘最好’。为了更为有效地推进这些支柱的组成要素, 设定定期检查反馈和决策的‘机构’与必要时可选的标准化工具‘技法’、以及组织各种激励创新的活动。

R&D组织结构图

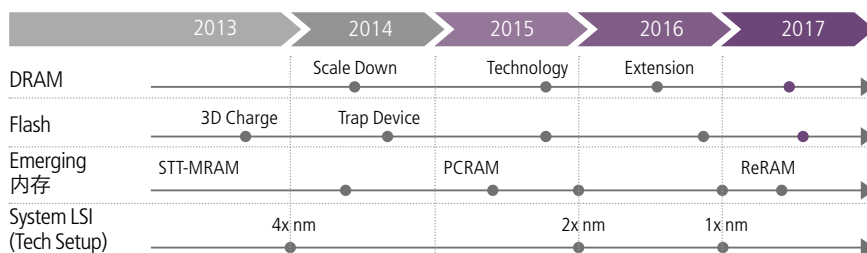


R&D投资现状及费用

区分	2010	2011	2012
研发费用(亿韩元)	7,903	8,338	9,383
销售额占研发投入比重(%)	6.5	8.0	9.2

*研发费用合计 / 当期销售额*100

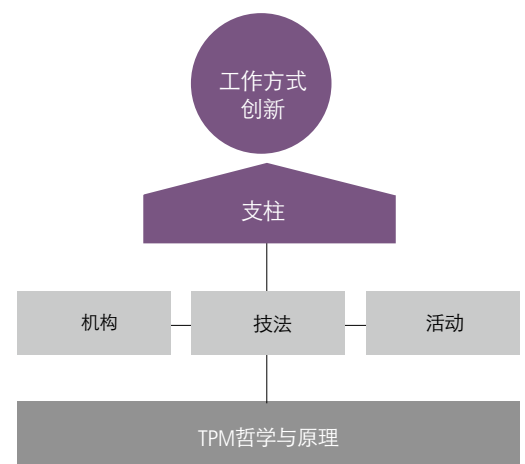
R&D路线图



研发TPM路线图



研发TPM体系



研究技术成果

国际半导体市场的应用领域逐渐扩大到智能手机和智能电脑等新的领域, SK海力士通过掌握领先技术力量, 引领下一代半导体市场。研究开发下一代内存技术, 并重点掌握非内存半导体领域的技术力量。

DRAM

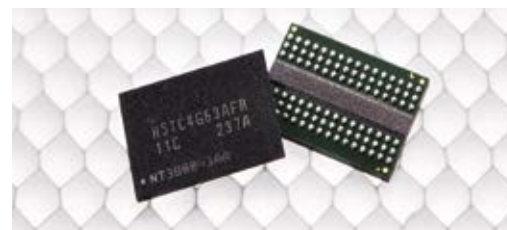
计算机内存(Computing Memory) | SK海力士的20纳米级4Gb DDR3产品比30纳米级产品更加完整, 以细分技术力与成本竞争力为基础, 有效满足高配置的主机与电脑所需的低电力、超高速、高容量特性, 是SK海力士的Computing Application主打产品。通过最低1.25V的超低电压支持, 比原产品减少了40%的电力消耗, 具备了符合Green IT时代的环保特性。在主机领域确保较高稳定性的Register-DIMM与Load Reduced DIMM排到64GB, 以此来引领高容量模块的趋势。

Computing Memory
SODIMM UDIMM RDIMM



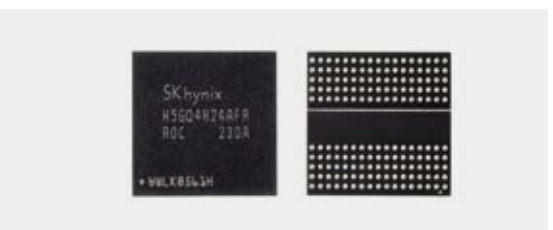
移动存储(Mobile Memory) | SK海力士开发了30纳米级高容量4Gb LPDDR3, 并计划量产, 计划在今年之内完成20纳米级LPDDR3的开发。随着移动设备的高性能化趋势, 对影响设备性能的移动DRAM的要求也变得越来越复杂, 为了符合这种高性能、低电量要求, SK海力士正努力开发 LPDDR3及LPDDR3E、下一代移动存储LPDDR4与Wide I/O2。

Mobile Memory
3x nm 8Gb LPDDR3



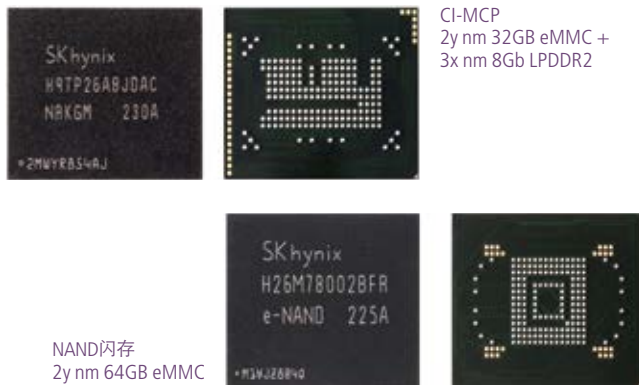
显卡内存(Graphics Memory) | SK海力士通过持续研发产品, 始终占据着显卡内存市场的领先地位。开发了High End图像应用领域所要求的7Gbps速度之4Gb GDDR5产品, 此产品随着Density增加, 以1.35V为标准进行支持, 比原1.5V产品减少了20%消耗电力, 是一种环保型产品。并且除了在图像应用领域外, 也有为超级计算机及通用计算图形处理器而设计的高性能电脑应用领域。

Graphics Memory
4Gb DDR3 | 2Gb GDDR5



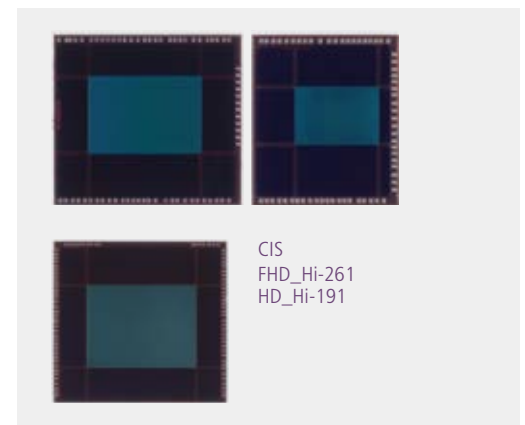
NAND闪存

SK海力士从2012年下半年开始大幅度扩大20纳米级NAND闪存的量产比重。以20纳米级产品竞争力为基础的、用于智能手机及平板电脑的应用复合型产品eMMC与SSD的销量每年都增加2倍以上, 为了加强这些应用复合型产品的核心竞争力, 2012年下半年并购了Link A Media(LAMD), 掌握了控制技术力量。以这些技术竞争力为基础, 2013年度下半年计划正式推出适用LAMD控制器的新eMMC和SSD, 这一举措更能加强差别于竞争企业的技术差异化战略。并且通过持续推出新产品, SK海力士将更加完备符合High-End顾客群高质量需求的产品群。



NAND闪存
2y nm 64GB eMMC

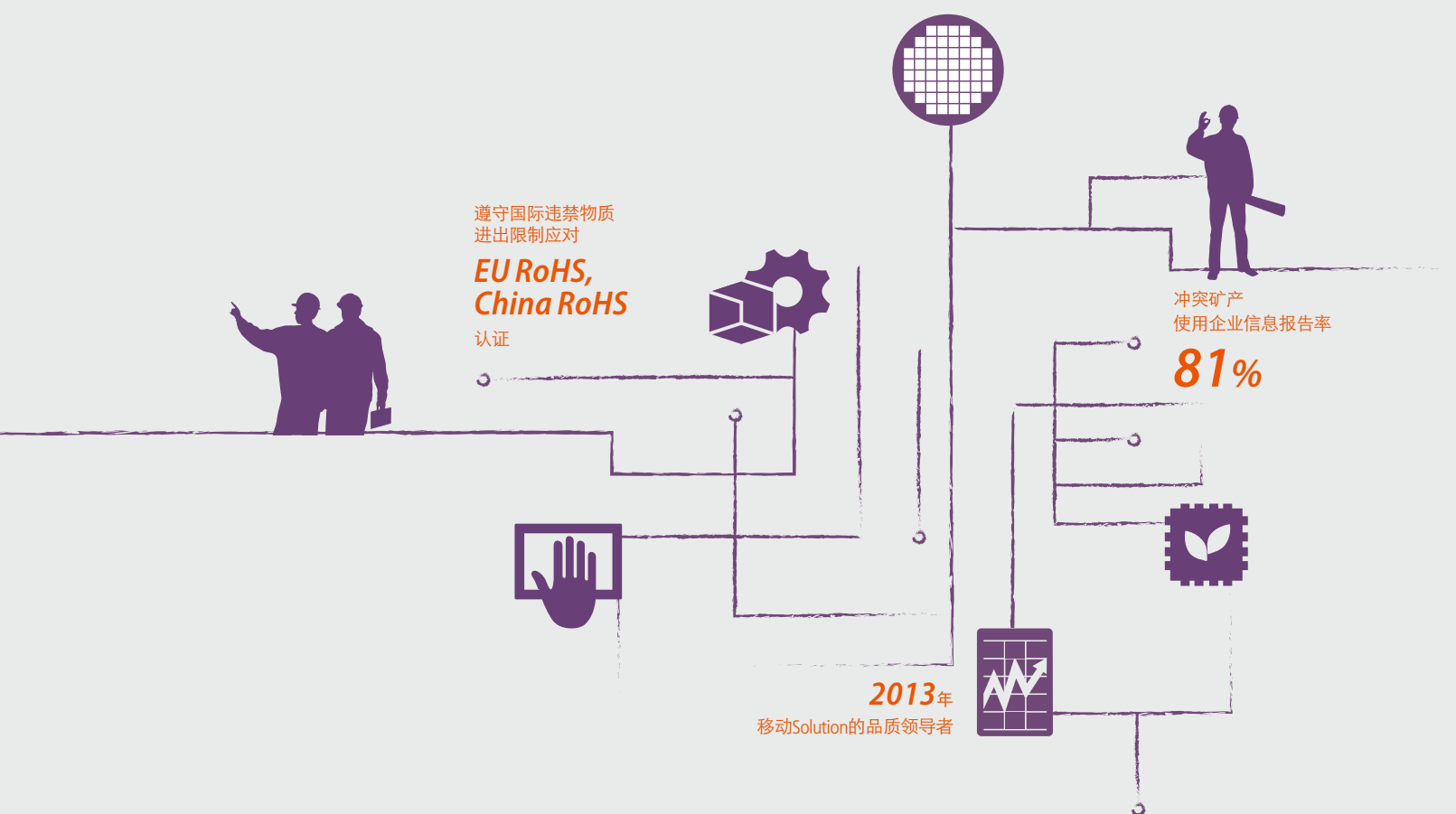
CIS(CMOS Image Sensor) | SK海力士努力开发与内存技术相关性较高的非内存领域项目, 这也是未来成长动力项目的一环。2007年11月与拥有CIS领域技术的赛丽康建立战略合作伙伴关系并开始开发产品, 目前拥有了30万像素到800万像素的产品群。2012年开发完成了能提高图像传感器性能的后面照明技术(BSI: Back Side Illumination), 并适用于HD(High Definition, 100万像素级)产品、FHD(Full HD, 200万像素级)产品、800万像素产品。2010年11月, CIS获得了生产质量经营国际认证标准ISO16949认证。SK海力士将通过向顾客提供高附加值产品与各种应用产品, 继续确保CIS领先地位的地位。



DDI(Display Driver IC) | SK海力士从2010年开始开发大面板DDI, 并正在进行来样加工和批量生产。因2012年以后平板与大型高像素电视的需求开始激增, 继续增加DDI产品开发及批量生产规模。另外计划2013年开发完成小面板DDI, 预计年内就可推进来样加工和批量生产。为了迎合智能手机的最新技术趋势, 同时开发低电量高像素产品。

PMIC(Power Management IC) | SK海力士于2012年完成Display用0.18 μ mBCDMOS(复合高电压芯片)工程开发, 正在进行来样加工和批量生产。为了应对目前快速增长的移动市场需求, 开发能够体现以高集成数字电路板为基础的、多种功能为一体的芯片System on a Chip技术, 将继续扩大符合移动PMIC产品及汽车应用组件市场的产品开发范围。

STABLE PRODUCT QUALITY CONTROL



VISION & STRATEGY

SK海力士以稳定的产品质量管理为基础, 努力满足客户对品质的各种期待。从产品原材料的引进阶段到整个生产过程, 建立和运营符合国际标准的质量管理体系, 持续推进全公司质量改善创新活动。

稳定的产品 质量管理

原辅材料管理

为了能够在国内外生产线生产出高质量的半导体并进行销售，需要稳定地供应多种原材料且严格把控产品质量。SK海力士为了遵守国际环境管制及规范，为了生产工艺能够畅通地运营，将多种评价因素反映出来，并严格把控原材料引进和管理。

环保原材料的引进

SK海力士严格遵守RoHS管制等国际有害物质管理标准。2012年，不仅仅是使用中的原材料，包装材料上也适用了此管理标准，严格限制了RoHS、REACH、SVHC、Halogen等国际违禁物质的引进。为了应对国际趋势并更为积极地保证环境安全性，加强了环境评价的流程，并且对超标的包装材料采取了停止采购或用其他材料代替的措施。即使管制物质的含量符合标准，也会针对含量相对较高的原材料，与供应企业协商，并且实施减量活动。2013年，随着SSD等新产品的量产，新配件及包装材料的使用将会增多，因此将持续推行提前检验和改善。

应对EU RoHS管制

EU RoHS(Restriction of Hazardous Substance)2011年7月发布了以CE(Communaute Europeen)认证、删除例外条款、增加违禁物质计划等为主要内容的修订本(EU RoHS2)。为了应对修正内容中CE认证部分，优先对产品进行确认，结果发现模块产品符合条件，因此制定了能保证产品中未使用RoHS违禁物质的自我宣言书(DoC : Declaration of Conformity)及技术文书(Technical Document)。以此为基础，从2013年4月开始将在模块产品上粘贴CE认证标志。另外，在2014年7月前禁用已被确认有致癌性等有害性的HBCDD、Phthalate、Nano Substance等十几种物质的计划被纳入到下一修正本中，因此提前对原材料进行调查，结果发现未使用任何违禁物质。2013年，将掌握上述物质的分析标准，计划构建自行分析系统。

*SK海力士构建了对原有的RoHS 6大违禁物质的分析系统，对材料和产品持续进行严格的检查。

2012主要管制应对情况



应对China RoHS认证

中国政府的China RoHS认证, 通过2011年11月的修订本(C-RoHS2)公布由自行宣誓保证方式转换为自发认证方式。本认证制度的范围不仅包括所有电子成品, 还包括所有零配件, 而且要对产品的成份分析和管理体系进行评估。2012年SK海力士为了应对此项认证制度, 从材料的入库到成品的最终出库, 重新检验并改善所有过程中的污染防治体系。例如, 2012年4月, 将最终出库产品的RoHS XRF检查系统扩大到包括清洲地区在内的所有公司。为迎合2014年后转换为强制性认证制度的计划, 提前完成了主打产品的选定和整个系统提交材料的制作等认证准备工作。

应对EU REACH认证

EU REACH(Registration, Evaluation, Authorization, restriction of Chemicals) 认证是向 ECHA(European Chemicals Agency) 申报与欧洲地区交易的物质, 并且必须申报和接受SVHC高危有害物质(2012年从73种增加到138种)审批的认证制度。当SK海力士的产品作为成品使用了SVHC物质时, 就属于申报和接受审批的对象。因此要通过物质管理数据库来对比和确认是否有增加的物质。经确认一部分产品中确实存在这些物质, 因此与该原材料供应商协商后已从制造过程中清除了该物质。日后也会继续进行对新增物质的验证工作。

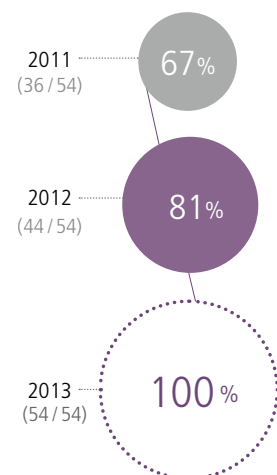
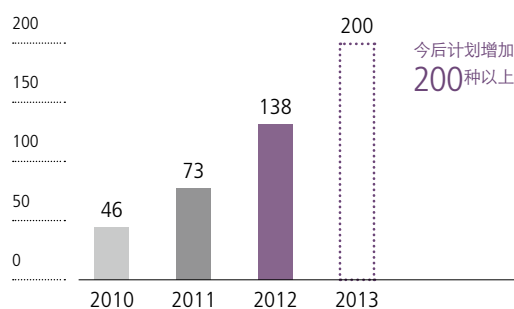
禁止使用冲突矿产

管制冲突矿产是为了保护刚果民族共和国及邻近国家的人权, 于2012年8月在美国通过金融改革立法而正式成立的制度。根据该法案, 美国证券交易所(SEC: Securities and Exchange Commission)的上市公司必须于2014年6月前将冲突矿产使用情况及企业监查等管理情况进行报告(CMR: Conflict Mineral Report)。2012年, SK海力士对使用冲突矿产但未公开产地的企业, 坚持不懈地强调重要性并引导其加入, 保证了约81%的信息报告率。并且收到顾客、机构关于冲突矿产的质疑共61件, 用EICC-GeSI的标准样式上报了采集及冶炼冲突矿产的企业情况。

计划在2013年, 由IPC(The Institute for Interconnecting and Package Electronic Circuits)负责进行关于加强资料有效性的判定的样式补充发表。以新的样式对协力公司再次进行问卷调查, 确保有效性和透明公开企业信息。并且为了验证有效性, 计划进行企业间实地考察, 因此以冲突矿产实地检查标准指南-OECD冲突矿产实地检查指南为基础, 进行内部检查的同时对主要协力公司也要进行监察。

冲突矿产信息公开企业情况及2013年计划

REACH SVHC高危险有害物质增加现况_单位: 种



*(信息公开企业数 / 需调查企业数)

生产质量管理

SK海力士通过改善质量活动与认证及强化质量保证系统, 追求世界顶尖的质量。为了使顾客满意, 建立了高端质量营销系统, 减少顾客不满反馈, 出库前进行监督, 最终使顾客对产品质量产生信任。

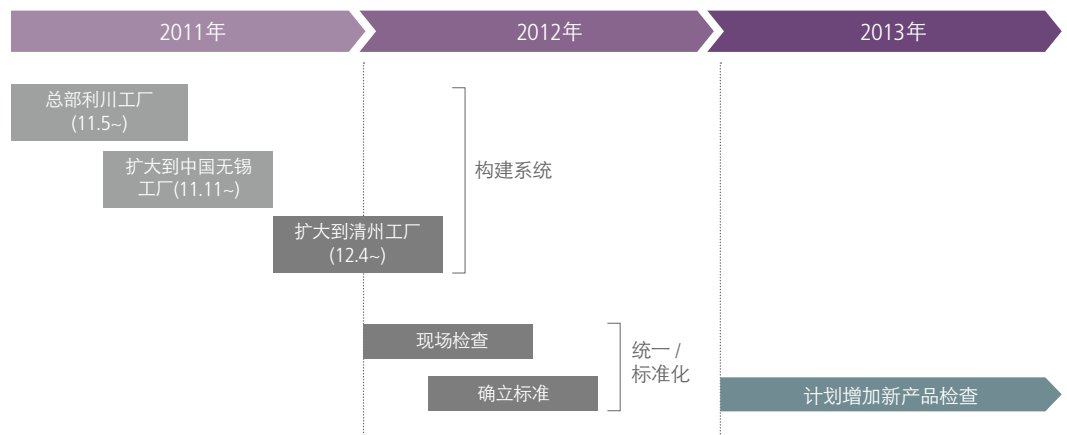
RoHS XRF(X-Ray Fluorescence)

检查系统检验及扩大

SK海力士于2011年5月, 首次在利川工厂构建了对出库产品检查RoHS管制有害物质的检查系统。此后2011年11月在中国无锡工厂、2012年4月在清州工厂扩大系统的范围, 从此完成全公司RoHS XRF检查系统。系统构建以后, 比较各个工厂检查过程, 对产品、检

查周期、抽样等具体检查标准进行统一和标准化。并且构建了检查记录电算化系统, 将检查结果用电子设备进行记录, 由相关人员利用数据来进行反馈。2013年, 通过对检验情况进行检查, 将新产品和主打产品作为检验对象, 继续升级系统范围。

XRF构建情况



顾客质量 评估管理

SK海力士的质量保证体系是专为实现顾客满意而制定的活动，包括新技术评估、新产品认证、量产产品的质量保证等过程。为了开发出优良品质的产品，通过构建和运营产品质量体系来保证最高水准的顾客满意。

质量方针与质量经营原则的修订

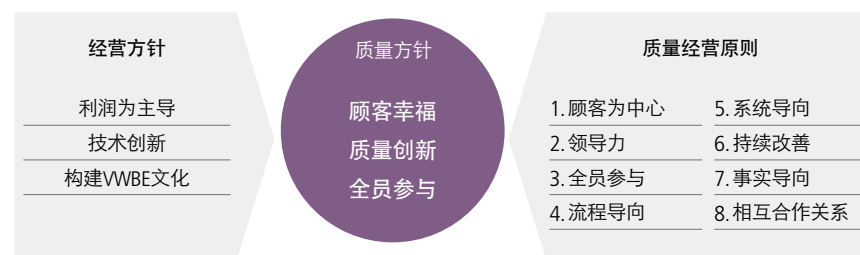
SK海力士为了塑造世界顶尖的综合性半导体企业，制定了‘以利润为主导、构建技术创新和VWBE文化’的3大经营方针与国际标准质量经营8大原则为根本的质量方针，以此来提高质量竞争力和实践顾客感动。

质量方针与经营方针保持一致，标明经营层向外阐述的质量整体意图与方向，质量方针是ISO国际质量体系的基本要求，也是顾客Audit时的必检项目，是制定质量目标时的必备工具。

SK海力士的质量战略

SK海力士以全公司质量经营为根本，不断努力向顾客提供最高品质的产品。目前，为了加强对引领 ICT(Information & Communication Technology)的移动产品的评估，用本身的技术力量开发了能够演示多种顾客环境的情景评估系统，并且掌握了利用多种评估方法的高品质标准。而且为了应对顾客使用环境变化导致的新类型顾客应用，加大力度进行引进新技术的风险控制与质量保证活动，从产品开发阶段就开始进行质量强化活动，确保产品的完成度。SK海力士为了提高顾客信任度，也为了这些活动能够创造更多成就而不断努力着。

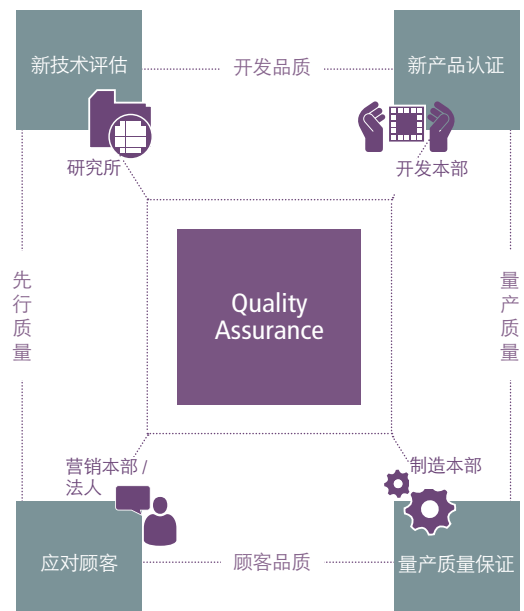
SK海力士的质量方针



追求世界顶尖的综合性半导体企业的SK海力士以三大经营方针为根本，提高质量竞争力，向顾客提供最高品质的产品。并且通过全员不断履行本质量方针，实现顾客感动和Eva Plus，并追求利害关系者持续性幸福。



SK海力士的质量保证体系



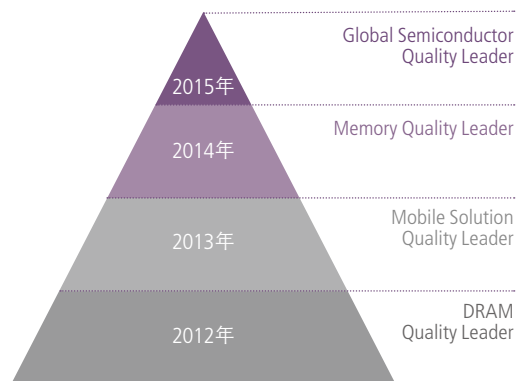
顾客质量管理路线图

为确保移动Solution(Mobile/NAND)产品的最高品质竞争力, 以DRAM部门竞争力为基础, 建立了中长期顾客质量管理蓝图。为了达成2013年'移动Solution的品质领先企业'、2014年'内存品质领先企业'、2015年全领域'国际半导体品质领先企业'的目标, 推进多角度质量改善活动与竞争力实践课题等品质战略蓝图。为此, 重点推进移动产品的品质保证, 自行开发出评估下一代移动Solution产品之顾客环境的评估设备, 这些活动已远远超过内存分析能力, 多角度展开确保系统等级分析能力的活动。与此同时, 为了2015年之后下一代内存的成功开发, 通过战略共同开发合作, 完全掌握PCRAM·STTRAM·ReRAM领先技术, 开发出提前评估质量风险的评估技术, 多方面努力推进质量改善及系统升级活动。

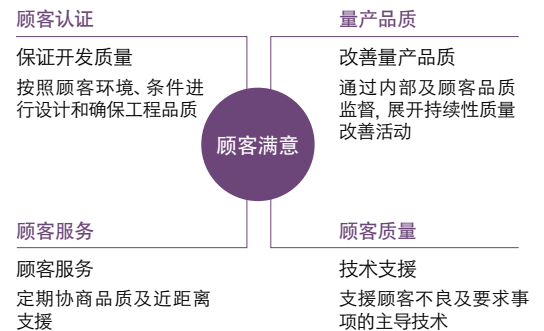
质量保证活动成果

SK海力士尽最大努力向顾客提供稳定的产品质量, 加强质量支援活动, 因此一直受到主要客户对产品质量的优秀评价。SK海力士受到国际PC生产企业Dell公司对30纳米级产品的BIC(Best-In-Class)地位评价, 这也证明了SK海力士的质量竞争力。虽然SK海力士进入移动产品群市场的时间较晚, 但是通过不断提高质量竞争力, 不断达成销售新纪录。这些成果源于SK海力士努力构建国际标准要求的质量体系以及结合自有专有技术与持续性质量体系的发展等活动。日后也会一如既往尽最大努力实现最高品质。

质量路线图



为达成顾客满意的质量保证活动



Case Study 02

保证国际质量管理信任度

通过根据顾客要求的On-Site FAE(Field Application Engineer)与顾客间、顾客定制型每周数据回顾来加强顾客定制型品质

Monthly Meeting
每月一次

Quality Meeting
季度会议

质量工程师参加质量会议, 实施对SK海力士产品质量的深入探讨, 以此来确保稳定的质量。

通过根据顾客要求的On-Site FAE掌握SK海力士产品的工艺及生产情况, 迅速解决出现的质量课题。

Weekly Meeting
周例会

High Level Quality Meeting
季度例会

常务级别(Vice President)高层参加质量会议, 加强SK海力士产品的质量和信任度、合作关系。

On-Site Meeting

产品的社会、 环境评估管理

尽可能降低在生产产品的过程中有可能发生的社会、环境风险因素，并且向顾客持续提供优秀的产品，这就是SK海力士所追求的梦想。SK海力士遵守国际社会、环境评估标准，更进一步积极地实施扩散活动。

生产社会、环境优秀产品的SK海力士的姿态

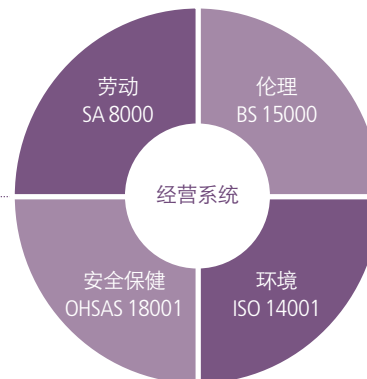
在产品生产过程中最大限度减少可能发生的环境影响、改善操作人员的工作条件及工作环境是电子电器行业社会责任机构电子产业公民联盟(EICC: Electronic Industry Citizenship Coalition)所强调的内容。SK海力士致力于生产出有利于社会、环境的优秀产品，也明确认知这就是确保顾客信任度并提高产品质量的唯一途径。SK海力士大部分顾客都是EICC的会员企业，最近6年间，约70家客户企业要求遵守EICC行动规范(Code of Conduct)，并对遵守情况进行评价。

鉴于这些顾客的EICC评估水平越来越严格、要求事项也在不断增加，SK海力士所属部门进行EICC及各顾客行动规范遵守活动，将行动规范也反映到企业方针内，加强适用于企业整体经营的努力。2012年修订的EICC Code4.0上明示的人权、劳动方针、协力公司行动规范已反映到企业伦理纲领中。生产出可持续产品的努力不仅仅只局限在SK海力士，还需要扩散到协力公司。在未来，顾客-SK海力士-协力公司整体成为一个可持续企业，这就是SK海力士所追求的方向。

EICC行动规范体系

-自主就业
-禁止剥削童工
-劳动时间
-工资和福利待遇
-人道主义待遇
-禁止歧视
-结社自由

-产业安全
-应对紧急事件
-产业灾害及疾病
-产业卫生
-体力消耗较多的作业
-机器安全保护装置
-卫生、食品、居住



-商务清廉
-禁止不当所得
-信息公开
-知识产权
-公正交易、广告及竞争
-保护人身安全

-环保审批及报告
-防止污染及减低资源使用
-有害物质
-废水及固体废弃物
-产品所含物质管制

EICC行动规范遵守情况评估体系



* OA : Organizational Assessment
* SAQ : Self Assessment Questionnaire

通过战略性EICC应对确保客户的信任度

SK海力士为了迅速应对客户的EICC要求(SAQ, On-Site Audit等), 尽最大努力满足客户, 与相关部门构建了紧密的合作体系。客户为了确认SK海力士是否遵守EICC行动规范要求现场审查(On-Site Audit)时, 为了应对客户的要求, 以EICC主管组织为中心, 按照要求事项, 与相关部门协商日程、选定现场负责人并进行沟通, 确定初期应对流程之后掌握现场审查的核心及各个项目重点事项进行战略性的应对。

目前, 通过深入分析客户公司的要求, 发现他们越来越关注社会、经济性课题及冲突矿产。伦理经营部门通过与SCM室以及外包环境质量保证部门进行事前会议, 分配各个部门职能, 掌握和分析外部趋势, 对

协力公司进行问卷调查, 建立实施计划, 讨论日后方案等, 准备多方面应对方案。而实际上也曾有过客户要求经营层签字证明协力公司提供的配件原材料不含有冲突矿产的情况, SK海力士通过与相关部门的紧密合作, 及时顺利地处理了此项要求。

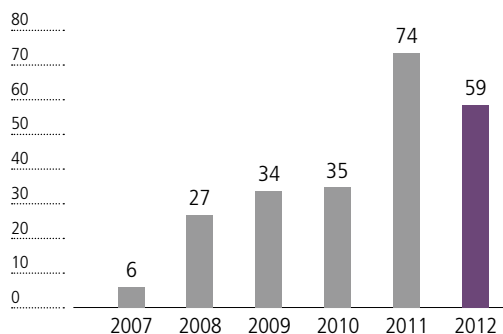
SK海力士为了谋求与利害关系者共同持久的幸福, 承担起企业的社会责任(CSR), 构建普及EICC知识的蓝图, 通过对内部成员的教育/宣传及对协力公司的持续经营全方位引导, 在遵守并普及EICC行动规范中担当着领军者的角色。

客户主要要求内容

区分	要求内容
EICC规范	劳动人权: 修改处罚规定、遵守加班时间
	环境安全: 实施全员逃生训练、管理紧急出口照明
	经营系统: 签署遵守EICC、在供应合同加上EICC遵守条款
其他课题	构建按协力公司SR扩散体系及Audit流程
	要求确认是否使用冲突矿产及核实原材料的产地
	要求引入BCP/M等的全公司风险管理

客户EICC要求趋势

EICC应对数



*组成专责部门(2007年5月)

*SK海力士的国际战略性客户约70家

检查主要内容

- 现场检查(On-Site Audit)
- 提交改善计划
- 自我诊断问卷调查
- 负责人签名
- BCP/M*
- 温室气体
- 冲突矿产

*BCP/M (项目连续性计划/管理:
Business Continuity Plan / Management)

Managing Sustainable Governance

SK海力士以先进的企业治理结构为基础，推进全公司伦理经营。以透明经营环境为基础，通过自觉遵守公正交易和综合性风险控制来创造新的成长机遇。





先进的企业治理结构

SK海力士通过运营先进且透明的董事会，争取各利害关系者的幸福，并为成为可持续发展的企业而不断努力着。



推进全公司伦理经营

SK海力士以稳固伦理企业文化为目标运营伦理经营专门负责组织，通过执行中长期的伦理经营推进计划，将伦理经营固定为一种企业文化，并渗入公司生活。



执行遵法经营体系

SK海力士通过明确遵法经营，普及成员的意识，从而激发率先自觉遵守公平交易。



专利与产业保安

SK海力士初期确保强有力的专利及预防专利纠纷，与协力公司共享专利开发政策，为共同成长奠定了坚实的基础。

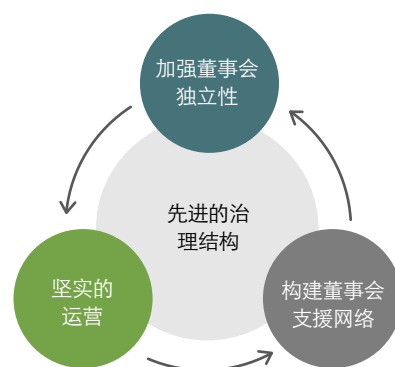
董事会结构

构建健全的企业治理结构是确保利害关系者的信任及实施负有责任的经营活动的基石。SK海力士提出并实施董事会的作用和责任、专业监事机构的独立运营等成为企业经营之根本的健全治理结构的方向，为提高股东、顾客、成员等所有利害关系者的权益均衡而不断努力

董事会结构

SK海力士董事会由4名内部董事、5名外部董事并9名董事构成。为提高董事会的独立性，建立透明健康的支配结构，自2010年起，实行董事会主席和代表理事职位分离的制度，外部董事的比率保持在董事总人数的50%以上。2012年一共召开了14次董事会和9次委员会会议。外部董事的平均出席率达到93.9%，参与积极性非常高。向外部董事支付的报酬在股东大会上通过的董事报酬范围之内。

董事会运营体系



内部董事

内部董事

姓名	主要经历	董事会活动
崔泰源	SK能源 代表理事 会长	代表理事
	(现) SK innovation 代表理事 会长	
	(现) SK株式会社 代表理事 会长	
	(现) SK海力士 代表理事 会长	
河成旼	SK电讯 Corporate Center 长	董事会议长外部董事候补推荐委员会
	SK电讯 MNO Biz社长	
	(现) SK电讯 代表理事 社长	
	(现) SK海力士 董事会议长	
朴星昱	海力士半导体 美国销售法人 常务	代表理事
	海力士半导体 研究所所长 专务	
	(现) SK海力士 副社长	
	(现) SK海力士 代表理事 社长	
金俊鎬	法务部政策企划团部长 检察长	-
	SK(株)伦理经营室长 副社长	
	SK能源CMS社长兼SK(株)伦理经营组织长	
	SK电讯GMS社长	
	(现)SK海力士Corporate Center长 社长	

外部董事

姓名	主要经历	董事会活动
金斗經	韩国银行金融市场室长、票务局长等	监事委员会
	全国银行联合会 常务理事	
	(现) 韩国金融研修院 专业咨询教授	
	美国 IBM 研究院	
朴榮俊	金融半导体责任研究院	外部董事候补推荐委员会
	(现) 首尔大学电气工程学教授	
	第20届司法考试	
尹世利	釜山地方检察厅 检察员	外部董事候补推荐委员会
	友邦综合律师事务所 律师	
	(现) 律师事务所律村 首席律师	
金大逸	莱斯大学经济学专业教授	监事委员会
	韩国开发研究院 研究委员	
	(现) 首尔大学经济学专业教授	
李昌洋	第29届公务员考试	监事委员会
	产业资源部 产业政策课长	
	(现) KAIST经营大学院教授	

董事会运营

SK海力士董事会作为企业经营最高决策主体, 将提高企业价值与企业发展作为企业经营的最终目标。董事会独立忠实履行对企业经营的监督作用, 为了企业能够合法、符合伦理、遵守原则地进行经营活动而忠实参与到经营决策中。

运营先进的董事会

SK海力士迎合尖端技术行业的特点, 构建利用IT技术的先进的董事会运营体系。所有董事可利用公司发放的信息通讯器材、安全网络及视频会议系统, 不受时间和地点的限制, 参与董事会会议并履行职责。特别是企业内部的董事信息系统(BOD Site)不仅提供会议材料, 而且提供财务、营销信息等多种企业信息。

运营外部董事协议会

SK海力士董事会由外部董事组成的外部董事协议会运营。这个协议会在召开董事会会议之前, 对提案及相关案件进行深入探讨和交换意见, 这对经营层的决策给予极大的帮助。这些流程非常有利于加强董事会的独立性及专业性。外部董事协议会提前与集团内子公司探讨交易内容, 保证交易内容的公正性、客观性、程序的正当性。

选定为2012ESG优秀企业

韩国企业治理结构院(CGS)实施的ESG(Environment, Social, Governance)评估中, SK海力士连续三年获得最高等级'A+', 这恰好证明了为构建健全透明的治理结构与推进以董事会为中心的经营实践活动的努力。

董事会下属小委员会

SK海力士为了确保决策的专业性和有效支持董事会运营效率, 在董事会内部另外设立了监事委员会和外部董事候补推荐委员会两个小委员会。

监事委员会 | 监事委员会有监督企业会计及业务、任命外部监事的职能。监事委员会由股东大会决议任命的三名外部董事组成, 三人中至少一人以上是会计或财务专家。

外部董事候补推荐委员会 | 外部董事候补推荐委员会根据相关法律、章程及董事会规定推荐和审查外部董事候补名单, 由两名外部董事和一名内部董事组成。

委员会构成

委员会组织	构成及职能
审核委员会	外部董事3名(金斗经、金大逸、李昌洋) 会计及业务审查、外部董事选任
外部董事候补推荐委员会	外部董事2名(朴荣俊、允世利) 内部董事1名(河成旻) 外部董事资格审查及推荐

伦理经营 原则与体系

SK海力士认识到伦理经营时代的必要性, 为了执行职能时符合伦理和遵守法律并且为了确立公正的交易秩序而不断努力。为了履行社会责任、追求透明而洁净的企业文化, 为了全员理解伦理规范, 并且扎根职务伦理, 切实建立和履行伦理经营原则。

伦理经营政策及推进组织

SK海力士为了伦理经营全员化及检查多种伦理经营活动的实践与否, 设立直属于CEO的伦理经营Group。伦理经营Group支援伦理经营的整体运营的实施及具体伦理经营活动的实践。

伦理纲领

SK海力士将SKMS作为企业经营的根本, 创造顾客、利害关系者、股东、成员等利害关系者的价值。为了让所有成员能够公正透明地实施所有经营活动, 以全员伦理经营推进体系为基础, 制定了决策和行动标准之伦理纲领, 使企业运营更加合理和透明。2000年制定的SK海力士伦理纲领根据ISO26000, UNGC(UN Global Compact), EICC(Electronic Industry Code of Conduct)等国内外指南, 于2012年7月完成了第六次修订。

伦理经营系统

(HEMS: SK Hynix Ethics Management System)

SK海力士通过与内外部利害关系者的充分沟通, 积极传播SK海力士的伦理经营。通过构建伦理经营系统, 让信息的累积、统筹、共享、自动生成变成可能。通过监督伦理经营活动, 使内外部利害关系者能够有效管理和改善伦理经营相关的课题。伦理经营系统包括精读伦理纲领、宣誓实践电子签名、伦理经营教育和宣传、咨询和申报制度等与伦理经营相关的所有内容。

SK海力士伦理经营系统(<http://ethics.skhynix.com>)

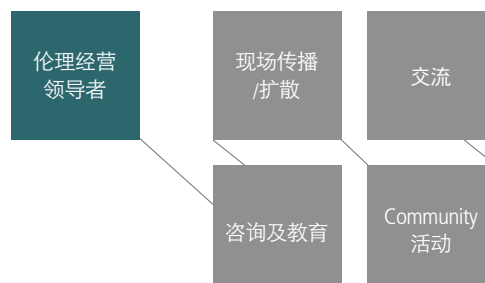


伦理实践领导 | SK海力士为了系统推进伦理经营, 制定伦理实践领导制度。伦理实践领导制度的目的是为了提高伦理经营相关制度的自觉执行力、通过监督体系将伦理经营扎根成为企业文化。为此各单位各组织任命的伦理实践领导负责向所属组织传播伦理教育、咨询等全员伦理经营方针, 引导自觉实践, 在工作中实时监督是否遵守伦理纲领、相关法令及公司内各种规定。

伦理经营推进组织_2013年3月为准



伦理经营实践领导者概念图



伦理经营活动

SK海力士为了积极实践伦理经营, 推进多种伦理经营相关的活动。向企业成员乃至与公司相关的所有利害关系者传播伦理经营意识并共同实践伦理经营, 根据伦理经营意志与战略, 积极建立和管理标准的伦理经营推进战略。



性骚扰举报途径
UCC征集活动

加强伦理规范及制度

建立性骚扰举报中心 | SK海力士为了加强性骚扰问题的管制和杜绝公司内外发生性骚扰, 建立了性骚扰举报中心。将公司内举报箱增加到47个, 网上新开通了系统弹窗及标题框等举报渠道。一旦接到性骚扰举报, 将进行严密的调查并做出严厉的惩戒。2012年共收到3次举报, 2次为无效举报, 1次为轻度惩戒。

在线举报制度 | SK海力士为了透明而公正的伦理企业文化的根植与加强, 从2000年开始实施在线举报制度, 规定举报违反行为及举报义务。并且根据“非伦理、不法行为举报义务及举报人保护规定”对举报人的信息严格保密, 彻底防止因举报而造成不利于举报人的任何情况出现。

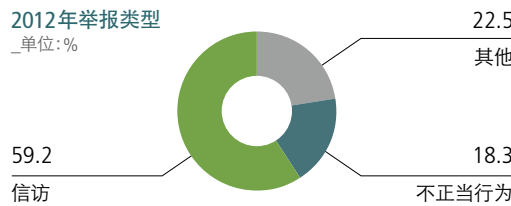
在线举报制度实施结果

最近三年举报情况

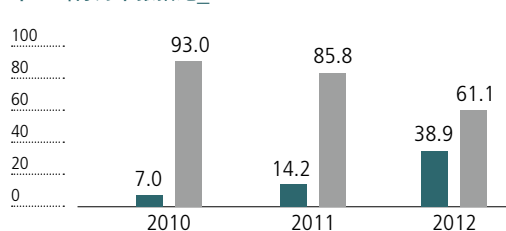
年度	2010	2011	2012
件	151	201	218

2012年举报类型

单位: %



不正当行为举报措施_单位: %



运营礼品返还中心 | SK海力士在春节、中秋节、人事调动时运营礼品返还中心, 通过公司内部网的弹出口进行宣传。2012年共接收8件, 对这些礼品已返还或捐赠给了地区社会。

伦理经营教育、宣传

为了成员自觉实践伦理经营而建立了伦理经营教育体系, 如面向全体成员进行‘馨德上门伦理课堂’、‘上门伦理咨询’等伦理经营教育, 这不仅提高了成员们的伦理意识, 而且也提高了伦理经营实践效果。

馨德上门伦理课堂 | SK海力士为了使成员及利害关系者掌握伦理规范并且确立伦理经营体系, 以现场Group为单位进行了‘馨德上门伦理课堂’。当希望接受伦理教育的部门申请时, 伦理经营主管部门会亲自拜访并进行伦理教育, 教育内容包括伦理纲领、实施细则及SK海力士政策介绍、非伦理典型案例, 是根据教育对象的情况而具体安排。如果协力公司有伦理经营教育的要求, 也会亲自拜访进行伦理经营教育, 以此来推广伦理经营意识。2012年, 面向公司成员共进行7次260小时的‘馨德上门伦理课堂’, 参加总人数为358名。

伦理教育情况

形式	题目	参加人数(名)	参与时间(小时)
网络	2012年宣誓实践伦理经营	15,806	3,952
	2012年伦理经营总诊断	5,963	1,193
线下	UCC宣传	10,593	394
	新成员入职教育	1,093	1,093
	馨德上门伦理课堂	358	260

进行伦理经营UCC征集活动 | 为了在公司内加强伦理经营意识, 也为了构建以成员为中心的伦理经营框架, 在企业内进行了UCC征集活动。将周围与伦理相关的事件制作成一个富有个性和有趣的UCC, 这种UCC能够使成员们对伦理经营产生亲密感并增强了认同感。约三周的时间内共有104件UCC申请参赛, 获得优秀奖的15件UCC中最终选取了5件, 用于全公司宣传伦理经营。

伦理经营评估

构建SK海力士自净系统 | 通过伦理经营活动提高公司成员的伦理意识固然重要, 但是更重要的是这种伦理意识能够上升到真正的伦理行为。由此认识到需要新的实质性制度工具新的伦理经营模型, 因此针对企业主要的领域-HR、费用、采购/BP(Business Partner)、设备的自觉性非伦理预防活动而建立了自净系统。对

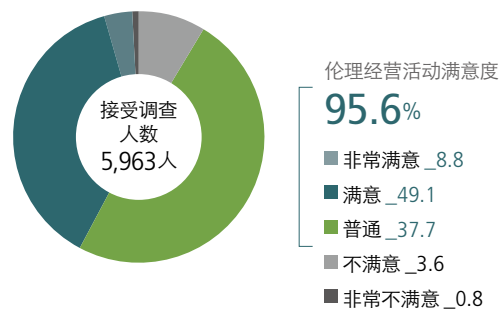
过去五年的非伦理案例趋势进行分析, 并通过全员伦理实践领导者研讨会, 导出‘伦理课题Top5’, 以此为基础建立自净项目并由主管部门进行自净系统Pilot Test。进而建立自净系统指南并补充和导出自净项目, 2013年计划针对全公司成员进行以主管组织为中心的定期性自净活动及认知推广活动。

实施伦理经营总评价

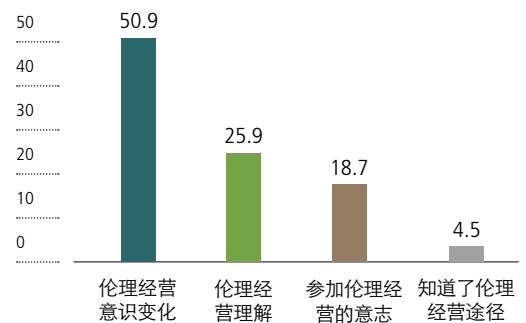
为了评估伦理经营实践活动与测评成员伦理水平并导出加强伦理经营主要课题, 实施了伦理经营总评价。针对公司全部成员进行了调查伦理经营认知度的问卷调查, 接受调查的5,963人中回答普通以上的占95.6%, 通过伦理经营活动改变的项目中半数以上是‘伦理经营相关意识变化’及‘伦理经营活动理解’、‘参加伦理经营的意志’。

伦理经营活动满意度调查结果

伦理经营活动满意度_单位: %



通过伦理经营活动改变的项目_单位: %



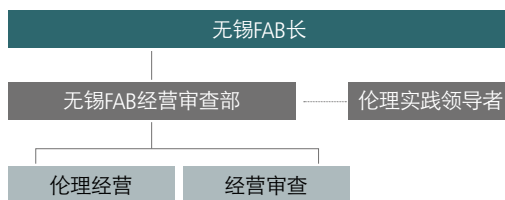
中国生产法人 无锡FAB 伦理经营

中国生产法人-无锡FAB的伦理经营推进组织由无锡FAB长直属独立组织主管, 执行伦理经营方针与制度、教育与宣传、利害关系者推广活动等根植伦理经营所需的所有业务。

无锡FAB的伦理经营方针与制度与韩国总部同一标准执行, 为了能够让所有成员及利害关系者理解企业的经营理念与实践意志并参与到其中, 在网站上公开相关内容。

伦理经营 UCC征集活动 | 无锡FAB为了使成员们能够自觉参与扩散伦理企业文化的活动并产生共鸣, 进行了UCC征集活动。共有140多个作品参加了征集活动, 对优秀作品进行了奖励, 而当选的优秀作品用作教育和宣传的材料。

SKHYCL伦理经营组织图_2013年3月为准



伦理经营活动

伦理教育 | 无锡FAB规定所有成员接受伦理教育。入职时必须接受伦理教育, 入职之后也要隔两年进行再教育。除了正规的伦理教育课程之外, 与韩国总部一样, 根据各职能各组织的请求, 开设上门伦理课程。2012年针对32个部门, 与伦理实践领导者进行了以职务伦理为主题的上门伦理课程。

协力公司伦理经营扩散 | 针对中国当地协力公司, 进行伦理经营推广。与韩国总部一样, 严厉禁止在中国传统节日的送礼现象, 向协力公司发送实伦理遵法经营的公函。2012年5月, 针对中国76家主要协力公司, 进行了伦理遵法经营推广研讨会, 共同宣誓实践伦理遵法经营。

实施在线举报制度 | 对违反伦理规范的非伦理案件, 企业成员、顾客、协力公司及利害关系者都能够通过在线举报渠道自由举报。举报内容与举报人的个人信息根据相关规定严格保密, 由签署保密协议的管理者安全地保管。除了在线举报制度以外, 还可通过公司内举报箱、e-mail及电话等多种渠道进行举报。

无锡FAB伦理教育情况

区分	2010	2011	2012
总教育时间(分钟)	106,320	149,160	106,680
教育人数(名)	1,237	2,017	1,613
人均教育时间(小时)	0.48	0.63	0.47

普法支援

SK海力士为了推广全员遵法经营文化, 明确遵法经营的意志并构建了卓有成效的预防系统。通过任命普法支援人员和建立守法检验流程, 构建公平竞争的健全企业经营环境。

任命普法支援人员

SK海力士为了防止企业或成员们受到直接或间接损失的法律风险, 为了提高企业价值, 通过任命守法支援人员来支持企业的遵法经营。

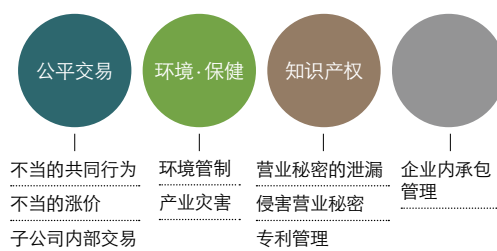
制定守法管制规定

为了建立法律风险预防系统, 制定和实施守法管制规定作为企业内部的规定, 此项规定包含守法支援组织的作用、守法管制活动等一系列内容。

选定主要法律风险

评估该风险事件的频率(发生可能性)、该风险造成多大的影响(影响程度), 选定了4种领域9个主要的风险。

主要的法律风险



确认主要法制风险

2012年上半年针对企业内部承包管理, 2012年下半年针对营业秘密的侵害, 进行了现场考察、相关人员面谈、检查资料等诊断法制风险的工作, 对需要调整的事项进行了补充, 并且针对成员进行了提高法律管制意识的教育。

遵守法规相关事项

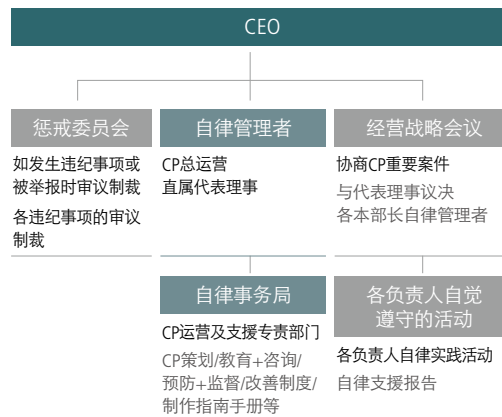
2012年一年当中无违反公正交易及顾客相关法规事项。

公平交易自律活动

SK海力士为了确立半导体产业的公平交易秩序, 不仅努力实践公正自由的竞争, 而且进行国内外公平交易相关法规的自律活动。

检查公平交易自律履行情况 | SK海力士通过事前事后检查和监督制度来监督自觉遵守和履行的情况, 成员如进行有可能违反公平交易相关法规的业务时, 可通过公平交易自律系统确认违反行为目录, 从而预防公平交易违反行为的发生, 并且通过事后检查目录履行情况早发现违法行为。

自律事务局组织结构图

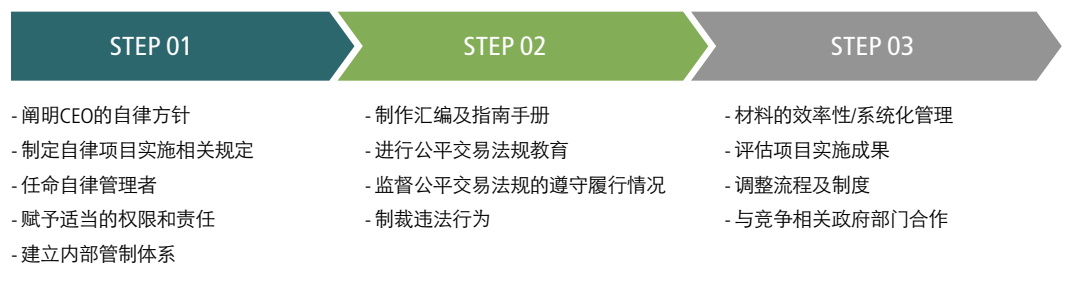


公平交易自律项目 | 自律项目(Compliance Program)是指企业为了自觉遵守公平交易相关法规而实施的守法系统。企业实施自律项目意味着企业面向市场和政府发出自觉遵守纪律守法公平交易的信号。SK海力士的自律项目是充分考虑了半导体产业的特性和对整体业务的影响程度而设计的。

内部交易自律活动 | 制定了与子公司的交易流程规定, 保证与子公司进行交易时的实体性、流程合法性和正当性。进行内部交易的所有部门必须接受法务部对相关法规的检讨, 提前确认内部交易的合法性、正当性。并且针对相关部门的成员进行与子公司交易时的注意事项等教育, 努力推广内部交易自律意识。

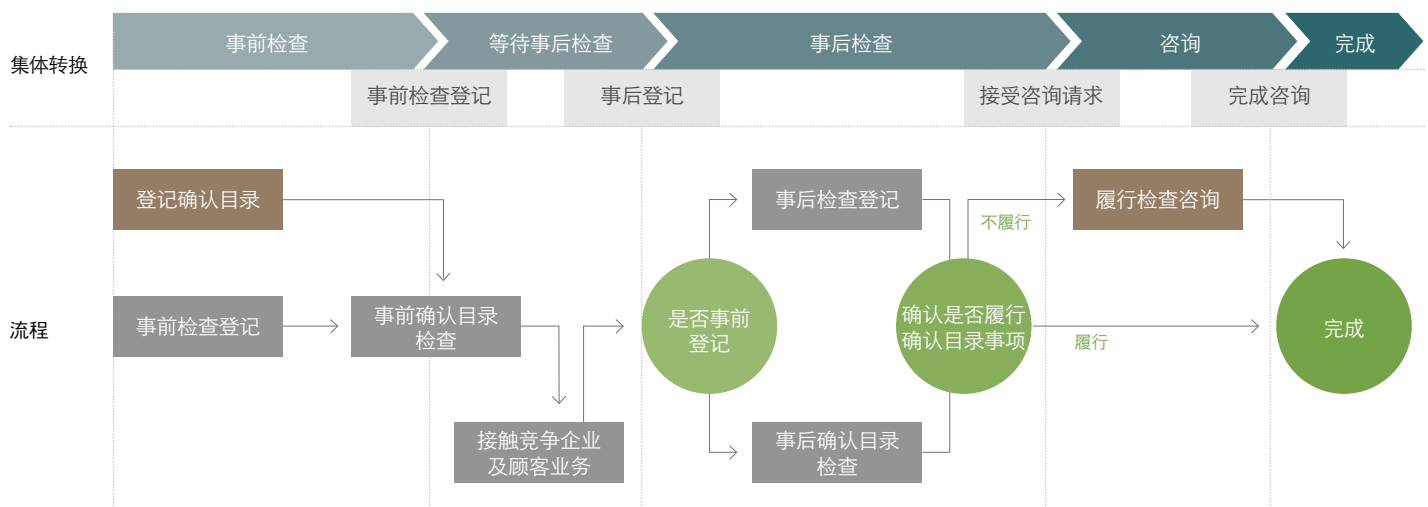
卡特尔预防自律活动 | 世界各国逐渐扩大反垄断法的适用范围并加强制裁的水平。不经意的发言或与竞争企业的聚会很有可能被误解成卡特尔行为, 因为像红白喜事聚会或与私人人脉相连接的东方企业文化很有可能与外国的卡特尔标准相冲突。SK海力士为了有效预防卡特尔行为, 针对总部营销本部的成员进行了卡特尔预防教育, 针对海外销售法人也进行了预防教育和宣传活动以及提供咨询服务。

自律项目实施阶段



自律事前/事后检验流程

■ 用户 ■ 自律事务局



技术专利管理

SK海力士所属的半导体产业是一个典型的技术密集型产业，尤其是技术专利等知识产权不是单纯的研发活动成果，而是很难估算其价值的宝贵的无形资产。因此SK海力士不断努力保护知识产权、并加强竞争力。

专利经营目标

专利早期掌握及预防专利纠纷 | 在半导体领域，专利纠纷越发增多。尤其是专利怪物(NPE: Non-Practicing Entity)的登场使得纠纷更为复杂化。SK海力士开发了“能够应对专利纠纷或官司的强有力的专利”，有效应对专利纠纷。从而降低企业经营风险，同时以改善专利费支出为终极目标，尽最大努力在早期领先掌握专利并预防专利纠纷的发生。

专利开发及保护活动

积极的R&D支援活动 | 为了开发出实际官司中能够利用的专利和符合项目趋势的专利，引进强有力的专利概念，从立项阶段开始进行紧密支持，如奖励研究人员的发明活动等。2011年开设了“超强专利开发室”，由专利开发专业人员随时待命，如研究员有发明构思时可随时进行专利咨询。为了开发更多战略性优秀的专利，与研发部门共同成立审议委员会，对优秀的专利进行审议和给予额外的奖励。

美国专利注册情况_单位:件

2010	<div></div>	973
2011	<div></div>	935
2012	<div></div>	747

重组专利组合 | SK海力士通过再评估自身拥有的专利，对专利群进行重组。过去韩国的专利比重较高，而现在权利重点放在专利纠纷较多的美国。现在拥有美国专利共7,000多件，虽然因为重组专利组合而略微减少，但是尽最大努力开发未来项目相关的专利。

协力公司专利支援

SK海力士为了防止协力公司出现专利纠纷而不断努力。2011年，针对专业人员缺少的协力公司，进行了专利咨询活动，对一部分专利进行无偿的变更工作。过去两年间7家企业通过咨询服务分析该企业的专利和制定专利管理方向，并向五家企业转让了专利。并且必要时，与协力公司共享SK海力士的专利开发政策，通过知识产权的支援活动，与协力公司共同成长。

Case Study 03

RAMBUS专利权侵权诉讼

2000年8月开始的RAMBUS专利诉讼中，于2009年3月加利福尼亚州北部联邦地方法院判定SK海力士侵权RAMBUS专利并要求支付4亿美元赔偿金及专利费。但是2011年5月接下来的上诉审判中，认为RAMBUS的非法毁灭证据，命令重新审理RAMBUS的这种行为是否含有恶意、是否因此影响到SK海力士的防御权、是否有适当的挽救措施，并否决了一审判决。一审法院根据上诉法院的判决进行了重新审理，2012年9月改变了原有的立场，认为RAMBUS恶意非法毁灭了证据，表示对此应作出相应的合法的非歧视性地限定赔偿金额。目前正在一审法院重新审理，预计2013年上半年会得到最终判决结果。

保安管理

保安管理路线图

追求保安零事故的最高水准保安环境



包括核心人才与知识产权等所有有形和无形资产的保安管理是加强企业竞争力的源泉。SK海力士认识到产业保安活动不仅对企业的现在, 而且对未来成长可行性产生巨大的影响。因此尽最大努力建立自觉参与型保安文化。

保安管理战略及推进背景

SK海力士以追求保安零事故最高水准的保安环境为目标。2012年建立了综合性保安体系, 重点放在扩大宣传、提高保安分析能力等预防性保安活动的体系化上。日后为了成员自觉实现保安零事故并建立完善的自律保安文化, 继续推进产业保安的进程及系统的高端化。

产业保安活动

SK海力士为了预防尖端技术信息与顾客信息的泄漏, 分别实施管理保护、物理保护、技术保护、产业保安活动。并且为了提高成员的保安意识和确立自律参与的积极性, 通过‘上门保安教育’加强保安教育, 尽最大努力对保安人员进行彻底的教育和管理。

预防信息泄漏

管理性保护 | SK海力士制定和实施产业保安规则。不仅成立了负责保安业务的部门, 而且任命各部门保安担当人, 全公司层面上迅速而系统地实施保安问题的传达及履行。顾客信息等商业秘密制成后立即加密, 限制相关人员之外的人员接近, 并规定和实施资料搬出具体流程, 严格限制商业秘密的泄漏。

物理性保护 | SK海力士所有工厂都使用出入管理系统, 只有出入证持有者才能自由出入, 又分为限制区域、控制区域、特殊保安区域等分级运营, 且出入权限也进行差别化管理。各出入口由保安人员24小时站岗, 对于出入各建筑的所有内部人员使用X-Ray和金属探测器来防止商业秘密的泄漏

技术保护 | 为了防止网络黑客的入侵而导致信息泄漏, 搭建和运营防火墙、防止入侵和阻断系统。为了安全传送总部与海外法人的技术信息, 使用了加密通讯技术, 它能够自行诊断网络上的薄弱点并进行适当的措施, 通过黑客入侵等模拟入侵测试, 对发现的问题立即进行补充和改善。

加强保安教育

SK海力士为了向成员扩散保安意识, 进行‘上门定制保安教育’。SK海力士不仅对邀请部门进行符合该部门业务的保安教育, 而且针对协力公司也进行相关保安教育。2012年对内部人员共进行43次、对公司内协力公司共进行5次‘上门定制保安教育’。

保安投诉管理

SK海力士为了处理成员对保安相关的不满及建议, 运营保安投诉管理系统。不单是成员而且访客也能够通过网站和公司内部网进行投诉, 该投诉通过事实调查后进行处理或进行防范教育。2012年共有14件投诉, 都根据相关程序进行了改善和处理。

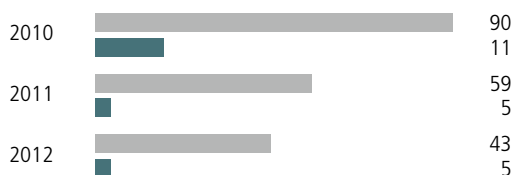
保安人员管理

SK海力士为了防止产业信息泄漏以及保障成员的安全, 严格管理保安人员。保安人员以三组两次交班的形式安排到各个岗位, 根据SK海力士制定的保安业务手册接受教育后安排具体工作。此外, 进行多种保安警备相关的教育, 通过职能评估来帮助保安人员提高业务水平。

上门定制型保安教育实施成果

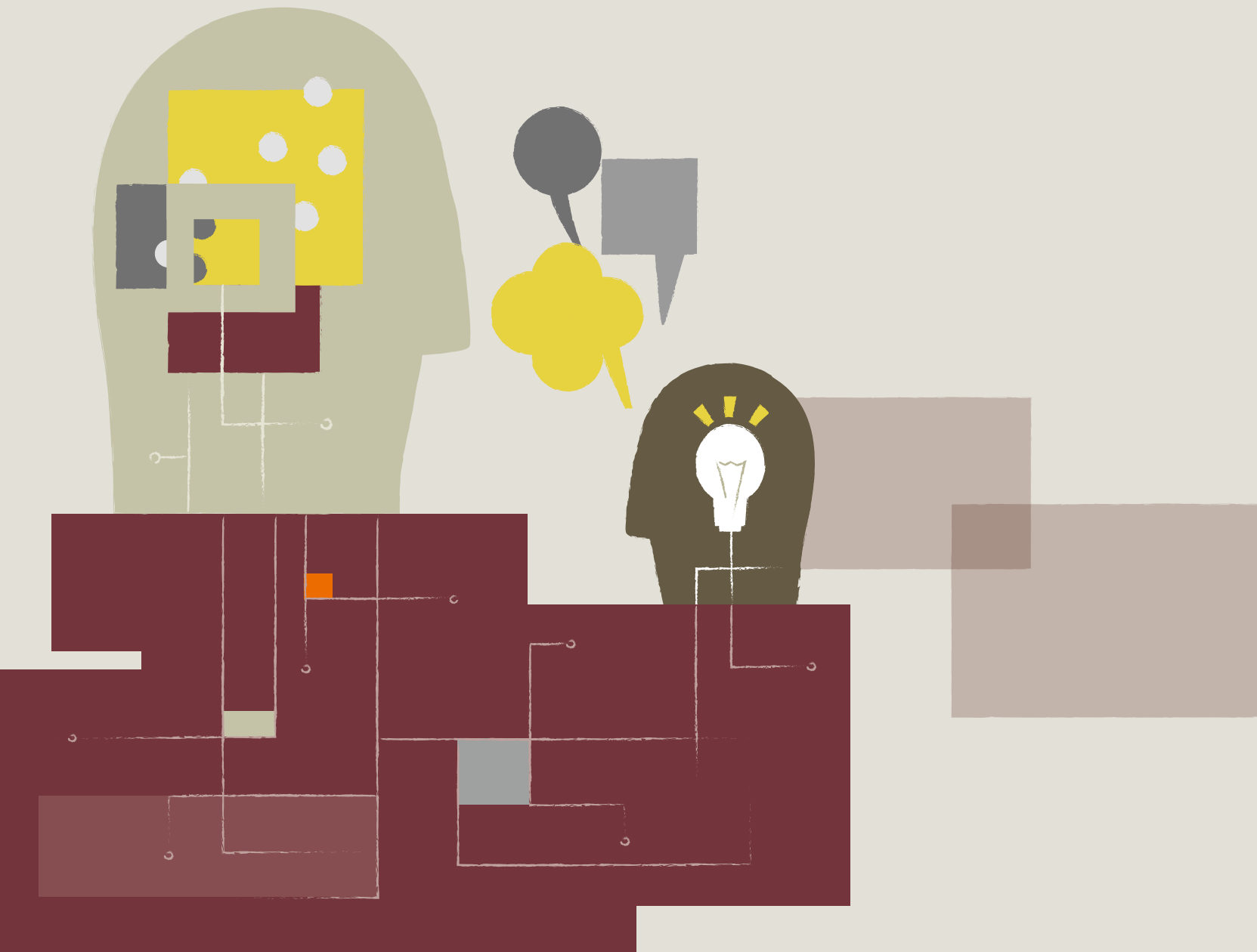
_单位: 件

■ 成员 ■ 协力公司



Building Corporate Sustainability

SK海力士为了所有成员能够在安全的工作环境中不断提高工作效率，进行一系列生产现场系统性的环境改善活动,并且以合理的劳资关系为基础，提高成员可持续发展的潜力。





营造安全而健康的工作环境

SK海力士通过加强生产现场的安全管理及成员的保健管理等系统的环境改善管理，构建安全的工作环境。



提高成员的可持续性潜力

SK海力士以与成员沟通为中心，进行能够相互理解的一系列活动。以此为基础，追求合理的劳资关系，支持能够提高成员可持续性潜力的各种活动。

加强安全保健管理

在生产现场事前消除危险因素成为了工作环境中最为关注的焦点, SK海力士通过生产现场的安全管理以及加强成员的保健管理等系统的环境改善管理, 构建安全的工作环境。

安全领域事故预防管理

建立人为失误预防体系 | SK海力士为了预防操作人员的危险行为而导致的灾害, 建立了人为失误预防体系。第一阶段适用于PKG制造领域, 组成TF部门后通过对现象的掌握, 导出活动项目并进行完善。并且建立人为因素管理指南(SHFG:SK hynix Human Factors Guideline), 将管理标准适用于各个作业单位。第二阶段运营半导体设备技术领域的 BBS(Behavior Based Safety)项目, 为了达成安全零事故, 计划完善SHFG与BBS的内容之后制定人为失误预防标准, 并将其扩大到全公司。

紧急疏散训练活动

SK海力士为了提高生产现场的突发事故及灾害的应对能力, 定期进行紧急疏散训练。同时为了不定期训练制度能够落实和提高有害物质处理能力, 扩大实施不定期训练, 并且从火灾为主的训练改变为有害物质应对为中心的训练。2012年供进行了96次紧急疏散训练, 共有11,617名成员参加。此外针对生活在工厂宿舍的成员, 进行了宿舍紧急疏散训练, 2012年下半年5,524名宿舍成员中有5,377名参加了训练, 达到了非常高(97%)的参与率。

人为失误预防体系蓝图



ERT组织(Emergency Response Team : 紧急应对组织)

组织	Special ERT 398名(Line ERT 469名)
构成	ESH、设备、动力、制造、Gas Infra
任务	早期应对、紧急联系电话、紧急措施、急救、复原支持



紧急疏散训练

用移动设备检查消防设施的自动化流程



消防设施(Smart Management System)

SK海力士为了应对工厂内发生的紧急事故, 建立消防设施电子管理系统Smart Management System来有效管理消防设施。因为手工操作和管理大规模消防设施而导致多数设备履历管理的困难, 为了解决这一难题并减少工作时间及人员浪费, 利用移动设备构建了消防设施检验自动化流程。通过消防设施管理电子系统, 不仅确保了检验数据的正确性, 而且可实时监控和查阅履历, 并且可识别各消防设施的位置, 从而可更加有效地进行消防设施的检查。

综合安全指数制度

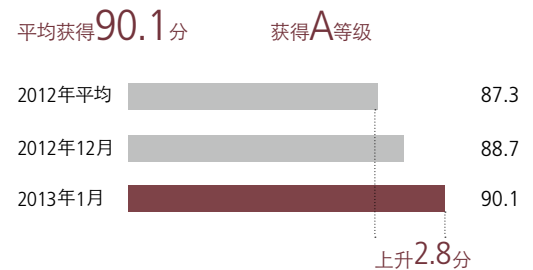
SK海力士为了事先掌握生产现场潜在的危险因素,并持续性管理安全事故的预防,实施自律性安全审查项目-综合安全指数制度。通过实施综合安全指数制度,生产相关部门根据综合安全指数评估项目自行审查安全保健管理情况,从而完善不符合的项目。综合安全指数制度的实施有利于成员提高安全法律意识,有利于提高生产线的安全指数。将来计划引进综合安全指数奖励制度,通过现场部门间自律竞争提高安全指数。

化学物质安全管理

因为半导体的工程特性,SK海力士使用多种有毒物质和危险物。这些物质通过有害化学物质管理法、高压气体安全管理法、危险物安全管理法和内部系统进行安全的管理。通过Chemical & Gas Leak监督系统365天24小时严密监控化学物质的储藏/保管到供应和处理。此外实施了工程MSDS教育及管理,配置安全保护工具,让操作人员必须佩戴。并且掌握全公司化学物质数据并管理供应网络及形态、有害性。引进新物质时,使用前必须通过事前审批制度。

*MSDS(Material Safety Data Sheet): 物质安全保健资料

利川工厂综合安全指数评估结果_单位:分



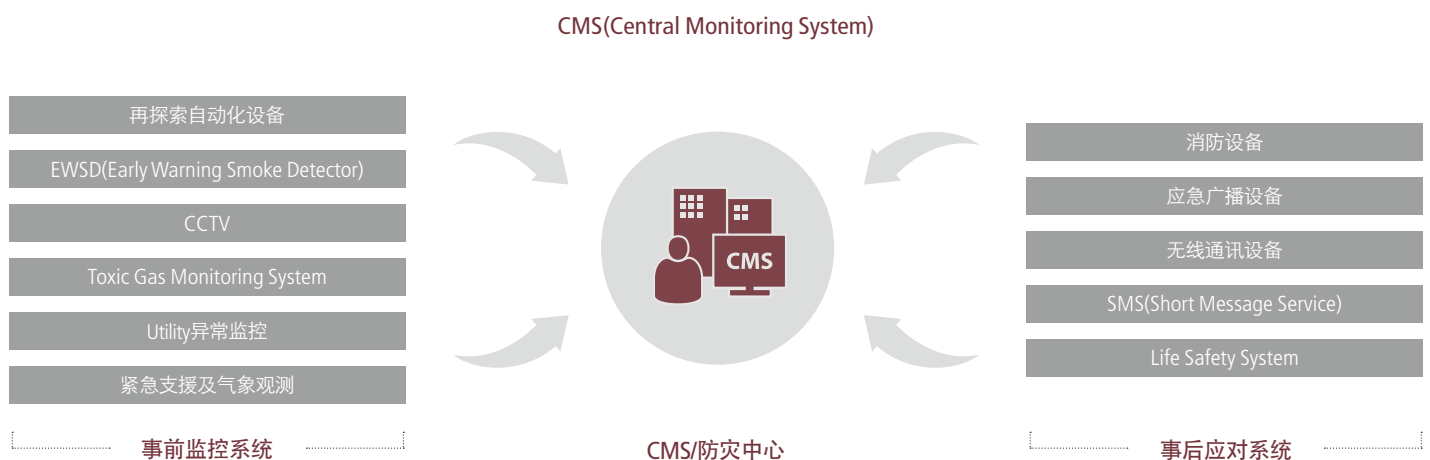
成立并运营ESH体验馆

SK海力士从2011年开始两年间投资9亿多韩元,在京畿道利川工厂完成了ESH体验馆工程,于2012年9月开始投入使用,共有1,866名顾客访问了体验馆。ESH体验馆开设的目的是为了使成员增加安全意识和加强对灾害及事故的应急能力。ESH体验馆具备了多种安全规则体验空间和灭火、逃生体验等接近真实情境的学习设施,让很多访客能够学习有趣的安全知识。另外2013年计划在清州工厂再建立一所具有半导体工程特性的ESH体验教育馆,在全公司逐步扩大ESH体验教育环境。

2012年ESH体验馆运营成果_单位:名



Chemical & Gas Leak监督系统

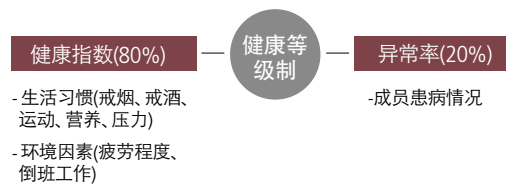


保健领域 成员健康管理

扩大成员及家属的健康支援项目范围并提高保健水平是所有产业群中最为重要的因素。SK海力士认识到增进成员及家属健康的必要性，引进多种保健领域健康管理项目，并完善相关制度。

部门健康等级制

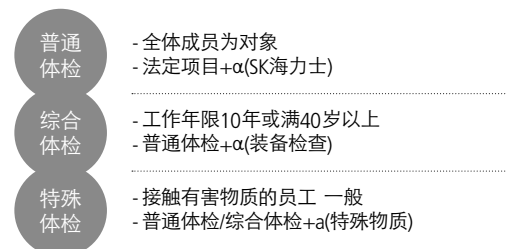
通过成员自律性健康管理体制，掌握成员目前的健康状况，提高对健康的意志，为此实施了‘部门健康等级制’。健康等级制是将体检结果及门诊生活习惯因素转换成健康指数，并以部门为单位进行健康评估的制度。



体检管理及医疗服务

为了保护和维持成员的健康并预防一般性疾病及职业病，定期进行成员体检。为了方便成员体检，搭建和运营直接向体检机构进行预约或提供健康信息的系统，而且将体检范围扩大到成员和成员家属。此外，实施注射疫苗及综合体检机构的特别体检，各工厂都设有物理治疗室。

体检项目



增进健康活动

为了营造一个增进成员体力、富有活力的职场文化，实施多种增进健康的活动。比如进行办公室早操、设置热量阶梯、普拉提和瑜伽专家进行的健康操课堂、公司内部食堂营养管理、减肥戒烟服务中心等，以此来努力增进成员的健康。2011年至2013年现在，利川、清州工厂获得了‘增进健康优秀工厂’等外部认证。

身心健康增进项目 | 为了成员的身心均衡健康发展，设立了治疗工作压力等诸多问题而导致的压力的心理咨询室‘心灵散步’和网络身体健康管理系统 Ubiquitous-Wellness。2012年心灵散步针对107名的成员进行了400件咨询，结果压力指数减少了10%。而Ubiquitous-Wellness使成员的体力恢复率达到了81.7%。另外中国生产法人也进行了心理健康讲座，共有130名参加。

推进戒烟&健康饮酒工厂 | 建立中长期的戒烟文化计划并分阶段实施，以2015年实现戒烟工厂为目标。为了成员们能够戒烟，运营戒烟中心、戒烟基金等支援项目，为了提高对饮酒文化的认识及预防醉酒所带来的危害，建立健康的饮酒文化，针对成员实施健康饮酒教育。并且为了提高成员对戒烟及健康饮酒政策的参与积极性，通过内部广播(GBS)进行宣传，并且通过公司内部告示板、外部专业机构的教育持续向成员进行戒烟及健康饮酒文化的推广活动。

工作环境监测及产业保健

为了掌握工厂内有害物质泄漏情况, 劳资双方共同定期检测工作环境。2012年, 工作环境检测工作中包括了固定检测管理点、掌握检测结果对比趋势、便利其他改善项目。并且通过恳谈会及公司内告示与所有成员定期共享检测结果。将来也会通过对危害因素的掌握及完善, 努力营造一个健康的工厂。

工作环境管理

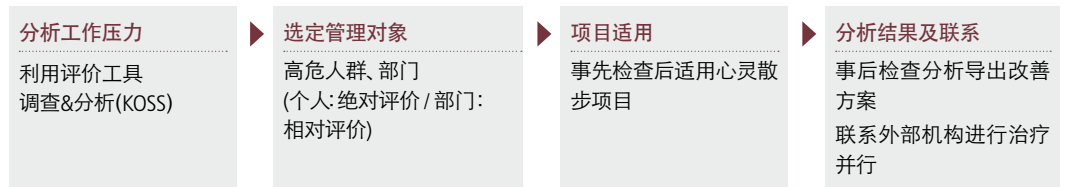
工作环境检测管理	2次/年
室内环境检测管理	1次/年
石棉管理	随时
辐射管理	随时



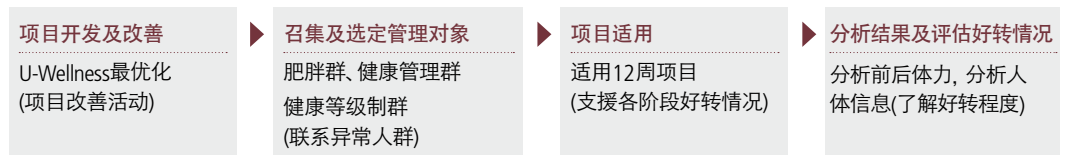
增进健康优秀工厂认证

身心健康增进项目

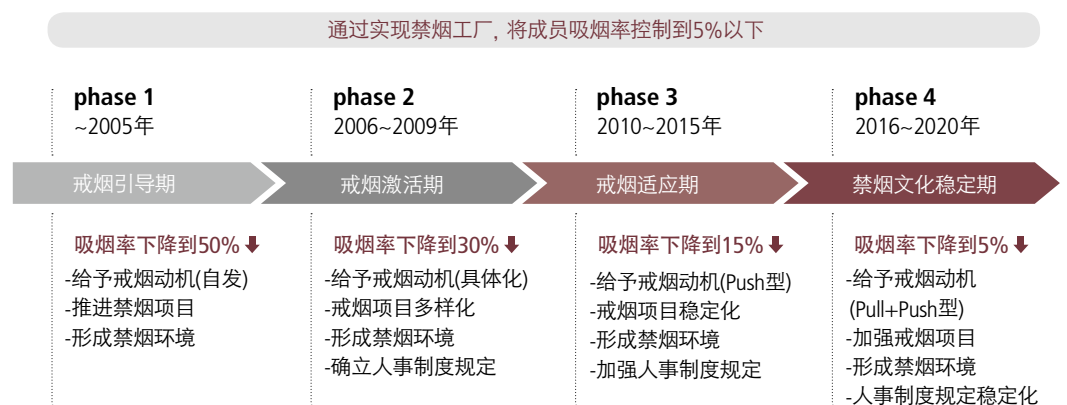
心灵散步: 心理咨询室



U-Wellness: 增进体力及网络健康管理综合项目



禁烟工厂推进计划



提高成员 持续可能性

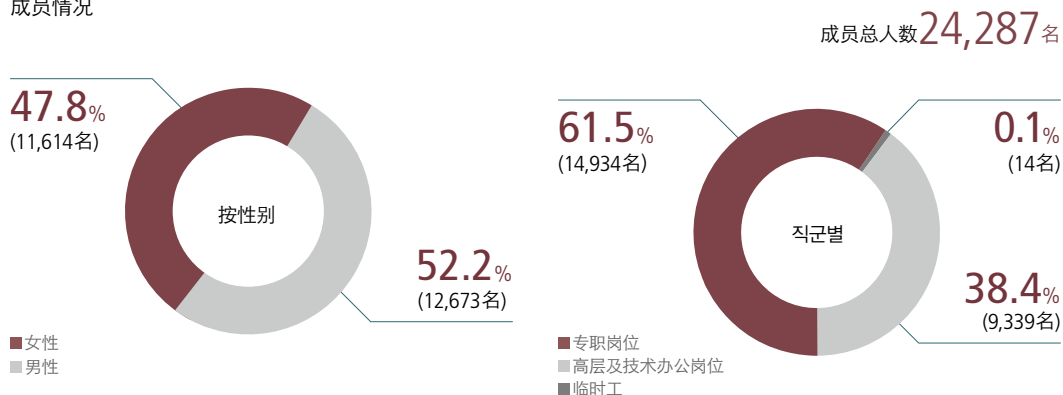
SK海力士以“以人为本”的企业文化为根本，通过奖励促进工作与生活的平衡从而达成工作质量的提升。通过不断与成员进行沟通，增加相互间的理解，建立和谐健康的劳资文化。

成员情况

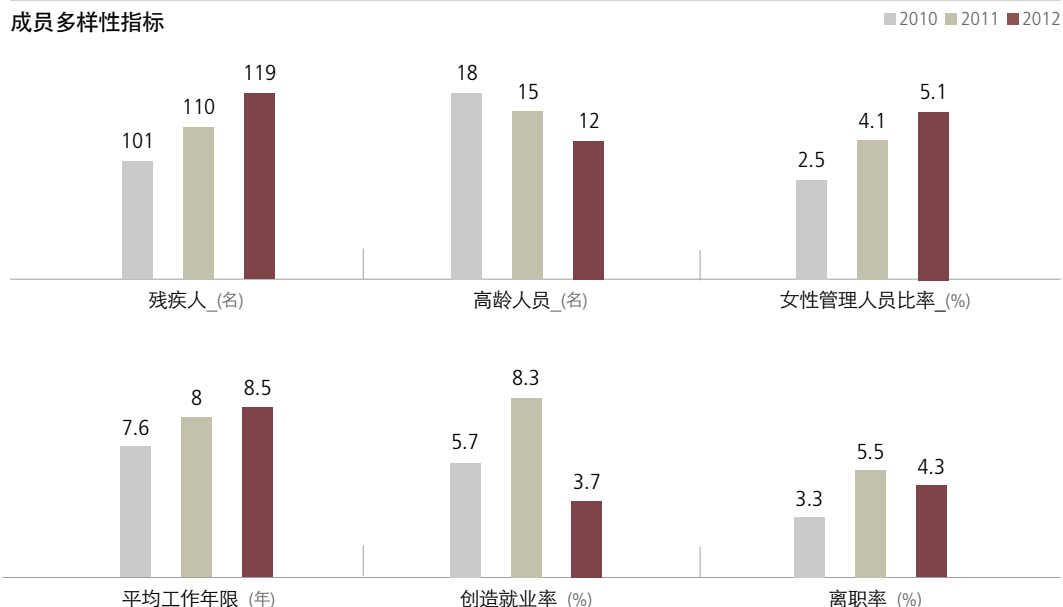
到2012年12月底，SK海力士的成员人数达到2万4,287名。按地区统计，利川总部1万2,604名、清州工厂6,737名、首尔办事处448名、国内其他地区143名、海外工作地点4,355名。按性别统计，男性1万2,673名占52.2%，女性1万1,614人占47.8%。成员平均工作年限

为8.5年，正式成员比率为99.9%。就业创造率以2012年12月底为基准是3.7%，离职率为4.3%。高龄者雇佣比2011年减少3名共12名，残疾人增加9名共119名。2012年女性管理人员的比率以国内成员为准是5%，高出2011年的比率，呈现持续增长的趋势。

成员情况



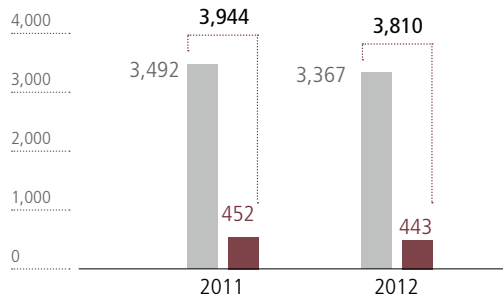
成员多样性指标



中国无锡FAB成员情况 | 无锡FAB2012年12月底为准共有3,810名成员, 总部派遣成员443名、当地雇佣人员3,367名。当地雇佣人员包括562名工程师、办公人员218名以及负责FAB生产工作的2,587名。计划继续增加工程师及技术人员。

中国生产法人成员比率_单位:名

■ 总部 ■ 当地雇员 --- 合计



人才储备

SK海力士认为“人”才是企业最宝贵的资产, 不断努力储备具有竞争力的人才。目前为了掌握未来竞争力, 招聘活动的重点放在R&D人才的储备上, 不仅通过定期招聘招揽人才, 而且为了中长期人才储备, 率先引进校企合作项目, 并进行完善和升级。为了储备国际型人才, 通过海外法人进行招聘工作。为了储备下一代战略领域(SoC / SSD / Mobile)的人才, 通过外部猎

头或成员推荐确保核心人才的引进工作。与此同时, 2013年除了定期招聘活动之外, 计划以招聘战略高端化、加强招聘网络、提高招聘品牌为重点课题, 来确保能够应对下一代战略领域的定向型人才储备。

无锡FAB人才储备

无锡FAB考虑到具有丰富人才资源的中国地区特性及中国半导体相关人才缺少等特点, 以总部人才储备系统为基础, 加快人才储备的步伐。如面向全中国进行招聘, 会出现外来人员对本地的适应问题, 很有可能对稳定的人才储备造成一定影响, 因此以江苏省地区进行招聘为基本原则, 与包括江苏省在内的临近华东地区优秀的半导体相关名牌大学进行长期的校企合作, 并选拔优秀人才。

通过校企合作确保优秀人才储备 | 无锡FAB从2010年开始与中国前十名大学南京大学、中国科学技术大学签订了校企合作协议书, 每年选拔10名校企合作奖学金获得者来确保优秀人才储备。此外, 为了培养优秀的设备管理人员, 在无锡地区优秀的两所专科学校开设了30名学生规模的‘SK海力士班’, 让学生们学习半导体设备专业知识, 毕业后正式入职到公司投入工作。2013年为了确保优秀人才的储备, 计划新增一所顶尖大学、一所无锡专科学校进行校企合作来确保更多的人才储备。

人才招聘渠道

区分	招聘主要项目	详细内容
招聘定向人才	选拔挑战型人才	不再以文凭为中心进行招聘, 引进富有热情和挑战精神的挑战型人才
	利用猎头/内部推荐	通过外部招聘机构及内部推荐积极引进符合SK海力士需求的核心人才
	进行研究室讲座	构建半导体相关主要研究室数据库及进行技术讲座
招聘国际化人才	国际招聘会	为了招聘R&D领域海外硕博人才, 在美国Top30理工大学进行企业说明会及恳谈会
	Sporting Event	为了提高企业形象, 在硅谷附近名牌大学针对韩裔学生团体举行SK海力士 Soccer Cup
	不定期人才招聘	利用海外法人、SK海力士奖学金获得者、内部推荐等多种渠道

人事制度

SK海力士通过引进新人事制度, 逐渐建立持续反映成果和能力的评估及薪酬制度。新人事制度受到成员好评, 将职称简化为先任-责任-首席三个阶段, 以通过工作聚焦创造具有竞争力的成就为目的。

新人事制度的建立与完善

SK海力士消除了部门与个人的升职压力, 通过成果聚焦追求具有竞争力的业绩创造, 以综合公正的评估为根据进行补偿。2012年进一步完善了新人事制度, 确保企业的竞争力, 努力寻找能够建立成果与补偿间良性循环结构的方法。2013年, 导出并实施能够保持待遇方面的对内公正性与对外竞争力、有效管理人力及人工费、加强成果导向的方案。

中国无锡FAB新人事制度运营成果

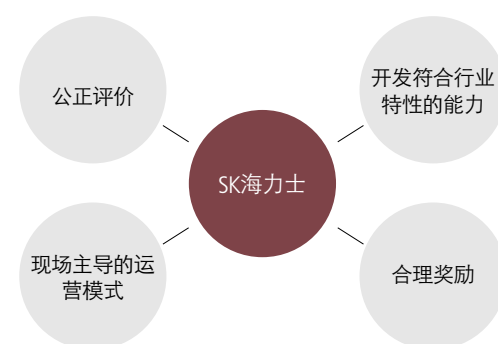
SK海力士中国无锡FAB考虑人才依赖度较高的半导体产业特性与中国的项目环境、人才特性, 于2010年开始引进和实施新人事制度, 追求对人才的长期培养及企业的共同成长。2011年积分重组以后, 加强了与总部之间的人才制度衔接性, 并将实际个人工作成果与待遇相连接, 实现了提高成员工作热情及适当待遇两个课题。2012年工程师离职率为5.9%, 与前年同期对比, 大幅度降低8%, 因此对成员力量稳定化也做出了

巨大贡献, 对内部成员进行意见调查之后发现, 对人事制度的理解程度及对整体人事制度的满意度大大提高。

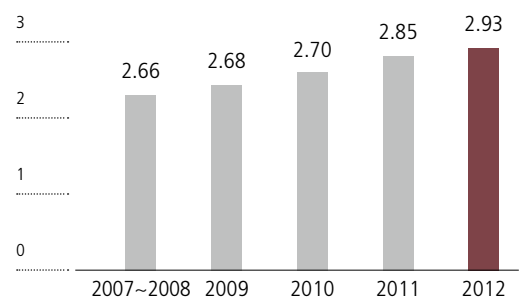
成员满意度调查

听取成员对人事制度的意见, 并以此为基础继续完善, 从2007年开始分为HR战略、评估、待遇、集中度等领域, 有针对性的对成员进行满意度调查。2012年引进了SK集团共同问卷调查方式Culture Survey, 掌握现文化水平并检查变化推进原因, 并且导出和推进强有力且优秀的企业文化建设的未来改善课题。Culture Survey成为了经营层听取现场声音的窗口, 成为了人力资源部门为提高成员工作满意度的工具。2012年经成员满意度调查结果发现, 获得较高的回应率(61.5%)和信任度(90.4%), 由此可见员工对人事制度的满意度正在逐渐提高。将来也会积极反映满意度调查结果中的成员意见, 尽力提高成员的满意度。

人事运营原则



人事制度满意度调查_单位: 分



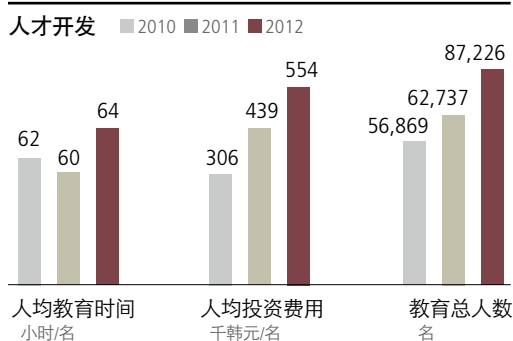
*2007~2010年度结果是将5分制转换为4分制
 4分制_4非常同意/3同意/2不同意/1非常不同意

人才培养

SK海力士以新人事制度为基础, 实施各种强化成员竞争力和力量的人才培育战略活动。为了在人才竞争力最为重要的半导体行业中激发成员的潜力创出成果, 进行职务循环制度、职务专家培育及现场为中心的实践型学习。

人才培养战略

SK海力士通过实施垂直经历开发体系化及战略性职务循环制度, 使成员能够参照企业所提示的经历开发指南, 建立个人经历开发计划并通过自我主导学习、职务循环, 支援成员进行个人职业规划。

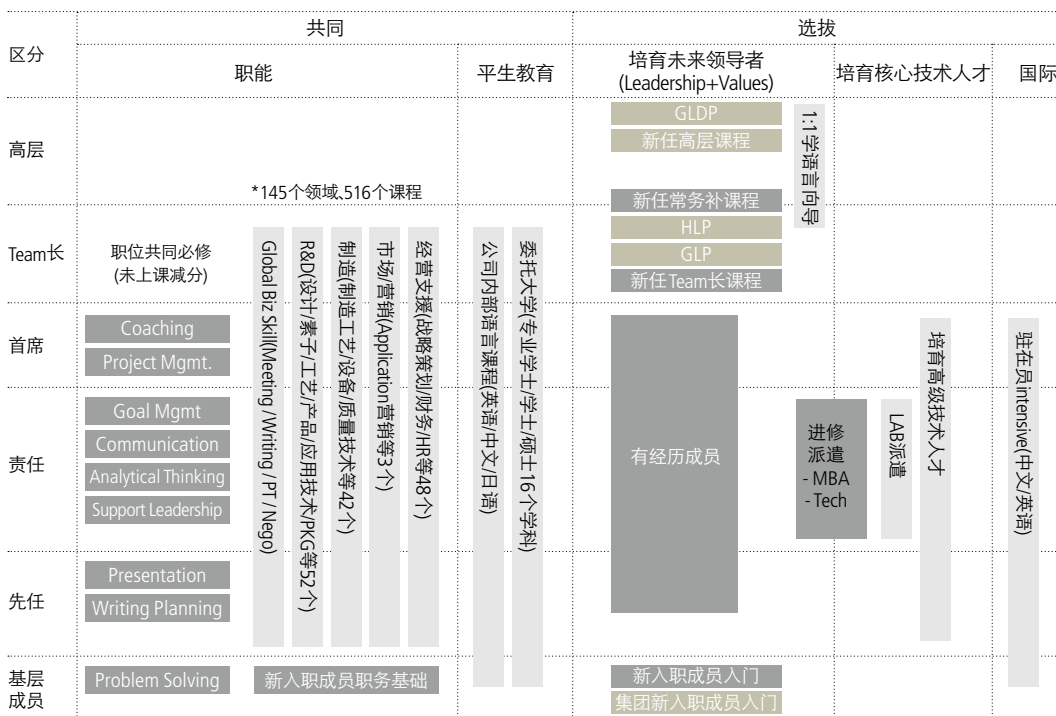


教育课程评估系统化

根据教育课程目的, 设计和实施各教育课程的评估, 并提供适当的反馈, 对教育课程评估进行系统化运营。为了新入职成员能够尽快投入工作, 评估对基础职能的理解程度, 并向所属部门的负责人和导师提供反馈信息作为可持续学习的参考资料。对准备外派的成员进行为期十周的集中课程, 并通过外部专家进行1:1访谈评估, 将结果反映在外派人员的选拔上。职责候补人员接受教育后, 将实践计划和成果报告给上级职责人员, 上级职责人员将教育实践计划在评估领导力时提交给评估者, 并将实践结果反映到评估项目中。挖掘领导力评估优秀者并进行共享。

教育体系

■ SK Academy ■ SK hynix



GLDP(Global Leader Development Program)
HLP(HIPO Team Leader Program高层候补)
GLP(Global Team Leader Program高层候补)

*MPR/S各部门职务力量基础教育训练示意图

职能强化
流程

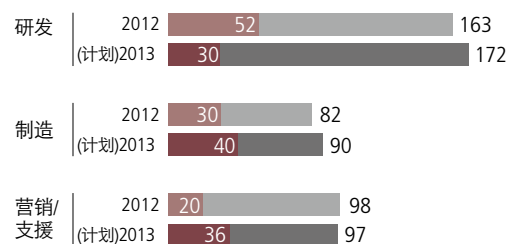


各对象教育课程

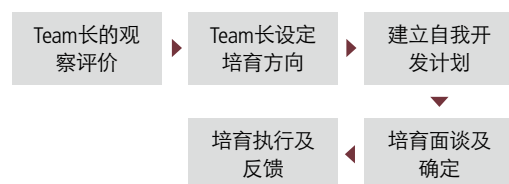
	课程评估
新入职成员	评估理解程度后由Team长或导师进行个人反馈
准备外派人员	通过外部专家进行1:1访谈评估后用于选拔
职责候补	培训后将实践计划和成果向职责人员报告
职能人员 (Team长)	培训后将实践计划在评估领导力时提交给评估者(挖掘领导力评估优秀者的Best Practice并进行共享)
共同(全过程)	所有课程进行反映评估并用于改善课程

职能强化 | 为了以职务专业性为基础能够创造出具有竞争力的成果, 向所有成员提供定向型职务课程。每年由250名各职务内部专家团导出培育向导及所需教育课程, 由100多名内部代表讲师团进行最终审议后正式实施教育计划。通过职务强化培育课程, Team领导不仅进行对Team成员的培育支援, 而且对自我开发计划的建立进行支援。2012年提供包括102个新课程在内的343个教育课程等, 为了确保未来成长动力, 针对研发领域核心职务人员, 另外开发并实施了5种课程。

职能强化项目提供情况_单位: 件



自我开发计划流程



自我开发计划

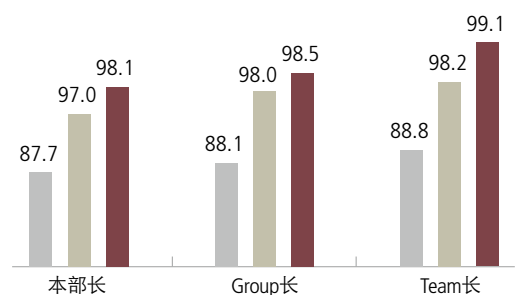
为了让Team成员通过现场学习必要知识并适用于工作中, Team领导向Team成员提供提高个人能力所需的学习帮助, Team成员建立年度自我开发计划并参与到计划性学习当中。从2011年开始, 通过加强培育执行监督及邮件系统进行持续性反馈, 结果2012年度自我开发计划培育执行率为99.1%, 与2011年的98.9%相比, 提高了0.2%。

HIPO培育体系 | HIPO(High Performer & Potential Pool)培育制度是为了长期培养下一代经营领导者的SK集团差异化人才培育体系。每年都会通过严格审查选拔各职位核心人才, 公司将不遗余力地进行支援, 使这些人才通过经历海外现场来强化自身的国际经营力量, 成为掌握一定的人事及文化素养的人才。

运营公司教育委员会 | 公司教育委员会是针对研发、制造、营销、支援等4个职群, 由具备专业力量的Team leader来组成, 其中包括院长一共有30名委员。委员会的功能有, 完善各职能培育指南、审议内部讲师培育方向等人才培育相关教育课程, 从而打下卓有成效的教育基础。2012年每月进行一次定期会议, 与内部代表讲师一起进行2次座谈会。根据实际业务的特性确定人才培育的方向, 完善各职能培育指南, 审议内部讲师培育方向, 进而打下卓有成效的教育基础。

自我开发计划培育执行率_单位: %

对象: 共415名/本部长: 26名/Group长: 74名/Team长: 315名



绩效奖励

SK海力士一直致力于通过公平公正的评价和奖励来促进人才的培养, 以及实现个人和组织的双赢。为了有效支持以新人事制度为基础的具有竞争力的成果创造, 不分职位无差别地实施综合评估及能力评价, 并且根据评价结果确定每年工资的升幅。

综合·能力评价

针对技术事务职及技长以上技术人员负责人, 每年进行两次综合评价。综合考虑重点课题(目标达成度、成果质量)、基础活动、个人能力等三个领域的定性定量层面, 对个人成就进行综合评价。针对负责生产的技术职职群及技术事务职5级以下成员进行能力评价, 主要评估项目有岗位知识、推进力、沟通能力等个人能力。

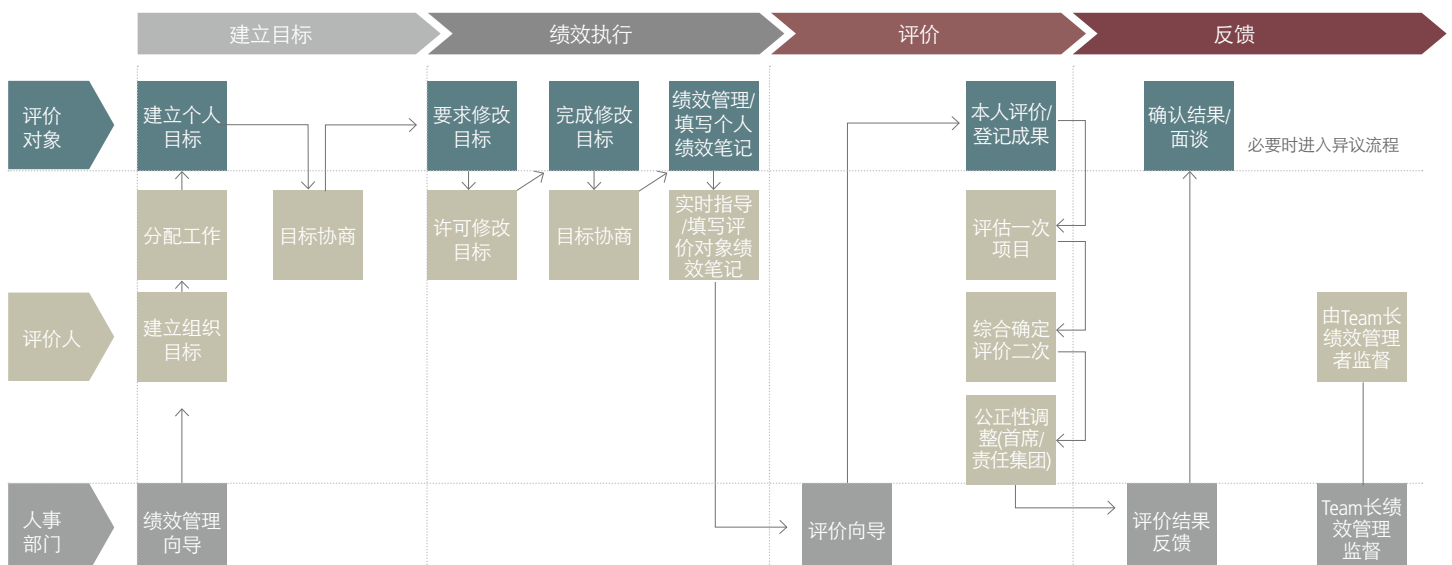
绩效奖励

成员的综合、能力评价结果不仅反映到晋升, 而且会反映到工资调整及绩效奖金中, 根据评价Mileage积分确定工资调整幅度, 绩效奖金则根据绩效等级确定。除了个人年薪之外, 公司根据每年经营业绩支付PI(Productivity Incentive)和PS(Profit Sharing)。尤其是PS, 根据个人评价结果按比例支付, 以此来扩大绩效。2012年大学应届毕业生的初任年薪约为3,900万韩元, 技术员的年薪约为3,200万韩元, 现场操作人员的年薪约为2,900万韩元。

绩效管理系统

为了绩效管理更加体系化, SK海力士构建了绩效管理系统(HyMBO)。成员可以通过HyMBO随时接受指导及进行沟通, 从而促进绩效成果的达成, 并由评价人员进行自我评估监控, 使得对成员的评估更为公正。并且成员可以对个人评价结果提出异议, 通过异议提出流程对评价结果进行重新审议。通过绩效管理系统, 将组织和个人的绩效目标联系起来, 并且通过引导促使成员提高绩效以及提高个人竞争力。目前引进了E-HR, 建立起最优化的人事业务系统。计划于2014年下半年构建和投入使用SAP综合人事系统。

绩效管理流程



劳资关系

SK海力士以“企业与工会是一体”的劳资一体精神为根本,以成员优先原则及相互信任及尊重为基础,追求合作型劳资关系的构建。通过劳资双方定期共享有关法规协商事项等主要情况及经营信息,进行透明经营活动。

确立相辅相成的劳资关系

SK海力士以劳资双方的相辅努力为基础,自创立以来30年间无劳资纠纷。并且被选定为公务员劳资民间进修企业,成为最具典型的劳资关系模范企业。

横向沟通渠道

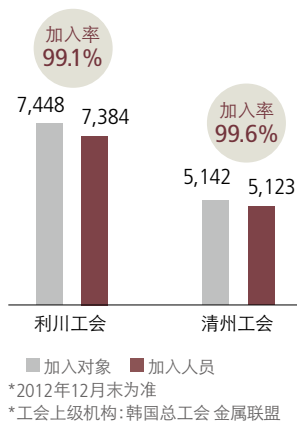
SK海力士为了横向沟通,在全公司各个组织中搭建和运营由60多名意见领导者组成的官方沟通渠道‘hyCom’。‘hyCom’由工厂及职能领域的六个渠道构成,每月发布企业的政策及目标等制度的变更事项。通过‘hyCom’成员可自由发表意见,将收集的现场各种意见反馈给经营层进行沟通。2012年为了挖掘‘EVA Plus达成’点子,在研讨会上发表各个渠道准备的点子,通过这些活动不断扩展对经营政策献计献策的范围。

劳资沟通

SK海力士摒弃以往团体交涉为中心的劳资协商形态,建立分单位三阶段劳资沟通渠道,对劳资课题及成员的困难实时进行协商和共享。通过每周‘劳资实务会议’,劳资负责人进行对主要课题及信息的共享,通过每月的‘分配任务、Tok Tok协议会’,各个事业部听取建议事项,解决现场困难。并且利川、清州工厂每季度定

期进行劳资协议会,如发生全公司层级的劳资问题,通过‘中央劳资协议会’来迅速、圆满解决。通过由CEO向全体成员说明季度绩效情况的‘经营说明会’、每月汇报企业研发、生产绩效及计划的劳资说明会、汇报人力运营情况及计划的劳资共享会议(人力共享会议),实践敞开、透明的经营。

工会情况_单位:名



劳资沟通活动

*团体交涉、中央劳资协议会是全公司层级的活动(其他活动在各个工厂自行进行)

区分	内容	次数(2012)	备注
劳资协商渠道	团体交涉	1次	每年1次
	中央劳资协议会	3次	随时
	定期劳资协议会	8次	每季度1次
	分配任务、Talk Talk协议会	24次	每月1次
经营信息共享渠道	Operation说明会	24次	每月1次
	人力共享会	24次	每月1次
其他	每周劳资实务会议	104次	每周1次

Case Study 04

劳资一体活动

SK海力士为了劳资团结,以劳资一体精神为基础,劳资双方共同长期进行劳资一体活动。劳资双方一致认为对立和纠纷只能导致企业与成员的淘汰,因此于1995年制定了成员和企业共同成长的‘劳资一体新经营宣言’,这就是“企业与工会是一体”的劳资一体精神。企业与工会共同设立了‘劳资一体新文化推进协议会’。以此来建立合理的劳资文化及健康的组织文化,并且努力提升成员的士气并进行地区社会人才培育等各种项目。通过Ussuri活动,持续推进对地区社会困难人群的支援活动并实践社会关爱。

劳资一心一意活动	-劳资共同研究活动、Learnig伙伴项目 -劳资共鸣沟通共享及讲座
劳资共同追求幸福活动	-展开成员参与活动及全员称赞运动 -成员希望分享活动
劳资共同CR(Corporate Relationship)活动	-基石奖学金及Happy Start校服支援 -向区域内学校及公共图书馆捐赠图书 -向地区内民间组织及贫困人群赠送蜂窝煤活动

成员福利制度

SK海力士相信‘最好的成果源于内部顾客成员的满意’，为了让成员能够享受稳定而充裕的生活，推进各种支援生活稳定、工作便利及业余生活的福利制度。

家庭支援

SK海力士以喜丧事、医疗费、学费、个人年金来支援成员家庭。如成员家庭有喜丧事时支付贺金或慰问金，如有葬礼还提供各种葬礼物品及人员支持。不仅对成员本人而且对成员的家属支援各种家庭医疗费，到子女毕业为止支援全额学费(国内大学为准)。并且为了成员的退休生活，提供个人年金。由公司承担保险费用。

生活稳定·工作便利支援

为了解决利川和清州工厂上下班的困难，在首都圈和工厂附近设有班车。并且提供宿舍及成员小区和免费内部食堂。此外公司内设有附属医院、牙科、物理治疗室、体力检测室等健康管理设施和运动设施，还设有礼堂、购物区、银行等方便成员的便利设施。

业余生活支援

为了让成员在业务时间能够享受充足的休息时间，准备了各种福利支援制度。与著名度假村和主题乐园进行合作，让成员以低廉的价格使用这些设施，公司内部还设有旅游综合服务，提供与旅游相关的信息和服务。

兴趣教养支援

SK海力士在内部文化中心开设了成员和家属可共同参加的各种文化讲座，以此来满足对文化生活的需求的同时提供能够提高文化素养知识的机会。此外还独立运营40多个兴趣社团，为了激发成员的兴趣活动，积极支援社团各种活动。

咨询支援

为了解决法律和税务问题，在公司内部设立了法律咨询中心及税务咨询中心。通过内部咨询中心，消除对相关问题的疑虑。此外设有结婚咨询室，向未婚成员提供结婚相关的信息，帮助成员经济实惠地准备婚礼。

Case Study 05

网络福利馆‘SK hywel’

SK海力士为了帮助成员能够选择和利用公司的福利信息及个人所需的福利服务，建立和运营网络福利馆‘SK hywel’。为了成员和成员家属都能够很方便地利用公司福利制度而运营‘SK hywel Family Site’ (www.skhywel.co.kr)，以此来营造家族式福利环境。并且通过移动设备也能够很方便地利用‘SK hywel’网络服务，通过移动设备不管在哪里都能够随时利用主要福利服务。

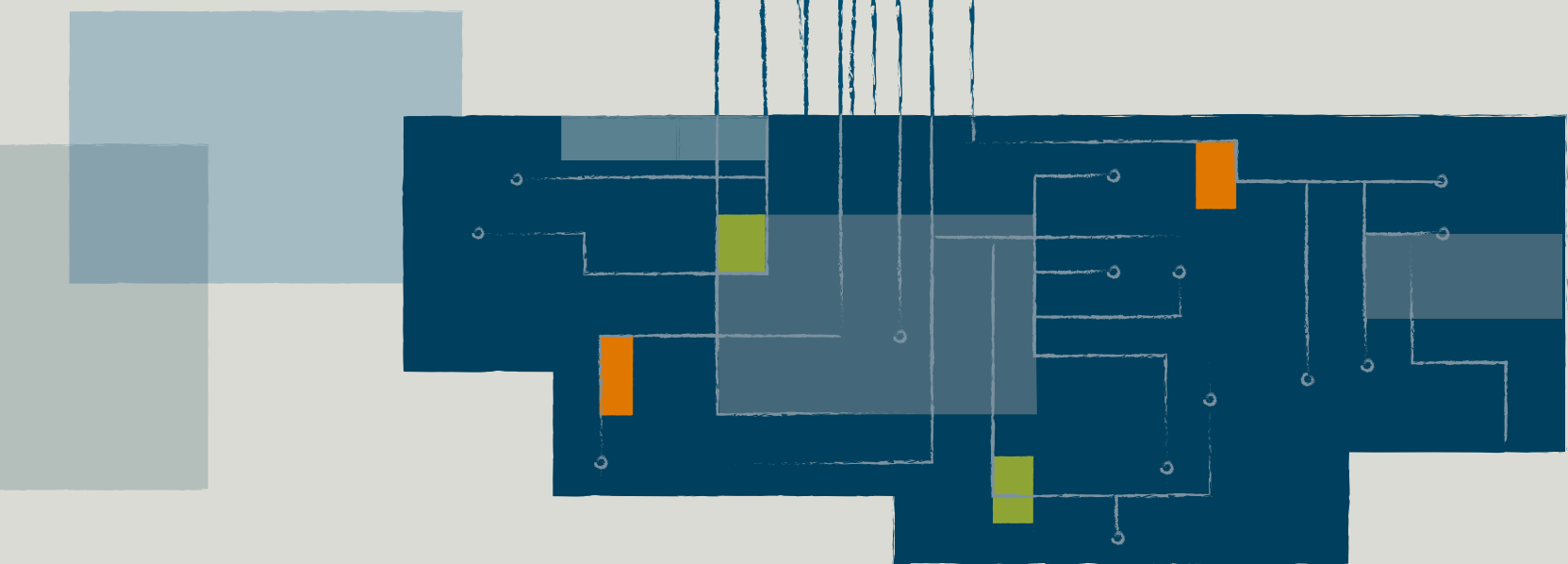


成员福利政策

医疗支援	生活稳定支援	喜丧事支援	备选福利
医疗费 支援本人、配偶、家属的医疗费	支援学费 子女初中、高中、大学学费支援/支付幼儿园、小学入学贺金	喜丧礼金、休假、送花 有喜丧时支付礼金、有薪休假	SK hywel Point支付制度 为了让本人亲自选择各种福利项目，支付SKhywel Point。
体检 实施成员及家属Family体检制度	住房结婚资金贷款制度 住宅全租、购买资金及结婚资金低息贷款	葬礼支援服务 有丧事时，支援葬礼及物品支援制度	长期工作奖励 长期工作奖励制度针对工作五年以上者，每五年为单位向长期工作成员提供长期工作奖金及长期工作休假
	个人年金 为了退休生活稳定，支援个人年金保险费	灾害恢复费用支援制度 家属发生灾害时支援慰劳金	

Sharing Stakeholder Values

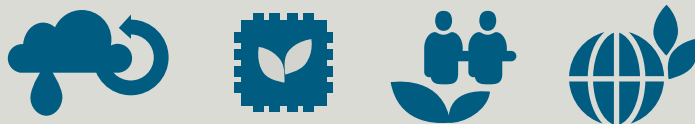
SK海力士与协力公司共同发展，展望可持续发展的未来。通过严格的质量管理和环保产品的开发，积极创造环境价值、地方社会的价值。





协力公司共同发展

SK海力士与协力公司建立共同发展伙伴关系，支援协力公司加强国际竞争力，建立共同成长的领先型伙伴关系。



先导环境经营

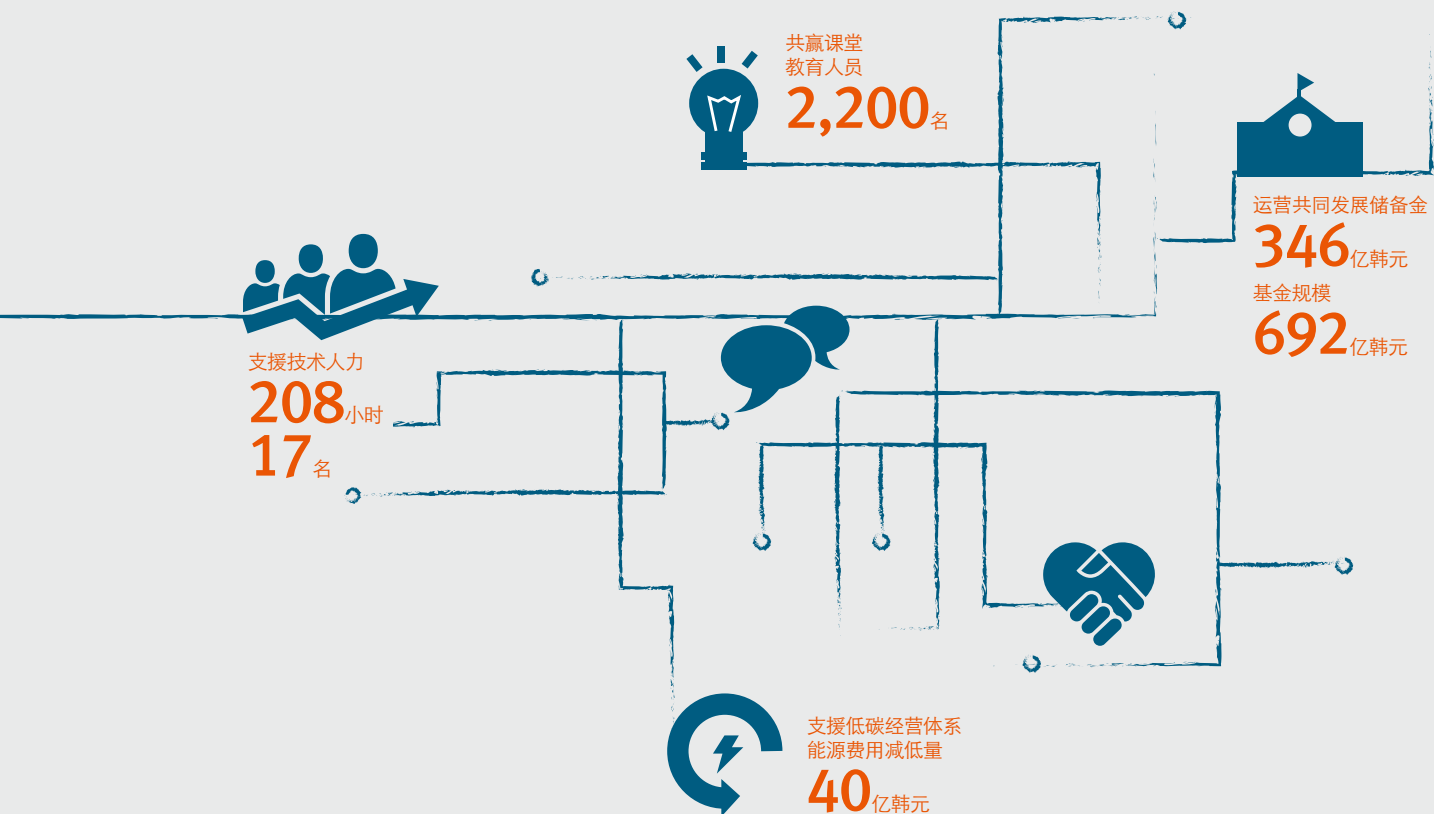
SK海力士以‘Share Dream with Eco-Memory’为环保目标，通过全公司环境经营政策执行，减少对环境的影响并创造环保产品开发为基础的环境价值。



与地方社会共赢发展

SK海力士为了形成以信赖为基础的健康共同体文化，与地方社会进行各种社会贡献活动，通过共赢发展支持创造社会价值。

GROWTH WITH PARTNER



VISION & STRATEGY

SK海力士推进协力公司共同发展, 支援协力公司的成长潜力。为了让协力公司能够具备国际市场竞争力, 推进各种支援活动。以SK海力士协议会为中心, 选定长期优秀的协力公司, 加强伙伴关系, 推进国际领先型伙伴关系。

协力公司 共同发展

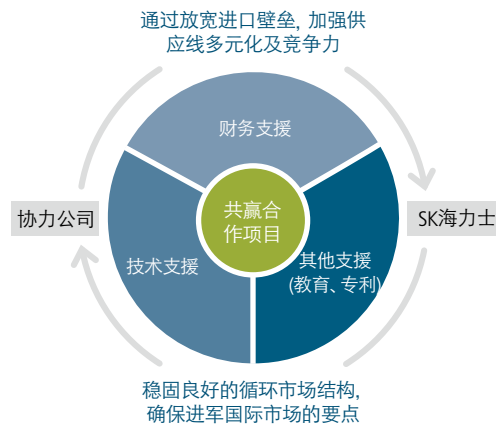
国际领先型 伙伴关系

在竞争越发激烈的半导体市场及复杂的经营环境中, 社会责任已成为企业必须履行的义务。SK海力士作为半导体产业的国际领先企业, 尽最大努力引导共同发展企业文化。

共同发展推进背景

SK海力士通过与协力公司的共赢合作, 作为共同成长推进活动的一部分, 向协力公司提供财务、技术、教育、专利领域的共赢合作项目。开辟多元化的供应链、强化竞争力、稳固良性循环市场结构等确保进军国际市场的切入点。

共同成长目标



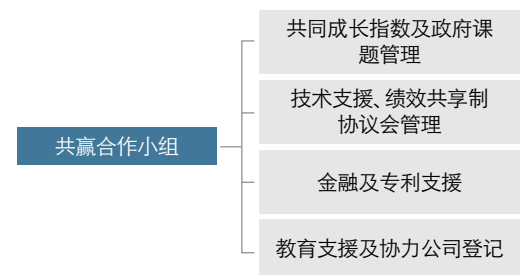
共同发展战略及蓝图

SK海力士为了更为具体的推进以信任为基础的共同发展战略, 于2008年开始构建共同发展的蓝图。期间努力构建担当组织、开发项目、新建协力公司登记系统等共同发展的基础设施, 从2012年开始进行扩大现金支付、激活分科活动、提供共同发展保险等对协力公司有实际帮助的共赢合作项目的推广活动。

共同发展推进组织

共赢合作小组 | SK海力士从2008年开始运营负责共同发展活动的共赢合作小组。专责小组进行了大中小企业间的力量强化及信任构建活动, 为了提高实质性支援效果, 与公正交易委员会签订了‘共同发展及公正交易合约’。并且运营技术·金融支援、引进绩效共享制、教育支援等各种支援项目, 积极参与政府的共同发展政策, 为消除大-中小企业间两极化现象并确保竞争力而不断努力着。

共赢合作小组组织图

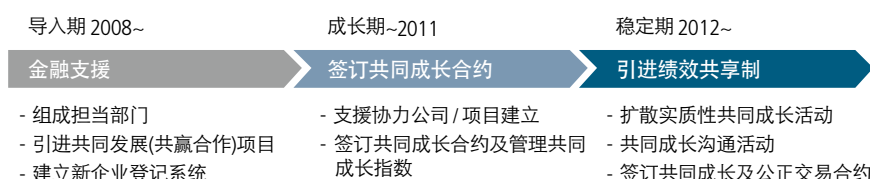


SK海力士协议会

SK海力士为了与协力公司建立战略性合作伙伴关系, 与国内外82家主要协力公司组成协议会。协议会通过向协力公司的技术共享及合作加强技术竞争力并开发新的技术等活动, 通过定期大会、经营说明会共享事业目标及技术开发情况, 通过设备、部件、原材料、海外企业等分科会议, 讨论各种共赢活动支援项目。此外提供选定优秀协力公司扩大购买比率等各种激励机制, 努力加强合作伙伴关系。

共同成长蓝图

以与协力公司的信任为基础的SK海力士共同成长活动



签订共同发展合约

SK海力士为了与协力公司共同实现共同发展并防止不合理的交易, 对所有交易的供应商签订共同发展及公正交易合约。SK海力士向合约签订企业支援技术、教育、金融项目, 2012年除了原协力公司之外与8家配件企业签订合约, 继续扩大协力公司的范围。

共同发展运用方针 | SK为了更好的共同发展, 规定核心运用方针, 遵守合同签订、协力公司筛选、书面发放、保存相关的法律。并且通过内部审查委员会, 建立合理的合作交易机制。

协力公司环保评估系统改善

SK海力士运营能够提高协力公司环境管理能力和共享环境政策的环保检查系统(GPMS: Green Product Management System)。在选择和评估协力公司的过程中实施符合国际环境规格的严密审查, 帮助协力公司提高环保应对能力。根据RoHS、REACH等环境管制对2012年增加的SSD产品原材料物质信息进行了检查, 结果确认SSD产品并没有使用违禁物质。为了完善环保评估系统, 计划在将来增加原材料协力公司的同时检查新配件并修改物质信息。

建立协力公司可持续经营体系

SK海力士支援协力公司建立可持续经营体系, 使其能够控制供应链上可能发生的持续经营风险, 并打好可持续共同发展的基础。

向SK海力士协力公司普及行动规范 | SK海力士大部分客户由EICC(电子产业公民联盟)会员企业组成。为了履行EICC行动规范的全供应链推广义务, 针对协力公司宣传‘SK海力士协力公司行动规范’。SK海力士的协力公司遵守本规范并具备国际企业的可持续经营体系, 率先履行作为企业公民的社会责任。

运营协力公司持续经营评估体系 | SK海力士为了评估和管理持续经营水平, 运营持续经营评估体系。协力公司持续经营评估以EICC行为规范为基础, 对环境、安全保健、劳动人权、伦理领域进行审查, 分为遵守评估、定期评估、现场审查三个阶段进行评估。2012年共对20个企业进行了评估, 将检查项目中不足之处分析结果报告提供给协力公司, 并以此来引导企业持续改善。将来计划面向更多协力公司进行持续经营评估, 通过评估系统管理及监督继续扩大供应链可持续体系。

共同发展合约签订情况_单位:家

	合约签订企业数
2012	57
2011	49

原材料企业验证情况_单位:个

	信息确认	保证书确认
2012	44	54
2011	36	54



Case Study 06

举办SK海力士协议会研讨会

SK海力士每年定期举办‘SK海力士协议会研讨会’, 与82家协力公司进行交流, 讨论共同发展及共赢合作等事项。在研讨会上介绍SK集团的历史与文化、子公司项目情况及共同发展项目, 并传播SK核心经营哲学‘尽最大的可能实现所有利害关系者的幸福’。同时也期待在即将举办的SK海力士协议会研讨会上, 与协力公司共享成功的喜悦和幸福所带来的共同发展的意义, 通过相互理解与合作, 创造更大的协同效应。

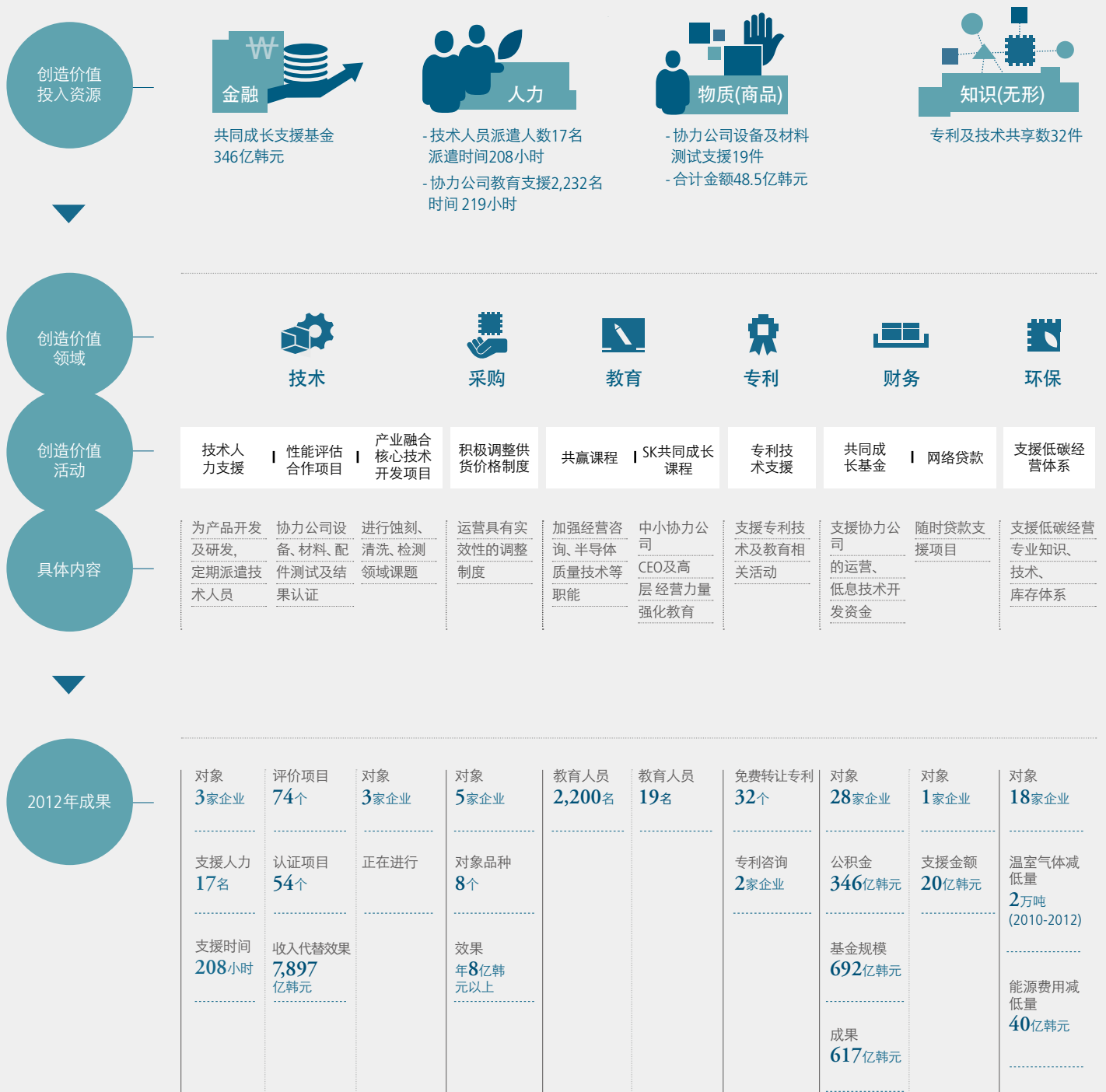
SK海力士协力公司行动规范简要

区分	主要内容
劳动权及人权	禁止歧视、人道主义待遇、自主就业、禁止雇佣童工、遵守工作时间、正当待遇、保证结社自由
保健安全	产业安全、卫生管理、建立应急预案、灾害及疾病管理、事先控制体力劳动危险、设备安全
环境	环境审批、有害物质废弃物管理、防止环境污染、减少资源使用、管制产品中物质、满足顾客需求
经营系统	表明自律遵守意志、明确经营责任、伦理风险评估管理、目标管理及成果评估、运营教育训练项目、监督是否遵守交易方针
合法采购原材料	明确流通于整个供应网的原材料源头、保证和管理无直接或间接纠纷
伦理	自由竞争、遵守法规、自律遵守公正交易、开发相辅项目、保持清廉、信义诚实

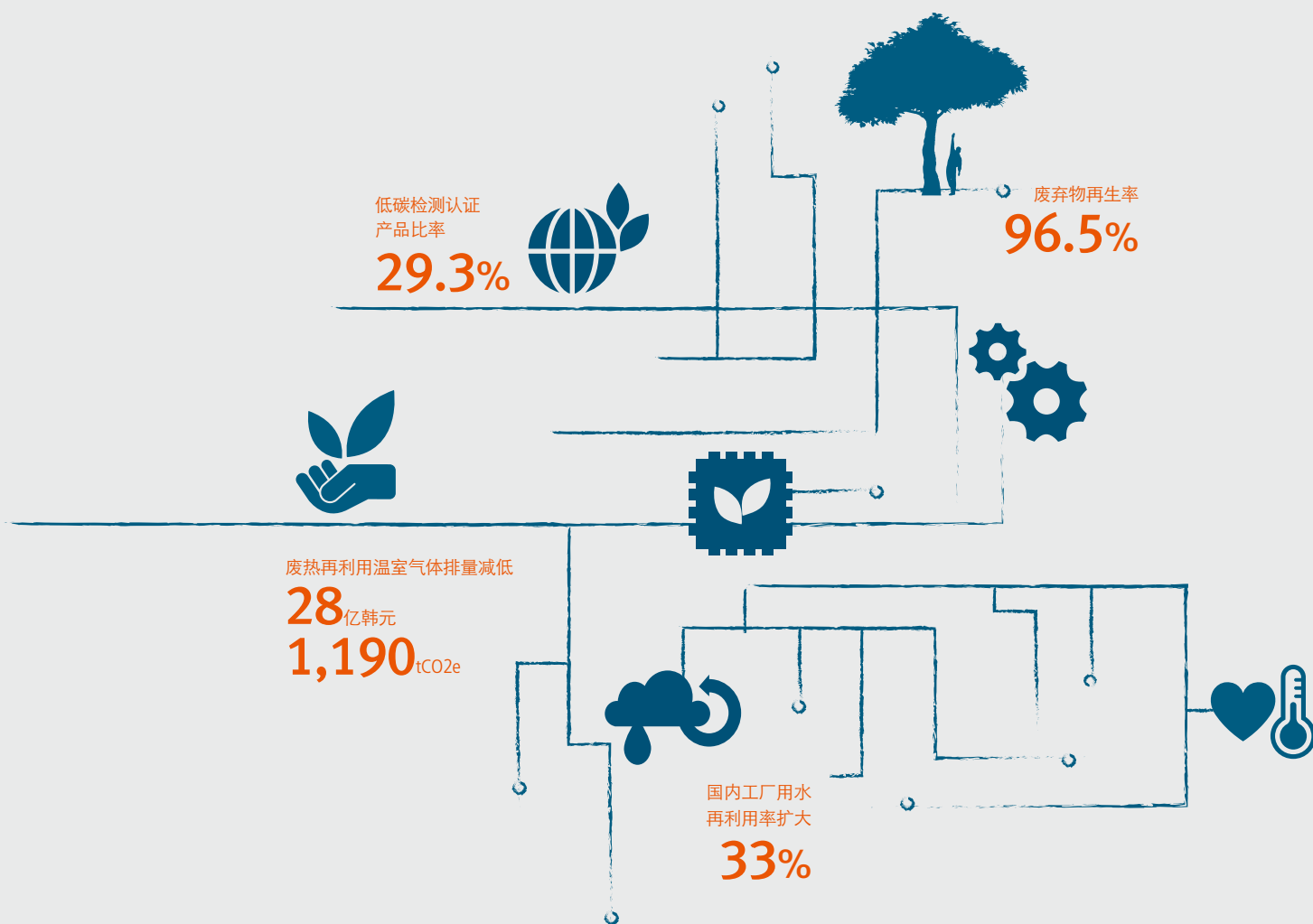
Special Feature 01

通过协力公司共同发展, 创造供应链价值

SK海力士的共同成长创造价值一览表



ENVIRONMENTAL MANAGEMENT



VISION & STRATEGY

SK海力士为了应对和管理气候变化, 在供应链内建立了二氧化碳经营体系并公开温室气体及能源信息。并且定期检查对工厂周边环境的影响, 对废弃物及化学物质的影响进行检测和管理, 以此来减少对地方社会的环境影响。

引领环境经营

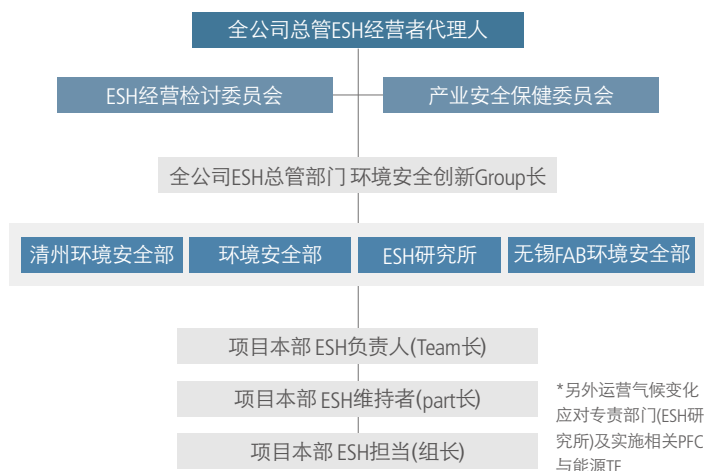
气候变化 应对管理

地球变暖等异常气候影响着企业的经营环境, 并增加了经营环境的不确定性。对此SK海力士运营战略性低碳经营体制, 来加强气候应对能力。

战略性低碳经营体系

气候变化应对战略 | 为了积极应对快速变化的外部环境, 将气候变化应对活动分为短期、中长期来进行管理。短期设定了以一年为单位的温室气体管理目标, 应对政府的温室气体、能源目标管制等环境管制。中长期以2008年为基准到2015年为止设定了温室气体原单位缩减50%、Eco-Efficiency Factor5的目标, 努力开发低电量内存等环保型产品并努力构建环保型工厂。

气候变化应对组织 | 为了推进系统的低碳经营, 运营ESH经营检查委员会。委员会每半年举行一次, 分析温室气体减低目标建立、二氧化碳排出权等社会关注的各种环境政策应对情况及动向, 并报告给CEO, 让CEO对重要案件进行决策。



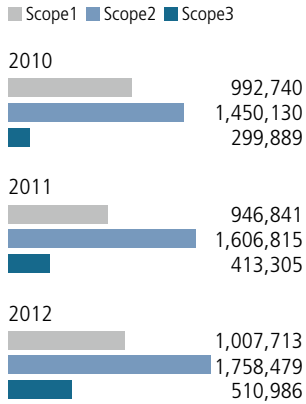
气候变化风险管理 | 多角度掌握气候变化所带来的危机及机遇并事先准备应对方案, 最大限度减少气候变化所带来的危害。气候变化风险管理不仅能够减少温室气体, 而且对开发环保产品、扩大市场占有率、对外评估的股份及股份带来积极影响。主要的风险项目将登记到风险自律管理系统, 定期向经营层进行汇报。

气候变化带来的风险和机会

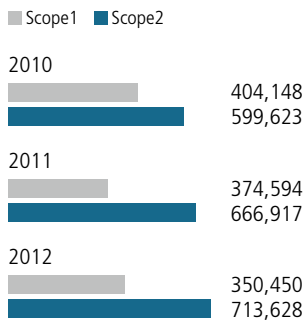


温室气体总排量情况_单位: tCO₂e

国内工厂



海外工厂_无锡



温室气体、能源系统化管理

运营温室气体Inventory | 为了管理温室气体、能源使用量, 以国内利川、清州工厂及中国无锡FAB为对象, 运营温室气体Inventory。对采购的原料及资材的运输、业务出差、废弃物处理部分等其他间接排出Scope3进行检测, 计算出的排量结果通过每年的第三方认证确保客观性和可信度。

供应链温室气体排量管理 | SK海力士从2010年开始在供应链内构建了低碳经营体系, 对温室气体排量进行管理。与协力公司及能源管理公团签订了MOU, 支援协力公司的Inventory验证, 计划日后继续增加协力公司参与数, 加强供应链的低碳竞争力。

温室气体、能源信息公开 | 以投资机构及政府等利害关系者为对象, 通过多种渠道提供温室气体、能源信息。从2010年开始在半导体行业首次出版了低碳经营报告, 公开了大量气候变化应对活动及成果, 以此来体现持续进行低碳经营活动的意志。并且从2012年开始, 随着绿色公示制度的实施, 在事业报告书中加入了绿色信息。

应对温室气体、能源目标管理制

SK海力士是由政府实施的‘温室气体能源目标管理制’管理单位, 每年都向政府报告国内工厂的温室气体排量。为了达成温室气体排出目标, 运营全公司TF。全公司TF在环境、设备、制造研究等全公司层次上进行, 进行挖掘节能挑战课题、掌握效果、建立“降低蓝图”、共享运营情况等体系化管理。通过运营TF, 将短期能源浪费因素转换为长期生产设备能源最优化, 推进高效率原材料使用, 以此来推进战略性低碳经营技术的掌握及流程改造。

努力减低温室气体排量

温室气体自发减低目标达成 | SK海力士签订了世界半导体协议会(WSC :World Semiconductor Council)的温室气体自发减低协议, 适用可代替气体、建立PFCs减低设施、通过PFCs气体再生及再利用, 2010年与1997年相比降低了10%, 成功达成了目标。并且2010年、2011年参加了知识经济部推进的能源目标管理制示范项目, 推进了多种节能项目, 同时这些能力也已获得各方认可。

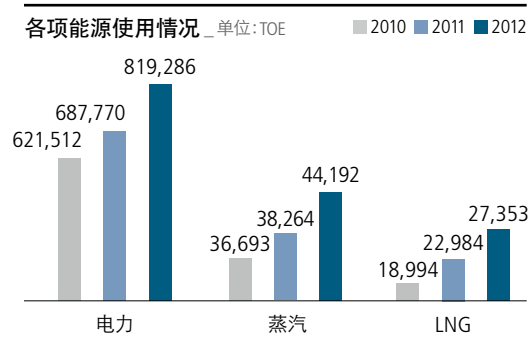
支援建立协力公司低碳经营体 | SK海力士运营支援协力公司低碳经营体制构建的低碳伙伴关系。向签订伙伴关系的协力公司进行低碳经营情况诊断及评估、低碳经营蓝图建立、温室气体排出源监督、低碳经营专家课程等多种支援项目。2年间减少了2万吨温室气体排出, 创造了40亿韩元以上的经济效果。

Case Study 07

再生利用废热, 减低温室气体排量

SK海力士为了防止工程设备洗涤过程中产生的粉尘堵住泵和气体洗涤机之间的排管, 加热使用氮气。为了加热氮气使用电力, 再生利用氮气产生的废热减低运营费和温室气体排量。通过废热再生利用技术一年节约了28亿韩元运营费及1,190tCO₂e温室气体。

最大限度发挥能源再利用 | 产品生产的过程中使用电力、蒸汽、LNG等能源。电力多用于生产设备与生产设施的主要动力源,为了节约电量,运营减低一半的放流水与水蒸气温度50%的废热回收系统。通过本系统一年可节约约40亿韩元能源费用,此外通过能源使用设备的大气状态最优化、利用可替代能源的加湿系统的运营,积极推进能源节约活动。



PFCs减低活动 | 为了降低地球变暖指数高的PFCs(过负荷化合物),与韩国标准科学研究院(KRISS)一起开发了CRE(Carbon Emission Reduction Efficiency)。通过CRE更为准确地测定PFCs去除装置的处理效率,并对比了PFCs去除装置的效率后购买了高效率装备。并且,将制造工艺中使用的气体转换为地球变暖指数较低的气体,以此来降低PFCs的发生量。

PFCs减低设备最优化 | 为了最优化PFCs减低设备,运营PFCs Scrubber评估体系。评估分为模拟运营、定期运营、正轨运营阶段进行,通过评估减低设备的效率性、技术性、运营性,最优化PFCs减低设备的处理效率。

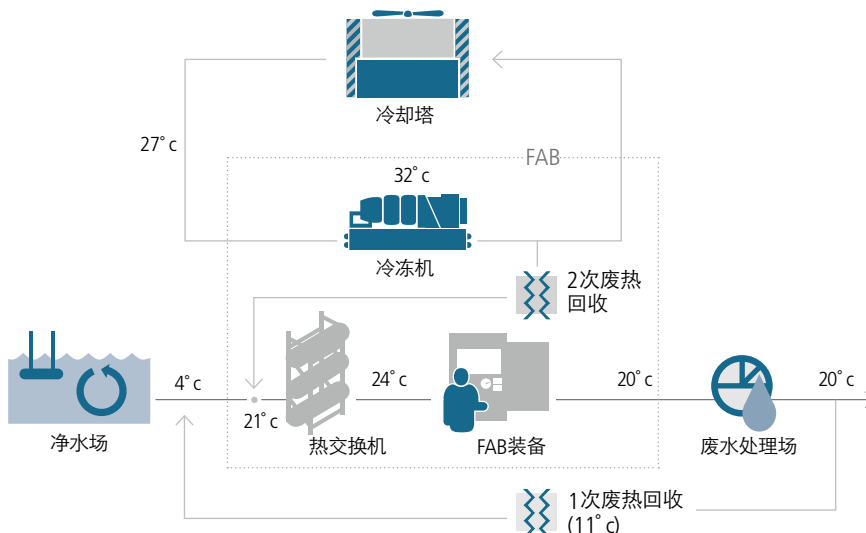
物流配送最优化 | SK海力士通过物流配送最优化减低温室气体的排量。从日本、中国进口装备的运输从空运改为海运,调整顾客送货方式,将物品直接配送给顾客,以此来减少运输费及CO排量。

运营大气层破坏物质管理体系 | 根据大气层破坏物质相关蒙特利尔议定书,从2013年开始减少破坏大气层的特定物质HCFC的使用。SK海力士构筑大气层破坏物质(ODS: Ozone Depletion Substances)管理体系,推进破坏大气层物质为零的活动。更替旧冷冻机引进使用替代冷媒的新冷冻机,推出调整管理方案,以此来应对国内外环境管制与客户的禁止使用冷媒的要求。

公司内形成低碳企业文化 | SK海力士为了让成员认识到低碳活动的重要性并推广这种认知,通过公司内部网实施宣传活动。并且针对新入职成员,进行以气候变化应对及温室气体减低必要性为内容的教育。2012年为了克服电力供不应求危机,将办公室温度维持在26~28℃积极开展办公室节电管理等节能活动。

参加二氧化碳信息公开项目 | SK海力士从2008年开始参加二氧化碳信息公开项目(CDP: Carbon Disclosure Project)。CDP每年针对全世界主要企业,评估气候变化应对活动,评选低碳经营优秀企业。CDP韩国委员会连续四年评估SK海力士为低碳经营最优秀群'低碳经营国际领导俱乐部',SK海力士的国际水准低碳经营能力得到CDP的认可。

能源回收系统概要



水环境管理

SK海力士为了节约水资源并减少水质污染物质的排出而不断努力。为了节约水资源, 与相关部门运营环境污染物质减低TF, 以此来达到水环境安全管理的目的。

应对水资源风险

为了加强利川工厂内用水供应的稳定性, 推进广域自来水的引进, 2012年与韩国水资源公社签订了广域自来水工程及用水合约。进行广域自来水供应工程, 此后每天可供应2万吨规模的用水, SK海力士不断推进水资源风险管理事前应对活动。

用水节减活动

通过水资源减低活动, 提高制造工艺中发生的废水再利用率, 通过减少半导体饼形管座洗涤时间, 每天再利用2万吨的废水, 通过最优化半导体饼形管座洗涤时间, 可提高超纯水(UPW : Ultrapure Water)复原率。

事先确认环境影响(Hy-PER)

随着半导体制造工艺的创新和发展, 所使用的物质也变得更加, 为了管理这些物质对环境的影响, 建立了事先确认环境影响体系。通过实现确认环境影响体系, 在半导体制造工艺的研发阶段就开始考虑污染物质处理方案, 以此来减少水系污染物质的产生量并提高污染物质的处理效率。SK海力士为了建立本体系, 组成由研究所、制造、采购室共有26个部门参加的TF, 试运营连接制造、采购系统的电子系统。试运营结束之后, 计划修改公司规定切实落实事先确认环境影响系统。

废水处理场运营及水质管理

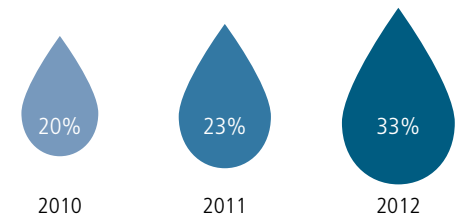
SK海力士将产生的污染物质进行分离排出后, 在符合各个物质特性的废水处理设施中进行处理后进行排出。排出的废水依照法律规定的50 ~ 80%作为公司内部标准, 不仅遵守放流水水质标准, 而且为了保护放流河川的水生态环境而不断努力。运营水质污染监督系统(TMS : Tele Monitoring System), 向环境部实时发送废水排出污染物质, 对废水处理运营信息进行透明公开管理。

各工厂水质管理情况_单位: ppm

利川工厂水质管理	法定标准	2010	2011	2012
COD	40	4.1	5.2	4.2
T-N	30	16.8	16.4	21.4
F	3	1.1	1.1	1.0

清州工厂水质管理	法定标准	2010	2011	2012
COD	40	5.9	4.6	5.0
T-N	60	22.3	21.6	16.3
F	15	6.6	6.8	6.5

国内工厂用水再利用率



大气环境管理

SK海力士为了减少污染物质的产生, 推进清净工厂活动。同时为了管理和维持包括工厂在内的首都圈地区的清净大气环境, 从生产阶段开始减少污染物质的产生, 并建立大气污染物质监督体系来防止污染物质的扩散。

清净工厂项目推进

为了减少氟化氢(HF:Hydrogen Fluoride)排出量, 建立了监督及管理标准, 在各个工厂(FAB) 准备实施HF排出总量制度。并且通过大气防止设施运营条件最优化、加强维持管理及大气防止设施投资活动, 与2011年相比有效减少了15%的排量。此外在利川工厂内组成AMI园区环境协议体系, 并开设了各成员间的热线沟通渠道, 提高了迅速应对污染物质的应变能力。SK海力士的清净工厂活动受到认可, 被选定为首都圈大气环境厅总量管理优秀案例, 授予首都圈大气环境清净奖。

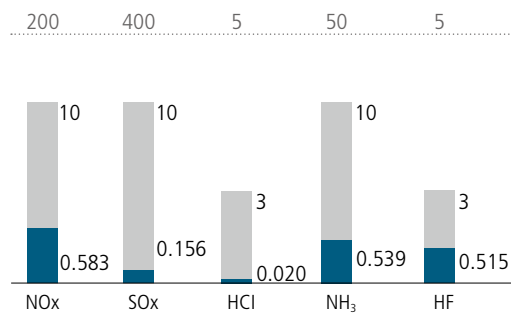
建立大气污染物质监督体系

为了提前预防大气污染物质扩散导致的二次损失, 对所有复合性恶臭及大气污染物质进行实施监督。2012年成功完成了大气污染物质监督系统的测试, 通过公认的检测单位来检测公司内外的大气污染物质。通过检测大气污染物质排出结果, 最优化最终防止设施的处理效率。

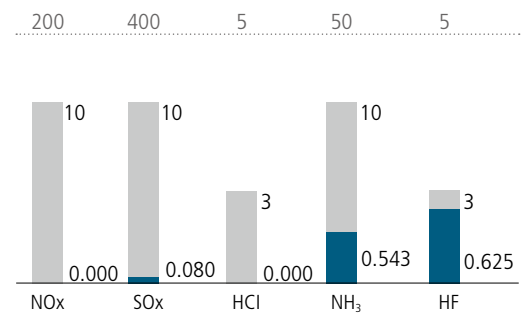
各工厂大气污染物质检测情况_单位:ppm

---法定标准 ■公司内部标准 ■2012年检测值

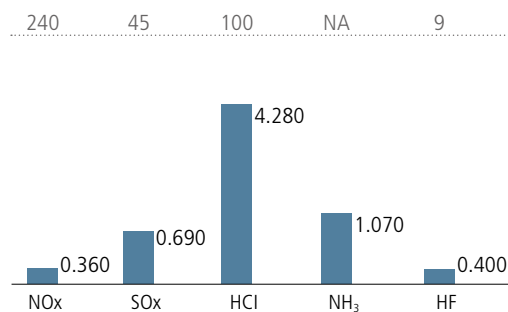
排出气体浓度_利川



排出气体浓度_清州



排出气体浓度_无锡



*中国无NH₃法管制标准

资源再循环管理

SK海力士为了减少废弃物, 从生产阶段开始减少废弃物的产生。可再生的品种通过赋予新的附加值来进行再创造, 尽最大努力减少环境负荷。

减少废弃物及再利用活动

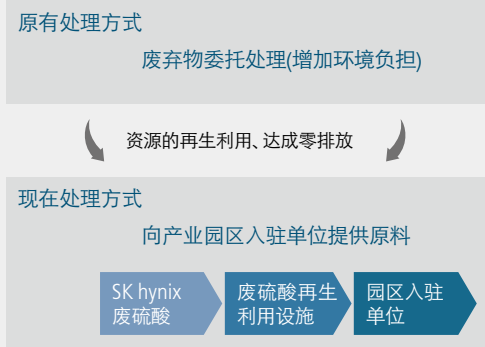
SK海力士制定废弃物排出指南, 从排出源头开始进行分类和再利用, 积极开展废弃物资源化的努力。在生产阶段中使用后废弃的废铁, 分离成稀有金属与高纯度二氧化碳后进行掩埋。通过这些废弃物管理活动, 2012年废弃物再利用率达到96%以上, 创造了年约270亿韩元规模的附加值。并且选定废弃物处理公司时, 通过加强事前评价、信用评价来严格把控, 每年通过定期事后评价、法规教育等, 按照相关法规透明管理废弃物过程。

资源再循环活动 | 为了资源再循环, 再利用工艺中使用的废水, 积极减少环境负担。通过与中小企业的双赢合作, 开发了在半导体制造工艺中所使用的BOE(Buffered Oxide Etchant)高度浓缩技术, 可大大减少工厂内氮排出及处理费用。

Case Study 08

构建资源循环型产业基地

在产业基地内构建水资源再利用系统, 率先构建生态产业基地。生态产业基地是将产业基地内发生的废弃物转换为其他企业的原料或能源, 提高资源使用效率减少污染的绿色产业基地。SK海力士将半导体生产工艺中产生的废硫酸供应给临近的协力公司来提高废弃物再利用率, 在清州产业基地松林里设立生态公园, SK海力士为了展现环境和产业共存的资源循环型产业基地而不断努力着。



废硫酸再生利用情况_单位:吨

2010		6,387
2011		7,196
2012		7,012

化学物质管理

SK海力士为了应对ESH法规和社会需求, 自行制备和运营‘SK海力士有害物质管制指南’。并且通过绿色采购系统, 验证所有工程中使用的化学物质中是否含有有害物质, 提前消除环境危害因素。

绿色采购系统构建和运营(Green Procurement, GP系统)

SK海力士为了在化学物质采购阶段开始监督是否含有国内外管制物质, 运营GP系统。GP系统是从原材料供应企业收集和储存产品环境数据的一种数据系统, 以系统综合的信息为基础判断采购可行性。因为利川工厂的地理位置的特征, 所以需确认特定水质是否含有有害物质及RoHS管制物质, 因此须在确认MSDS、成份明细及该成份的检测报告后进行采购。

化学物质减少活动

为了将事后处理为中心的污染管理转换为事前预防为中心的排源管理(Source Control) 的模式, 积极开展减少化学物质使用量的活动。工艺、研发、ESH、采购等各个领域有机结合, 为了将环境污染减少到最低, 进行化学物质使用量低减活动。考虑到环境影响及使用量, 选定重点减少对象, 通过化学物质使用周期的延长、制造工艺的简单化、新工艺技术开发等生产技术最优化活动, 节约了费用并最大限度减少了对环境的影响。

新材料ESH验证 | 协力公司与工程师开发可代替物质或改变工艺来减少使用含有害物质的材料与ESH危害性较高的物质, 并且通过加强验证系统和可代替物质的开发来最大限度减少化学物质对ESH的不良影响。

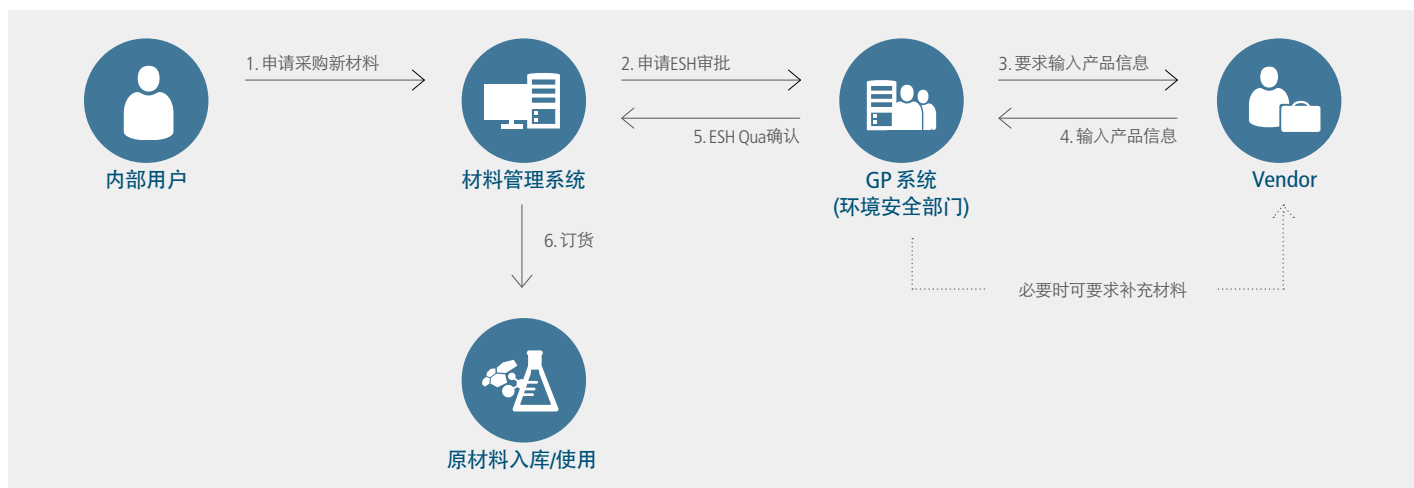
生态毒性及生物多样性

SK海力士严格控制工艺中使用的废水对水生态可能造成的影响。从2007年下半年开始, 通过生态毒性分析来应对生态毒性排出管理制度, 将生态毒性法规管制的50%作为企业内部标准, 并且弃水的水质也未超过管制数值, 显示稳定的水质。SK海力士甚至监督弃水管理范围以外的临近河川的生态毒性, 对保全水生态界的生物多样性作出贡献。

生态毒性管理情况_单位: TU (Toxicity Unit)

区分	2010	2011	2012
生态毒性	0.09	0.07	0.04

原材料管理系统



产品环境影响 评估管理

SK海力士为了减少对环境的危害因素, 对生产出来的主要产品进行环境影响评价。SK海力士利用Eco-Efficiency、全过程评价(LCA)、二氧化碳检测认证、CO₂ Calculator 等环保评价工具, 评价并改善产品对环境的影响。

Eco-Efficiency评价

SK海力士从2008年开始开发了Eco-Efficiency, 每年都会增加产品的环保价值, 也为了能够开发出更为环保的产品而不断努力着。Factor5说明SK海力士计划到2015年为止(与2008年相比)增加5倍以上的产品的环境影响及价值, 每年利用Factor值对主要产品进行定量化评价。2012年通过工艺改造来达到环境影响低减及产品价值的增大, 以此来达成了比3.50提高11%的Factor3.90的目标。

全过程评价(LCA:Life Cycle Assessment)

构建了全过程评价电算化系统, 到2015年为止, 以LCA执行率100% 为目标, 扩大全过程评价。2013年, 将全过程评价执行范围扩大到DRAM模块产品及NAND应用产品群, 计划向顾客乃至所有内外部利害关系者提供透明的全过程评价结果。

二氧化碳检测认证

2009年实施了低碳检测标识制度之后, 每年都会获得主打产品的低碳检测标识认证。2012年, 通过细化化半导体芯片工程与变更设计技术、减少过负荷化合物排出量, 获得了30纳米级2Gb DDR3 SDRAM与20纳米级64Gb NAND闪存产品的低碳产品认证。日后继续扩大移动产品等产品群的低碳检测认证。

二氧化碳计算器(CO₂ Calculator)

SK海力士开发了二氧化碳计算器, 通过网站向顾客提供各产品的环境影响信息。顾客通过二氧化碳计算器, 可确认SK海力士环保内存产品使用的电力费用与CO₂排出量、种植树木效果等环境影响信息。2012年开发了SSD TCO&CO₂ Calculator, 提供相对于HDD产品的SSD产品的性能改善及电力费用的节约等经济效果与CO₂排出量低减等环保信息。目前可用SSD网站和移动版SSD网站上的二氧化碳计算器查看相关信息。

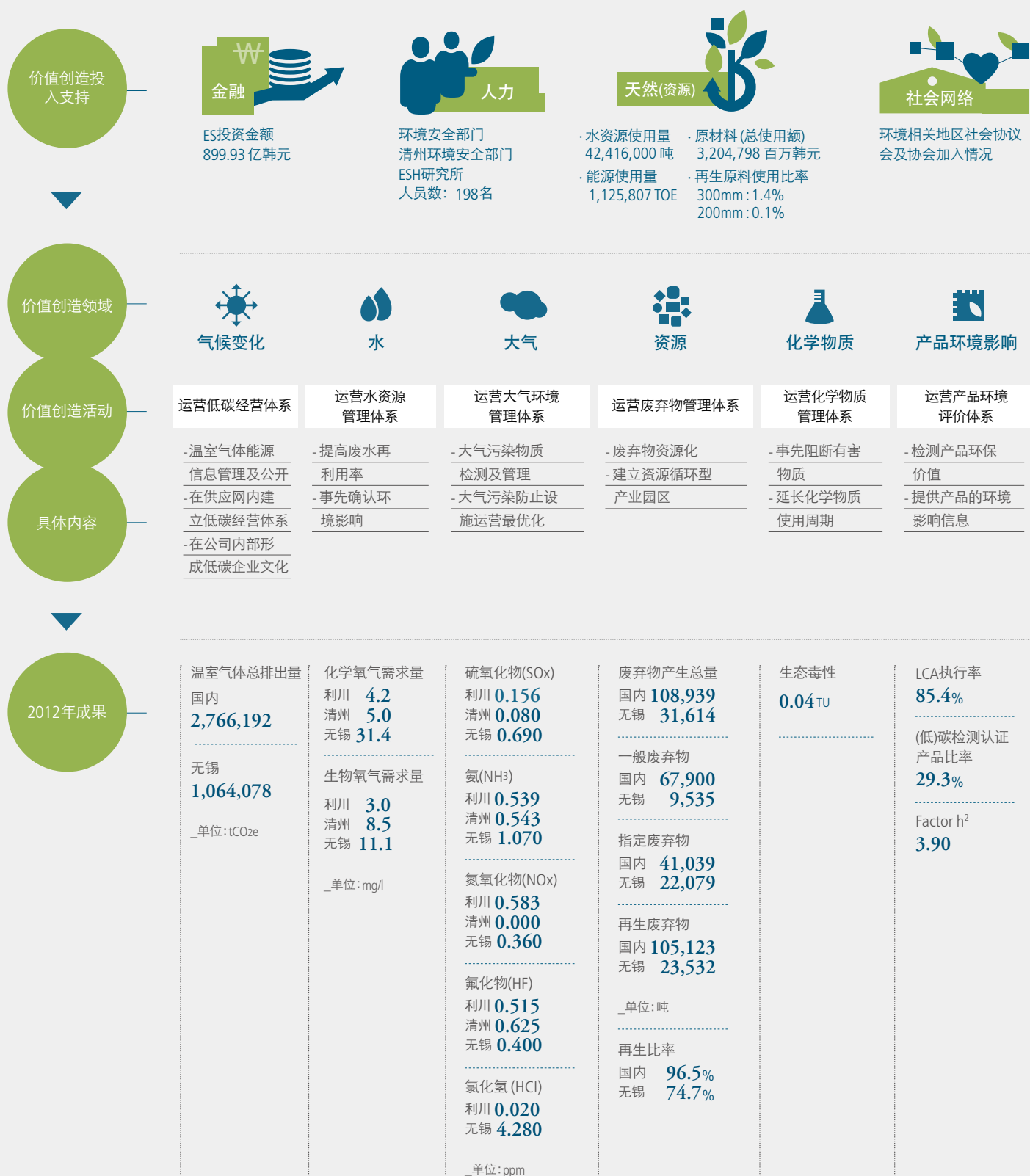
SK海力士产品环境评估体系系统



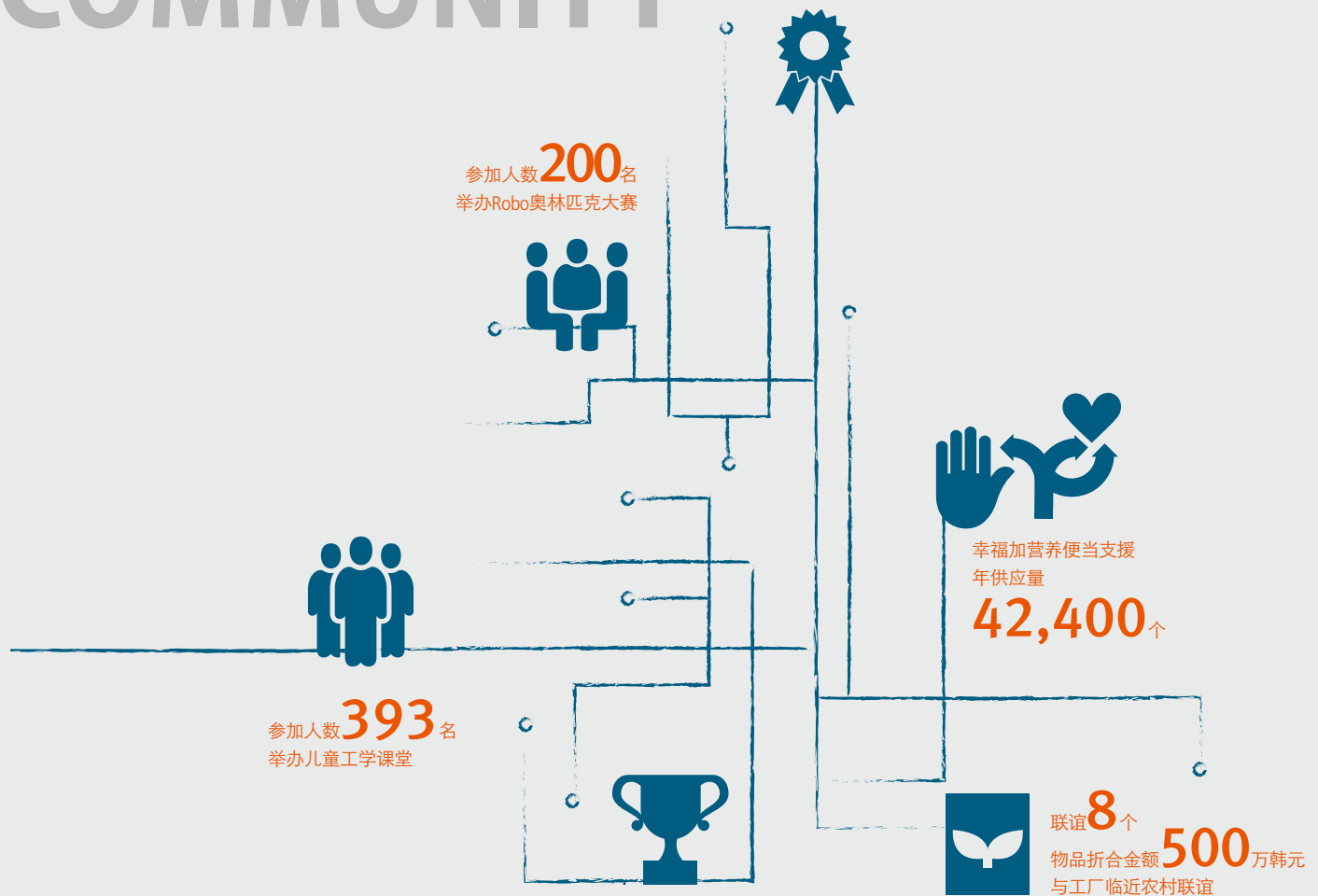
Special Feature 02

通过环保经营创造环境价值

SK海力士的同伴成长价值创造蓝图



WIN-WIN DEVELOPMENT COMMUNITY



VISION & STRATEGY

SK海力士希望成为与地区社会共同发展，共享成长成果的成长伴侣。以自发参与分享为中心支援地区社会需要照顾的阶层，为了培育未来人才，推进奖学事业，努力成为增进与地区社会融合的伟大的企业。

与地区社会 相辅发展

SK集团 社会贡献

SK海力士希望通过强化与成员及地区社会的沟通活动, 对社会发展作出贡献。创建美好记忆共享基金活动, 促进财务支援以扩大社会·文化的发展可能性, 并希望通过分享事业, 给社会中弱小群体带来梦想和希望。

SK One Spirit

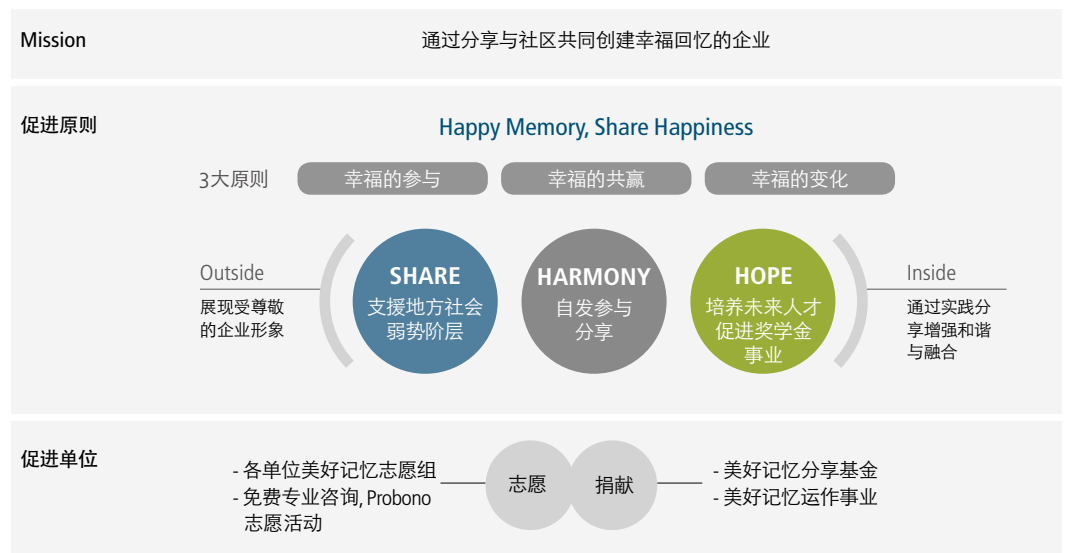
SK海力士是SK集团的一员, 参与各项社会贡献活动。不仅参与着教育捐献事业以及免费专业咨询活动, 同时也履行着作为SK集团成员的义务。尤其是通过展现出半导体产业特性的支援项目, 努力促进有特性化的集团性社会贡献活动。SK海力士仍在努力着, 通过温暖的分享, 与地方社会共同建造幸福的记忆。

社会贡献活动的参与成果

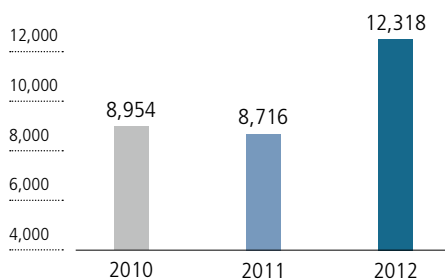
	2010	2011	2012
参与率_%	48	53	64
参与人员_名	8,954	8,716	12,318
参与次数_数	665	734	1,309
成员1人的参与志愿时间_小时	1.72	1.91	2.36
累计参与时间_小时	35,488	32,543	45,294
社会贡献投资额_亿韩元	19.0	26.7	40.4

*社会贡献投资金额是由公司捐款、员工捐款、活动费组成。

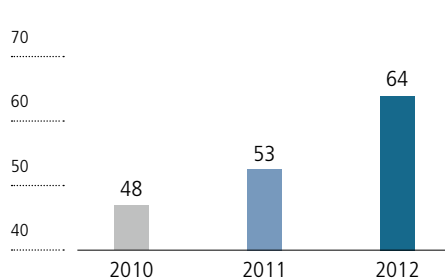
SK海力士社会贡献体系



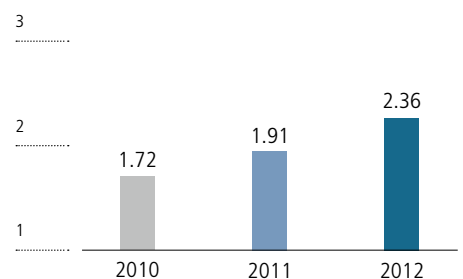
整体参与人员_单位:名



志愿活动参与率_单位:%



参加者人均服务时间_单位:小时



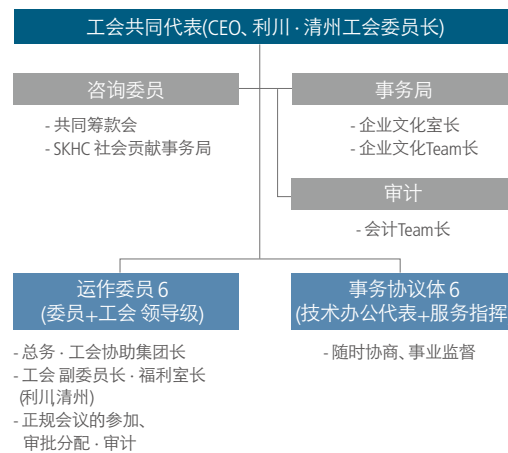
美好记忆 分享基金

SK海力士为了实现地方社会开发及社会经济价值的最大化, 促进财务性支援活动。以美好记忆分享基金方式运作的地方社会开发基金, 是以个人所希望捐献的金额上追加公司的相应金额的方式, 贡献于公司所在地区的社会成长与发展。

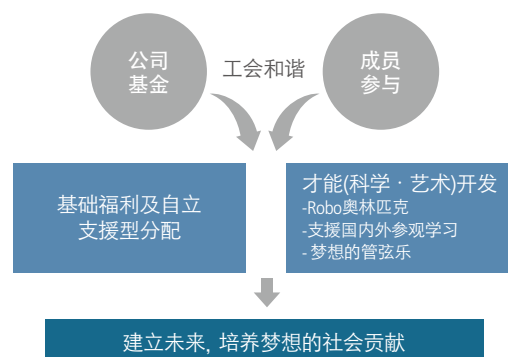
基金运作协会的运作

SK海力士为了透明并珍惜使用筹款的基金, 特别运用基金运作协会。基金的运用需要通过基金运作协会的审议, 得到工会共同代表的承认后方可使用, 或者通过成员的捐助活动的希望与否来选择。一年一次以上定期进行会议, 对协会的基金的积存及支出进行监督。

基金运作协会的组织图



美好记忆共享基金的社会贡献



现行支援工作情况

幸福加营养便当支持事业 | 这是提供给贫困儿童早餐及小菜的事业, 这是作为企业单位最先建立的支援早餐的服务中心。目前寻找不属于首尔圈的贫困儿童, 并不断地扩大范围。SK海力士与成员志愿服务团队联手, 定期运营便当支援工作, 贡献于解决地方社会儿童及青少年的营养缺乏及不均匀问题。

希望小窝, 环保学习空间的支援事业 | 为了使地方社会的儿童能够在环保的学习空间自由的进行学习, 在利川及清州等地区的9个地区儿童中心支援环保资材并进行了内外装修。

培养未来科学人才支援事业 | 利川及清州地区的福利馆及地区儿童中心等20多处作为据点, 提供给贫穷儿童及青少年机器人制作支援及通过奥林匹克大会等, 支援这些儿童能对科学展开梦想的翅膀。通过这些支援赋予儿童成就感, 培养未来科学人才为国家产业的发展做出贡献并提供基础。

新支援工作的计划

SK海力士通过扩大对现行支援工作的支援并推进最新支援工作, 希望扶持更多的地区社会成员得到成长而努力。包括为培养贫穷儿童的梦想而支援学习的事业, 资产形成支援项目, 为发掘地区社会文化艺术人才的管弦乐支援工作及提供给低收入儿童海外见学经验等, 运营推进多样化并有实质性的项目, 以求地区社会的成长及更大的共享成长。

美好记忆 分享事业

SK海力士围绕成员和家族为中心, 推进多种多样的志愿服务。开设幸福分享网站, 成员与地区社会相互交流意见, 发掘新的社会贡献项目等。地区社会是公司的结实根基及活动场所, 通过这些奉献与地区社会的成长与发展。

地区密集型社会贡献

SK海力士通过密集型志愿服务, 形成一体感和共鸣, 从而发现更大的价值。作为“好邻居”的本公司与公司所在的农村结拜姐妹缘并不断扩大, 对地区社会进行实质性的贡献, 满足了成员与家族的志愿意志。且作为服务于贫穷阶层的一环, 运行了‘一人一希望’的捐助金来运营的“爱心早餐便当奉献活动”。2012年11月, 内部成员及相关公司成员等由700多名志愿服务者参加的月7万5千包的泡菜制作活动并展开了分享活动, 转赠给地区社会的贫穷阶层。

SK 幸福分享义卖会

从2004年开始持续的SK集团的有代表意义的年末分享项目-SK幸福分享义卖会是与市民一起进行的分享活动, 实行目的为了共享SK幸福分享的社会价值。2011年12月进行的义卖会里SK海力士捐赠了相当于500多万韩元的推荐物品(USB 等)。

才能分享事业

开设“儿童工学教室”, 用科学原理进行简单的实验, 激发小学生对科学的兴趣。我们取得了丰硕的成果, 在2012年我们共举行了10次, 393名参加了儿童工学教室。我们公司共有71名参与了志愿服务, 参与率高达86%。这些志愿者拥有特定化的专业职能, 他们是为社会性企业, 爱心企业等进行经营咨询服务的“SK pro bono志愿服务活动”小组。另外为了提高青少年对半导体及IT的认识并提高他们对科学的兴趣, ‘半导体教室’包括在‘2012 教育捐助博览会’的一项, 它作为活用半导体Kit来进行组装并使用创意性问题解决方法(TRIZ)的项目。

中国无锡FAB社会贡献情况

项目名称	对象/主题	分类	项目内容
联谊项目 (1Group 1福利 设施)	老人	养老院	定期对老人进行慰问和健康医疗服务 夏天进行防暑慰问 正月和端午, 中秋等节日举行传统饮食料理活动.
	儿童	孤儿院	定期对脑源性麻痹儿童进行协助肌肉康复训练, 举行文化博物馆体验活动.
		特殊残疾学校	支援残疾儿童教育: 定期访问舞蹈团, 科学小组, 并邀请演出.
志愿服务	教育	民工学校学校	民工学校师生访问公司体验活动
		消防安全教育	学校消防安全演习活动, 定期文化交流活动
		运营夏令营	小学生消防安全体验, 手工体验, 参观博物馆
	环境	交通安全	志愿服务小学周围的交通秩序的管理
		韩国语教育	对韩国语专业的大学生进行韩国语教育和文化交流
	文化	山河川保护	定期展开SK海力士周围的道路及市民公园的清洁活动.
捐赠活动	捐赠物品	禁烟日禁烟活动	迎接5月31日禁烟日, 推进禁烟宣传活动.
		捐赠二手电视	捐赠予养老院二手TV
主要成果	获奖	捐赠二手电脑	捐赠予残疾人福利慈善会二手PC
		无锡市新区政府	获得了无锡市新区政府的无锡市新区社会责任先进企业奖

Case Study 09

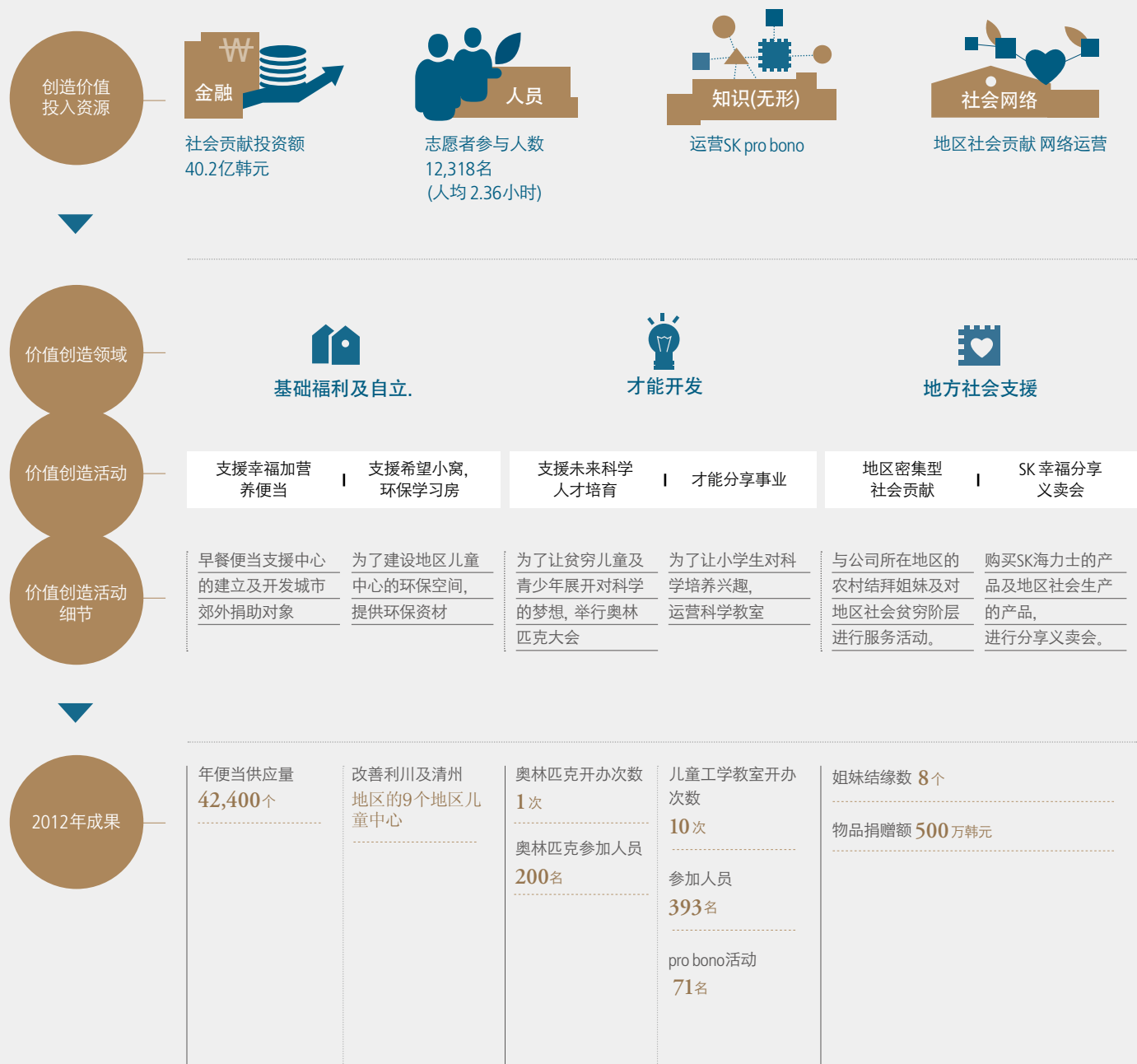
全球社会贡献活动(中国)的展开

SK海力士中国无锡FAB为了形成“SK海力士的相互成功信赖, 健康活力的共同体文化”, 与地区社会共同展开多种多样的文化。促进与地区福利设置以1比1连接进行的Group别自愿服务活动及促进生命, 健康, 基础设施, 环境保护等活动, 努力追求与地区社会的共同发展。2012年参加志愿服务的人员有1,375名, 是全体员工的35.2%, 使用的服务费用是 20.67万元(RMB)。2013年计划扩大与成员和家族、地区社会的社会贡献活动范围, 希望成为有社会责任感的中国代表性外资企业。

Special Feature 03

通过地区社会开发创造社会价值

SK海力士共同成长的价值创造示意图



APPENDIX

80	利害关系者沟通
	经济成果的创出和分配
81	持续经营成果概要
84	对外获奖及协会加入情况
85	全公司组织结构图
86	财务信息
90	持续经营方针
92	GRI Guideline Index
94	UN Global Compact
95	ISO26000 履行
96	外部审计的审计报告书
97	温室气体鉴定报告书
98	外部验证人的验证报告
100	About This Report

利害关系者沟通



利害关系者沟通渠道

顾客

- QBR(Quarterly Business Review)
- CSC(Customer Service Center)
- 产品展示会及宣传册的制作 / 分发
- 问卷调查
- 多种语言网页的运营
- 新闻报道



协力公司

- SK海力士协议会的定期大会
- 协力公司的合作伙伴日
- 协力公司的伦理教室
- 共赢学术会
- 协力公司大奖说明会
- ESH 协力公司协议会



地区社会

- 爱的分享传播活动
- 上门半导体课堂
- 儿童工学课堂
- 美好记忆 委员会
- 志愿者交流会
- 产学项目的运营及姐妹结缘
- 科学特别服务活动
- 美好记忆艺术街的建造项目



成员

- 满足度调查
- SK海力士文化论坛
- SK海力士网络杂志
- 兴冲冲 组织文化推进委员会
- 产业安全保健委员会
- 工会
- 经营说明会
- 市场操作说明会
- hyCom



股东/投资者

- 股东大会
- 公开绩效及说明会
- 网络IR
- 投资者会议
- Non Deal路演
- 国内外研讨会
- 持续经营报告



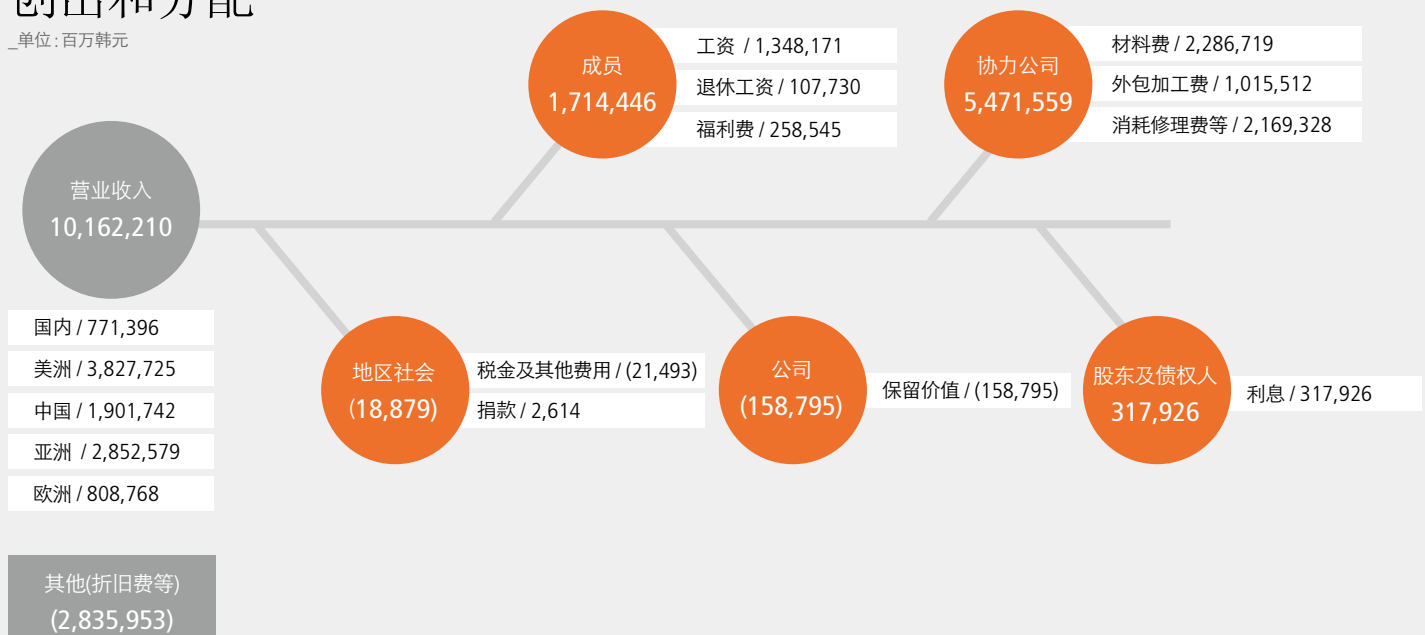
环境

- ESH 经营委员会环境经营咨询委员会
- 绿色企业协议会
- 低碳中立传送带的建造
- 环境安全保健综合系统
- ESH 改善实例发表大会



经济成果的 创出和分配

_单位: 百万韩元



持续经营成果概要[定量成果表]

名称		具体内容	所在地	单位	2012	2011	2010	2009	2008
经济成果	R&D投资情况	研究开发费	整体	亿韩元	9,383	8,338	7,903	6,728	6,999
		研发费的比例	整体	%	9.2	8.0	6.5	8.5	10.2
	按产品分类营业收入	DRAM	整体	亿韩元	63,114	66,500	93,654	59,878	49,627
		NAND Flash	整体	亿韩元	20,039	22,709	18,199	13,395	14,457
		其他	整体	亿韩元	18,469	14,749	9,208	5,791	4,096
	市场占有率 (iSuppli)	DRAM	整体	%	24.6	23.0	21.5	21.6	19.4
		Mobile	整体	%	23.3	23.6	25.6	17.4	13.8
		NAND Flash	整体	%	12.1	12.6	10.0	9.95	12.3
		世界半导体市场(Gartner)	整体	%	3.0	3.0	3.4	2.6	2.3
		中国国内DRAM市场占有率	整体	%	27.4	41.5	45.8	43.9	40.5
	工资比例	最高工资和中间工资的工资差距	整体	%	1,710	1,809	1,642	1,741	2,026
		最高工资和最低工资的工资差距	整体	%	2,621	2,882	2,627	2,732	2,807
		平均工资上升率和最高工资上升率的差距	整体	%	44.1	62.0	52.0	35.0	57.0
环境数据 (Input)	水资源使用量	用水使用总量	利川	千m ³	17,327	15,026	13,425	12,240	16,030
			清州	千m ³	13,447	10,402	9,635	6,990	7,420
			无锡	千m ³	11,642	9,759	9,182	8,300	10,058
	能源使用量	总量-总使用量	国内	TOE	890,831	749,019	677,199	611,912	749,810
			无锡	TOE	234,976	92,867	83,395	69,256	85,132
		总量-LNG	国内	TOE	27,353	22,984	18,994	15,730	20,507
			无锡	TOE	2,242	1,659	1,477	1,344	1,113
		总量-电量	国内	TOE	819,286	687,770	621,512	568,423	690,527
			无锡	TOE	213,746	73,773	66,394	57,893	68,586
		总量-蒸汽	国内	TOE	44,192	38,264	36,693	27,759	38,776
			无锡	TOE	18,988	17,435	15,524	10,018	15,484
		原单位-总使用量	国内	TOE/m ²	3.39	2.97	2.93	2.93	3.26
			无锡	TOE/m ²	1.99	0.70	0.62	0.59	0.63
		原单位-LNG	国内	TOE/m ²	0.10	0.09	0.08	0.08	0.09
			无锡	TOE/m ²	0.02	0.01	0.01	0.01	0.01
		原单位-电量	国内	TOE/m ²	3.12	2.73	2.69	2.72	3.00
			无锡	TOE/m ²	1.81	0.56	0.49	0.50	0.50
		原单位-蒸汽	国内	TOE/m ²	0.17	0.15	0.16	0.13	0.17
			无锡	TOE/m ²	0.16	0.13	0.12	0.09	0.11
	原材料及存货使用量	总使用金额	整体	百万韩元	2,532,168	3,008,171	4,114,317	3,729,243	4,633,407
		原材料-Wafer	整体	百万韩元	589,171	574,576	2,490,324	2,423,860	3,096,170
		原材料-Lead Frame	整体	百万韩元	8,862	183,003	159,532	130,768	166,804
		原材料-PCB	整体	百万韩元	143,604	163,140	163,407	126,807	181,738
		原材料-其他	整体	百万韩元	1,166,616	1,066,392	638,405	582,480	659,748
		存货-S/P、原材料	整体	百万韩元	523,914	1,021,060	662,647	465,327	528,946
	再生原料使用比例	300mm	国内	%	1.4	1.2	1.2	0.6	1.8
		200mm	国内	%	0.1	0.1	8.7	2.9	2.0
	ESH投资	环境投资金额	整体	百万韩元	89,993	51,373	35,193	7,415	-
环境数据 (Output)	温室气体排放	排放总量	国内	千 tCO ₂ e	2,766	2,554	2,443	2,212	2,982
			无锡	千 tCO ₂ e	1,064	1,042	1,004	917	1,183
	大气污染物质排放	硫酸雾(SO _x)	利川	g/cm ²	0.008	0.054	0.047	0.048	0.082
			清州	g/cm ²	0.002	0.000	0.003	0.000	0.000
			无锡	g/cm ²	0.001	0.001	0.000	0.000	0.000
			利川	g/cm ²	0.006	0.009	0.016	0.012	0.026
		氨(NH ₃)	清州	g/cm ²	0.006	0.005	0.007	0.008	0.007
			无锡	g/cm ²	0.003	0.006	0.009	0.005	0.02
		氮氧化合物(NO _x)	利川	g/cm ²	0.019	0.008	0.007	0.025	0.017
			无锡	g/cm ²	0.001	0.000	0.001	0.001	0.001

* 中国 无锡FAB的2011年以前的 能源使用量数据是根据 中国内TOE换算系数来进行调整后报告。 *国内 能源使用量2012年的数据是适用了TOE换算系数后在进行报告。

* 财务信息与原材料及存货使用量, 从2011年的经营报告开始, 按照报告基准调整后, 以合并基准来报告。 * 清州工厂的水资源 使用量, 根据2012年的通知书为基准进行报告

名称		具体内容	所在地	单位	2012	2011	2010	2009	2008
环境数据 (output)	大气污染物质排放	氟化物(HF)	利川	g/cm ²	0.007	0.005	0.004	0.009	0.003
			清州	g/cm ²	0.008	0.007	0.009	0.010	0.006
			无锡	g/cm ²	0.001	0.001	0.003	0.002	0.004
		氯化氢(HCl)	利川	g/cm ²	0.000	0.002	0.001	0.003	0.008
			无锡	g/cm ²	0.014	0.011	0.008	0.005	0.006
	废水处理	废水产生量	国内	千m ³	25,957	21,789	18,944	15,294	17,813
			无锡	千m ³	9,919	8,631	8,221	7,411	8,873
		废水产生原单位	国内	m ³ /张	7.0	6.1	6.0	5.9	5.6
			无锡	m ³ /张	5.9	4.8	4.3	4.5	4.6
	水质管理	化学需氧量(COD)	利川	mg/l	4.2	5.2	4.1	4.3	4.0
			清州	mg/l	5.0	4.6	5.9	4.0	4.3
			无锡	mg/l	31.4	30.1	38.0	19.0	40.0
		生物需氧量(BOD)	利川	mg/l	3.0	3.4	2.2	1.8	3.0
			清州	mg/l	8.5	6.4	6.1	2.9	6.0
			无锡	mg/l	11.1	11.4	-	-	-
	水环境排放量	总氮(T-N)	利川	mg/l	21.4	16.4	16.8	15.4	15.0
			清州	mg/l	16.3	21.6	22.3	20.9	34.7
			无锡	mg/l	20.8	27.8	-	-	-
		氟 (F)	利川	mg/l	1.0	1.1	1.1	1.0	1.1
			清州	mg/l	6.5	6.8	6.6	6.6	6.1
			无锡	mg/l	5.7	2.6	1.4	1.9	13.0
	废弃物产生情况	废弃物产生总量	国内	吨	108,939	82,344	67,198	47,288	64,122
			无锡	吨	31,614	27,642	24,613	18,524	23,410
		一般废弃物	国内	吨	67,900	48,025	42,792	28,049	38,965
			无锡	吨	9,535	9,464	9,554	6,286	9,270
		危险废弃物	国内	吨	41,039	34,319	24,406	19,239	25,157
			无锡	吨	22,079	18,178	15,059	12,238	14,140
		再利用废弃物	国内	吨	105,123	75,800	65,444	45,641	58,200
			无锡	吨	23,532	14,904	9,813	2,845	2,927
		再利用比例	国内	%	97	92	97	97	91
			无锡	%	75	54	40	15	13
	挥发性有机化合物	VOC	国内	吨	10.52	14.98	9.66	35.20	52.87
	全过程评价	LCA 适用量	整体	%	85.4	82.1	73.3	49.7	-
		低碳成绩表示认证产品比例	整体	%	29.3	27.6	7.9	9.7	-
		Factor h ²	整体	Factor	3.90	3.39	2.80	2.37	1.00
	生态系保护	生态毒性	国内	TU	0.04	0.07	0.09	0.14	0.20
	供应网 环境影响管理	环境成果评价 协力公司比例	整体	%	5	-	-	-	-

社会	董事会运营	外部董事比例	整体	%	56	56	69	69	67
		董事会参与率	整体	%	94	98	98	99	99
	成员多样性	总成员数	整体	名	24,287	23,430	21,682	20,251	21,457
		各职群 - 干部及事务技术职(男)	整体	名	7,554	7,191	6,352	6,036	6,078
		各职群 - 干部及事务技术职 (女)	整体	名	1,785	1,703	1,342	1,220	1,328
		各职群 - 技术职(男)	整体	名	5,119	4,839	4,597	4,152	4,229
		各职群 - 技术职 (女)	整体	名	9,815	9,681	9,252	8,717	9,751
		各职群 - 临时职(男)	整体	名	0	4	25	20	23
		各职群 - 临时职 (女)	整体	名	14	12	114	106	48
	女性指导力	女性比例	整体	%	47.8	48.6	49.1	48.3	50.4
		女性管理者比例	整体	%	5.1	4.1	2.5	1.9	1.9
	残疾人情况	残疾人雇佣人员	整体	名	119	110	101	95	86
	高龄者情况	高龄者数	国内	名	12	15	18	15	18
		创造就业率	国内	%	3.7	8.3	5.7	-4.8	-1.3

名称	具体内容	所在地	单位	2012	2011	2010	2009	2008
社会	雇佣情况	解雇的劳动者数	国内 名	5	1	2	4	5
		平均工龄	国内 年	8.5	8.0	7.6	6.9	5.9
		离职率	整体 %	4.3	5.5	3.3	6.0	7.5
	育儿及产后休假使用情况	产假后返回工作的比例	国内 %	92	87	-	-	-
		使用产假人员	国内 名	817	734	875	771	605
		育儿休职人员	国内 名	898	744	793	475	428
		育儿休职支援金额	国内 千韩元	933,800	480,000	625,600	413,000	364,400
	工会与公司沟通	工会参加率	国内 %	99.3	98.0	98.2	98.4	97.7
		工会沟通	国内 次数	76	42	40	28	28
	人才开发	总教育人员	国内 名	87,226	62,737	56,869	65,514	72,734
		人均教育时间	国内 时间/名	64	60	62	62	74
		人均投资费用	国内 千韩元/名	554	439	306	186	358
	伦理经营情况	伦理教育时间	整体 时间	6,891	6,896	10,070	10,814	5,225
		人均教育时间	国内 时间	0.35	0.35	0.61	0.55	0.30
		伦理履行指数	国内 点	83.5	92.0	86.9	82.8	77.4
	顾客满意	顾客满意度等级(TQRDC)	整体 等级	1.72	2.17	2.46	2.44	2.56
		CSR 相关 顾客邀请应对次数	整体 次数	59	74	35	34	27
	产业安全	产业灾害率	利川 %	0.00	0.00	0.01	0.02	0.01
			清州 %	0.02	0.00	0.02	0.02	0.00
			无锡 %	0.03	0.15	0.01	0.04	0.16
	社会志愿服务活动	志愿服务活动总参与时间	国内 时间	45,294	32,543	35,488	28,710	41,376
		志愿服务活动参与成员数	国内 名	12,318	8,716	8,954	7,365	10,487
		半导体教室参与人员	国内 名	110	50	355	-	-
		儿童工学教室参与人员	国内 名	393	397	115	-	-
	捐助活动	捐助总额	整体 百万韩元	2,614	1,587	1,679	2,312	903
		现金捐助金额	国内 百万韩元	59	948	1,456	2,209	599
		劳动时间内志愿服务活动现金价值	国内 百万韩元	696	484	193	-	-
	合作共赢	绿色伙伴会员公司	国内 个	18	18	10	53	-
		签署遵守EICC协议的公司	整体 个	1,034	209	-	-	-
		EICC 现场检验参与公司	整体 个	20	8	-	-	-
	供应链社会影响管理	评价人权及劳动成果的协力公司的比例	整体 %	5	-	-	-	-

对外获奖及协会加入情况

个人奖励情况

获奖时间	获奖名称	获奖人	职位	勋章
2012.12	2012年大韩民国技术大奖	安根鈺	常务	总理表彰
	第八届IT融合企业人奖	金徑魯	首席	长官表彰
	第四十八届贸易日有功者获奖	金炳均	首席	
	IR52张英实奖	李和燮	责任	长官表彰
		吳智煥	技长	
	2012年节能有功者获奖	金德顯	责任	长官表彰
		金勇秀	先任	京畿道知事表彰
	国家品质奖品质名将	李五男	技长	总统表彰
		朴灿浩	技长	
		李光虎	技长	
		金成福	技长	
	国家品质奖有功者	朴叔熙	技长	长官表彰
		金廷植	技长	
	温室气体能源目标管理有功者获奖	閔相根	责任	长官表彰
	2012年原件配件技术奖	朴性桂	研究委员	勋章
2012.11	全国质量分组竞赛京畿道9连胜达成纪念获奖	高光惠	专务	京畿道知事表彰
		鄭竣錫	首席	
		張祐彰	责任	
		許榮哲	责任	
		金慶熙	技正	
		咸斗鉉	技长	
	第五十届消防日有功者获奖	金鐵根	首席	长官表彰
	第五届半导体日有功者获奖	權旻鉉	责任	
	韩国精密产业技术大会	金泰勋	首席	总理表彰
	第五届半导体日有功者获奖	曹台勳	首席	团体长表彰
		朴佶煥	技正	长官表彰
	健全劳资关系构建有功者获奖	韓珉九	责任	长官表彰
李長鎬		技正		
金志熏		先任		
2012.09	2012年电子安全管理有功者获奖	金相根	常务补	总统表彰
	2012年国家生产性大奖	白壽大	技正	长官表彰
		陽孝錫	技长	
2012.06	2012年品质经营大会有功者获奖	金勇军	常务补	褒章
		李五男	技长	京畿道知事表彰
	金成福	技长		
	第四十七届发明日有功者获奖	卜喆圭	研究委员	褒章
	2012年劳动日有功者获奖	孫徹昊	技正	京畿道知事表彰
安榮錫	技正			
2012.04	2012年科学技术振兴有功者获奖	許容鎭	技术委员	长官表彰
	2012年男女雇佣平等有功者获奖	南建旭	常务补	总统表彰
2012.03	第三十九届工商日获奖	金炯周	首席	京畿道知事表彰
	纳税日有功者获奖	徐性鎭	首席	总理表彰
2012.01		2011年环境有功者年末获奖	赵永锡	首席
	朴魯燾		先任	

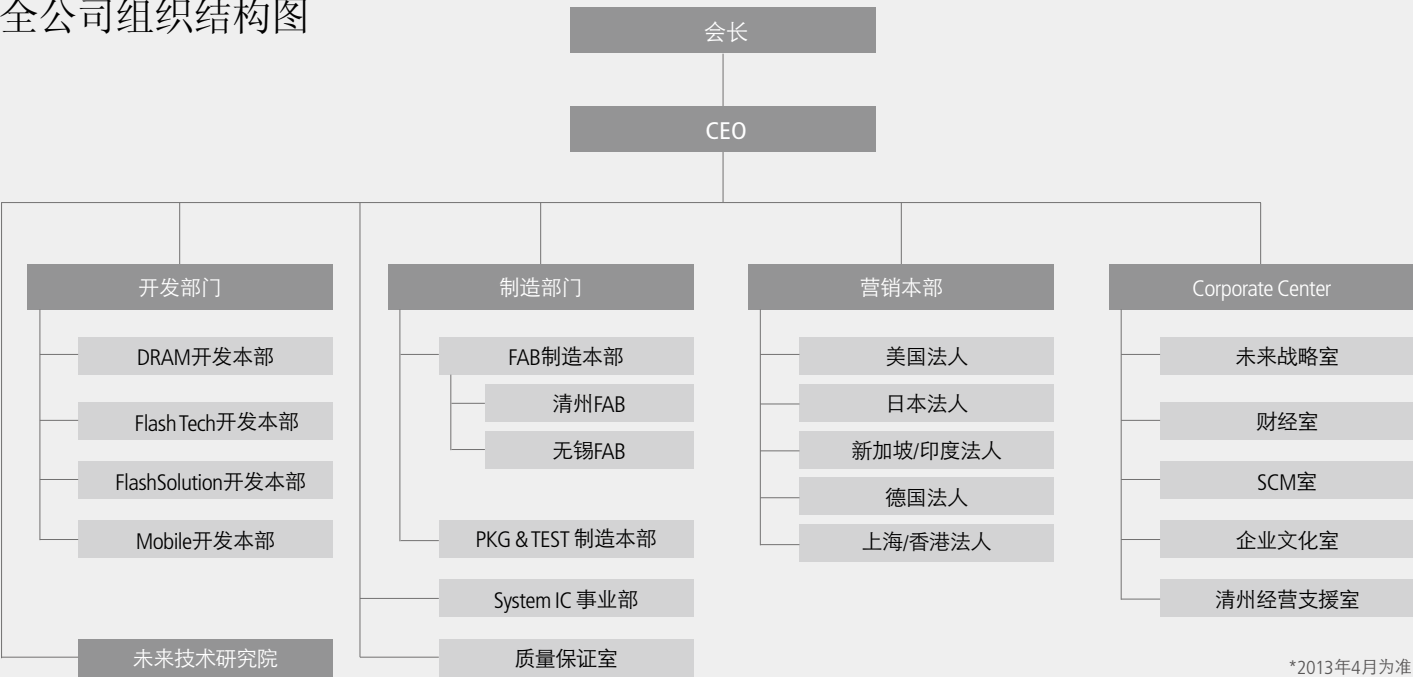
企业获奖情况

获奖时间	获奖名称	主办	勋章
2012.12	第三届韩中企业经营大奖	知识经济部/贸易协会、中央日报	长官表彰
	第七届全国志愿服务者大会-社会贡献部门	行政安全部/韩国志愿服务协议会	总统表彰
2012.11	第七届可持续经营大奖	知识经济部、中小企业厅	长官表彰
	IR52张英实奖	教育科学技术部、韩国产业技术振兴协会	长官表彰
2012.09	标准化优秀成果竞赛	知识经济部/韩国标准化协会	长官表彰

团体加入情况

性格	团体名称
必须加入团体(9个)	商工会议所(利川、清州)、韩国消防安全协会(利川、清州)、韩国电力技术人协会(利川、清州)、大韩产业安全协会(城南分会、忠北分会)、韩国产业看护协会
经营支援团体(15个)	韩国贸易协会、韩国半导体产业协会、全国经济人联合会、韩国产业技术保护协会、韩国工程竞争联合会、韩国上市俄国内公司协议会、韩国IR协议会、WSTS、韩国经营者总协会、知识经济部非常计划协议会、忠北经营者总协会、产业政策研究院润京SM论坛、UNGC韩国协会、绿色企业协议会(经济首尔圈、忠清地区)
研发支援团体(20个)	韩国发明振兴会、韩国知识产权协议会、韩国产业技术振兴协会、JEDEC、MIPI、SDA、UFSA、SATA-I/O、TCG、IEEE、PCI-SIG、SNIA、韩国半导体测试协会、SIWEDS、KMAPS、VCCI、韩国半导体研究组合、大韩电子工学会、CMC、Si2
生产支援团体(14个)	韩国同位元素协会、韩国综合物流协会、韩国关税物流协会、韩国AEO协会、韩国SCM学会、韩国CIO论坛、韩国标准协会(利川、清州)、国家品质奖获奖企业协议会、环境保全协会忠北分会、韩国化学物质管理协会、忠北环境技术人协议会、(社团法人)韩国环境经营学会、韩国产业卫生协会
销售支援团体(1个)	SEMI
总计	59个团体

全公司组织结构图



财务信息

合并资产负债表

单位: 百万韩元

科目		第65期(2012年末)		第64期(2011年末)	
资产	流动资产		5,313,573		4,936,850
	货币资产	658,387		1,243,788	
	短期投资	1,126,229		632,139	
	应收账款	1,719,521		1,540,925	
	其他应收款	125,055		201,999	
	存货	1,509,331		1,183,608	
	一年内到期的非流动资产	26,958		29,033	
	企业所得税借项	12,719		10,642	
	其他金融资产	-		1	
	其他流动资产	135,373		94,715	
	非流动资产		13,335,120		12,301,298
	子公司及其他经营单位投资	104,100		103,613	
	可出售金融资产	44,297		47,492	
	固定资产	11,586,192		10,899,308	
	无形资产	983,630		707,648	
	投资房地产	29,888		31,168	
	其他应收款	19,127		38,461	
	其他金融资产	525		3,441	
	递延所得税资产	378,366		315,718	
	其他非流动性资产	188,995		154,449	
资产总计			18,648,693		17,238,148
负债	流动负债		4,441,180		4,817,286
	应付账款	592,738		678,408	
	应付款项	381,260		516,724	
	其他应付款	361,076		345,878	
	准备金贷项	330,615		353,467	
	其他金融负债	17,020		38,678	
	短期借款	2,719,197		2,830,426	
	其他流动负债	25,906		42,535	
	企业所得税贷项	13,368		11,170	
	非流动负债		4,468,071		4,545,591
	长期借款	3,752,779		3,946,039	
	其他应付款	97,533		94,326	
	退休金	575,096		458,699	
	其他金融负债	1,615		7,796	
	其他非流动负债	41,048		38,731	
负债总计			8,909,251		9,362,877
所有者权益	所有者权益		9,740,156		7,875,742
	实收资本	3,488,419		2,978,498	
	资本公积金	3,053,874		1,229,052	
	其他累计损益	(115,402)		107,107	
	其他资本项目	-		5,762	
	盈余公积金	3,313,265		3,555,323	
	未分配利润		(714)		(471)
	资本总计		9,739,442		7,875,271
负债和所有者权益总计			18,648,693		17,238,148

合并利润表

单位:百万韩元

科目	第65期(2012年末)	第64期(2011年)
营业收入	10,162,210	10,395,811
营业成本	8,550,989	8,704,921
营业净收入	1,611,221	1,690,890
销售费用和管理费用	1,838,570	1,321,795
营业利润(损失)	(227,349)	369,095
金融收益	689,709	630,310
金融费用	682,594	911,399
关联方损益	16,713	10,533
其他营业外收入	67,130	72,446
其他营业外费用	62,910	125,838
利润总额(损失)	(199,301)	45,147
所得税费用(收益)	(40,506)	101,118
净利润	(158,795)	(55,971)
其他损益	(305,601)	68,850
金融资产评价损益	(1,896)	7,129
海外市场汇率变动损益	(216,490)	123,236
关联方其他损益	(4,343)	(735)
退休金的保险损益	(82,872)	(60,780)
总括利润(损失)	(464,396)	12,879
当期净损失的归属:		
控制企业持有股份	(158,886)	(56,641)
非持有股份	91	670
总括利益(损失)的归属:		
控制企业持有股份	(464,267)	12,947
非持有股份	(129)	(68)
关联方持有股份的每股收益		
基本每股净损失	(233) 元	(96) 元
稀释每股净损失	(233) 元	(96) 元

合并所有者权益变动表

单位: 百万韩元

区分	控制企业持有股份						非控制股份	总资本
	实收资本	资本公积	其他累计损益	其他资本项目	盈余公积	合计		
上年年初 (2011.1.1)	2,969,023	1,193,100	(23,261)	5,762	3,761,299	7,905,923	1,653	7,907,576
总括损益:								
当期净利润	-	-	-	-	(56,641)	(56,641)	670	(55,971)
退休金的保险损益	-	-	-	-	(60,780)	(60,780)	-	(60,780)
可出售金融资产评价损益	-	-	7,905	-	-	7,905	(776)	7,129
关联方其他损益	-	-	(735)	-	-	(735)	-	(735)
海外市场汇兑折算差异	-	-	123,198	-	-	123,198	38	123,236
总括损益 小计	-	-	130,368	-	(117,421)	12,947	(68)	12,879
资本的变动 直接反映到资本的所有者交易:								
年度分红	-	-	-	-	(88,541)	(88,541)	-	(88,541)
可转换公司债券的转换金	9,475	36,193	-	-	-	45,668	-	45,668
合并范围的变动	-	-	-	-	-	-	(2,056)	(2,056)
其他变动	-	(241)	-	-	(14)	(255)	-	(255)
直接反映到资本的所有者交易小计	9,475	35,952	-	-	(88,555)	(43,128)	(2,056)	(45,184)
前期末(2011.12.31)	2,978,498	1,229,052	107,107	5,762	3,555,323	7,875,742	(471)	7,875,271
当期初(2012.1.1)	2,978,498	1,229,052	107,107	5,762	3,555,323	7,875,742	(471)	7,875,271
总括损益:								
当期净利润	-	-	-	-	(158,886)	(158,886)	91	(158,795)
退休金的保险损益	-	-	-	-	(82,872)	(82,872)	-	(82,872)
可出售金融资产评价损益	-	-	(1,896)	-	-	(1,896)	-	(1,896)
关联方其他损益	-	-	(4,343)	-	-	(4,343)	-	(4,343)
海外市场汇兑折算差异	-	-	(216,270)	-	-	(216,270)	(220)	(216,490)
总括损益 小计	-	-	(222,509)	-	(241,758)	(464,267)	(129)	(464,396)
资本的变动 直接反映到资本的所有者交易:								
有偿增资	509,250	1,816,726	-	-	-	2,325,976	-	2,325,976
可转换公司债的转换	52	210	-	-	-	262	-	262
股票选择权的行使	619	4,400	-	(2,200)	-	2,819	-	2,819
股票选择权的消灭	-	3,562	-	(3,562)	-	-	-	-
对未丧失控制力的从属公司	-	(76)	-	-	-	(76)	(105)	(181)
控制企业的持有股份的变动	-	-	-	-	-	-	-	-
其他变动	-	-	-	-	(300)	(300)	(9)	(309)
直接反映到资本的所有者交易小计	509,921	1,824,822	-	(5,762)	(300)	2,328,681	(114)	2,328,567
当期末(2012.12.31)	3,488,419	3,053,874	(115,402)	-	3,313,265	9,740,156	(714)	9,739,442

合并现金流量表

单位: 百万韩元

区分	第65期(2012年末)	第64期(2011年末)
营业活动产生的现金流量	2,211,651	2,855,960
经营活动产生的现金流量	2,420,894	3,079,865
利息收入	81,931	68,107
利息支出	(275,169)	(275,866)
收到的分配股利	12,098	8,883
支付企业所得税	(28,103)	(25,029)
投资活动产生的现金流量	(4,698,379)	(3,389,264)
短期投资的减少	2,754,789	2,653,392
短期投资的增加	(3,252,006)	(2,334,896)
其他金融资产的增加	-	(5,983)
国家补助金的收取	153	67
其他应收款的减少	11,487	10,182
其他应收款的增加	(8,661)	(7,379)
衍生商品交易的现金流入	2,419	19,013
衍生商品交易的现金流出	(44,507)	(5,974)
预计销售资产的处置	23	6,931
可销售金融资产的处置	11,190	-
可销售金融资产的取得	(3,618)	(7,897)
固定资产的处置	35,809	14,371
固定资产的取得	(3,772,879)	(3,568,238)
无形资产的处置	1,226	13,946
无形资产的取得	(159,072)	(176,111)
投资房地产的处理	-	12,153
关联方投资取得	-	(12,180)
取得对从属公司的控制力	(274,732)	-
丧失对从属公司的控制力	-	(661)
筹资活动产生的现金流量	1,917,122	519,133
长期借款的增加	6,966,003	2,434,510
长期借款的偿还	(7,377,491)	(1,826,595)
普通股的发行	2,328,791	-
对未丧失控制力的从属公司的持股的变动	(181)	(241)
支付分配股利	-	(88,541)
货币资产的汇率变动效果	(15,795)	4,733
货币资产的净增加(Ⅰ+Ⅱ+Ⅲ+Ⅳ)	(585,401)	(9,438)
期初货币资产	1,243,788	1,253,226
期末货币资产	658,387	1,243,788

持续经营方针

伦理经营宣言

- 所有的经营活动以伦理价值观为基础, 遵守国家及国际社会的法规与惯例。
- 树立透明公正的交易秩序, 杜绝腐败。
- 把伦理经营变成企业文化, 并传播给协力公司。
- 设置 伦理经营的专门组织, 构建实践系统并持续进行改善。
- 为了有效履行本宣言, 我们向利害关系者公开。

人权及劳动方针

- SK海力士为了实践可持续幸福, 尊重所有成员作为人的尊严和价值。
- SK海力士以人本精神为基础, 为了让所有的成员追求幸福, 维持良好的工作环境而竭尽全力。
- SK海力士尊重并支持UN、ILO等劳动关联的国际机构的人权保护及劳动基准, 不因性别、人种、国籍、宗教、年龄等任何事由而设置差别待遇。
- SK海力士遵守EICC行动规范及所有本公司所在的各个国家及地区的劳动关联法规。本方针是所有与本公司交易的各个协力公司都要遵守的基本义务。

详细运营方针

尊重人权金	尊重所有成员的人权, 尽力防止任何侵害人权的行為发生。
禁止强制劳动	不得强行要求奴役制度, 人身拐卖等包括在内的在精神上或身体上进行拘束, 违反成员的自由意志的劳动。不得以劳动条件为名, 要求政府发放的身份证, 护照或者劳动许可证等的上繳。
禁止童工劳动	不得雇佣未满15岁的儿童及青少年。
未成年劳动	未满18周岁的劳动者, 必须在遵守相关劳动法的情况下聘用不得让未成年工从事危险·有害的工作。
劳动时间	正规的劳动时间及超过正规劳动时间的制定需要遵守国家及地区劳动相关法规规定的基准。超时劳动时必须按照国家及地区的相关法规规定的基准支付超时劳动费用。
工资	成员的工资必须超过国家及地区的相关法规规定的最低水准。
禁止歧视	不得就性别、人种、国籍、宗教、年龄等进行歧视, 不得用同样的理由在工资·升职等劳动条件上进行歧视。
结社自由	按照国家及地区的相关法规规定保障结社自由及集体交涉权利, 不能因为加入工会或参加工会活动等理由, 给成员不公平的待遇。

环境安全保健方针

- 遵守环境·安全·保健等的国际协议及国内法规, 不断提高环境·安全·保健等水准。
- 识别、评估、改善自购买原材料到产品制造及废弃等活动和产品及服务中的环境、安全、保健主要因素。
- 研究开发环保产品, 通过获得清淨技术, 节约资源及推进再利用。对协力公司的环境技术进行指导及主动运营环境监视体系, 达成顶尖的环境管理水平。
- 为了营造安全、舒适的工作环境, 以事前预防活动为基础, 确保工艺安全的技术力和完美的应急能力。
- 深刻认知对地区社会的社会责任, 积极参与地区社会的环境·安全·保健活动。

为了有效地达成以上的环境·安全·保健活动的目标, 展开改善活动, 评定其成果并定期公布于对内外, 实践透明的环境经营。

协力公司行动规范

- 劳动权及人权

协力公司根据雇佣惯例, 努力建立无非法歧视与骚扰的工作环境, 不得对劳动者进行不合理的限制等苛刻或非人道的待遇。且所有劳动都应是自愿不得有任何奴役制度, 人身拐卖等强行劳动, 需要遵守目前法规规定的劳动年龄、劳动时间、工资、工会的加入等内容。

- 保健安全

协力公司为了产业安全, 消除所有危险因素, 必须采取预防措施。为了产业卫生, 给劳动者提供适当的个人保护装备, 避免让劳动者面临危险。且树立应急措施和相应步骤, 把损失降到最低, 树立管理产业灾害与职业病的程序与系统。要求职员保持设施的清洁, 事先控制可能遇到的危险, 并应评估生产设备和其它设备的安全方面的危险。

- 环境

协力公司需要遵守环境许可和报告条件, 要遵守本公司的环境/质量管理标准。且固体废弃物及废水, 大气污染物质等需要遵守相关法律, 防止环境污染并节约资源, 产品含有物质要符合相关法律法规和客户的要求。

- 经营系统

协力公司构筑的经营体系应当遵守相关法律及规定, 顾客要求等事项表明自律遵守的决心, 明确经营责任, 了解相关法律法规和客户的要求, 评估管理与公司经营相关的伦理部分风险, 进行目标管理和成果评估, 运营相关人员培训项目, 确认是否遵守我公司的交易原则, 并应进行定期自我评价。

- 合法的原材料开采

协力公司要明确掌握供应的原材料的出处, 必须保证所用的原材料不是冲突矿产, 而且这些矿产没有受到刚果民主共和国的直接或间接的财政支持或帮助, 或没有从刚果临近国家(苏丹, 乌干达, 卢旺达, 布隆迪, 坦桑尼亚, 赞比亚, 安哥拉, 中非共和国)获得。

- 伦理

与本公司交易的所有协力公司在交易过程中追求自由竞争, 在所有营业活动上彻底遵守相关法规, 尊重并履行交易的惯例, 遵守我公司的公平交易自律制度, 努力使所有交易都能遵守法律规定。而且努力开发与协力公司共赢的多样项目, 为廉洁而公正的交易而努力。

公正交易自律遵守宣言

SK海力士将为建立半导体产业的公平交易秩序, 实践公平自由的竞争而不断努力, 并自觉遵守国内外公平交易的所有法规。

- 实践公正自由的竞争才是真正的竞争力—SK海力士企业经营的最高价值。

- SK海力士为了在所有领域和所有地区确立公正交易秩序, 不进行任何不公正交易, 并站在同伴的立场上与协力公司进行协商。

- SK海力士通过不断的进行教育, 让所有成员自觉遵守公正交易法规。

- 为实现公正交易, SK海力士将任命管理人员, 强化遵法监督工作。

- SK海力士运营自律遵守的体系, 努力预防违法行为的发生, 如发现违法行为时将进行揭露并加以制裁。

风险管理方针

SK海力士系统化管理因全球经济不稳定而产生的经营环境变化等严重影响到达成经营目标的诸多风险因素, 并立志成为持久发展的企业。

- 根据国际通用的指南, 导入全公司风险管理体系。

- 为了全公司风险管理设立专门组织, 构建风险管理系统, 持续改善。

- 树立识别、评价、应对、监督、改善风险的风险管理流程。

- 宣传风险管理文化, 并努力使风险管理运用于成员的业务活动。

- 向利害关系者公开风险管理活动并相互协作。

GRI Guideline Index

● Fully Reported ● Partly Reported ○ Not Reported N/A Not Applicable

分类	指标	指标说明	报告率	页数	备注
信息	规划及战略	1.1 CEO 宣言	●	2-3	
		1.2 机会与挑战	●	2-3	
	机构简介	2.1 企业名称	●	6	
		2.2 主要产品与品牌	●	6	
		2.3 企业的营运架构	●	6	
		2.4 企业总部的位置	●	6	
		2.5 企业分公司所在国家	●	6-7	
		2.6 所有权的性质及法律形式	●	6	
		2.7 营销市场	●	7	
		2.8 企业规模	●	6	
		2.9 汇报期内企业规模、架构或所有权方面的重大改变	●	9	
		2.10 获奖明细	●	84-85	
	报告媒介变数	3.1 汇报期间	●	100	
		3.2 最近报告日期	●	100	
		3.3 汇报周期	●	100	
		3.4 报告内容的问询处	●	100	
		3.5 界定报告内容的流程	●	页翼	
		3.6 报告的界限	●	100	
		3.7 报告范围及界限的限制	●	100	
		3.8 对信息的比较可行性产生重大影响的报告局限性	●	100	
		3.9 数据测定技巧及计算基准	●	100	
		3.10 前期报告提供的信息再调整	●	100	
		3.11 报告的范围、局限及检测方法等重点变化	●	100	
		3.12 GRI Content Index	●	98-99	
		3.13 第三方验证的政策及最近惯例	●	98	
	治理结构、责任、参与	4.1 企业 治理结构	●	34	
		4.2 董事会议长与CEO兼任与否	●	34	
		4.3 董事会构成	●	34	
		4.4 股东及雇员最高管治机关提出建议或经营方向的机制	●	35	
		4.5 企业成果与董事、高层经理及行政人员的赔偿与机构绩效之间的关系	●	34	
		4.6 避免利害关系者纠纷的董事会层级的流程	●	35	
		4.7 引领经济、环境、社会部门战略的董事的专业性决定流程	●	35	
		4.8 经营原则	●	8	
		4.9 董事会对汇报机构如何制定经济、环境、社会 成果的监督程序	●	35	
		4.10 评价董事会的成果特别是经济、环境、社会成果流程	●	35	
		4.11 事前预防的接近方法或原则达成方法	●	91	
		4.12 企业遵守的外部经济、环境、社会宪章、原则、主导权	●	90,92-95	
		4.13 产业、国家、国际机构加入情况	●	95	
		4.14 参与利害关系者集团目录	●	80	
		4.15 界定及挑选参与利害关系者的根据	●	80	
		4.16 引导利害关系者参与的接近方法	●	80	
		4.17 利害关系者参与的过程中提出的主要项目及关注点, 以及机构如何回应	●	80	
经济	经济成果	EC1 创造和分配的直接经济价值	●	80	
		EC2 气候变化对财务造成的影响及对项目活动的风险和机会	●	65	
		EC3 年金支援范围	●	57	
		EC4 获取政府补贴情况	●	89	
	市场地位	EC5 当地最低工资标准对比新入职成员的工资比率	●	55	
		EC6 从当地供应商采购的政策和比例	●	25-26	
		EC7 优先录用当地成员及管理比率	●	51	
	间接经济效果	EC8 公益基础设施投资与服务支援活动及效果	●	76-77	
		EC9 间接重大经济影响的理解与说明	●	80	
环境	原料	EN1 原料总用量	●	81	
		EN2 再生材料百分比	●	81	
	能源	EN3 使用一次能源资源的直接能源消耗	●	81	
		EN4 使用一次资源的间接能源消耗	●	81	
		EN5 采取节能措施和提高利用效率而节省的能源	●	66	
		EN6 能源的效率性或能源产品/努力供应服务及所属项目的节能量	●	66	
		EN7 简介节能项目及成果	●	66	
	用水	EN8 按源头划分的总耗水量	●	81	

● Fully Reported ◐ Partly Reported ○ Not Reported N/A Not Applicable

分类	指标	指标说明	报告率	页数	备注
环境	用水	EN9 因耗用水而严重影响到的水源	N/A	-	没有受影响水域
		EN10 可循环再利用水所占的百分比和总量	●	68	
	生物多样性	EN11 环境保护区或保护区毗邻地区及保护区之外生物多样性丰富的区域拥有、租赁或管理的土地地理位置和面积	N/A	-	没有受影响地域
		EN12 活动、产品和服务对保护区内及保护区之外生物多样性价值高的地区的生物多样性的重大影响	N/A	-	没有受影响地域
		EN13 受保护或已恢复的栖息地	N/A	-	没有相关地域
		EN14 没有受影响地域	●	71	
		EN15 列出处于受机构经营活动影响的、被列入国际自然及自然资源保护联盟濒危物种红色名录(IUCN Red List)和国家保护名录的物种数量	N/A	-	工厂周围不存在濒危物种
		EN16 直接或间接温室气体的排放	●	81	
	大气 排出物、 废水及废弃	EN17 其它相关间接温室气体排放	●	81	
		EN18 减少温室气体排放的措施, 以及其成效	●	66	
		EN19 臭氧消耗物质的排放量	◐	67	
		EN20 NOx、Sox及其它对环境有重大影响的气体排放量	●	81	
		EN21 按质量和目的地统计的总排水量	●	81	
		EN22 按种类和处理方法统计的废物总量	●	82	
		EN23 重大溢漏的总次数及漏量	N/A	-	无泄漏事故
		EN24 根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录I、II、III、VIII条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量, 及国际范围内运输废弃物的百分比	N/A	-	无海外输出事例
		EN25 受报告机构排水和径流严重影响的水体以及相关栖息地的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值	N/A	-	无受影响的水域和栖息地
	产品及服务	EN26 减轻产品与服务对环境影响的措施及影响减轻的程度	●	72	
		EN27 可分类回收的售出产品及其包装材料	N/A	-	产业特点上与此无关
	遵守法规	EN28 因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的次数	N/A	-	无违反事例
	运输	EN29 经营活动中的产品、其它货品和原材料运输和劳动力运输对环境造成的重大影响	●	67	
	整体	EN30 环境保护的总支出和总投资	●	81	
劳资	雇用	LA1 按雇用类型、雇用合同、各地区人员情况	●	50-51,82	
		LA2 按年龄组别、性别及地区划分的新成员及成员流失总量和比例	●	82	
		LA3 提供给予全职成员的而临时或兼职成员享受不到的福利	●	57	
		LA15 育婴假后成员返岗率及比率	●	83	
	劳资关系	LA4 受集体谈判协议保障的成员比例	●	56	
		LA5 向成员通报重大业务变化的最短通知期	●	56	
	工作保健及安全	LA6 劳资保健安全委员会中, 劳方代表的比例	●	56	
		LA7 工伤率、职业病率、误工率(损失工作日比例)、缺勤率, 以及工伤事故和职业疾病死亡人数	●	83	
		LA8 为帮助成员及家人或地区社会成员而推行的关于严重疾病的教育、培训、咨询辅导、预防和风险控制的项目	●	57	
		LA9 与工会达成的正式协议中涵盖的健康与安全议题	●	48-49	
	教育及培训	LA10 根据性别、成员类别划分, 每位成员每年接受培训的平均时数	●	83	
		LA11 支持成员提高继续受聘能力, 以及帮助成员处理好退职事宜的技能管理和终生学习计划	●	53-54	
		LA12 接受定期绩效和职业发展考评的成员比例	●	55	
	多样性及平等社会	LA13 董事会及职工的构成情况(性别、年龄、少数阶层等其他多元化指标)	●	34, 82	
		LA14 男性与女性成员的基本工资比例	●	55	
人权	投资及采购惯例	HR1 包含关注人权的条款或已经通过人权审查的重要投资协议与合同的总数及比例	●	83	
		HR2 已通过人权审查的重要供应商、承包商和其它商业伙伴的比例	◐	30-31,83	
		HR3 成员在工作所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训教育情况	●	83	
	禁止歧视	HR4 歧视个案的总数, 和采取的改正行动	●	-	无歧视个案
	结社及集体谈判的自由	HR5 已发现可能严重侵犯、危害结社自由和集体谈判权的运营活动及重要供应商, 以及保障这些权利所采取的行动	N/A	-	无此类工厂及协力公司
	童工	HR6 禁止使用童工	●	-	遵守相关法律不存在雇佣童工及强制劳动
	强制劳动	HR7 禁止所有形式的强制劳动	●	-	
	保安措施	HR8 保安人员在作业所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的比例	●	-	100% 全部保安人员培训完毕
	本地人权利	HR9 涉及侵犯本地人包括本地成员权利的个案总数, 以及采取的措施	●	-	无侵害事例
	评价	HR10 取决于人权评审及/或影响评估的运营活动比例和总数	●	83	
	改善	HR11 通过多样化的正式意见转达渠道, 收集、处理、解决人权相关的意见件数	●	37, 39	
社会	地区社会	SO1 实施了本地地区社会参与项目、影响评估与发展项目的运营活动比例	●	76-77	
		SO2 已作腐败风险分析的经营单位的总数和比例	●	-	全公司实施
	腐败	SO3 已接受机构的反腐败政策及程序培训的成员比例	●	83	
		SO4 回应腐败所采取的行动	●	37	
	公共政策	SO5 对公共政策的立场, 以及参与公共政策的制定及游说的情况	●	34,40-41	
		SO6 对政党、政治家和相关组织做出财务及实物捐献的总值	N/A	-	无政党及政治参与事例
	妨碍竞争行为	SO7 涉及反竞争行为、反托拉斯和反垄断措施的法律诉讼的总数	N/A	-	无不当竞争行为

● Fully Reported ● Partly Reported ○ Not Reported N/A Not Applicable

分类		指标	指标说明	报告率	页数	备注
	法规遵守	SO8	因违反法律及法规而被严重罚款的总额, 以及非罚款的制裁总数	N/A	-	无受处罚事例
		SO9	对本地地区社会具有重大潜在或实际负面影响的运营活动	●	68-71	
		SO10	在运营活动中为预防和减轻对本地地区社会产生的重大潜在或实际负面影响所采取的措施	●	68-71	
产品 责任	顾客安全和健康	PR1	为改良而评估产品及服务在其生命周期各阶段对安全和健康的影响, 以及必须接受这种评估的重要产品和服务类别的比例	N/A	-	产业特点上与此无关
		PR2	在产品和服务的生命周期中, 在健康和安全方面违反法规和自愿性守则的事件总数	N/A	-	无违反事例
	产品及服务信息	PR3	按照程序要求的产品及服务的信息种类	●	-	100%
		PR4	违反产品及服务信息和标签的法规及自愿性守则的事件总数	N/A	-	无违反事例
		PR5	客户满意度的调查结果	●	28-31	
	与市场沟通	PR6	为符合与市场沟通相关的法律、标准和自愿性守则而开展的措施	●	41	
		PR7	违反与市场沟通相关的法规和自愿守则的次数	N/A	-	无违反事例
	客户隐私保护	PR8	关于侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数	N/A	-	无投诉事例
	法规遵守	PR9	违反涉及产品和服务的提供与使用的相关法律及规定所受到的重罚金额	N/A	-	无违反事例

符合GRI G3.1 指南适用标准
SK海力士的2013年持续经营报告书是符合所有GRI G3.1 报告书的基准表的'A+' 事项, 并且接受第三方检验机关DNV对此的确认。

UN Global Compact

分类	原则	相关规定及方针	GRI	页数
人权	1.我们支持并尊重国际宣言的人权保护	伦理纲领宣言	HR1, HR2, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, HR9	36-41
		伦理纲领第3章(成员满足)		
		人权及劳动方针		
	2.我们不参与人权侵害的行为.	电子产业行动规范(EICC)	HR1, HR2, HR8	37, 62
		采购标准合约		
人权及劳动方针				
劳动	3. 我们保障结社的自由与团体交涉的权利.	团体协议第1条(唯一交涉团体)	HR5, LA4, LA5	56
		团体协议第6条(团体活动的保障)		
		人权及劳动方针		
	4. 我们排除各种形态的强制劳动	员工手册第3章(服务)	HR7	37, 56-57, 62
		团体协商第4章(劳动时间/休息日/ 休假)		
		人权及劳动方针		
	5. 我们不使用童工.	成员手册第1节(招聘)	HR6	50-51, 62
		成员招聘规定第5条(招聘的限制)		
		人权及劳动方针		
	6. 我们杜绝在雇佣及工作上的歧视	伦理纲领 第3章(公平待遇)	HR4, LA2, LA10, LA13, LA14	52-55
		成员招聘规定 第4条(招聘原则)		
		人权及劳动方针		
环境	7. 我们支持对环境问题的预防性措施	伦理纲领 第6章(亲环境经营)		65-67
		环境・安全・保健 方针		
	8. 我们要担负起更多的环境责任上做出表率	伦理 纲领 第6章(亲环境经营)	EN5, EN6, EN7, EN10, EN14, EN18, EN21, EN22, EN26, EN27, EN30	68-72
		环境・安全・保健 方针		
	9. 我们支持环境保护的技术开发与推广	伦理 纲领 第6章(亲环境经营)	EN2, EN5, EN6, EN7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30	22-23, 72
		环境・安全・保健方针		
反腐败	10. 我们坚决杜绝不当收入及贿赂等各种形态的腐败行为.	伦理经营 宣言	SO2, SO3, SO4	36-41
		公平交易自觉遵守宣言		
		伦理 纲领 第4章(公正履行职务)		
		伦理纲领 第5章(与协力公司的共存)		
		伦理纲领 细则		

ISO 26000 履行

核心课题	主要课题	页数(填入GRI指标页数)	公开与否
6.2 组织治理结构	6.2.3 决策流程与结构	1.1, 1.2, 2.3, 4.1 ~ 4.17	●
6.3 人权	6.3.3 审查	HR1, HR2, HR5, HR6, HR7	●
	6.3.4 人权危险情况	HR5, HR6, HR7	●
	6.3.5 回避公开募集	HR1, HR2, HR3, HR5, HR6, HR7, HR8	●
	6.3.6 同谋回避	HR1, HR4, HR9	●
	6.3.7 歧视与保护弱小群体	HR4, HR6, HR7, HR9, LA13, LA14	⓪
	6.3.8 市民权利与政治权利	HR5, HR9	⓪
	6.3.9 经济、社会及文化权利	SO1, PR1, PR2, EC8, EC9	⓪
	6.3.10 工作基本原则与权力	HR4, HR5, HR6, HR7, Labor DMA, LA4, LA14	●
6.4 劳动惯例	6.4.3 雇佣与雇佣关系	HR2, HR4, HR5, HR8, LA1, LA2, LA3, LA4, LA5, LA13, LA14	●
	6.4.4 工作条件与社会保障	LA3, LA4, LA5, LA14, EC5	●
	6.4.5 社会对话	HR5, LA4, LA5,	●
	6.4.6 工作卫生与安全	LA6, LA7, LA8, LA9	●
	6.4.7 工作人力开发及训练	LA10, LA11, LA12	●
6.5 环境	6.5.3 防止污染	EN19 ~ EN24	●
	6.5.4 利用可持续资源	EN1 ~ EN10, EN25, EN26, EN27, EN29	●
	6.5.5 缓和气候变化及适应	EC2, EN16 ~ EN18	●
	6.5.6 自然保护、生物多样性及自然栖息地复原	EN11 ~ EN15, EN25	⓪
6.6 公正运营惯例	6.6.3 反腐败	SO2, SO3, SO4	●
	6.6.4 参与负责任的政治	SO5, SO6	⓪
	6.6.5 公平竞争	SO7	●
	6.6.6 价值链促进社会责任	HR2, HR8, PR1, PR2, EC6, EC9, EN26, EN29	●
	6.6.7 尊重财产权	HR9, SO1, SO7, SO8, EC9	●
6.7 消费者课题	6.7.3 公正营销、准确的信息和合同惯例	PR3, PR4, PR6, PR7	●
	6.7.4 消费者保健及安全保护	PR1, PR2, PR3, PR4, PR5	●
	6.7.5 持续可能消费	PR1, PR2, PR3, PR4, PR5, EN26, EN27	●
	6.7.6 消费者服务、支持及不满与纷争的和解	PR3, PR4, PR5, PR6, PR7, PR9	●
	6.7.7 消费者信息及隐私保护	PR8	●
	6.7.8 贴近必需服务	PR5, EC9	●
	6.7.9 教育和认识	PR3, PR4, PR5, PR6, PR7	●
6.8 地区社会参与与发展	6.8.3 地区社会参与	SO5, SO6, LA8, EC1, EC8	●
	6.8.4 教育与文化	LA8, EC8	●
	6.8.5 雇佣创造与技能开发	SO1, LA11, EC6, EC7, EC8, EC9	●
	6.8.6 技术开发与接近性	EC8, EC9	●
	6.8.7 创造财富与所得	SO1, SO8, EC1, EC6, EC7, EC8, EC9	●
	6.8.8 保健	LA8	●
	6.8.9 社会投资	EC1, EC8, EC9	●

外部审计的 审计报告书

尊敬的SK海力士株式会社股
东及董事会

我们审核了后附的SK海力士株式会社(旧“海力士半导体株式会社”)的财务报表, 包括2012年12月31日的合并及公司资产负债表、2011年度的合并及公司利润表、合并及公司股东权益变动表和合并及公司现金流量表以及财务报表附注。编制和公允列报财务报表是贵公司管理层的责任, 本人的责任是在执行对以上合并财务报表审计工作的基础上对财务报表发表审计意见。

本人依照韩国的会计审查准则的规定执行了审计工作。韩国会计审计准则要求我们计划和执行审计工作以对财务报表是否不存在重大错报获取合理保证。审计工作包括获取有关财务报表金额和披露的审计证据。审计工作不仅是对合并财务报表的全面评价而且还包括评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计的合理性。我们相信, 我们获取的审计证据是充分、适当的, 为发表审计意见提供了基础。

我们认为, SK海力士株式会社与其从属公司的财务报表在所有重大方面按照韩国采用国际会计准则编制, 公允反映了贵公司与从属公司的2012年12月31日和2011年12月31日的公司财务状况以及公司经营成果和公司现金流量。

三一会计法人 代表董事 安炅台

2013年2月20日

安炅台



温室气体鉴 定报告书

组织名称

SK海力士(株)利川总部、清州工厂、首尔办事处

地址

-京畿道利川市夫钵邑敬忠大路2091
-忠北清州市兴德区大新鲁215/2循环路959/直志大路337
-首尔市江南区德黑兰路424

排放期间

2012.1.1 ~ 2012.12.31

排放量

2,766,192 tCO₂e

年度	Scope 1(tCO ₂ e)	Scope 2(tCO ₂ e)
2012年	1,007,713	1,758,479

- 本检测是依据 温室气体/能源 目标管理制运营准则, 为了提供合理保证水平的检测而进行的。
- 检测结果为'合格', 即未发现严重影响检测结果的错误遗漏及虚假记载。
- 从数据质量的水平来看, 符合温室气体检验的国际准则。



组织名称

SK hynix Semiconductor(China) Ltd.

地址

K7&K6-3 plot, Export Processing Zone Wuxi, Jiangsu 214028, China

排放期间

2012.1.1 ~ 2012.12.31

排量

1,064,078 tCO₂e

年度	Scope 1(tCO ₂ e)	Scope 2(tCO ₂ e)
2012年	350,450	713,628



外部验证人的 验证报告

序文

株式会社DNV认证院(以下简称“DNV”)接到SK海力士株式会社(以下简称“SK海力士”)2013持续经营报告(以下简称报告)的验证请求。主要验证报告中的信息经营流程、报告流程。SK海力士对报告上的所有信息的收集、分析、综合、报告负有责任。执行本业务时,根据合同内容及协商的业务范围,DNV的责任局限于SK海力士的经营层。验证是以向DNV提供的数据及信息是完整、充分且是事实为假设来实施。SK海力士报告的读者以利害关系者为对象。

验证范围

DNV验证业务包括2012年度数据。SK海力士的报告范围只限于SK海力士组织及活动。成果数据包括国内工厂和中国无锡FAB。DNV的验证范围如下。

- 2012年1月到12月为止的可持续相关数据及活动
- 根据GRI G3.1对持续经营报告内容及品质定义原则的评估
- 根据AA1000 Accountability Principles Standard 2008 and AA1000 Assurance Standard 2008的Accountability原则及对成果信息的评估(Type 1, 中间水准的保证)及对特征信息和数据评估(Type 2, 中间水准的保证)
- 确认GRI适用水准
- 验证活动于2013年4月进行, 验证小组访问了如下工厂。
_ SK海力士总部及生产工厂

限制事项

报告明示的SK海力士的重要控制权无法触及的组织、供应商、协力公司及第三方可持续经营、成果及报告惯例等未包括在本验证范围内。DNV在本验证活动中未实施外部利害关系者访谈。财务相关数据通过会计监事机构已得到确认。包括财务数据的经济成果通过对SK海力士的内部材料及获得会计事务所审计的财务报告进行对比已得到验证。

验证方法论

验证活动根据DNV的持续经营报告验证协议(VeriSustainTM; www.dnv.com/cr)及 AA1000 AS (2008)实施。验证结论根据协议按照以下标准进行的。

- 遵守在AA1000AS(2008)明示的涵盖性、重要性、对应性原则
- 确认GRI G3.1, 尤其是‘A+’适用水准条件

作为验证活动的一部分, 验证审查小组确认了报告内可持续相关词句及主张, 评估了报告上的数据管理系统、信息流及管控的坚固性。验证审查小组确认了SK海力士提供的材料、数据及其他信息。并且获得了在认证过的经营系统里生成的信息和技术数据。并且对如下事项进行了抽样审查。

- 报告内容的重要性决策流程
- 报告书所包含的定量、定性数据生成、收集及管理流程

验证审查小组对报告书上包含的负责业务的6名成员及相关人员进行了访谈。

结论

验证活动结果, DNV认为报告书上公正体现了SK海力士的可持续经营战略、经营系统及成果。通过验证活动, DNV已确认报告满足了GRI G3.1所要求的‘A+’适用水准。报告原则的采纳及特定成果信息的补充意见如下:

利害关系者涵盖性 SK海力士对可持续经营课题, 实施了涵盖利害关系者的参与。利害关系者的参与包括多种范围的利害关系者。各现职部门利用直接和间接的手段, 掌握利害关系者的主要关注事项, 为此进行了积极沟通和参与。SK海力士中国无锡FAB也是生产工厂之一, 因此建议将利害关系者参与扩大到当地成员及地区社会, 了解期待事项, 并将其反映到可持续经营上。利害关系者涵盖性原则遵守水准评估结果为良好。

对应性 利害关系者的建议、关心事项及期待事项已反映到准备工作和SK海力士的可持续经营体系化工作中。对于报告主要的课题, 明确沟通对应内容。对应性原则遵守水准评估结果为良好。

特定可持续成果信息及 相关发现事项

重要性 SK海力士通过标杆学习及国际标准确认、媒体分析及产业持续经营课题分析, 综合了国际持续经营课题, 并开发了SK海力士持续经营标准指标。进而分析了内外部课题, 导出核心课题, 选择优先顺序。报告提示了SK海力士的活动和相关主要课题、与利害关系者关联性较高的课题成果。重要性原则遵守水准评估结果为良好。

完全性 SK海力士定义的报告范围及局限性包括SK海力士的重要课题及活动、与利害关系者最相关的课题和活动。验证过的数据和信息中未发现重要遗漏。完全性原则遵守水准评估结果为良好。

报告质量原则 报告中数据与信息全部真实可信。该信息及数据负责人正确理解数据出处及加工流程。但是, 建议建立系统内信息及数据的出处、源数据的保管的综合性数据管理流程, 建立确认数据的官方内部评估流程。报告质量遵守水准评估结果为普通。

DNV如上述为了验证Type1, 评估了SK海力士的AA1000 APS遵守特性与程度, 并且对环境成果(用水使用量、废弃物排放量)及伦理经营信息/数据部分的可信度进行了Type2验证。

验证小组追加进行了与该数据管理负责人的面谈, 听取了数据收集、加工流程的说明。并且为了确认报告上记述的内容, 确认了证明材料及记录。SK海力士开发并卓有成效地使用着报告书上使用的上述特征信息及数据收集方法论。数据管理负责人有根据地说明了数据出处与解释。通过审查, 对数据及信息、SK海力士特定信息和数据生成流程的分析结果, 审查小组确认了报告上包含的特定数据及信息是稳定而重复的活动结果。

改善建议

下面是提供给SK海力士经营层的观察及改善事项补充简要内容。本事项不影响对报告的结论, 只为了持续完善而提供的。

· 建立可持续规划及长期目标, 并建立和提示定量化具体目标。

适当性及独立性

DNV提供包括持续经营报告验证在内的各种可持续经营服务。DNV环境及社会验证审查专家在全世界约100多个国家进行活动。

DNV除了本声明书, 并未进行报告制作中的技术内容及数据准备与相关工作。DNV在验证期间与利害关系者面谈时保持了中立。DNV根据本声明书, 明示对做出决策的个人及组织无赔偿责任及共同责任。

首尔, 大韩民国

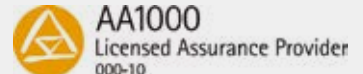
2013年4月

验证Team长 郭乘贤

代表理事院长 安仁钧

技术检讨人 Antonio Astone



About This Report

报告书撰写准则及报告期间

SK海力士通过对持续经营报告书的指南GRI(Global Reporting Initiative) 'G3.1' 与ISO 26000的内容的研究分析, 向各位利害关系者透明的提供本公司在经济上、环境上、社会上的成果.

作为2008年首次发表以来的第六次SK海力士持续经营报告书, 为了使您更清楚的看到各项成果指标的趋势, 本报告书以2008~2012年 5年的数据为基准撰写, 重要事项包含了2012年以前及2013年内容. 本报告书所包含的财务信息是以韩国使用的国际会计准则为基准撰写的. SK海力士将每年发布持续经营报告书。

报告期间及工厂范围

包含了SK海力士的总部(利川工厂)及清州工厂、首尔事务所等国内所有机构与中国生产法人(无锡)的数据, 若包含其他海外法人的数据时, 将另行公布。

报告书可信度

为了提高报告书的可信度, 通过国际检验机构DNV的以AA1000AS(2008) DML 3项原则为基准的检验程序, 检验结果通过上述98 ~ 99页进行报告。

SK海力士2013持续经营报告

发行日_ 2013年 4月

发行_SK 海力士(株)

设计_red dart landing(株)

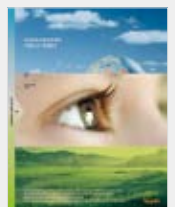
验证机构_DNV



2013



2012



2011

Cover Story

SK海力士通过新的价值创造, 与客户一起设计幸福的未来, 象征性的视觉化了SK海力士的持续发展飞跃能力。相互连接了企业的象征性图标半导体芯片, 简单明了的表现了不断扩大并持续发展、在发展中创造新的价值和幸福的形象。

<http://www.skhynix.com>

京畿道利川市夫鉢邑敬忠大路2091

SK海力士伦理经营Group伦理经营Team

Tel_ 031-630-3951 Fax_ 031-645-8033

E-mail_ sustainability@skhynix.com



本报告使用了获得FSC认证的环保用纸和豆油墨进行印刷。

