

Creating Value Happy Tomorrow

SK海力士2014年持续经营报告





About this report

报告目的

SK海力士发行持续经营报告的目的在于, 向利害关系者透明公开公司所追求的可持续经营愿景、战略和活动, 进而征求意见, 将之反映到持续经营政策和决策中。

编制原则与报告期限

自2008年以后, SK海力士每年发行持续经营报告。本报告的编制依据为持续经营报告指南GRI(Global Reporting Initiative)3.1, 包括ISO26000标准。报告期限为从2013年1月至12月, 包括2011年~2013年三年的材料, 以使读者了解成果指标的变化趋势。对于部分重要事项, 还包括2013年以前和2014年的内容。本报告包含的财务信息编制依据为韩国国际财务报告准则。

工厂范围

本报告包括SK海力士总部(利川工厂)、清州工厂、首尔办事处等韩国境内所有工作场所以及中国生产法人(无锡)的相关资料, 如果包括其他海外法人的资料, 另行加以说明。

报告可信度

为提升报告可信度, 经国际权威认证机构DNV GL根据AA1000AS(2008)三大原则(重要性、完整性、回应性)的审验程序, 其结果详见 第74~75页。

与2013报告的区别

对SK海力士而言, 2013年是变化与挑战并存的一年。SK海力士征求利害关系者就公司所有经营活动的意见略和关注点, 选择最重要的四个主题, 报告内容更深入、更全面。公司还致力于根据综合报告框架, 以Input- Activity - Output的形式就经营活动与成果进行总结报告。同时, 对于主要问题, 通过管理方式披露(DMA:Disclosure on Management Approach), 将SK海力士的持续经营目标和意志具体化, 并提出了其方向性。

CONTENTS

Overview

- 00 2013 SK海力士Highlights
- 02 CEO Message
- 04 公司概况
- 05 全球网络
- 06 公司治理结构
- 07 遵法经营
- 08 伦理经营
- 10 持续经营
- 12 利害关系者沟通
- 13 重大性评估

4 Material topics to SK hynix

Economic Growth

- 18 2013市场分析和财务的成果
- 25 2014市场展望和经营战略
- 27 增强研究开发

Corporate Culture

- 32 组织文化创新
- 35 劳资和谐, 实现共赢

Environment, Health and Safety

- 38 应对气候变化
- 41 水资源管理
- 42 化学物质管理
- 44 安全保健管理

Supply Chain Management

- 48 与协力公司共同发展

Sustainability topics for Stakeholders

Stakeholders

- 56 顾客
- 58 成员
- 62 地区社会

Appendix

- 66 持续经营成果概要
- 69 GRI Guideline Index
- 72 外部审计的审计报告书
- 73 温室气体验证报告书
- 74 外部验证人的验证报告

2013 SK海力士Highlights



01 创出历史最高业绩,进入全球半导体行业前五之列

SK海力士去年销售收入达14.1650万亿(韩元),营业利润达3.3800万亿(韩元),新创公司成立30年以来最好业绩。这些成果不仅得益于DRAM价格上涨和NAND Flash闪存出货量提高等良好的市场环境,更多的是将工程转换为微电子系统以及改

善提升良品率,提高加强成本竞争力同时SK海力士首次进入了全球半导体TOP5(以iSuppli为准)。SK海力士将基于行业最高水平的技术竞争力和财务稳定性,致力于促进可持续发展。



02 研发领先业界的全球首次新产品。

SK海力士加入SK集团以后,通过持续不断的投资加强R&D力量,在此基础上,研发出各种新产品,达到同行业领先水平。SK海力士世界首次研发8Gb、6Gb LPDDR3 DRAM,成功地把在高性能手机市场里的主导权保持了。2013年12月又推出了性能比LPDDR3进一步提高的8Gb LPDDR4 DRAM,依然掌握着手机市场主导权。另外,与AMD(Advanced Micro Devices)行业首次共同开发采用TSV(Through Silicon Via,硅贯通电极)技术的高速内存HBM(High Bandwidth Memory),加强产品组合,应对下一代应用程序。对于NAND Flash,不仅缩小芯片尺寸到比现有产品更小的水平并正式建立量产体系,而且已经完成128Gb产品,打造能够满足市场需求的大容量解决方案阵容。



03 加强R&D力量

2013年8月,SK海力士在利川总部研发中心下设分析中心,旨在了解在研发和量产过程中物性和产生不良品的原因,并且提高分析水平。其结果,可以将各工厂的分析结果及时应用到开发过程中,有望大幅缩短研发时间。

11月,为加强NAND Flash闪存解决方案领域竞争力,在KAIST内设立储存媒介解决方案中心。在这里将与KAIST共同开展研究,开发用于SSD、eMMC等NAND Flash闪存产品的控制器硬件和软件技术等。



04 签署专利许可协议,消除经营管理的不稳定性

2013年6月,SK海力士与美国Rambus公司签署全面的专利许可协议,在未来五年内可以自由使用Rambus公司所拥有的全部半导体产品的技术相关专利,包括过去曾经使用过的。与此同时,现在SK海力士与Rambus公司进行的多项诉讼均被撤销,将来可能存在的经营不稳定性问题也已经解决。

另外,7月,SK海力士与三星电子签署全面的专利交叉许可协议,化解两个公司之间存在的专利相关潜在纠纷,不用费力解决专利纠纷,因此可以集中力量开发新技术,实现技术创新。

05 中国无锡FAB火灾后,尽快恢复重建投入生产

2013年9月4日,中国无锡FAB火灾,停止运行。但在短短76天后的2013年11月20日,中国无锡FAB已完全恢复正常。据业界和证券市场估计,恢复重建可能需要6个月以上,但是通过利川和清州工厂的大力支持,以及公司成员的努力,能够尽快恢

复正常。现在中国无锡FAB已经完全恢复产能,产能恢复到发生事故前的水平,发挥着中国江苏省最大的DRAM生产基地的作用。

SK海力士深刻吸取中国无锡FAB火灾事故的教训,将致力于实现打造无灾害工厂。





06

⑥ 加强环境安全经营力度

SK海力士以CEO作为委员长每月举行一次“环境安全保健经营委员会”，针对全公司的环境安全情况自行开展检查与改善工作，还组织由环境相关学界专家和市民团体组成的“环境经营咨询委员会”，从外部人士的客观角度，对公司的环境经营进行检查和验证。同时，在工厂所在地利川和清

州地区，不断开展为地区的社会贡献活动，如恢复地区河川生态活动、汉江流域种植活动等，努力传播环保活动的重要性和环保意识。



07

⑦ 荣登“CDP名誉殿堂”

2013年10月，SK海力士连续五年进入CDP(Carbon Disclosure Project)韩国委员会评选的“低碳经营全球领导俱乐部”，作为韩国企业首次荣登“名誉殿堂”。SK海力士自2007年开始参与CDP，在CDP要求的碳排放信息公开信任度CDLI(Carbon Disclosure Leadership

Index)中获得IT部门冠军，这无疑是对其透明信息公开信任度的肯定。不仅如此，30纳米级4Gb LPDDR2 DRAM和20纳米级64Gb NAND Flash闪存获得韩国环境部的“低碳成绩标志认证”，可见，SK海力士通过节能减排和温室气体控制，积极采取应对气候变化的行动。

⑧ 加入电子产业公民联盟(EICC)

2013年10月，SK海力士加入由众多业界领先电子公司参与的“电子产业公民联盟(EICC:Electronics Industry Citizenship Coalition)”。SK海力士将要遵守劳工、环境、健康与安全、道德规范、管理体系等EICC所提倡的

五大行业行为准则，以求务实、积极应对利害关系者对国际标准的要求。此外，SK海力士计划针对协力公司组织专业培训并强化支持，使他们有效履行社会责任。



⑨ 连续四年列入道琼斯可持续发展世界指数(DJSI world)

SK海力士连续四年列入评价企业可持续发展能力的DJSI World(道琼斯可持续发展世界指数)。2010年，SK海力士首次荣登DJSI World及Asia Pacific指数榜单，自2011年起，SK海力士入选包括DJSI Korea指数的整个指数，尤其是连续四年列入DJSI World，证明了其可持续发展能力和国际竞争力。这不仅有利于提高SK海力士作为全球化企业的形象，也将对全球投资者产生积极的影响。



⑩ 为地区社会开展幸福分享活动

SK海力士为地区社会不断开展社会贡献活动。特别是自2011年起，成员自觉参与捐赠加上以公司等配额捐形式运作“幸福分享基金”，2013年捐款额达约24亿(韩元)，用于向工厂所在地社区儿童、青少年传达梦想和希望的各种分享活动。此外成员捐出每月工资的零头(千位以下金额韩币千元未满的金额)设立基金的活动，资助社区困难家庭，如送蜂窝煤，提供奖学金和校服、过冬泡菜等。SK海力士将继续开展各种活动，帮扶社区社会弱势群体。



CEO Message



尊敬的利害关系者： 衷心感谢各位利害关系者一如既往关注并 支持SK海力士！

在发行持续经营报告七年之际，本期报告囊括反映了SK海力士为实现可持续发展和履行社会责任方面在经济、环境、社会方面所做的努力。

2013年，在全球市场竞争激烈的情况下，SK海力士在销售和利润两个方面均创下了历史最高业绩，并在持续经营方面，SK海力士不仅荣登“低碳经营全球领导俱乐部”名誉殿堂，而且连续四年入选“道琼斯可持续发展世界指数(DJSI world)”，为发展成为世界领先企业夯实坚实基础。

今年，全球经济和半导体行业可能遭遇诸多困难和可变因素。然而，SK海力士将要不断坚持技术创新和开发高附加值产品，打造在任何情况下都不动摇的盈利模式，为了成为领先市场的“Global Semiconductor Leader”做好准备。

与此同时，SK海力士要将对环境和安全的使命感当作企业发展的基石，公司所有成员要一心一意，将环境、安全意识牢记于心，努力实现安全事故为零目标。

SK海力士最终追求的价值是与利害关系者共享幸福。SK海力士将不仅为利害关系者创出新的价值，还致力于为社会经济发展发挥核心作用，进行积极沟通，提供可持续价值，共创幸福美好未来。

各位利害关系者的关心和支持就是SK海力士实现可持续发展的最大力量。衷心希望各位利害关系者一如既往地关心支持SK海力士。

谢谢！

2014年4月
SK海力士代表理事 社长



公司简介

公司概况

SK海力士作为全球化企业通过不断坚持研发和投资, 握有技术竞争力和成本竞争力, 致力于引领世界半导体市场。

	公司名称	▶ SK海力士株式会社
	代表理事	▶ 朴星昱
	总部地址	▶ 京畿道利川市夫钵邑京忠大路2091
	业务领域	▶ 半导体器件的制造和销售等
	成员人数	▶ 24,683名
	资产总额	▶ 20,797,298
	销售收入	▶ 14,165,102
	营业利润	▶ 3,379,785
	网站	▶ http://www.skhynix.com

(单位: 百万韩元)

(以2013年12月末合并报表为准)

信用等级

评级机构	等级	评级最后更新时间
NICE信用评价	A+	2013.6.27
韩国企业评价	A+	2013.6.20
韩国信用评价	A+	2013.6.20
Moody's	Ba2	2013.8.20
S&P	BB+	2013.12.5

子公司与关联公司情况

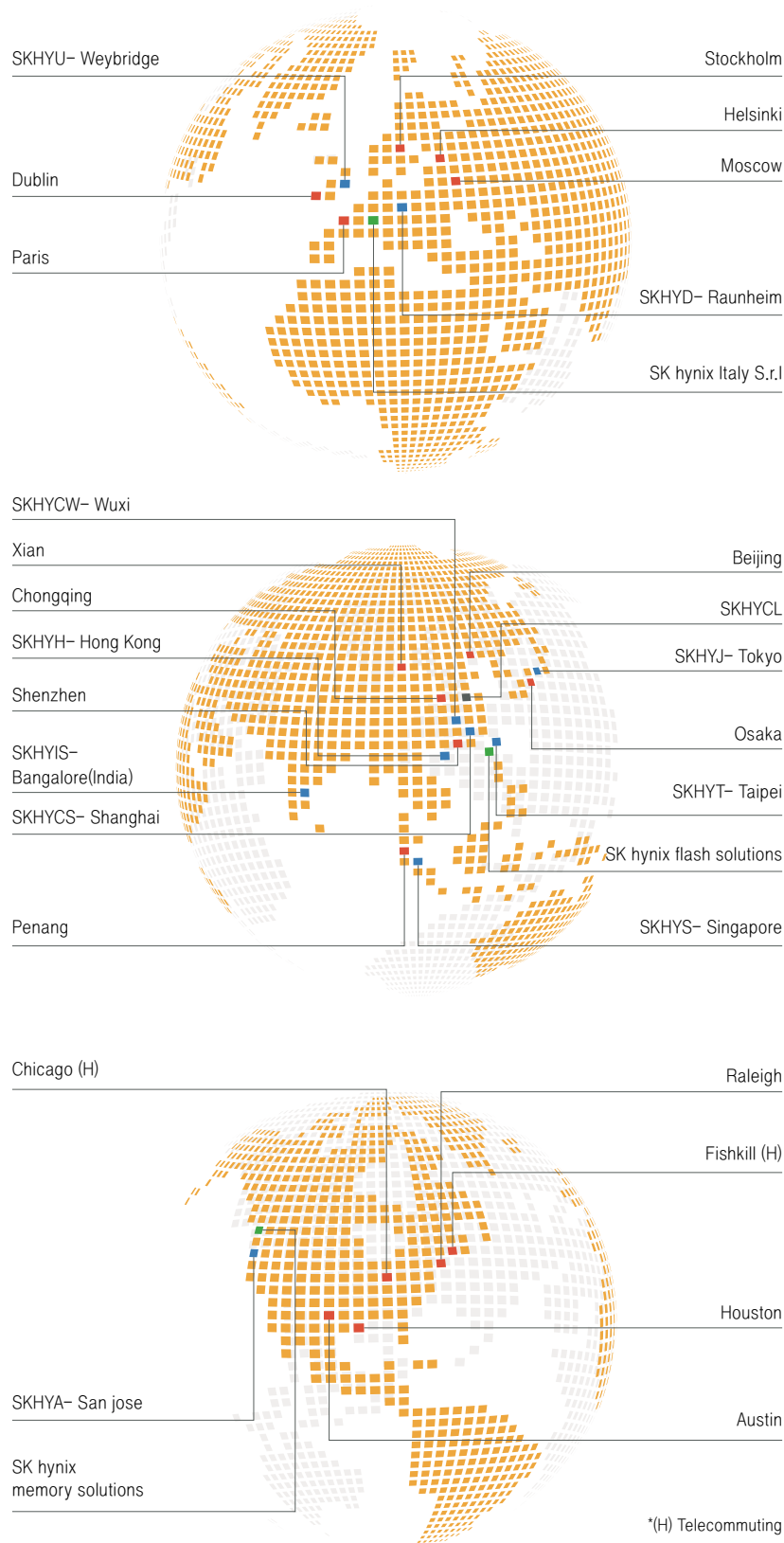
区分	公司名称	区分	公司名称
国内	SK Hyeng(株)	海外	SK hynix Semiconductor (Shanghai) Co.,Ltd. (SKHYCS)
	SK Hystec(株)		SK hynix Japan Inc.(SKHYJ)
海外	SK hynix America Inc.(SKHYA)		SK hynix Semiconductor Taiwan Inc.(SKHYT)
	Hynix Semiconductor Manufacturing America Inc. (HSMA)		SK hynix Semiconductor (China) Ltd.(SKHYCL)
	SK hynix Deutschland GmbH(SKHYD)		SK hynix Semiconductor (Wuxi) Ltd.(SKHYMC)
	SK hynix Europe Holding Ltd.(SKHYE)		SK hynix(Wuxi) Semiconductor Sales Ltd.(SKHYCW)
	SK hynix U.K. Ltd.(SKHYU)		SK hynix Italy S.r.l.(SKHYIT)
	SK hynix Asia Pte.Ltd.(SKHYS)		SK hynix memory solutions Inc.(SKHMS)
	SK hynix Semiconductor India Private Ltd.(SKHYIS)		SK hynix Flash Solution Taiwan Ltd.(SKJYFST)
	SK hynix Semiconductor Hong Kong Ltd.(SKHYH)		SK APTECH Ltd.(SKAPTECH)
			SK hynix Semiconductor (Chongqing) Ltd.(SKHYCQL)

全球网络

SK海力士包括韩国利川、清州工厂和中国江苏省无锡市生产法人，在美国、德国、英国、日本、新加坡、印度、台湾、中国、香港等设有10个销售法人，下属拥有16个销售办事处。并且，在美国、意大利、台湾运营3个技术法人。

海外法人现状

● 生产法人: 1	● 销售法人: 10
● 技术法人: 3	● 销售办事处: 16



各地区销售收入

地区	销售收入 (百万韩元, 不含关联交易)	会员 (人)
韩国	1,105,083	20,698
美洲	5,191,619	296
中国	3,038,355	3,460
亚洲 (不含韩国, 中国)	3,751,737	137
欧洲	1,078,309	92

海外各地区法人数量

区分	法人	办事处
合计	14	16
中国	3	4
亚洲 (韩国, 中国除外)	6	2
美洲	2	5
欧洲	3	5

*(H) Telecommuting

公司治理结构

高效运作的董事会

董事会结构现状

SK海力士董事会作为决定公司管理等企业重大事项的最高决策机构，旨在提升企业价值和实现可持续发展。董事会成员共9人，由3人内部董事和6人外部董事组成，外部董事由全体董事的三分之二组成，保障董事的独立性，使其忠实执行公司管理相关业务。SK海力士每年召开股东大会，决定董事报酬限额，并根据限额发放报酬。

2013年，董事会共召开10次会议，平均表决议案数量为1.9项，外部董事的平均出席率达94%。监事委员会共召开8次会议，平均表决议案数量为2.4项，平均出席率达95.8%。

董事会下属小委员会

监事委员会

架构：外部董事4人
(金斗經、金大逸、李昌洋、崔鐘元)
职能：会计及业务审查、
外部董事聘任



外部董事候选人推荐委员会

架构：内部董事1人(朴星昱)
外部董事2人(朴榮俊、尹世利)
职能：外部董事资格审查及
推荐



内部董事

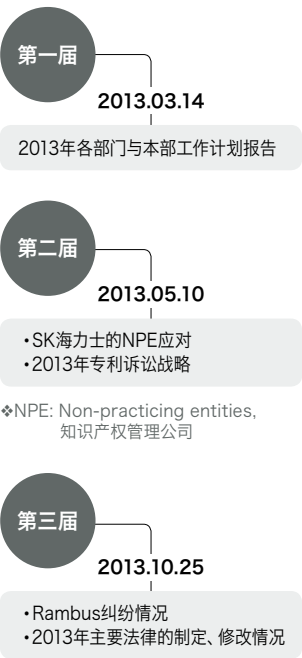
姓名	主要经历	活动
林亨圭	·三星综合技术院院长 ·三星战略企划室新事业部长 社长 ·(现)SK SUPEX追求委员会ICT 技术与成长总监 副会长	-
朴星昱	·(株)海力士半导体 美国销售法人 董事/常务 ·(株)海力士半导体 研究所所长 专务 ·SK海力士 副社长 ·(现)SK海力士 代表理事 社长	代表理事/ 董事会议长 /外部董事 候选人推荐 委员会
金俊鎬	·法务部政策企划团团长检察官 ·SK(株)伦理经营室长 副社长 ·SK能源CMS社长兼SK(株)伦理 经营部门长 ·SK电讯GMS社长 ·(现)SK海力士Corporate Center长 社长	-

外部董事

姓名	主要经历	活动
金斗經	·韩国银行金融市场室长、票务 局长等 ·全国银行联合会 常务理事 ·韩国金融研修院 专业咨询教授	监事委员会
朴榮俊	·美国 IBM 研究院 ·金星半导体责任研究院 ·首尔大学半导体联合研究所所长 ·(现)首尔大学电气工程学教授	外部董事候选人 推荐委员会
尹世利	·第20届司法考试 ·釜山地方检察厅 检察员 ·友邦综合律师事务所 律师 ·(现)律师事务所律村 代表律师	外部董事候选人 推荐委员会
金大逸	·莱斯大学经济学专业教授 ·韩国开发研究院 研究委员 ·(现) 首尔大学经济学专业教授	监事委员会
李昌洋	·第29届行政考试 ·产业资源部 产业政策课长 ·(现)KAIST经营大学院教授	监事委员会
崔鐘元	·第26届行政考试 ·韩国公平交易委员会正常评价 委员 ·首尔大学行政研究生院院长 ·韩国企划财政部公共机构经 营评价团团长 ·(现)首尔大学行政研究生院教授	监事委员会

(以2014年3月为准)

开展董事会培训和研讨会



运营外部董事协议会

SK海力士运营由外部董事组成的外部董事协议会。此协议会在召开董事会会议之前，对议案及相关事宜进行深入探讨和交换意见，这有助于对董事会决议给予程序正当性，提高经营管理决策的客观性。

2013年，该委员会共召开9次会议，对主要议案提前进行探讨。

提高董事会效率

SK海力士建立董事信息系统(BOD Site)和视讯会议系统，为董事会的高效运作提供支持。此外，针对董事会组织开展相关培训和研讨会，提高董事的专业性。2013年，SK海力士共举行3次董事会研讨会。

遵法经营

愿景与目标

未能预防公司的主要法律风险，公司受到的有形无形损失可能大大超过做好经营获得的利润，这会吞噬公司可持续发展的潜在基础。

SK海力士积极开展遵法经营活动，事前预防这种损失，促使成员自觉履行遵法这一最基本而重大的责任，以求实现可持续发展。

在此过程中，为防止成员因遵法相关知识掌握不够全面而违反相关法律，集中力量进行在线和离线教育。

活动战略与成果

SK海力士为使因发生意外法律风险造成公司的损失最小化，选择各领域的主要法律风险，并对相应事项定期进行检查和预防教育。



2012年，对人事劳务领域的“劳务派遣人员”和知识产权领域的“侵犯商业秘密”进行现场检查，将检查结果提交给相应部门，2013年，进行卡特尔与分包相关预防教育，以防在营销和购买场地发生违法行为。

此外，除总部外，为向海外法人扩散遵法经营和自觉遵守文化，积极开展相关预防活动，如对意大利技术中心、英国法人、德国法人相关公司规章制度与合同的法律风险进行检查。

■ 实施卡特尔预防教育

时间	内容	参与人数
6月	日本法人派驻人员和当地人员教育	20
6月	中国法人派驻人员和当地人员教育	97
8月~11月	营销本部在线教育	359
11月	营销本部干部和部长深化教育	21
11月	营销本部成员教育	167
11月	欧洲法人	36
12月	美国法人	73

■ 违反分包法律预防教育

时间	内容	参与人数
6月	针对PKG&TEST本部进行分包法律教育	20
7月	针对SCM本部和相关成员进行分包教育	50

伦理经营



主要修改内容

- 将伦理纲领与伦理纲领实践指南分离，并将其内容列入公司规章制度。
- 反映时代趋势，如EICC修改事项等。
- 在应酬和红包标准方面，反映时代趋势，制定符合实际情况的标准，以提高实践能力。

遵守伦理经营规范与制度

第七次修改伦理纲领

2013年7月，SK海力士进行伦理纲领修改工作，使其内容改为更实际、更具体，提高成员对伦理纲领的理解度，增强实践能力。

Ethics survey

SK海力士每年都进行Ethics Survey，以求诊断领导和成员的伦理水平，发现现在存在的伦理问题并对此进行改善，提升伦理经营实践水平。2014年将其范围扩大到海外法人成员。

实施外面讲课事前批准制度

SK海力士致力于加大伦理经营落实力度，开始实施“外面讲课事前批准制度”。根据伦理纲领规定，“若员工利用在职期间获得的信息或知识，在公司外面讲课，应提交外面讲课批准申请，事前获得批准”，在此基础上，成员在外面讲课时，自觉将其收取的讲课费(含交通费)的50%捐给公司，用于社会贡献活动。2013年全年受理申请16项，捐赠总额约达290多万(韩元)。

实施伦理经营教育

以现场为主的离线伦理教育

SK海力士运营以部门为单位进行的“馨德伦理课堂”，介绍公司的伦理规范制度和各种案例。自2013年起，将其义务化，使各部门应当每隔一年实施该课堂，并且部门领导应该参与教育，以求提高教育效果。

另外，协力公司提出进行伦理教育要求时，SK海力士负责人亲自拜访进行教育。SK海力士通过这些活动，使协力公司积极参与SK海力士的伦理经营实践工作，追求合作共赢和同步成长，成为幸福伙伴。

在2013年邀请166个协力公司的200多名员工来到公司，进行了伦理教育。

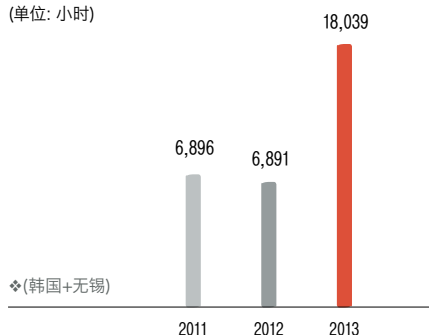
各部门讨论式伦理教育

运营馨德伦理剧场的宗旨在于,使领导对成员进行自上而下(Cascade)的伦理教育,引导领导要在实践活动中率先垂范,领导与成员达成共识并进行有效沟通。过去6年间,SK海力士对非伦理案例类型进行分析,制作10种主题的视频内容。

每月约8,000名成员参与馨德伦理剧场,在进行讨论后,对讨论中提出的建议进行研究,用于改善政策制度,如在修改伦理纲领时,反映讨论内容。

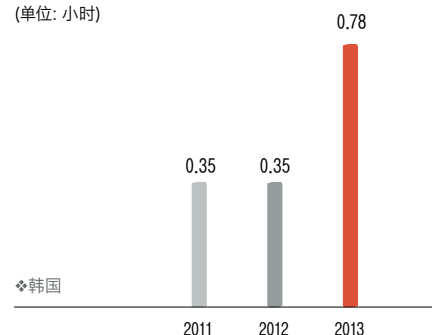
■ 伦理教育时间

(单位: 小时)

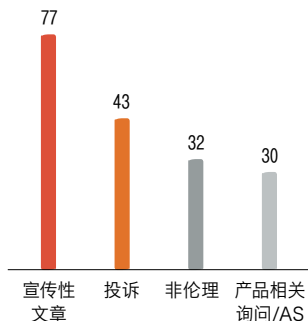


■ 人均教育时间

(单位: 小时)



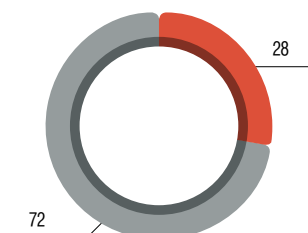
■ 举报类型分类



■ 对非伦理举报采取的措施

■ 严惩罚 ■ 轻惩罚

(单位: %)



运营IT系统

在线举报

SK海力士自2000年开始运营在线举报,规定举报违规行为是无选择的义务。在线举报支持多国语言(韩文、英文、中文、日文),以便每位利害关系者方便访问。

■ 举报情况

区分	2013	2012	2011
举报(举报总数)	182	210	201
有效举报(件)*	62	85	101

注) *: 对举报实施“调查”的

中国无锡FAB的伦理经营

中国生产法人无锡FAB的伦理经营方针与制度管理标准与总部相同,在网站公开公司的伦理经营理念 and 实践意志,使所有的成员和利害关系者均充分理解并共同参与。

中国无锡FAB的伦理经营工作部门由FAB长直属的独立部门负责管理,主要职责是通过开展各种业务使伦理经营扎根在公司,包括管理伦理经营方针和制度,进行教育和宣传,使伦理经营意识在利害关系者之间扩散。此外,各部门挑选伦理实践领导,使他在部门内发挥伦理经营自我实践帮手的作用。

所有成员应在入职时接受伦理教育,在入职2年后每隔两年进行继续教育。另外,除常规伦理教育课程外,针对各职能、各部门还运营“上门伦理课堂”。

持续经营

全公司范围内开展持续经营活动



推进成果



连续四年列入DJSI World/Asia Pacific指数, 连续三年入选Korea指数(RobecoSAM, 2013年9月)



连续三年列入东亚30强企业榜单(Hankyoreh研究所, 2013年10月)



荣登CDP低碳经营全球领导俱乐部“名誉殿堂”(CDP韩国委员会, 2013年10月)



连续五年获KoBEX SM “AAA”级(韩国产业通商资源部, 2013年11月)



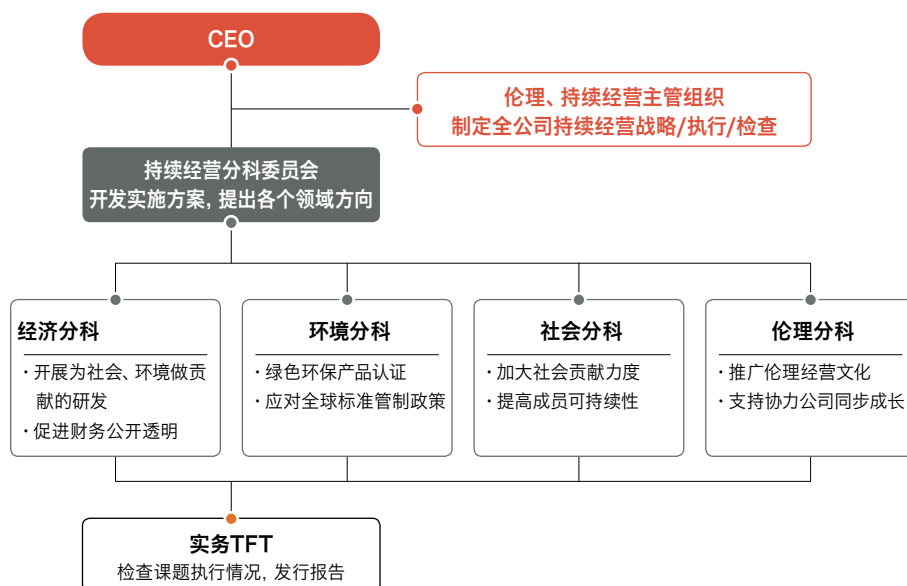
连续两年被评选为韩国最受尊敬的企业 All Star 30(韩国能率协会, 2014年1月)

推进领域

SK海力士将重点放在三大领域推进持续经营工作, 即利害关系者参与、公司CSR变化管理和CSR风险管理。2013年, 为鼓励利害关系者的积极参与, 除了过去运营的正式沟通渠道以外, 还开展了在线采访和离线采访, 未来将安排计划, 与更多的利害关系者持续有效地进行沟通。此外, 在进行CSR变化管理工作过程中, 公司在Global Trend分享和先进企业标杆学习等方面与相关部门联动, 致力于随时挖掘实践课题并检查执行情况。为使供应链的CSR风险最小化, 公司对供应链进行自我问卷、教育、宣传和咨询活动, 通过这些活动, 积极应付客户要求。

推进组织

为实现企业Vision, 在持续经营分科委员会下设四个专业分科, 使其发挥专业性并务实推进工作。



■ 持续经营重点课题

●: 实施 ○: 进行中 ○: 未实施

区分	持续经营 重点课题	2013年	2014年		主管组织
		绩效	满足度	计划	
成员	引进并扩散New HR	随着引进New HR, 改善新人事制度体系	●	使New HR落地扎根, 完善并扩大补偿体系	HR
	加强系统性成果管理	建立与G-ERP系统相连的E-HR系统	●	在运营E-HR时, 对Issue事项进行核实和完善	
	推广自觉遵守公平交易原则文化	进行关于卡特尔和分包相关法律培训	●	进行预防培训, 共享月刊法务信息	法务
	培养人才并加强竞争力	新增、施行针对领导的能力培训	●	建立Leadership Pipeline(领导培养体系)	HRD
		为解决组织问题, 支持组织活性化介入	●	开展成员强化Values-up Program	
		改善新进员工培养体系 (进入集团 -> 进入本公司 -> Step up Program)	●	建立新员工尽早融入公司与发展管理体系	
加强沟通, 提高成员幸福满足度	制作并运营制度福利介绍视频, 扩大SK hywel加盟店(20%)	●	拓宽劳资、成员沟通渠道	劳资	
环境	实施全公司能源节约活动	进行引进能源经营体系相关咨询	●	引进能源经营体系(ISO 50001认证)	设备技术
		减少能源使用量684TJ	●	扩大节能和提升效率活动范围	
	实施清洁工厂构建项目(Hy-CAP)	- 利川、清州工厂更换陈旧设备 - 减少HF排量1.1吨	●	- 将最优化防治设施扩大到整个FAB	ESH
	完善 源流管理 (Source Control)	基于检验标准书, 针对各场所、各工程开展安全预防检验	●	- 针对各Fab进行预防检验 - 对高危险作业提高常驻安全管理力度	
		引进广域自来水第一阶段完成 (供水量15,000m³/日)	●	广域自来水供水量20,000m³/日(办完使用许可程序)	
	扩大LCA适用产品范围	- 达成LCA评价率91% - 获得环境成绩标志认证	●	达成LCA评价率95%	
	评估产品环境性及经济性价值	达成Factor 4.3	●	达成Factor 4.5	
	扩大低碳成绩标志认证产品	扩大认证产品(累计认证产品8个)	●	扩大认证产品(累计认证产品10个)	
	确保水资源管理主动权	- 应对CDP Water Disclosure - IPA废水回收再利用技术开发完成	●	- 进行环境生态影响评估 - IPA废水回收再利用技术应用到量产上	质量保证
	应对冲突矿产相关管制政策	厂商调查完成(EICC格式、原产地证明)	●	编制Checklist, 针对厂商进行审查	
	应对进一步收紧的RoHS、REACH管制	因RoHS日程推迟, 整个日程随之推迟, 找到完成开发的厂商(3个厂商)	●	促使主要供应商加快开发ABCO、Phycomp	
	协力公司	签署同步成长与公平交易协议	达成各项目实施目标 技术存储制(15项)、绩效共享制(6项)、技术/质量指导(179项))	●	加大对同步成长的支持力度 - 参与产业革新3.0 - 参与技术分享项目
建立协力公司EICC扩散体系		对10个协力公司进行来访咨询和培训	●	・ 实施SAQ, 进行培训和咨询 ・ 针对协力公司行EICC VAP	伦理/ 持续经营
地区社会	幸福分享基金与慈善事业	幸福分享基金(基金总额20亿(韩元)/ 受惠人数3,360名)	●	扩大幸福分享基金受惠人数(基金总额24亿(韩元)/受惠人数 3,750名)	对外协力
	资助IT科学、 艺术人才	针对地区社会低收入儿童选拔80名“SK海力士IT科学探险队”, 进行国内外机构参观活动	●	扩大IT科学探险队人数, 提高参观质量	
		选拔支援利川、清州地区低收入儿童80名进行乐器教育, 并进行发表会	●	扩大梦想乐队受资助人数	
	扩散才华分享 志愿服务活动	共7次进行了儿童工学课堂 选拔50名SK海力士Pro bono志愿者服务队	●	进行儿童工学课堂10次 与SESNET等Pro bono机构链接开展活动	
	扩大实施靠近 地区型项目	各部门成员参与地区社会志愿服务活动4,629项/ 参与人数9,676名	●	加强对与地区社会相连的各组织志愿者活动的监督	
持续经营	加强伦理经营水平诊断	成员综合诊断评估平均95.9分/针对利害关系者进行综合诊断	●	向协力公司发放伦理经营实践指南	伦理/ 持续经营
	战略性地应对并应用国际标准	制定战略性地应对国际标准的计划 EICC VAP认证(利川工厂)	●	建立并更新认证现状管理系统 对清州和中国无锡进行EICC VAP	

利害关系者沟通 SK海力士利害关系者分类与沟通渠道



实施利害关系者采访

为认真倾听每位利害关系者就持续经营的关注点, 并将他们的要求与期望积极反映到经营过程中, 对利害关系者实施了采访。

采访对象与内容

区分	客户	成员	协力公司	地区社会	股东、投资者
面对面采访	LG电子CSR主管部门	CSR相关部门	喜星金属, MK电子	利川经济正义实践市民联盟	韩亚大投证券
在线问卷调查	147个主要客户	持续经营工作TFT和相关部 门全体成员	177个主要协力公司	利川地区NGO、NPO等	主要投资机构分析师
主要内容	<ul style="list-style-type: none">与利害关系者进行积极沟通需要发行持续经营报告, 介绍SK海力士的业务和技术竞争力, 披露可持续经营成果的目标和达成程度。主要关注点: 危险、有害物质管理, 员工安全和卫生, 顾客满足活动	<ul style="list-style-type: none">对以地区社会为主进行的CSR活动, 需要积极开展宣传活动需要向外部传播SK集团收购海力士后发生的积极变化主要关注点: 危险、有害物质管理、雇佣稳定性、运营腐败和违规举报制度	<ul style="list-style-type: none">需要建立与协力公司进行的定期务实的沟通渠道需要积极开展经营Risk管理, 技术教育等共赢活动。主要关注点: 危险、有害物质管理, 开发绿色环保技术和生产产品, 健康的劳资关系, 供应链的社会影响度评估	<ul style="list-style-type: none">需要建立与地区社会定期进行的直接沟通渠道需要落实对地区社会特性化的社会贡献活动主要关注点: 危险、有害物质管理, 开发绿色环保技术和生产产品, 员工安全和健康, 为地区社会做贡献的经营活动	<ul style="list-style-type: none">向投资者及时提供持续经营信息应对环境安全事故被SK集团收购后的财务绩效主要关注点: 危险、有害物质管理, 绩效评价的公平公正, 提高产品安全性

重大性评估

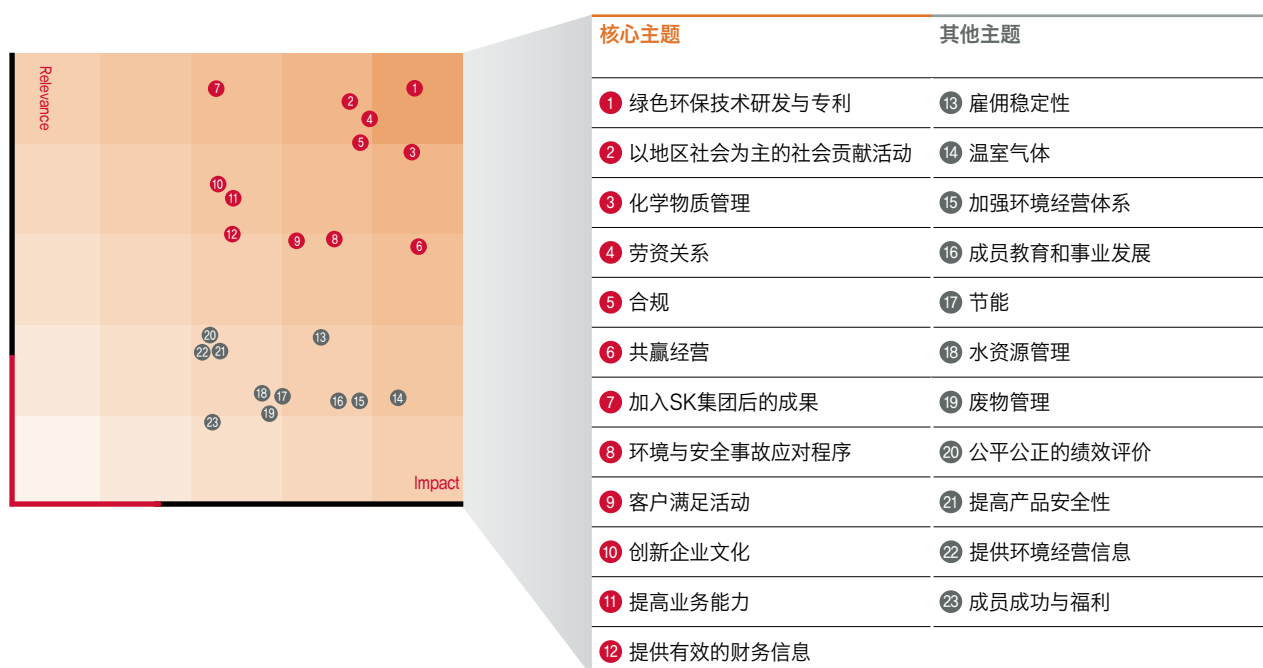
实施重大性评估(Materiality test)

在利害关系者调查、标杆学习、媒体调查、内部资料研究结果的基础上，构建主题库，然后把主题结构化，选择了共23个主题。



根据Relevance(与持续经营的相关性)与Impact(对持续经营产生的影响度)，在分析23个主题后，将之分为12个核心主题和11个其他主题。

■ SK海力士 重大性事项地图



❖ Materiality test主题是根据GRI G4 guideline的Aspect level确定的。

4 Material topics to SK hynix

SK海力士根据重大性评估, 选择利害关系者最关注的四个主题对此进行了深入报告。

特别是, 采用由国际综合报告理事会(International Integrated Reporting Council, IIRC)

发布的国际综合报告框架, 就各事项的投入(Input)、活动(Activity)、绩效(Output)积极总结报告。



16 Economic Growth

30 Corporate Culture

36 Environment, Health and Safety

46 Supply Chain Management

DMA

(Disclosure on Management Approach)

SK海力士在2013年创下的业绩背后，有着每个成员的执着与热情和睿智与创意、高级管理层的领导力、SK集团的支持等诸多方面的因素。然而，在经营环境不确定性继续存在的情况下，公司要成为业绩实现持续增长，致力于与社会同步成长的企业。

Aspect	DMA	
Economic Performance	为持续经营重要的原因	2001年SK海力士因经营不善而进行企业改善，然后经历风雨，到2012年，最后通过收购成为SK集团成员。加入SK集团，在经营环境和成果，以及市场地位方面，对SK海力士产生积极影响。尤其是，为了成为可持续发展的企业，被收购后初期经营绩效是至关重要的因素，SK海力士与包括股东在内的利害关系者共享其所创出的经济绩效和价值，追求实现可持续经营。
	接近战略	一方面引进SK的先进管理系统，与SK集团携手积极追求协同效应，另一方面加强研发投入力度，掌握领先技术实力，致力于成为世界顶尖半导体企业。2014年的具体业务方向和战略详见第25-26。
	绩效评价	2013年，SK海力士销售收入达14.1651万亿(韩元)，净利润达2.8729万亿(韩元)，创出了超出市场预期的卓越成就。经第三方验证的财务绩效详见第20-23。

Key Figure



14.1651万亿
(韩元)

销售额
(以合并为准)

Economic Growth



第5位

全球业界排名
(以iSuppli发布的销售额
为准)



全球首次

16nm 64Gb MLC
NAND Flash
开发成功

2013市场分析和财务的成果

2013半导体市场分析

市场趋势

2013年世界半导体市场得益于通信用半导体的急剧增长和汽车用和产业用半导体转为正增长,与去年同比增长4%左右。虽然整个产业出现恢复势头,但计算机用和家电用半导体需求仍然疲软。

半导体需求增加因素

- 有线无线通信用: 4G市场规模的扩大
- 汽车用: 导航仪、车载信息系统等技术发展和需求增加
- 产业用: LED灯、CCTV等影像机器需求增加

半导体需求减少因素

- 计算机用: PC市场规模持续减少
- 家电用: 便携式机器市场需求大幅减少

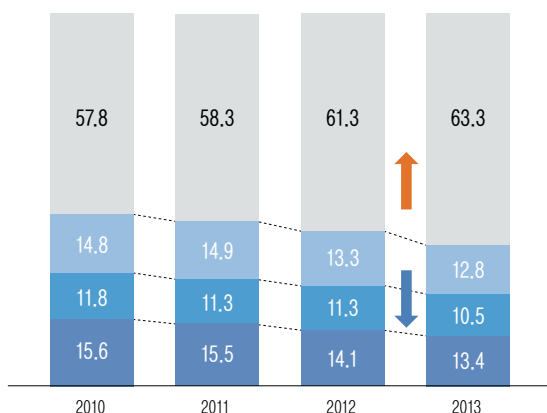
各地区需求

从地区来看,包括中国在内的新兴市场消费量占据世界半导体的63%,引领整个半导体市场。在电子产品生产基地密集的中国、印度等新兴国家,半导体需求持续强劲,随着新兴地区购买力的提高,对成品的需求也迅速增加。虽然北美和欧洲地区消费量在2012年急剧下跌,到2013年开始反弹,但是消费仍然向亚洲集中。

各地区半导体市场份额

■ 北美 ■ 日本 ■ 欧洲 ■ 亚洲

(单位: %)

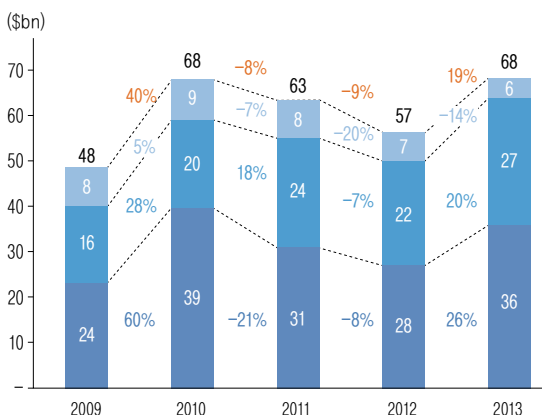


存储芯片市场变化趋势

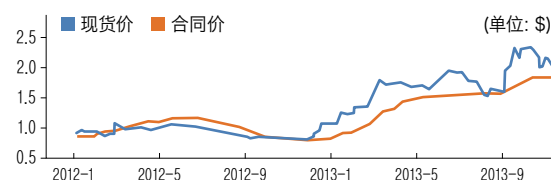
2013年存储芯片市场规模为USD68 billion,与去年同期相比,大幅增长19%。据估计,这是因为在尔必达(Elpida)破产引起重构芯片制造企业竞争格局,同时“大出血”式的降价竞争基本结束。此外,开始出现供应量缓慢增加,移动设备需求持续增加,使得行业出现供需问题,导致整个存储芯片产品价格上涨。

全球存储芯片市场变化趋势

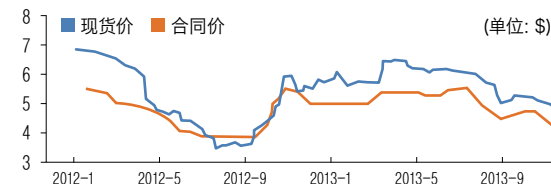
■ DRAM ■ NAND Flash ■ 其他



DRAM DDR3 2Gb 价格走势



NAND Flash MLC 64Gb 价格走势



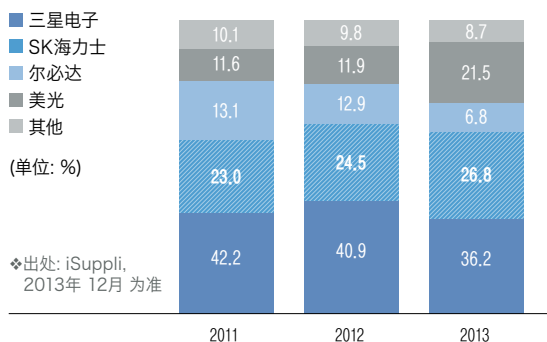
市场份额

DRAM

对于SK海力士而言,2013年是与三星与美光(Micron)形成鼎足三分之势的元年。在市场份额第三位的尔必达破产后,市场摆脱了斗鸡博弈局面,奠定了可重构因波动性下降而

获得可持续利润的寡头垄断市场的基础。结果，以2013年销售为准，DRAM市场份额分别为三星36.2%，SK海力士26.8%、美光21.5%。

■ DRAM 占有率趋势



■ Mobile DRAM 占有率趋势

(单位: %)

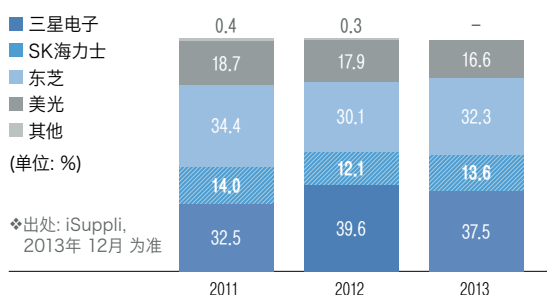
合作企业	2011	2012	2013
SK海力士	20.0	23.4	22.7
三星电子	53.9	53.3	46.7
尔必达	21.1	20.0	11.6
美光	4.7	3.0	18.1
南亚	0.1	0.1	0.7
华邦	0.2	0.2	0.2
合计	100.0	100.0	100.0

❖出处: IDC

NAND Flash

随着移动设备和Storage市场的增长，NAND Flash闪存市场呈现出持续增长的态势，根据市场调查机构iSuppli数据，以2013年销售为准的NAND Flash闪存市场份额分别为三星37.5%，SK海力士13.6%。SK海力士将提高对SSD(Solid State Drive) 和移动eMMC的力量，进一步扩大市场份额。

■ NAND Flash闪存占有率趋势



创出与SK集团的协同效应

SK海力士作为继能源化学、信息通信后的SK集团三大发展轴心之一，为SK集团加快全球经营步伐并扩大出口实现对国家经济增长做出贡献的目标发挥着重要作用。SK海力士被SK集团收购，不仅有利于结合SK集团内部的业务力量，能够获得协同效应，如建立全新的ICT模式，而且有助于为实现更大发展奠定基础。

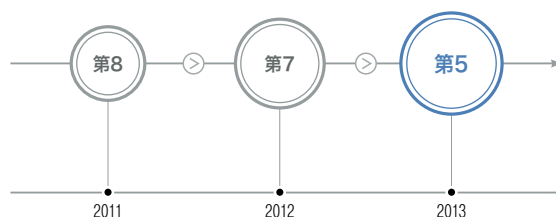
第一，SK海力士能够建立长期发展愿景，制定面向未来的发展战略。在过去的债券团下，SK海力士的主要战略是追求投资最小化，追逐短期利润，而加入SK集团后，SK海力士可以更注重履行长期发展战略，不仅仅寻找短期成果。

第二，SK海力士能够积极开展投资。自加入SK集团以来，SK海力士收购美国LAMD、意大利Ideafly、台湾Innoston eMMC的业务部门，在中国境内新建半导体后工程FAB，并计划在利川地区新建FAB，可见，公司为实现长期发展做出努力。

第三，SK海力士将与SK电讯开展合作，能够将业务范围扩展到系统芯片领域。SK海力士将超越其主营业务存储芯片领域，通过推进各项业务工作，发展成为综合性半导体公司。在最近几年急剧增长的手机半导体市场方面，为与SK电讯开展合作掌握市场感知并有效应对快速变化的市场夯实了坚实的基础。

通过获得协同效应，SK海力士在销售收入和营业利润方面创下了历史最高业绩，特别是在半导体行业中的排名从2011年的前8位上升到2012年的前7位，2013年又上升到前5位(若晶圆代工半导体公司TSMC除外，排名第4)。

■ 世界半导体行业中的排名(iSuppli 为准)



2013市场分析和财务的成果

财务数据

第66(当)期: 2013.01.01 ~ 2013.12.31
第65(前)期: 2012.01.01 ~ 2012.12.31

■ 简明损益表 (以合并为准)

(单位: 百万韩元)

科目	第66(当)期	第65(前)期	增减
营业收入	14,165,102	10,162,210	4,002,892
营业成本	8,864,587	8,550,989	313,598
营业毛利	5,300,515	1,611,221	3,689,294
销售费用和管理费用	1,920,730	1,838,570	82,160
营业利润(损失)	3,379,785	(227,349)	3,607,134
其他营业外费用	304,860	(28,048)	332,908
税前净利润(损失)	3,074,925	(199,301)	3,274,226
所得税费用(收益)	202,068	(40,506)	242,574
本年净利润(损失)	2,872,857	(158,795)	3,031,652

2013年, 全球经济面临不确定性, 如美国实施量化宽松货币政策, 欧洲经济不景气, 新兴市场金融不稳定等, 在此情况下, 虽然对个人电脑的需求走低, 面临前所未有的危机, 但得益于以智能手机和平板电脑为主导的移动设备大众化趋势, 面向移动设备的内存芯片带动了整个内存芯片需求, 加上DRAM行业结构重组基本完成, 内存市场实现强劲发展。

在无锡工厂火灾等艰难的经营环境下, SK海力士仍然能够创下了良好的营业收入和营业利润业绩, 主要原因是保持合理的价格水平和增加出货量, 更是因为通过销售盈利能力高的产品、工艺转型和提升产能, 努力改善成本。

营业收入

2013, 随着芯片市场结构发生变化, 形成良好价格环境, 营业收入从2012年的10.1622万亿(韩元)增加到14.1651万亿(韩元), 增长约39%, 以合并为准, 营业收入创历史新高。

营业利润

2013年, 公司在DRAM价格上涨和NAND Flash闪存需求稳定增长的基础上, 进行微电子工艺转换并提高良品率, 与2012年相比, 扭亏为盈, 营业利润达3.3798万亿(韩元)。

其他营业外费用

2013年, 公司净营业外费用为3,049亿(韩元), 与2012年的-280亿(韩元)相比, 增加3,329亿(韩元)。净营业费用增加的原因是, 其中包括与2012年相比2013年汇兑收益减少, 以及2013年无锡工厂火灾造成的意外损失。

第66(当)期: 2013.12.31为准

第65(前)期: 2012.12.31为准

■ 简明资产负债表(以合并为准)

(单位: 百万韩元)

科目	第66(当)期	第65(前)期	增减
流动资产	6,653,124	5,313,573	1,339,551
货币资产	631,867	658,387	(26,520)
短期投资	2,154,532	1,126,229	1,028,303
应收账款	1,941,675	1,719,521	222,154
其他应收款	323,759	125,055	198,704
存货	1,178,300	1,509,331	(331,031)
其他流动资产	422,991	175,050	247,941
非流动资产	14,144,174	13,335,120	809,054
合资公司及关联企业投资	107,097	104,100	2,997
可出售金融资产	158,770	44,297	114,473
固定资产	12,129,797	11,586,192	543,605
无形资产	1,110,403	983,630	126,773
其他非流动性资产	638,107	616,901	21,206
资产总计	20,797,298	18,648,693	2,148,605
负债	7,730,439	8,909,251	(1,178,812)
流动性负债	3,078,239	4,441,180	(1,362,941)
非流动性负债	4,652,200	4,468,071	184,129
所有者权益	13,066,859	9,739,442	3,327,417
实收资本	3,568,645	3,488,419	80,226
资本公积金	3,406,083	3,053,874	352,209
其他累计损益	(108,807)	(115,402)	6,595
盈余公积金	6,201,322	3,313,265	2,888,057
非控制性权益	(384)	(714)	330
负债和资本总计	20,797,298	18,648,693	2,148,605

资产

2013年末资产总额为20.7973万亿(韩元), 与前期(2012年末)的18.6487万亿(韩元)相比, 增加2.1486万亿(韩元)。资产增加的原因是, 2013年不仅随着销售业绩走高, 货币资产(含短期投资)随之增加, 而且随着大规模投入设备, 固定资产增加。

负债

2013年末负债总额为7.7305万亿(韩元), 与前期(2012年末)的8.9093万亿(韩元)相比, 减少1.1788万亿(韩元)。负债减少的原因是, 随着长期借款的偿还, 借款总额减少1.9218万亿(韩元)。

资本

2013年末资本总额为13.0669万亿(韩元), 与前期(2012年末)的9.7394万亿(韩元)相比, 增加3.3275万亿(韩元)。资本增加的原因是, 包括2013年本年净利润2.8729万亿(韩元)在内盈余公积金增加, 并且将可转换公司债券转换为公司股票, 资本公积金也增加。

2013市场分析和财务的成果

第66(当)期: 2013.01.01 ~ 2013.12.31

第65(前)期: 2012.01.01 ~ 2012.12.31

第64(前前)期: 2011.01.01 ~ 2011.12.31

■ 合并现金流量表

(单位: 百万韩元)

科目	第66(当)期	第65(前)期	第64期
经营活动现金流量	6,372,056	2,211,651	2,855,960
经营活动产生的现金流量	6,521,553	2,420,894	3,079,865
利息收入	58,888	81,931	68,107
利息支出	(199,553)	(275,169)	(275,866)
分配股利收到的现金	17,414	12,098	8,883
企业所得税退税(支付)	(26,246)	(28,103)	(25,029)
投资活动现金流量	(4,892,125)	(4,698,379)	(3,389,264)
短期投资的减少	3,927,831	2,754,789	2,653,392
短期投资的增加	(4,956,446)	(3,252,006)	(2,334,896)
其他金融资产的减少	29,681	-	-
其他金融资产的增加	(276,591)	-	(5,983)
其他应收款的减少	2,728	11,640	10,249
其他应收款的增加	(5,969)	(8,661)	(7,379)
衍生商品交易产生的现金流入	3,656	2,419	19,013
衍生商品交易产生的现金流出	(6,550)	(44,507)	(5,974)
预计销售资产的处置	-	23	6,931
从关联公司取得投资	-	-	(12,180)
可销售金融资产的处置	331	11,190	-
可销售金融资产的取得	(115,564)	(3,618)	(7,897)
固定资产的处置	15,509	35,809	14,371
固定资产的取得	(3,205,797)	(3,772,879)	(3,568,238)
无形资产的处置	200	1,226	13,946
无形资产的取得	(301,496)	(159,072)	(176,111)
投资房地产的处置	-	-	12,153
丧失对从属公司和其他业务的控制力产生的现金流量	-	-	(661)
取得从属公司的控制力	(3,648)	(274,732)	-
筹资活动现金流量	(1,499,989)	1,917,122	519,133
长期借款的增加	3,528,687	6,966,003	2,434,510
长期借款的偿还	(5,028,676)	(7,377,491)	(1,826,595)
普通股的发行	-	2,328,791	-
其他	-	(181)	(241)
支付分配股利	-	-	(88,541)
对现金及现金等价物的汇率变动效果	(6,462)	(15,795)	4,733
现金及现金等价物的净增加(减少)	(26,520)	(585,401)	(9,438)
期初现金及现金等价物	658,387	1,243,788	1,253,226
期末现金及现金等价物	631,867	658,387	1,243,788

■ 合并所有者权益变动表

(单位: 百万韩元)

区分	资本							
	归属于支配企业所属者的资本							非控制股份
	实收资本	资本公积	其他累计损益	其他资本项目	盈余公积	控制企业持有股份 合计		
前前期初(2011.1.1)	2,969,023	1,193,100	(23,261)	5,762	3,761,299	7,905,923	1,653	7,907,576
资本的总括损益变动	当期净利润	-	-	-	(56,641)	(56,641)	670	(55,971)
	退休金的保险损益	-	-	-	(60,780)	(60,780)	-	(60,780)
	可出售金融资产评价损益	-	-	7,905	-	7,905	(776)	7,129
	关联方其他损益	-	-	(735)	-	(735)	-	(735)
	海外市场汇兑折算差异	-	-	123,198	-	123,198	38	123,236
	总括损益	-	-	130,368	-	(117,421)	(68)	12,879
	直接反映到资本的所有者交易	-	-	-	-	-	-	-
	年度分红	-	-	-	(88,541)	(88,541)	-	(88,541)
	可转换公司债券的转换金	9,475	36,193	-	-	45,668	-	45,668
	合并范围的变动	-	-	-	-	-	(2,056)	(2,056)
	其他变动	-	-	(241)	-	(255)	-	(255)
	直接反映到资本的所有者交易小计	9,475	35,952	-	-	(88,555)	(2,056)	(45,184)
前前期末(2011.12.31)	2,978,498	1,229,052	107,107	5,762	3,555,323	7,875,742	(471)	7,875,271
前期初(2012.1.1)	2,978,498	1,229,052	107,107	5,762	3,555,323	7,875,742	(471)	7,875,271
资本的总括损益变动	当期净利润	-	-	-	(158,886)	(158,886)	91	(158,795)
	退休金的保险损益	-	-	-	(82,872)	(82,872)	-	(82,872)
	可出售金融资产评价损益	-	-	(1,896)	-	(1,896)	-	(1,896)
	关联方其他损益	-	-	(4,343)	-	(4,343)	-	(4,343)
	海外市场汇兑折算差异	-	-	(216,270)	-	(216,270)	(220)	(216,490)
	总括损益	-	-	(222,509)	-	(241,758)	(129)	(464,396)
	直接反映到资本的所有者交易	-	-	-	-	-	-	-
	有偿增资	509,250	1,816,726	-	-	2,325,976	-	2,325,976
	可转换公司债券的转换金	52	210	-	-	262	-	262
	股票选择权的行使	619	4,440	-	(2,200)	2,819	-	2,819
	股票选择权的消灭	-	3,562	-	(3,562)	-	-	-
	对未丧失控制力的从属公司控制企业的持有股份的变动	-	(76)	-	-	(76)	(105)	(181)
	其他变动	-	-	-	(300)	(300)	(9)	(309)
	直接反映到资本的所有者交易小计	509,921	1,824,822	-	(5,762)	2,328,681	(114)	2,328,567
前期末(2012.12.31)	3,488,419	3,053,874	(115,402)	-	3,313,265	9,740,156	(714)	9,739,442
当期初(2013.1.1)	3,488,419	3,053,874	(115,402)	-	3,313,265	9,740,156	(714)	9,739,442
资本的总括损益变动	当期净利润	-	-	-	2,872,470	2,872,470	387	2,872,857
	退休金的保险损益	-	-	-	15,587	15,587	-	15,587
	可出售金融资产评价损益	-	-	(655)	-	(655)	-	(655)
	关联方其他损益	-	-	(1,226)	-	(1,226)	-	(1,226)
	海外市场汇兑折算差异	-	-	8,476	-	8,476	(57)	8,419
	总括损益	-	-	6,595	-	2,888,057	330	2,894,982
	直接反映到资本的所有者交易	-	-	-	-	-	-	-
	可转换公司债券的转换金	80,226	352,209	-	-	432,435	-	432,435
	直接反映到资本的所有者交易小计	80,226	352,209	-	-	432,435	-	432,435
	其他变动	-	-	-	-	-	-	-
当期末(2013.12.31)	3,568,645	3,406,083	(108,807)	-	6,201,322	13,067,243	(384)	13,066,859

2013市场分析和财务的成果

■ 价值分配分析

(单位: 百万韩元)

销售额




14,165,102

国内	1,105,083
美洲	5,191,619
中国	3,038,355
亚洲(韩国、中国除外)	3,751,737
欧洲	1,078,309

其他(折旧费等)

(2,965,982)

成员



2,138,919

薪资	1,732,695
退休金	125,495
福利金	280,729

地区社会



243,618

税金和公共费用	240,396
捐款	3,222


协力公司



5,687,104

材料费	1,986,556
消耗·修缮费等	2,748,091
外包加工费	952,457

公司



2,872,857

保留价值2,872,857

股东及债券者



256,623

利息费用256,623

2014市场展望和经营战略

2014年市场展望

据预测, 2014年是存储芯片市场迎来重构产业布局产生积极效果的时期, DRAM供应持续不足, 可望保持高收益, 为确保现在成长中的NAND Flash市场领先地位, 制造企业之间展开激烈竞争。

■ 存储芯片产业环境变化展望

需求环境变化

经济复苏效果 • 受发达国家经济复苏影响, ICT需求增加
- 以软件为主(停滞期)→扩大到硬件(恢复期)

ICT机器需求变化 • 广泛使用移动设备, 传统计算机持续衰退
- 有线无线服务的融合导致PC持续衰退, 移动设备的需求范围扩大到新兴国家

供应环境变化

代替微电子工程的技术 • 采用3D半导体技术的产品已开始批量生产
- 现在还很难说微电子工程的技术性、经济性问题是否得以解决—登场3D NAND Flash、TSV, DRAM 3D半导体封装
• 解决方案技术的重要性增强
- 推出与软件结合的嵌入式半导体解决方案
→容量增加, 提高可信度和产品性能

重构制造企业竞争格局 • 增强DRAM盈利能力, NAND Flash竞争加剧
- 消除过去“大出血”式的降价竞争
- 将投资计划集中到肯定实现增长的NAND Flash领域

从利用半导体的产业领域看, 因汽车需求将会增加, 汽车用半导体随之增加。现在汽车电子化程度的不断提高, 电动车供应量增加, 从而半导体需求有望持续增加。此外, 在移动市场, 新兴国家对平板电脑和智能手机的需求增加, 半导体将呈现缓慢增长趋势, 并且随着大数据、云计算等新技术的发展和推广, 用于SSD和存储相关装备的半导体有望实现大幅增长。

2014年SK海力士战略方向

在半导体市场, 客户需求以及竞争对手的竞争关系日益难以预测。另外, 据展望, 客户要求以低廉价格提供高性能、高质量产品, 从供应商角度看, 因微电子工程开发难度日益增大, 则越来越不容易满足客户要求。

SK海力士认为2014年是巩固行业领先地位, 进一步加大与后发企业的差距的好时机, 因此制定了四大战略方向。

SK海力士全公司四大战略方向

对于DRAM 2y nm, 尽快建立量产体系, 完成NAND Flash Solution内化

以利润为主的经营

- 使良品率最大化, 缩短TAT, 实现一流制作基地,
- 环境安全事故“零发生”

推进发展模式转变, 注重提高发展质量

夯实发展基础, 寻求新突破

- 加快System IC业务发展
- 打基础促发展
- 加强准备下一代产品

加速组织文化创新

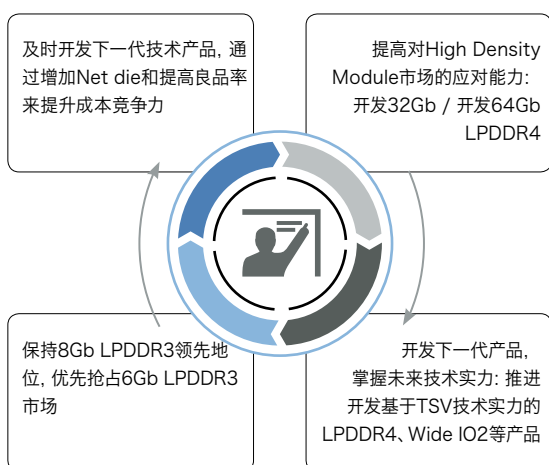
- 通过领导的变化, 促进人与文化的创新
- 提高中间管理者的领导力

2014市场展望和经营战略

DRAM

2013年, SK海力士世界首次开发出20纳米级6Gb和8Gb的LPDDR3, 以及HBM产品, 世界首次开发出下一代移动DRAM的标准规范20纳米级8Gb LPDDR4, 进一步加强移动产品的竞争力。2014年, SK海力士将继续发挥这些技术竞争力, 准备使DRAM 20纳米级尽早投入量产, 在硅穿孔(TSV)技术力的基础上, 掌握超高速内存HBM市场竞争力, 在移动 DRAM市场规模日益 扩大的情况下, 作为行业强手, 致力于实现持续发展。

■ DRAM业务战略



NAND Flash

2013年, SK海力士世界首次建立采用16纳米工艺的NAND Flash量产体系, 再次证明了在微电子工程技术实力的领先地位。此外, 最近随着用于智能机器的NAND Flash Solution走向高容量、高性能, 控制其性能和质量的控制器的重要性日益突显。为应对这种情况, SK海力士自主开发出控制器解决方案, 也将在存储市场上确保3D NAND Flash技术等最高水平的技术实力, 增强市场竞争力。

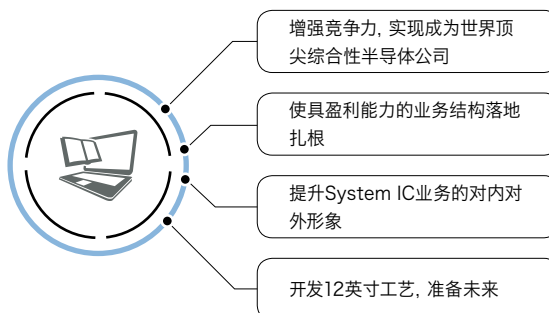
■ NAND Flash业务战略



System IC

System IC领域业务虽然仍然处于初期阶段, 但考虑到未来发展空间, SK海力士正在高度关注热切期盼此项业务, 积极推进相关准备工作。CIS作为System IC业务的主打产品, 2013年实现销售翻番, 并且覆盖800万像素BSI(Backside illumination, 背面照射技术)产品, 打造出了与领先企业同等水平的产品线, 每季度保持盈利和增长态势。对于晶圆代工, 每年扩大量产规模, 客户也由国内公司扩大到海外公司。

■ System IC业务战略



增强研究开发

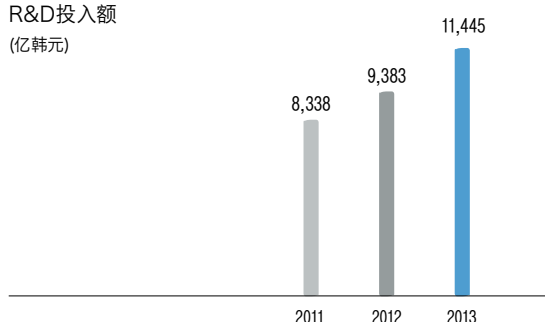
加强R&D投入力度

INPUT

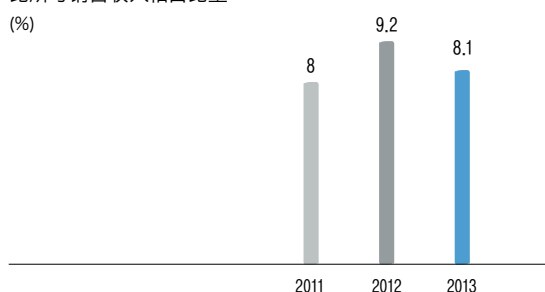
如果说SK海力士的未来取决于不断加大研发投入及其成果并不言过其实。SK海力士在根据从中长期角度制定的技术路线图，对研发投入进行深入研究后启动，SK海力士不再作为“Fast follower”，而是作为“First mover”，提升绩效管理效率，促进企业发展。

R&D投入情况

R&D投入额
(亿韩元)



比所与销售收入相占比重
(%)



加大R&D基础建设

SK海力士自2012年6月收购美国控制器制造商LAMD(现在的SKHMS)开始，2012年9月在韩国益唐设立闪存解决方案设计中心，2013年11月又设立存储媒体解决方案中心，这样扎实推进各种基础建设，以求确保NAND Flash闪存解决方案竞争力。其中，在存储媒体解决方案中心，与KAIST共同进行研究，可与韩国学界顶级研究人员进行合作，用于SSD、eMMC等NAND Flash闪存解决方案的控制器硬件和软件技术竞争力有望进一步提升。

建立R&D合作体系

ACTIVITIES

参与集团R&D

SK海力士加入SK集团后，积极参与集团层次进行的各种合作活动和为实现共同价值的一系列活动。其中，SK海力士参与集团SUPEX追求委员会下属的R&D小委员会活动，与其他关联公司对R&D协同效应课题共同进行探讨，力求寻找新的发展动力。

SK海力士的业务领域与SK集团的两大核心业务信息通信和能源化学均有关联，因此SK海力士主导与各关联公司的R&D合作，积极挖掘集团未来发展动力。

外部合作R&D

产学合作

SK海力士与国内外著名大学进行产学课题，其目的在于对未来技术进行事前验证，确保优秀人才并对他们进行事前培训。截止2013年12月，SK海力士与21所国内外大学共同进行112项课题，并且通过开展这些产学活动，获取外部Idea和信息，积极利用技术IP，将内部核心技术价值最大化。

政府合作

2013年，SK海力士积极参与政府扶持项目，① 争取可持续的未来技术，谋求提升技术竞争力 ② 与韩国中小型装备厂商和材料厂商共同进行开发，保持同步成长 ③ 积极参与人才培养课题，与政府、研究所、学界携手合作建立良性循环结构的生态系统。

Consortium

研究开发部门利用参与国际财团的机会，进行共同研究，将技术不确定性和R&D成本增加引发的风险最小化，同时，积极应对激变的R&D环境。

增强研究开发

主要R&D成果

OUTPUT

SK海力士世界首次开发的8Gb LPDDR3 DRAM作为具备高容量、低功耗特性的最佳移动内存解决方案, 可用于符合最近移动设备趋势的超薄产品。面对移动设备的快速发展, SK海力士将能够推出适合这些移动设备的高性能产品, 带头领先市场。

在NAND Flash领域, SK海力士继2012年开发出20纳米级NAND内存后, 2013年6月世界首次成功批量生产采用16纳米工艺的第一代产品。近期, 公司已经开始批量生产通过减少芯片尺寸提高成本竞争力的第二代产品, 进一步提高NAND Flash闪存的竞争力。

在CIS领域, SK海力士采用BSI(背面照度)技术, 在提升竞争力的同时, 将产品阵容拓展至采用90纳米级的300万像素和500万像素产品, 销量与去年同比增长1.9倍。SK海力士计划, 将通过像素结构的改变, 进一步改善感应度, 继续为客户提供更高质量的产品。

20纳米级8Gb LPDDR3移动DRAM

2013年, SK海力士自开发出8Gb的LPDDR3开始, 打开了“世界第一”的大门。原有LPDDR3的数据传输速度为1.600Mbps, 8Gb LPDDR3的数据传输速度则提高到2.133Mbps, 在移动产品中速度最快。这相当于每秒能处理全高清电影3部的水平。

20纳米级6Gb LPDDR3移动DRAM

这是兼备低功耗、高容量特性的最优化移动内存, 可实现4个6Gb LPDDR3的堆叠排放于一个封装内存内, 容量达

3Gb。在此情况下, 与4Gb的6个芯片的堆叠相比, 除运作功率外, 储备功率也下降30%左右, 并且可以降低封装高度。

16纳米64Gb MLC NAND Flash闪存

16纳米64Gb MLC NAND Flash闪存是公司采用最小尺寸微电子工程成功开发产品并实现商业化的产品, SK海力士研发并采用了各种元件技术, 不仅提高了成本竞争力, 而且握有全球最高水平的NAND Flash技术竞争力。

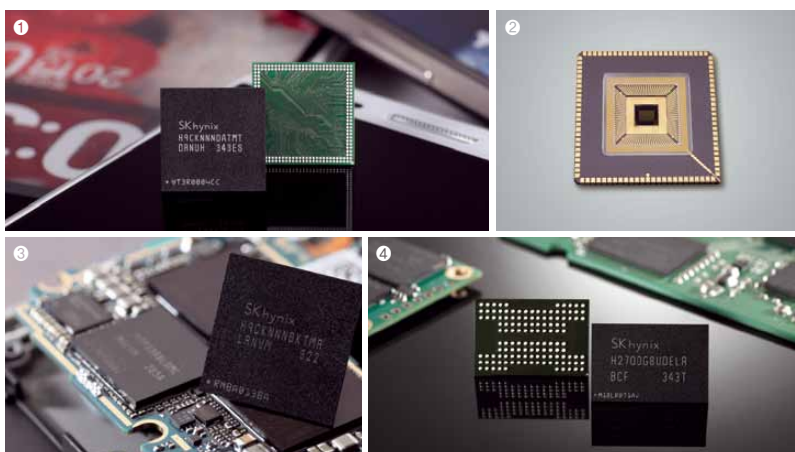
采用BSI技术, 开发CIS产品

2013年, SK海力士采用全新的背面照度技术(BSI: Back-side illumination), 开发出HD(1280x720, 100万像素级)、FHD(1920x1080, 200万像素级)、800万像素等三种产品。其中, 对800万像素产品采用业界最小尺寸1.12um像素, 这是适用BSI技术大幅改善感应度的首款产品, 在开发完成后就顺利进场。

采用TSV技术的20纳米级HBM

本产品比起业界速度最高的GDDR5速度还高4倍以上, 功耗降低了40%, 以进入高配置图形工作站市场为起点, 预计将应用于超级计算机、网络、服务器等。SK海力士计划, 明年推进采用TSV技术的HBM商业化, 加强产品组合, 然后在内存市场持续争取主导权。

- ① 20纳米级6Gb LPDDR3移动DRAM
- ② CIS Hi-841 CLCC
- ③ 20纳米级8Gb LPDDR3移动DRAM
- ④ NAND Flash 16纳米 64Gb MLC



SPECIAL PAGE



SK海力士的专利经营

半导体是多项技术融为一体的产品, 因为任何一个厂商不能单独开发所有的技术, 发生专利纠纷的可能性很高。近年来, 随着专利纠纷形态趋于更为复杂化、多样化, SK海力士致力于尽早争取可用于专利纠纷的“强有力的专利”, 以避免专利纠纷。

为此, SK海力士为加快研发可实际利用的专利和符合业务趋势的专利, 从产品规划阶段起, 就开始运营可与研发部门进行合作的各种专利研发项目。此外, 对于优秀专利, 与研发部门共同进行审议, 另行提供补偿, 通过这些不懈努力, SK海力士在为产业发展和振兴发明做贡献方面得以认可, 2013年在发明节活动上获得发明团体部门大奖总统奖。

与此同时, 随着半导体市场的需求环境发生的变化, SK海力士为加强对具高附加值的高级产品(System IC、解决方案产品)相关的专利竞争力, 不断开展各种多样的活动。在公司内部重新建立专利研发体系, 在公司外面则为积极购买优质专利全力以赴。现在SK海力士准备建立对海外公司和新设海外投资公司的专利挖掘体系, 这会有助于更加提高企业专利竞争力。

解决与Rambus的专利权侵权诉讼

2013年, SK海力士解决与Rambus公司长达13年进行的专利和反垄断诉讼等一切纠纷, 与Rambus公司签署全面授权协议。SK海力士在专利上诉和反垄断诉讼获胜的基础上, 争取更多有利条件, 同时消除经营不确定性, 还确保财务稳定。

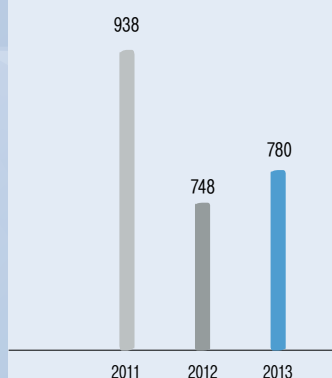
与三星电子签署专利交叉许可协议

SK海力士与三星电子签署了全面的专利交叉许可协议。全球内存行业第一、第二的两个公司之间签署专利许可协议, 不仅根本化解双方之间存在的专利相关潜在纠纷, 而且首次提出国内业者之间实现双赢的共赢模式。

重构专利组合

现在公司重构专利组合, 以求有效地管理专利, 其中, 在地区方面, 对美国等发生纠纷的可能性较大的国家, 进一步扩大专利权的保护范围, 而在产品方面, 现在集中力量挖掘符合公司中长期业务推动方案的专利。

■ 在美专利登记情况
(单位: 项)



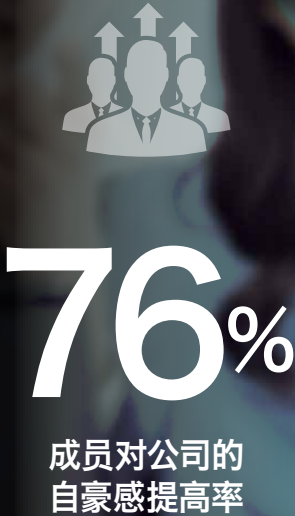
DMA

(Disclosure on Management Approach)

SK海力士加入SK集团后，在SKMS(SK Management System)的基础上，致力于推进独一无二的企业文化建设。SK海力士的企业文化将为使公司和成员实现发展并打造良好和谐的工作环境，夯实坚实的基础。

Aspect	DMA
Labor/ Management Relations	持续经营重要的原因 SK海力士经历多次收购后达到了目前的位置。在此过程中，多种企业文化混在一起，因此，对SK海力士而言，形成和谐的劳资和成员关系是至关重要的因素。
	接近策略 SK海力士在劳资关系方面秉承“劳资不二(企业与工会是一体的)”精神，为此，公司运营各种沟通渠道，于2013年开展了“劳资不二三大活动(劳资一心一意活动、劳资不二追求幸福活动、劳资不二CR活动)。
	绩效评价 SK海力士为建立良好的劳资关系一直开展各种活动，直至2013年连续30年劳资纠纷零发生。

Key Figure



Corporate Culture



共 81 次

劳资沟通次数



连续 30 年

劳资纠纷零发生

组织文化创新

将SKMS付诸实践

通过SKMS提升SUPEX价值

SK海力士将造福利害关系者作为企业的最终价值。SK海力士坚持开展各种活动,旨在不断满足客户需求,营造成员可主动积极工作的环境,为股东创造价值。此外,SK海力士开展各种社会、文化活动,致力于为经济发展和社会发展做出贡献,全力以赴使公司经营符合社会规范和伦理原则。SK海力士为在管理实践中体现这些价值追求,遵循SKMS经营原则,即“通过以人为本的经营管理,追求SUPEX”。SK海力士所追求的SUPEX目标是成为“Global Semiconductor Leader”,公司为达成此SUPEX目标,制定了To-be战略,正在有条不紊地推进当中。今后,SK海力士将本着SK集团的经营理念SKMS原则,聚集成员的超强潜力,朝着“世界顶尖”的SUPEX目标迈进,同时与所有的利害关系者进行积极沟通和交流,不断创造新价值,共创幸福美好未来。

【SUPEX目标、实施战略】

公司应追求成为SUPEX Company,但应设定在一定时间内可到达的Better Company目标,再由各个部门制定具体的目标和战略,并付诸实施。

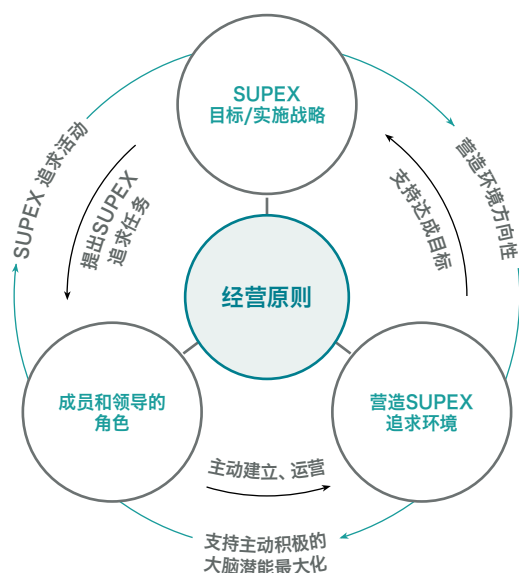
【成员与领导的角色】

SK的所有成员应通过SUPEX追求活动,要同时实现公司和个体的发展,领导应发挥领导力,能够使普通成员主动积极地实现大脑潜能最大化,达成公司经营目标。

【营造SUPEX追求环境】

公司应营造SUPEX追求活动所需的环境,并不断完善更新,以求支持成员能够主动积极地实现大脑潜能最大化,达成Better Company目标。

■ 经营原则中明确提出的核心经营活动之间相关性



SKMS的推广与内化

2012年,SK海力士加入SK集团大家庭后,为推广集团三大资产(People, Brand, SKMS)之一且SK固有的经营理念SKMS,针对技术事务类岗位人员,进行了为期两天一夜的研习会。在研习会上,参与人员了解SKMS的核心概念,研究各种SUPEX追求相关案例,尤其是对SK海力士为实现所追求的中长期目标,领导和成员应如何改变的问题,进行了深入讨论。以此为契机,公司可使成员将SKMS经营理念内化于心。

❖ 就SKMS和SUPEX的具体说明详见SK网上经营馆 www.skms.or.kr。

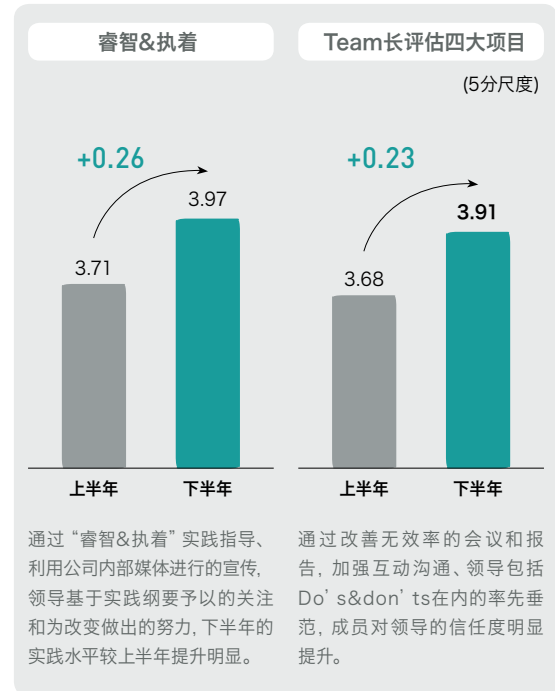
建立“睿智&执着”企业文化

如果说2012年是向成员推广SKMS并将之内化于心的元年，那么2013年是对SKMS核心理念VWBE(Voluntarily Willingly Brain Engagement) 制定符合半导体产业特性的具体实践方案，使其发展成为优秀又强劲的企业文化并落地扎根的一年。为此，SK海力士制定了“睿智&执着”作为VWBE的具体实践方案，推进将之扩散到公司内部并实现内化。

特别是，SK海力士从人与文化的角度开展各种创新与变化活动，以使成员自然而然将“睿智&执着”付诸实践。领导通过对成员的变化承诺“实践纲要”，持续落实改善会议和报告文化、提高沟通质量、率先垂范(牺牲)、建立信任等四大任务，每月开展SKMS实践优秀奖评选活动，激发成员内动力。

通过坚持不懈努力以改变促实践，“睿智&执着”的实践水平大幅提高，领导与员工的互信任度也上升。

今后，SK海力士将继续开展人与文化创新活动，为达成业务目标注入动力，致力于体现造福成员的企业文化。



“睿智&执着”实践指南

“睿智&执着”地工作
这是SK海力士成员VWBE工作的做事及行为方式。



“我认为成员对VWBE的实践程度将决定公司是否能够实现可持续发展。不过，VWBE是并不容易的事情。领导用几句话提醒成员，这样绝不能落实到位。

所以我就使用了“执着”这一词汇。只强调要执着，这是不行的。我们自己将每一瞬间都视为危机时刻，应使所有的成员主动、积极投入工作。另一个就是“睿智”。睿智意味着，通过深入思考制定新的方案，并且积极予以共享。

公司最重要的竞争力取决于“睿智而执着”的成员有多少。只有SK海力士的每位成员真正“睿智而执着”，我们才能突破极限。

- SK海力士CEO 朴星昱

组织文化创新

扩散SK集团文化

SK关联公司业务与文化交流

SK海力士为提升作为SK集团成员的归属感和团队精神,开展了各种活动,如高管人员参观SK蔚山工场、成员参与的“心气身”活动,成员家属参观SK电讯T·um等。

整合SK集团的评价制度与沟通基础设施

EMD(Executive Management Development)旨在有计划、系统地培养优秀领导和优秀专家的SK独有的评价与培养制度。除EMD外,SK海力士引进制度、业务系统、公司内部广播等,将SK集团先进的管理方式内化为自身追求,逐渐与集团融为一体。韩国工厂和海外公司(中国无锡)分别安装了736台和109台IPTV电视,公司广播台gbs通过共845台电视(以2014年3月为准)每周两次进行集团联合广播,每周三次进行公司广播,快速准确传播ICT和半导体产业信息、集团信息和高管人员通知,与关联企业达成共识,在沟通方面创造协同效应。自2014年3月起,公司广播台以“共创幸福gbs”为口号,开展成员共同参与的公司广播。

SK集团综合培训

公司为增强SK海力士的新进员工身为“SK人”的认同感,使他们尽快融入公司,并尽快成为“可以单独执行业务的人才”,进行SK集团新员工综合入职培训(聘请高管课程、聘请成员课程、新员工课程)。

与SK集团共同开展社会贡献活动

SK幸福村建屋活动

SK海力士高管和成员共200多人参与在水原地区建造SK幸福村的建屋活动。

SK幸福分享季节志愿服务活动

SK集团宣布每年11月和12月为“SK幸福分享季节”,主动参与腌制过冬泡菜、义卖会、小额捐赠等活动,将分享付诸实践。

参与教育捐赠博览会

SK海力士参与了由SK集团关联公司共同参加的教育捐赠博览会,运营了产品展览、半导体体验课堂等各种项目。



Case Study

为了解成员情绪进行问卷调查

公司对SK海力士出台一年期间成员切身感到的变化进行了问卷调查。本调查从2013年3月12日至14日进行,有717名成员参与调查。

调查结果显示,大多数成员回答“感到作为SK集团成员的归属感,增强了自豪感”,还回答“最大的成果是提升在外面的地位,业务可行性大大提高,营造新的企业文化”。



Q 在SK海力士出台后,您是否感到作为SK集团成员的归属感?

(19%)非常同意 (52%)同意
(26%)一般 (3%)不同意 (0%)非常不同意



Q 在SK海力士出台后,您对公司的自豪感(满意度)是否提升?

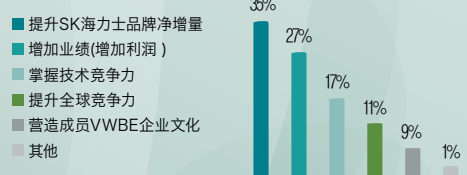
(22%)非常同意 (54%)同意
(22%)一般 (2%)不同意 (0%)非常不同意



Q 您认为在SK海力士出台后最大的成果是什么?



Q 您未来对SK海力士最大的期待点是什么?



劳资和谐, 实现共赢

追求构建和谐劳资关系

作为命运共同体, 推进开展劳资不二活动

SK海力士一直坚持其独有的劳资关系精神“劳资不二”(意为公司与工会是一体的), 这种劳资精神是1995年以“劳资不二新经营宣言”为基础开始的, 旨在摆脱劳资对立、劳资纠纷的局面, 力求实现成员、公司、工会的相伴成长。为了推广劳资不二精神, 公司与工会共同设立“劳资不二新文化推进协议会”, 于2013年选定旨在使劳资合作关系达成SUPEX水平的“劳资不二三大项目”(劳资一心一意活动、劳资共求幸福活动、劳资共同CR活动), 取得丰硕成果。

■ 劳资不二三大项目

劳资一心一意活动

- 劳资共同研究活动、Learning Partnership项目
- 劳资共鸣沟通分享和特别讲座

劳资共求幸福活动

- 成员参与活动和全员称赞运动
- 成员希望分享活动
- 为鼓舞成员士气的“爱心鲫鱼饼”分享活动

劳资共同CR活动

- 基石奖学金与Happy Start校服支援
- 向区域内学校及公共图书馆捐赠图书
- 向地区内民间组织及贫困人群赠送蜂窝煤
- 献血捐赠活动

各种多样的沟通渠道

扩大劳资协商渠道

SK海力士分阶段扩大并运营协商、沟通渠道, 以求解决主要劳资课题和成员困难并提升福利水平。

首先, 公司运营劳资工作人员协议体“每周劳资实务会议”, 尽早解决相关问题, 开展劳资互相分享信息。同时, 将以往的劳资协议会分为旨在解决现场困境的单位协议体(各业务部劳资协议会)、各地区劳资协议会(定期劳资协议会)等, 进一步放宽运营范围, 缩短劳资的距离, 致力于实现共同利益。

建立经营信息共享渠道

为了实现劳资共赢, 最重要的是建立并保持真正的劳资伙伴关系, 公司以此为前提, 在各个业务部门进行劳资双方开放式沟通。劳资双方每月举行由CEO亲身说明每季度业绩的“经营说明会”、介绍开发生产情况的“Operation说明会”、分享人力资源供需情况的“人力资源共享会”。此外, 劳资双方随时召开劳资恳谈会, 坚持将开放式经营模式与透明经营模式付诸实践。

区分	内容	业绩
劳资协商渠道	团体交涉	工资及团体协议更新交涉 1次
	定期劳资协议会	对各个工厂课题进行劳资协商 8次
	各业务部劳资协议会	对各个工厂课题进行劳资协商 24次
经营信息共享渠道	Operation说明会	共享月度开发情况及生产绩效 24次
	人力资源情况共享会	共享月度人力资源管理情况与计划 24次
其他	每周劳资实务会议	主要劳资课题实时协议体 104次



劳资不二称赞运动



劳资不二爱心鲫鱼饼活动



劳资不二送蜂窝煤



鼓舞成员士气活动

DMA

(Disclosure on Management Approach)

SK海力士积极开展环境经营，履行企业对社会应承担的责任，率先创造可持续发展的未来。SK海力士以“Share Dream with Eco-Memory”这一环境愿景为目标，努力减少生产对环境的影响，在研发绿色环保产品的基础上，致力于创造出新的环境价值。

Aspect	DMA	
Water	为持续经营的重要原因	半导体工程需要大量用水，要实现可持续发展保障水资源的稳定性非常重要。不过，可利用水资源日益减少，用水量反而日益增加，迫切需要对水资源进行风险管理。
	接近策略	为系统地管理水资源，公司委托外部咨询机构进行了风险分析。根据其结果，公司就确保用水和废水处理方案等制定具体执行计划并积极推进实施工作。
	绩效评价	SK海力士进行用水再利用，废水水质管理、水资源节约等活动。此外，公司还参与国际水资源倡议，坚定不移地坚持水资源管理。具体成果相关内容详见第41页。
Occupational Health and Safety	为持续经营的重要原因	事前进行安全事故预防活动，是实现业务持久性的根本保障。近年来，随着韩国其他企业接连发生化学物质相关事故和损失，政府、媒体、市民团体等先后要求企业加大对安全事故的管理力度。考虑到安全事故对成员、地区社会、企业产生重大影响，SK海力士积极加强相关预防活动。
	接近策略	SK海力士获得职业健康安全管理体系(OHSAS18001)认证，进行安全管理，并且依据该等体系，对包括生产现场在内的整个工作场所实施环境影响评价和危险度评价。特别是，通过开展各种活动，最大限度地降低危险度，如夯实化学物质管理基础，进行员工培训，开展化学物质事故应对处理培训等。
	绩效评价	随着安全事故管理和尽快应对处理的重要性越来越突出，公司进行对紧急情况的防范措施培训，建立BCP(Business Continuity Plan)。不仅如此，为有效管理化学物质，针对62个原料厂商进行了系统和应对管制检查，并通过废水生态毒性数值管理，最大限度地降低了污水排放量。

Key Figure



1,190
亿(韩元)
环境投资金额

Environment, Health and Safety



45.7%

低碳成绩标志
认证产品比例



约55亿(韩元)

节能费用

应对气候变化

夯实基础，全面加强低碳经营

INPUT

应对气候变化战略

作为全球化企业，SK海力士同意企业应认真履行就气候变化等环境问题的社会责任，将低碳理念融入经营活动，致力于减排温室气体。公司不仅应对温室气体的增加对整个地球村造成的威胁因素，而且在全公司范围内开展一系列活动，力求至2015年实现温室气体减排50%的挑战，达成Eco-Efficiency Factor 5。

应对气候变化相关公司治理

为了提高应对气候变化的执行能力，SK海力士新设环境安全本部。此外，每月召开ESH经营委员会，向CEO就应对气候变化等涉及社会问题的环境政策和变化趋势汇报，对重要事项作出决策。

气候变化风险管理

全球变暖导致的气候异常，加大了经营环境不确定性，对整个业务方面产生影响。现在SK海力士积极应对各种管制措施和物理危害以及机遇，同时，除抓好直接减排措施外，还加强低碳经营相关对外活动，如管理企业声誉，应付客户等。

温室气体、能源管理活动

ACTIVITIES

应对温室气体、能源目标管理制度

SK海力士作为韩国政府实施的“温室气体、能源目标管理制度”对象企业，每年向政府报告韩国境内工厂的温室气体排放量。

研发全氟化碳(PFCs)减排技术

为生产半导体产品使用的PFCs(Perfluorocarbons, 全氟化碳)是六大温室气体之一，与二氧化碳(CO₂)相比，其全球变暖指数较高。SK海力士研发出工业PFCs现场检测技术，提高排放计数准确度，计算排放量。此外，公司还研发出可兼顾副产物和能源使用量计量整个温室气体的NRE(Net Reduction Efficiency)。

SK海力士通过研发工业现场PFCs检测技术，对排放设备进行比较，购买高效设备，实现有效设备管理，这将会有利于有效应对碳排放权交易。

管理臭氧层破坏物质

为应对蒙特利尔议定书在内的各种ODS(Ozone Depletion Substances, 臭氧层破坏物质)措施，在全公司范围内建立ODS管理方案，限制制造工程中臭氧层破坏物质使用量。公司引进ODP Zero冷冻设备，推进实现ODS“零使用”，认真应付最近增加的ODS相关客户询问。SK海力士将禁止使用ODS物质，进一步努力开发代替材料。

危机/机遇管理程序



物流配送最优化

SK海力士使物流配送达到最优化，努力减排温室气体。将从日本、中国进口的设备运输方式由空运转为海运，将配送方式也转为直接配送给客户的方式，减少运费和CO₂排放量。

废热回收利用

现在SK海力士建立“冷却水废热回收利用系统”，即回收利用生产设备吸收热量排放至大气中的冷却塔废热，将之用于Clean Room的取暖。

利川FAB的对象设备有13台，2013年其中6台建立完成，节省燃料费用5.3亿(韩元)。其余7台将于2014年完成建立，届时，有望节省10亿(韩元)以上蒸汽成本。

加大力度打造碳中和带

SK海力士为抵制生产产品时产生的二氧化碳，2009年与锦江流域环境厅签署备忘录，每年开展在大清湖水域造林活动。

2013年，SK海力士与韩国环境部两次进行 CNB(Carbon Neutral Belt)活动，共有500人参与，种植山茱萸、桦树等2500棵树木。自2009年至现在，在大清湖水域61,511m²种植树木的数量达8,400多棵。

低碳经营教育

SK海力士为强调应对气候变化的重要性并提高公司全体成员对温室气体减排意识，进行着相关教育。2013年针对岗位负责人员五次进行温室气体管制情况和SK海力士启动的应对活动进行了相关教育。

低碳经营相关对外沟通

SK海力士自2010年半导体行业首次发行低碳经营报告开始，定期发行报告。报告内容包括SK海力士的应对气候变化战略、低碳经营活动成果等，还包括为应对低碳经营有关投资机构、政府等利害关系者要求的相关资料。此外，根据韩国低碳绿色成长基本法，自2012年开始，在业务报告等定期报告中公告绿色经营相关信息。

温室气体与能源管理活动成果

OUTPUT

达成减少温室瓦斯排放量及能源使用量

SK海力士遵守韩国政府实施的“温室气体、能源目标管理制度”。2013年公司减排全氟化碳(PFCs)和气体并减少能源使用量，履行政府节能减排义务定额，经第三方验证确保其可信度。

荣登“CDP名誉殿堂”

2013年，SK海力士连续五年入选由CDP(Carbon Disclosure Project)韩国委员会评选的低碳经营最优秀部门“低碳经营全球全球领导俱乐部”，韩国首次荣登名誉殿堂。CDP作为全球性外部评价项目，针对全球主要企业就应对气候变化问题相关治理结构、危机与机遇、战略、温室气体排放会计处理、沟通等进行评价。自2008年开始参加的SK海力士在CDP所要求的碳信息披露领袖企业方面(CDLI)中获得满分100分，在碳排放绩效领导力指数(CPLI)方面也列入优秀集团部门，再次证明了其全球顶级水平的低碳经营领导力。

半导体行业首次获得环境标志认证

SK海力士在20纳米级4Gb DDR3 DRAM方面，半导体行业首家获得韩国环境部的环境标志认证(EDP, Environmental Declaration of Products)。通过采取微电子工程并减排全氟化碳(PFCs)等，与以往的30纳米级2Gb DDR3产品相比，本产品减排温室气体44.8%。

随着行业首次获得环境标志认证，SK海力士能够透明披露温室气体排放量，以及将资源消耗、对臭氧层的影响、酸化等各种环境影响范围量化的产品环境信息。今后，SK海力士将积极开发绿色环保产品并获得环境标志认证，率先发挥绿色环保领导力。



获得“环境标志认证”的 20 纳米级 4GbDDR3 DRAM

应对气候变化

■ 温室气体排放量

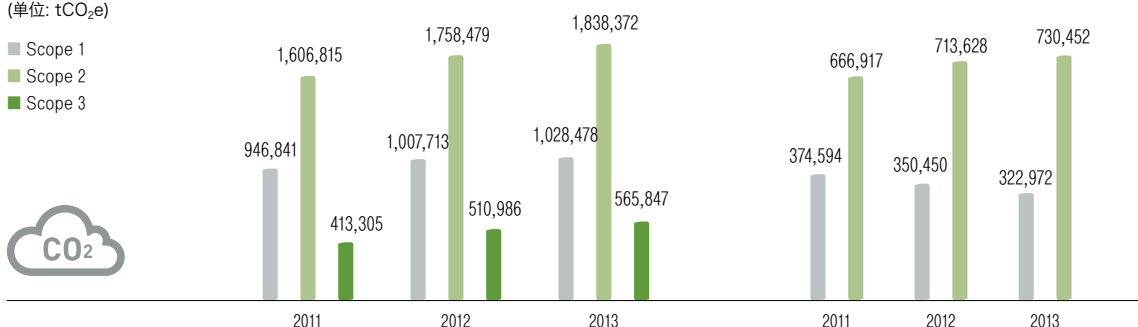
(单位: tCO₂e)

■ Scope 1
■ Scope 2
■ Scope 3



韩国工厂

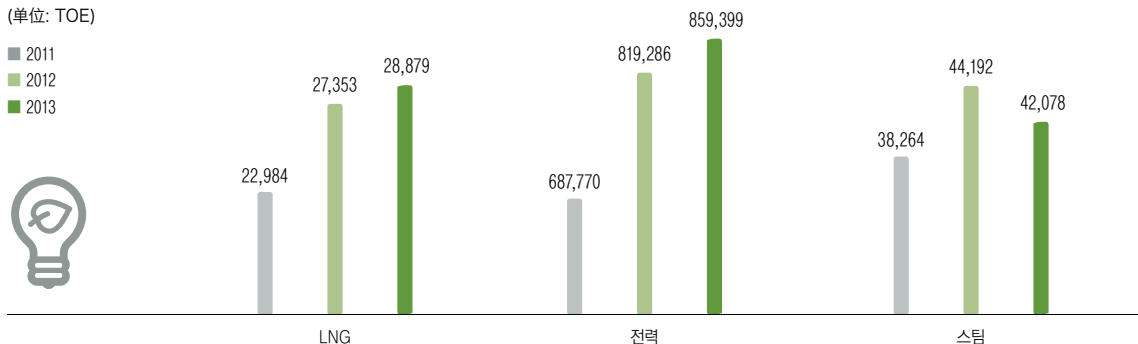
海外工厂



■ 各能源使用量(韩国工厂)

(单位: TOE)

■ 2011
■ 2012
■ 2013



Case Study

为减排温室气体, 在全公司范围内启动“能源TF活动”

SK海力士组织节能TF, 在全公司范围内开展节能活动, 以求履行由韩国政府主导的能源目标管理制度。能源TFT由总监TF和Sub TF与支援部门携手进行, 通过系统地管理运营效率, 如挖掘节能挑战任务并了解其效果、制定节能路线图、分享运营情况等。2013年, 公司进行能源浪费改善、高效率运营最优化、废热回收利用、替代能源开发等节能活动, 结果, 2013年全年减少了684TJ的能源资源。

能源浪费改善

60 项

废热回收利用

3 项

高效率运营最优化

14 项

替代能源开发

1 项



节能量

684 TJ

◆TJ: Tera Joule

1)引进高效率冷冻设备

将陈旧的冷冻设备更换为高效率冷冻设备, 节省电力成本, 2013年安装共33台高效率冷冻设备, 有望全年节省电力成本高于50亿(韩元)。

2)扩大冷却水废热回收利用范围

将在冷却塔废弃的废热回收用于Clean Room的取暖, 节省蒸汽成本, 继对三个系统采用此方式后, 在2013年又对三个系统采用此方式, 全年节省蒸汽成本高于5亿(韩元)。

3)安装节约Loadlock Pump电力的设备

此设备降低排气压力, 能减少Loadlock Pump电力和N₂使用量, 2013年公司投入400台, 在2014年也将扩大其使用范围。

4)采用蒸发式加湿器

加湿器由以往的热蒸发型加湿器转为纯净型蒸发式加湿器, 在水蒸发时起到冷却作用, 并将加湿过程的载体由蒸汽转为水, 有望节省成本。

水资源管理

夯实水资源管理工作基础

INPUT

风险管理

SK海力士在为用水量较多的半导体制造工程提供稳定供水保障的同时,为当水资源枯竭时分散风险,进行水资源风险管理。特别是,公司兼顾水资源在取水目的上具有的价值和排放水对周边生态产生的影响,并且非常重视水回收再利用和废水处理问题。公司于2008年与韩国水资源公社共同建立水资源供给合作体系,于2014年与韩国水资源公社签署供水协议。不仅如此,公司与地区自来水厂携手合作,建立紧急应对体系,以求当发生紧急情况时可获供水。

建立管理战略

SK海力士为有效管理水资源,战略性地推进提高用水的再利用率。为提高用水的再利用率,公司建立了“3370 Project”,2013年进行了有机废水再利用系统最优化、RO机排出的浓缩水回用系统建设、无排放系统建设。



什么是3370 Project?

是以将用水再利用率从33%(2012年)提高到70%为目标至2015年推进执行的项目。



3370 Project目标

- 提升当发生紧急情况时的供水应对能力。
- 节省用水成本。
- 通过资源循环再利用,履行企业社会责任。

管理系统

SK海力士为遵循废水排放相关法律标准,并保障废水处理稳定性,建立并运营可实时监测排放水中污染物质浓度的TMS(Tele Monitoring System)。此外,通过TMS向韩国环境部实时传排放水中排放的污染物质,透明公开废水处理管理相关信息。

水资源管理活动

水资源再利用

SK海力士为实现水资源节约和水污染物排放最小化,开展水资源节约活动。2013年,使半导体晶圆洗净时间最优化,将在工程中用过的废水回收再利用,以韩国工厂为准,用水再利用率达到38%。公司计划于2014年建立PKG废水再利用系统(2000吨/日),开发排放水再利用技术。

废水中排放的污染物管理

SK海力士对所产生的废水根据性状特点进行分类排放,在符合各个特点的废水处理厂进行处理后排放。公司严格遵循排放标准,对排放的废水采用能达到相关法律要求50~80%的公司标准,为保存排放废水的河川水生态作出努力。

参与水资源倡议

SK海力士通过参与CDP Water Disclosure,认识水资源风险,了解企业活动及水资源再利用活动和排放水对环境产生的影响并予以管理。公司已经完成填写2013年度问卷和网上提交,还计划通过系统地管理力争把握水资源主导权。

水资源管理成果

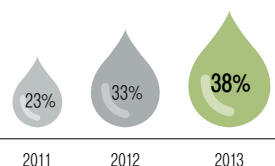
OUTPUT

各营业所的水质管理现状

(单位: mg/l)

区分	合作企业	2011	2012	2013
化学需氧量(COD)		5.2	4.2	4.3
氮气总量(T-N)	利川	16.4	21.4	20.9
氟(F)		1.1	1.0	1.0
化学需氧量(COD)		4.6	5.0	4.8
氮气总量(T-N)	清州	21.6	16.3	16.7
氟(F)		6.8	6.5	7.2

韩国工厂用水再利用率



化学物质管理

夯实化学物质管理工作基础

INPUT

风险管理

随着化学物质管理转为以危害性主的综合性环境管理方式, 为了降低危害性, 进行事前污染防治活动的重要性日益突显。此外, 国内外社会为保护环境和居民健康, 将化学物质危害和风险评估的责任转移到了企业身上, 制定并生效 EU REACH等化学物质管制措施, 为此, SK海力士实施事前风险管理。

管理系统

SK海力士为履行国内外化学物质管制措施并遵守环境安全相关法律法规, 运营GP系统。公司向合作企业获得相应材料的MSDS(化学品安全说明书)、有害物质与禁止使用物质的不使用证明书、由权威第三方认证分析机构开具的分析报告等资料, 检查相应材料是否含有禁止使用的物质。根据检查结果, 公司仅对合格公司标准的材料进行采购。公司考虑到从入库和使用到废弃的化学物质整个过程(Life Cycle), 从事前预防的角度, 加强化学物质基础管理。

化学物质管理活动

ACTIVITIES

减少化学物质使用量

采购部有机地开展互动合作, 在化学物质的使用阶段尽量减少使用量, 以此降低成本, 在处理阶段最大限度地减少对环境的影响。公司开展的活动有, 延长化学物质使用工程中化学物质使用周期, 使生产技术最优化, 使闲置设备最小化, 工程完善等。清州工厂选择对环境的影响最大的七种化学物质, 通过开展TFT活动, 减少化学物质使用量。2013年, 公司实施了实践课题, 如对制造工程中化学物质使用流程和配方进行调整, 简化制造工程, 采用化学物质替代品等, 致力于减少化学物质。

应对全球环境管制

2013年, EU REACH将13种化学物质列入SVHC(高度关注的物质)候选物质清单, 该清单的物质增加至151种。SK海力士将此与绿色产品管理系统(GPMS: Green Product Management System)中建立的物质成分数据库进行对比, 确认公司现在不使用新增的13种物质。尽管如此, 鉴于每年10多种有害物质被列入该清单, 公司将更新绿色产品管理系统, 应用自动化控制, 迅速应对相关措施。

另外, 随着在制造工程中禁止使用锑(Sb)等限制使用物质的要求日益增加, 公司加强原料XRF检测力度。在进口时, 就RoHS限制使用的6种物质全面进行检测, 在出货时, 将检测对象扩大到RoHS和Sb。

SSD原料环保检验

SSD是与新客户进行交易的占比较高的产品之一, 可谓未来SK海力士的主打产品, 与普通原料厂商相比, 需要在环保管理方面更专心, 更努力。为此, 公司从客户开发阶段就向厂商提供相关指南, 进行培训, 公司与厂商之间统一环保标准, 积极进行沟通, 致力于满足客户与国际环境标准的要求。

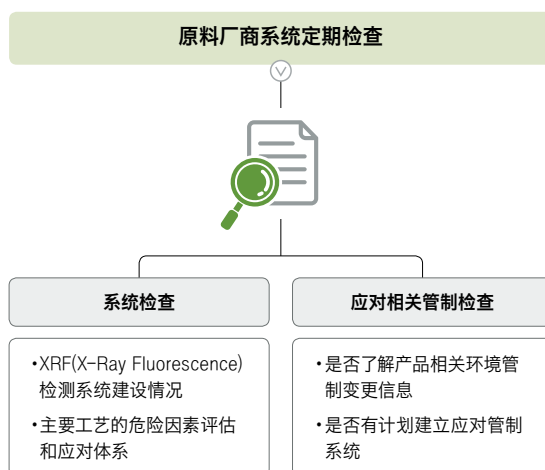


化学物质管理成果

OUTPUT

原料厂商系统检查

SK海力士每隔一年针对原料厂商全面进行检查, 包括从原料采购到最后出货阶段的基础管理系统, 以及主要环境管制措施应对体系和计划等。2013年针对共62个厂商进行了检查, 结果显示, 59个厂商评分高于标准分, 判为合格。而对于不合格厂商, 公司为事后改善提供支持, 如建立对策方案, 进行评估等。



生态毒性及生物多样性管理

SK海力士就在工程中使用的废水对生态产生的影响进行管理。自2007年下半年开始进行生态毒性分析, 应付生态毒性排放管理制度, 并且规定达到法律法规要求50%的生态毒性标准, 予以遵守。

2013年进行的利川排放水和小川水(新院桥、竹堂川、福河川、洪川桥)分析结果显示, 确认水质达标, 还对不属于排水管理范围的周边河川生态毒性进行监督, 为保护水生生物多样性做出贡献。

生态毒性管理情况



❖韩国

❖TU: Toxicity Unit

0.14_{TU}



Case Study

实施旨在应对有害化学物质事故的“民企与政府联合训练”

近年来, 有害化学物质泄漏事故已成为严重的社会问题, SK海力士为当化学物质泄漏到外部时保护地区居民和公司成员的安全持续实施紧急情况应对训练。其中, 假设因FAB内部管道陈旧老化导致氢氟酸泄露和人员伤亡发生, 与包括利川市政府和消防局在内的16个机构联合举行灾难应急救援民企与政府联合训练。共有202人员和包括救助直升机在内的21辆车参与这次训练, 训练以员工应急躲避、公司ERT部门的早期应对、机构和市民团体的应急救援、处理阶段的顺序进行。今后, SK海力士将继续实施这种训练, 要与有关机构建立有机的合作体系, 提高员工危机应对能力。



安全保健管理

夯实安全保健管理基础

INPUT

风险管理

在全世界范围内, 安全保健活动已成为重要的问题, 韩国政府也迎合这种趋势, 将安全相关事项视为政府工作的主要任务, 推进落实。为此, SK海力士进一步夯实安全保健经营基础, 开展事前安全保健活动, 不仅防止安全事故的发生, 而且使安全保健相关风险最小化。

人为失误预防体系建设

SK海力士为防止作业人员的不规范安全行为导致的灾害发生, 建立人为失误预防体系。首先, 将该体系应用到PKG制造领域, 组织TF, 寻找并补充完善活动细则。同时, 制定人为因素管理指南SHFG(SK Hynix Human Factors Guideline), 应用于实际作业场所。并且采用半导体设备技术领域所用的BBS(Behavior Based Safety)项目, 将之反映到作业标准书中, 扩大到全公司范围。不仅如此, 作为安全“基本守则”的重要一环, 全体成员对由公司内部必须遵循的环境安全守则7大项目组成的Golden Rules制度作出承诺, 积极予以落实。

管理系统

SK海力士建立消防设施计算机管理系统“Smart Management System”, 旨在当工厂内部发生意外时有效管理消防设施。应用手机实现消防设施检查工作自动化程序, 通过实施进行检查, 方便查询使用记录, 进行计算机管理, 提高可靠性和精确度。

安全保健管理增强活动

ACTIVITIES

开展紧急情况训练

SK海力士建立自律训练管理体系, 以求提高对紧急情况采取应对措施的能力, 运营有害化学物质灾难应对联合合作体系, 进一步打牢安全保健基础。

公司计划将于2014年积极向紧急情况训练四大核心目标奋进, 即以FAB为单位的训练、现场自律训练、培养ERT组织、与有关机构举行联合训练。

ERT组织运营

为工厂内发生紧急情况或危机时尽早采取应对措施, 公司运营ERT部门。ERT(Emergency Response Team)部门主要由在职业务FAB ERT和环境安全与设备技术部门的S-ERT(Special-ERT)组成。针对ERT人员定期进行各种培训活动和在职业务紧急躲避自律训练, 加强安全保健管理力度。

另外, 全年随时运营CMS(Central Monitoring System), 应对工厂里的紧急情况。CMS按事故类型建立20种应急情况应对程序, 当发生意外时, 发挥核心作用。

实施石棉全数调查

SK海力士为改善工厂作业环境, 针对整个建筑实施了为期5个月的石棉调查。据结果显示, 发现了14%石棉, 然后进行危害性评估和分四个阶段的石棉处理程序, 拆卸石棉。通过这种举措, 为成员提供安全、健康的作业环境。

除石棉调查外, 还进行作业环境检测标准化, 对工厂噪音、照明度、化学物质进行评估, 扩大有害因素管理对象。

ESH体验馆对公众开放

2013年, SK海力士环境、安全、保健体验教育系统ESH(Environment, Safety, Health)体验馆正式开馆并投入运营。本体验馆由缩小再现半导体洁净室的FAB安全领域和为成员健康和急救培训的保健管理领域组成, 超越以往以理论为主的培训水平, 开展体验型实践培训, 进一步提升成员安全意识。自开馆以来, 合作企业、外部机构、地区社会等8,442人接受过培训, 2013年, 还在清州工厂新设ESH体验馆并正式开馆。今后, SK海力士将与不同机构进行合作, 推广环境的重要性, 分享安全文化, 坚持履行企业社会责任。

安全保健活动成果

OUTPUT

SK海力士为提升工厂发生意外事故或灾害时尽早应对的能力, 定期进行紧急躲避训练, 加强相关系统管理。

■ 增强紧急情况应对系统

建立公司综合紧急通信无线网络



有害化学物质应对系统投入: 9项, 16.5亿(韩元)



■ 运营ESH体验馆

教育名	实施人员(名)
Mind set体验教育	2,816
ESH领导力	424
应急措施及心肺复苏术	363
经营者ESH教育	61
对外机关开放	617
合作公司安全教育	1,655
增进健康 体操教室(普拉提等)	2,506
合计	8,442

■ 实施紧急情况应对训练

区分	培训
紧急躲避	现场自律训练(145次) 宿舍紧急躲避训练(16次)
紧急应对	突发出动训练(21次, 1次/周) : 化学物质漏泄、火灾
综合训练	ECT综合训练(2次) 各建筑综合训练(5次) 民企与政府联合综合训练(1次1)
装备熟练	ESH装备熟练训练(80次, 4次/周)

❖ECT: Emergency Control Tower



Case Study

中国无锡FAB 火灾后应对活动

2013年9月, 中国无锡FAB安装设备过程中发生火灾。虽然火灾造成的损失不小, 但在发生事故后短短76天后, 公司完全恢复正常, 并且SK海力士不懈努力未雨绸缪防止发生火灾等类似事故。特别是, 公司设立专职部门, 建立为应对灾害和灾难的BCP, 开展各种活动。BCP全面包括灾害预防、灾害应对、事后措施等一系列活动, 反映公司业务部门、政策变化和外面业务环境变化趋势, 系统地监测危险因素, 寻找出改善方案, 并予以管理。同时, SK海力士每季度举行由环境领域专家和市民团体组成的“环境经营咨询委员会”, 从客观角度检查公司环境、安全状态, 分享有待改善的部分。在无锡FAB事故以后, 全体成员做出环境安全事故预防承诺, 决心将积极落实预防实践事项。今后, SK海力士将继续开展事前安全活动, 避免类似事故发生。

※ BCP(Business Continuity Plan)的作用

- ① 识别可阻碍业务连续性的灾害、灾难相关危险因素, 事前预防。
- ② 当实际发生灾害所致的危机情况时, 保护公司有形无形资产, 尽快恢复向客户提供产品和服务相关的核心业务和基础设施, 最大限度地减少对公司、成员、股东等所有利害关系者产生的财务、非财务损失。



普通情况

事前预防活动与事前风险管理



危机情况

组建紧急对策委员会, 设立综合状况室, 开展灾后恢复重建活动。

DMA

(Disclosure on Management Approach)

SK海力士作为半导体产业全球领先企业，正在进行与其地位相符的同步成长活动。一方面，为与合作企业实现可持续发展，建立同步成长伙伴关系，支持提升合作企业竞争力，另一方面，为确保供应链管理的稳定性，定期对合作企业的环境、劳动惯例、人权、社会影响等情况进行评价。

Aspect	DMA	
Supplier Environmental Assessment	为持续经营的重要原因	使合作企业实现稳定、可持续的发展，这是SK海力士的竞争力之一。然而，实际上许多韩国企业仍然处于难以应对环境相关问题的局面。因此，SK海力士为减少合作企业的环境风险，提供相关培训和咨询等各种支持。
	接近策略	定期进行合作企业持续经营咨询活动，在环境许可、能源和水资源再利用和节约活动、有害物质管理、废弃物管理、大气污染、减少碳排放情况检查等方面提供支持。SK海力士扩大这些环境相关管理与支持的范围，致力于最终实现产业生态健康发展。
	绩效评价	引导合作企业对用水、能源、废弃物等缺乏改善目标和再利用政策的9个不足点进行改善。
Supplier Assessment for Labor Practices	为持续经营的重要原因	从众多国际企业案例中可以看出，合作企业的劳动环境和人权问题不仅仅是该公司的问题，更是对与该公司进行交易的其他企业产生影响。SK海力士明确认识到这种业务风险，致力于改善合作企业的劳动环境。
	接近策略	很多合作企业未能满足国际劳动标准，不仅仅是因为资源不足，更是因为缺乏相关信息和知识。SK海力士定期为合作企业提供持续经营咨询服务，就自觉劳动、劳动时间、工资和福利、遵守劳动法、劳动环境中的危险性进行检查并提供经营援助。
	绩效评价	针对如缺乏紧急躲避设施管理、不提供个人防护设备等44种安全保健相关缺点，引导合作企业对此进行改善。

Key Figure



Supply Chain Management



50个公司

合作企业协会会员数



1,259名

共赢课堂协力公司
参与人数

与协力公司共同发展

SCM基础建设

INPUT

同步成长推进组织

SK海力士为集中整个公司的力量, 获得共赢活动的协同效应, 于2008年新设同步成长专职部门共赢合作部, 该部门与许多相关部门携手合作, 不断开展加强合作企业力量和建立信任关系等活动。

签署同步成长协议

SK海力士为防止与合作公司进行不公平交易, 自2011年开始与合作企业签署同步成长和公平交易协议, 并且加大在技术、培训、金融等方面的支持力度, 提高合作企业竞争力。

同步成长战略与路线图

SK海力士早就意识到在从事最尖端技术的半导体产业中, 与合作企业共同实现合作共赢是不可缺少的部分, 在这种意识的基础上, 公司积极开展同步成长活动, 不仅仅提供金融、培训等一般性的支持, 进而建立其范围扩大到第二合作企业的路线图, 包括实施绩效共享制、产业创新3.0、同步成长保险等, 进行以信任为基础的同步成长活动。

合作企业CSR支援

SK海力士基于满足EICC标准的合作企业行为规范, 建立对供应链的CSR管理环境。公司计划从2014年开始CSR支援计划, 构建合作共赢体系, 健全供应链, 通过鼓励社会·环境方面责任, 协助共同成长。今后, SK海力士将继续开展合作企业管理程序改善活动, 以求作为企业公民认真落实企业社会责任, 实现健全供应链。



❖VAP(Validated Audit Process)

❖CAP(Corrective Action Plan)



Case Study

合作企业CSR支持计划 (Supplier CSR Support Program)

SK海力士为健全供应链, 计划建立并运营由培训、诊断、咨询、改善指南等四个程序组成的合作企业CSR计划。

培训 | SK海力士提供培训项目支持, 强化企业内部力量, 实践改善社会、环境的责任。

诊断 | SK海力士作为EICC会员, 积极引进由EICC提供的国际标准评价工具。公司计划将于2014年针对以交易额为准前80%以上的合作企业, 通过进行SAQ(自我诊断)来诊断其风险水平。通过诊断, 将针对属于高危险群的合作企业, 引导他们自律改善环境, 今后将通过CSR咨询和EICC VAP开展阶段性改善工作。

合作企业咨询 | 为管理合作企业的CSR风险, SK海力士增加检查项目数量, 提高检查水平。2013年, 对主要10个合作企业进行咨询, 发现112个缺点, 为改善活动提供支持。在缺点中没有一个是违反韩国法律法规的案例, 并计划今后针对CSR风险实施预防管理及检查。

第三方验证(VAP) | 为确保评价结果的客观性, SK海力士除合作企业CSR咨询外, 还将进行由EICC主办的第三方验证(VAP)。

CAP | 在向合作企业提供咨询后, 公司建议合作企业对所找出的CSR风险主动制定改善计划。改善计划应符合合作企业的实际情况, 公司对改善进展进行分享和监督, 为减少合作企业的CSR风险做出积极努力。

主要SCM活动

ACTIVITIES

应对冲突矿产

随着有些国家和地区纷纷提出限制使用冲突矿产的要求，需要了解是否使用四种冲突矿产(金、钽、锡、钨)。

运营冲突矿产TFT

SK海力士为了解冲突矿产使用情况，组成并运营TFT。TFT采用EICC调查表模板，了解使用四种矿产的合作企业情况，并获得其原产地证明材料进行检查。

应对国际管制措施

SK海力士为理解限制使用冲突矿产的宗旨并积极应对，制定相关政策，开展各种活动。首先，公司为建立冲突矿产验证体系，并持续确保应对管制措施的可持续性，规范内部业务程序。其次，公司对原料冶炼、采矿厂商等第二原料厂商进行了实况调查。调查根据可确认冶炼、采矿厂商相关具体信息的EICC冲突矿产调查表进行。除实况调查外，公司还为确保信息可信度，获得可确认采矿地区的老产地证明、分析证明等资料，增强资料验证程序。今后，SK海力士将对厂商进行尽职调查，检查并改善原料厂商系统，扩大获得非冲突冶炼厂审核(EICC-GeSI审核)认证的厂商(CFS List)数量。

运营沟通渠道

同步成长协议会

SK海力士为建立以相互信任为基础的同步成长伙伴关系，针对50个国内外主要合作企业组成并运营一个协议会。在协议会上，公司分析SK海力士技术路线图和投资方向，促进提高技术竞争力，并且不断开展定期大会、恳谈会、同步成长节等促进同步成长的活动。此外，为与合作企业分享持续经营相关问题和优秀案例，每月发行“馨德简报”。

原料厂商环保说明会

2013年，围绕进一步加强的国际环境管制措施，SK海力士举行了原料厂商环保说明会，分享国际环境管制措施变更相关环保管理标准变更内容，并引导厂商积极应对环保要求。共有50多个厂商参与说明会，面对国际环境管制趋势，共享将环保验证单位细分为二类材料的计划。同时，面对RoHS、REACH等环境管制措施新增限制使用物质并删除例外条款，共享行业要求和应对战略。

向合作企业传播并共同分享安全意识

随着安全意识的重要性日益提高，SK海力士为与合作企业达成共识，开展各种活动。其中，为提升安全意识的重要性并决心遵循其推广程序，进行了“安全承诺”活动。不仅如此，公司引进各种支持计划，如随时应对紧急情况联合训练、环境安全定期检查、提供防护设备等安全设施，使合作企业更系统地开展环境经营，并提升其专业性。

SCM活动成果

OUTPUT



SK海力士运营的同步成长项目

公司为提高第二合作企业产能提供支持项目。

产业创新3.0 | 该项目以提高第二、第三合作企业生产力量为目的, 进行现场诊断, 由管理、工程、生产技术等各领域专家提供咨询, 并为提高产能和购买设备方面提供支持, 2013年公司向35个公司提供共7亿(韩元)资金支持。

为了向合作企业的设备投资、营运资金提供支持, 公司实施各种金融支持项目。

共赢保证金 | 为了向合作企业提供金融支持, 公司捐出信用保证金和技术保证金共计30亿(韩元), 建立总额990亿(韩元)规模的基金, 至今向32个公司提供518亿(韩元)资金支持。

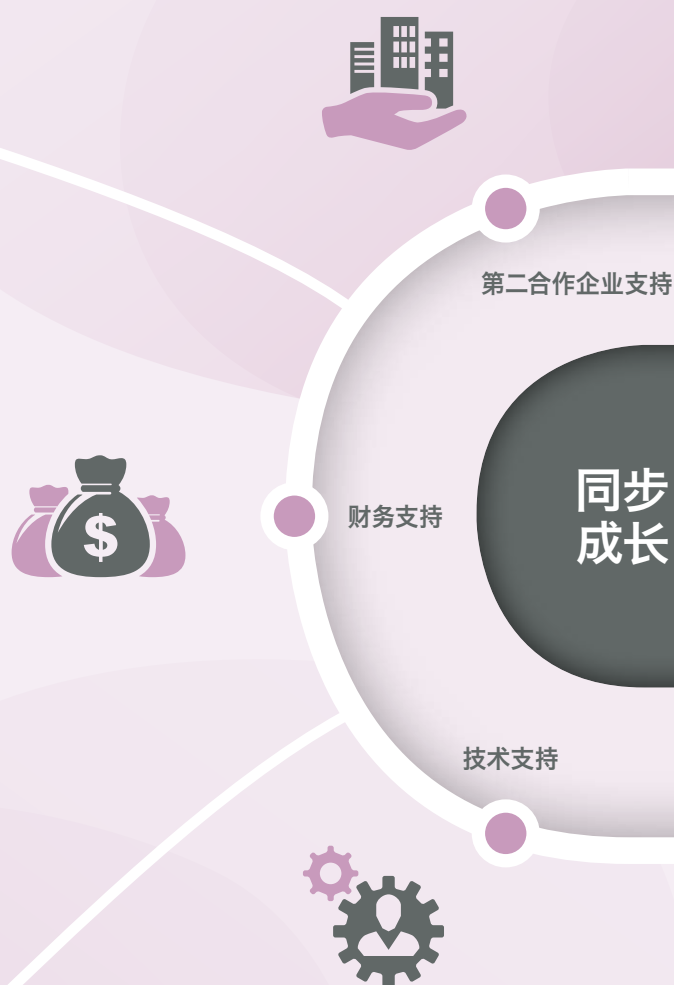
同步成长基金 | 自2011年起, 公司运营同步成长基金, 为合作企业以低利息支援营运资金和技术开发资金, 以求提高合作企业竞争力。2013年公司建立687亿(韩元)规模基金, 向34个公司提供571亿(韩元)资金支持。

同步成长保险 | 同步成长保险是为将经济支援对象扩大到第二合作企业而建立的基金, 由大型企业为信用保证金进行捐资。而第二合作企业只能靠第一合作企业的信用才能投保和获得贷款。2013年公司向7个第二合作企业提供20亿(韩元)资金支持。

网络贷款 | 公司为使合作企业资金有效运用, 设立了可随时提供贷款的网络贷款。2013年公司向1个公司提供18亿(韩元)资金支持。

为使合作企业增强技术力量, 公司运营相关支持项目。

新产品开发与质量改善支援 | 将公司人员(工程师)随时派遣到合作企业, 支持开发新产品, 进行技术问题改善管理, 提高相应公司质量管理能力。



SPECIAL PAGE

SK海力士为防止合作企业因汇率、原料价格波动等陷入经营困难，运营供应价格调整制度。2013年公司对9个合作企业2种产品进行价格调整，提供共3亿(韩元)资金支持。

绩效共享制

SK海力士通过运营绩效共享制，致力于推广平等伙伴关系建设。2012年组织绩效共享制专职人员，签署韩国产业通商资源部与大型企业之间自律推行绩效共享制业务协议。自2012年以后至今，与9个公司对23个课题签署协议，其中，8个课题已经完成，将课题产生利润的50%分配给合作企业。

项目

采购支持

专利支持

教育支持

为避免专利纠纷并提升专利竞争力，针对合作企业进行技术储存制等专利相关扶持计划。

专利支持系统 | 自2010年起，公司建立专利支持系统，与合作企业分享所拥有的半导体设备、在韩国获得的原料相关专利、实用新型专利技术。

技术共享(专利权无偿转移) | 自2011年至现在，公司将41项专利无偿转移给2个合作企业，向11个公司派遣本公司专利专业人员，提供专利相关咨询。

公司计划自2014年开始参与技术共享制度，为公益性技术扩散和中小企业技术竞争力的提升做出贡献，率先推广大型企业与中小企业之间的同步成长文化。

技术储存制 | 该制度将中小企业的核心信息保存于大中小企业合作财团，保护相应技术，而在技术被泄露时，用所储存的技术证明相应企业确实拥有该等技术。2013年公司为8个公司的15项技术提供了储存费用。

针对合作企业员工，提供教育培训支持。

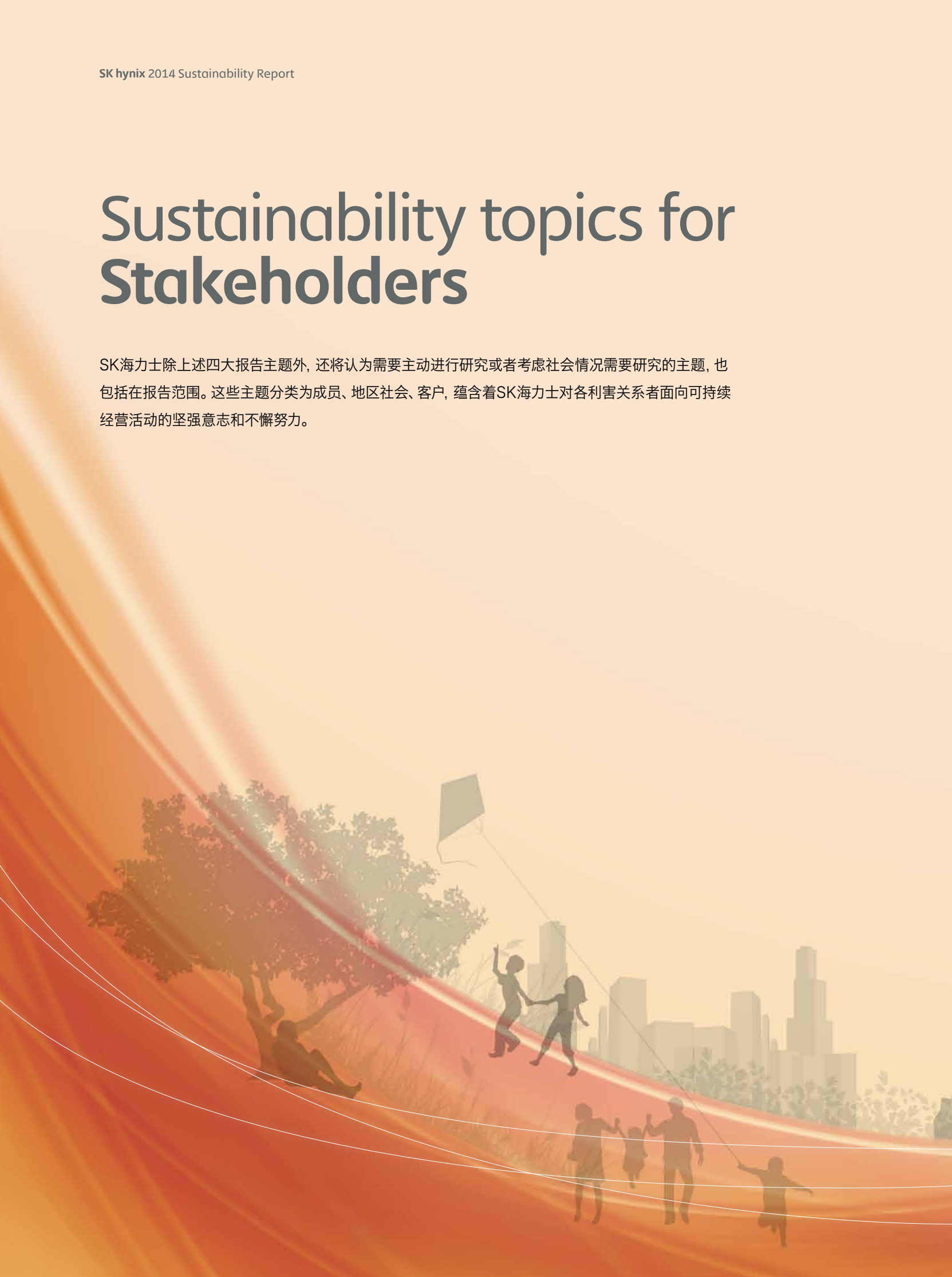
共赢课堂 | 共赢课堂是针对合作企业的教育项目，分为管理咨询支持领域，包括半导体技术、质量技术、创新过程在内的技术教育领域，以及CEO和高管人员研讨会、各层次领导教育、职务能力提升等经营管理教育领域，由集合教育、访问教育、在线教育组成。2013年共1,259接受教育。

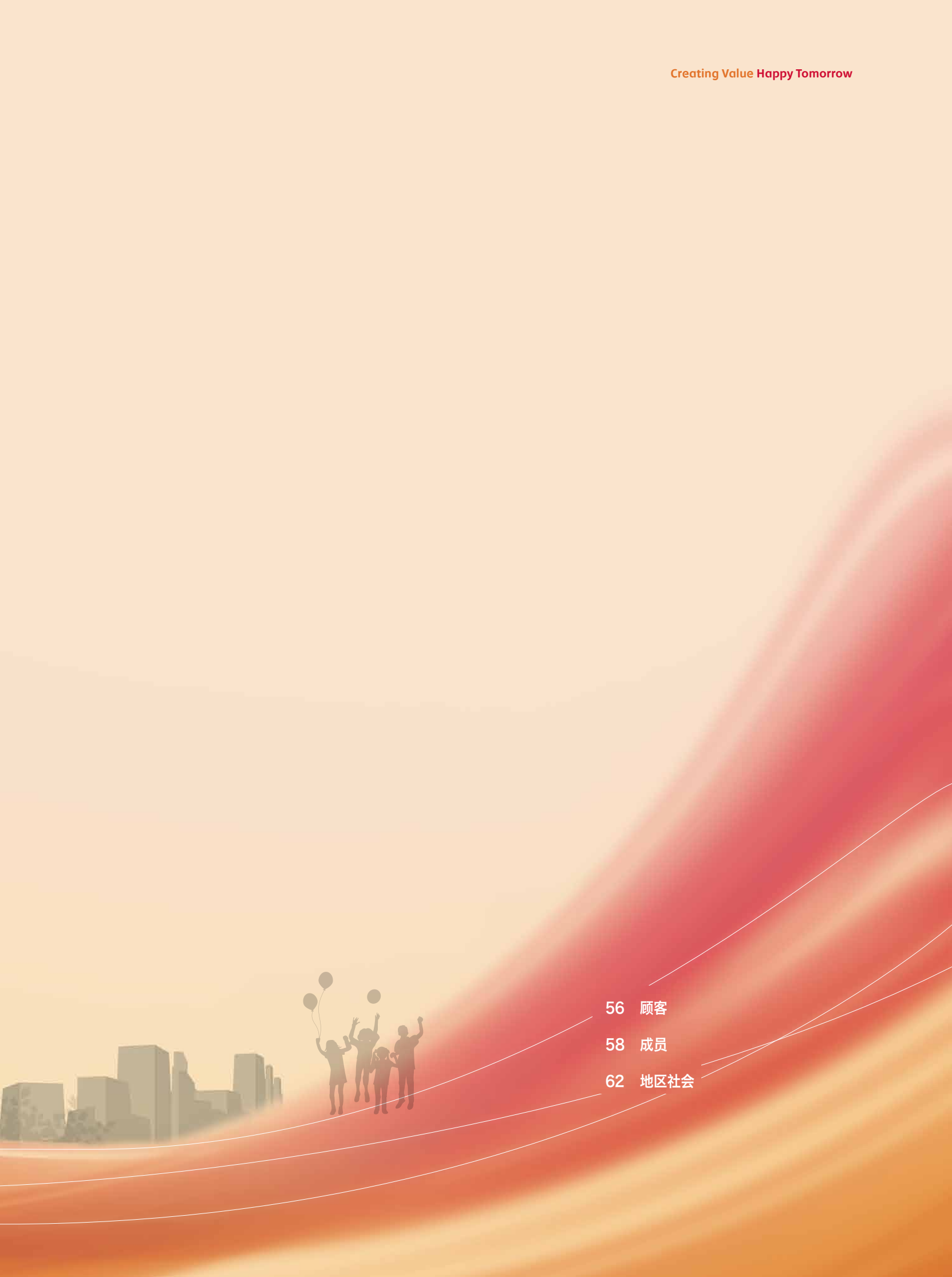
SK同步成长课堂 | SK海力士成为SK集团成员之一后，向合作企业也提供由SK集团举办的CEO Seminar、MBA等高层次教育的机会。

- CEO 研讨会：是针对中小型合作企业首席执行官进行的管理教育项目，通过管理、经济、人文、社会等各种讲座提升CEO管理能力。
- MBA：是针对中小型合作企业员工进行的教育，通过战略、会计和财务、营销、人事和组织等讲座提升合作企业管理层力量。

Sustainability topics for Stakeholders

SK海力士除上述四大报告主题外, 还将认为需要主动进行研究或者考虑社会情况需要研究的主题, 也包括在报告范围。这些主题分类为成员、地区社会、客户, 蕴含着SK海力士对各利害关系者面向可持续经营活动的坚强意志和不懈努力。





56 顾客

58 成员

62 地区社会

DMA

(Disclosure on Management Approach)



Aspect	DMA	
Environmental		
Products and Service	为持续经营的重要原因	最近，环境问题越来越引起社会关注，同时，对产品的环境管制也日益加强，如能源(ErP)、有害物质(RoHS、REACH)、再利用管制(WEEE)等。SK海力士将这种市场变化趋势视为机遇，积极开发环保技术和产品，将跃升为领先行业的世界顶尖企业。
	接近策略	公司采用LCA(Life Cycle Assessment)对产品进行环境影响评价，并为使危害因素最小化作出努力。此外，公司建立环保检查系统，随时检查工厂是否使用限制使用物质，还对合作企业提供相关指南并进行相关培训。
	绩效评价	通过工程改善，减少环境影响并提升产品价值，较2013年Eco-efficiency目标Factor值4.0提升了7.5%，达成了Factor 4.3。
Environmental Grievance Mechanisms	为持续经营的重要原因	随着环境经营的重要性日益提高，国内外社会先后制定并修改有关法律法规，纷纷提出各种环境问题。为使环境相关风险最小化，SK海力士应与因SK海力士的环境政策受直接间接影响的利害关系者进行沟通，了解SK海力士的现状和问题。
	接近策略	公司运营由韩国教授队伍和环境运动联盟等参与的环境咨询委员会。
	绩效评价	在2013年下半年设立环境咨询委员会，每季度召开会议，由专家对相关问题提供咨询。
Product Responsibility		
Product and Service Labeling	为持续经营的重要原因	SK海力士作为B2B(Business-to-Business)企业，主要客户都是全球化企业，而他们对产品的要求非常苛刻。为此，SK海力士充分发挥世界顶级技术力，为客户提供优质产品，尽快满足客户需求，实现盈利能力最大化。
	接近策略	公司建立并运营质量管理路线图，与客户R&D和生产负责人员随时进行电话会议，并通过Weekly、Monthly、Quarterly周期进行的协商，把握客户需求，将之积极反映到产品开发中。
	绩效评价	定期接受权威厂商的质量评估，获得良好的结果，特别是从全球性PC生产企业Dell获得BIC(Best in Class)地位，证明了其产品竞争力和优质质量。

Stakeholder

➔ Key Figure



Aspect	DMA	
Labor practices and decent work		
Training and Education	为持续经营的重要原因	最近，半导体市场面临方向性选择，如产业重组，微电子工程已达到极限，准备开发下一代内存等，在此情况下，加强人才力量和开发力度的重要性怎么强调都不过分。为了面对IT技术的激变并在全球化企业之间激烈竞争中抢占竞争优势，掌握未来力量是重中之重。
	接近策略	公司为确保各种技术领先，坚持投入职务培训，提升成员能力，在力求增强全球制造竞争力的同时，为长期提高在中国当地人才的竞争力，运营长期培训项目，将中国生产公司的中间管理者为期一年派到韩国总部。
	绩效评价	为提升成员能力，人均培训费用支出达72万(韩元)，人均培训时间共计54小时。相关内容详见第59页。
Society		
Local Communities	为持续经营的重要原因	SK海力士在利川、清州和中国无锡地区设有大规模工厂，为当地创造出直接和间接的经济价值(如税金、工作岗位等)，在当地经济中所占的比重巨大。并且，由于业务特性需要大规模投入设备，相关土地、人力资源、行政支持均来源于地区社会。SK海力士将为地区社会做出巨大贡献，具备License to operate，成为与地区社会相伴成长的企业。
	接近策略	为使地区社会得到实质性改善和发展，公司开展靠近当地的社会贡献活动，尤其是重点运营使弱势群体实现自立并维持基本生计的项目，以及当地未来人才培养项目。
	绩效评价	2013年捐款支出达32亿(韩元)，9,210名成员参与社会贡献活动。

顾客

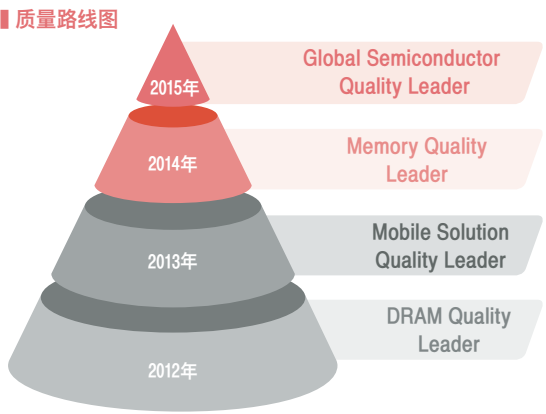
顾客满意经营

修订并实行质量方针

质量经营及经营方针都是基于国际标准提出的质量经营8大原则，修订并实行三大质量方针(客户幸福，质量革新，全员参与)。

客户质量评估管理路线图

SK海力士为掌握移动产品解决方案的最高水平竞争力，制定并执行质量路线图。公司以实现客户满意最大化为目标，集中力量提升所有产品质量，为满足急剧变化的移动产品客户环境条件，自主开发出模拟器和评估工具。尤其是，SK海力士推进面向现在和未来客户环境的下一代内存开发。同时，战略性共同开发合作进行过程中的下一代内存也将努力执行符合客户要求的环境品质标准。



通过沟通将质量竞争力极大化

SK海力士为提升质量竞争力，进行实时确认并应对客户质量情况的OSV(On-Site-Verification)。并且，在客户生产地点安排FAE(Field Application Engineer)，尽最大努力进行快速沟通并提供支持。同时，为了尽快收集并反映客户需求(VoC)，进行Weekly和Monthly协商，反映不同客户的环境条件，用自主技术力量构建模拟评价系统，保障产品质量达到一流水平。

举行CIS Showcase 2013

SK海力士为在世界最大的CIS生产国且最大消费市场中国巩固CIS业务优势地位，扩大同客户的合作，举行“CIS Showcase 2013”，介绍公司的技术力和产品。来自华为、ZTE等100多个公司的200多人参与本活动。在Showcase上，公司介绍采用BSI(Back Side Illumination)创新技术的800万像素、Full HD等高规格新产品，就公司CIS业务现状和产品竞争力进行发表。不仅如此，公司接受客户要求，以问答形式分享CIS业务计划和技术相关内容。

同时，瞄准拥有更高附加值的高端市场，介绍了BSI 1,300万像素试制品和符合客户要求去掉无用特殊功能后具价格竞争力的产品等，就CIS中长期路线图和供应稳定性相关战略进行分享，赢得参与者满意。

今后，SK海力士将进一步加强对中国市场的新产品宣传力度，积极开展客户意见征集活动，致力于扩大中国CIS市场份额。



举行CIS Showcase场面



SPECIAL PAGE



应对EICC，赢得客户信任



加入EICC CEO 声明书

SK海力士加入国际性的电子产业公民联盟(EICC)

SK海力士为同利害关系者寻求可持续的幸福增长一直努力促进加入EICC(电子产业公民联盟)，经EICC理事会审议通过，2013年10月成为正式会员。EICC是于2004年由DELL、IBM、HP等8个全球化电子公司共同发起设立的非营利组织，宗旨在于“全面履行企业社会责任”，截止2014年2月，会员公司数量达82个。

EICC建立标准化的社会责任感行为规范《电子行业行为准则》，将其义务化，并建议将其义务的履行对象扩大到供应链。

SK海力士计划，将其供应链CSR扩散战略提升到全球水平，并且使用EICC评价工具，提前规避合作企业的CSR风险。与此同时，SK海力士与EICC会员公司共同应对社会、环境问题，致力于履行作为全球化企业应承担的社会责任。

利川工厂进行EICC VAP[❖]

现在客户对CSR的要求呈现出趋于日益增加的趋势，其形式也多样，包括自我诊断问卷调查、现场调查、负责人员签字以及BCP/M等。公司以有效应付这些要求并在审查CSR现况的立场上，2013年9月对利川工厂进行EICC VAP。今后，公司计划与有关部门携手合作对有待改善的事项进行改善，使其符合全球化标准，并将于2014年将EICC VAP的实施范围扩大到清州工厂和中国无锡FAB。

SK海力士以加入EICC为基础，将最大限度地利用EICC的评价工具和资源，集中力量推动供应链透明。

❖EICC VAP是一种认证程序，由接受EICC委托的第三方机构访问要求EICC VAP的企业现场，根据《电子行业行为准则》(劳工、环境、健康与安全、道德规范、管理体系)，通过文件审阅、现场检查、采访现场工作人员等程序，寻找有待改善的地方，制定相应改善计划，使企业提前规避CSR风险，建立利害关系者对企业的“信任”。

成员



具竞争力的人才招聘

为确保人才建立各种渠道

SK海力士通过各种招聘渠道，选拔有能力的优秀人才。公司开展一系列活动作为招聘优秀人才的基石，如建立半导

■ 为确保人才的主要招聘方式

海盗式人才选拔

摆脱重视背景条件的招聘方式，选拔、充满热情、乐于挑战的人才

成员推荐制度

通过成员推荐，选拔经验证符合岗位需求的人才

Global招聘说明会

为招聘R&D领域海外硕士、博士，针对美国TOP 30大学进行招聘说明会和恳谈会

体相关主要研究所数据库，实施技术研讨会，针对硅谷周边优秀大学韩人学生团体举行SK hynix Soccer Cup等。

重视多样性的招聘

SK海力士为实施没有歧视的人才招聘政策，在招聘时，积极执行低收入阶层、残疾人、报勋对象等社会弱势群体优惠政策，2013年公司招聘了女员工87人(事务技术岗位)、报勋对象7人(事务技术岗位5人、专职人员2人)，以2013年12月为准，共有117名特别聘请残疾人员上班。同时，与地区优秀大学保持合作关系，在招聘时，优先招聘相应大学毕业生和奖学金获得者，通过这些活动，为地区社会发展做出贡献。



Case Study

创造工作岗位，促进中国无锡FAB 地区经济活跃

要在世界半导体市场掌握竞争力，最重要的是尽快确保优秀人才。为此，中国无锡FAB积极应用韩国公司积累的人才招聘和培养经验和知识。首先，为了获得技术工程师，与南京大学和中国科学技术大学开展产学合作，进行利用产学发展基金的人才培养项目。其次，为了获得负责生产业务的人才，在无锡职业技术学院等三所大专院校设有定制型教育班“SK海力士班”。每年有90名学生在毕业6个月前到SK海力士半导体工厂实习，其中，公司聘用成绩优秀的学生为正式员工。通过这些活动，公司能够稳定确保优秀人才，为地区社会创造工作岗位，促进地区经济活跃。



世界级水平的人才培养体系

SK海力士为培养具竞争力且可引领公司发展成为世界级综合性半导体公司的领导和专家, 开展各种项目。

重新建立领导培养体系与Program

为培养未来CEO并使员工具备作为SK领导应有的素质, 公司重新建立领导培养体系与项目, 将之与SK Academy相连接, 集中培养核心人才。

从高管到部门长, 提高全体领导应具备的素质

公司考虑半导体业务特性, 针对从高管人员到部门长, 重点推进领导力、Management、Globality等各领域基本素质的提高。首先, 为提高岗位负责人员的领导力, 基于诊断以每年的流程形式进行领导力教育, 并且为使他们与客户和技术合作伙伴顺利执行业务, 提供国际交流。和异文化教育。自2014年起, 公司打算邀请公司内外专家, 进行提高管理能力教育, 除技术外, 还将Perspective扩大到其他领域。此外, 公司还进行On Boarding Program, 以求提高新任岗位负责人员、聘请高管、熟练员工的SK Values。

培养核心人才(HIPO: High Performer & Potential Pool)

HIPO培养制度是为从长期角度培养下一代企业管理领导人而建立的SK集团差异化的人才培养体系。以核心人才(从高管到部长HIPO)培养项目为主, 重点提高领导人的SK Values和Globality, 特别是通过针对高管的GLDP和针对部长HIPO的HLP, GLP, 为相关人员提供从管理人的角度对半导体业务特性化的研究主题进行思考的机会, 提高他们对公司Biz.战略的理解。

❖GLDP(Global Leadership Development Program)

❖HLP(HIPO Team Leader Program)

❖GLP(Global Team Leader Program)

培养综合型职务专家和未来核心技术人才

公司为从新员工入职时期就培养世界级水平的综合型职务专家, 运营新员工成长管理项目和基于职务力量诊断的人才培养体系, 并进行与Biz.战略相连接的未来核心技术人才培养项目。

新员工成长管理项目

公司为使新员工尽快成长为可单独执行业务的人才, 对半导体技术、工作方式、工程师素质等三种培养领域制定分阶段的培养方向, 在教育结束后进行力量诊断, 将个人力量提高程度可视化, 自入职后两年系统地进行旨在培养职务专家的成长管理。

构筑成员力量诊断体系

公司建立成员诊断与教育体系, 将过去仅限于个人职务的力量开发范围扩大到有关职务和未来技术, 使他们成为综合型职务专家。力量诊断体系将按职务执行年数要求的力量水平定义为五个阶段, 了解个人的力量水平, 建立提升不足之处的自我开发计划。然后, 与整个公司和现场进行相互有机渗透的教育, 提升成员满意度和教育效率。

培养未来核心技术人才

为了选拔与业务战略相连的核心技术领域优秀人才, 确保下一代技术领先, 公司进行核心技术人才培养项目。本项目由技术基础课程和特化课程组成, 采用以执行课题为主的差异化教育方式, 自2014年起, 公司将此项目扩大到新业务领域。

成员

公平公正的绩效评价与补偿

运营E-HR绩效管理系统

SK海力士提出与公司战略方向相连的目标, 并对此进行评价和补偿。自2013年起, 公司开发并运营新的绩效管理系统E-HR。这将部门与个人的绩效目标连接, 追求部门绩效极大化。另外, 为达成绩效随时进行教导沟通, 同时为使评价的重要因素之一公正评价落地扎根, 提供系统支持。

公平公正的绩效评价

SK海力士为保证绩效过程公平公正, 按职务级别实施综合评价和能力评价。综合评价每年一次对可明确判断个人业绩的事务技术岗位进行。每年一次进行综合评价时, 充分提供上半年和下半年另行进行的业绩评价结果、每年一次进行的力量评价、成员间Ranking评价等工具, 避免陷入自我评价的误区。

能力评价对直接从事生产的专职岗位和5级以下事务技术岗位进行。根据职务知识、驱动力、沟通能力等10多种指标评价个人能力, 升职时反映其结果。

合理的成果补偿

SK海力士根据成果评价提供合理的补偿。公司严禁存在因性别、学历、宗教等的不合理歧视, 致力于根据个人能力和素质, 采用公平公正的标准, 进行评价和补偿。绩效评价反映到分为标准工资和业绩工资的个人补偿, 按评价等级决定标准工资上涨率, 加上各自不同的业绩工资。除个人年薪外, 公司还根据每年经营业绩发放PI(Productivity Incentive)和PS(Profit Sharing)。对于PS, 按个人评级发放不同数额, 追求扩大绩效主义。与法律规定的最低工资相比, 新员工平均工资比率为230%(以操作人员为准), 不分男女发放金额相同。

成员健康管理支持

运营健康促进项目

SK海力士认识到促进成员及其家属健康的必要性, 运营各种领域的健康管理项目。尤其是, 为增进成员体力营造充满活力的工作文化, 进行各种各样的健康促进项目。

主要项目有, 早上在办公室做体操, 设置卡路里阶梯, 开设普拉提与瑜伽专家健康体操班, 进行公司食堂营养管理, 提供戒烟和减肥门诊服务等。

培养健康伸展运动扩散者

2013年SK海力士为在全公司范围内扩散伸展运动文化, 进行部门伸展运动领导人培养培训。伸展运动领导人的职责是向部门成员传播健康伸展运动, 教导动作。包括ESH负责人员127人, 共有535人接受了这项培训, 还运营上门伸展运动服务, 追求以部门为单位进行伸展运动。

身心健康促进管理

SK海力士为使成员能够保持身心健康, 运营治愈心理压力的心理咨询室“心灵散步”和基于网络的身体健康管理系统U-Wellness(Ubiquitous-Wellness)。

成员福利政策

医疗支援	生活稳定支援	红白事支援	其他
医疗费 提供本人、配偶、家属的医疗费支援	学费支援 提供子女、高中、大学学费支援, 支幼儿园, 小学, 初中, 高中入学贺金	红白事礼金、休假、送花 有红白事时, 提供礼金、有薪休假	SK hywel Point 发放制度 为使本人亲自选择各种福利项目, 发放SKhywel Point
体检 为成员及家属实施Family体检制度	住房、结婚资金 贷款制度 住房租赁、购买资金及结婚资金 低息贷款	丧葬支援服务 有丧事时, 提供葬礼及物品支援	长期工作奖励 长期工作奖励制度针对工作五年以上者, 每五年为单位向长期工作的成员提供长期工作奖金
	个人养老保险 金 为了退休后生活保障, 提供个人养老保险费支援	灾后恢复重建费 用支援制度 成员家庭发生灾害时提供慰劳金	

家属友好型经营

运营家属友好型项目

运营C.C Value - up Class

C.C(Corporate Communication)Value-up Class是为提升成员群体智慧,邀请韩国著名人士进行的活动,过去该活动仅对成员进行,而现在将对象扩大到成员家属。

2013年C.C Value-up Class邀请《停下来,才能看见》的作者慧敏法师、《我的文化遗产考察记》的作者俞弘浚博士、《彩虹原理》的作者车东烨神父、《食客》的作者画家许英万等,拓宽文化和人文知识。

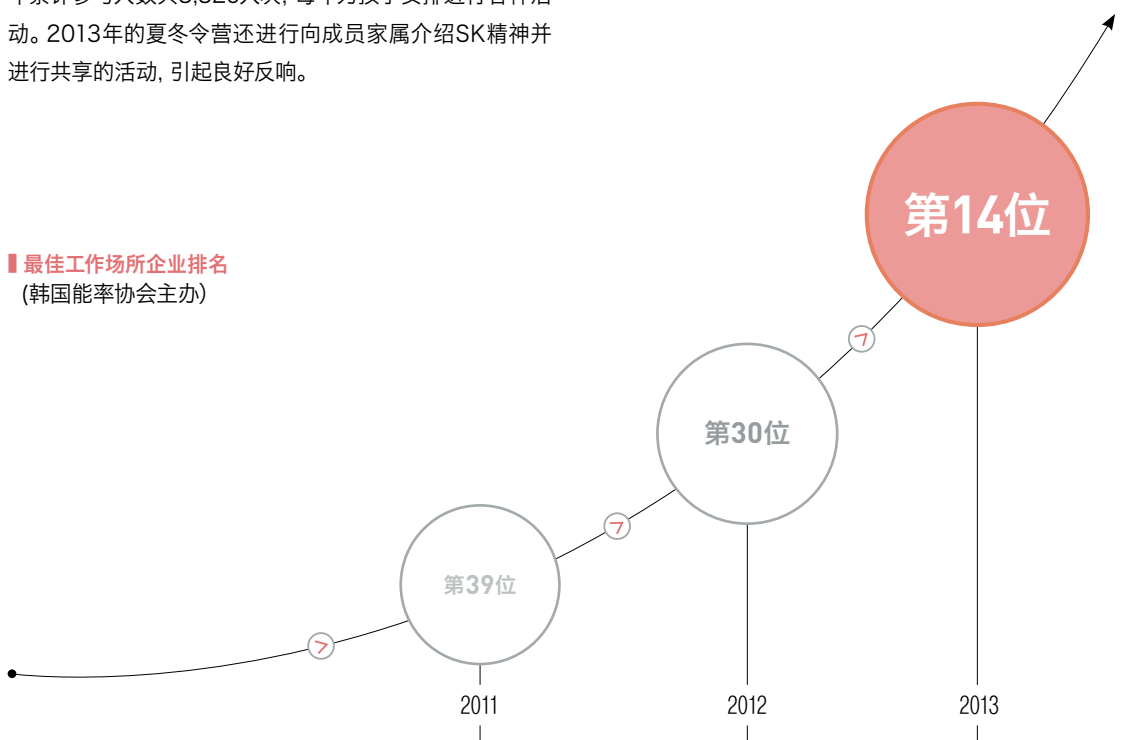
儿童Happy Festival

在迎来儿童节之际,为利川和清州工厂的2,150名成员家属和子女打开了SK海力士工厂大门,举行了跆拳道群舞、击破演示等特别表演以及父母与子女能够亲密接触的明朗运动会,还开展传统爆米花、彩绘等活动,并提供大规模幼儿游乐场等使成员及其家属可以尽情游玩的场所。

夏冬令营

以迎来寒假、暑假的成员子女为对象,公司每年举行各种夏冬令营。SK海力士夏冬令营自2010年开始举行,直至2013年累计参与人数共3,320人次,每年为孩子安排进行各种活动。2013年的夏冬令营还进行向成员家属介绍SK精神并进行共享的活动,引起良好反响。

■ 最佳工作场所企业排名 (韩国能率协会主办)



女职工保护活动

SK海力士积极执行韩国政府的母性保护政策,包括产前产后休假、配偶护理假、育儿休假等。以育儿休假为例,为保障女成员能够自由享受休假,实施“育儿休假自动转换制度”,将育儿休假与产假合并使用。在孕妇轮班工作时,中间提供两个小时的休息时间,运营独立的孕妇休息室“茁壮房”。此外,公司还提供产后照顾服务,在去妇产科就医时提供折优惠。2014年,公司为积极打造女成员舒适工作的环境,与清州市签署女性友好型企业认证协议。

被评选为最佳工作场所企业

在由韩国能率协会(KMAC)举行的“2013韩国最佳工作场所(K-GWPI)调查”中,SK海力士在家属友好型项目和母性保护活动方面赢得认可,排名第14位。

地区社会

夯实战略性社会贡献工作基础

Happy Memory, Share Happiness

SK海力士将“通过分享与社区共同创建幸福回忆的企业”作为社会贡献任务，以韩国工厂所在地利川、清州地区为主积极开展真正分享活动。其中，成员自觉参与的捐赠活动，以及以公司等额配捐形式运作的美好记忆分享基金，已成为SK海力士独有的分享文化。该基金将为培养引领未来科学发展的创意科学人才和弱势群体儿童提供援助。

走进社区的社会贡献活动

“幸福分享志愿服务队”

为提高成员的志愿服务活动参与率，各部门组织志愿服务队，以地区社会福利机构为主参与志愿服务活动。在企业内联网幸福分享网站上，共享志愿服务活动计划和结果，分享意见，开发符合地区和社会福利机构需求的志愿服务活动并定期参与。

同时，公司运营志愿服务活动支援制度，为部分活动提供经费补助，支持上班时中参与志愿服务活动。各部门组建 Volunteer Leader，定期进行研习会，为提高力量提供支持。

洪灾恢复重建志愿服务活动

部分利川地区遭遇暴雨洪灾，SK海力士为履行社会责任到位，紧急开展灾后恢复重建工作。公司不仅提供物资支援，而且共300多名志愿者参与去除土沙与堤防建设，与地区社会共患难。



赞助社区主要庆典活动

为工厂所在地的主要庆典利川陶瓷节和清州直指节提供赞助，致力于促进文化艺术发展。除活动赞助外，公司还积极鼓励成员家人参与相关活动。

为传统市场注入活力

SK海力士为传统市场注入活力，访问主要传统市场开展志愿服务活动，为促进地区经济活跃，用Onnuri商品券[※]购买赞助物品后提供给地区社会福利机构。

※Onnuri商品券：可在全国加盟市场与商店像现金般使用的商品礼券。

社会贡献体系

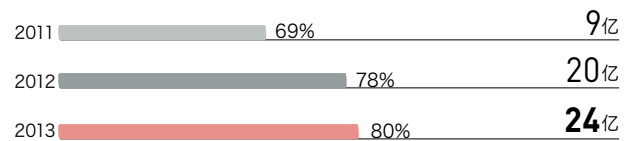




幸福分享基金

SK海力士“幸福分享基金”由成员的80%参与(约16,000名),旨在帮扶工厂所在地弱势儿童不要放弃追逐自己梦想。

■ 分享幸福基金参与率及募集金额



基础福利、帮扶自立



[解决缺粮] 幸福加营养便当(1,060名)

为解决缺粮儿童营养缺乏和失衡,由成员志愿服务队每周亲自访问利川、清州地区低收入家庭,提供一个星期的盒饭和小菜。



[改善环境] 环保学习空间“希望小窝”(600名)

为使社区儿童能够在舒适卫生的学习空间自由学习,在社区儿童中心和机构设立环保的“学习房”,对IT设备环境进行改善工作。



[帮扶自立] 资助自立种子存折(500名)

帮扶低收入家庭青少年到18岁后实现自立,为成为正式的社会成员做好准备,公司成员对国家补助金提供等额的配比捐赠。

资助科学艺术人才



ROBO奥林匹克(300名)

运营机器人课堂,举办奥林匹克大赛,促进培养低收入家庭孩子对科学的兴趣,成长为优秀科学人才。



Do Dream奖学金(890名)

为因家庭经济困难而无法继续学习的儿童和青少年提供Do Dream奖学金,使他们迈向未来的梦想。



幸福分享梦想乐队(100名)

公司运营幸福分享梦想乐队,使没有机会享受文化的儿童和青少年,以及虽有才华但家境不好无法接受教育的音乐人才不要放弃追逐自己梦想。



SK海力士IT科学探险队(100名)

运营国内外科技参观项目,使因环境条件缺乏外部参观机会的低收入儿童和青少年能够接触更大的世界并怀抱梦想。

■ 社会贡献领域Key Figure

获得今年的科学技术分享奖

2013 SCOST Humanitarian Night(首家企业)

幸福分享基金金额

2012年20亿(韩元) → 2013年24亿(韩元)

获得教育志愿服务部门大奖

CSR电影节(SK集团中首家)

扩大幸福分享基金援助规模

2012年1000多名 → 2013年3,300多名

地区社会

减少对地区产生的环境影响

大气环境管理

SK海力士为管理并保持包括工厂在内的首都圈地区空气清洁，一方面从生产阶段就最大限度地减少污染物产生，另一方面建立监管体系，防止污染物的扩散。

复合恶臭污染实时监管系统

SK海力士为打造成成员可舒适工作的绿色环保工厂，建立复合恶臭污染实时监管系统。复合恶臭污染实时监管系统的功能是，了解排放物质在空气中的移动途径，实时分析和掌握工厂内部臭味情况。今后，公司将通过了解大气污染物的移动途径，应对环境污染事故，通过掌握工厂臭味情况，实施恶臭预报制度，向居民开展宣传，用环境安全电子显示屏对公司成员进行宣传。

减排大气污染物

SK海力士为实现打造清洁工厂，对主要污染物之一氟化物自行进行总量减排工作。以利川、清州工厂为准，氟化物排放量为13.9吨，较2012年减排约7%。为减排氟化物做贡献，建立监管与管理标准，各工厂分别进行氟化氢(HF)排放总量制度，更换多处理机系统和陈旧的防治设备，采用最新技术样品，放宽最佳实用技术(BAT)的最佳管理措施标准，提高效率。

废弃物管理

废弃物减排与再利用活动

SK海力士根据废弃物再利用与焚烧处理办法，对各工程所产生的废弃物进行分类，每天检测、管理。每月一次以上对废弃物产生量和再利用量进行分析，确认废弃物产生量和成本浪费因素，寻找出改善方案。2013年，公司对产生废弃物的来源进行管理，推进废弃物减排工作，减排7,680吨，再利用率高达96%。此外，为保障废弃物处理的透明合法，定期对废弃物处理厂商进行后续评价和培训。

资源循环再生

SK海力士将在工程中产生的废水回收再利用，使其对环境的影响最小化。公司与EIP(Eco Industrial Park)事业团和中小企业进行合作课题，掌握IPA(IsoPropyl Alcohol)废水浓缩技术，现在世界首次批量生产。IPA废水浓缩液不仅可用作其他产业原料，浓缩后最后产生的处理水可在工厂内部自行处理，有望降低委托处理成本，减少对环境的影响。此外，在工业园区建立废弃资源再利用系统，将所产生的废弃物用作其他企业原料和能源，提高资源效率，努力实现污染最小化。尤其是，将废硫酸回收再利用，提供给周边合作企业，致力于打造环境与工业和谐共存的资源循环型工业园区。2013年再利用的废硫酸共达14,235吨。

空气污染物的建设工地测量

····· 法律标准 ■ 2013年检测数值 ■ 公司标准
(单位: g/cm²)



APPENDIX

66	持续经营成果概要
69	GRI Guideline Index
72	外部审计的审计报告
73	温室气体验证报告书
74	外部验证人的验证报告

持续经营成果概要

名称	具体内容	工厂	单位	2013	2012	2011	2010	2009
经济								
R&D投资情况	研究开发费	整体	亿韩元	11,445	9,383	8,338	7,903	6,728
	研发费的比例	整体	%	8.1	9.2	8.0	6.5	8.5
按产品分类营业收入	DRAM	整体	亿韩元	102,130	72,355	73,914	93,654	59,878
	NAND Flash	整体	亿韩元	33,855	25,304	27,653	18,199	13,395
	其他	整体	亿韩元	5,666	3,963	2,391	9,208	5,791
市场份额下面加入 (iSuppli)	DRAM	整体	%	26.8	24.6	23.0	21.5	21.6
	Mobile	整体	%	24.1	23.3	23.6	25.6	17.4
	NAND Flash	整体	%	13.6	12.1	12.6	10	9.95
	世界半导体市场(Gartner)	整体	%	4.0	3.0	3.0	3.4	2.6
	中国国内DRAM市场份额	整体	%	23.6	27.4	41.5	45.8	43.9
环境								
水资源使用量	用水使用总量	利川	千m³	18,181	17,327	15,026	13,425	12,240
		清州	千m³	15,294	13,447	10,402	9,635	6,990
		无锡	千m³	12,179	11,642	9,759	9,182	8,300
能源使用量	总量-总使用量	韩国	TOE	930,356	890,831	749,019	677,199	611,912
		无锡	TOE	232,969	234,976	92,867	83,395	69,256
	总量-LNG	韩国	TOE	28,879	27,353	22,984	18,994	15,730
		无锡	TOE	2,496	2,242	1,659	1,477	1,344
	总量-电力	韩国	TOE	859,399	819,286	687,770	621,512	568,423
		无锡	TOE	210,794	213,746	73,773	66,394	57,893
	总量-蒸汽	韩国	TOE	42,078	44,192	38,264	36,693	27,759
		无锡	TOE	19,679	18,988	17,435	15,524	10,018
	原单位-总使用量	韩国	TOE/m²	3.24	3.29	2.97	2.93	2.93
		无锡	TOE/m²	2.43	1.93	0.70	0.62	0.59
	原单位-LNG	韩国	TOE/m²	0.1	0.1	0.09	0.08	0.08
		无锡	TOE/m²	0.03	0.02	0.01	0.01	0.01
	原单位-电力	韩国	TOE/m²	2.99	3.03	2.73	2.69	2.72
		无锡	TOE/m²	2.2	1.76	0.56	0.49	0.5
	原单位-蒸汽	韩国	TOE/m²	0.15	0.16	0.15	0.16	0.13
		无锡	TOE/m²	0.21	0.16	0.13	0.12	0.09
原材料及存货使用量	使用总额	整体	百万韩元	3,138,025	3,353,646	3,101,486	4,114,315	3,729,242
	原材料-Wafer	整体	百万韩元	474,310	664,740	667,891	2,490,324	2,423,860
	原材料-Lead Frame	整体	百万韩元	151,105	215,255	183,003	159,532	130,768
	原材料-PCB	整体	百万韩元	118,213	143,659	163,140	163,407	126,807
	原材料-其他	整体	百万韩元	1,197,617	1,220,494	1,066,392	638,405	582,480
	存货- S/P, 辅助材料	整体	百万韩元	1,196,408	1,109,498	1,021,060	662,647	465,327
再生原料使用比例	300mm	韩国	%	3.0	1.4	1.2	1.2	0.6
	200mm	韩国	%	1.7	0.1	0.1	8.7	2.9
ESH投资	环境投资金额	整体	百万韩元	118,738	89,993	51,373	35,193	7,415
环境(Output)								
温室气体排放	排放总量	韩国	千 tCO ₂ e	2,867	2,766	2,554	2,443	2,212
		无锡	千 tCO ₂ e	1,053	1,064	1,042	1,004	917
大气污染物质排放	硫氧化物(SOx)	利川	g/cm²	0.007	0.008	0.054	0.047	0.048
		清州	g/cm²	0.000	0.002	0.000	0.003	0.000
		无锡	g/cm²	0.002	0.001	0.001	0.000	0.000

❖ 原材及储藏品使用量Data的合计基准改为2013年。❖ 各产品的出售趋势联动事业报告书为准

名称	具体内容	工厂	单位	2013	2012	2011	2010	2009
大气污染物质排放	氨(NH ₃)	利川	g/cm ²	0.006	0.006	0.009	0.016	0.012
		清州	g/cm ²	0.002	0.006	0.005	0.007	0.008
		无锡	g/cm ²	0.008	0.003	0.006	0.009	0.005
	氮氧化合物(NOx)	利川	g/cm ²	0.023	0.019	0.008	0.007	0.025
		无锡	g/cm ²	0.001	0.001	0.000	0.001	0.001
	氟化物(HF)	利川	g/cm ²	0.007	0.007	0.005	0.004	0.009
		清州	g/cm ²	0.003	0.008	0.007	0.009	0.01
		无锡	g/cm ²	0.002	0.001	0.001	0.003	0.002
	氯化氢(HCl)	利川	g/cm ²	0.003	0.000	0.002	0.001	0.003
			g/cm ²	0.012	0.014	0.011	0.008	0.005
废水处理	废水产生量	韩国	千m ³	30,198	25,957	21,789	18,944	15,294
		无锡	千m ³	10,743	9,919	8,631	8,221	7,411
	废水产生原单位	韩国	m ³ /张	8.0	7.0	6.1	6.0	5.9
		无锡	m ³ /张	7.6	5.9	4.8	4.3	4.5
水质管理	化学需氧量(COD)	利川	mg/l	4.3	4.2	5.2	4.1	4.3
		清州	mg/l	4.8	5.0	4.6	5.9	4.0
		无锡	mg/l	27.1	31.4	30.1	38	19
	生化需氧量(BOD)	利川	mg/l	3.6	3.0	3.4	2.2	1.8
		清州	mg/l	7.6	8.5	6.4	6.1	2.9
		无锡	mg/l	9.21	11.1	11.4	-	-
水环境排放量	总氮(T-N)	利川	mg/l	20.9	21.4	16.4	16.8	15.4
		清州	mg/l	16.7	16.3	21.6	22.3	20.9
		无锡	mg/l	30.6	20.8	27.8	-	-
	氟(F)	利川	mg/l	1.0	1.0	1.1	1.1	1.0
		清州	mg/l	7.2	6.5	6.8	6.6	6.6
		无锡	mg/l	4.8	5.7	2.6	1.4	1.9
废弃物产生情况	废弃物产生总量	韩国	ton	121,629	108,939	82,344	67,198	47,288
		无锡	ton	33,801	31,614	27,642	24,613	18,524
	一般废弃物	韩国	ton	65,361	67,900	48,025	42,792	28,049
		无锡	ton	9,577	9,535	9,464	9,554	6,286
	指定废物	韩国	ton	56,268	41,039	34,319	24,406	19,239
		无锡	ton	24,224	22,079	18,178	15,059	12,238
	再利用废弃物	韩国	ton	117,127	105,123	75,800	65,444	45,641
		无锡	ton	23,780	23,532	14,904	9,813	2,845
	再利用比例	韩国	%	96	97	92	97	97
		无锡	%	70	75	54	40	15
挥发性有机化合物	VOC	韩国	ton	8.08	10.52	14.98	9.66	35.2
全过程评价	LCA使用率	整体	%	90.2	85.4	82.1	73.3	49.7
	低碳成绩标志认证产品比例	整体	%	45.7	29.3	27.6	7.9	9.7
	Factor h2	整体	Factor	4.3	3.9	3.4	2.8	2.4
生态系统保护	生态毒性	韩国	TU	0.14	0.04	0.07	0.09	0.14
供应链环境影响管理	环境成果评价合作企业比例	整体	%	2.4	5	-	-	-
社会								
董事会运营	外部董事比例	整体	%	67	56	56	69	69
	董事会参与率	整体	%	94	94	98	98	99

持续经营成果概要

名称	具体内容	工厂	单位	2013	2012	2011	2010	2009
成员多样性	成员总数	整体	名	24,683	24,287	23,430	21,682	20,251
	各职位-干部及技术事务类(男)	整体	名	8,124	7,554	7,191	6,352	6,036
	各职位-干部及技术事务类(女)	整体	名	1,888	1,785	1,703	1,342	1,220
	各职位-专职类(男)	整体	名	5,139	5,119	4,839	4,597	4,152
	各职位-专职类(女)	整体	名	9,524	9,815	9,681	9,252	8,717
	各职位-临时类(男)	整体	名	0	0	4	25	20
	各职位-临时类(女)	整体	名	8	14	12	114	106
女性领导力	女性比例	整体	%	46.3	47.8	48.6	49.1	48.3
	女性管理者比例	整体	%	14.3	5.1	4.1	2.5	1.9
残疾员工情况	残疾人雇佣人数	整体	名	117	119	110	101	95
高龄员工情况	高龄人数	韩国	名	28	12	15	18	15
雇佣情况	创造就业率	韩国	%	1.6	3.7	8.3	5.7	(4.8)
	正式员工比例	韩国	%	99.9	99.9	99.9	-	-
	解雇的劳动者数	韩国	名	3	5	1	2	4
	平均工龄	韩国	年	9.3	8.5	8	7.6	6.9
	离职率	整体	%	3.0	4.3	5.5	3.3	6
育儿及产后休假使用情况	产假后返回工作的比例	韩国	%	96	92	87	-	-
	休产假人数	韩国	名	792	817	734	875	771
	休育儿假人数	韩国	名	840	898	744	793	475
	育儿休假补贴	韩国	千韩元	656,720	933,800	480,000	625,600	413,000
	返岗后12个月以上工作的比例	韩国	%	94.7	-	-	-	-
劳资沟通	工会参加率	韩国	%	98.1	99.3	98.0	98.2	98.4
	工会沟通	韩国	次	81	76	42	40	28
人才开发	接受教育人数	韩国	名	94,358	87,226	62,737	56,869	65,514
	人均教育时间	韩国	小时/名	54	64	60	62	62
	人均投资费用	韩国	千韩元/名	720	554	439	306	186
伦理经营情况	伦理教育时间	整体	小时	18,039	6,891	6,896	10,070	10,814
	人均教育时间	韩国	小时	0.78	0.35	0.35	0.61	0.55
顾客满意	顾客满意度等级(TQRDC)	整体	等级	1.36	1.72	2.17	2.46	2.44
	CSR相关顾客要求应对次数	整体	次数	73	59	74	35	34
工业安全	工伤率	利川	%	0.00	0.00	0.00	0.01	0.02
		清州	%	0.00	0.02	0.00	0.02	0.02
		无锡	%	0.051	0.03	0.15	0.01	0.04
社会志愿服务活动	志愿服务活动总参与时间	韩国	小时	29,640	45,294	32,543	35,488	28,710
	志愿服务活动参与人数	韩国	名	9,210	12,318	8,716	8,954	7,365
	上门半导体课堂参与人数	韩国	名	200	110	50	355	-
	儿童工学课堂参与人数	韩国	名	1,330	393	397	115	-
捐助活动	捐助总额	整体	百万韩元	3,222	2,614	1,587	1,679	2,312
	现金捐助总额	韩国	百万韩元	881	59	948	1,456	2,209
	上班时间内志愿服务活动现金价值	韩国	百万韩元	424	696	484	193	-
合作共赢	签署遵守EICC协议的公司	整体	个	1,186	1,034	209	-	-
	参与EICC现场检验的公司	整体	个	10	20	8	-	-
供应链社会影响管理	评价人权及劳动成果的合作企业比例	整体	%	2.4	5	-	-	-

GRI Guideline Index

● Fully Reported ● Partly Reported ○ Not Reported N/A Not Applicable

分类	指标	指标内容	适用水准	页数	备注
简介					
战略和分析	1.1	CEO 声明	●	2, 3	
	1.2	机会和挑战	●	2, 5	
组织简介	2.1	企业名	●	4, 5	
	2.2	主要产品和品牌	●	28	
	2.3	运营结构	●	4, 5	
	2.4	总公司位置	●	4, 5	
	2.5	主要分支机构所在国家	●	4, 5	
	2.6	所有制结构和法定形式	●	4	
	2.7	营业市场	●	5	
	2.8	企业规模	●	4, 5	
	2.9	报告期间在企业规模、组织结构、所有制结构等方面出现的重大变化	●	4, 5	
	2.10	获奖明细	●	76	
报告 媒介变化	3.1	报告期间	●	扉页	
	3.2	最近报告日期	●	扉页	
	3.3	报告周期	●	扉页	
	3.4	报告书和相关内容的参考资料	●	封底	
	3.5	报告内容裁决流程	●	13	
	3.6	报告界限	●	扉页	
	3.7	报告范围和界限	●	扉页	
	3.8	能够对信息比较的可能性造成重大影响的报告界限	●	扉页	
	3.9	数据测定技术和计算的依据	●	扉页	
	3.10	对之前报告所提供信息的再调整	●	整体	
	3.11	报告范围、界限或测定方法等方面的重大变化	●	扉页	
	3.12	GRI Content Index	●	69-71	
	3.13	关于第三方验证的政策和最近惯例	●	74, 75	
控制结构, 责任, 参与	4.1	企业控制结构	●	6	
	4.2	理事会主席是否兼任CEO	●	6	
	4.3	理事会构成	●	6	
	4.4	股东和员工能够向理事会提出意见的机制	●	6	
	4.5	企业成果和对理事, 管理层的补偿之间的联系	●	6	
	4.6	理事会层面避免利害关系间矛盾的方法	●	6	
	4.7	引导经济、环境、社会部门战略的理事的专业性决策流程	●	6	
	4.8	经营原则	●	32, 33	
	4.9	理事会管理经济、环境、社会成果的流程	●	6	
	4.10	评价理事会的成果, 特别是经济、环境、社会成果的流程	○	6	
外部参与	4.11	事前预防的方法及实现原则的方法	●	38, 41, 42, 44	
	4.12	企业所遵守的外部经济、环境、社会宪章、原则、倡议	●	76	
	4.13	产业、国家、国际机构加入现状	●	76	
利害关系者	4.14	参与利害关系者的目录	●	12	
	4.15	识别、选择利害关系者的根据	●	12	
	4.16	参与利害关系者的方法	●	12	
	4.17	通过参与利害关系者而提出的主要主题和关心之事以及应对	●	12	
EC(经济)					
经济成果	EC1	直接经济价值的创造和分配	●	24	
	EC2	气候变化的财务影响及带给事业活动的危险和机遇	●	38	
	EC3	年金支援范围	●	58	
	EC4	政府补助金受惠成果	●	22	

GRI Guideline Index

● Fully Reported ● Partly Reported ○ Not Reported N/A Not Applicable

分类	指标	指标内容	适用水准	页数	备注
市场地位	EC5	与主要分支机构地区的法定最低工资相比新社员的工资比率	●	58	
	EC6	主要分支机构地区的采购政策、惯例和比率	N/A	-	因产业特征购买原材料不局限于地区
	EC7	主要分支机构优先雇佣当地人的流程和当地出身的高层管理者比率	●	56	
间接经济效果	EC8	公益目的的基础设施投资和服务支援活动及其效果（包括支援形式的区分）	●	60, 61	
	EC9	对间接经济影响效果的理解和说明（包括影响的范围）	●	24, 56	
EN(环境)					
原料	EN1	以重量和体积为标准的原料使用量	●	66	
	EN2	再生原料使用比率	●	66	
能源	EN3	各一次能源的直接消费量	●	40, 66	
	EN4	各一次能源的间接消费量	●	40, 66	
	EN5	因节约和提高效率节省的能源量	●	40	
	EN6	通过能源高效率或努力提供可再生能源为基础的产品/服务及有关事项节省的能源量	●	40	
	EN7	间接能源节约事业及其成果	●	39, 40	
用水	EN8	不同水源地的总取水量		66	
	EN9	因取水受到巨大影响的水源地	N/A	-	无受到影响的水域
	EN10	再使用和再活用的用水总量及其比率		41	
生物多样性	EN11	保护区、生物多样性价值较高区域及其周边区域所拥有、租用、管理的土地的位置和大小	N/A	-	无受到影响的地域
	EN12	因在保护区、生物多样性价值较高地区的活动、产品、服务而对生物多样性造成的影响	N/A	-	无受到影响的地域
	EN13	保护或复原的栖息地	N/A	-	无相关地域
	EN14	生物多样性管理的战略，现行措施和今后计划	●	43	
	EN15	事业影响区域内栖息的国际自然保护联盟指定的濒临灭绝的物种和国家指定的濒临灭绝物种的数量和灭绝危险度	N/A	-	工厂周边无濒临灭绝营业所周围无灭种危机生物种
大气放排污， 废水和废弃物	EN16	直/间接温室气体总排放量	●	40, 66	
	EN17	其它间接温室气体	●	40, 66	
	EN18	温室气体减排事业及成果	●	39, 40	
	EN19	破坏臭氧层物质排放量	●	66	
	EN20	NOx, SOx和其它主要大气污染物排放量	●	66	
	EN21	按最终排放地区分的废水排放量和水质	●	67	
	EN22	按形态和处理方法区分的废弃物排放量	●	67	
	EN23	重大有害物质泄露事件数量及泄露量	●	-	无流出事例
	EN24	巴塞尔公约附件 I, II, III, IV中规定的废弃物运送/搬入/搬出/处理量及转移到海外的废弃物的比率	●	-	无带出境外事例
	EN25	因报告组织的废水排放而受到影响的水域和相关栖息地的名称、规模、保护状况及生物多样性价值	N/A	-	无受影响的水域及栖息地
产品和服务	EN26	减少产品和服务环境影响的活动和成果	●	39	
	EN27	销售的产品和相关包装纸的再生比率	N/A	-	产业特征上无关联
遵守法律	EN28	因违反法律被罚款的金额和非金钱制裁的件数	●	-	无违反事例
运送	EN29	产品和原材料运送及员工的移动所造成的重大环境影响	●	38	
全体	EN30	环境保护支出及投资总额	●	66	
LA(劳动)					
雇佣	LA1	按雇佣类型、雇佣合同及地区区分的人力现状	●	68	
	LA2	员工离职件数及比率(按照年龄层，性别，地区进行区分)	●	68	
	LA3	不向临时职员和小时工提供，只向全职职员提供的福利(主要事业场)	●	58	
劳资关系	LA4	团体交涉适用对象职员所占比率	●	35	
	LA5	重要事业变动事项的最少报告时间(包含了是否标明团体协议)	●	35	
职场保健和安全	LA6	劳资共同保健安全委员会所代表的员工的比率	●	35, 68	
	LA7	受伤、职业病、误工日数，出勤及业务相关灾害的件数(按地区)	●	68	

● Fully Reported ● Partly Reported ○ Not Reported N/A Not Applicable

分类	指标	指标内容	适用水准	页数	备注
职场保健和安全	LA8	与严重疾病相关的, 向员工及其家人、当地居民提供的教育、训练、咨询、预防和风险管理支援项目	●	58	
	LA9	与工会正式协定的保健和安全条款支援项目	●	35	
教育和训练	LA10	按员工性质区分的每人年均教育时间	●	68	
	LA11	为支援在岗和退休员工的岗位教育和终生学习项目	●	57	
	LA12	定期成果评价和职业发展审查目标员工的比率	●	58	
多样性和平等的社会	LA13	理事会和员工的构成现状 (以姓、年龄、少数阶层等多样性指标为标准)	●	67, 68	
	LA14	员工范畴内男女员工间的基本工资比率	●	58	
	LA15	分娩休假人员复职率和保有率	●	68	
SO(社会)					
地区社会	SO1	在业务活动的开始、运营和最终阶段评价、管理对地区社会的影响的项目的特性、范围和实际效果	●	60, 61	
腐败	SO2	对腐败风险进行分析的事业单位的数量和比率	●	-	全营业所实施
	SO3	接受反腐败政策和程序教育的员工的比率	●	7, 9, 68	
	SO4	针对腐败事件的措施	●	9	
公共政策	SO5	对公共政策的立场, 公共政策的确立和对游说活动的参与	●	38, 40	
	SO6	对不同国家政党、政治人和相关机构捐赠现金/现物的总额	●	-	无政党及参与政治事例
竞争妨碍行为	SO7	对不正当竞争行为和垄断行为的法定措施件数及其结果	●	-	无不正当竞争行为事例
法律遵守	SO8	对因违反法律法规缴纳的罚金和非金钱制裁	●	-	无制裁次数
	SO9	对地区社会造成重大潜在性/实质性影响的分支机构	●	56, 60, 61	
	SO10	对地区社会具有重大潜在及实际恶性影响的分支机构所实行的预防和缓解手段	●	56, 60, 61	
HR(人权)					
投资和采购惯例	HR1	包含人权保护条款以及通过人权审查的主要投资协议的件数和所占比率	●	68	
	HR2	主要供应企业和签约企业的人权审查比率	●	68	
	HR3	对员工实施的与业务相关的人权政策和流程的教育现况(包含了教育人数, 职工比例)	●	68	
禁止歧视	HR4	歧视事件总数及相应措施	●	-	无差别事项
结社和团体交涉的自由	HR5	判断严重侵害自由结社及团体交涉的业务范围	●	-	无该营业所及供货商
雇佣童工	HR6	禁止雇佣童工	●	-	遵从法律, 无儿童劳动事项
强制劳动	HR7	禁止强制劳动	●	-	遵从法律, 无强制劳动事项
保安惯例	HR8	进修业务相关的人权政策和流程教育的保安负责人的比率	●	-	100%所有保安负责人进修
原住民权利	HR9	侵害当地居民权利的件数及相应措施	●	-	无侵害事项
	HR10	实施人权监督和影响评价的分支机构的比率件数	●	68	
	HR11	通过正式的不满转达机制提起诉讼/对应解决的人权相关不满事件数量	●	9	
PR(产品责任)					
客户健康和 安全	PR1	以改善为目的, 实施对产品和服务的健康和安全影响进行评价的生命周期所处阶段、主要产品和服务等相关评价的比率	N/A	-	产业特征上无关联
	PR2	产品和服务的生命周期中与客户的健康和 安全影响相关的规定和故意违反规定的事件数	N/A	-	无违反事例
产品和服务的 标签化	PR3	程序上必须的产品服务的信息类型、以及与其信息要件相关的主要产品/服务的比率	●	-	100%
	PR4	与产品/服务信息及标签化相关的规定和故意违反规定的事件数 (按结果类型分)	●	-	无违反事例
	PR5	客户满意度评价问卷结果等与客户满意相关的活动	●	63, 64, 68	
营销沟通	PR6	与广告、促销、赞助等营销沟通相关的规定、标准及主动遵守规定的项目	N/A	-	产业特征上无关联
	PR7	与广告、促销、赞助等营销沟通相关的规定、标准及故意违反规定的事件数	●	-	无违反事例
保护客户个人信息	PR8	因违反保护客户个人信息、遗失客户信息而提起的不满事件的数量	●	-	无不满意次数
法律遵守	PR9	因违反产品和服务供应相关的法律和规定交付的罚金数量	●	-	无违反事例

外部审计的审计报告

SK海力士株式会社股东及理事会

本审计人就附件SK海力士株式会社及其从属企业的2013年12月31日和2012年12月31日当前的合并财务状况表和同时结束的两个财政年度的合并损益表、合并资本变动表及合并现金流量表进行了审计工作。编制此合并财务报表的责任在于公司管理层，本审计人的责任是对该合并财务报表进行审计工作，以此为据表明对此合并财务报表的意见。

本审计人依照韩国的会计审查准则的规定执行了审计工作。韩国会计审计准则要求我们计划和执行审计工作以对财务报表是否不存在重大错误获取合理保证。审计工作包括获取有关财务报表金额和披露的审计证据。审计工作不仅是对合并财务报表的全面评价而且还包括评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计的合理性。我们相信，我们获取的审计证据是成分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

本审计人认为，SK海力士株式会社与其从属公司的财务报表在所有重大方面按照韩国采用国际会计准则编制，充分反映了SK海力士株式会社与从属公司的2013年12月31日和2012年12月31日的公司财务状况及公司经营成果和公司现金流量。

首尔特别市 龙山区 汉江大路 92

三一会计法人

代表董事 安 炅 台

2014年 2月 25日

安 炅 台



外部验证人的验证报告

序文

株式会社DNV认证院(以下简称“DNV GL”)接到SK海力士株式会社(以下简称“SK海力士”)2014持续经营报告(以下简称报告)的验证请求。主要验证报告中的信息相关的经营流程、报告流程。

SK海力士对报告上的所有信息的收集、分析、综合、报告负有责任。执行本业务时, 根据合同内容及协商的业务范围, DNV GL的责任局限于按照协议的业务范围的签约内容。验证是以向DNV GL提供的数据及信息是完整、充分且是事实为假设来实施。SK海力士报告的读者以利害关系者为对象。

验证范围

DNV GL验证业务包括2013年度数据。SK海力士的报告范围限于本社和一部分海外法人的活动。DNV GL的验证范围如下:

- 2013年1月开始到12月为止的可持续相关数据及活动
- 根据GRI G3.1对持续经营报告内容及品质定义原则的评估
- 根据AA1000 Accountability Principles Standard 2008的Accountability原则及对成果信息的评估(Type 1, 中间水准的保证)
- 确认GRI适用水准
- 验证活动于2014年3~4月期间, 验证小组访问SK海力士总公司进行。

限制事项

报告明示的SK海力士的重要控制权未影响的组织、供应商、协力公司及第三方可持续经营、成果及报告惯例等未包括在本验证范围内。DNV GL在本验证活动中未实施外部利害关系者访谈。SK海力士事业报告及2013~2014年度公示资料和财务相关根据资料没有包括在此验证范围内审查组为编写经济成果, 研讨并实验了数据聚合和选定工程。包括财务数据的经济成果通过对SK海力士的内部材料及获得会计审计事务所审计的财务报告进行对比已得到验证。

验证方法论

验证活动根据DNV GL的持续经营报告验证协议(VeriSustainTM; www.DNV GL.com/cr)及 AA1000AS(2008)实施。

验证结论根据协议按照以下标准进行的。

- 遵守在AA1000AS(2008)明示的涵盖性、重要性、对应性原则
- 确认GRI G3.1, 尤其是‘A+’适用水准条件

作为验证活动的一部分, 验证审查小组确认了报告内可持续相关词句及主张, 评估了报告上的数据管理系统、信息流及管控的坚固性。

验证审查小组确认了SK海力士提供的材料、数据及其他信息。并且获得了在认证过的经营系统里生成的信息和技术数据。并且对如下事项进行了抽样审查。

- 报告内容的重要性决策流程
- 报告内所包含的定量、定性数据生成、收集及管理流程
- 报告内所包含的定量、定性数据的准确性

结 论

验证活动结果, DNV GL认为报告书公正体现了SK海力士的可持续经营战略、经营系统及成果。

通过验证活动, DNV GL已确认报告满足了GRI G3.1所要求的‘A+’适用水准。报告原则的采纳及特定成果信息的补充意见如下:

利害关系者涵盖性 | SK海力士让利害关系者参与到了持续可能经营的议题中去。报告中利害关系者大致可分为顾客、成员、地域社会、政府/NGO、股东和投资者还有协力公司的6个集团, 并了解到交流频道详细报告着。

与各个集团联系的各现职部门利用直接和间接的手段, 掌握利害关系者的主要关注事项, 为此进行了积极沟通和参与。

利害关系者的参与是独立进行着, 通过利害关系者的面谈和网络意见调查, 实行报告主题的重大性评价, 并反映了其结果。

对应性 | 利害关系者的建议、关心事项及期待事项已反映到准备工作和SK海力士的可持续经营体系化工作中。SK海力士选定了重要事项的成果指标, 对此进行监控、测量和报告。SK海力士通过报告将重要事项明确指出, 可判断为利害关系者能够对SK海力士的可持续经营现状进行适当的意见交流沟通。

重要性 | SK海力士应对利害关系者的调查(面对面访谈及网上意见调查)、同种业界标杆学习、言论报道资料等媒介调查、和内部资料的商讨结果为基础, 导出了主题Pool, 分析关联性和对SK海力士的影响后, 得出进行优先顺序排列的重要事项。报告中对通过对重大性评价, 得到确认的重要事项进行报告。

完全性 | SK海力士定义的报告范围及局限性包括SK海力士的重要课题及互动、与利害关系者最相关的课题和活动。验证过的数据和信息中未发现重要遗漏。

报告质量原则 | 报告相对来说提供了均衡的信息。所有指标以事实为基础, 没有偏向。报告内数据和信息整体上能够信任。通过图像的成果比较很适当。

改善建议

下面是提供给SK海力士经营层的观察及改善事项补充简要内容。本事项不影响对报告的结论, 只为了持续完善而提供。

- 为达成全公司持续经营愿景和任务, 设置并提出中长期目标
- 对持续经营重点课题的推进事项, 提出能够定量测量的目标及详细目标, 提高透明性。

适当性和独立性

DNV GL提供包括持续经营报告验证在内的各种可持续经营服务。DNV GL环境及社会验证审查专家在全世界约100多个公司进行活动。DNV GL除了本声明书, 并未进行报告制作中的技术内容及数据准备与相关工作。DNV GL在验证期间与利害关系者面谈时保持了中立。DNV GL根据本声明书, 明示对做出决策的个人及组织无赔偿责任及共同责任



2014年 4月 首尔, 大韩民国
代表理事院长 安仁钧

获奖与加入协会情况

主要获奖情况

NO	获奖名称	主办/承办	获奖内容	获奖时间
1	威风堂堂新高中毕业时代有功	韩国教科部	• 团体部门(M&T人力/革新部)	获总统表彰 2013.1
2	2013年商工节	韩国产业通商资源部/ 韩国四大经济团体	• 朴根煥首席	获国务总理表彰 2013.3
3	第12届公平交易节	大韩商工会议所	• 孙相洙首席	获委员长表彰 2013.4
4	科学节	韩国教育部/ 韩国科学技术团体总联合会、 韩国产业技术振兴协会	• 刘庆东常务 • 车善镕首席	获总统表彰 获部长表彰 2013.4
5	发明节	韩国特许厅/韩国发明振兴会	• 金容柱首席	获总理表彰 2013.5
6	国家生产性大奖	韩国产业通商资源部/ 韩国生产性本部	• 沈大镕首席 • 车昌昊技长	获会长奖 获部长表彰 2013.9
7	国家生产性冠军争夺赛		• 海依源分任组 • 西格迈尼阿分任组	获部长表彰 获会长奖 2013.9
8	韩国精密产业技术大赛	韩国产业通商资源部/ 韩国产业技术试验院	• 李点童首席	获国务总理表彰 2013.10
9	半导体节	韩国产业通商资源部/ 韩国半导体产业协会	• 郭鲁贞常务 • 李 柱烨首席 • 韩相中首席 • 金载冕首席、刘善佑首席	获总统表彰 获部长表彰 获部长表彰 获协会长奖 2013.10
10	材料部件技术奖	韩国产业通商资源部/ 韩国产业技术振兴院	• 全润锡首席	获国务总理表彰 2013.10
11	国家品质奖	韩国产业通商资源部/ 韩国标准协会	• 郑俊石首席 • 朴真耀首席 • 宋珣映技长	获国务总理表彰 获部长表彰 获部长表彰 2013.11
12	国家品质奖品质名匠		• 李镐京技长 • 咸杜铉技长	获总统表彰 获总统表彰 2013.11
13	大韩民国技术大奖	韩国产业通商资源部/ 韩国产业技术振兴院	• 魏宝玲常务	获国务总理表彰 2013.11
14	贸易节	韩国产业通商资源部/ 韩国贸易协会	• 李相乐常务 • 文学成技长	获部长表彰 获部长表彰 2013.12

加入团体情况

性质	团体名称
MARKETING	SEMI
PRODUCTION	国际品质奖获奖企业协议会、韩国标准协会(利川、清州)、韩国同位元素协会、社团法人韩国环境经营学会、韩国产业卫生协会、韩国化学物质管理协会、忠清北道环境技术人协议会、环境保存协会忠清北道支会
RESEARCH	韩国发明振兴会、韩国知识产权协议会、韩国半导体测试学会、JEDEC、UFSA、SATA-IO、TCG、IEEE、PCI-SIG、SNIA、KMAPS、韩国产业技术振兴协会、MIPI、韩国半导体研究组合、大韩电子工学会、Si2、韩国嵌入式软件系统行业协会、SIWEDS、VCCI、韩国工学翰林院
SUPPORT	利川商工会议所、清州商工会议所、韩国电力技术人协会(利川、清州)、韩国消防安全协会(利川、清州)、大韩产业安全协会(城南支会、忠清北道支会)、 韩国产业看护协会、韩国贸易协会、韩国半导体产业协会、全国经济人联合会、韩国产业技术保护协会、韩国经营者总协会、韩国产业通商资源部非常计划协议会、韩国公正竞争联合会、WSTS、产业政策研究院润京SM论坛、UNGC韩国协会、EICC、韩国上市公司协议会、韩国IR协议会、绿色企业协议会(京畿、首尔)、忠清北道经营者总协会、绿色企业协议会(忠清地区)、可持续经营院、韩国AEO协会、韩国关税物流协会、韩国综合物流协会(KILA)、韩国CIO论坛、韩国SCM学会

主管部门 伦理经营室


官方网站 www.skhynix.com

主管部门 京畿道利川市夫钵邑京忠大路2091

TEL +82-31-630-3911 | **FAX** +82-31-645-8033

E-mail sustainability@skhynix.com

设计 (株)IR PLUS **发行时间** 2014. 4 **发行单位** SK海力士(株)

 www.facebook.com/SKhynix

 blog.skhynix.com



本报告书采用环保豆油墨水印刷