

SK HYNIX SUSTAINABILITY REPORT **2026**

About this Report

보고서 발행일: 2026년 6월 25일

보고서 개요

SK하이닉스는 경제·사회·환경 부문에 걸쳐 다양한 활동을 진행하며 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2008년 이래 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자 견해를 반영한 중대성평가를 실시해 중대 이슈를 선정하고 이와 관련된 SK하이닉스의 노력과 성과를 성실히 담았습니다.

보고 기간

보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지며 보고 기간 외 중요한 성과의 경우 2026년 상반기 활동까지 포함했습니다. 정량적 성과의 경우 2022년부터 2025년까지 4개년 데이터를 함께 제시해 추이를 파악할 수 있도록 했습니다.

보고 경계

국내 전 사업장(이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스))과 중국 생산 사업장(우시, 충칭)의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 보고 경계가 다른 데이터의 경우 보고 경계를 명시했습니다.

보고 기준

본 보고서는 ISO 26000, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, SASB 정보 공개표준, 한국 지속가능성 공시기준, EU 지속가능성 공시기준 등을 참고해 작성했습니다. 재무 정보는 연결 기준이며 보고 기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 재무 정보, 비재무 정보 모두 당사 공시 체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성했으며 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따랐습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기했습니다.

보고서 인증

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위해 전문 인증 기관인 삼일회계법인에 제3자 인증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보했으며 인증이 완료된 보고서는 CEO와 이사회 소위원회인 지속경영위원회에 보고하고 있습니다. 세부적인 인증 의견서는 Appendix에 수록했습니다.

미래 예측 진술 공지

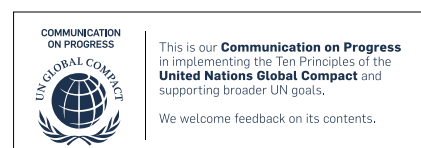
SK하이닉스의 지속가능경영보고서 내 ESG 단기 및 중장기 목표와 전략에 해당되는 내용을 포함해 모든 내용은 미래 예측 진술에 해당할 수 있습니다. 본 보고서의 미래 예측 진술에는 기업의 지속가능성 관련 사항과 성과에 대한 SK하이닉스의 현재 견해를 반영하고 있으며 이는 불확실성을 포함하고 있습니다. SK하이닉스는 미래 예측 진술에 반영된 우리의 견해가 합리적이라고 판단하지만 이것이 반드시 미래에도 옳다고 보장할 수 없습니다. 본 보고서에 제시하고 있는 미래 예측 진술은 독자가 당사의 지속가능성과 관련된 주요 영역에 대한 접근법, 전략과 향후 목표 등에 대한 이해를 돕는 것을 목적으로 하고 있습니다. 다만 이러한 내용은 다양한 종류의 위험, 불확실성 등으로 인해 실제 결과와 실질적으로 차이가 발생할 수 있습니다. 아래와 같은 요인들이 그 예가 될 수 있으며 열거되지 않은 요인도 미래 예측 진술과 실제 결과의 차이가 발생하는 원인으로 작용할 수 있습니다.

- 세계 경제 상황의 변동, 원자재 가용성 변화 및 공급망 변동, 고객을 포함한 이해관계자와의 관계 급변, SK하이닉스가 영업 활동을 벌이는 국가의 지정학적 및 정치경제적 상황, 환율 변동, 규제 변화, 예기치 못한 사업 연속성 악화, 진행 중이거나 잠재적인 소송의 결과 등

미래 예측 진술은 어떠한 경우에도 해당 진술이 이뤄진 그 시점을 판단 기준으로 삼으며 SK하이닉스는 새로운 정보나 미래의 사건 등으로 인해 미래 예측 진술을 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

보고서 관련 문의

SK하이닉스 지속가능성 커뮤니케이션
sustainability_skhynix@sk.com



SK하이닉스는 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 지지하며 경영 전반에서 원칙 준수를 위해 노력하고 있습니다.

Contents



4 Introduction

- 5 Letter to our Stakeholders
- 6 Company Overview
- 7 Business Strategy
- 8 2025 at a Glance
- 10 Double Bottom Line

12 Materiality

- 13 Stakeholder Engagement
- 14 Materiality Assessment
- 18 PRISM Framework and 2030 Goals

22 Environmental

- 23 Climate Change
- 31 Water and Biodiversity
- 37 Waste
- 39 Pollution

42 Social

- 43 Our Members
- 61 Supply Chain
- 68 Local Communities
- 71 Our Customers

77 Governance

- 78 Business Conduct
- 89 Risk Management
- 92 Board of Directors
- 96 ESG Management

98 ESG Data

- 99 경제
- 102 환경
- 110 사회

117 Appendix

- 118 SASB 기준 대조표
- 122 UN 지속가능발전목표 대조표
- 123 협회 가입 현황
- 125 제3자 검증 의견서
- 127 온실가스 검증 보고서
- 131 주석

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과
연관 웹페이지 바로가기, 추가정보 등의 기능이 포함된
인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Introduction

Letter to our Stakeholders ·····

Company Overview ·····

Business Strategy ·····

2025 at a Glance ·····

Double Bottom Line ·····

567810

Letter to our Stakeholders

2025년은 메모리가 단순한 부품을 넘어 AI 산업의 핵심 동력으로 자리매김한 역사적인 해였습니다. 이러한 변화의 중심에서 SK하이닉스는 업계 최초로 HBM4를 개발하고 양산 체제를 구축했으며 DDR5, LPDDR5, 고용량 엔터프라이즈 SSD 등 고부가가치 제품 포트폴리오를 확대하며 수익성과 성장성을 동시에 견인했습니다. 그 결과, 사상 최대 실적을 경신하고 재무건전성을 획기적으로 개선하며 본원적 경쟁력을 공고히 했습니다.

이러한 성과를 가능케 한 선도적 기술력이 미래 성장의 원동력이 될 수 있도록 생산 인프라 확충에도 전력을 다했습니다. 청주 M15X Fab의 클린룸 오픈을 비롯해 용인 반도체 클러스터 구축과 미국 인디애나 어드밴스드 패키징 공장 건설까지 주요 프로젝트가 순조롭게 진행됐습니다.

이 모든 성과는 하나의 목표를 향해 역량을 결집한 구성원의 헌신이 있었기에 가능했으며 여러분께서 보내주신 지속적인 신뢰와 성원이 큰 힘이 되었습니다. 깊이 감사드립니다.

SK하이닉스는 단순한 사업적 성과 창출을 넘어 지속 가능한 성장을 위해 각 분야에서 끊임없는 노력을 이어가고 있습니다.

AI 시대에 기술과 환경의 균형이 더욱 중요해진 만큼 넷제로(Net Zero) 및 RE100 달성이라는 중장기 목표를 향해 구체적인 실행 계획을 이행하고 있습니다. 2024년 국내 첫 PPA(직접전력거래) 체결을 시작으로 2025년 6월부터는 PPA 협약을 통해 수력발전 기반의 친환경 에너지 공급을 시작했으며 전 제품의 생산 공정별 탄소배출량을 산출 관리하는 'HyLCA(Life Cycle Assessment)' 시스템 개발을 완료했습니다.

또한 SK 경영의 궁극적 목적인 '구성원 행복'을 실현하기 위해 일과 가정이 균형을 이루는 업무 환경 조성에 힘썼습니다. 유연근무제 확대, 근로시간 단축, 휴가 활성화, 육아 지원 강화 등을 통해 일하는 방식과 조직문화를 혁신한 결과, '2025 대한민국 일·생활 균형 우수 기업'으로 선정됐습니다.

윤리경영에서도 글로벌 최고 수준을 유지하기 위해 투명한 경영 철학을 바탕으로 책임을 다하고 있습니다. 경영 활동 전 영역에 윤리적 판단 기준을 제도화하고 협력사와의 동반 성장을 위한 윤리경영 공감대를 확고히 하고 있습니다. 이러한 실천 활동을 대외적으로 인정받아 2025년에 이어 2026년에도 에티스피어 인스티튜트(Ethisphere Institute)가 선정하는 '세계에서 가장 윤리적인 기업'에 등재됐습니다.

SK하이닉스에게 지속 가능한 발전이란 생태계 전반의 협력을 통해 혁신이 이어지고 지역사회의 경쟁력이 함께 높아지는 것을 의미합니다. 이를 위해 동반성장협의회를 중심으로 협력사와의 파트너십을 강화하고 협력사의 기술경쟁력과 지속가능경영 역량을 높이는 상생 활동을 전개하고 있습니다. 아울러 미래 인재 육성과 취약계층 지원을 통해 회사와 사회가 함께 성장하는 미래를 만들어가고 있습니다.

AI가 일상이 된 새로운 시대의 중심에 선 기업으로서 SK하이닉스는 세상의 변화를 선도하는 동시에 체계적이고 진정성 있는 지속가능경영을 실천해 나가겠습니다. 가장 신뢰받는 파트너이자 인류 사회의 지속 가능한 발전에 기여하는 초일류 기업으로 도약하는 여정에 여러분의 변함없는 관심과 응원 부탁드립니다.

감사합니다.



SK하이닉스 대표이사
사장 **박노정**

박 노 정

Company Overview

AI 시대를 선도하는 메모리 혁신의 창조자

SK하이닉스는 1984년 국내 최초 16Kb S램 시험 생산을 시작으로 차별화된 기술 혁신을 통해 지속적인 성장을 이뤄 왔으며 글로벌 테크 리더십(Global Tech Leadership)을 바탕으로 고객, 협력사, 투자자, 지역사회, 구성원 등 이해관계자들에게 더 큰 가치를 제공하고 있습니다.

AI가 촉발한 세상의 변화가 가속화되는 시대, SK하이닉스는 HBM(High Bandwidth Memory)으로 대표되는 AI 메모리 반도체를 공급하며 AI 메모리 업계를 리딩하는 기업으로서 새로운 가능성과 대체 불가능한 가치를 제공하고 있습니다. 나아가 단순한 메모리 공급자를 넘어 ‘Full Stack AI Memory Creator’로 진화하고 있으며 이는 고객의 요구를 충족하는 수준을 넘어 AI 컴퓨팅의 한계를 함께 해결하며 새로운 가치를 창조하는 ‘공동 설계자(Co-Designer)’이자 ‘생태계 파트너’로서의 역할을 의미합니다. 또한 경제적 이익만을 추구하는 경영에서 벗어나 사회적 가치와 건강한 지배구조를 함께 고민하는 ESG 경영을 강화하며 지속 가능한 성장을 추구하고 있습니다.

앞으로도 SK하이닉스는 DRAM과 NAND Flash를 아우르는 풀스택(Full Stack) AI 메모리 기술로 AI 시대의 핵심 가치를 만들어가는 한편 기후변화 대응을 비롯해 다양한 영역의 사회문제 해결에 기여하며 지속 가능한 사회적 가치 창출로 모든 이해관계자의 행복을 추구하겠습니다.

[표] 회사 개요

기업명	SK하이닉스
대표이사	곽노정
반도체 사업개시일	1983년 2월
업종	반도체 소자 제조와 판매
본사 소재	경기도 이천시 부발읍 경충대로 2091
제품 및 서비스	DRAM, NAND Flash, MCP(Multi-Chip Package) 등

[표] 회사 BI(Brand Identity)

Purpose SK하이닉스가 존재하는 목적	기술 기반의 IT 생태계 리더로서 사회 구성원 모두와 함께 더 나은 세상을 만듭니다.
Values SK하이닉스 구성원 모두가 지켜야 할 우리만의 가치	Tenacity 강한 집념 Advanced Tech 기술 혁신 Prosperity Together 함께 성장
Drivers 고객/사회가 SK하이닉스를 선택하고 지지하는 동인(動因)	Leading Technology Trusted Partnership Shared Social Value



Business Strategy

SK하이닉스는 AI 메모리 리더십 강화와 지속적 기술 경쟁력 우위를 바탕으로 HBM, eSSD, 차세대 제품 등 AI 메모리 솔루션을 선점하고 있습니다. 또한 고객 Needs에 최적화된 제품 리더십 확보와 내일을 위한 지속 가능한 기술 개발을 통해 시장 변화에 대응하며 에너지 효율과 환경 영향 저감에도 주력하고 있습니다.

[표] AI Memory 리더십 공고화

HBM	제품/기술 경쟁력 강화 통해 HBM 선도 기업 위상 공고화
eSSD	High Bandwidth, 초고용량 eSSD 제품 라인업 선제 확보
차세대 제품	CXL/PIM 등 AI 시스템 성능 향상을 위한 차세대 제품/기술 준비

[표] 지속적 Tech. 경쟁력 우위

DRAM	미세 공정과 성능 측면에서 최고의 기술력을 바탕으로 업계 선도
NAND	초고층 낸드 적층 기술을 선도적으로 개발해 고용량, 고성능 구현

[표] 고객 Needs에 최적화된 제품 리더십 확보

DRAM	다양한 응용처에 최적화된 고성능 메모리 솔루션 제공으로 제품 경쟁력 및 기술 우위 강화
NAND	시장/기술 변화에 최적화된 Tech. 전개와 제품 운영

[표] 내일을 위한 지속 가능한 기술

제품 개발	Data Center 向 제품을 필두로 단위 처리 용량당 전력 사용 줄이는 에너지 효율 제품 지속 개발
환경 영향 저감	원부자재 재활용, 수처리 기술 등 환경 영향 저감을 위한 기술 개발 노력 지속

2025 at a Glance

‘풀스택 AI 메모리 크리에이터(Full Stack AI Memory Creator)’로의 도약

SK하이닉스는 AI 생태계의 중심에 메모리 반도체가 있다는 사명감을 가지고 최고의 기술력을 향해 끊임없는 혁신을 이뤄가고 있습니다. SK하이닉스는 공급자(Provider)를 넘어 고객이 필요로 하는 가치를 창의적인 방식으로 제시하고 구현하는 풀스택 AI 메모리 크리에이터로 도약하겠습니다.

사상 최대 실적 달성

2025년은 SK하이닉스가 AI 메모리 시장에서의 입지를 공고히 하며, 사상 최대 실적을 달성한 해였습니다. AI 산업의 패러다임 변화에 따라 메모리에 요구되는 스피드, 효율, 안정성 등 복합적인 성능 기준이 높아지는 가운데 SK하이닉스는 업계 선두의 기술 경쟁력과 높은 고객 신뢰를 바탕으로 차별화된 성과를 창출했습니다. 특히 수요가 견조한 DRAM 투자를 확대해 시장 리더십을 공고히 하는 한편 NAND는 AI 수요 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 제품 포트폴리오 재편을 병행해 사업 체질을 개선하는 데 성공했습니다.

AI 메모리 기술력 선도 및 시장 지배력 강화

SK하이닉스는 2025년 HBM과 DRAM, NAND 전 분야에서 기술적 한계를 돌파하며 AI 메모리 기술력의 선두 주자로서 입지를 더욱 확고히 했습니다. HBM4는 2025년 9월 세계 최초로 양산 체계를 구축함으로써 AI 인프라의 성능 한계를 극복하는 데 기여했으며, DRAM은 1cnm DDR5의 본격 양산을 통해 최고 수준의 성능과 원가 경쟁력을 확보했고, 1b 32Gb 기반 업계 최대 용량인 256GB DDR5 모듈을 선보이며 서버용 모듈 시장의 기술 리더십을 입증했습니다. 이뿐만 아니라 NAND는 엔터프라이즈 SSD 시장점유율을 확대함과 동시에 세계 최고 단수인 321단 기반 QLC 제품 양산을 시작했으며, 차세대 스토리지 개발을 위해 글로벌 고객 및 파트너와의 협력을 강화했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 AI 인프라 확산에 최적화된 제품 포트폴리오를 기반으로 메모리 전 영역에서 시장 리더십을 공고히 할 수 있도록 지속 노력해 나갈 것입니다.

미래 성장 기반 강화를 위한 투자

SK하이닉스는 급증하는 AI 메모리 수요에 선제적으로 대응하고 중장기 성장 동력을 확보하기 위해 글로벌 생산 인프라 확장에 박차를 가하고 있습니다. 고객의 수요에 맞춰 제품을 적기에 공급하기 위해 청주 M15X Fab을 2025년 10월 말 오픈했으며, 해당 시설의 생산 능력을 조기에 극대화할 예정입니다. 또한 용인 반도체 클러스터 1기 Fab 건설(약 31조 원)과 미국 인디애나주 어드밴스드 패키징 공장 건설(약 5.9조 원)을 차질 없이 진행 중이며, 용인 Fab의 클린룸 또한 오픈 일정을 앞당겨 2027년 1분기 완공을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 전공정부터 후공정을 아우르는 글로벌 통합 제조 역량을 높일 계획입니다. 이 외에도 글로벌 AI 리서치 센터 구축과 미국 내 AI 투자 전담 법인도 설립해 새로운 성장 기회를 모색 중입니다. SK하이닉스는 선제적인 투자를 통해 AI 시대의 폭발적 수요에 능동적으로 대응하는 동시에, 지속 가능한 성장 기반을 확고히 다져 나가겠습니다.

2025 at a Glance

AI 인프라를 위한 생산 거점 구축

전 세계적으로 AI 경쟁이 가속화되면서 데이터센터 핵심 부품인 HBM 등 고성능 메모리에 대한 수요가 구조적으로 확대되고 있습니다. SK하이닉스는 이러한 시장 변화에 선제적으로 대응하고 안정적인 공급 체계를 갖추기 위해 국내외 세 곳의 전략적 생산 거점 구축을 본격화하고 있으며 이들 거점에서 생산하게 될 제품은 데이터센터의 에너지 절감, 총소유비용 절감 및 탄소발자국 감소에 기여할 것으로 기대됩니다.

국내에서는 경기도 용인과 충북 청주에 각각 초대형 Fab을 건설 중입니다. 용인 반도체 클러스터 1기 Fab에는 2026년 2월 추가 투자를 결정해 기존 투자(약 9.4조 원) 포함 총 약 31조 원 규모의 시설투자를 2030년까지 집행할 계획입니다. 용인 클러스터에는 총 4기의 Fab이 순차적으로 구축될 예정이며 완공까지 지속적으로 투자를 이어 나갈 것입니다. 충북 청주에는 HBM 등 AI 메모리 제조에 필수적인 어드밴스드 패키징 전용 Fab인 P&T7을 2027년 말까지 19조 원 규모로 조성 중이며 2026년 4월 착공해 2027년 말 완공을 목표로 하고 있습니다. P&T7은 이미 가동을 준비 중인 DRAM 생산기지 M15X(약 20조 원 규모)와 유기적으로 연계돼 향후 전공정부터 패키징-테스트까지 이어지는 SK하이닉스의 AI 메모리 핵심 거점으로서 청주가 역할을 할 것으로 기대됩니다.

해외에서는 미국 인디애나주 웨스트라피엣에 약 5조 9000억 원(약 40억 9000만 달러)을 투자해 AI 메모리용 어드밴스드 패키징 생산 기지를 건설하고 있으며 2028년 하반기 클린룸을 오픈할 예정입니다. 반도체 업계 최초로 미국에 구축되는 AI 어드밴스드 패키징 거점으로서 현지 빅테크 고객 대상 맞춤형 공급 체계를 강화하는 핵심 기반이 될 것입니다.

AI 인프라 운영의 핵심 과제로 데이터센터 전력 소모와 발열 관리가 부상한 가운데 SK하이닉스는 고효율 제품 공급을 통해 지속 가능한 AI 인프라 구현에 기여해 나갈 계획입니다.



[사진] 용인 클러스터 1기 Fab 착공



[사진] 청주 P&T7 착공

Double Bottom Line

DBL 경영 철학

DBL(Double Bottom Line)은 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 증대시켜 사회와 더불어 성장하겠다는 SK하이닉스의 경영 원칙입니다. 모든 사회 구성 요소 간 연결이 강화되는 사회적 변화 속에서 기업의 지속 가능한 발전을 위해서는 이해관계자의 신뢰와 지지 확보가 필수적이며, 기업의 사회적 역할에 대한 이해관계자의 기대 수준은 점점 높아지고 있습니다. 이에 SK하이닉스는 이해관계자에게 EV뿐 아니라 SV도 함께 제공함으로써 DBL 가치를 공유하며 이해관계자의 신뢰와 지지를 확보하고 궁극적으로 이해관계자의 행복을 극대화하고자 합니다.

2025년 SK하이닉스 SV 측정 성과

[표] 경제간접 기여성과

구분	2024년	2025년
고용	6조 9071억 원	8조 7114억 원
배당	1조 5251억 원	2조 1117억 원
납세	3조 5545억 원	9조 5329억 원
합계	11조 9867억 원	20조 3561억 원

[표] 환경성과

구분	2024년	2025년
제품/서비스(환경)	201억 원	392억 원
공정(자원소비/환경오염)	- 8298억 원	- 1조 120억 원
합계	- 8097억 원	- 9728억 원

[표] 사회성과

구분	2024년	2025년
제품/서비스(삶의 질)	815억 원	932억 원
공정(노동/동반성장)	5926억 원	7122억 원
사회공헌(사회공헌/기부/봉사)	1436억 원	1360억 원
합계	8177억 원	9414억 원

*자회사 6개사, 사회적기업 4개사 SV 측정값 포함

(자회사: SK하이닉스시스템아이씨, SK하이닉스, SK하이이엔지, SK키파운드리, 행복모아, 행복나래 / 사회적기업: 행복도시락, 행복한 학교, 행복투게더, 우시클리닝)

**2025년부터 중국 다롄 Fab SV 측정값 포함

Double Bottom Line

SK하이닉스 SV 관리 체계

[표] SV 측정 체계

경제간접 기여성과(Economic)	- 정의: 기업 활동을 통해 경제에 간접적으로 기여하는 가치 - 주요 요소: 고용, 배당, 납세
환경성과(Environmental)	- 정의: 기업의 제품과 서비스를 통한 환경성과 - 주요 요소: 제품/서비스, 공정 → 자원소비, 환경오염
사회성과(Social)	- 정의: 기업 활동을 통해 발생하는 사회성과 - 주요 요소: - 제품/서비스 → 삶의 질, 소비자 보호 - 공정 → 노동, 동반성장 - 사회공헌 → 사회공헌 활동, 기부, 봉사활동

[표] SV 측정 원칙

모든 경영 활동에 측정을 지향	- 제품 개발, 생산, 판매, HR, 비즈니스 파트너 협력 등 기업 활동 전반을 측정 - 긍정적(+) 성과와 더불어 부정적(-) 성과도 측정
결과(Outcome)를 측정하되 영향(Impact) 측정 지향	- 기업 활동의 실제적 결과(Outcome)로 이해자의 삶에 일어난 변화를 측정 - 궁극적으로 사회에 미치는 영향(Impact)에 대한 가치 평가 지향 [투입(Input) → 활동(Activity) → 산출(Output) → 결과(Outcome) → 영향(Impact)]
보수성의 원칙	객관적이고 보수적인 기준과 데이터를 적용, 타당성과 신뢰성 제고

*SV 측정 원칙 및 산식은 사회적가치연구원 통합 플랫폼에서 확인 가능
(사회적가치연구원 통합 플랫폼(SV Hub): <https://svhub.co.kr/contents/info?id=5408>)



Materiality

Stakeholder Engagement 13

Materiality Assessment 14

PRISM Framework and 2030 Goals ... 18

Stakeholder Engagement

SK하이닉스는 이해관계자의 의견을 귀담아듣고 함께 행복을 만들어가기 위해 주요 이해관계자를 7개 그룹으로 구분하고 이해관계자별 최적의 채널을 통해 활발히 소통하고 있습니다. 이 과정에서 파악한 이해관계자의 요구 사항은 SK하이닉스의 경영 활동에 다양한 방법으로 반영되며 그 결과를 이해관계자에게 공유하고 있습니다.

[표] 이해관계자별 소통 채널 및 소통 활동

이해관계자 구분	주요 소통 채널	주요 소통 활동
고객 	· 고객 지향형 QI (Quality Intelligence) 활동 · 홈페이지 등	· 홈페이지 내 고객 질문요청 접수처 CSC(Customer Service Center) 운영 · 고객과 사업 현황을 공유하는 QBR(Quality Business Review) 운영 · 생산 계획 및 기술 이슈 점검 미팅 QTR(Quarterly Technical Review) 운영
구성원 	· 경영설명회 · 노사협의회 · 소통게시판 · 주니어보드, 1on1 미팅 · 구성원 대상 서베이 등	· CEO와 구성원 간 소통 행사 'The 소통' 분기별 운영 · 구성원 소통 게시판 'Comm.ON' 운영 · 담당 임원과 구성원 간 1on1 미팅 정기 운영 · 전사 구성원 대상 '컬처 서베이', 'SwitchON 서베이' 정기 운영
정부·NGO 	· 대한상공회의소 · 국회 · 정책간담회 · UNGC	· 대한상공회의소 디지털 선도기업 아카데미 참여 · UNGC 이행보고서(CoP, Communication on Progress) 제출
주주·투자자 	· 실적 발표 · 주주총회 · 투자자 및 증권사 미팅 · 홈페이지, 전화 응대 등	· 실적 발표 콘퍼런스콜 및 홈페이지 공시 분기별 운영 · 투자자 미팅 및 증권사 콘퍼런스 상시 운영 · 정기 주주총회 및 전자투표제 운영
지역사회 	· 일환경건강센터 · 행복나눔기금 운영협의회 · 화학물질지역협의회 등	· 일환경건강센터 운영 · 행복나눔기금 운영협의회를 통한 기금 집행 논의
협력사 	· 공유인프라포털 · 동반성장협의회 · 에코얼라이언스 · ESG 컨설팅 등	· 공유인프라포털 통한 반도체 Academy, 청년 Hy-Five 등 협력사 지원 프로그램 상시 운영 · 동반성장협의회를 통한 협력사와의 전략적 파트너십 강화
협회·이니셔티브 	· 한국반도체산업협회 · 국제반도체장비재료협회 · SCC (Semiconductor Climate Consortium)	· SEMICON 참여 · SCC 창립 멤버 참여

Materiality Assessment

중대성평가 방법론 정의

SK하이닉스에서는 기업 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 주요 지속가능경영 이슈를 파악하고 이를 전략 수립과 의사결정에 반영하기 위해 매년 중대성평가를 실시합니다. SK하이닉스는 2024년 유럽재무보고자문그룹(EFRAG, European Financial Reporting Advisory Group)에서 제시한 중대성평가 이행 가이드스(Materiality Assessment Implementation Guidance)를 기반으로 이중중대성평가(Double Materiality Assessment) 방법론을 수립했고 2025년 중대성평가부터 이를 반영해오고 있습니다. SK하이닉스의 이중중대성평가는 지속가능성과 관련한 영향, 위험 및 기회를 식별하고 중대한 이슈를 선정하기 위해 해당 이슈와 관련된 외부 요인이 회사에 미치는 재무적 영향과 회사의 사업 활동이 외부에 미치는 영향을 모두 고려했습니다.

중대성평가 프로세스

SK하이닉스의 중대성평가는 ① 영향·위험 및 기회 식별 및 검토 ② 재무중대성평가 ③ 영향중대성평가 ④ 중대 이슈 선정의 4단계로 진행됩니다.

영향·위험 및 기회 식별 및 검토

이 단계에서는 전년도의 영향·위험 및 기회를 기반으로 가치사슬 영향, 국제기준 및 평가 지표, 미디어, 국가별 산업규제, 동종사·고객사·선진사 보고서 등을 분석해 기존의 영향·위험 및 기회 목록에서 추가하거나 수정·보완할 사항을 판별합니다. 개별 영향·위험 및 기회는 최종적으로 이슈로 통합됩니다. SK하이닉스는 2025년 중대성평가 방법론을 고도화하면서 기존의 이슈 풀을 재점검했고 중주제와 소주제 간의 구조와 명칭 등을 조정해 최종적으로 18개 이슈 풀을 선정했습니다.

[표] 2026년 이슈 풀

환경	사회	거버넌스/일반
기후변화	인적 자원	정보보호 및 보안
에너지	산업안전보건	기술 혁신
수자원	인권 및 노동관행	기업 거버넌스
유해/오염물질	다양성 및 포용성	윤리 및 컴플라이언스 경영
자원순환 및 폐기물	가치사슬 지속가능성	정보 공시
생물다양성	지역사회 영향	
	제품 품질 및 안전	

재무중대성평가

재무중대성평가에서는 이전 단계에서 식별한 영향·위험 및 기회 중 재무적 위험 및 기회에 대해 평가합니다. SK하이닉스는 2024년에 개발한 재무중대성평가 방법론을 2025년 고도화하면서 발생가능성과 규모에 대한 평가 방식을 변경했습니다. 발생가능성과 규모 모두 모든 위험 및 기회 대상으로 개별 평가를 수행했으며 이를 이슈 수준에서 종합해 최종 결과를 산정했습니다.

Materiality Assessment

[표] 재무중대성평가 기준

구분	평가 기준
발생가능성 평가	SK하이닉스가 재무적 영향을 받을 수 있는 위험 또는 기회에 노출된 수준(노출도) SK하이닉스의 위험 및 기회 관리 수준을 종합적으로 고려해 평가
규모 평가	각 위험 또는 기회 발생 시 미칠 수 있는 재무적 영향의 크기를 정량화해 평가

영향중대성평가

영향중대성평가에서는 이전 단계에서 식별한 영향·위험 및 기회 중 SK하이닉스의 경영 활동으로 외부 환경·사회에 미칠 수 있는 영향에 대해 평가합니다. 2026년 영향중대성평가에서는 다양한 이해관계자의 의견을 최대한 반영하고자 노력했으며, 특히 투자자와 NGO를 대상으로 FGI(Focus Group Interview)를 수행해 이해관계자의 관심사항을 영향중대성평가에 반영했습니다.

중대 이슈 선정

SK하이닉스는 재무중대성평가와 영향중대성평가 결과를 바탕으로 환경, 사회, 거버넌스/일반 전 영역에 걸쳐 총 9개 중대 이슈를 선정했습니다. 경영진의 검토를 거쳐 이사회 소위원회인 지속경영위원회에 보고해 최종 승인을 받은 SK하이닉스의 2026년 중대 이슈는 다음과 같습니다.

[표] 2026년 중대 이슈

환경	사회	거버넌스/일반
기후변화	가치사슬 지속가능성	기술 혁신
에너지	산업안전보건	기업 거버넌스
수자원	인적 자원	정보보호 및 보안

중대성평가 결과 분석 및 향후 계획

SK하이닉스는 2026년 중대성평가를 통해 총 9개의 중대 이슈를 선정했습니다. 전반적으로 동일한 중대 이슈가 유지된 가운데 ‘기업 거버넌스’가 중대 이슈로 새로 편입됐습니다. 이는 2025년 상법 개정을 통해 이사 충실의무의 범위를 주주까지 확대하는 등 다양한 주주가치 제고 방안 등이 규제화되면서 해당 이슈의 중요성이 높게 평가된 것으로 분석됩니다.

이중중대성평가 방법론을 통해 중대성평가를 수행했음에도 중대 이슈의 경향성이 이전과 유사하게 나오는 것은 특별히 외부 환경이 급변하지 않는 한 반도체 산업 내에서 특정 이슈들이 지속적으로 중요하게 평가받기 때문입니다. 그럼에도 위험과 기회의 재무적 정량 평가를 고도화하고 외부 이해관계자에 미치는 영향을 폭넓고 심도 있게 파악하는 것은 기업의 지속가능성을 제고하는 데 있어 가장 근본적이고 핵심적인 사항입니다. SK하이닉스는 앞으로도 중대성평가 방법론을 계속해서 고도화해 나가고 경영진과 이사회 차원의 중대 이슈 관리·감독을 충실하게 이행해 나가겠습니다.

Materiality Assessment

중대 이슈 관리

[표] 기후변화 / 에너지

추진체계	· 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 전략 및 성과 감독 · CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정 · 탄소관리위원회에서 실행 전략 수립 및 이행
전략 및 리스크 관리	· Scope 1, 2, 3 온실가스별 세부 감축 전략 수립 및 이행 · 기후변화로 인한 리스크, 기회 및 시나리오 분석 실시
관련 주요 목표	· 2050년까지 넷제로 달성 · 2030년까지 Scope 1&2 온실가스 배출량 2020년 수준 유지 · 2050년까지 재생에너지 사용률 100% 달성 · 2030년까지 재생에너지 사용률 33% 달성
관련 페이지	23-30

[표] 수자원

추진체계	· 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 전략 및 성과 감독 · CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정 · SHE경영위원회에서 실행 전략 수립 및 이행
전략 및 리스크 관리	· 수자원 절감, 수자원 리스크 관리, 생태계 건강성 확보라는 세부 전략 수립 및 이행 · 사업장별 물 스트레스 수준 파악 및 관리
관련 주요 목표	· 2030년까지 수자원 절감량 누적 6억 톤 달성
관련 페이지	31-36

[표] 가치사슬 지속가능성

추진체계	· 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 전략 및 성과 감독 · CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정 · 인권노동협의회에서 실행 전략 수립 및 이행
전략 및 리스크 관리	· ‘협력사 행동규범’, ‘공급망 ESG 관리 정책 및 가이드라인’에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검
관련 주요 목표	· 2030년까지 고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 100% 달성 · 2030년까지 책임 있는 조달 대상 광물 12종 확대
관련 페이지	61-67

[표] 산업안전보건

추진체계	· 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 전략 및 성과 감독 · CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정 · SHE경영위원회에서 실행 전략 수립 및 이행
전략 및 리스크 관리	· ‘안전보건경영 정책’에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검
관련 주요 목표	· 2030년까지 통합재해율 10% 저감 달성 · 2030년까지 대사중후군 10% 저감 달성
관련 페이지	55-60

Materiality Assessment

[표] 인적 자원

추진체계	· 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 전략 및 성과 감독 · CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정
전략 및 리스크 관리	· ‘인사규정’ 등 사규에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검
관련 주요 목표	· 2030년까지 Digital 역량 Lv.2 인증률 95% 달성
관련 페이지	43-54

[표] 기술 혁신

추진체계	· TSC(Technology Steering Committee) 중심 현안 논의 및 주요 의사결정
전략 및 리스크 관리	· ‘제품 개발 업무 규칙’ 등 사규에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검
관련 주요 목표	· 2026년까지 HBM 에너지 효율 2배 증가 달성 · 2030년까지 eSSD 에너지 효율 2.3배 증가 달성 · 2030년까지 LPDDR 에너지 효율 1.6배 증가 달성
관련 페이지	28, 74-76

[표] 기업 거버넌스

추진체계	· CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정
전략 및 리스크 관리	· ‘이사회 규정’ 및 관련 세칙에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검
관련 주요 목표	· 2030년까지 이사회 성별/국적 다양성 30% 달성
관련 페이지	92-95

[표] 정보보호 및 보안

추진체계	· CISO인 산업보안 담당 중심 현안 논의 및 주요 의사결정
전략 및 리스크 관리	· ‘산업보안 방침’에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검
관련 주요 목표	-
관련 페이지	89-90

PRISM Framework and 2030 Goals

PRISM Framework

SK하이닉스는 2022년 고유의 ESG 전략 프레임워크 PRISM을 공개한 후 회사가 ESG 경영을 통해 나아가고자 하는 지향점과 그 방법, 과정을 매년 이해관계자와 투명하게 소통하고 있습니다. PRISM을 구성하고 있는 다섯 가지 영역은 각각의 의미와 함께 SK하이닉스가 지속 가능한 경영을 위해 달성하고자 하는 2030년까지의 목표를 담고 있습니다. SK하이닉스는 이러한 목표를 이뤄 나가는 과정을 빠짐 없이 공개하는 것은 물론 대외 환경 변화를 면밀히 파악하고 이해관계자의 견해를 반영해 더 나은 세상을 만들기 위해 기여할 수 있는 새로운 도전 과제들을 지속 발굴할 계획입니다.

영역별 2025년 성과 및 2026년 목표

SK하이닉스는 2030년까지의 목표와 함께 이를 달성하기 위한 연간 목표를 수립하고 목표 달성을 위한 노력과 그 성과를 매년 공개하고 있습니다. 2025년에는 연간 목표 27개(격년 관리 목표 3개 제외) 중 24개에서 목표한 수준을 달성했습니다.

SK하이닉스는 2026년 5월 CEO를 포함한 주요 경영진이 참석한 ESG경영위원회에서 2025년 실적을 분석하고 2026년 목표 수립을 위한 논의를 진행했습니다. 그 결과, 2026년에는 대내외 환경 변화를 반영해 기존 목표 3개를 수정했습니다. SK하이닉스는 목표 달성을 위해 끊임없이 노력할 계획이며 그 과정과 성과를 투명하게 공개해 나가겠습니다.

[표] PRISM 2030 목표별 성과 및 계획

2030 목표(기준 연도: 2020)	2025 목표	2025 성과	달성 여부	2026 목표
SV 사회공헌 사회성과 창출 누적 1조 원	6008억 원	6202억 원	달성	6858억 원
장애인/저소득층 일자리 창출 1000개*	1000개	1066개	달성	1000개
Global ICT 인재 육성 프로그램 참여 누적 10만 명*	4만 7679명	4만 8161명	달성	5만 7861명
첨단기술 활용 취약계층 사회공헌활동 수혜 누적 10만 명*	6만 54명	6만 422명	달성	6만 8422명
행복도시락 수혜 누적 1.2만 명*	6200명	6170명	미달성	7200명
이사회 성별 국적/다양성 30%	20%	22%	달성	20%
통합재해율 10% 저감* (기준 연도: 2021)	4.4% 저감	20.5% 증가	미달성	5.5% 저감
대사중후군 10% 저감* (기준 연도: 2021)	4.4% 저감	25.0% 증가	미달성	5.5% 저감
Scope 1&2 온실가스 배출량 2020년 수준 유지	567만 톤	556만 톤	달성	599만 톤
배출량 집약도 70% 감축	48% 감축	55% 감축	달성	62% 감축
에너지 절감 누적 3000GWh	1602GWh	1636GWh	달성	1942GWh
재생에너지 사용률 33%	31.0%	31.0%	달성	31.0%
수자원 절감 누적 6억 톤	2억 6400만 톤	3억 337만 톤	달성	3억 2900만 톤
취수량 집약도 35% 감축(by 2026)	3% 감축	25% 감축	달성	35% 감축
ZWTL Gold(99%) 달성	전사 99% 이상	전사 99% 이상	달성	전사 99% 이상
재활용 소재 사용률 30%**	20%	20%	달성	23%
공정가스 배출량 40% 감축	49% 감축	52% 감축	달성	40% 감축
스크러버 처리 효율 95%	95%	95%	달성	95%
HBM 에너지 효율 2배 증가(by 2026)	-	-	미측정	2배
eSSD 에너지 효율 2.3배 증가	1.58배	1.76배	달성	-
LPDDR 에너지 효율 1.6배 증가(기준 연도: 2024)	-	-	미측정	1.3배
신규 협력사 행동규범 준수 서약 100%	100%*	100%*	달성	100%*
1차 협력사 ESG 온라인 자가평가 100%(2년 주기)	100%*	100%*	달성	-

PRISM Framework and 2030 Goals

2030 목표(기준 연도: 2020)	2025 목표	2025 성과	달성 여부	2026 목표
고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 100%(2년 주기)	-	-	미측정	100%*
책임 있는 광물 조달 대상 3배 확대(3TG 4종 →12종 광물)	7종	8종	달성	9종
동반성장 기술협력 투자/지원 금액 누적 1.5조 원	7161억 원	9521억 원	달성	1조 167억 원
여성 임원 비율 3배 증가(기준 연도: 2021)	3.4%	3.4%	달성	3.9%
여성 팀장 비율 10%***	6.5%	6.8%	달성	7.3%
Digital 역량 Lv.2 인증률 95%****	86.9%	90.8%	달성	91.6%
반도체 인재 육성 프로그램 참여 누적 2만 명(기준 연도: 2022)	5620명	7326명	달성	1만 126명

*국내 사업장 기준

**중량 기준(SSD케이스 제외)

***국내 기술사무직 기준

****국내 및 중국 생산 사업장 기준

※ 목표별 기준 및 전년 대비 변경사항은 19-21 페이지에 상세 기재

PURSUE

PURSUE 영역에서는 8개 목표 중 5개의 2025년 목표를 달성했습니다. 다양한 사회공헌 프로그램의 지속 추진을 통해 대부분의 목표를 달성했으나 행복도시락 프로그램의 경우 목표한 수준을 일부 미달했습니다. 2026년에는 2025년 미달한 실적을 포함해 목표를 수립했고, 이 목표를 달성할 수 있도록 보다 적극적으로 사업을 추진할 계획입니다.

안전보건 관련 목표는 2가지 모두 미달했습니다. 다양한 노력에도 불구하고 두 지표 모두 기준 연도 대비 증가했습니다. 2026년에는 안전보건관리 체계에 대한 지속 개선을 통해 목표한 수준의 성과를 달성하고자 노력하겠습니다.

[표] PURSUE 영역 목표별 성과 및 계획

세부 영역	2030 목표(기준 연도: 2020)	2025 목표	2025 성과	달성 여부	2026 목표
Our Value to Society	SV 사회공헌 사회성과 창출 누적 1조 원	6008억 원	6202억 원	달성	6858억 원
	장애인/저소득층 일자리 창출 1000개*	1000개	1066개	달성	1000개
	Global ICT 인재 육성 프로그램 참여 누적 10만 명*	4만 7679명	4만 8161명	달성	5만 7861명
	첨단기술 활용 취약계층 사회공헌활동 수혜 누적 10만 명*	6만 54명	6만 422명	달성	6만 8422명
	행복도시락 수혜 누적 1.2만 명*	6200명	6170명	미달성	7200명
Robust Governance	이사회 성별 국적/다양성 30%	20%	22%	달성	20%
Safety & Health at Work	통합재해율 10% 저감* (기준 연도: 2021)	4.4% 저감	20.5% 증가	미달성	5.5% 저감
	대사증후군 10% 저감* (기준 연도: 2021)	4.4% 저감	25.0% 증가	미달성	5.5% 저감

*국내 사업장 기준

PRISM Framework and 2030 Goals

RESTORE

RESTORE 영역에서는 8개 목표 중 8개의 2025년 목표를 모두 달성했습니다. 반도체 업황 호조로 생산량이 2024년 대비 크게 증가했음에도 모든 환경 목표에서 계획한 바를 달성했습니다. ‘배출량 집약도’ 목표의 경우 2030년까지 70% 감축으로 상향했습니다. SK하이닉스는 반도체 업황 호조로 인한 지속적인 생산량 증가에도 다양한 환경 목표에서 계획한 바를 달성할 수 있도록 노력을 지속하겠습니다.

[표] RESTORE 영역 목표별 성과 및 계획

세부 영역	2030 목표(기준 연도: 2020)	2025 목표	2025 성과	달성 여부	2026 목표
Climate Action	Scope 1&2 온실가스 배출량 2020년 수준 유지	567만 톤	556만 톤	달성	599만 톤
	배출량 집약도 70% 감축	48% 감축	55% 감축	달성	62% 감축
	에너지 절감 누적 3000GWh	1602GWh	1636GWh	달성	1942GWh
	재생에너지 사용률 33%	31.0%	31.0%	달성	31.0%
Water Stewardship	수자원 절감 누적 6억 톤	2억 6400만 톤	3억 337만 톤	달성	3억 2900만 톤
	취수량 집약도 35% 감축(by 2026)	3% 감축	25% 감축	달성	35% 감축
Circular Economy	ZWTL Gold(99%) 달성	전사 99% 이상	전사 99% 이상	달성	전사 99% 이상
	재활용 소재 사용률 30%*	20%	20%	달성	23%

*중량 기준(SSD 케이스 제외)

※ 배출량 목표는 시장 기반(market-based) 기준. 다렌 생산공장(인텔로부터 인수), 키파운드리 배출량 미반영. 집약도 감축 목표는 생산 용량 단위(Gb eq) 기준

INNOVATE

INNOVATE 영역에서는 격년 관리 목표 2개를 제외한 3개 목표 중 3개의 2025년 목표를 모두 달성했습니다. ‘eSSD 에너지 효율’ 목표의 경우 효율 개선을 계획 대비 빠르게 달성함에 따라 2030년 목표를 기존 1.8배에서 2.3배로 상향했습니다. SK하이닉스는 2026년에도 공정 내 배출량 저감과 더불어 제품 에너지 효율을 극대화할 수 있도록 노력하겠습니다.

[표] INNOVATE 영역 목표별 성과 및 계획

세부 영역	2030 목표(기준 연도: 2020)	2025 목표	2025 성과	달성 여부	2026 목표
Sustainable Manufacturing	공정가스 배출량 40% 감축	49% 감축	52% 감축	달성	40% 감축
	스크러버 처리 효율 95%	95%	95%	달성	95%
Green Technology	HBM 에너지 효율 2배 증가 (by 2026)	-	-	미측정	2배
	eSSD 에너지 효율 2.3배 증가	1.58배	1.76배	달성	-
	LPDDR 에너지 효율 1.6배 증가 (기준 연도: 2024)	-	-	미측정	1.3배

PRISM Framework and 2030 Goals

SYNCHRONIZE

SYNCHRONIZE 영역에서는 격년 관리 목표 1개를 제외한 4개 목표 중 4개의 2025년 목표를 모두 달성했습니다. 2026년에도 모든 목표에서 계획한 바를 달성할 수 있도록 협력사 ESG 경영 역량 제고와 동반성장을 위한 투자 및 지원을 더욱 강화해 가겠습니다.

[표] SYNCHRONIZE 영역 목표별 성과 및 계획

세부 영역	2030 목표(기준 연도: 2020)	2025 목표	2025 성과	달성 여부	2026 목표
Responsible Engagement	신규 협력사 행동규범 준수 서약 100%	100%*	100%*	달성	100%*
	1차 협력사 ESG 온라인 자가평가 100%(2년 주기)	100%*	100%*	달성	-
	고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 100%(2년 주기)	-	-	미측정	100%*
	책임 있는 광물 조달 대상 3배 확대 (3TG 4종 → 12종 광물)	7종	8종	달성	9종
Shared Growth	동반성장 기술협력 투자/지원 금액 누적 1.5조 원	7161억 원	9521억 원	달성	1조 167억 원

*국내 사업장 기준

MOTIVATE

MOTIVATE 영역에서는 4개 목표 중 4개의 2025년 목표를 모두 달성했습니다. ‘반도체 인재 육성 프로그램 참여’ 목표의 경우 기존 목표를 조기 달성할 것으로 예상돼 2030년 목표를 기존 1만 명에서 2만 명으로 상향했습니다. 2026년에도 모든 목표 수준을 달성할 수 있도록 리더십 다양성 증진을 위한 노력과 구성원 Digital 역량 제고 및 반도체 인재 육성 프로그램 확대를 추진하겠습니다.

[표] MOTIVATE 영역 목표별 성과 및 계획

세부 영역	2030 목표(기준 연도: 2020)	2025 목표	2025 성과	달성 여부	2026 목표
Inclusive Workplace	여성 임원 비율 3배 증가 (기준 연도: 2021)	3.4%	3.4%	달성	3.9%
	여성 팀장 비율 10%*	6.5%	6.8%	달성	7.3%
Talent Development	Digital 역량 Lv.2 인증률 95%**	86.9%	90.8%	달성	91.6%
	반도체 인재 육성 프로그램 참여 누적 2만 명(기준 연도: 2022)	5620명	7326명	달성	1만 126명

*국내 기술사무직 기준

**국내 및 중국 생산 사업장 기준

Environmental

관련 중대 이슈

기후변화, 에너지, 수자원, 기술 혁신

Climate Change	23
Water and Biodiversity	31
Waste	37
Pollution	39

Climate Change

Our Approach

SK하이닉스는 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 전사 차원의 기후변화 대응 전략과 목표, 성과 등을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 기후변화 대응을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. SK하이닉스는 2022년부터 ESG경영위원회 산하에 탄소관리위원회를 운영하며 전사 온실가스 배출량을 감축하기 위한 세부 실행 과제를 추진하고 있으며 주요 성과에 대해서는 ESG경영위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 온실가스 감축 성과는 CEO와 탄소관리위원회를 주관하는 주요 경영진의 KPI에도 반영돼 보상과 연계되고 있습니다.

SK하이닉스는 Scope 1, 2, 3 온실가스 감축을 위한 전략을 수립하고 전략 이행을 위한 구체적인 계획을 세워 실행해 나가고 있습니다. 탄소관리위원회를 중심으로 탄소 감축 전략을 지속적으로 고도화하고 있으며 생산 계획, 정책 및 기술 동향 등을 다각도에서 분석해 최적의 이행 경로를 수립하고 이를 실행하기 위한 감축 과제 역시 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히 온실가스 감축 수단 투자·지출에 있어 일관되고 효율적인 의사결정 기준을 수립하기 위해 한계감축비용(MAC, Marginal Abatement Cost) 커브 분석을 진행하고 있습니다. MAC 커브는 감축 수단의 감축 가능한 양과 톤당 감축비용을 동시에 고려해 도입 가능한 감축 수단의 투자 효율을 비교해 최적의 조합을 결정하는 데 활용 가능합니다. SK하이닉스는 MAC 커브 기반으로 온실가스 감축 수단 투자에 대해 구조적이고 일관된 의사결정 기준을 수립해 중장기 투자 의사결정에 있어 전략적으로 추진할 수 있을 것으로 예상합니다. 한편 SK하이닉스는 기후변화로 인해 장래에 발생할 수 있는 사업적 위험과 기회 또한 면밀하게 살피고 대응 방안을 검토하고 있으며, 그동안 SK하이닉스가 두 차례 발간한 TCFD Report를 통해 이러한 내용을 공개한 바 있습니다. 단기간 내에 큰 변화가 나타나지 않는 기후변화 시나리오 특성을 고려해 새로운 보고를 진행하는 대신 예측 결과에 SK하이닉스의 사업적 특성을 잘 반영할 수 있도록 기후변화 시나리오를 고도화하는 데 집중하고 있습니다. 내부적으로는 탄소관리위원회, ESG경영위원회, 지속경영위원회로 이어지는 관리 체계하에 기후변화로 인한 위험과 기회를 모니터링해 그 결과를 사업 전략에 반영하는 노력을 지속하는 한편 향후 기후변화 시나리오 분석 결과에 의미 있는 변화가 발생하는 시점에 SK하이닉스의 기후변화 위험과 기회, 그에 따른 대응 전략 등을 공개할 계획입니다.

Targets and Progress

SK하이닉스는 2050년까지 넷제로 및 RE100 달성을 장기 목표로 설정하고 이를 이행하기 위해 2030년까지 Scope 1&2 온실가스 배출량 2020년 수준 유지 및 재생에너지 사용률 33% 달성을 중간 목표로 수립했습니다. 아울러, 향후 생산시설 확대와 신규 사업장 가동 등 사업 환경 변화를 고려하여 중장기 온실가스 목표 및 관리체계의 발전 방향을 모색하고 있습니다.

Scope 1 온실가스 배출량 저감 활동

공정가스 저감 및 대체가스 도입

SK하이닉스의 Scope 1 온실가스 배출은 주로 반도체 제조 공정 내에서 사용되는 공정가스 배출에서 기인합니다. 이에 SK하이닉스는 넷제로(Net Zero) 달성을 위해 공정 내 가스 사용량을 줄일 수 있는 다양한 방안을 발굴하여 적용하고 있으며, 특히 지구온난화지수(GWP, Global Warming Potential)가 높은 가스를 대체하여 배출량을 낮출 수 있는 저(低) GWP 대체가스를 개발하고 도입하는 데 역량을 집중하고 있습니다.

2025년에는 박막 증착(Thinfilim), 확산(Diffusion), 식각(Etch) 공정을 중심으로 공정가스 사용량 절감 및 대체가스 도입을 중점적으로 추진하였습니다. 우선 박막 증착과 확산 공정에서는 챔버(Chamber) 내부의 잔류 불순물을 제거하는 데 사용되는 삼불화질소(NF₃) 가스의 사용 시간과 사용량을 최적화하였으며, 일부 공정에서는 삼불화질소를 지구온난화지수가 0인 불소(F₂) 가스로 전환하여 온실가스 배출량을 실질적으로 감축하였습니다. 또한 식각 공정의 재배선(RDL, Redistribution Layer) 단계에서는 기존에 사용하던 삼불화탄소(CF₄)를 가스 사용량 자체를 줄일 수 있는 삼불화질소 가스로 전환하여 감축 효율을 높였습니다.

SK하이닉스는 앞으로도 과불화탄소(PFCs), 수소불화탄소(HFCs), 육불화황(SF₆) 등 가스 사용량이 많은 식각 공정 내 감축 활동에 집중하여 공정가스 배출 저감을 지속적으로 추진할 계획입니다. 아울러 생산 운영에 차질이 없는 범위 내에서 기존의 성공적인 감축 과제를 타 공정으로 확대 적용하고, 온실가스 저감을 위한 신규 과제를 지속적으로 발굴하여 기후변화 대응에 앞장설 것입니다.

Climate Change

[표] 공정가스 배출량의 기준 연도(2020년) 대비 연도별 감축률

연도	목표	성과
2024	40% 감축	55% 감축
2025	49% 감축	52% 감축
2026	40% 감축	-
2030	40% 감축	-

스크러버 처리 효율 개선

스크러버(Scrubber)는 다양한 화학물질이 사용되는 반도체 공정에서 발생하는 온실가스와 유해 물질을 정화해 안전하게 처리하는 핵심 설비입니다. SK하이닉스는 기존 스크러버의 운영 최적화를 통해 처리 효율을 높이고 신규 스크러버 개발에도 주력하고 있습니다.

먼저 식각 공정에서 발생하는 사불화탄소(CF₄)를 플라즈마 열로 분해하는 스크러버의 경우, 생산 장비와 연동하는 능동제어 시스템을 도입하고 질소(N₂) 유량 제어를 결합해 온실가스를 99% 수준으로 처리 가능한 기술을 개발하고 적용함으로써 운영 효율 개선을 추진했습니다. 이 기술은 국내 사업장을 시작으로 순차적으로 도입될 계획입니다. 아울러 식각 공정 내 챔버(Chamber) 단위 설치 스크러버의 단점을 보완하기 위해 협력사와 함께 베이(Bay)형 스크러버를 개발했습니다. 베이형 스크러버는 온실가스 처리 효율은 99% 수준을 달성하면서도 기존 챔버 단위 설치 방식보다 전력 사용량은 절감하는 장점을 지녔습니다. 베이형 스크러버는 2025년 M15X에 첫 도입되었으며, 향후 신설 Fab에도 지속 적용될 예정입니다. 신규 Fab 내 식각 공정에서는 해당 스크러버의 도입을 통해 온실가스를 고효율로 처리할 수 있을 것으로 예상됩니다.

SK하이닉스는 POU(Point Of Use) 촉매 스크러버 등 신기술 발굴을 지속적으로 추진해 전사 스크러버 처리 효율 99% 달성을 실현해 나갈 계획입니다.

[표] 기준 연도(2020년) 대비 연도별 스크러버 처리 효율

연도	목표	성과
2024	93%	94%
2025	95%	95%
2026	95%	-
2030	95%	-

Climate Change

Scope 2 온실가스 배출량 저감 활동

재생에너지 조달 확대

SK하이닉스는 넷제로(Net Zero) 목표 달성을 위한 핵심 과제로 재생에너지 조달 확대를 추진하고 있으며, 국가별 정책과 시장 여건을 고려하여 재생에너지 전환을 위한 다각적인 노력을 이어가고 있습니다. 재생에너지 자원이 상대적으로 풍부한 해외 생산 사업장은 2022년 RE100을 조기 달성한 이후 비율을 안정적으로 유지하고 있으며, 국내 사업장은 공급 여건에 맞춰 사용 비중을 점진적으로 확대해 나가고 있습니다. SK하이닉스는 2025년 글로벌 생산 사업장 전력 사용량의 31%를 재생에너지로 조달했습니다. 전년 대비 재생에너지 총량은 약 13% 증가했으나, 제품 생산량 확대에 따른 총전력 사용량 증가로 인해 재생에너지 전환 비율은 약 1%p 증가했습니다. SK하이닉스는 2024년 국내 첫 직접전력거래계약(PPA) 체결을 시작으로 추가 PPA 발굴을 통한 재생에너지 조달을 점진적으로 확대하고 있습니다. PPA 확대를 통해 SK하이닉스는 안정적인 재생에너지 조달 기반을 확보할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 앞으로도 SK하이닉스는 RE100 목표 달성을 위해 이행 수단을 다변화하고, 재생에너지 생태계 내 다양한 이해관계자와 협력하여 안정적이고 지속 가능한 재생에너지 조달 기반을 마련해 나갈 계획입니다.

[표] 재생에너지 사용률

연도	목표	성과
2024	30.0%	29.9%
2025	31.0%	31.0%
2026	31.0%	-
2030	33.0%	-

에너지 절감 활동

SK하이닉스는 전사적인 에너지 효율화 및 절감을 위해 2014년 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증을 획득한 이래, 국제 표준을 준수하며 체계적인 에너지 절감 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 ‘에너지 경영 실무협의체’를 구축하여 운영 중이며, 생산(전·후공정), 연구소, 유틸리티, 환경, 투자, 구매 등 관련 조직이 참여하여 전사 에너지 절감 목표를 수립하고 월 1회 정기 회의를 통해 활동 현황을 점검하고 있습니다. 실무협의체는 탄소관리위원회 산하 분과 조직으로서 에너지 절감과 관련된 주요 의사결정, 이슈 보고, 과제 추진 등을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년은 반도체 업황 회복에 따른 생산량 증가로 에너지 수요가 확대되었습니다. SK하이닉스는 이에 대응하여 계획된 에너지 투자 과제에 대한 조기 집행과 AI·디지털 전환(DT) 기술을 활용한 효율 극대화에 주력했습니다. 냉동기 냉수 설정점(Set Point) 최적화, 베이(Bay)형 스크러버 도입, 저전력 펌프 적용 등 생산 장비 및 유틸리티 설비의 에너지 효율을 제고하는 다양한 개선 활동을 전개한 결과, 계획된 절감 목표량(274GWh)을 상회하는 절감 실적(308GWh)을 달성했습니다. 이는 단순한 절감을 넘어, 생산량이 증가하는 상황에서도 에너지 효율성을 높이는 ‘스마트한 절감’ 전략의 성과로 평가됩니다. 앞으로도 SK하이닉스는 에너지 효율 극대화를 위한 기술 혁신과 체계적 운영을 지속적으로 강화해 에너지 경영을 선도해 나갈 계획입니다.

[표] 에너지 절감량(2020년부터 누적)

연도	목표	성과
2024	1274GWh	1328GWh
2025	1602GWh	1636GWh
2026	1942GWh	-
2030	3000GWh	-

Climate Change

[표] 사업장별 에너지 절감량 상세(2025년)

사업장	절감량
이천	143GWh
청주	100GWh
우시	57GWh
충청	8GWh

냉동기 냉수 설정점(Set Point) 최적화

반도체 제조 공장(Fab) 내에서 전력 소비가 가장 집중되는 곳은 냉수를 생산하는 냉동 시스템의 냉동기(Chiller)입니다. 장비의 열을 식히기 위해 투입된 냉수가 온도가 높아진 상태로 회수될 때, 냉동기에서 냉각수와 열 교환을 통해 냉수가 다시 차가워집니다. 일반적으로 냉동기의 전력 사용량을 줄이기 위해서는 냉각수의 온도를 낮추고 냉수의 온도를 높여 운전하는 것이 효율적입니다. 이에 SK하이닉스는 하절기 동안 장비 운영에 영향이 없는 범위 내에서 냉각수 온도를 가능한 낮게 유지하며 에너지 절감을 추진해 왔습니다. 다만, 냉수는 제조 공정에 직접적인 영향을 미치는 핵심 요소이므로, 무리하게 온도를 상향할 경우 공정 운영에 차질이 발생할 리스크가 있습니다. SK하이닉스는 이러한 문제를 해결하기 위해 외기(Outside Air) 온도와 냉수 온도에 따른 냉동 부하를 정밀하게 예측하는 모델을 자체 개발했습니다. 이를 통해 설비 운영상 문제가 발생하지 않는 최적의 범위 내에서 냉수 온도를 상향 조정하여 운전하는 체계를 구축했습니다. 그러나 냉수 온도를 상향 조정함에 따라 일부 사용처의 부하를 해소하기 위해 냉수 유량이 증가하며 결과적으로는 오히려 냉동기가 추가 가동되는 사례가 발생하기도 했습니다. 이는 결과적으로 에너지 사용량을 오히려 늘릴 수 있는 상황이기 때문에 SK하이닉스는 이러한 다양한 케이스별 전력 사용량을 면밀히 비교 분석해 에너지 사용량을 절감할 수 있는 방향으로 가장 효율적인 최적 운전 방식을 도출하고 적용했습니다. 그 결과, 2025년 한 해 동안 공정 운영의 안정성을 완벽히 유지하면서도 총 6300MWh의 전력을 절감하는 성과를 거두었습니다. SK하이닉스는 앞으로도 유틸리티 운영 관점에서 예측 모델을 지속적으로 고도화하고 업데이트해, 에너지 효율을 극대화하고 실질적인 전력 절감을 실현해 나갈 계획입니다.

베이(Bay)형 PFC 스크러버(Scrubber) 적용 전력 절감

SK하이닉스는 온실가스 저감과 에너지 효율 향상을 동시에 달성하기 위해 ‘베이(Bay)형 PFC 스크러버’ 도입 및 적용을 추진하고 있습니다. 본 과제는 공조 및 배기 관련 기술 다변화 협의체인 HVAC(Heating, Ventilation, Air Conditioning) EPSC(Equipment Process Standardization Committee) 주관으로 검토되었으며, 철저한 데모 테스트를 통해 설비의 효율성과 운영 안정성을 사전에 검증하였습니다. 베이형 PFC 스크러버는 과불화탄소(PFCs)를 집약적이고 고효율적으로 처리할 수 있다는 것이 큰 장점입니다. 특히 촉매를 활용해 반응 활성화 에너지를 낮춤으로써 온실가스 처리 온도 역시 낮출 수 있으며, 이에 따라 처리 과정에 필요한 전력 사용량을 실질적으로 줄이는 효과를 확인하였습니다. 현재 M15X Fab에는 베이형 PFC 스크러버 1대가 설치되어 운영 중이며, 이는 기존 1차 스크러버 40대를 대체하여 가동할 수 있는 수준의 높은 효율성을 갖추고 있습니다. 그 결과, 2025년 한 해 동안 베이형 스크러버 가동을 통해 기존 1차 스크러버 운용 대비 약 3840MWh의 전력을 절감하는 성과를 거두었습니다. SK하이닉스는 이번 설비 개선과 운영 데이터 누적을 통해 확보한 운영 노하우를 바탕으로, 향후 신규 Fab에 고효율·저전력 설비를 안정적으로 도입하기 위한 기술적 기반을 마련하였습니다.

Climate Change

Scope 3 온실가스 배출량 저감 활동

가치사슬(Supply Chain) 배출량 관리

SK하이닉스는 국내 반도체 기업들이 환경 이슈에 공동 대응하며 경쟁력을 강화해 나갈 수 있도록 에코얼라이언스(ECO Alliance)를 결성해 운영하고 있습니다. 2019년 SK하이닉스의 1차 협력사 31개사로 출범한 에코얼라이언스는 2024년부터는 온실가스 감축 대상 주요 1차 협력사로 대상을 확대해 온실가스 감축 목표 수립, 탄소정보공개 프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project) Supply Chain 프로그램 참여, 워크숍을 통한 회원사 역량 강화 및 네트워킹 등 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 이러한 노력에 힘입어 2022년에는 17개 회원사가 재생에너지 사용에 관한 공동 선언문을 채택하고 2024년에는 28개 회원사가 온실가스 감축에 관한 공동 선언문을 채택했습니다.

SK하이닉스는 에코얼라이언스 회원사의 온실가스 배출량 산정과 목표 수립 과정을 돕기 위한 컨설팅 서비스를 지원하고 있으며 회원사 간 그 성과를 공유함으로써 시너지를 낼 수 있는 기회를 마련하고자 노력하고 있습니다. 2026년에는 3개 협력사와 함께 산업통상자원부가 주관해 산업 공급망 내 여러 기업들의 탄소 감축을 지원하는 산업 공급망 탄소파트너십 사업에 참여하고 있으며 이를 통해 단기 지원을 넘어 협력사의 지속 가능한 온실가스 감축 기반을 마련하는 데 기여하고자 합니다.

외부 이니셔티브 참여

SK하이닉스는 반도체 업계의 글로벌 기후변화 공동 대응을 위해 설립된 반도체 기후변화 대응 컨소시엄(SCC, Semiconductor Climate Consortium)의 공동 창립 멤버로 가입해, 가치사슬 전반에서의 온실가스 감축을 위한 협력 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 2025년 5월에는 국제반도체재료장비협회(SEMI)가 주관하는 ‘2025 Global Climate Summit Workshop’에 참여해, SEMI, SCC와 같은 주요 기관 및 글로벌 하이퍼스케일러(Hyperscaler) 고객들과 함께 반도체 산업이 활용 가능한 탈탄소 기술에 관한 논의를 진행했습니다. 이 워크숍에서는 온실가스 저감을 중심으로 Scope 1 감축 기술에 대한 기업의 사례 분석과, 업계 공동의 온실가스 감축 목표와 실행 가능한 과제 정의에 대한 논의를 진행했고, 향후 진행 상황을 SEMI·SCC 등 공식 플랫폼을 통해 체계적으로 공유하는데 뜻을 같이 했습니다. 또한 2025년 12월에 개최된 ‘SEMI Global Executive Summit’에서는 반도체 공급망 내 주요 기업들과 함께 탈탄소화 목표와 실행 가능한 협력 방안을 논의하며 가격과 안정성, 지속가능성이 함께 고려되는 균형적 탈탄소 전환에 대한 공감대를 형성했습니다. 아울러 주요 고객사와 한국의 에너지 정책 현황과 SK하이닉스의 탄소 감축 계획을 공유함으로써 공급망 전체의 지속 가능한 전환을 위한 협력 기반을 공고히 했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 자체적인 탄소 감축 노력을 넘어, 업계 공동의 실질적이고 실행 가능한 온실가스 감축 방안을 발굴하고 확산하기 위해 다양한 외부 이니셔티브 활동을 지속적으로 전개해 나갈 계획입니다.

Climate Change

제품 탄소 저감

탄소 배출 저감을 위한 에너지 고효율 기술 및 제품

SK하이닉스는 제품의 성능을 높이는 데 집중하는 한편 반도체의 전력 효율 개선이 곧 데이터센터, PC, 모바일 등 반도체 사용이 필수적인 전자 제품의 전력 효율 개선에 기여한다는 것을 인식하고 있습니다. 이에 2025년 ‘단위 처리 용량당 전력 사용을 줄이는 에너지 효율 제품 개발’을 전사 핵심 전략에 포함했으며 전략 이행을 위해 2022년 수립한 ‘2026년까지 HBM 에너지 효율 2배 증가’, ‘2030년까지 eSSD 에너지 효율 2.3배 증가’(이상 2020년 대비)와 같은 전 세대 대비 에너지 효율을 개선하는 제품 개발 목표의 실적을 지속적으로 관리하고 있습니다. 특히 AI 시대가 본격화되면서 데이터센터의 전력 소비량 역시 점차 늘어나고 있는 가운데 SK하이닉스의 반도체는 데이터센터의 에너지 효율을 향상시키는 데 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

SK하이닉스의 대표적인 AI형 제품인 HBM4는 이전 세대 대비 대역폭을 2배 이상으로 확대해 데이터 처리 속도를 높이면서도 전력 효율은 40% 이상 끌어올리며 데이터센터 성능과 에너지 효율을 동시에 향상시키는 데 기여하고 있습니다. 이와 함께 2025년 양산을 시작한 1cm DDR5 제품의 경우 이전 세대 대비 속도는 11% 빨라졌고 전력 효율은 9% 이상 개선했습니다. 클라우드 서비스를 운영하는 글로벌 고객들이 이 제품을 데이터센터에 적용하면 전력 비용을 이전 대비 최대 30%까지 줄일 수 있을 것으로 전망됩니다.

이 밖에도 SK하이닉스는 PC, 모바일, Automotive 등 다양한 애플리케이션에 에너지 고효율 반도체를 공급하며 제품의 성능은 높이면서도 동일 용량 처리 시의 전력 사용은 낮추며 고객 가치를 높이는 데 기여하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 세대를 거듭할수록 고성능, 에너지 고효율 등의 특성을 가진 고부가가치 제품을 개발하는 것을 목표로 하며 고객과 시장의 요구에 발맞춰 나가겠습니다.

[표] HBM 에너지 효율(기준 연도: 2020년)

연도	목표	성과
2022	1.28배	1.28배
2024	1.38배	1.42배
2026	2배	-

[표] eSSD 에너지 효율(기준 연도: 2020년)

연도	목표	성과
2023	1.26배	1.28배
2025	1.58배	1.76배
2030	2.3배	-

[표] LPDDR 에너지 효율(기준 연도: 2024년)

연도	목표
2024	(기준 연도)
2026	1.3배
2030	1.6배

Climate Change

제품 탄소발자국 인증

전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)는 제품의 원료 채취부터 생산 공정 등 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 종합적으로 평가하는 방법입니다. LCA는 제품 생산 과정에서 투입되는 자원과 배출되는 물질이 환경에 미치는 부하를 측정하고, 이를 제품 단위로 할당해 다양한 제품 간 환경 영향을 비교하고 분석합니다. 과거에는 주로 사업장 내 생산 과정에서 발생하는 온실가스 배출량에 초점이 맞춰졌지만, 최근에는 제품의 생애주기 전반에 걸친 온실가스 배출량에 대한 이해관계자들의 관심이 점점 높아지고 있습니다. SK하이닉스는 매년 DRAM 및 NAND Flash 메모리의 주요 대표 제품에 대해 LCA에 따른 탄소발자국 인증을 수행하고 있습니다.

SK하이닉스는 2013년 환경부로부터 20나노급 4G DDR3 제품에 대해 환경성적표지 인증을 최초 획득한 이후 2025년에는 HBM 등 15종 메모리 제품에 대해 **카본 트러스트(Carbon Trust)**¹ 탄소 저감(11종) 및 탄소발자국(4종) 인증을 획득했습니다. 2025년에는 카본 트러스트(Carbon Trust)로부터 HBM과 D램 제품 11종에 대한 탄소 저감 인증 및 NAND와 저장장치 제품 4종의 탄소발자국 인증을 획득했습니다. 특히 HBM3와 HBM3E 제품으로 탄소 저감 인증을 획득한 기업은 SK하이닉스가 유일합니다. 또한, 고객사의 LCA 요구사항을 반영하여 제품별 탄소배출량을 산정할 수 있는 'HyLCA 시스템'을 개발하였으며, 로이드인증원으로부터 제3자 검증을 받아 시스템의 정확성과 신뢰성을 확보하였습니다. 향후 이 시스템을 활용하여 고객사에게 반도체 생산 제품의 탄소배출량 정보를 체계적으로 제공할 예정입니다.

Climate Change

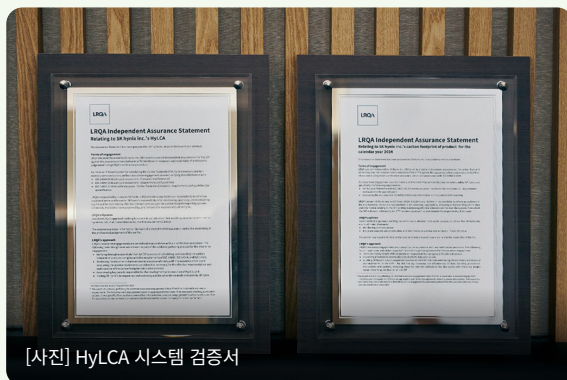
HyLCA 시스템 개발

SK하이닉스는 전 지구적인 기후변화 문제에 동참하고 강화되는 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하기 위해 제품의 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment) 기반 탄소발자국 산정 시스템인 'HyLCA'를 자체 개발해 운영하고 있습니다. 탄소발자국이란 제품의 생산, 유통 등의 과정에서 발생하는 온실가스 총량을 이산화탄소 배출량으로 환산한 지표로 SK하이닉스는 이를 정량적으로 산출함으로써 고객과 이해관계자에게 신뢰성 높은 데이터를 제공하는 체계를 마련하는 데 집중해 왔습니다.

HyLCA 시스템은 국내의 사업장에서 생산되는 제품의 기본 정보부터 전·후공정, 유틸리티, 포장재, 물류에 이르기까지 전 과정의 탄소 배출 데이터를 통합 관리할 수 있도록 설계됐습니다. 이를 통해 SK하이닉스는 제품별 탄소배출량을 자동으로 산출하고 관리할 수 있는 독자적인 플랫폼을 확보했으며 글로벌 인증기관인 로이드인증원으로부터 탄소배출량 산정 로직과 데이터, 시스템 정확성에 대한 공식적인 제3자 검증을 완료해 데이터의 객관성과 신뢰성을 입증받았습니다.

SK하이닉스는 이러한 성과를 바탕으로 탄소발자국 산정 범위를 전 제품으로 확대해 고객사에 제품별 세부 리포트를 제공함으로써 글로벌 고객들의 제품별 탄소배출량 정보 요구에 능동적으로 대응해 나갈 계획입니다.

나아가 SK하이닉스는 HyLCA 시스템의 지속적인 고도화를 통해 유럽연합(EU)의 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism)와 같이 강화되는 글로벌 탄소 규제 및 탄소발자국 보고의 법적 의무화 움직임에 선제적으로 대응할 수 있도록 할 계획입니다. 또한 탄소 저감 활동에 활용할 수 있는 신뢰성 높은 데이터를 산출해 넷제로 실현에 기여하겠습니다.



[사진] HyLCA 시스템 검증서



[사진] HyLCA 시스템 검증서 수여식

Water and Biodiversity

Our Approach

SK하이닉스는 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 수자원을 포함한 환경 이슈와 관련된 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 수자원을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. 이와 함께 안전보건환경 담당 조직을 중심으로 SHE경영위원회를 운영하며 수자원을 포함한 환경과 관련된 활동, 주요 이슈, 전략 및 성과 등을 지속적으로 점검하고 있습니다.

SK하이닉스는 수자원 절감, 수자원 리스크 관리, 생태계 건강성 확보라는 수자원 관리 방향성과 이를 위한 세부 이행 전략을 수립해 관리하고 있습니다. 또한 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute) Aqueduct의 ‘Water Risk Atlas’ 데이터를 기준으로 각 생산 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스 수준을 파악해 지역별 수자원 관리 방안 수립 시 참고 자료로 활용하고 있습니다. 물 스트레스란 연평균 가용 가능한 수자원에서 물 수요량이 차지하는 비중을 나타내며 해당 수치가 높을수록 공급량 대비 수요량의 비중이 높다는 의미로 해석됩니다. 다만 WRI에서 제시하고 있는 물 스트레스 데이터는 넓은 유역에서 가용한 수자원량의 파악은 비교적 정확하나 좁은 지역의 수자원량이나 지역별 물 수요량에 대해서는 상대적으로 명확하지 않다는 한계가 있습니다. 따라서 물 스트레스 수준이 높다고 식별된 것이 반드시 현재 해당 지역의 수자원량이 절대적으로 부족하다고 판단할 수는 없기 때문에 SK하이닉스는 해당 결과를 참고 자료로만 활용하고 있으며 지역별 수원지를 관리하는 지자체와의 긴밀한 협조를 통해 수자원 관리 전략을 수립하고 있습니다.

[표] 주요 생산 사업장 지역별 물 스트레스 수준*

사업장	물 스트레스
이천	Medium-high
청주	High
우시	Medium-high
충청	Low

*WRI Aqueduct 4.0 버전 활용, 각 사업장 위도 및 경도 기준 분석

Targets and Progress

SK하이닉스는 2030년까지 수자원 절감량 누적 6억 톤 달성과 2026년까지 2020년 대비 취수량 집약도 35% 감축이라는 목표를 수립하고 이를 매년 점검하며 이행해 나가고 있습니다.

용수 절감 및 재이용 확대

용폐수 절감 TF 운영

반도체 제조 공정은 대량의 용수를 필요로 하는 특성이 있습니다. SK하이닉스는 수자원 사용에 따른 환경 영향을 최소화하기 위해 ‘용·폐수 절감 TF’를 구축·운영하며 사업장과 공정에서 사용하는 용수 절감 및 폐수 재이용 확대를 추진하고 있습니다. 해당 TF는 물 순환 관점에서 용수의 사용부터 처리, 재이용에 이르는 전 과정을 관리하며, 절감 계획을 수립하고 이행 성과를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내 수자원 효율을 제고하고 안정적인 물 관리 기반을 마련해 나가고 있습니다.

SK하이닉스는 2017년 사업장 내 폐수 재이용 시스템을 구축해 취수량 절감에 기여해 왔습니다. 2023년에는 대규모 용수 사용 설비인 POU(Point of Use) 스크러버 내부 구조 개선을 통해 용수 사용량을 최적화해 수자원 절감 성과를 확대했습니다. 2024년에는 신규 Fab인 M16 가동에 따른 용수 절감 필요성 증대로 본격적인 투자를 진행해, 분사 방식 개선 및 공급 경로 변경 등을 통해 절감 목표를 초과 달성했습니다. 2025년에는 생산 공정에서 발생하는 폐가스를 처리하는 방지시설과 Fab의 적정 환경 유지를 위한 냉각탑의 가동 조건을 최적화해 용수 사용량을 추가로 절감, 안정적인 생산 공정 운영과 효율적인 물 관리를 동시에 달성했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 지속적인 스크러버 구조 개선 투자 확대와 추가 절감 아이템 발굴을 통해 용수 사용량을 절감하고 수자원 관리 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

Water and Biodiversity

[표] 수자원 절감량(2021년부터 누적)

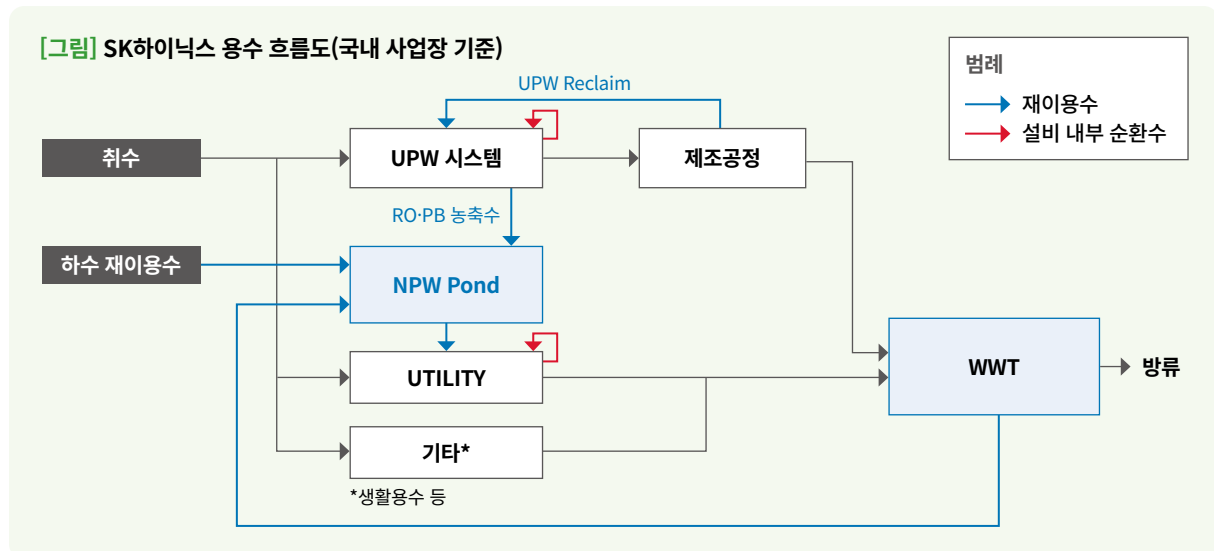
연도	목표	성과
2024	2억 100만 톤	2억 2594만 톤
2025	2억 6400만 톤	3억 337만 톤
2026	3억 2900만 톤	-
2030	6억 톤	-

물 스트레스 지역 수자원 관리

SK하이닉스는 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 ‘Water Risk Atlas’를 기준으로 각 생산 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스 수준을 파악하고 관리하고 있습니다. SK하이닉스의 생산 사업장이 위치한 지역 중 청주는 ‘High’ 지역에 해당됩니다.

물 스트레스가 높다고 평가받는 청주 사업장에서는 2023년부터 외부 하수 재이용수를 공급받기 시작했으며 공급량은 단계적으로 증가해 2025년 연간 약 1080만 톤에 해당하는 하수 재이용수를 공급받아 사업장 용수로 활용했습니다. SK하이닉스는 향후에도 지역사회와 협업을 통해 하수 재이용수를 확보함으로써 용수 재이용량을 지속적으로 확대할 계획입니다.

[그림] SK하이닉스 용수 흐름도(국내 사업장 기준)



Water and Biodiversity

[표] 용수 흐름도에 대한 세부 설명

주요 구성 요소	· UPW(Ultrapure Water) 시스템: 초순수(Ultrapure Water) 생산 시스템 · NPW(Non-Potable Water) Pond: 재이용수(Non-Potable Water)를 저장하는 저수지 · WWT(Waste Water Treatment & Reuse System): 폐수를 처리해 재이용하거나 방류하는 시스템
취수 및 재이용수 흐름	· 취수된 물은 UPW 시스템으로 공급돼 초순수로 정제 · UPW 시스템에서 생산된 초순수는 제조공정에서 사용되며 일부는 UPW Reclaim을 통해 다시 UPW 시스템으로 회수 · 제조공정과 UPW 시스템에서 발생한 일부 농축수와 하수 재이용수는 NPW Pond로 집수 · NPW Pond의 용수는 유틸리티에 공급 · 각 시설에서 사용된 용수는 WWT로 이동하며, 고도처리를 거쳐 NPW Pond로 재이용되거나 최종 방류
설비 내부 순환수 흐름	· UPW 시스템, 유틸리티에서는 용수가 설비 내부에서 순환되며 재사용

Water and Biodiversity

수질 및 생물다양성 관리

수질오염물질 모니터링

SK하이닉스는 다량의 수자원을 사용하고 방류하는 반도체 산업의 특성을 고려해 2019년부터 국내 사업장 인근 방류수가 흐르는 하천(방류 하천)의 수질 및 수생태계 현황을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 각 사업장(이천, 청주, 용인) 소재 지역별로 방류 하천의 수환경, 수생태계 현황 및 법정 보호종(멸종 위기종) 서식을 확인하고, 외래종과 생태교란종의 거동 제어를 통해 생물 서식환경 개선에 힘쓰고 있습니다. 또한 분기별로 식물, 포유류, 조류(Birds), 어류, 저서성대형무척추동물, 부착조류(Algae)까지 총 6가지 생물 군집의 생태 변화 데이터를 확보하고 있습니다. 이러한 누적 데이터를 다양도지수, 우점도지수, 풍부도지수, 균등도지수 등 생물군집 건강성 지수로 산출하고 이를 자연 하천과 비교하여 방류 하천의 건강성을 정량화하고 있습니다.

또한 예기치 못한 환경 사고 또는 폐수처리장의 기능 이상 발생에 따른 환경오염 피해를 사전 차단하기 위해 수질자동측정기(TMS, Tele-Monitoring System)와 연계한 비상 저류 시설을 설치해 운영하고 있습니다. 수질자동측정기에는 이화학적 지표를 측정하는 측정기와 SK하이닉스만의 특별한 시스템인 생물종을 이용한 독성 감시장치(생물감시장치)를 도입해 운영하고 있습니다. 생물감시장치는 오염물질 유입에 의한 생물종의 행동양식 변화를 이용해 수중의 독성을 판단합니다. 물벼룩(중금속, 이온성 물질), 미세조류(유기물질), 황산화박테리아(중금속, 이온성 물질)가 오염원에 노출 시 변화하는 민감도를 각 장치별 독성 지수로 환산해 독성물질 유무를 판단합니다. 모니터링은 4단계(관심-주의-경계-심각)로 구분해 관리하고 있으며, 방류 전 독성 영향을 먼저 파악해 수생태계 및 생물다양성에 미칠 수 있는 영향을 상시 모니터링합니다. SK하이닉스는 이처럼 직접 생물 영향을 확인하며 방류 수질의 안정성을 담보하고 있습니다.



[사진] 방류 하천 수생태계 모니터링

방류수·방류 하천의 생물 독성 안정성 평가

SK하이닉스는 방류수가 하천으로 방류되어 수계와 육상 식·생물에 미칠 수 있는 독성 영향을 장기적으로 모니터링하기 위해 ‘메소코즘(Mesocosm)’ 개념을 도입해 정기 생물 독성 평가를 진행하고 있습니다. 메소코즘은 자연 생태계를 시뮬레이션하는 기법으로, 방류 하천을 통제 가능한 환경인 실험실 규모로 인공 모사해 생물종 노출 평가 시 독성 영향 여부를 정기적으로 평가하는 방법입니다.

먼저 대상 생물종을 수생 생물과 육상 생물로 구분해 수생 생물종은 물벼룩, 방류 하천 **우점종**²인 붕어, 1급수 지표종인 버들치, 좋은 물 지표인 수생 식물(붕어마름, 말뚝), 담수 저서성 단각류를 표준종으로 설정하였고, 육상 생물종은 지역 농작물로 지정했습니다. 수생 생물의 경우 수질오염 공정시험법, 국제표준시험법에 의거해 각 수용체별 **계대배양**³을 실시했으며, 노출 평가 기간에 맞춰 독성 평가를 진행합니다. 육상 생물종인 농작물의 경우 실험 포트별 모종 식재를 통해 인공 재배 시스템을 구축해, 실험군(방류수)과 대조군(지역 농업용수)의 생육 현황을 평가하고, 수질-토양-뿌리-줄기-잎 구간에서 오염원 생물 농축 분석을 통해 방류수 독성 여부를 확인하고 있습니다. SK하이닉스는 중장기적 관점에서 더 나은 생태 환경을 조성하기 위한 독성 영향 모니터링을 지속해 나갈 계획입니다.

Water and Biodiversity

어류 정기 이입을 통한 하천 생물다양성 복원

SK하이닉스는 하천 생태계의 본원적 기능 회복을 목표로, SK하이닉스가 조성한 생태공원 내 서식처 구조 개선과 1급수 지표 어류종의 정기 이입을 결합한 통합적 생물다양성 복원 프로젝트를 추진했습니다. 우선 대상 구간의 물리적 서식지 환경 조성을 위해 하상에 암석을 전략적으로 배치해 유속을 자연스럽게 분산시키고, 어류가 유속을 피해 휴식하거나 포식자로부터 피신할 수 있는 다양한 형태의 미세 서식처(Micro-habitat)와 은신처를 확보했습니다.

이후 청정 수역을 대표하는 1급수 지표 어종과 지역 수계의 우점종을 주기적으로 이입했으며, 초기 정착률을 높이기 위해 맞춤형 먹이 공급과 정밀 모니터링을 병행해 이입된 개체들이 낯선 환경에 원활히 적응하도록 지원했습니다. 이러한 체계적인 관리를 통해 이입된 지표 종의 개체 밀도가 증가하며 안정적인 개체군을 형성했고, 풍부해진 어류 자원은 상위 포식자의 유입을 유도해 수생태계의 먹이사슬이 구축됐습니다. 이는 인위적인 서식처 조성과 어류종 이입의 노력이 생태계 내부의 상호작용을 촉진해, 자연 스스로 생물다양성을 유지하고 확장하는 ‘자생적 회복력(Self-sustaining resilience)’이 강화됐음을 실증합니다. SK하이닉스는 앞으로도 단순한 녹지 조성을 넘어 생태계의 기능을 복원하는 고도화된 자연기반해법(NbS, Nature based Solution)을 통해 지역사회의 생태적 가치를 창출하는 지속가능경영을 이어나가고자 합니다.



[사진] 생태공원 내 어류



[사진] 이전 생태공원

Water and Biodiversity

AI 기반 이해관계자와 함께하는 생물다양성 보전

SK하이닉스는 생물다양성 보전을 목표로 회사의 사업 활동이 생태계에 미치는 영향을 선제적으로 관찰하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 시민과학자들이 주축이 돼 용인 클러스터 인근 지역에서 Fab 구축 전후의 생태계 변화를 면밀히 관찰하고 데이터를 투명하게 기록하는 ‘안성천 에코씨(ECOSEE) 프로그램’을 2021년부터 꾸준히 진행해 오고 있습니다. 2025년에는 지역 학생 및 시민들로 구성된 시민과학자 총 414명이 세부 프로그램 중 하나인 ‘에코씨(ECOSEE) 생태모니터링 프로그램’에 참여하여 안성천 일대의 수중 생물, 식물, 조류 등 탐사 활동과 함께 하천 주변을 청소하는 플로깅 활동을 진행하며 안성천 생물다양성 보전 활동을 펼쳤습니다.

이 밖에도 SK하이닉스는 2025년 5월 AI 기술을 활용해 사회 문제 해결을 지원하는 ‘에이아이 포 임팩트(AI for Impact)’ 프로그램을 론칭하며 환경·안전·보건 분야 및 지역 상생 이슈 전반에서 AI 기반 사회적 가치 창출을 확대하고 있습니다. 특히 우수 사례로 선정된 상명대학교 대학원 백종원 학생의 ‘생물다양성 AI 모니터링’ 앱 개발 프로젝트는 ‘제 2회 대한민국 사회적가치 페스타’에서 전시와 포럼으로 소개되어, 기후지표종·생태교란종·자생종 등을 AI로 판독하는 앱을 직접 체험할 수 있는 기회를 제공함으로써 생물다양성 보전의 중요성과 AI 기술을 통한 사회·환경 문제 해결 가능성을 효과적으로 알렸습니다.



[사진] ‘제 2회 대한민국 사회적가치 페스타’에 소개된 ‘생물다양성 AI 모니터링’ 앱 개발 프로젝트

경안천 환경정화 활동

SK하이닉스는 구성원이 참여하는 ‘물길봉사대’를 조직해 지역 하천의 물환경 보전 활동을 실시하고 있습니다. 2025년에는 용인 처인구에 위치한 용인시 종합운동장 수변공원 일대 경안천에서 쓰레기를 제거하고 EM(Effective Micro-organisms) **흙공**⁴을 하천에 투입하는 물환경 보전 활동을 진행했습니다. 경안천은 남한강으로 합류하는 1급수 지천으로 지역 생태 환경을 지탱하는 동시에 용인 반도체 클러스터의 안정적인 운영에도 중요한 역할을 합니다. 이번 봉사활동에는 당사 구성원 130여 명을 포함해 SK에코플랜트 구성원, 용인 시민과 사회적경제협의회 소속 13개 기업, 밝은사회녹색환경, 한국산림복지전문업협회 등 총 250여 명이 참여해 경안천 정화와 수질 개선을 위한 활동을 진행했습니다.



[사진] 경안천 환경정화 활동

Waste

Our Approach

SK하이닉스는 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 폐기물과 자원순환을 포함한 환경 이슈 관련 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 폐기물과 자원순환을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. SK하이닉스는 안전보건환경 담당 조직을 중심으로 SHE경영위원회를 운영하며 폐기물과 자원순환을 포함한 환경과 관련된 활동, 주요 이슈, 전략 및 성과 등을 지속적으로 점검하고 있습니다.

SK하이닉스는 폐기물 자원화, 폐기물 최소화 및 재활용 확대, 중고 자산 재활용, 재활용 소재 사용 등 다양한 폐기물 저감 및 자원순환 활동을 추진하고 있습니다. 또한 ‘환경경영 정책’에 의거해 폐기물의 발생, 수거, 보관, 처리에 관해 엄격하게 관리하고 있으며 안전보건환경 담당 산하 환경 부서에서 폐기물 관련 리스크를 상시 점검하고 대응하고 있습니다.

SK하이닉스는 사업장에서 발생하는 폐기물을 안전하고 적법하게 처리하기 위해 폐기물 처리 협력사에 대한 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 폐기물의 종류와 특성을 고려해 관련 법규를 준수하며 안정적으로 처리할 수 있는 협력사를 선정하고, 그 전문성과 관리 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다.

Targets and Progress

SK하이닉스는 2030년까지 재활용 소재 30% 사용과 ZWTL Gold 등급 달성이라는 목표를 수립하고 이를 매년 점검하며 이행해 나가고 있습니다.

재활용 소재 사용

제품 내 재활용 소재 사용 확대

SK하이닉스는 2024년 2월, 자원의 효율적 사용을 통한 환경 영향 최소화를 위해 제품에 재활용 소재를 사용한다는 목표와 함께 재활용 소재 사용 및 관리 정책을 발표했습니다. SK하이닉스는 제품 설계 및 제조 단계에서 재활용 소재의 사용을 적극적으로 검토하고 관리해 나가기 위해 2023년 상반기 지속가능성 관련 부서를 비롯해 개발, 구매, 영업, 품질 등 다양한 영역의 부서를 아우르는 TF를 발족했습니다. 각 부서의 전문 영역을 바탕으로 반도체 제품에 재활용 소재를 사용하는 것에 대한 타당성을 다방면으로 검토한 결과, 중량 기준(SSD 제품 케이스 제외)으로 2030년까지 재활용 소재 사용률 30% 달성을 중장기 목표로 설정하고 적극 추진하고 있습니다.

SK하이닉스는 환경에 미치는 영향과 소재의 특성 등을 고려해 후공정에서 쓰이는 일부 금속 소재부터 재활용 소재로 전환하고 있습니다. 2024년에는 메모리 반도체 제품에 들어가는 기판 내 구리를 재활용 소재로 전환하기 시작했으며, 2025년 기준 재활용 구리를 80% 이상 적용하고 있습니다. 또한 재활용 소재 사용 영역을 확대하기 위해 공급망을 비롯한 여러 이해관계자와 긴밀히 협의하여 구리 외의 재활용 소재를 검토 중에 있습니다. 특히 재활용 소재를 사용한 완제품의 품질에 문제가 없도록 도입 초기부터 철저한 신뢰성 테스트를 진행하고 있습니다. 직접 구매하는 원자재의 경우 제품 적용 전 내부 인증 절차와 품질 평가를 강화하고, 협력사가 제조한 부품에 포함된 소재의 경우 품질 평가서를 면밀히 검토해 제품의 높은 품질 기준을 만족하면서도 재활용 소재를 확대하도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 SK하이닉스의 재활용 소재 사용을 위한 노력은 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개해 나갈 계획입니다.

[표] 재활용 소재 사용률

연도	목표	성과
2024	16%	16%
2025	20%	20%
2026	23%	-
2030	30%	-

*중량 기준(SSD 케이스 제외)

Waste

재활용 확대를 통한 폐기물 저감

순환자원 인정 품목 확대

2018년부터 시행된 ‘순환자원 인정제도’는 자원의 순환이용을 촉진하기 위해 일정한 법적 기준을 충족할 경우 해당 물질을 폐기물이 아닌 자원으로 인정하고, 폐기물 관련 규제를 적용하지 않도록 하는 제도입니다. SK하이닉스는 2019년 집적회로 트레이(IC Tray)를 순환자원으로 인정받아 국내 대기업 최초로 순환자원 인정서를 취득하였습니다.

이후 공정에서 발생하는 다양한 부산물의 재활용 가능성을 지속적으로 검토하며 순환자원 인정 품목을 확대해 왔고, 2025년에는 플라스틱 등 6개 품목에 대한 순환자원을 신규 인정받았습니다. 앞으로도 SK하이닉스는 폐기물 분류 세분화를 통한 순환자원 발굴을 통해 자원 효율성을 높이고 지속 가능한 자원순환 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

사업장 폐기물 매립 제로 인증 획득

SK하이닉스는 전사 폐기물 재활용률을 약 99% 이상의 높은 수준으로 유지하고 있으며, 자원순환 체계를 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물의 환경 영향을 최소화하기 위해 비재활용 폐기물은 세분화하여 분리배출하고, 재활용 가능 자원은 다양한 재활용 기술과 전문 처리업체와의 협력을 통해 자원화하고 있습니다. 또한 반도체 공정에서 발생하는 부산물과 소재의 재활용 가능성을 지속적으로 검토하고 순환자원 인정 품목을 확대하는 등 자원의 효율적 활용을 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 국내 전 사업장과 해외 우시 사업장은 ZWTL(Zero Waste to Landfill) Platinum 등급을 유지하고 있으며, 충청 사업장은 Gold 등급을 유지하고 있습니다. SK하이닉스는 국내외 추진 중인 신규 사업장도 폐기물 매립 제로 인증을 획득해 폐기물의 재활용을 위해 노력하겠습니다.

[표] 주요 사업장 폐기물 매립 제로 인증(ZWTL) 등급(2025년)

사업장	등급
이천	Platinum
청주	Platinum
우시	Platinum
충청	Gold

중고 ICT 자산 기증 통한 폐기물 저감

SK하이닉스는 2018년부터 회사에서 사용하던 ICT 자산을 폐기하지 않고 사회적기업에 기증해 자원순환에 기여함과 동시에 사회적 가치도 창출하고 있습니다. PC, 모니터, 노트북, 신클라이언트(Thin Client) 등 사무자동화 자산과 서버·네트워크·스토리지 및 실장가·고가 소모품 등 산업 자산이 주요 기증 품목입니다. SK하이닉스에서 기증한 자산은 ‘행복ICT’라는 사회적기업에서 발달장애인을 고용해 수익을 창출하고 있습니다. 2018년부터 2025년까지 누적 기증한 수량은 약 29만 개이며 사회적기업에서는 누적 28명의 발달장애인을 고용을 창출했습니다. 중고 ICT 자산 기증 사업을 통해 창출된 사회적 가치는 누적 약 93억 원으로 분석됩니다. SK하이닉스는 앞으로도 기증하는 품목과 수량을 확대해 자원순환에 더욱 기여하고자 합니다.

Pollution

Our Approach

SK하이닉스는 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 오염 및 화학물질을 포함한 환경 이슈와 관련된 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 오염 및 화학물질을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. SK하이닉스는 안전보건환경 담당 조직을 중심으로 SHE경영위원회를 운영하며 오염 및 화학물질을 포함한 환경과 관련된 활동, 주요 이슈, 전략 및 성과 등을 지속적으로 점검하고 있습니다.

SK하이닉스는 대기오염물질 저감과 화학물질 생애주기 관리 등 다양한 오염 및 화학물질 관리 활동을 추진하고 있습니다. ‘환경경영 정책’에 의거해 오염 및 화학물질을 엄격하게 관리하고 있으며 안전보건환경 담당 산하 환경 부서와 화학물질관리 부서 등 유관 부서에서 오염 및 화학물질 관련 리스크를 상시 점검하고 대응하고 있습니다.

Targets and Progress

대기오염물질 저감

대기오염물질 저감 시스템 설치 확대

반도체 제조 공정에서는 다양한 공정가스 및 화학물질이 사용되고 있습니다. SK하이닉스는 향후 예상되는 Fab 증설 및 제품 생산량 증가에 대비해 대기오염물질을 고도처리하기 위한 기술을 지속 개발해 왔습니다. 특히 공정가스를 분해하는 과정에서 발생하는 미세먼지 유발 물질인 질소산화물(NOx)과 불화수소(HF) 등을 처리할 수 있는 ‘De-NOx’ 시스템을 개발해 기존 방식으로는 처리가 어려웠던 질소산화물을 처리하고 있습니다. 또한 공정에서 사용되는 암모니아(NH₃)를 효과적으로 처리할 수 있는 ‘De-NH₃’ 시스템을 개발해 기존 대비 높은 효율로 처리하고 있습니다.

‘De-NOx’와 ‘De-NH₃’ 시스템은 2020년부터 2023년까지 기존 설비에 순차적으로 확대 설치해왔고, 2024년부터는 대기오염방지시설 설치 시 해당 시스템들을 기본적으로 설치하고 있습니다. SK하이닉스는 용인 반도체 클러스터를 포함해 향후 추가로 건설할 생산 사업장에도 ‘De-NOx’와 ‘De-NH₃’ 시스템 도입을 확대해 나갈 계획입니다.

[표] 대기오염물질 배출량(관리 목표 : 2020년 대기오염물질 배출량 수준 대비 감소)

연도	성과
2020	823톤
2025	315톤

*국내 사업장 기준이며 포함된 물질은 ESG Data 참고

베이(Bay)형 PFC 스크러버 도입을 통한 대기오염물질 저감

SK하이닉스는 반도체 제조 공정에서 발생하는 과불화탄소(PFCs)과 같은 온실가스를 효과적으로 분해하여 제거하기 위해 POU 스크러버를 운영하고 있습니다. 기존의 스크러버는 개별 챔버(Chamber) 단위로 설치되어 운영되었으나, 이 경우 필요 장비 대수가 많아 전력 사용량이 증가하고, 온실가스 처리 과정에서 대기오염물질인 질소산화물(NOx)이 발생하는 한계가 있었습니다. 이러한 문제를 해결하기 위해 SK하이닉스는 챔버보다 큰 단위인 베이(Bay)에서 온실가스를 통합 처리하는 ‘베이형 PFC 스크러버’를 새롭게 도입하였습니다. 베이형 스크러버는 챔버 단위 스크러버 대비 상대적으로 낮은 온도에서 작동하기 때문에 질소산화물의 생성을 효과적으로 억제할 수 있다는 기술적 장점을 갖추고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 이러한 고효율 설비 도입을 통해 대기오염물질 저감에 기여하겠습니다.

Pollution

유해화학물질 관리

화학물질 관리 정책

SK하이닉스는 반도체 제조 과정에서 사용하는 화학물질이 사람과 환경에 미칠 수 있는 영향을 중요하게 인식하고 구성원과 환경에 미치는 영향이 적은 물질로 대체하는 동시에 체계적이고 철저한 관리를 통해 안전하게 화학물질을 사용할 수 있도록 ‘SK하이닉스 RSC(Regulated Substances for Chemical Management)’를 제정해 운영하고 있으며 국내외 화학물질 관리 정책과 규제의 변화를 기민하게 파악해 주요한 변경 사항은 정책 개정을 통해 RSC에 반영하고 있습니다. SK하이닉스는 협력사가 SK하이닉스의 화학물질 관리 정책 및 공급 절차를 이해하고 업무를 수행하도록 하기 위한 목적으로 RSC를 제작해 4개 국어(한국어, 영어, 중국어, 일본어)로 제공하고 있으며 향후 규제가 예상되는 물질과 안전한 대체재(Safer Chemical)를 찾는 데 참고가 되는 자료도 함께 제공하고 있습니다. SK하이닉스는 매년 협력사를 대상으로 설명회를 진행해 협력사가 주요 항목들을 이해하기 쉽도록 지원하고 있으며 화학물질 공급사가 자체적으로 화학물질 관리 체계를 수립할 수 있는 방안을 RSC를 통해 권고하고 관리 현황을 추적 관리함으로써 구성원의 안전한 작업 환경 및 품질을 확보하고 있습니다. 한편 SK하이닉스는 사내 사용을 제한하는 자체 규제 물질(금지-관리 물질)을 지정해 관리하고 있습니다. 법적 금지 물질, 국제 협약상 사용 규제 물질은 물론 환경 유해성(대기, 수질 등)이 높은 물질, 인체 유해성(발암성, 생식독성, 생식세포 변이원성 등)이 높은 화학물질 역시 사내에 입고되지 않도록 관리하고 있습니다. 고객사에서 사용 규제를 요청하는 화학물질도 사내에 입고 및 사용되지 않도록 고객사 정책과 소재 국가의 규제 관련 요구 사항을 자체 규제 물질에 반영해 관리하고 있으며 RBA(Responsible Business Alliance)의 화학물질 규정을 준수함으로써 글로벌 공급망 내 기업으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

물질안전보건자료 관리 및 신뢰성 향상

물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheets)는 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위한 가장 기초적인 자료로 화학물질의 유해성 정보 및 취급 요령 등의 내용을 포함하고 있습니다. SK하이닉스는 화학물질 공급사로부터 확보한 MSDS를 시스템을 통해 관리하며 구성원이 화학물질의 유해성과 잠재적인 건강 영향을 충분히 인지하고 안전하게 작업할 수 있도록 정보를 제공하고 있습니다. 산업안전보건법상 모든 작업장 내 취급하고 있는 화학물질의 MSDS를 비치해 언제든지 열람할 수 있도록 하고 있으며 화학물질을 직접 취급하거나 간접적으로 노출될 가능성이 있는 구성원을 대상으로 연 1회 정기적인 MSDS 교육을 실시해 지속적인 인식 제고와 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다.

한편 화학물질 공급사로부터 제공받은 MSDS의 신뢰성이 낮을 경우 법규 준수와 안전보건 조치에 어려움이 생길 수 있습니다. 이에 SK하이닉스에서는 MSDS 자료의 신뢰성을 향상시키기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 먼저 화학물질 입고 전 단계에서 제출된 MSDS를 사전 검토해 산업안전보건법 및 고용노동부 고시에 적합하게 작성됐는지 확인합니다. SK하이닉스는 2023년 AI 기술을 도입해 효율적으로 MSDS의 정합성 검증을 진행할 수 있는 시스템을 개발했습니다. 지속적으로 AI 시스템을 학습시켜 현재는 제출된 MSDS의 규제 준수 여부를 자동으로 검증해 업무 효율성 또한 대폭 향상됐습니다.

또한 최근 안전보건 조치에 대한 점검 기관의 요구가 강화됨에 따라 단순한 MSDS 검토를 넘어 정기·수시 개정 제도 운영을 통해 자체 특성에 맞는 추가 안전 정보를 공급사에 요청 및 확보하고 있습니다. 이를 바탕으로 사용자에게 적절한 안전보건 조치를 취하고 정보를 제공하고 있습니다.

이 외에도 실제 MSDS를 작성하는 화학물질 제조사 및 공급사의 역량 강화를 위해 관련 법규와 MSDS 작성 방법에 대해 주기적으로 교육을 실시하고 있으며 지속적인 홍보 및 안내를 통해 MSDS 신뢰성에 대한 중요성을 강조하고 있습니다.

Pollution

화학물질 생애주기 관리

SK하이닉스는 화학물질의 안전하고 투명한 관리를 위해 사전 평가부터 폐기까지 전 과정을 체계적으로 관리하는 화학물질 생애주기 관리 프로세스를 시스템 기반으로 운영하고 있습니다. 특히 화학물질 입고 전, 화학물질 입고 관리 시스템인 ‘SHE CHEMs(SHE Chemical Hazard Evaluation Management system)’를 통해 모든 화학물질에 대해 MSDS 적합 작성 및 자체 규제 물질 준수 여부를 검토하고 기준에 적합하지 않은 화학물질인 경우 사업장 내 입고를 원천 차단하고 있습니다. 적합한 것으로 승인된 입고된 화학물질은 사업장 내 주요 사용처 및 설비별 사용량과 재고를 주기적으로 파악하고 사용 후 폐기 과정까지의 정보를 실제 화학물질 이동 흐름에 따라 작업자 노출 정보와 함께 관리하며 작업환경 측정, 유해 요인에 따른 건강검진 등에 선제적으로 활용하고 있습니다.

유해화학물질 저감 활동

SK하이닉스에서는 국내외 화학물질 규제 동향 모니터링을 통해 회사에 미치는 영향을 사전에 파악해 리스크를 제거하고 유해화학물질 저감을 위해 노력하고 있습니다.

오존층 파괴 물질

오존층 파괴 물질에 관한 몬트리올 의정서에 따라 SK하이닉스에서는 냉동기 냉매로 사용되는 수소염화불화탄소(HCFC) 계열의 물질을 설비 사용 연한에 따라 순차적으로 대체하고 신규 설비 내 사용을 제한함으로써 규제 준수를 위한 사내 사용 저감 활동을 수행하고 있습니다.

과불화화합물(PFAS)

SK하이닉스는 현재 전 세계적으로 규제가 강화되고 있는 과불화화합물(PFAS)과 관련해 회사의 사용 현황에 따른 대체 기술을 파악하고 있으며 지속적인 모니터링을 통해 규제 요구 사항을 정책에 반영하고 있습니다. 퍼플루오로옥탄산(PFOA), 과불화옥탄술폰산(PFOS), 과불화헥산술폰산(PFHxS) 등의 규제 물질은 사내 금지 물질로 지정해 입고를 차단했으며 장쇄과불화합물(LC-PFCA), 과불화헥산산(PFHxA) 등 규제가 예상되는 물질은 사내 금지 물질 지정을 위한 검토 단계에 있습니다.

Social

관련 중대 이슈

가치사슬 지속가능성, 산업안전보건, 인적 자원, 기술 혁신

Our Members	43
Supply Chain	61
Local Communities	68
Our Customers	71

Our Members

Our Approach

SK하이닉스는 이사회 소위원회인 지속경영위원회에서 인적 자원 관리와 관련된 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 인적 자원 관리를 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. 2023년부터는 인권 및 노동 이슈와 밀접히 관련된 실무 부서 협의체인 인권노동협의회를 운영하며 사내 업무 및 협력사와의 관계에서 발생할 수 있는 관련 이슈를 검토해 리스크 발생을 사전에 방지하고 대응 방안을 마련하고 있습니다. 인권노동협의회는 격월로 진행되는 정기 협의회와 이슈에 관련된 부서만 참여하는 소협의회로 구분해 운영하고 있으며 인권노동협의회 주요 활동 및 핵심 사안에 대해서는 ESG경영위원회와 지속경영위원회에 보고합니다.

SK하이닉스는 구성원 행복이 곧 기업의 행복이자 사회적 가치라는 믿음 아래 SK하이닉스 인재상을 바탕으로 우수 인재를 선발하고 있으며 선발한 인재들을 지속 육성하기 위해 노력하고 있습니다. 그리고 구성원 행복과 더불어 인권, 다양성과 포용의 가치를 존중하며 안전하고 건강한 근로 환경을 조성하기 위해 지원을 아끼지 않고 있습니다. 또한 구성원과 관련된 긍정적 영향을 확대하고 발생 가능한 부정적 영향을 완화하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

Target and Progress

SK하이닉스는 2030년까지 Digital 역량 Lv.2 인증률 95% 달성, 여성 팀장 비율 10% 달성 등 구성원 관련 목표를 수립하고 이를 매년 점검하며 이행해 나가고 있습니다.

인재 영입

인재 영입 원칙

SK하이닉스는 세계 최고의 반도체 기술을 함께 실현할 우수 인재 확보에 주력하고 있습니다. 급변하는 기술 트렌드에 대응하기 위해 직무별 특화된 전문성과 성장 잠재력을 정교하게 검토하는 채용 시스템을 운영하고 있으며 글로벌 기업으로서 다양성·형평성·포용성(DE&I) 가치를 채용 과정에 투영하고 있습니다. 성별, 국적, 장애 여부 등 직무 수행과 무관한 요소로 인한 부당한 차별이 발생하지 않도록 ‘무편향 채용 원칙’을 고수하며 공정하고 투명한 절차를 통해 모든 지원자에게 평등한 기회를 제공하고 있습니다.

산학협력

SK하이닉스는 반도체 인재 부족 문제를 극복하고 미래 기술 리더십을 공고히 하기 위해 국내 주요 대학(서울대, KAIST, 고려대, 한양대, 서강대 등)과의 산학협력 생태계를 체계적으로 구축하고 있습니다. 각 대학과 협업해 AI 및 차세대 메모리 기술에 특화된 커리큘럼을 개발하고 우수 인재를 조기 발굴해 반도체 전문가로 육성할 수 있는 교육 인프라를 지속적으로 지원하고 있습니다. 또한 반도체 계약학과 학생들을 대상으로 반도체 산업 비전 특강, Fab 투어, 현장 실습 프로그램 등을 운영해 학생들이 미래 반도체 산업의 주역으로 성장할 수 있도록 실질적인 경험과 기회를 제공하고 있습니다.

Tech Day

SK하이닉스는 매년 국내 주요 대학 캠퍼스에서 ‘Tech Day’ 행사를 개최해 미래 반도체 산업을 이끌어갈 우수 석·박사 인재들과의 접점을 확대하고 있습니다. 특히 미래 기술 분야를 전공하는 석·박사 연구원들을 초청해 회사의 주요 기술 임원진과 함께 최신 기술 트렌드, 미래 성장 전략 및 기술 현안을 공유하고 논의합니다. 행사 이후에는 현업 팀장들과 함께 현업 직무 소개 및 커리어 상담 시간을 마련해 인재들의 진로 탐색을 지원하고 미래 반도체 우수 인재 확보를 위한 지속적인 관계 구축에 집중하고 있습니다.

Our Members

Global Talent 확보

SK하이닉스는 글로벌 우수 인재 확보를 위해 ‘Global Recruiting’과 ‘SK Global Forum’ 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. ‘Global Recruiting’을 통해 미국 내 주요 대학을 직접 방문해 설명회 및 간담회를 개최하며 현지 우수 인재들에게 SK하이닉스의 혁신 기술력과 성장 가능성을 전달하고 있습니다. 또한 실리콘밸리에서 개최되는 ‘SK Global Forum’을 통해 미주 빅테크 회사의 현직자 및 해외 석·박사 연구원을 초청해 회사의 주요 기술 임원과 함께 반도체 미래 기술에 대한 심층적인 의견 교류를 진행하고 있습니다. 특히 주요 경영진이 회사의 비전과 기술 전략을 직접 소개하고 참석자들과 지속적인 네트워크를 구축함으로써 글로벌 인재 영입으로 이어지는 전략적 교류를 강화하고 있습니다.

[표] 여성 팀장 비율

연도	목표	성과
2024	5.8%	6.3%
2025	6.5%	6.8%
2026	7.3%	-
2030	10%	-

*국내 기술사무직 기준

인재 육성

글로벌 인재 육성

GBEP·GBCP·GBJP(Global Business English·Chinese·Japanese Program)

GBEP·GBCP·GBJP는 해외법인 및 고객 등 이해관계자와의 명확한 소통을 위해 외국어 역량 향상이 필요한 구성원 대상 영어·중국어·일본어 교육 프로그램입니다. 참가하는 구성원들의 효과적인 어학 능력 향상을 위해 일정 기간 업무에서 벗어나 집중적으로 외국어 학습에 매진할 수 있도록 지원하고 있습니다.

GXP(Global eXperience Program)

GXP는 해외법인 또는 해외 소재의 협력사로 근무지를 옮겨 스스로 최대 5주간의 스케줄을 설계해 현지에서 업무를 수행하는 프로그램입니다. GXP 참여 구성원들은 기존 업무의 연장선상에서 국내 및 현지 업무 동시 수행을 통해 협업 효율성을 극대화하고 글로벌 기업의 일하는 방식과 업무 환경을 직접 경험하는 기회를 갖게 됩니다.

GIP(Global Insight Program)

GIP는 해외 유수 대학 내 연구기관과의 기술 교류 또는 업무 관련 전문 지식 함양을 위한 단기 해외 연수 프로그램입니다. 이 프로그램의 참가자는 최대 1년간 해외 연구기관과 교류하거나 해외 대학 교육과정에 참여하며 기술 역량과 직무 전문성을 향상시킬 수 있습니다.

Our Members

AI·디지털 역량 강화

CDS(Citizen Data Scientist) 육성 교육

SK하이닉스는 AI 및 디지털 전환 시대에 대응하기 위해 사내 구성원의 데이터 기반 의사결정 역량을 강화하고자 CDS(Citizen Data Scientist) 육성 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 기존 외부 교육을 활용하던 방식에서 나아가 사내 전문가들이 직접 개발한 실습 중심의 교육 콘텐츠를 통해 보안 문제없이 현업 데이터를 활용한 실무 중심 학습이 가능하도록 내재화를 완료했습니다. 생성형 AI, 통계, 프로그래밍, 데이터 관리 등 CDS 핵심 역량을 균형 있게 학습할 수 있도록 Foundation Track과 Advanced Track으로 세분화된 커리큘럼을 운영하고 있으며 교육과 인증을 분리해 구성원의 실질적 역량 향상에 초점을 맞추고 있습니다. 2025년 기준 누적 육성 인원은 6411명이며 중장기적으로는 2030년까지 약 1만 명의 반도체 도메인(Domain) 역량과 AI 역량을 겸비한 AI 활용 전문가를 육성해 나갈 계획입니다.

Spartan

Spartan은 CDS 교육을 통해 육성된 구성원들이 직접 현장의 문제를 발의하고 분석해 해결책을 도출하는 PBL(Project-Based Learning) 기반의 AI 핵심 전문가 양성 프로그램입니다. 현업 리더가 사업 현안과 연계된 과제를 선정하고 소속 구성원이 6개월간의 몰입 기간 동안 프로그램에 집중할 수 있도록 전폭적인 지원을 제공합니다. 해당 기간 동안 구성원들은 분석을 위한 컴퓨팅 환경과 AI/DT 전문가의 1:1 멘토링을 통해 문제 해결 역량을 강화합니다. 프로그램 종료 후에는 성과 공유 및 우수 사례 포상·확산을 통해 조직 전체로 지식이 확산되도록 설계되어 있습니다. 특히 2026년에는 전사 AI 역량 제고를 위해 사업부 단위 AI Agent 개발 과제를 중점 지원함으로써, 업무 현장에서 직접 AIX(AI Transformation)를 이끌어내는 핵심 역량을 갖춘 구성원을 양성할 계획입니다.

[표] Digital 역량 Lv.2 인증률

연도	목표	성과
2024	-	86.8%
2025	86.9%	90.8%
2026	91.6%	
2030	95.0%	-

*국내 및 중국 생산 사업장 기준

Team SUPEX Can Meeting

SK하이닉스는 SK의 경영철학인 SKMS(SK Management System)와 회사 고유의 일하는 방식인 SKMS CoC(Code of Conduct)를 조직 문화로 내재화 하기 위해 ‘Team SUPEX Can Meeting’을 전사적으로 확산하고 있습니다. 2024년 전임직 구성원을 대상으로 SKMS CoC 내재화를 목적으로 진행한 ‘Dream-On 워크숍’의 성과를 바탕으로 약 200명의 사내 SKMS 강사를 선발·양성하고, 보드게임, 웹툰 제작 등 창의적 조별 활동을 통해 구성원들의 소속감과 조직 역량을 강화했습니다. 2025년에는 총 560차수를 운영해 약 1만 1000명의 구성원이 참여했으며, 평균 만족도 4.9점(5점 만점)을 기록하는 등 높은 호응을 얻었으며, 중국 우시·충칭 사업장에서도 약 80차수, 4500여 명의 해외 구성원이 참여하며 글로벌 현장으로도 SKMS 실행 확산을 성공적으로 이끌었으며, 2026년에는 더 많은 조직과 구성원이 SKMS와 SKMS CoC를 깊이 이해하고 실천할 수 있도록 프로그램을 업그레이드하고 지속적으로 운영해 갈 계획입니다.

Our Members

임원 역량 강화 프로그램

SK하이닉스는 임원의 AI 및 O/I(Operation Improvement, 본원적 경쟁력 강화) 분야 전략적 통찰력 강화를 위해 SIS(Strategic Insight Seminar)와 MIC(Management Intensive Class)를 운영하고 있습니다. SIS는 분야별 Top Tier 전문가를 초빙한 특강 형태로, 전 임원이 자발적으로 참여하는 인사이드 중심의 프로그램이며, MIC는 전략·재무·리더십 중 선택한 분야에 대해 온라인 이론 학습과 오프라인 Case Study를 결합해 심화 학습할 수 있도록 설계된 프로그램입니다. 두 프로그램 모두 실제 기업 사례를 기반으로 전략적 의사결정, 임원 역할 인식, 리더십 실천 전략 등을 체계적으로 학습할 수 있도록 구성되어 있으며, 경영 핵심 역량 강화에 기여하고 있습니다.

전사 Can Meeting 일상화 추진

Can Meeting은 SK하이닉스 고유의 일하는 방식으로, 조직 구성원들이 일상 업무와 분리된 장소에서 '경영과제'에 대해 '격의 없이' 자유롭게 논의하는 회합입니다. SK하이닉스는 팀 단위 Can Meeting을 분기별 최소 1회 이상 진행하도록 권장하고 있으며, 분기별 주제 및 진행 가이드를 전사적으로 안내하고 있습니다. 또한 조직 간 혼합형 Can Meeting 및 전사 임원·팀장 Can Meeting을 통해 다양한 이슈를 해결하고 있습니다. 2025년 약 800개의 팀이 자발적으로 진행할 만큼 일상적인 문화로 자리 잡고 있는 Can Meeting을 기반으로, One Team 정신을 바탕으로 한 격의 없는 의견 공유 문화를 지속 확산해 갈 계획입니다.

SK하이닉스 미래포럼

SK하이닉스는 구성원이 AI 시대의 기술 변화를 한발 앞서 이해하고 미래를 준비할 수 있도록, 2024년부터 'SK하이닉스 미래포럼'을 개최하고 있습니다. 미래포럼은 빠르게 변화하는 글로벌 AI 시장의 트렌드와 반도체 기술의 발전 방향을 깊이 있게 논의하고, 전 구성원이 미래 기술에 대한 지식과 통찰력을 갖추 수 있도록 공유하는 소통의 장입니다. 매년 초 경영진의 논의를 거쳐 그해의 핵심 어젠다를 선정하고, 이후 약 5개월간 사내외 전문가들이 함께 집중 스터디와 토론을 이어가며 발표를 준비하는 등 단순한 강연 행사가 아니라, 사내 주요 전문가와 국내외 대학 교수진, 비즈니스 파트너가 한자리에 모여 치열하게 논의한 그 결과를 전 구성원과 나누는 방식으로 운영되고 있습니다.

2025년 주제는 'AI 시대, First Mover로서의 기술적 도약과 Paradigm 변화'로, AI 모델의 진화 방향, 차세대 메모리·스토리지 설루션, CPO(Co-Packaged Optics) 기술, 스마트 팩토리의 미래 등 기술과 비즈니스를 아우르는 주제들을 다양한 국내외 전문가들과 함께 심도 있게 다뤘습니다. 포럼 결과는 구성원 육성을 위한 사내 플랫폼인 SKHU(SK hynix University) 교육 커리큘럼에 반영되어 구성원이 일상 속에서 지속적으로 학습에 활용할 있도록 운영됩니다. SK하이닉스는 미래포럼을 지속적으로 확대해 전 구성원의 미래 기술 이해와 통찰력 제고에 기여할 계획입니다.



[사진] 2025 SK하이닉스 미래포럼

Our Members

미래 반도체 인재 육성

SK하이닉스는 반도체 산업의 지속 가능한 성장을 위해 미래 인재 양성을 핵심 전략으로 삼고 다양한 교육 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2023년부터 운영 중인 ‘반도체 hy-스쿨’은 중·고등학생 및 대학생을 대상으로 반도체 기초 지식부터 심화 과정까지 단계별로 접근 가능한 온라인 교육 콘텐츠를 제공하는 프로그램입니다. 2023년 초에 제작된 ‘기초 편’이 학생들의 높은 관심을 받으며 성공적으로 안착한 데 힘입어 2024년 말에는 ‘심화 편’을 신규 제작해 반도체 8대 공정에 대한 심층적인 내용을 담았습니다. 특히 SK하이닉스 연구원과 현직 과학(물리·화학) 교사가 협업해 교과서 속 과학 개념을 반도체 공정에 적용해 설명하는 융합 교육과정으로 구성함으로써 학생들이 이론과 실재를 연결하며 학습할 수 있도록 설계했습니다.

또한 ‘찾아가는 반도체 교실’을 통해 희망하는 학교를 직접 방문해 사내 전문 강사진이 반도체 특강을 진행하며 현장 체험형 교육을 통해 학생들의 흥미와 이해도를 동시에 높이고 있습니다. 이 프로그램은 지역 간 교육 격차 해소를 위한 교육 공공성 강화 차원에서도 지속적으로 확대 운영 중입니다.

더불어 대학 수준의 실무 역량 강화를 위한 ‘반도체 커리큘럼’ 프로그램도 2022년부터 운영 중입니다. 이 프로그램은 SK하이닉스 임원 출신으로 구성된 ‘SKHU(SK hynix University)’ 전문 교수진과 현업 전문가가 직접 개발한 100여 개의 강의를 통해 소자·공정·설계 등 반도체 주요 직무에 맞춤형 내용과 산업 전반의 인사이트를 제공합니다. 국내 주요 대학의 반도체 관련 학과 교수진이 직접 신청해 활용할 수 있으며 2024년 기준 신청 교수의 70%가 정규 과목 학점 연계 수업으로 편성해 교육에 활용했습니다. 매년 약 2000명의 대학생이 수강하며 우수 수료자에게는 학비 보조 장학금, 이천 사업장 라인 투어, 현업 전문가와의 멘토링 등 다양한 혜택을 제공함으로써 학습 동기를 지속적으로 부여하고 있습니다. SK하이닉스는 이와 같은 교육 프로그램을 바탕으로 미래 반도체 인재의 조기 발굴과 체계적 육성을 통해 산업 생태계 전반의 역량 강화에 기여하고자 하며 향후에도 지속적인 콘텐츠 업그레이드와 협력 대학 확대를 통해 반도체 인재 양성의 핵심 플랫폼으로 자리매김할 계획입니다.



[표] 반도체 인재육성 프로그램 참여 인원(2022년부터 누적)

연도	목표	성과
2024	-	4620명
2025	5620명	7326명
2026	1만 126명	-
2030	2만 명	-

Our Members

구성원 행복과 복리후생

구성원의 삶과 일의 조화와 행복을 위한 가족친화제도

SK하이닉스는 구성원의 삶과 일의 조화를 통해 지속 가능한 성장을 추구합니다. 이를 위해 임신 준비부터 출산, 육아까지 전 과정에 걸쳐 맞춤형 지원을 제공하는 가족친화제도를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2023년부터 도입한 ‘난임 컨시어지 서비스’는 난임 치료 과정에서 필요한 정보, 행정 지원, 지역별 제도 안내 등을 종합적으로 제공하며 법적 보장사항인 난임휴가 6일과 더불어 난임휴직 최대 1년을 지원하고 치료비는 횟수 제한 없이 100% 지원합니다. 유·사산휴가는 시기별로 최대 90일까지 지원해 구성원의 안정을 도모하고 있습니다. 임신 중 구성원을 위한 태아 검진 휴가, 영양제 지원, 41개의 임신·출산 쉼터 ‘도담이방’ 운영, 근무시간 단축 제도 등도 함께 제공됩니다. 출산 시에는 의료비와 분만 비용을 100% 지원하고 출산휴가를 부여하며 남성 구성원에게도 배우자 출산휴가를 자녀 수와 관계없이 법정 기준을 초과하는 25일로 지원합니다. 임신부와 신생아를 위한 축하 패키지과 출생 축하금도 자녀 수에 따라 확대해 실질적 도움을 전달합니다. 출산 이후에는 육아휴직 외에도 산후 1년 미만 유연 출근제, 특별 육아휴직, 초등 입학 자녀 돌봄휴직 등을 통해 일과 가정의 균형을 유지할 수 있도록 지원합니다. 입학 축하금, 자녀 학자금, 중증장애 자녀 교육비, 가족 의료비 지원 등으로 경제적 부담을 줄이고 2024년부터는 자녀가 3명 이상인 구성원에게 최대 2억 원까지 특별 주택 융자를 제공하고 다자녀 양육 저축 상품 보험료 50%를 지원합니다. 자녀와 함께하는 시간도 소중히 여겨 매년 어린이날에는 놀이공원 이용권 등 가족이 함께 즐길 수 있는 선물을 전달합니다. 이러한 노력의 결과, SK하이닉스는 2023년 여성가족부로부터 ‘가족친화 최고 기업’으로 선정되는 영예를 차지했습니다. 앞으로도 저출산 문제 해결에 기여하고 구성원의 삶을 지켜 나가기 위해 다양한 가족친화 정책을 지속적으로 확대할 계획입니다. 구성원의 행복이 곧 회사의 성장이라는 믿음으로 더 따뜻하고 지속 가능한 복지 문화를 만들어 나가겠습니다.

맞춤형 복리후생을 통한 구성원 삶의 질 향상

SK하이닉스는 다양한 복리후생 제도를 통해 구성원 삶의 질 향상을 지원하고 있습니다. 먼저, 구성원의 노후 소득 보장과 생활 안정을 위해 개인연금 지원과 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 개인연금은 구성원의 노후 소득 보장을 위해 회사 재직 중 보험 납입 기간 동안 보험료의 절반을 회사에서 지원하는 제도입니다. 퇴직연금은 법적 보장사항으로 확정급여형(DB, Defined Benefit)과 확정기여형(DC, Defined Contribution)으로 운영하고 있습니다. DB형은 퇴직 시 정해진 산식에 의해 계산된 퇴직급여를 수령하며, DC형은 구성원이 직접 계좌의 부담금을 운용해 운용 손익이 반영된 퇴직급여를 수령합니다.

또한 구성원 가정의 건강과 의료비로 인한 경제적 부담을 경감하고자 본인은 연간 1억 원 한도, 배우자와 자녀는 연간 5000만 원 한도 내에서 의료비를 지원하고 있으며 2024년부터는 동일한 구성원 본인에 한해 별도의 의료비 지원 신청 및 증빙 제출 없이 국민건강보험공단 자료를 기반으로 의료비를 자동 지원하는 시스템을 운영하고 있습니다.

구성원 행복 제고 및 몰입할 수 있는 업무 환경 조성

SK하이닉스는 구성원이 개인과 가정을 돌볼과 동시에 업무에 몰입할 수 있도록 유연한 근무 환경과 다양한 휴가 제도를 운영하고 있습니다. 자기 주도적으로 일에 집중하고 재충전할 수 있는 문화를 정착시키기 위해 매월 두 번째 금요일을 ‘해피프라이데이(Happy Friday)’로, 네 번째 금요일 또는 징검다리 연휴일을 ‘공동 연차휴가 사용 권장일’로 지정해 운영하고 있으며 1~4주 단위로 자율적으로 근무시간(1일 최소 1시간)을 조정할 수 있는 선택적 근로시간제를 통해 유연한 근무 문화를 지원합니다. 휴가 제도에서는 ‘휴가 자가 승인’과 ‘시간 단위 휴가’를 도입해 자유로운 휴가 사용을 지원하며, 교대근무 구성원에게는 연간 최대 6일의 야간 근무 Care 휴가를 제공합니다. 장기근속 구성원을 위한 ‘장기근속 휴가’는 5년마다 10일, 10년마다 최대 3주까지 부여하며 ‘연차 사용 리워드 프로그램’을 통해 연차 사용률에 따라 최대 60만 복지 포인트를 지급합니다. 또한 서울 을지로, 고려대, 서강대, 분당에 거점오피스를 운영해 일과 삶의 균형을 맞추고 집중·몰입할 수 있는 환경을 조성하며 교대근무 케어 프로그램, 리무진 통근버스 등을 통해 근무와 휴식의 불편함을 해소합니다. 앞으로도 구성원의 행복과 재충전을 위한 지원과 고민을 아끼지 않을 계획입니다.

Our Members

다양한 라이프스타일의 구성원들을 위한 복지 프로그램 ‘The Series’

SK하이닉스는 다양한 라이프스타일을 가진 구성원들의 삶의 질과 행복을 높이기 위해 ‘The Series’라는 타깃 맞춤형 복지 프로그램을 운영하며 캠퍼스 내에서 구성원과 가족들이 특별한 추억을 만들 수 있는 다양한 가족친화 행사를 진행하고 있습니다. 또한 업무 공간의 편의성과 유연성을 강화해 양질의 근무 환경을 제공함으로써 일상생활 속에서의 행복을 지속적으로 높이기 위해 노력하고 있습니다.

이천·청주 캠퍼스에서는 구성원 가족이나 지인이 반도체 Fab 윈도우 투어 및 캠퍼스 투어, 전시관 관람, 점심식사 등을 포함한 회사 생활을 경험해볼 수 있는 ‘The Open’ 프로그램을 운영하며 높은 만족도를 얻고 있습니다. 용인에 위치한 연수원 시설인 SK아카데미의 유휴 일정을 구성원 휴양소로 활용해 구성원과 가족, 지인이 1박 2일의 휴양을 즐길 수 있도록 지원하는 ‘The Camp’는 강의장 및 교육 공간을 이용한 놀이시설, 쿠키 클래스, 글라이더 만들기 등의 프로그램을 운영하고 있으며 BBQ와 푸드트럭을 통해 편안한 휴식을 제공하고 있습니다. 유명 아티스트를 초청해 회사 캠퍼스에서 버스킹 공연을 진행하는 ‘The 캠퍼스 비긴어게인’은 점심시간과 퇴근 후 공연을 감상하며 업무 스트레스를 해소하고 동료와 함께하는 시간을 가질 수 있도록 설계했습니다. 오페라, 클래식, 재즈 공연 등을 캠퍼스 내에서 제공하는 ‘The Concert’는 유명 예술가와의 협업을 통해 문화적 소양을 쌓을 수 있는 기회를 제공하며 외부 전문기관과 협력해 동료들과 함께 문화예술을 경험하고 즐길 수 있도록 구성했습니다.

오랜 시간을 기숙사에서 생활하는 구성원들의 문화활동 경험을 제공하기 위해 기숙사 내 ‘고담극장’에서 다양한 공연을 기획·운영하고 ‘The Studio’를 통해 두꺼꾸 만들기, 목공예, 페인팅 등의 문화강좌를 제공하고 있습니다. 유명 브랜드와의 협업을 통해 특별한 굿즈를 제작하고 사내 판매를 진행하는 ‘The Goods’는 반도체 Fab 내부 모양 옥스퍼드 블록과 명품 도자기 등 다양한 굿즈를 포함하며 구성원들의 자부심과 소속감을 높이는 데 기여하고 있습니다.

CEO와 함께하는 ‘The 소통’

SK하이닉스는 2022년부터 CEO와 주요 경영진이 구성원과 직접 소통하는 ‘The 소통’ 행사를 분기별로 진행하고 있습니다. 회사의 주요 현안, 성과, 전략 등을 구성원과 소통하며 신뢰와 공감대를 확대하고 Q&A 시간을 통해 경영진이 직접 구성원의 문의와 제안에 답변하며 궁금증을 해소합니다. 앞으로도 SK하이닉스는 CEO 및 주요 경영진과 구성원의 눈높이를 맞추고 열린 소통을 지속할 계획입니다.

참여와 공감 기반의 소통 신뢰 제고

SK하이닉스는 참여와 공감 기반의 소통 문화를 만들어가기 위해 2022년부터 온라인 소통 채널인 ‘CommON’을 개설해 운영 중입니다. ‘CommON’은 구성원과의 소통(Comm.)을 켜다(ON)라는 의미이며 회사 생활에 유익한 정보를 제공하는 ‘정보 ON’, 기업문화의 다양한 변화 소식을 공유하는 ‘공유 ON’, 구성원 제안과 문의에 답변해 상호 소통하는 ‘참여 ON’, 특정 주제에 대해 심도 있게 의견을 교류하는 ‘Focus ON’, 구성원 간 자유로운 소통을 나누는 ‘New 하이통(Hy-통)’으로 구성돼 있습니다. 구성원 의견 기반으로 개선과 변화가 추진될 때 회사와 구성원 간 신뢰도와 변화에 대한 공감도를 높일 수 있기 때문에 구성원 제안 문의는 담당 부서의 확인을 통해 답변하며 소통하고 있습니다. 실제 일하는 환경, 제도·시스템, 복지 등 ‘CommON’에서 구성원 제안으로 변화를 만들어낸 다양한 사례가 존재하며 높은 호응을 이끌어 내기도 했습니다. 이 외에도 긍정문화 조성을 위해 칭찬·격려 등 긍정적인 사례는 ‘칭찬해요’ 카테고리를 통해 공유하고 있습니다. ‘CommON’은 서로 존중하는 소통문화를 조성하기 위해 ‘가이드라인’에 따라 운영되며 욕설·비하 등 부적절한 행위에 대해 페널티 제도를 적용하고 ‘매너온도’ 정책을 통해 자정 작용을 유도합니다. SK하이닉스는 앞으로도 상호존중 문화를 기반으로 구성원 참여와 공감을 통한 변화를 활성화할 예정입니다.

Our Members

구성원 주도의 기업문화 및 현장 변화 추진

2010년부터 운영 중인 구성원 대표 회의체 ‘주니어보드(Junior Board)’는 2025년 100명의 구성원이 참여해 비즈니스 현장의 목소리를 바탕으로 회사의 변화를 만들어가고 있습니다. 4개 워킹 그룹(일하는 환경, Customized 복지, 채용, 소통)을 구성해 ‘본원적 경쟁력 강화’를 위해, 전사적 관점의 기업문화 혁신을 논의하고 추진하는 Common 과제와 Biz.별로 일하는 방식 혁신을 위해 변화가 필요한 부분을 발굴하고 개선하는 Biz. 과제를 추진하며 기업문화 미래 방향을 설계하고 경영진과 구성원이 함께 맞춤형 솔루션을 발굴합니다. 앞으로도 주니어보드를 통해 구성원 주도로 회사와 기업문화의 변화를 만들어가고, 구성원 간 관계를 강화해 지속 성장 가능한 회사를 만들기 위해 노력할 계획입니다.

함께 만드는 행복스토리 gbs

2012년부터 운영 중인 gbs 사내 방송은 ‘함께 만드는 행복스토리 gbs’라는 슬로건 아래 경영 이념과 미래 비전, 기업문화 가치를 구성원에게 전달하고 있습니다. 2025년에는 ‘웰컴 투 C월드’와 ‘SKMS 코드’를 기획·제작해 경영진의 메시지와 SKMS를 공유하며 ‘10분 토론’, ‘세따반’, ‘캐치UP’ 등을 통해 구성원 힐링과 One Team 문화를 조성하고자 했습니다. 또한 매주 ‘뉴스캐치’를 통해 회사의 주요 소식을 신속하게 전달하고 다양한 캠페인 영상을 제작해 글로벌 기업으로서의 위상과 품격을 강화합니다. Globality, AI Infra 기반 일하는 방식의 변화에 발맞춰 구성원이 공감하고 참여할 수 있는 콘텐츠를 기획해 행복과 자부심을 지속적으로 높일 계획입니다.

Our Members

‘2025 대한민국 일·생활 균형 우수기업’ 선정

SK하이닉스는 구성원이 충분한 여유와 재충전의 기회를 통해 개인과 가정의 삶을 돌보는 동시에 업무에 더욱 몰입할 수 있는 환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 유연근무 확대, 근로시간 단축, 휴가 활성화, 육아 지원 강화 등 구성원 중심의 일·생활 균형 문화를 확산시킨 성과를 인정받아 ‘2025 대한민국 일·생활 균형 우수기업’으로 선정됐습니다.

SK하이닉스는 구성원의 자율성을 존중하고 업무 효율성을 높이기 위해 유연한 근무 체계를 지속적으로 발전시키고 있습니다. 1~4주 단위로 근무시간을 자율적으로 조정할 수 있는 근로기준법상 선택적 근로시간제를 도입해 구성원이 스스로 업무 시간을 디자인할 수 있는 환경을 제공하고 있으며, 특히 하루 최소 근로시간을 1시간으로 축소하고 오전 6시부터 오후 10시 사이 자율적으로 근무할 수 있도록 근무의 유연성을 극대화했습니다. 또한 서울·분당 권역의 거점 오피스 4개소와 이천·청주·분당 사업장 내 공유 오피스를 운영하고 자율 출퇴근 셔틀을 확장함으로써 근무지 접근성을 높였으며 노사 합의로 마련된 근무 규정과 기준을 사내망 기반 시스템인 ‘G-HeSS’를 통해 상시 확인할 수 있어 제도의 투명성과 신뢰도를 확보했습니다.

심리적 안정과 신체적 휴식을 통해 업무 몰입도를 높이기 위한 다양한 휴가 프로그램 또한 활발히 운영 중입니다. 매월 두 번째 금요일을 ‘해피프라이데이(Happy Friday)’로 지정해 의무 근로시간 충족 시 휴무를 통한 재충전을 지원하고 있으며 매월 네 번째 금요일이나 징검다리 연휴일을 공동 연차휴가 사용 권장일로 운영하고 있습니다. 아울러 ‘연차 사용 리워드 프로그램’을 통해 연차 사용률에 따라 복지 포인트를 지급함으로써 자유로운 휴가 사용 문화를 정착시켰으며 시간 단위 단기 휴가 도입 및 연차/휴가 자가 승인 제도를 통해 구성원의 편의를 높였습니다. 이와 함께 최대 3주의 장기근속 휴가와 교대근무 구성원을 위한 ‘야간 근무 케어(Care) 휴가’ 등 직무 특성을 고려한 맞춤형 지원을 통해 세심한 복지를 실현하고 있습니다.

나아가 저출산이라는 사회적 난제 해결에 동참하고 구성원의 가족 친화적 삶을 지원하기 위해 임신, 출산, 육아 전 과정에 걸친 포괄적인 ‘올인원 케어(All-in-One Care)’ 체계를 강화하고 있습니다. 난임 치료비 지원 및 컨시어지 서비스, 임신 전 기간 단축 근로, 법정 기준을 상회하는 배우자 출산휴가와 자녀 출생 축하금 등을 제공하여 생애주기별 맞춤 지원을 실천하고 있습니다. 또한 특별 육아휴직 및 입학 자녀 돌봄휴직을 운영하고 사업장별 직장 어린이집, 수유 시설, 산모 휴게실 등 안정적인 보육 인프라를 구축하여 돌봄 공백을 최소화하고 있습니다. 특히 육아휴직 복지자와 부모 구성원을 위한 ‘소프트랜딩(Soft Landing) 프로그램’과 심리 상담 및 코칭을 지원함으로써 경력 단절을 예방하고 원활한 현업 복귀를 돕고 있습니다.

SK하이닉스는 앞으로도 구성원의 실제 경험을 바탕으로 제도를 지속적으로 고도화하여, 일과 삶이 조화를 이루는 최적의 근무 환경을 제공함으로써 구성원의 역량을 극대화하고 지속 가능한 성장을 이어가겠습니다.



[사진] 2025년 ‘대한민국 일·생활 균형 우수기업’ 선정패

Our Members

인권경영

인권경영 추진체계 고도화

SK하이닉스는 지속경영위원회, ESG경영위원회, 인권노동협의회로 구성된 체계적인 거버넌스 구조를 통해 인권경영을 전사적으로 내재화하고 있습니다. 이사회는 최고 의사결정기구로서 소위원회인 지속경영위원회를 통해 인권경영의 방향성과 주요 정책을 심의하고, 인권 관련 성과 및 리스크를 정기적으로 점검합니다. ESG경영위원회는 ESG 전략과 연계된 인권경영을 총괄하며, 인권노동협의회는 인권 주무부서 간 실무 중심의 상시 협의체로, 격월 정기 협의회와 이슈별 소협의회를 병행 운영합니다. 인권노동협의회의 주무부서 중 ESG 부서는 인권 교육 프로그램을 개발·운영하고 사업장별 인권 실사를 수행하며, HR 부서는 근로기준 준수와 관련 규정 제개정 및 관리, 구성원 고충처리 접수와 상담을 담당하고 있습니다. 윤리경영 부서는 비윤리 행위 방지를 위해 제보 채널 운영과 더불어 교육·홍보·모니터링을 수행하고 있으며, 구매부서는 공급망 ESG 평가와 협력사 역량 강화 활동을 추진하고 있습니다. SK하이닉스는 2025년 인권경영 진단 및 개선 전략에 따른 단기 과제 이행, 본사 및 중국 생산 사업장(우시, 충칭) 인권영향평가, 인권 정책 제·개정을 추진했으며, 2026년에는 본사 및 중국 생산 사업장(우시, 충칭) 인권실사 및 중기 개선 과제 이행을 논의할 예정입니다. 또한 2025년에 정책, 거버넌스, 실사, 고충처리 및 구제, 이해관계자 참여 및 소통의 5대 추진체계를 정립하고 각 영역별 이행 성과를 진단해 총 42개의 개선 과제를 도출했습니다. 이를 바탕으로 2030년까지의 로드맵을 수립하고 단계적으로 이행할 계획이며, ‘SK하이닉스 인권경영보고서 2025’를 발간하여 인권경영 이행 성과와 향후 개선 과제를 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 SK하이닉스는 인권경영 체계를 지속 점검·강화하고, 이해관계자와의 소통을 강화할 예정입니다.

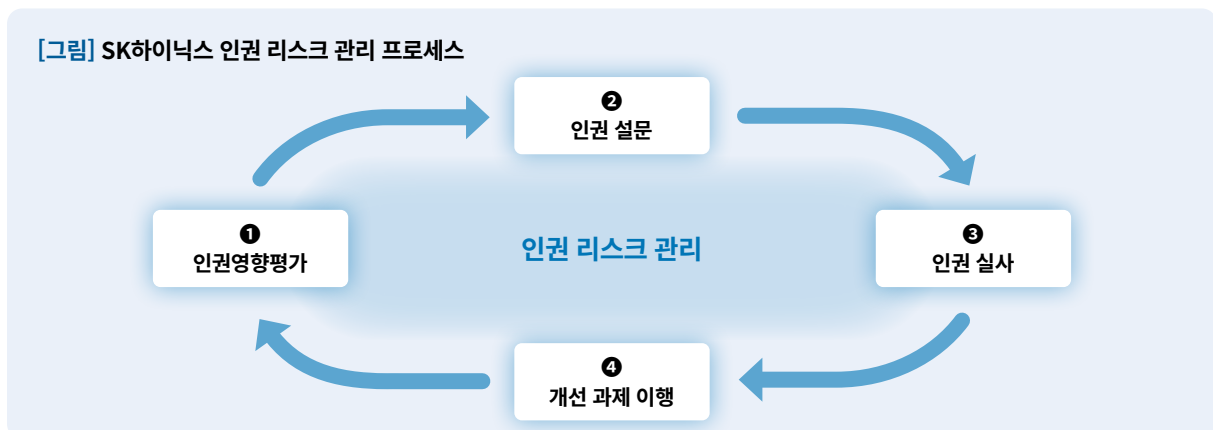
인권 정책 개정

SK하이닉스는 ‘인권·노동방침’과 세부 정책(아동노동 금지, 직장 내 괴롭힘 및 차별 금지, 이주 근로자 정책)을 기반으로 인권 리스크를 식별·관리합니다. 2025년에는 국제 규범 및 이해관계자 요구를 반영해 인권 관련 정책을 개정하였으며, 특히 인권실사 정책과 이해관계자 참여 정책을 신규 제정하여 체계적 관리를 위한 절차적 규범을 마련했습니다. 이를 통해 인권 리스크 관리의 투명성과 효율성을 강화하고, 전사적 인권경영 문화를 확산시켜 나갈 계획입니다.

사업장 인권 관리 체계 강화

SK하이닉스는 본사, 자회사, 글로벌 사업장을 대상으로 인권 리스크를 정기적으로 점검합니다. 최신 글로벌 법제와 국제 인권규범 및 인권평가 지표 등을 반영해 15개 영역, 171개 항목의 인권경영 체크리스트를 고도화하고, 본사 및 중국 생산 사업장(우시, 충칭)을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 11개 영역, 25개 항목의 인권 리스크를 식별했습니다. 식별된 이슈는 심각성과 발생 가능성에 따라 우선순위를 매겨 주요 인권 리스크를 도출하고, 개선 조치를 수립해 과제별 모니터링 지표와 효과성 평가 지표를 통해 이행 현황과 실효성을 정기 점검할 계획입니다. 2026년에는 본사 및 중국 생산 사업장(우시, 충칭)을 대상으로 인권 인터뷰 및 현장 실사를 실시하고, 평가 결과를 종합적으로 검토하여 대응조치 계획을 수립·이행할 예정입니다.

[그림] SK하이닉스 인권 리스크 관리 프로세스



Our Members

생활임금

SK하이닉스는 구성원의 기본적 생계 보장을 위해 생활임금을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. SK하이닉스는 2024년 WBA(World Benchmarking Alliance)의 핵심 사회 지표(CSI, Core Social Indicator)에서 공인된 **Anker 방법론**⁵과 국제 비영리기관인 **WIF(Wage Indicator Foundation)**의 **데이터베이스**⁶를 활용한 생활임금 산정 기준을 마련했습니다. 이를 바탕으로 글로벌 사업장 소재 지역의 생활임금액을 산정하고, 구성원의 기본 인권 보장을 위해 임금 수준의 적정성을 연례 검토하고 있습니다.

결사의 자유와 단체교섭 보장

SK하이닉스는 결사의 자유와 단체교섭권 등 국내법에 의거해 구성원의 기본 권리를 보장하고 있으며 노동조합과 모든 형태의 구성원 대표 활동을 존중하고 있습니다. 또한 노동조합 가입, 단체교섭 요구, 단체행동 참여 등을 이유로 구성원을 차별하거나, 보복하거나, 괴롭히는 등 기타 불리한 영향을 받지 않도록 하고 있습니다. SK하이닉스는 노사 간의 상호 신뢰를 바탕으로 열린 자세로 단체교섭에 임하고 있으며 노사 간 성실한 논의를 통해 현안을 해결하고자 노력합니다. SK하이닉스에는 국내 총 3개 노동조합(이천, 청주, 기술사무직)이 운영되고 있으며 매년 노사 간 논의를 통해 임금 및 단체협상을 체결하고 있습니다. 또한 노사 간 효과적인 상호 소통을 위해 노사협의회, 분임협의회, CommON 등의 소통 창구를 운영하고 있으며 2025년에는 노사협의회와 분임협의회를 합쳐 약 400건의 안건을 다뤘습니다.

Our Members

구성원 평가·보상·경력 개발

구성원 평가·보상

SK하이닉스는 구성원이 업무를 통해 성장하고 조직 성과에 기여하며, 공정한 평가와 보상을 통해 행복을 실현하는 것을 인재 관리의 핵심 가치로 삼고 있습니다. One Team Spirit을 기반으로 협업 중심의 성과관리 체계를 운영하며, 연중 상시 피드백 체계를 통해 구성원의 지속 성장을 지원합니다. 이를 위해 SK하이닉스는 연초에 각 조직별 소속 구성원 의견을 반영해 성과 목표 및 평가 기준을 수립하고, 이와 연동한 수시 코칭과 피드백을 연중 진행합니다. 연말 평가에서는 자기 주도 성과관리를 위해 연중 성과에 대한 본인 리뷰(Review)를 먼저 수행하고, 본인 리뷰와 연중 축적된 성과를 기반으로 1차 평가자와 2차 평가자 간 논의를 통해 최종 평가를 진행함으로써 평가 결과의 객관성과 수용성을 확보하고 있습니다. SK하이닉스는 평가 결과에 따라 보상이 차등 지급되는 성과 기반 보상 제도를 운영하고 있으며, 휴직 등으로 인한 평가 제외 대상 외 구성원의 100%가 이러한 평가 제도에 참여하고 있습니다. 이와 함께 SK하이닉스는 구성원의 성과, 직무 역량, 전문성 수준 등을 종합적으로 고려해 상위 직무역량레벨에 부합하는 역할을 부여하는 전문 역량 중심의 승진 제도를 갖추고 있습니다.

또한 국내 최고 수준의 연봉 체계를 유지하고, PI(Productivity Incentive) 및 PS(Profit Sharing) 등 경영 성과와 연계된 인센티브 제도를 운영하고 있으며, 인센티브 중 일부를 적립할 수 있는 경영성과금 DC제도를 통해 구성원의 세액 절감 및 장기 재무 안정성을 지원합니다. 이와 함께 주식 보상 제도도 적극 활용하고 있습니다. 2007년 및 2021년 전 구성원 대상 우리사주 매수 선택권을 부여했고, 2025년 말 기준 1만 2481명이 가입했습니다. 2023년부터는 PS의 일부를 자사주로 선택 수령하고, 일정 기간 보유 시 추가 현금 인센티브를 제공하는 주주 참여 프로그램을 도입해 중장기적 성과 공유 및 책임 의식을 제고하고 있습니다.

구성원 경력 개발

SK하이닉스는 구성원 주도의 경력 개발을 위해 2022년부터 'CGP(Career Growth Program)'와 'CGP-Up'을 연중 상시 운영하고 있습니다. CGP는 사내 공모 제도로, 필요한 조직이 역량과 경력을 갖춘 구성원을 공개 모집하며 구성원은 공고 확인 후 경력소개서를 제출하고 심사를 거쳐 선발됩니다. CGP-Up은 희망 조직에 미리 경력소개서를 등록해 향후 우선 기회를 제공받는 제도입니다. 이 두 프로그램을 통해 구성원은 희망하는 조직과 직무에서 경력 개발 기회를 얻습니다.

또한 구성원들의 파편화된 경력 데이터를 통합하기 위해 'One Resume'를 개발해 입사 전·후 경력 데이터를 통합해 구성원과 리더에게 제공하고 있으며 AI·머신러닝(Machine Learning) 기능을 활용한 경력 요약 기능으로 구성원의 경력 작성 시간을 최소화했습니다. SK하이닉스는 지속적으로 구성원들의 경력 개발 지원 방안을 발전시켜 나갈 예정입니다.

Our Members

구성원 안전 보건

안전보건관리 체계 이행

SK하이닉스는 경영 책임자 중심의 안전보건관리 체계를 확립하여 유해·위험요인을 선제적으로 파악하고 개선·관리하는 시스템을 구축함으로써 중대재해 예방에 총력을 기울이고 있습니다. 2022년 중대재해처벌법 시행 이후 관리 강화의 필요성을 인지하고 체계를 정착시켜 온 결과, 2025년에는 회사의 실질적 지배·운영·관리 범위에 속하는 사외 운영시설(공유 오피스 등)까지 안전관리 영역을 확장했습니다. 이를 통해 사업장 내부는 물론 사외 시설의 잠재적 유해·위험요인을 발굴하고 개선하여 안전보건관리 체계의 현장 작동성을 한층 강화했습니다. 또한 AI 및 디지털 전환(DT) 기반의 최신 기술을 도입해 24시간 무인 순찰(Patrol) 체계를 구축하고 있으며, SK하이닉스 구성원뿐만 아니라 협력사 구성원을 대상으로 ‘특별안전지원기간’을 운영했습니다. 이를 통해 사고 위험성에 대한 경각심을 고취하고 예방의 필요성을 공유하며 전 구성원이 참여하는 안전문화 의식을 함양했습니다. 2026년에는 제3자 관점으로 안전보건관리 체계를 진단하고 개선하는 활동을 추진할 계획입니다.

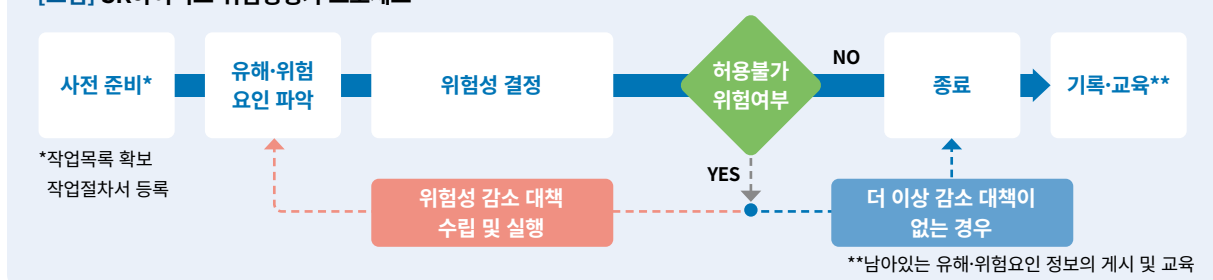
안전문화 형성

안전한 사업장 구축을 위해서는 제도적 장치뿐만 아니라 구성원이 안전의 ‘주체’로서 스스로 책임을 느끼고 적극적으로 참여하는 문화 조성이 필수적입니다. SK하이닉스는 안전문화 전담 부서를 중심으로 회사의 고유한 안전문화를 형성하는 활동을 지속하고 있습니다. 2025년에는 청주 사업장에 SHE(안전·보건·환경) 체험관을 신설하여 구성원의 안전 역량을 강화할 수 있는 교육 환경을 마련했으며, 안전 관심도와 참여도를 높이는 다양한 체험형 캠페인을 운영하고 있습니다. 특히 SHE 및 공정안전관리(PSM, Process Safety Management) 담당자와 현장 안전 업무 종사자들이 자발적으로 참여하는 ‘SHE Committee’를 통해 현장의 실질적인 안전 개선을 위한 아이디어와 제안을 적극 발굴하고 있습니다. 또한 이러한 활동의 효과성을 정량적으로 측정하기 위해 자체 개발한 ‘SK하이닉스 안전문화 수준평가(HSCA, Hynix Safety Culture Assessment)’를 매년 실시합니다. HSCA를 통해 도출된 데이터를 기반으로 안전 취약점을 분석하고 개선점을 도출하여 지속 가능한 고유 안전문화를 조성하고 있습니다.

작업 위험성평가

SK하이닉스는 산업안전보건법과 중대재해처벌법에 의거하여 매년 전 사업장을 대상으로 작업 위험성평가를 실시하고 있습니다. 모든 정기 작업은 물론 중대산업사고 및 아차사고 발생 시, 또는 작업장 변경점이 있을 때마다 수시 평가를 진행하며, 이 과정에는 관리감독자와 작업자가 직접 참여합니다. 평가의 핵심 목표는 작업 중 발생 가능한 유해·위험요인을 사전에 발굴해 사업장 안전사고 예방을 하는 것입니다. 평가 결과는 사내 ‘SHE Portal’에 게시하여 관련 인원이 언제든지 위험요인을 인지하고 공유할 수 있도록 투명하게 관리하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 총 약 4만 6000건의 작업 위험성평가를 수행했으며, 그중 개선이 필요한 유해·위험요인 1244건을 발굴해 모두 개선 완료했습니다. 발굴된 유해·위험요인은 가스/화학물질 누출, 접촉, 감전, 끼임 등 총 22개 유형으로 분류되었으며, 특히 방사전, 무너짐, 화상, 화재 항목이 높은 위험도로 나타났습니다. 개선 조치 전 평균 위험도가 5.7점이었으나, 개선 계획 수립 및 이행 완료 후에는 2.5점으로 하락하여 약 60%의 위험도 감소 효과를 거두었습니다.

[그림] SK하이닉스 위험성평가 프로세스



Our Members

[표] 작업 위험성평가 수준표

위험도	구분	관리기준	비고	위험등급
1~3	허용	현재의 안전대책 유지	위험 작업을 수용함 (현 상태로 계속 작업 가능)	C
4~6	가능	안전 정보 및 주기적 표준 작업 안전 교육 제공 필요 위험		
8~10	허용 불가능	계획된 정비·보수기간에 안전 감소 대책을 세워야 하는 위험	조건부 위험 작업 수용 (조건부로 작업 허용 가능)	B
12~15		긴급 임시 안전 대책 세운 후 작업하되 계획된 정비·보수기간에 안전 대책을 세워야 하는 위험		
16~20		즉시 작업 중단(작업을 지속하려면 즉시 개선을 실행해야 하는 위험)	위험 작업 불허 (즉시 작업 중지)	A

화학물질 누출 감시

SK하이닉스는 사업장 내 화학물질 누출 사고를 미연에 방지하기 위해 특정 장비와 설비의 누출을 감지하는 ‘Target형 감지기’와 위험 구역 전체를 모니터링하는 ‘Ambient형 감지기’를 설치해 24시간 감시망을 가동하고 있습니다. 해당 감지기들은 컨트롤타워인 중앙방재실에서 24시간 모니터링하고 있으며 이상 징후 포착 시 즉각 ‘ERT(Emergency Response Team)’가 출동합니다. ERT는 누출 차단, 확산 방지, 농도 측정, 대피 유도 등 초동 대응을 전담합니다. 또한 다양한 화학물질 누출 시나리오를 기반으로 한 ‘ECT(Emergency Control Tower)’ 모의훈련을 정기적으로 실시해 실제 상황 대응 능력을 강화하고 있습니다. 특히 인근 소방서 및 화학물질안전원 등 전문기관과 연계해 ERT 대원의 비상 대응 역량을 고도화하고 있습니다. 2025년 하반기에는 이천소방서 주관으로 ‘재난대비 긴급구조종합훈련’을 실시했으며 28개 기관 및 단체, 장비 58대, 인원 278명이 참여해 대규모 가스 누출 및 폭발 대응 훈련을 성공적으로 마쳤습니다. SK하이닉스는 이러한 화학물질 누출 감시 및 비상대응 체계 강화를 통해 구성원과 협력사의 피해 ‘제로(Zero)’ 및 대외 확산 예방을 목표로 삼고 있습니다.



[사진] 재난대비 긴급구조종합훈련

Our Members

중대시민재해 예방

SK하이닉스는 사업장 내 화학물질 누출 사고 발생 시 지역사회에 미칠 수 있는 영향을 인식하고, 그로 인한 중대시민재해가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한 만에 하나 발생 가능한 사고 상황을 대비해 사고 시나리오를 발굴해 영향 범위를 파악하고, 지역사회 주민 대피 장소와 신고 방법 등을 기재한 안내서를 지역사회에 고지하고 있으며, 비상대응훈련을 정기적으로 실시해 사고 대응 능력을 높이고 있습니다. 아울러 SK하이닉스는 ‘경기도 화학물질지역협의회’와 ‘이천시 화학안전관리위원회’에 참여해 화학물질 관련 위험을 줄이기 위한 방안을 지역사회 및 전문가와 함께 논의하고 있습니다. 2025년 10월 SK하이닉스 이천 사업장에서 진행된 경기도 화학물질지역협의회 정기회의에서는 경기도청 주관하에 주민대표, 전문가, 유관 기관 등이 참석해 사업장 화학안전 관리 현황을 공유하고 사고 예방 및 사고 발생 시 대응체계를 논의하는 등 이해관계자 소통의 자리를 가졌습니다.

Our Members

SDX(Safety Digital Transformation)

반도체 Fab은 복잡한 배관이 연결된 다층 구조로 이루어져 있어 안전 관리 범위가 광범위하고 그 대상이 다양한 형태로 분포해 있습니다. 국내외 사업장의 증설로 관리해야 할 작업과 작업자의 수가 지속적으로 증가하는 가운데, 반도체 생산 환경은 다수의 화학물질 사용으로 인해 화재나 폭발과 같은 대규모 안전 사고 가능성을 완전히 배제할 수 없습니다. 과거에는 사람이 직접 Fab 내부를 24시간 점검하며 주야간 안전 관리를 수행했습니다. 이로 인해 복잡한 현장의 잠재 위험요인을 작업자의 육안과 경험에만 의존해 판단해야 했으며, 작업 유형과 장소에 따라 보호 수단 보완이 필요한 사례가 존재했습니다.

안전 점검 작업자를 보호하고 점검 효율과 정확도를 높이기 위해 SK하이닉스는 안전과 AI 기술을 융합해 현장에 접목하는 SDX(Safety Digital Transformation)를 추진하고 있습니다. 로봇과 AI를 활용한 무인 점검 체계를 구현하여, 매일 약 3.3만 m²에 달하는 공간과 1000대 이상의 장비를 확인하는 단순 반복적인 일일 안전 점검은 로봇이 수행하도록 했습니다. 이를 통해 사람은 점검 결과를 분석하고 설루션을 도출하는 등 고도화된 업무에 집중할 수 있게 되었습니다. 또한, 사람이 판단하던 현장 위험성을 가시화하고 작업자를 보호할 수 있는 센서 기술을 도입해 데이터 기반의 안전 관리가 가능해졌습니다. 이는 사람이 현장 위험에 노출될 가능성을 최소화하는 안전 체계의 패러다임 전환을 의미합니다.

특히 국내외적으로 부재했던 사족보행 로봇의 운용 표준을 정립하기 위해, 사용자 입장에서 지능형로봇표준포럼(KOROS, Korea Robot Standards Forum) 표준인 ‘반도체 제조 시설에서 사용되는 사족보행 감시로봇의 운용 지침’을 제정했습니다. 이를 통해 로봇 운용을 위한 위험성평가 체크리스트를 개발하는 등 운용 안정성을 강화했습니다. 추가적으로 최근 LLM(Large Language Model)과 RPA(Robotics Process Automation) 기술을 접목해, 기존 작업 절차서와 위험성평가서를 학습해 관련 문서를 자동으로 생성하는 기술을 개발했습니다. 이는 수기 작성 시 발생할 수 있는 위험요인 누락을 보완해 안전 작업 문서 작성 능력의 상향 표준화와 함께 사규 및 공정 변경에 따른 단어 수정을 일괄 처리해 단순 문서 작업에 투입되던 공수 또한 절감하였습니다. 이에 따라 사람은 자동으로 출력된 문서의 이상 유무를 최종 검토하는 역할에 집중함으로써, 실질적인 위험 분석과 예방대책 도출이라는 핵심 업무를 강화해 업무 효율성을 높일 수 있게 되었습니다.

더 나아가 SK하이닉스의 SDX는 다양한 로봇 하드웨어와 AI 요소기술의 지속적 개발을 통해 ‘자율형 Fab(Autonomous Fab)’ 구현을 목표로 VLM(Vision-Language Model)⁷, VLA(Vision-Language-Action Model)⁸ 등 멀티모달 기술 개발과 현장 적용 가능성을 지속적으로 모색해 로봇과 사람의 상호작용 영역을 확대하고, 고위험 작업은 로봇이 사람을 대체하는 안전한 생산 환경을 구축하는 것을 지향합니다. 또한, 디지털 트윈 기술을 개발해 실제 제조 현장과 동일한 3D 가상 공간을 구축해 이를 통해 비상 상황에서 현장의 안전 정보를 신속하게 확인해 리더의 빠르고 정확한 의사결정을 지원하고 현장 피해를 최소화하는 새로운 기술을 준비하고 있습니다. 나아가 디지털 트윈 시뮬레이션을 통해 잠재적 사고 요인을 파악하고 효율적 운영이 가능한 ‘Virtual Safety’를 완성하는 미래 로드맵을 가지고 있습니다.



[사진] SK하이닉스 사족보행 로봇 ‘다온’

Our Members

[표] 통합재해율 저감(기준 연도: 2021년)

연도	목표	성과
2024	3.3% 저감	14.7% 증가
2025	4.4% 저감	20.5% 증가
2026	5.5% 저감	-
2030	10% 저감	-

*국내 사업장 기준

하이헬스(Hi health) 모바일 앱 고도화

SK하이닉스는 2024년 10월 자체 개발한 건강 관리 모바일 앱 ‘하이헬스(Hi health)’를 론칭한 이후, 구성원의 건강 증진을 지원하고 보건 프로그램 접근성을 높이기 위한 기능을 지속적으로 개발 및 고도화해 나가고 있습니다. 2025년에는 건강증진 프로그램 참여자 간 소통을 위한 익명 커뮤니티 기능을 개발하여 구성원들의 동기부여와 참여도를 향상시켰으며, 개인별 건강 미션 수행 기록 및 달성률을 확인할 수 있는 기능을 추가했습니다. 또한, 사내 식당과 헬스장 이용 내역을 연동하여 기초대사량, 칼로리 섭취 및 소모량, 체중·BMI 등을 자가 관리할 수 있는 개인 맞춤형 기능을 강화함으로써 구성원이 자발적으로 건강을 관리할 수 있는 환경을 조성했습니다. 이를 바탕으로 2026년에는 사내 건강증진 프로그램인 ‘리턴투리즈(Return to Leeds)’ 프로그램 운영 시 하이헬스 앱의 기능을 적극 활용하여 개인 맞춤형 건강관리를 지원함으로써 구성원의 편의성과 참여도를 더욱 높일 계획입니다. 향후에도 모바일 앱의 장점을 살려 자기주도적 건강관리 습관 형성을 지원하는 기능을 지속 확대하고, 최신 모바일 헬스케어 트렌드를 반영한 AI 기반 건강 관리 기능을 도입해 통합 건강증진 플랫폼으로서의 역할을 강화해 나갈 예정입니다.

건강 증진 활동

SK하이닉스는 모든 구성원이 건강하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 보건관리를 강화하고자 산업보건 분야의 중장기 목표인 ‘보건 관련 지속가능발전목표(Health-related Sustainable Development Goals, H-SDGs)’를 수립했습니다. 이와 함께 주기적으로 세부 지표를 모니터링하며 지표별 개입 전략 마련을 통해 궁극적으로는 설정 목표 달성을 위해 체계적으로 노력하고 있습니다. 2025년에는 기존 건강 증진 프로그램에 차별성과 특화된 요소를 도입한 신규 프로그램을 운영해 구성원들이 비만 수준을 체계적으로 관리하고 만성질환을 조기 예방할 수 있도록 적극 추진했습니다. 전담 간호사와 함께하는 소통 채널과 12주 운동 프로그램을 병행 운영하면서 보건관리자 주도의 밀착 관리를 통해 프로그램의 질적 향상에 집중했습니다. 또한 생활 습관 개선만으로 관리가 어려운 고위험 구성원 대상으로는 전문 의료진과 함께 맞춤형 약물 치료를 진행하는 ‘웰니스 클리닉(Wellness Clinic)’을 운영했습니다. 당사 보건 모바일 플랫폼 ‘하이헬스(Hi health)’를 통한 신체활동 모니터링 분석으로 구성원의 건강 수준이 향상될 수 있도록 지원한 결과, 단순히 체중 감소라는 신체적 변화를 넘어 건강 수준 지표들의 의미 있는 개선 효과를 확인할 수 있었습니다.

또한 2025년도 프로그램 운영 경험에서 얻은 노하우와 목표 달성에 영향을 미친 요인들에 대한 심층 분석을 진행했고 이를 바탕으로 2026년도 운영 전략을 대폭 개선해 한층 더 실효성 있는 맞춤형 프로그램으로 발전을 모색했습니다. 구성원의 요구 사항을 세심하게 반영해 프로그램 참여 가능 인원을 확대했고 기존 프로그램 참여자들이 더욱 건강한 상태를 유지하고 정상군으로 안정적으로 진입할 수 있도록 사후관리까지 지원할 예정입니다. 특히 단기적인 효과보다는 장기적이고 지속 가능한 건강 행동 변화를 목표로 삼아 꾸준한 신체 활동 및 실천과 함께 균형 잡힌 식단 관리를 병행할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 신체적, 정신적 건강 증진뿐만 아니라 더 나아가 건강 친화 문화 조성에 기여할 것으로 기대됩니다.

Our Members

[표] 대사중후군 저감(기준 연도: 2021년)

연도	목표	성과
2024	3.3% 저감	21.8% 증가
2025	4.4% 저감	25.0% 증가
2026	5.5% 저감	-
2030	10% 저감	-

*국내 사업장 기준

작업환경관리지수

SK하이닉스는 구성원 건강 보호 및 직업병 예방을 위해 관련 활동을 정량화하고, 이를 매년 목표로 반영함으로써 작업환경을 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다. ‘작업환경관리지수’는 ‘제거·대체 → 공학적·행정적 통제 → 개인보호구’라는 작업환경 개선 기본 원칙에 따라 유해물질 사용 최소화, 현장 점검·개선 실적, 노출 수준, 호흡보호구 밀착검사 통과율 등을 종합적으로 평가하도록 설계되었습니다. 작업환경관리지수는 2025년부터 도입된 이후 지속 관리하고 있으며, 2026년부터는 구성원의 주관적 인식 수준도 지수에 반영해 인식 기반 맞춤형 개선 전략을 수립·실행할 예정입니다. 이를 통해 구성원의 안전에 대한 참여와 책임감을 높이고, 미래의 직업병 리스크를 사전에 차단하는 선제적 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다. 앞으로도 이 지수는 지속적으로 고도화·확장돼, 사회적 관심이 높아지는 직업병을 선제적으로 예방하는 핵심 도구로 활용될 예정입니다.

Supply Chain

Our Approach

SK하이닉스의 공급망 ESG 관리 전략 및 현황은 ESG경영위원회와 이사회 소위원회인 지속경영위원회를 통해 관리·감독됩니다. 구매 전담 조직은 신규 협력사 등록부터 ESG 경영 수준을 점검하고, 정기적인 공급망 ESG 평가를 통해 리스크를 조기에 파악해 관리하는 역할을 수행합니다.

먼저, SK하이닉스는 신규 협력사 등록에 앞서 ESG 경영과 관련한 필수 점검 사항에 대한 평가 및 분쟁·책임 광물 등록 심사를 진행하고 있으며, 해당 평가 및 심사 통과를 원칙으로 협력사 등록 및 거래가 가능하도록 운영하고 있습니다. 책임있는 구매 관행을 위해 협력사와의 표준 자재거래기본계약서에도 협력사 행동규범 준수 의무를 명시하여 공급망 전반의 지속가능경영 기반 확산을 위해 노력하고 있습니다.

이와 함께 협력사의 ESG 경영 현황 및 개선 과제를 파악하기 위해 공급망 ESG 평가 체계를 수립해 정기적으로 운영하고 있습니다. ‘자가평가 - 현장평가 - 리스크 식별 - 개선 조치 이행 - 모니터링’의 절차로 진행되는 SK하이닉스 공급망 ESG 평가는 ‘RBA(Responsible Business Alliance)’의 행동규범 및 국제사회에서 요구하는 공급망 관리 항목을 종합적으로 검토해 수립한 인권노동, 안전보건, 환경, 윤리, 경영 시스템 등 5개 영역의 평가 지표를 바탕으로 협력사의 ESG 경영 현황을 전반적으로 파악하고 부족한 부분을 개선할 수 있도록 구성돼 있습니다.

SK하이닉스는 공급망 ESG 평가 결과 중점 관리가 필요한 것으로 판단된 고위험 협력사와 공급망 관점에서 중요한 중점 협력사를 대상으로 개선 과제를 수립하도록 하고 그 이행 현황을 지속적으로 모니터링하는 동시에 ESG 컨설팅 및 교육 프로그램을 제공하는 등 협력사가 ESG 경영 수준을 높이고 SK하이닉스의 ‘공급망 ESG 관리 정책 및 가이드라인’을 준수할 수 있도록 돕고 있습니다. 만약 협력사가 정책에 반하는 행위를 하거나 중대 위반 사항을 요청 기한 내 개선할 의지가 없다고 판단되는 경우 SK하이닉스는 그 정도에 따라 거래 중지 등의 제재 조치를 취할 수 있습니다. 이와 함께 ESG 경영 확산을 위해 우수한 ESG 경영 성과를 보인 협력사를 대상으로 인센티브를 제공하는 등 지속 가능한 공급망을 만들어가기 위해 노력하고 있습니다.

Target and Progress

SK하이닉스는 2030년까지 고위험 중점 협력사 ESG 현장평가 100% 달성, 책임 있는 광물 조달 대상 12종 확대 등 공급망 관련 목표를 수립하고 이를 매년 점검해 이행해 나가고 있습니다.

공급망 평가 및 관리

본사 공급망 ESG 평가

SK하이닉스는 협력사와의 상생협력을 기반으로 지속 가능한 공급망 생태계를 조성하기 위해 격년 주기의 공급망 ESG 평가를 운영하며, ‘평가 - 개선 - 모니터링’의 선순환 체계를 고도화하고 있습니다. 2025년에는 2024년 현장 평가 결과 도출된 부적합 사항에 대해 협력사 별 맞춤형 개선 프로그램을 지원했습니다. 그 결과, 대상이 된 15개 협력사에서 발생한 17건의 과제가 개선 완료되었습니다. 동시에 과거 평가 결과를 종합적으로 분석해 평가의 정확성을 높이고, 최신 RBA 기준과 주요 글로벌 ESG 정책을 반영하여 공급망 ESG 평가 지표를 개선했습니다. 개선된 평가 지표의 실효성을 검증하고 공급망 전반의 ESG 관리 수준을 점검하기 위해, 총 거래 금액의 약 93%에 해당하는 협력사 중 특정 유형의 기업(대기업, SK 멤버사, RBA 또는 EcoVadis 평가 이력 보유 등)을 제외한 275개 주요 협력사를 대상으로 온라인 자가 평가를 실시했습니다. 2025년 평가 결과 이전 대비 ESG 점수가 상승했으며, 개편된 지표가 협력사의 실제 ESG 관리 역량을 더 세밀하게 포착하는 것으로 파악했습니다. SK하이닉스는 2026년에도 온라인 자가평가 결과를 바탕으로 중점 관리 대상 협력사를 선정해 현장평가를 실시할 계획입니다. 이를 통해 공급망 내 ESG 리스크를 선제적으로 식별·관리하고, 투명한 지속 가능한 공급망 생태계를 구축해 나가겠습니다.

Supply Chain

[표] 협력사 온라인 ESG 자가평가 실시율(격년 주기)

연도	목표	성과
2023	100%	100%
2025	100%	100%
2030	100%	-

*국내 사업장 기준

해외법인 공급망 ESG평가

SK하이닉스는 해외법인 공급망 내 잠재적 ESG 리스크를 사전에 파악하고 관리하기 위해 2025년 온라인 자가평가를 실시했습니다. 이번 평가 결과는 2023년 최초 평가 대비 전반적인 개선을 확인할 수 있었으며, 이는 해외 협력사들이 ESG 경영 강화를 위해 꾸준히 노력해 온 성과를 보여주고 있습니다. 온라인 평가 결과의 신뢰성을 높이고 실제 현장 상황을 검증하기 위해, 총 42개 협력사를 대상으로 해외 현지 전문 심사 기관을 통한 현장 평가를 병행했습니다. 현장 평가 결과, 안전보건 분야 등에서 일부 미흡한 사항이 발견되었으나, 대부분의 항목은 온라인 자가평가 결과와 유사한 수준으로 확인되었습니다. SK하이닉스는 협력사와의 지속적인 소통과 모니터링을 통해 해당 사항들이 효과적으로 개선될 수 있도록 독려할 계획이며, 이를 통해 해외법인 공급망 전반에 걸쳐 ESG 경영 수준을 강화해 나가겠습니다.

[표] 2025년 해외법인 ESG 현장평가 분야별 주요 개선 필요 사항

분야	주요 개선 필요 사항
인권노동	자발적 노동조합 가입 관련 내용 사규에 포함
안전보건	개인보호구 지급, 비상대피계획 수립, 비상대피 표지 설치, 비상대피 훈련 실시, 응급 의약품 준비, 구성원 안전 교육 등
환경	온실가스 관리
윤리	분쟁광물 관리
경영시스템	협력사 ESG 평가

Supply Chain

책임광물 관리

SK하이닉스는 ‘RMI(Responsible Minerals Initiative)’ 회원사로서 반도체 제조 공정에 투입되는 광물을 책임 있게 조달하기 위해 관리 대상 광물을 지정하고, 제련 단계부터 엄격하게 관리될 수 있도록 체계를 구축해 운영하고 있습니다. 또한, 구매, ESG, Global QRA(Global Quality & Reliability Assurance), 미래기술연구원, 양산총괄, AI Infra 등 책임광물과 직·간접적으로 관련 있는 주요 조직으로 구성된 ‘광물 규제 대응 협의체’ 운영을 통해 글로벌 규제 동향과 이해관계자의 요구 사항을 면밀히 분석하고 있습니다.

협의체는 분석 결과를 바탕으로 책임광물 관리 정책과 절차를 지속적으로 고도화하고 있으며, 공급망 내 분쟁광물 및 책임광물 수급 현황을 정기적으로 점검하며 투명성을 확보하고 있습니다. 2025년 협력사 정기 광물 조사를 통해 RMI 기준 관리 대상인 3TG(텅스텐(Tungsten), 탄탈륨(Tantalum), 주석(Tin), 금(Gold)), 코발트(Cobalt), 운모(Mica) 6종의 광물을 사용하는 88개 협력사의 제련소 현황을 파악하였으며, 총 293개소의 제련소가 공급망 내에 포함되어 있음을 확인했고, 현재 해당 광물의 RMAP 인증률 100%를 유지하고 있습니다. 또한 2025년 4월 RMI의 EMRT(Extended Minerals Reporting Template)에 구리와 리튬이 신규 포함됨에 따라, SK하이닉스는 향후 조사 대상 확대에 선제적으로 대응하고자 해당 광물의 공급망 정보 수집을 병행하였습니다. 그 결과 RMAP 인증률 100%를 유지 중인 기존 관리 대상 6종에 더해 구리와 리튬의 공급망 조사 기반을 신규 확보하였습니다. 이로써 총 8종의 광물을 책임광물 관리 체계에 편입하였으며, 2025년 PRISM 목표였던 ‘책임 있는 광물 조달 대상 7종 확보’를 초과 달성하는 성과를 거두었습니다. 이러한 SK하이닉스의 광물 관리 현황은 ‘광물 관리 보고서’를 통해 공개하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 책임 있는 광물 사용을 위해 정책과 관리 프로그램을 지속 고도화해 나갈 것이며, 2030년까지 관리 대상 책임광물을 12종까지 확대할 계획입니다.

[표] 2025년 책임광물 조사결과 (RMI 기준으로 관리 중인 6종 광물)

구분	협력사 수	제련소 수
텅스텐	34	35
탄탈륨	24	35
주석	59	70
금	49	93
코발트	37	60
운모	-	-
총	88	293

*협력사의 경우 광물별 중복 업체 존재

Supply Chain

공급망 역량 강화

공급망 ESG 교육 및 컨설팅

SK하이닉스는 급변하는 글로벌 ESG 규제와 탄소중립 요구에 선제적으로 대응하고 협력사의 자생력을 강화하기 위해 전방위적 지원 활동을 추진하고 있습니다. 공급망 내 잠재적 리스크를 조기에 발굴하고 관리하기 위해 2년 주기로 ‘공급망 ESG 온라인 자가평가’를 실시하며 이를 통해 식별된 리스크 관리 대상 협력사에는 실질적인 개선을 도모할 수 있도록 맞춤형 컨설팅을 무상으로 제공합니다. 2025년에는 총 30개 협력사를 대상으로 컨설팅을 완료해 자체 역량을 강화할 수 있도록 지원했습니다. 또한 단순한 리스크 관리를 넘어 에너지 관리, 기술 보호, 스마트 제조 등 협력사의 전방위적 역량 강화를 위한 ‘전략 컨설팅’도 운영하고 있습니다. 2025년에는 25개 주요 협력사를 선정해 지속가능경영보고서 작성 지원부터 온실가스 산정 체계 구축, 탄소중립 사업 투자 지원에 이르기까지 폭넓은 솔루션을 제공했습니다. 이와 함께 ESG 경영의 저변을 확대하기 위한 교육 프로그램도 지속 제공하며 2025년에는 ‘지속가능경영보고서 작성 실무’를 주제로 무료 교육을 통해 총 168명의 협력사 구성원이 참여했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 교육 및 컨설팅 지원 대상을 지속적으로 확대해 협력사와 함께 ESG 경영 역량을 갖춘 반도체 생태계를 구축해 나갈 계획입니다.

동반성장협의회

SK하이닉스는 소재·부품·장비·인프라 등 분야별 차별화된 핵심 역량을 보유한 협력사들과 ‘동반성장협의회’를 구성해 상호 협력 기반의 지속 가능한 파트너십을 강화하고 있습니다. 협의회는 정기총회와 분과 간담회를 주요 활동으로 삼아 회원사 간 비즈니스 이슈를 공유하고 우수 사례를 벤치마킹함으로써 공동 목표 달성과 상호 발전을 도모하는 장으로 기능하고 있습니다. 2023년 ‘ESG 경영 실천 공동 선언문’ 채택을 계기로 2024년에는 온실가스 저감을 위한 컨설팅 및 실천 지원을 통해 협력사의 ESG 역량을 제고했습니다. 이어 2025년에는 ‘ESG 경영 강화’와 ‘온실가스 감축’을 공동 과제로 설정하고 각 분과의 특성에 맞는 세부 주제를 선정해 실천 방안을 심도 있게 논의함으로써 협력 수준을 한층 높였습니다. SK하이닉스는 앞으로도 협력사의 경영 환경과 역량 수준을 고려한 맞춤형 교육 및 컨설팅 프로그램을 확대 운영하며 지속 가능한 공급망 구축과 글로벌 경쟁력 강화를 위한 동반성장 체계를 공고히 해 나갈 것입니다.

기술혁신기업

SK하이닉스는 반도체 소재·부품·장비의 국산화를 선도할 잠재력이 높은 협력사를 선정해 집중 육성하는 ‘기술혁신기업’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 2017년 시작돼 2025년 8기까지 이어진 이 프로그램을 통해 선정된 기업들은 최대 3년간 SK하이닉스와의 공동 기술 개발, 기술 개발 자금 무이자 대출, 경영 컨설팅 등 다양한 지원을 받게 됩니다. 2025년에는 장비 분야 기업인 ‘아이엠티’와 ‘넥센서’ 등 총 2개 기업을 8기 기술혁신기업으로 선정하고 SK하이닉스의 기술 로드맵에 부합하는 신기술 확보를 위한 공동 개발 과제를 구체화해 추진했습니다. 그 결과, 기술혁신기업 프로그램은 2025년 한 해 동안 약 429억 원의 사회적 가치를 창출했습니다. 또한 1기부터 8기까지 참여한 20개 기업 중 4개사가 상장 기업으로 성장하는 등의 사례를 확인했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 국내 협력사의 성장과 발전을 위한 지원을 통해 지속적 성과 창출이 가능한 선순환 구조를 만들어갈 것입니다.

[표] 동반성장 기술협력 투자/지원 금액(2020년부터 누적)

연도	목표	성과
2024	5556억 원	6777억 원
2025	7161억 원	9521억 원
2026	1조 167억 원	-
2030	1.5조 원	-

Supply Chain

ESG 금융지원

SK하이닉스는 SK그룹 주관 아래 협력사의 자발적 ESG 경영 실천을 독려하기 위한 ‘ESG 이자 지원 프로그램’을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 공급망 ESG 평가에 참여한 협력사 중 ESG 경영 개선을 위한 설비 투자나 운영 자금 대출이 필요한 경우, 대출 이자의 일부를 지원함으로써 실질적인 재무 부담을 완화하는 인센티브 제도입니다. SK하이닉스는 프로그램의 신뢰도를 높이기 위해 그룹 동반성장소위원회와 연계해 운영 기금의 소진율을 정기적으로 투명하게 공개하고 있으며 2025년에는 총 7개 협력사가 본 프로그램의 지원을 받았습니다.

*2025년 4분기 지급 이후 ESG 이자 지원프로그램 종료

협력사 SV 측정 프로그램

SK하이닉스는 경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 동시에 창출하는 ‘DBL(Double Bottom Line)’ 경영 철학을 협력사와 공유하고 실천하기 위해 ‘협력사 SV 측정 프로그램’을 운영하고 있습니다. 2025년에는 약 30개 협력사를 대상으로 SK하이닉스가 제공한 기술 지원, 금융 지원 등 유·무형의 동반성장 프로그램이 창출한 사회적 가치를 협력사별로 정량화해 측정하고 그 결과를 공유하며 협력 관계를 한층 강화했습니다.

이 프로그램은 단순히 가치를 측정하는 것을 넘어 개별 협력사가 추진 중인 환경 영향 저감 활동과 사회공헌 활동을 분석해 이를 비용(Input)과 효과(Outcome)로 환산해 제공함으로써 DBL 경영 근거 자료로 활용할 수 있도록 지원합니다. SK하이닉스는 앞으로도 협력사를 포함한 주요 이해관계자와 SV 측정 결과를 지속적으로 공유하고 소통함으로써 지속 가능한 반도체 생태계 조성에 기여할 계획입니다.

협력사 채용 지원 프로그램

SK하이닉스는 반도체 업계 취업을 희망하는 청년 구직자와 우수 인재 확보에 어려움을 겪는 협력사를 연결하는 상생 취업 지원 프로그램인 ‘청년 Hy-Five’를 2018년부터 운영해 오고 있습니다. 본 프로그램은 SK하이닉스의 인재 선발 및 육성 노하우를 바탕으로 청년의 직무 역량 강화와 협력사의 안정적인 인재 확보라는 두 가지 목표를 동시에 달성하고자 합니다. 교육과정은 2주간의 오프라인 합숙 교육과 2주간의 실시간 비대면 온라인 교육으로 구성됩니다. 합숙 교육에서는 기초 역량 교육과 함께 가상현실(VR) 기술을 활용한 반도체 공정 실습을 통해 교육생들의 학습 몰입도를 높입니다. 이어지는 온라인 전문 과정에서는 SK하이닉스 현직 강사진이 반도체 공정 전반, 소자 및 동작 원리, 패키지 기술 등 현장 중심의 실무 교육을 진행합니다. 교육 수료 후에는 3개월간 협력사에서 인턴십을 수행하고 인턴 기간의 업무 성과와 직무 적합성을 평가해 정규직 전환의 기회를 제공합니다. 2018년부터 2025년까지 총 1457명의 청년이 이 프로그램을 통해 협력사 인턴십에 참여했으며 이 중 975명이 정규직으로 전환되는 성과를 거뒀습니다. 이러한 공로를 인정받아 2026년 2월에는 고용노동부 장관상(개인 부문)을 수상하기도 했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 청년 고용 안정과 협력사 경쟁력 강화를 위해 ‘청년 Hy-Five’ 프로그램을 지속적으로 고도화해 나갈 것입니다.



[사진] 2026년 2월 고용노동부 장관상 수상

Supply Chain

협력사 구성원 기술역량 강화 지원

SK하이닉스는 협력사 구성원의 기술적 역량을 강화하고 반도체 산업의 경쟁력을 제고하기 위해 차별화된 지식과 노하우를 협력사와 공유하는 ‘반도체 Academy’를 운영하고 있습니다. 2025년 기준, 총 500여 개의 전문 커리큘럼을 무상으로 제공하며, 이는 반도체 제조 공정, 소재, 분석 및 계측 기술부터 설계, 소자, 제품, 패키지, 테스트에 이르는 R&D 전 분야와 데이터 분석, AI 등 최신 기술까지 폭넓게 다루고 있습니다. 특히 현업 엔지니어가 직접 강사로 나서 실무 중심의 생생한 지식을 전달함으로써 교육의 실효성을 높이고 있습니다.

온라인 동영상 교육은 ‘DBL Square’를 통해 상시 수강할 수 있으며 집합 교육과 실시간 화상 교육을 병행하는 오프라인 공개 교육도 다양하게 운영되고 있습니다. 그 결과, 2025년 한 해 동안 총 466개 협력사 소속 6029명이 공개 교육을 수료했으며 동영상 교육은 14만 2902회에 달하는 조회수를 기록하는 등 높은 참여도를 보였습니다. 또한 별도의 신입 사원 교육 시스템을 구축하기 어려운 중소 협력사의 부담을 덜어주기 위해 분기별 1회 ‘협력사 신입 구성원 온보딩 과정’을 신설해 큰 호응을 얻었습니다. SK하이닉스는 앞으로도 현장 실무에 즉시 적용 가능한 교육과정을 지속적으로 개발·운영하며 협력사와의 동반성장을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.



[사진] ‘반도체 Academy’ 협력사 신입 구성원 온보딩 과정

협력사 SHE 컨설팅 프로그램 운영

SK하이닉스는 협력사와의 동반성장을 위해 2018년부터 안전·보건·환경(SHE) 분야 맞춤형 컨설팅 프로그램을 운영해 오고 있습니다. 이 프로그램은 협력사의 산업재해, 직업병, 환경 사고를 예방하고 자율적인 안전 관리 역량을 강화하기 위해 설계되었으며, 컨설팅을 통해 각 협력사의 SHE 관리 현황을 확인하고 개선 방안을 함께 모색·실행함으로써 법적 의무 사항의 원활한 이행과 안전문화 정착을 도모하고 있습니다.

2025년에는 206개 협력사를 대상으로 심층 컨설팅을 진행하여 총 3100여 건의 불합리 사항을 발굴했습니다. 이를 통해 잠재적인 벌금 및 과태료 부과 리스크를 사전에 제거하고 기술 지도를 병행하여 협력사의 실질적인 법적 리스크 감소와 SHE 관리 수준 향상에 기여했습니다. 참여 협력사를 대상으로 한 설문조사 결과, 컨설팅 참여의 주요 동기는 ‘SHE 관계 법령 및 기준에 대한 기술 지도와 법적 서류 구비(44%)’와 ‘SHE 관리 체계 정비(14%)’ 순으로 SHE 관리 수준 향상이 주 목적이었으며, 프로그램에 대한 만족도는 93%에 달하는 것으로 확인되었습니다.

아울러 컨설팅 참여사를 대상으로 ‘**직업건강프로그램**’과 ‘**작업환경개선 지원 사업**’도 활발히 전개되었습니다. 108개 협력사 소속 근로자 4900여 명을 대상으로 CPR 및 뇌심혈관계질환 예방 교육, 근골격계질환 예방 상담 등 35종의 프로그램을 332회 운영했으며, 기술·재정적 어려움에 처한 24개 중소 협력사의 42개 품목에 대해서는 고위험 작업환경 개선을 위한 보조금을 지원하여 SHE 투자 확대와 사고 예방에 앞장섰습니다. SK하이닉스는 2026년에도 협력사의 의견을 적극 반영하여 컨설팅 프로그램을 고도화할 예정이며, 특히 안전보건 공단 및 정부 지원사업과 연계하여 지원 대상을 지역 중소기업으로까지 확장함으로써 더욱 효과적이고 만족도 높은 SHE 상생협력 서비스를 제공해 나갈 계획입니다.

Supply Chain

대·중소기업 안전보건 상생협력사업 참여

SK하이닉스는 고용노동부와 안전보건공단이 주관하는 ‘대·중소기업 안전보건 상생협력사업’에 적극적으로 참여해 협력사의 안전보건 역량 강화와 자생적 안전 체계 구축을 지원하고 있습니다. 해당 사업은 모기업이 보유한 안전보건 관리 지식과 기술, 경험을 협력사와 공유하고, 정부는 지원금 및 인센티브를 제공하는 방식으로 진행됩니다.

2025년에는 총 233개 기업이 참여한 가운데 SK하이닉스는 지속적인 상생협력 활동을 인정받아 이천과 청주 사업장 모두 우수 사업장으로 선정됐습니다. 공단 자료에 따르면 해당 연도 사업에는 약 90억 원의 정부 예산이 투입됐으며 상위 10%의 성과를 낸 사업장이 우수기업으로 선정됐습니다. SK하이닉스는 매년 50~60개 협력사와 함께 안전보건 컨설팅, 안전용품 지원, 세미나 개최, 교육 프로그램 운영, 시설 개선 사업 등을 추진하며 모기업과 협력사가 함께 안전한 작업환경을 조성하고 산업 현장의 안전 수준을 높이는 한편 지속 가능한 상생협력 문화를 확산시키는 데 기여하고 있습니다.



[사진] 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 우수기업 인정서

Local Communities

Our Approach

SK하이닉스는 이사회 소위원회인 지속경영위원회를 통해 지역사회 상생 및 사회공헌 관련 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 지역사회 상생 및 사회공헌을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사 결정하고 있습니다. SK하이닉스는 ‘인류를 위한 AI, 사람을 향한 CSR’이라는 새로운 미션을 제시하고 AI 혁신 주도 인재 양성, AI 대응형 사회안전망 구축, AI/Tech & 사람이 함께 만드는 사회 변화 플랫폼이라는 세 가지 주요 활동 방향을 중점으로 두고 다양한 사업을 전개하고 있습니다.

[표] SK하이닉스 사회공헌 프레임워크

미션	인류를 위한 AI, 사람을 위한 CSR		
슬로건	“AI 기술로 모두가 함께하는 미래”		
중점 대상	6개 지역사회(경기도 이천, 용인, 안성, 여주, 광주 및 충청북도 청주)		
주요 활동 방향	AI 혁신 주도 인재 양성	AI 대응형 사회안전망 구축	AI/Tech & 사람이 함께 만드는 사회 변화 플랫폼

Target and Progress

SK하이닉스는 2030년까지 SV 사회공헌 사회성과 창출 등 지역사회 및 사회공헌 관련 목표를 수립하고 이를 매년 점검하며 이행해 나가고 있습니다.

AI 혁신 주도 인재 양성

하인슈타인

SK하이닉스는 AI 인재를 양성하기 위해 아동·청소년 대상 창의융합과학 교육 프로그램인 ‘하인슈타인’을 운영하고 있습니다. 2025년에는 기존의 프로그래밍 및 코딩 중심 교육에서 한 발 더 나아가 빠르게 발전하는 AI 시대에 필요한 과학 기술 기반 역량을 기를 수 있도록 AI 리터러시와 생성형 AI 활용 교육을 핵심 커리큘럼으로 도입했습니다. 또한 반도체 및 AI 분야 전문가 특강과 토크콘서트를 포함한 ‘AI 진로콘서트’를 새롭게 선보여 학생들이 미래 기술을 쉽게 접하고 진로를 탐색할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 하인슈타인을 통해 미래 AI 인재들이 더 큰 꿈을 꿀 수 있는 학습의 장을 지속해서 운영해 나갈 계획입니다.

행복 AI 스터디랩

SK하이닉스는 중·소도시 지역사회 아동·청소년 및 주민들의 AI 교육 격차 해소와 AI 경험 확대 및 활용능력 향상을 위해 ‘행복 AI 스터디랩’을 조성하여 운영하고 있습니다. ‘행복 AI 스터디랩’에서는 학생들을 위한 AI 창의융합교육 및 디지털 체험 활동은 물론, 성인과 어르신을 위한 맞춤형 AI 체험 강좌 등 누구나 AI를 체험하며 배울 수 있는 다양한 교육이 진행되고 있습니다. 2025년 안성시, 이천시, 여주시에 총 3개의 랩(LAB)을 개소하여 연간 약 3000명에게 AI 교육과 체험 기회를 제공했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 ‘행복 AI 스터디랩’을 추가 조성하여 AI 교육 격차 해소에 지속적으로 기여해 나갈 계획입니다.

[표] Global ICT 인재육성 프로그램 참여자 수(2020년부터 누적)

연도	목표	성과
2024	3만 7650명	3만 8087명
2025	4만 7679명	4만 8161명
2026	5만 7861명	-
2030	10만 명	-

*국내 사업장 기준

Local Communities

AI 대응형 사회안전망 구축

행복GPS

‘행복GPS’는 치매환자와 발달장애인의 실종 예방과 조기 발견을 위해 GPS 배회감지기와 통신비를 지원하는 사업입니다. 2016년 사업 시작 이후 2025년까지 누적 3만 8700여 대의 GPS 배회감지기를 지원했고, 2025년 한 해 동안 404명의 실종자가 가족의 품으로 안전하게 돌아오는 성과를 거뒀습니다. SK하이닉스는 행복GPS 사업을 고도화하기 위해 2026년에는 행복GPS 실종 예방 네트워크와 전문가 자문위원단을 구성해 실종 위험이 있는 취약계층에게 통합적인 지원을 제공할 수 있는 방안을 다각도로 모색할 예정입니다.

시니어 AI Memory Care

SK하이닉스는 기존의 독거 어르신 고독감 해소 및 건강 관리를 위해 2018년부터 운영하던 ‘실버프렌드’사업을 고도화하여, 보다 AI 포용적이며 접근성 높은 시니어 정서 돌봄 사업인 ‘시니어 AI Memory Care’를 2025년부터 시작했습니다. 시니어 AI Memory Care 사업은 생성형 AI와 자연스러운 대화 및 AI 그림일기를 통해 정서적 돌봄을 제공하는 ‘AI 돌봄 App’, AI 대화와 분석을 통해 시니어 삶을 회고하는 ‘AI 자서전’, 노인 돌봄 시설에서 정신건강 점검 및 상담을 할 수 있는 ‘AI 심리상담 데스크’ 등의 프로그램을 진행하고 있습니다.

AI 데이터플래닛

SK하이닉스는 저출생·고령화로 인한 지역 인구 감소 심화에 대응하고, 지역사회 내 증가하는 이주민들의 안정적 자립을 지원하기 위해 AI 기반 일자리 창출 모델인 ‘AI 데이터플래닛(AI 어노테이션 양성)’ 사업을 새롭게 시작했습니다. 본 사업은 AI 학습용 데이터에 라벨을 부여하는 ‘어노테이션(Annotation)’ 직무 교육과 한국어 교육을 병행하고 있으며, 특히 단순한 교육 제공에 그치지 않고 교육 이수자들의 지역사회 구성원으로서의 안정적인 정착을 위해 교육 수료 후 고용 연계 프로젝트를 제공하며 이주민의 경제적·사회적 자립 기반 강화에 주력하고 있습니다. 2025년 AI 데이터플래닛 사업을 통해 안정지역 이주민 30여 명에게 양성 교육을 진행했으며, SK하이닉스는 앞으로 AI 데이터플래닛 사업의 지역과 대상을 확대해 나갈 계획입니다.

혹서·혹한기 취약계층 어르신 지원

기후변화로 인한 극한 기상 현상이 빈번해짐에 따라 SK하이닉스는 2025년 혹서기와 혹한기에 취약계층 어르신 3800여 명을 대상으로 연 2회 냉난방 용품 지원 봉사활동을 전개했습니다. 구성원 봉사자들은 어르신 가정을 방문해 직접 포장한 냉방 및 난방용품과 생필품을 전달하며 어르신들의 건강한 여름과 겨울나기를 돕는 데 힘을 보탰습니다.

하이세이프티

SK하이닉스는 2022년부터 이상기후로 인한 국내 재해·재난 피해를 최소화하고 이재민을 구호하기 위해 ‘하이세이프티’ 사업을 수행하고 있습니다. 행정안전부, 전국재해구호협회와 업무협약을 체결하고 진행 중인 본 사업을 통해 2025년 재해 이재민 총 1500여 명을 대상으로 구호 키트와 대피소를 지원했습니다. 이에 더해 2026년에는 AI 기술을 활용하여 산불·화재 등의 재해·재난 발생을 조기에 발견해 피해를 예방하고 신속하게 지원할 수 있도록 확대해 나갈 계획입니다.

[표] 첨단기술 활용 취약계층 사회공헌 활동 수혜자 수(2020년부터 누적)

연도	목표	성과
2024	4만 1362명	5만 1354명
2025	6만 54명	6만 422명
2026	6만 8422명	-
2030	10만 명	-

*국내 사업장 기준

Local Communities

AI/Tech & 사람이 함께 만드는 사회 변화 플랫폼

2025 이주민 AI 어노테이터 미래 심포지엄

SK하이닉스는 2025년 11월, 정부·지자체·학계·시민사회 등 주요 이해관계자와 협력하여 추진한 ‘이주민 AI 어노테이터 양성 사업’의 성과를 공유하는 ‘2025 이주민 AI 어노테이터 미래 심포지엄’을 개최했습니다. 본 행사는 사업의 주요 성과를 대외적으로 공유하는 데 그치지 않고, 포용적 CSR 모델의 효과적인 확산 방안을 함께 모색하는 자리로 운영됐습니다. 다양한 분야의 전문가들이 참여한 가운데 지속 가능한 상생 모델 정립을 위한 논의를 이어가며, 사회적 가치 창출의 외연을 넓히는 계기를 마련했습니다.

행복 AI 스터디랩 임팩트 리포트 공유 워크숍

SK하이닉스는 ‘행복 AI 스터디랩’ 사업의 내실 있는 운영과 지속 가능한 발전을 위해 현장 운영기관 담당자, 임팩트 연구기관, 전문가 자문위원 등을 초청하여 ‘임팩트 리포트 공유 워크숍’을 개최했습니다. 이번 워크숍에서는 사업의 정량적·정성적 성과를 담은 임팩트 리포트를 공유하고, 참여 기관 및 전문가들과 함께 사업 운영 관련 심도 있는 논의를 진행했습니다. 특히, 공유된 성과를 바탕으로 향후 사업의 발전 방향에 대한 전문가 자문을 통해 프로그램의 고도화와 실질적인 사회적 임팩트 제고를 위한 구체적인 실행 방안을 도출했습니다.

Our Customers

제품책임

SK하이닉스는 품질 경쟁력과 고객 가치 확보 등 제품책임 이행을 위해 품질혁신회의를 운영하고 있습니다. 품질혁신회의는 CEO가 주재하고 제품 개발, 양산, 영업 및 품질 조직의 주요 경영진이 참여하는 격월 단위 회의체로 잠재적 품질 리스크를 제거해 고객 신뢰 기반의 'BIC(Best-in-Class) Customer Brand'를 확보하는 것이 목적입니다. SK하이닉스는 매년 고객 신뢰 제고를 위해 '품질 이벤트 발생 Zero'를 품질 목표로 설정하고 품질혁신회의에서 도출된 다양한 혁신 아이디어의 구체화 및 실행을 통해 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. SK하이닉스는 최고의 품질과 선도적 혁신을 바탕으로 고객 행복을 최우선 가치로 삼고, 엄격한 품질 방침 이행을 위해 매년 급변하는 시장 환경을 선제적으로 분석하여 품질 전략을 수립합니다. 2025년에는 AI 시대 전환과 시장 불확실성에 능동적으로 대응하는 품질 전략을 수립하였으며, 2026년에는 차별화된 품질 경쟁력을 통해 '풀스택 AI 메모리(Full Stack AI Memory)'의 시장 선도적 지위를 공고히 하는 전략을 마련했습니다. 구체적인 실행 전략으로는 고객 사용 환경과 품질 리스크를 고려한 최적화된 인증 체계, 시장 변동성에 유연하게 대처 가능한 유연성(Flexibility) 중심의 양산 체계, 고객 시스템 품질 우선의 검증 체계를 추진하고 있습니다. SK하이닉스는 이러한 전략에 따라 제품 기획, 개발, 양산, 판매에 이르는 전 과정에 걸쳐 체계적인 품질 관리 프로세스를 운영하며 고객 니즈를 충족하는 고품질 제품을 제공하고 있습니다.

[표] 단계별 품질 관리 프로세스

단계	품질 관리 방안
개발	세부 단계마다 품질 확보 목표 및 검증 과정을 수립해 제품 품질과 신뢰성을 보장합니다. 이 과정에서 레슨런(Lessons learned)을 축적하고 신제품에 반영합니다.
양산	공정 자동화 환경 구축 및 운영으로 불필요한 손실(인력, 실수 등)을 줄이고 측정 시스템의 MSA Core Tool¹⁾ 과 같은 국제 요구 사항을 준수하는 능력을 확보해 신뢰성이 보장된 데이터 기반의 공정 품질 관리 시스템을 운영합니다. 또한 공정 프로세스 변경 및 제품의 부적합 관리 시 전문 인력으로 구성된 협의체를 운영해 제품 품질을 관리합니다.
고객	제품 변경 알림(PCN, Product Change Notification)을 통해 주요 변경 사항을 고객에게 알리고 고객 납품 후 발생한 품질 불량은 고객 불량 분석(RMA, Return Material Analysis) 프로세스를 통해 신속하게 대응합니다.

이와 더불어 미주, 유럽, 아시아에 걸친 글로벌 사업장에 품질 엔지니어를 배정해 품질 문제에 대한 신속한 기술적 대응 및 고객 협업 등의 제품 품질 선제 확보를 진행하고 있습니다.

[표] SK하이닉스 품질 방침

고객 행복	최고의 품질 경쟁력으로 고객이 요구하는 품질 만족 수준을 넘는 제품에 대한 신뢰와 브랜드 사용의 자부심을 만들어내며 고객 행복을 달성합니다.
품질 혁신	혁신적인 제품과 담대한 비전으로 품질 기술을 선도해 New ICT 시대의 Pathfinder가 됩니다.
지속 성장	모든 구성원과 이해관계자의 행복을 위해 굳건한 품질 마인드를 바탕으로 긍정적인 사회적, 경제적 가치를 실현해 지속 가능한 성장을 달성합니다.

Our Customers

제품 친환경 정책

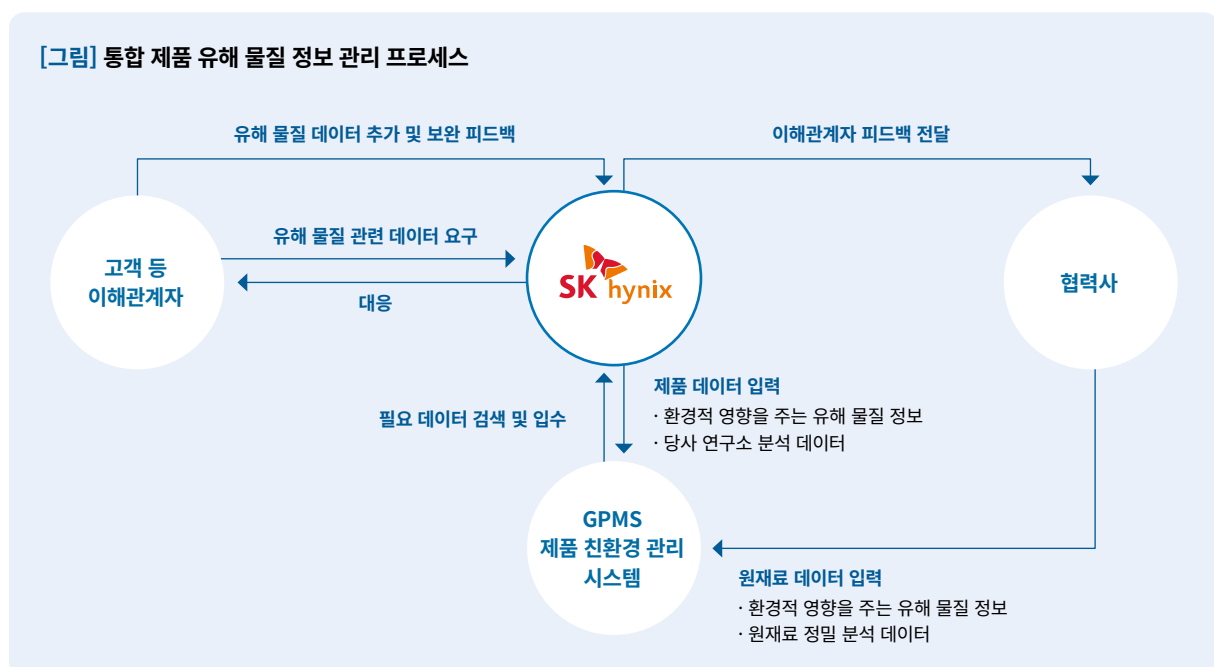
SK하이닉스는 환경 및 인체에 미치는 영향을 최소화하는 동시에 국제 기준과 고객 요구를 충족하는 안전한 제품을 생산하기 위해 제품 친환경 정책을 수립해 관리하고 있습니다. SK하이닉스에서 생산해 고객에게 공급하는 제품에 함유된 모든 유해 물질은 ‘EU 전기 전자제품 유해 물질 사용 제한 지침(RoHS, Restriction of Hazardous Substances)’, ‘화학물질 등록평가허가제에 관한 제도(REACH, Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals)’ 등 국제 기준을 준수합니다. SK하이닉스는 제품 친환경 정책에 따라 개발 단계에서부터 환경 영향 최소화 요소를 고려하고 유해 물질 미사용을 원칙으로 제품을 설계하고 검증합니다. 또한 유해 물질이 포함되지 않은 원재료의 사용을 위해 입고부터 사용까지의 검증 절차를 수립하고 협력사가 유해 물질 미포함 원재료를 제공할 수 있도록 상시 점검 활동과 함께 정기적인 평가를 시행하며 제조와 출하 과정에서 제품이 오염되는 것을 방지하기 위해 공정에서 사용되는 유해 물질을 철저히 관리합니다.

SK하이닉스는 이러한 관리 체계가 국제 표준 및 규제 기반으로 운영될 수 있도록 RoHS(Restriction of Hazardous Substances), REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 등 전기전자 제품 환경 규제 및 규제 물질 추가 확대 동향을 상시 모니터링하고 있으며 신규 규제 물질의 경우 원자재·부품 전수 조사, 대체재 확보 등의 절차를 통해 사업장 내 반입을 원천 차단하고 있습니다. SK하이닉스는 공정 내 사용되는 물질에 대한 철저한 관리와 함께 최신 규제에 선제적으로 대응하며 안전한 제품을 고객에게 공급해 나가겠습니다.

통합 제품 유해 물질 정보 관리

SK하이닉스는 제품 내 유해 물질에 대한 국제 규제 준수와 고객 요구사항을 충족하기 위해 엄격한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 원재료 승인부터 고객 대응, 규제 물질 데이터베이스 관리까지 전 과정을 아우르는 ‘친환경 제품 관리 시스템 (GPMS, Green Product Management System)’을 도입하여 가동 중입니다. GPMS는 국제 규제 동향과 고객을 비롯한 이해관계자의 요구사항에 대해 체계적인 데이터를 기반으로 신속하게 대응할 수 있도록 지원합니다. SK하이닉스는 GPMS를 활용해 원재료 단계부터 철저한 사전 검증과 사후 관리를 실시하며, 이를 통해 환경과 인체에 영향을 미치지 않는 안전한 제품을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

[그림] 통합 제품 유해 물질 정보 관리 프로세스



Our Customers

[표] 통합 제품 유해 물질 정보 관리 프로세스에 대한 세부 설명

주체	프로세스
고객 등 이해관계자	SK하이닉스에 유해 물질 관련 데이터 요구
SK하이닉스	1) GPMS 내 제품 데이터 입력 - 환경적 영향을 주는 유해 물질 정보 - 당사 연구소 분석 데이터 2) GPMS에서 필요 데이터 검색 및 입수 3) 고객 등 이해관계자 요구 사항에 대응
고객 등 이해관계자	SK하이닉스에 유해 물질 데이터 추가 및 보완 피드백 전달
SK하이닉스	협력사에 이해관계자 피드백 전달
협력사	GPMS 내 원재료 데이터 입력 - 환경적 영향을 주는 유해 물질 정보 - 원재료 정밀 분석 데이터

자체 유해 물질 분석실 운영 및 검증

SK하이닉스는 RoHS 지침 및 기타 국제 협약에 따른 규제 물질과 REACH SVHC(Substance of Very High Concern, 고위험 우려 물질)를 정밀하게 분석할 수 있는 자체 분석실 인프라와 표준 분석 절차를 보유하고 있습니다. 이를 통해 원재료 및 완제품에 대한 유해 물질 검증을 사 내에서 직접 수행하는 자체 검증 체계를 확립했습니다. SK하이닉스는 정기적인 유해 물질 분석을 통해 국제 규제 준수 여부를 점검하고 있으며 매년 신규로 추가되는 규제 물질에 대응하기 위해 분석 기법을 지속 업데이트하고 있습니다.

Our Customers

기술 경쟁력

AI/디지털 전환

AI 기반 AMHS 장애 예측 및 판단 시스템(AMOS) 고도화

SK하이닉스는 Fab 내 웨이퍼 이송을 담당하는 자동화 물류 시스템(AMHS, Automated Material Handling System)의 안정적 운영을 위해 자체 개발한 AI 기반 모니터링 시스템 ‘AMOS(AI AMHS Monitoring System)’를 도입하여 운영 중입니다. Fab 환경이 더욱 커지고 복잡해짐에 따라 AMHS 장애는 생산성 저하로 직결되므로, 사후 대응이 아닌 사전 예방이 필수적입니다. AMOS는 물류 장치 및 유관 시스템에서 발생하는 빅데이터를 머신러닝(Machine Learning) 알고리즘에 적용하여 이상 징후를 조기에 감지하고, 엔지니어에게 실시간 알람 및 조치 가이드를 제공함으로써 장애 발생을 예방하고 복구 시간을 단축하고 있습니다. 2025년 M14 Fab에 최초로 적용된 본 시스템은 2026년부터 대규모 언어 모델(LLM) 기반의 AI 에이전트 기능을 추가하여 고도화될 예정입니다. 이를 통해 대화형 명령 수행과 지능형 이상 원인 분석 등 AI 서비스 영역을 확장하여, AMHS 장애로 인한 생산 손실을 최소화하고 Fab 운영 효율성을 획기적으로 제고할 것으로 기대됩니다.



사내 보안망 기반 지능형 AI 대화 서비스(LLM Chat) 구축

오픈소스로 운영되는 생성형 AI 서비스는 기업 기밀 데이터가 외부로 유출되거나 학습 데이터로 악용될 위험이 존재합니다. 이에 SK하이닉스는 산업기술 유출 방지를 위해 폐쇄망 환경을 유지하면서도, 생성형 AI의 활용 가치를 극대화하기 위해 사내 보안망 기반 지능형 AI 대화 서비스 ‘LLM Chat’을 구축했습니다. 본 서비스는 구성원들이 보고서 작성, 데이터 요약, 다국어 번역, 이미지 생성, 코드 개발 등 다양한 업무에 AI를 활용할 수 있도록 지원합니다. 2025년 10월 정식 오픈 이후 약 4개월 만에 누적 사용자가 2만 4000명을 돌파할 정도로 빠르게 확산되었으며, 이제는 일상적인 업무 프로세스에 필수적인 도구로 자리 잡았습니다. 특히 사내 규정 검색부터 반도체 제조 데이터 분석에 이르기까지 ‘AI 동료’로서의 역할을 수행하며 구성원들의 시행착오를 줄이고 생산성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 향후 에이전트 AI(Agentic AI) 기능을 추가해 업무 수행 방식 자체를 AI 중심으로 혁신함으로써, 조직 전반의 업무 생산성을 극대화할 계획입니다.

시스템을 통한 실시간 장비 자원 관리 체계(MAPS) 구축

SK하이닉스는 SK텔레콤과 협업하여 생산 장비의 실시간 위치 추적 및 자산 관리 시스템 ‘MAPS(Manufacturing Asset Positioning System)’¹²를 고도화하고 있습니다. 2021년 기술 검증을 거쳐 2025년 9월 이천과 청주 Fab에서 정식 가동을 시작한 본 시스템은, 수천 대에 달하는 생산 장비의 위치 정보를 실시간으로 관제하여 IT 시스템과 실물 자산 간의 정보 불일치를 해소했습니다. MAPS는 장비 상태 데이터와 위치 정보를 통합 제공함으로써 종합적인 장비 자원 관리 체계를 구축했으며, 온라인 자산 실사 시스템과의 연계를 통해 현장 실사 업무량을 대폭 줄이고 인력 및 시간 자원을 절감하는 효과를 거두었습니다. 2026년에는 **서브 컴포넌트(Sub Component)**¹³, HBM 공정, 후공정 및 우시 사업장으로 적용 범위를 확대할 예정입니다. 이를 통해 디지털 트윈 구현에 필수적인 실시간 장비 위치 정보를 유관 시스템과 연계-제공하여 생산 현장의 디지털 전환을 가속화하고, 미래형 스마트 팩토리 운영 체계의 한 축을 담당할 것으로 기대합니다.

Our Customers

오픈 이노베이션

학술대회

SK하이닉스는 2013년부터 매년 학술대회를 통해 구성원들의 연구 성과를 공유하고 토론하는 내부 혁신 문화를 정착시키고 있습니다. “We Do Technology, We Talk Technology”라는 슬로건 아래 운영되는 본 대회는 보안상 외부 발표가 어려운 핵심 기술을 내부적으로 공유·검증하고, 데이터 기반의 활발한 토론을 통해 기술적 깊이를 더하는 핵심 플랫폼으로 기능하고 있습니다. 2026년으로 14년차를 맞이한 학술대회에는 누적 1만 700여 편의 논문이 접수되었으며, 이 중 약 3800편(채택률 약 30%)이 채택되었습니다. 특히 채택 논문 중 누적 320여 건이 특허로 연계되었고, 그중 36%가 전략 특허로 분류되며 학술대회 논문의 높은 수준을 입증하고 있습니다. 또한 누적 논문 열람 수는 19만 5천 회를 돌파하여 편당 평균 18회 이상 조회되고 있습니다. 본 대회는 단순한 행사를 넘어 ‘논문 → 특허 → 제품 개발’로 이어지는 기술 자산화 사이클을 완성하며, 실패를 두려워하지 않는 도전 정신과 팀 간 협업 생태계를 조성하는 데 기여하고 있습니다.

산학협력

SK하이닉스는 국내외 30여 개 대학과 전략적 산학협력 관계를 구축하여 미래 반도체 기술을 선도할 핵심 인재를 조기 발굴·양성하고 있습니다. 단순한 연구 지원을 넘어, 학생들이 실제 프로젝트에 참여하는 연구 프로그램과 학계 전문가가 사내에서 집중 연구를 수행하는 ‘On-Site’ 협업 자문 프로그램’을 운영함으로써 학계와 산업계가 상호보완적으로 성장하는 생태계를 조성하고 있습니다. 본 프로그램을 통해 회사는 현장의 기술 난제를 신속하게 해결하고 내부 역량을 강화하는 한편, 학계는 산업 현안에 대한 실질적인 이해를 높일 수 있습니다. 앞으로도 SK하이닉스는 지속적인 산학협력을 통해 기술적 우위를 확보하는 것은 물론, 반도체 산업의 지속 가능한 성장을 이끌 인재 양성에 대한 사회적 책임도 충실히 이행해 나갈 것입니다.

지식재산권 보호

지식재산권 관리

SK하이닉스는 지식재산권 개발·출원·등록 및 분쟁 대응 등을 주관하는 전담 조직을 중심으로 지식재산권을 조기에 확보하고 관련 리스크를 체계적으로 관리함으로써 기술경쟁력 제고에 노력을 기울이고 있습니다.

지식재산권 확보

SK하이닉스는 미래 기술을 조기에 개발해 성장 동력을 확보하고 글로벌 경쟁력을 강화하기 위한 강력한 특허 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 특히 구성원들의 특허 역량을 강화하고 사내 특허 창출의 기반을 다지기 위해 다양한 특허 교육을 실시하고 있으며 특허 개발 협의체 등 기술 분야별로 여러 특허 개발 프로그램을 운영함으로써 특허 조기 발굴에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 발굴된 특허에 대해서는 여러 형태의 보상금과 포상금을 지급해 구성원들의 발명 활동과 특허 출원을 독려하고 있습니다. 이와 함께 외부로부터 우수 특허를 매입하고 여러 대학교와의 산학협력을 통해 특허를 확보함으로써 특허 포트폴리오를 확장해 나가고 있습니다. SK하이닉스는 2025년 말 전 세계 2만 1400여 건의 등록 특허를 보유하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 시장 및 기술 동향을 지속적으로 모니터링하며 기술 적용성이 높은 우수 특허와 차세대 기술 특허를 중점적으로 개발함으로써 선제적인 특허 확보에 주력할 계획입니다.

지식재산권 분쟁 대응

SK하이닉스는 지식재산권과 관련된 다양한 분쟁에도 대응하고 있습니다. 글로벌 특허 침해 소송에 적극적으로 대응해 위험을 최소화하고 있으며 향후 자원 유출 가능성이 높고 손실 금액을 신뢰성 있게 추정할 수 있는 경우에는 해당 금액을 부채로 인식해 관리하고 있습니다. 또한 제품의 생산 및 판매와 관련해 다수의 특허 라이선스 계약을 체결하고 있습니다.

Our Customers

발명의 날 기념 정부 포상 수상

특허청은 매년 발명의 날(5월 19일)을 맞아 국가 산업 발전을 이끈 유공자들에게 정부 포상을 수여하고 있으며 공적에 따라 산업훈장·산업포장·대통령표창·국무총리표창 등을 시상하고 있습니다. SK하이닉스는 사내 특허 창출 실적이 높고 특허 창출 기반 조성에 기여도가 높은 구성원을 발명의 날 포상 후보자로 신청하고 있습니다. 2025년 ‘제60회 발명의 날 기념식’에서는 송청기 TL(HBM개발)이 동탑산업훈장을 수상했습니다. 송청기 TL은 2005년 입사 이후 20여 년간 메모리 설계 연구원으로 재직하며 DDR2 개발을 시작으로 다수의 DRAM 및 HBM 제품 개발에 참여해 왔습니다. 주요 공적으로는 차세대 HBM 제품 개발 논의, 하이브리드 본딩(Hybrid Bonding) 기술 검토 및 특허화, PIM(Processing-In-Memory) 기능이 내장된 GDDR6-AiM(Accelerator-in-Memory) 개발 및 특허화, DRAM 기술 JEDEC(국제반도체표준협의기구) 표준화 및 특허화, CXL(Compute Express Link) 시제품 개발 및 특허화, 사내외 교육을 통한 메모리 반도체 기술 저변 확대 등이 있습니다. 그가 출원·등록한 300여 건의 특허 중 다수는 이미 상용화되어 경제적 가치를 창출하고 있으며, 미래 기술을 선점하기 위한 핵심 자산으로 평가받고 있습니다.



Governance

관련 중대 이슈

기업 거버넌스, 정보보호 및 보안

Business Conduct	78
Risk Management	89
Board of Directors	92
ESG Management	96

Business Conduct

윤리경영

윤리규범

SK하이닉스는 SK그룹 경영관리 체계인 SKMS를 토대로 구성원이 지켜야 할 올바른 행동 양식이며 가치 판단의 기준인 윤리규범과 구체적인 행동 원칙을 제시한 실천 지침을 제정해 공개하고 있습니다. 이사회를 비롯한 구성원과 협력사 등 주요 이해관계자는 윤리규범과 실천 지침을 충분히 이해하고 경영 및 업무 수행 전반에 걸쳐 의사결정과 행동 기준으로 삼아 스스로 윤리경영을 실천하고 있습니다.

2025년에는 신규 비윤리 사례와 Do's & Don'ts를 구체적으로 명시함으로써 구성원의 이해도를 높여 윤리실천 의지를 강화할 수 있도록 윤리규범을 전면 개정했습니다. (SK하이닉스 윤리규범: <https://www.skhynix.com/sustainability/UI-FR-SA12/>)

[표] 윤리경영 미션 및 방향성

미션	비윤리 예방, 진단·감사 활동을 통해 반도체 사업의 본원적 경쟁력 강화에 실질적 기여		
분야	Consensus	Compliance	Cost Effectiveness/Efficiency
방향성	이해관계자 윤리 실천력 제고를 위해 제반 실천 인프라 및 제도의 지속적 고도화	비윤리 행위 적발 및 척결을 위해 주기적인 리스크 평가, 고위험 영역 정기 점검	비용 집행 목적 대비 효과성·효율성 점검을 통해 낭비 요인 제거 및 절감 요인 발굴
2026년 중점과제	· 협력사 대상 윤리경영 실천체계 구축 지원 · 고객·투자자 대상 유의미한 인증체계 선별·집중	· AI·DT 기술을 활용한 리스크 분석·감지 시스템 및 감사 방법론 등 감사지원 인프라 고도화	· ‘Operation Improvement’ 관점 내실 및 본원적 경쟁력 강화

Business Conduct

윤리경영 운영 프레임워크

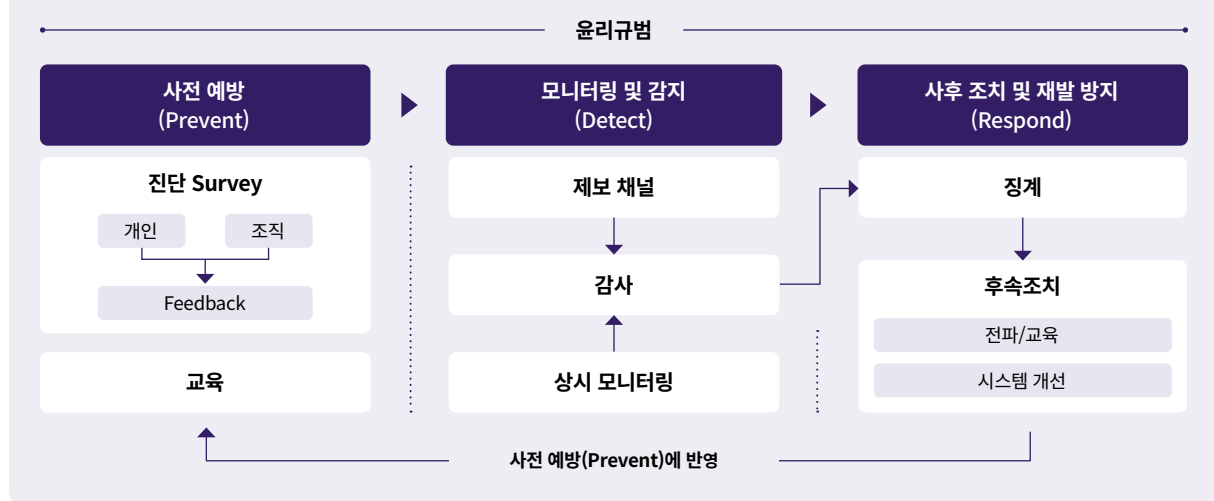
SK하이닉스는 ① 사전 예방(Prevent) ② 모니터링 및 감지(Detect) ③ 사후조치 및 재발 방지(Respond)의 3단계로 구성된 운영체계를 통해 윤리경영 실행력을 강화하고 있습니다. SK그룹 차원에서 매년 실시하는 윤리경영 관리 체계의 적정성, 실행 역량, 운영 효과성에 대한 종합평가에서 SK하이닉스는 2024년도에 이어 2025년도에도 최우수 등급을 획득했습니다.

또한 주요 조직과 업무에 대한 감사 계획을 포함한 부패방지 목적의 구체적인 실행 과제를 수립해 매년 CEO와 감사위원회에 주기적으로 보고 후 승인받고 있으며 내부 감사조직의 독립성 강화를 위해 2024년부터 윤리경영 조직을 CEO 직속에서 감사위원회 산하로 편제를 변경했습니다.

자회사 윤리경영 확산

SK하이닉스는 자회사로의 윤리경영 확산을 위해 모든 자회사가 참여하는 ‘윤리경영 협의체’를 발족한 이후 매년 윤리실천 서약·교육·Survey 등의 실천제도 우수 사례를 공유해 자체적인 실행 역량을 구축할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 2024년부터는 SK 그룹 차원의 윤리경영 수준 평가를 자회사까지 확대 실시함으로써 자회사 윤리경영 수준 제고에 힘쓰고 있습니다.

[그림] 윤리경영 운영 프레임워크



[표] 윤리경영 운영 프레임워크에 대한 세부 설명

단계	주요 활동	비고
1. 사전 예방 (Prevent)	· 진단 Survey: 개인/조직 대상으로 피드백 수렴 · 교육	
2. 모니터링 및 감지 (Detect)	· 제보 채널 · 상시 모니터링 · 감사	· 제보 채널과 상시 모니터링 사항을 감사에 반영 · 감사 내용은 징계에 반영
3. 사후 조치 및 재발 방지 (Respond)	· 징계 · 후속조치: 전파/교육, 시스템 개선	· 사후 조치 및 재발 방지 내용을 사전 예방에 반영

Business Conduct

사전 예방(Prevent)

윤리실천 서약 및 Survey

SK하이닉스의 국내외 구성원뿐만 아니라, 자회사 및 협력사 구성원도 윤리경영의 중요성과 필요성을 이해하고 실천 의지를 다지기 위해 매년 ‘윤리실천 서약’에 자발적으로 참여하고 있습니다. 또한 SK하이닉스 전 구성원을 대상으로 시행하는 ‘윤리실천 Survey’를 통해 구성원의 윤리실천 수준 변화를 파악하고 윤리실천 제도의 실효성 있는 개선 방안을 도출하고 있습니다.

협력사 대상 윤리경영 확산(BP Counseling & Survey)

SK하이닉스는 2023년부터 협력사를 직접 방문하여 비윤리 사례 중심의 예방교육과 리니언시 제도(자진신고자 감면), 신고포상제도 등 윤리실천제도를 안내하고, 고충을 청취하는 BP Counseling 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년은 거래 규모 및 당사 매출 의존도 외에 선제적 관리가 시급하게 필요하다고 판단되는 협력사까지 범위를 확대하여 총 40개사에 대한 Counseling을 시행하였습니다.

또한, SK하이닉스의 윤리경영 수준 및 실천제도에 대한 협력사 전반의 인식 정도를 파악하기 위해 2024년도부터 BP Survey를 시행해오고 있습니다. 특히 2025년에는 1200여개 협력사의 경영진 외에도 SK하이닉스 구성원과 접촉 빈도가 높은 현장대리인을 Survey 대상으로 추가하여 현장의 실질적 Voice를 폭넓게 청취하였으며, 분석 결과는 협력사 윤리경영 확산 업무에 점진적으로 반영할 예정입니다.

윤리교육

SK하이닉스는 국내외 사업장 구성원(정규직, 계약직, 파견직 모두 포함)을 대상으로 근무태만, 겸업·겸직, 업무절차 미준수 등의 내용이 포함된 ‘윤리 기본교육’과 함께 각 조직 리더 주관으로 사례 중심의 ‘토론식 심화교육’을 실시하고 있습니다. 이와 더불어 2025년 신입 팀장과 신규 해외 파견 주재원을 대상으로 하는 맞춤형 교육을 진행해 리더·주재원의 출선수범 필요성과 윤리적 갈등 상황에서의 대처 방법 등을 전파했습니다. 그 밖에도 구성원들이 자주 문의하는 다양한 윤리적 갈등 상황을 회사의 규정과 실제 사례를 통해 설명하는 알쓸윤지(알아두면 쓸모있는 윤리경영 지식사전) 등 윤리경영과 관련한 다양한 구성원 소통 프로그램을 운영하고 있습니다.

해외법인 자체 교육 강화

SK하이닉스는 해외법인 대상의 윤리교육 강화를 위해 최근 5년간의 징계사례를 바탕으로 교육 영상 시나리오를 제작하고 현지 구성원을 출연자로 참여시켜 교육 내용의 현실감과 수용성을 높였습니다. 또한 교육 콘텐츠의 노출 효과를 높일 수 있는 엘리베이터 등 공간을 적극 활용함으로써 구성원의 윤리경영 인식 수준을 제고했습니다.

[표] 윤리실천 서약 및 교육 참여율

연도	윤리실천 서약	윤리교육(기본_온라인)	윤리교육(심화_오프라인)
2022	98.4%	99.4%	100%
2023	98.4%	99.5%	100%
2024	98.9%	99.6%	100%
2025	98.0%	99.5%	100%

Business Conduct

모니터링 및 감지(Detect)

제보·상담

SK하이닉스는 구성원뿐만 아니라 협력사, 고객 등 모든 이해관계자가 회사와 관련된 윤리적 이슈에 대한 고충을 상담하거나 제보할 수 있도록 웹사이트·전화·이메일 등 상시 제보·상담 채널을 운영하고 있습니다.(제보 웹사이트: <https://ethics.sk.co.kr/>) 제보자는 실명 또는 익명으로 제보·상담할 수 있으며 제보자 보호 규정에 따라 제보자의 신원 및 제보 내용은 비밀이 보장됩니다.

SK하이닉스는 제보에 따른 불이익이 발생하지 않도록 사후 모니터링 제도를 운영하고 있으며 제보 모니터링 기간을 접수일 기준 1년에서 3년으로 확대하고 적용 대상을 해외법인과 자회사까지 넓혀 운영하고 있습니다. 또한 SK하이닉스의 모든 구성원은 사내 구축된 전용 채널을 통해서도 비윤리, 성희롱, 괴롭힘 등 다양한 주제에 대해 상담을 받을 수 있습니다.

[표] 윤리실천 제보 및 상담현황

연도	전체 제보	유효 제보	윤리 상담소
2022	308건	51건	90건
2023	283건	49건	61건
2024	361건	77건	70건
2025	414건	92건	136건

*2025년 자회사 대상 제보: 119건(유효 제보 56건)

*2025년 전체 제보 중 협력사의 제보: 4건(유효 제보 3건)

*2025년 협력사 유효 제보 중 인권 관련 제보: 1건(조직문화 관련)

*접수된 제보는 제보 처리 기준과 절차에 맞춰 100% 처리

*데이터 수집 범위: 국내의 사업장

자정 시스템

SK하이닉스는 구매, 인사, 재무, 투자관리 등 주요 업무별 윤리기준 준수 여부에 대해 매년 현업 부서가 자율적으로 점검하도록 하고 있습니다. 윤리경영 부서는 업무 분야별 점검 항목을 분류하고 체크리스트를 작성해 현업 부서의 자율 점검 활동을 지원하고 각 업무 시스템의 데이터를 기반으로 자율 점검 결과의 적정 여부를 최종적으로 판단합니다. 한편 진단·감사 활동을 통해 확인된 상시 관리 필요 영역을 자정 시스템 점검 영역에 추가하는 등 관리 대상을 매년 갱신하고 있으며 2024년부터 자회사별 전담 담당자 지정을 통해 자율 점검을 밀착 지원하고 점검 결과에 대한 크로스체크를 강화함으로써 자회사의 자정 시스템이 실질적으로 운영될 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 자정 시스템 점검에서 확인된 이상 징후 항목이나 내부 통제 강화가 필요한 분야에 대해서는 윤리경영 부서에서 추가적인 감사 활동을 실시하고 개선 필요 사항을 확정해 체계적으로 관리하고 있습니다.

AI Auditor 시스템 구축 및 고도화

SK하이닉스는 효율적인 비위 행위 탐지를 위해 AI/DT 기술을 법인카드 부정사용 탐지 및 오남용 패턴 분석 등 실제 업무에 적극 활용하고 있습니다. AI Auditor는 방대한 데이터에서 이상 징후를 신속하게 식별하고, 윤리경영 부서가 후속 점검 및 조치를 취할 수 있도록 지원함으로써, 각종 부정 위험에 대한 관리 효율성을 높이고 있습니다. 2026년에는 시스템을 고도화해, 비위 행위 탐지의 신뢰성과 대응 효과를 한층 더 강화할 예정입니다.

Business Conduct

감사·진단

SK하이닉스 윤리경영 조직은 감사위원회와 경영진의 리스크 관리 활동을 지원하기 위해 전체 업무 영역에 대한 3년 주기 감사·진단 수행 원칙에 따라, 자회사를 포함한 전 사업장의 경영활동을 대상으로 정기 감사·진단을 실시하며 제반 규정 및 절차 준수 여부, 업무 처리의 적정성·효율성 등을 점검하고 비윤리 행위를 적발하고 있습니다. 이를 위해 대상 영역을 5개(4개 업무 영역 및 자회사)로 구분해 분야별 리스크 분석을 통해 식별된 고위험 분야를 중심으로 감사·진단 범위를 설정합니다. 매년 초 CEO와 감사위원회에 연간 계획을 보고하며, 감사위원회가 이를 심의 및 승인하고 있습니다.

감사·진단 결과는 개선 권고 사항 및 이행 계획을 포함해 내부감사 업무 책임자가 CEO와 감사위원회에 정기적으로 보고하고 있으며, 2025년에는 총 12차례의 업무보고를 시행했습니다. 2026년에도 중장기 감사·진단 계획에 따라 주요 제품 투자 및 생산관리 등 다양한 영역에 대해 감사·진단을 수행하고 있습니다.

[표] 연도별 감사·진단 시행 실적 및 계획

구분	R&D	제조(양산/품질)	판매/마케팅	경영지원	자회사
2023	-	· 신규 개발·도입 장비 · 안전사고 예방 비용 · Fab 부품 관리	· 매출채권 관리	· 입찰 담합	· SK하이닉스
2024	-	· 재공품·저장품 폐기 처리	· 특정 제품 사업 진단	· 지급수수료 집행 관리	· 행복나래
2025	· 전사 분석장비 투자·운영	· 설비 유틸리티 투자운영 (SEC, Gas, 수처리)	-	· IT 인프라 투자운영 · 자정시스템(HR 분야) · 벤더(Vendor) 관리	· SK하이닉스 · SK하이이엔지
2026	○	○	○	○	-
2027	-	○	○	○	○
2028	○	○	○	○	○

Business Conduct

사후 조치 및 재발 방지(Respond)

SK하이닉스는 모니터링 및 감지 단계에서 발견된 비윤리, 비효율 등 개선이 필요한 사항에 대해 즉시 시정 조치하거나 유관 부서와 함께 개선 과제를 도출하고 정기적으로 이행 상황을 면밀하게 점검하고 있습니다. 특히 허위 보고, 금품수수, 성(性) 비위, 괴롭힘 등 중대한 비윤리 행위에 대해서는 무관용 원칙(Zero Tolerance)에 따라 직위와 무관하게 엄중 대응 중입니다. 또한 술선수범해야 하는 리더(임원)의 관리 책임을 강화하기 위해 리더 본인 또는 산하 구성원의 비윤리 행위에 대해 성과 평가 지표(KPI)에서 감점하는 ‘Penalty Points’ 제도를 도입해 운영 중이며 2025년 총 27명의 리더에게 감점이 적용됐습니다. 또한 협력사가 비윤리에 연루되는 경우 ‘BP제재심의위원회’ 심의를 통해 거래 제한 및 중단, 사업장 출입 제한 등의 제재 조치를 하고 있습니다.

[표] 구성원 징계 및 협력사 제재 조치 현황

연도	구성원 경징계	구성원 중징계	협력사 출입/물량 제한	협력사 거래 정지/퇴출
2022	27건	72건	1건	1건
2023	33건	84건	1건	5건
2024	111건	88건	1건	7건
2025	127건	77건	3건	3건

*2025년 구성원 총징계 건수 중 차별 및 괴롭힘 징계 건수: 17건

*중징계: 감봉, 정직, 강격, 해고

*데이터 수집 범위: 국내의 사업장

Business Conduct

2년 연속 World's Most Ethical Companies® 선정

SK하이닉스는 투명한 경영 철학을 바탕으로 기업 윤리 관행의 글로벌 표준을 준수하며, 모든 이해관계자로부터 신뢰받는 경영 환경을 구축하는 데 매진하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 글로벌 윤리경영 평가기관인 **에티스피어(Ethisphere)**¹⁴가 주관하는 ‘2026년 세계에서 가장 윤리적인 기업(WMEC, World’s Most Ethical Companies®)’에 지난해 국내 반도체 기업 최초 선정에 이어 2년 연속 이름을 올리며, 윤리경영 체계의 지속가능성과 탁월함을 세계 무대에서 다시 한번 입증했습니다.

특히 2026년에는 17개국 40개 산업 분야에서 단 138개 기업만이 선정되었으며, 반도체 산업 분야에서는 전 세계 5개 기업 중 국내 기업으로는 SK하이닉스가 유일하게 선정되는 쾌거를 이루었습니다. 주목할 점은 올해 평가 기준이 단순한 제도 운영 여부를 확인하던 방식에서 활동 계획 수립, 실행 프로세스의 구조, 활동 완료 후의 효과성 평가 증빙까지 요구하는 방식으로 한층 엄격하게 고도화됐다는 것입니다. SK하이닉스는 이러한 엄격한 심사 기준 속에서도 지난해보다 높은 점수를 기록하며, 윤리경영이 단순한 선언을 넘어 실질적인 실행력과 역량으로 자리 잡았음을 증명했습니다.

이러한 성과의 배경에는 글로벌 트렌드와 선도 기업들의 윤리경영 현황을 사전에 분석해 미비점을 보완하고, 내부감사 전문 역량 향상을 위한 교육 프로그램을 운영하는 등 체계적인 준비 과정이 있었습니다. 특히 비윤리 행위의 예방과 점검을 위해 AI/DT 기술을 적극적으로 도입한 사례가 긍정적인 평가를 받았습니다. 또한 협력사 대상의 윤리경영 지원 및 관리 영역에서 가장 큰 성장을 보였는데, 이는 정기적인 익명 서베이를 통해 협력사의 니즈를 선제적으로 파악하고 ‘찾아가는 Counseling’을 통해 상호 신뢰 기반의 지속 가능한 파트너십을 강화해 온 결과입니다.

SK하이닉스는 매년 높아지는 글로벌 기준이라는 어려움 속에서도, 경영진의 강력한 의지와 전 구성원의 책임 있는 실천을 통해 보편성과 탁월함을 갖춘 윤리경영 체계로 진화해 왔습니다. 이는 일상적인 의사결정과 장기 전략에 윤리의식을 반영함으로써 강력한 준법정신과 강건한 지배구조를 구축한 결과라고 할 수 있습니다.

앞으로도 SK하이닉스는 기술 변화와 투자 환경의 급격한 재편 속에서 구성원 개개인의 판단이 기업의 리스크와 직결되는 환경임을 엄중히 인식하고, 윤리경영의 역할을 더욱 강화해 나갈 것입니다. 윤리경영이 조직 내 당연한 문화로 정착될 수 있도록 일상의 누적된 실천을 이어감으로써, 대내외적으로 더욱 깊은 신뢰를 받는 글로벌 리더 기업으로 성장하겠습니다.



[사진] 2026년 World's Most Ethical Companies 수상

Business Conduct

준법경영

전사 통합 컴플라이언스 체계 구축 및 운영

SK하이닉스는 글로벌 기업으로서 직면하는 복합적 규제 환경에 체계적으로 대응하기 위해 전사 차원의 CMS(Compliance Management System)를 구축 운영하고 있습니다. 본 체계는 개별 규제 대응을 넘어, 전사 리스크를 통합적으로 식별·관리하는 거버넌스 구조에 기반하고 있으며, 지속가능경영 전략과 연계된 리스크 기반 관리 체계를 지향하고 있습니다. CMS는 안전·보건·환경, 정보보호, 공정거래 등 15개 주요 리스크 영역을 포괄하도록 설계되었습니다. 해당 영역은 ① 운영 리스크 및 안전망, ② 시장 질서 및 공정경쟁, ③ 기술 자산 및 정보보호, ④ 글로벌 규제 및 대외 협력의 네 가지 관리 축을 중심으로 구성되며, 이는 기업의 사업 연속성 확보와 시장 신뢰도 유지, 핵심 기술 보호 및 글로벌 규제 대응을 동시에 고려한 통합 관리 범위를 반영합니다. SK하이닉스는 사업을 영위하는 각 국가의 법규 및 국제 규범, 고객 요구 사항을 기반으로 상기 영역에 대해 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 식별·평가·관리하고 있습니다. 이와 같은 전사 CMS는 각 부문 별로 분산되어 있던 준법 관리 활동을 하나의 체계 내에서 정합성 있게 연계함으로써, 리스크 관리의 일관성과 투명성을 제고하고 있습니다. 이를 통해 법적 리스크 최소화뿐 아니라 글로벌 고객 및 이해관계자 요구에 부합하는 준법경영 기반을 강화해 나가고 있습니다.

전사 컴플라이언스 협의체

2026년 2월에 발족한 전사 컴플라이언스 협의체는 CMS를 실행 점검하는 운영 플랫폼으로 기능합니다. 각 전문 영역의 관리 현황과 주요 과제는 협의체를 통해 정기적으로 공유·검토되며 영역 간 리스크 특성과 관리 수준을 종합적으로 비교·분석하는 과정을 거칩니다. 이를 통해 분산된 관리 활동이 전사 차원의 통합 관리 체계 내에서 연계·조정될 수 있도록 운영 기반을 마련하고 있습니다. 각 영역에서 수행되는 사전 통제 활동은 전사 기준에 따라 관리되며 이를 바탕으로 리스크 수준과 관리 필요성을 전사 관점에서 검토하는 구조를 갖추고 있습니다. 특히 사고 발생 시 즉각적인 영향을 미칠 수 있는 방어적 리스크와 기업 경쟁력 및 지속 성장과 직결되는 전략적 리스크를 균형있게 관리함으로써 단기적 위험 최소화와 중장기적 가치 보호를 동시에 고려하는 체계를 지향하고 있습니다. 이와 같은 통합 운영 구조를 통해 개별 영역 중심의 관리 활동은 전사 거버넌스 체계 내에서 정합성을 확보하고 있으며 중복 관리 요소를 최소화하고 사각지대 리스크를 점검하는 방향으로 지속적으로 고도화되고 있습니다. SK하이닉스는 CMS의 체계적 운영과 정기적인 점검 보안을 통해 글로벌 사업 확장과 규제 환경 변화에 유연하게 대응하고 지속 가능한 경영 기반을 확립하고 있습니다.

[표] 전사 컴플라이언스 협의체 구성

의장	준법지원인
운영사무국	컴플라이언스 부서
위원	주요 리스크 관리 부서
관계인	외부 전문가

Business Conduct

글로벌 컴플라이언스 매니지먼트 시스템(GCMS) 고도화

글로벌 규제 준수는 단순한 의무를 넘어 지속 가능한 성장을 위한 핵심 경영 요소로 자리매김하고 있습니다. SK하이닉스는 글로벌 스탠더드에 부합하는 컴플라이언스 체계를 확립하기 위해 주요 글로벌 규제 영역(① 전락물자 및 수출통제 관리 ② 우려거래자 및 제재대상자 관리 ③ 반독점 ④ 반부패 등)에 특화된 글로벌 컴플라이언스 매니지먼트 시스템(GCMS)을 구축·운영하고 있으며 매년 글로벌 컴플라이언스 프로그램에 대한 정기 점검과 리스크 기반 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 활동은 글로벌 공급망 운영과 해외 사업 확대에 따른 규제 리스크를 선제적으로 관리하기 위한 체계적 대응 기반을 의미합니다. GCMS는 국제 제재 및 수출통제 등 강화되는 글로벌 규제 환경에 대응해 전락물자 판정, 우려거래자 및 제재 리스트 관리, 거래 적정성 검증 등 관련 법규 요구 사항을 통합적으로 관리할 수 있도록 설계된 내부 시스템입니다. 특히 2025년 9월 미 상무부의 우려거래자 통제 범위 확대 조치에 선제적으로 대응하기 위해 제재 리스트 관리 범위를 계열사 및 지분 회사까지 확대하도록 시스템을 고도화함으로써 글로벌 규제 대응 역량을 한층 강화했습니다. 이를 통해 SK하이닉스는 내부 프로세스의 투명성과 효율성을 제고하고 법규 위반을 사전에 예방하는 한편 고객·주주·파트너·지역사회 등 이해관계자의 신뢰를 공고히 하고 있습니다.

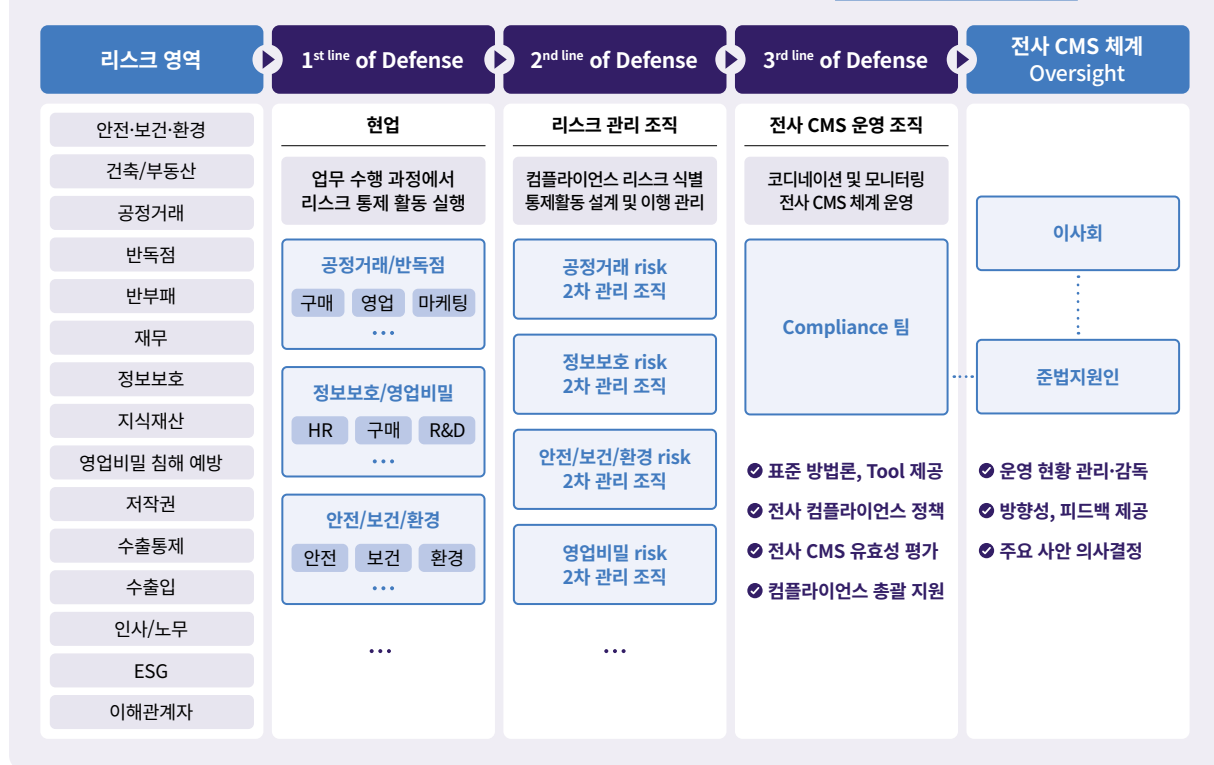
[표] 글로벌 컴플라이언스 매니지먼트 시스템(GCMS) 리스크 관리 영역

관리 영역	세부 영역
운영 리스크 및 안전망	안전·보건·환경, 건축/부동산
시장 질서 및 공정 경쟁	공정거래, 반독점, 반부패, 재무
기술 자산 및 정보보호	정보보호, 지식재산, 영업비밀 침해 예방, 저작권
글로벌 규제 및 대외 협력	수출통제, 수출입, 인사/노무, ESG, 이해관계자

Business Conduct

[그림] 글로벌 컴플라이언스 매니지먼트 시스템(GCMS) 체계

Compliance 조직(Coordinator) 중심으로 1, 2차 관리 조직에서 이사회까지 일원화된 방어선 체계 도입



[표] 글로벌 컴플라이언스 매니지먼트 시스템(GCMS) 체계에 대한 세부 설명

미션	“컴플라이언스 조직 중심으로 1, 2차 관리 조직에서 이사회까지 일원화된 방어선 체계 도입”
리스크 영역	안전/보건/환경, 건축/부동산, 공정거래, 반독점, 반부패, 재무, 정보보호, 지식재산, 영업비밀 침해 예방, 저작권, 수출통제, 수출입, 인사/노무, ESG, 이해관계자 등



Business Conduct

프로세스	주체 및 역할
1선 (1 st line of Defense)	[주체] 현업부서 [역할] 업무 수행 과정에서 리스크 통제 활동 실행
2선 (2 nd line of Defense)	[주체] 리스크 관리 조직 [역할] 컴플라이언스 리스크 식별 통제활동 설계 및 이행 관리
3선 (3 rd line of Defense)	[주체] 전사 CMS 운영 조직 [역할] 코디네이션 및 모니터링, 전사 CMS 체계 운영 [세부 역할] - 표준 방법론, Tool 제공 - 전사 컴플라이언스 정책 수립 - 전사 CMS 유효성 평가 - 컴플라이언스 총괄 지원
전사 CMS 체계 감독 (Oversight)	[주체] 준법지원인 및 이사회 [역할] - 운영 현황 관리감독 - 방향성, 피드백 제공 - 주요 사안 의사결정

준법교육

SK하이닉스는 매년 반독점/반부패를 주제로 한 컴플라이언스 교육을 시행하고 있습니다. 특히 리스크 위험도가 높은 구매, 영업/마케팅, 전략, 대외협력, PR 부서 등을 중심으로 맞춤형 컴플라이언스 교육을 진행하고 있으며 2025년 기준 약 950명의 관련 구성원이 교육을 이수했습니다. SK하이닉스는 구성원 대상 컴플라이언스 교육을 지속 운영해 구성원이 업무 수행에 있어 규범을 준수하고 법규를 위반하지 않도록 역량 강화를 이어 나갈 계획입니다.

Risk Management

정보보호 및 산업보안

SK하이닉스는 정보보호 책임자(CISO, Chief Information Security Officer)인 산업보안담당 임원을 중심으로 업계 최고 수준에 부합하는 보안 인프라와 관리 체계를 구축해 보안 리스크를 관리·통제함으로써 경영 활동에 영향이 없게 하고 효율적인 보안 예방 활동을 통해 보안 문화를 만들어 가는 것을 정보보호 및 산업보안 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 지속적으로 해외법인을 포함한 전사 통합 보안 관제, 보안 취약점 점검 및 개선, 보안 인프라 구축 및 운영, 구성원 대상 보안 인식 제고 등 산업보안 활동을 추진하고 있으며 산업보안협의체 운영을 통해 이러한 추진 경과를 공유하고 있습니다.

SK하이닉스는 산업기술보호법과 국가첨단전략산업법의 국가핵심기술과 국가첨단전략기술을 보유한 기업으로서 법령에 따른 보호 조치를 수행하며 사업 연속성을 확보하고 있습니다. 여기에서 한발 더 나아가 보안과 관련한 내외부 환경 변화에 대응하기 위해 각종 보안 인프라를 선제적으로 구축해 대응하고 있습니다. 이와 함께 SK하이닉스는 매년 사내 보안 규정의 적정성을 검토하고 개정해 법적 준거성을 마련하고 있습니다. 국가핵심기술 보안관리책임자를 지정하고 보안심의위원회를 정기·수시 개최해 보안 강화 활동에 대한 계획과 경과를 공유 및 심의하고 있습니다. 또한 중요 정보 자산들에 대한 보안 점검을 실시하고 있으며 상시 보안 점검을 실시해 발견된 취약점을 개선 조치하고 있습니다. 이러한 SK하이닉스의 정보보호 인력·투자·활동 현황은 정보보호산업진흥법에 의거해 매년 공시하고 있습니다.

또한 SK하이닉스의 보안 체계는 국제표준 정보보호인증 ISO/IEC 27001과 국제표준 개인정보보호인증 ISO/IEC 27701을 통해 대외적으로도 인정받고 있습니다. 철저한 산업보안을 위해서는 자회사와 협력사 또한 적절한 보안 체계를 갖추는 것 역시 중요합니다. SK하이닉스는 이에 따라 자회사와 협력사 대상 보안 점검 지원을 통해 보안 개선 과제를 발굴하고 개선 활동을 해 나가고 있습니다.

사이버 위협 대응

SK하이닉스는 악성코드 감염 징후 탐지 및 분석, 악성코드 유입 차단, 악성코드 감염 시스템 격리 및 방역 등 사이버 침해 경로별 보안 설루션을 구축해 운영하고 있습니다. 국내뿐만 아니라 해외법인까지도 24시간 365일 외부 사이버 침해 위협을 사전에 예방 및 대응하고 있으며 해킹 모의훈련을 통해 사이버 위협 대응 체계를 공고히 하고 있습니다. 이와 함께 정보 유출 예상 경로별 각종 보안 설루션을 도입해 운영 중이며 이상 징후에 대해서도 시나리오 기반으로 점검해 개선이 필요한 사항에 대해 조치하고 있습니다.

보안 인식 제고

정보 유출 등의 보안 사고를 방지하기 위해서는 시스템 구축뿐만 아니라 구성원 스스로가 보안의 중요성을 인식하는 것이 필수입니다. SK하이닉스는 다양한 방법을 통해 구성원들의 보안 의식을 제고하고 있습니다. 먼저, 구성원이 주도적으로 보안 관리를 할 수 있도록 매월 보안의 날을 지정해 각 부서 리더 주관으로 보안 교육을 실시하고 있으며, 회사가 취급하고 있는 국가핵심기술 및 국가첨단전략기술 등을 포함한 영업비밀을 보호하기 위해 회사 보안 정책 및 보안 사고 사례 분석 등을 주제로 한 온라인 보안 교육을 반기 1회 실시하고 있습니다. 이러한 산업보안 교육을 통해 정보 자산 보호의 필요성 등 보안 인식 수준을 높이고 있으며 2025년 산업보안 온라인 교육의 이수율은 100%입니다. 이 외에도 웹툰과 함께하는 보안 OX 퀴즈, 정보보호 꿀팁과 같은 구성원 참여형 보안 이벤트를 통해 구성원과 함께하는 보안문화를 만들어 가고 있으며 피싱 주의 사항과 같은 보안 콘텐츠를 사내 방송을 통해 반영해 구성원에게 산업보안의 중요성을 상시 노출하고 있습니다.

개인정보보호

SK하이닉스는 개인정보보호의 중요성을 인식하고 업무상 모든 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 개인정보 보호와 관련한 리스크를 전사적으로 관리하기 위해 산업보안담당 임원을 개인정보보호책임자(CPO)로 선임했으며, 고객과 구성원, 협력사 등 이해관계자의 개인정보보호를 위해 개인정보 내부 관리 계획을 수립해 운영하고 있습니다. 구체적으로, 개인정보보호법 및 개인정보 안전성 확보 조치 기준에 따라 개인정보 처리 시스템 및 개인정보 수탁사에 대한 관리실태 점검을 연 1회 이상 진행하고 있습니다. 또한 정기적인 보안 점검 및 개선 활동 관리를 위한 개인정보 보안관리 시스템을 지속 운영해 개인정보보호 수준을 관리하고 있습니다. 아울러 개인정보보호법상 정보주체의 권리보장과 개인정보 처리방침의 공개를 위해 개인정보보호포털(<https://privacy.skhynix.com>)을 구축하였습니다. 이와 함께 개인정보보호 인식 수준을 높이기 위해 모든 구성원을 대상으로 연 1회 이상 개인정보보호 교육을 실시하고 있



Risk Management

습니다.

SK하이닉스는 글로벌 사업장에 대한 개인정보보호를 위해 유럽 개인정보보호규정(GDPR), 미국 캘리포니아 소비자 개인정보보호법(CCPA), 중국 개인정보보호법(PIPL) 등 국가별 주요 법규와 제도를 반영해 국가별 개인정보 대응 체계를 강화하고 있으며, 글로벌 개인정보 보호 통합 프레임워크를 적용해 글로벌 수준의 개인정보보호 관리 체계를 수립해 나가고 있습니다. 이러한 SK하이닉스의 개인정보보호 관리 체계는 개인정보보호 경영시스템 ISO/IEC 27701:2019 인증 취득을 통해 국제 표준에 부합함을 인정받고 있습니다. 한편, SK하이닉스는 개인정보의 유출, 노출 및 오남용 사고를 예방하기 위한 이상 징후 탐지 시스템을 구축·운영하고 있으며, 유출 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 절차를 마련하고 있습니다. 이와 함께 만에 하나 발생할 수 있는 개인정보유출 사고로 정보 주체에게 피해가 발생할 경우의 책임을 다하기 위해 손해배상 책임보험에 가입하는 등 선제적 노력을 하고 있습니다.

Risk Management

사업 연속성 관리

SK하이닉스가 강조하는 ‘사업 연속성 계획(BCP, Business Continuity Plan)’은 기업이 예기치 못한 위기 상황에서 피해를 최소화하고, 지정된 시간 내에 핵심 업무를 복구하여 사업을 신속히 정상화하기 위한 전사적 대응 체계를 의미합니다. 이러한 체계는 이상기후, 팬데믹, 지정학적 리스크 등 기업이 직면하는 위협이 점점 복잡하고 다각화됨에 따라 그 중요성이 더욱 커지고 있습니다. SK하이닉스는 미래전략담당을 중심으로 사업 연속성 계획을 운영하며, 매년 CEO가 직접 참여하는 모의 훈련을 실시하고, 국제표준 사업연속성경영시스템 인증인 ISO 22301 국제인증심사를 받아 운영 체계의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

기업의 위기 대응 역량은 기업의 경쟁력, 곧 생존과 직결된다고 할 수 있습니다. 기업의 재해 복구 역량은 사업 연속성을 확보하고, 이해관계자 신뢰 제고를 통해 기업가치에도 긍정적으로 작용할 수 있습니다. 또한 고객은 예기치 못한 위기 상황에서도 안정적으로 제품과 서비스를 공급받기를 기대하기 때문에, 주기적인 사업 연속성 계획 업데이트를 요구하고 실사도 진행하고 있습니다. 즉, 고객 요구를 충족하고 위기 상황을 신속히 극복하기 위해 사업 연속성 계획 운영은 필수적입니다.

SK하이닉스는 2015년부터 사업 연속성 계획을 구축해 운영해오고 있으며, 그 운영 체계는 5단계로 구성되어 있습니다. 이는 비즈니스 운영에 영향을 미치는 위협을 이해하고 우선순위를 설정한 뒤, 운영 중단 상황에 대한 예방, 발생 가능성 감소, 대비, 대응 및 복구를 위한 일련의 절차로 운영됩니다. 이러한 노력은 SK하이닉스가 예측 불가능한 상황에서도 제품과 서비스를 안정적으로 제공함으로써 고객과의 신뢰를 유지하는 데 기여하고 있습니다. 또한 SK하이닉스는 매년 ISO 22301 인증을 통해 기업의 위기 관리 역량을 국제적으로 인정받고 있습니다. 국제표준화기구는 사업 연속성 계획이 충족해야 할 요구 사항을 ISO 22301 표준으로 공표하고 있으며, SK하이닉스는 내외부 기관 및 고객에게 자사 사업 연속성 계획 체계의 신뢰성을 입증하기 위해 매년 인증 심사를 받아 인증서를 유지하고 있습니다. 우시·충칭 캠퍼스는 2025년 7월 심사를 통과해 인증을 갱신했으며, 이천·청주 캠퍼스는 같은 해 11월 실시된 심사를 통해 사업 연속성 계획 체계의 효율성과 신뢰성을 재확인했습니다.

[표] BCP 운영 계획

단계	세부 내용
1. 위험요소 식별 및 평가	생산 라인을 중단시킬 수 있는 다양한 위험 요소를 식별하고 평가해 이를 중점적으로 관리합니다.
2. 복구 및 대응 전략 수립	식별된 리스크를 바탕으로 복구해야 할 주요 업무를 정의하고 구체적인 대응 전략을 수립합니다.
3. 정기적 모의 훈련 및 개선	BCP 전략의 실효성을 높이기 위해 정기적인 훈련을 실시하고 이 과정에서 도출된 개선점을 반영해 BCP 체계를 지속적으로 고도화합니다.
4. 구성원 교육	구성원들에게 정기적인 교육을 제공해 BCP에 대한 인식 확산과 BCP 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.
5. 비상대책위원회 운영	위기 상황 발생 시 기존 조직이 BCP 조직으로 전환해 비상 근무 체계에 돌입합니다. 사전에 정의된 업무 수준으로의 빠른 정상화를 위해 재해 복구 및 대응 활동을 수행하게 됩니다.

Board of Directors

이사회 책임경영

이사회 기능 강화

이사회 역할 강화

SK하이닉스 이사회는 SK그룹의 '이사회 2.0' 추진 기조에 발맞춰 이사회의 관리와 감독 기능을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. '이사회 2.0'이란 기업의 중장기 전략과 리스크에 대해 이사회의 관리·감독 기능을 강화함으로써 회사의 성장과 가치 제고가 지속되도록 경영진의 활동을 모니터링하는 SK그룹 차원의 이사회 운영 방향성입니다.

이러한 방향에 따라 SK하이닉스는 2024년에 시작한 이사회가 참여하는 경영계획 워크숍을 2025년부터 연 2회 정례화해 운영하고 있습니다. 6월에는 수정 경영계획 워크숍을, 11월에는 차년도 경영계획 워크숍을 진행함으로써 경영진의 중장기 전략 방향 설정에 대해 이사회의 감독 역할을 강화했습니다.

아울러 이사회에서 승인한 주요 투자 안건 및 계열사 간 거래 등 중요한 의사결정 사항에 대해서는 집행 경과를 분기별로 보고하고 있습니다. 이는 안건에 대한 심의와 승인에 그치지 않고 안건의 이행 여부와 성과를 꼼꼼히 점검하기 위함입니다. SK하이닉스 이사회는 경영계획 워크숍의 정례화와 주요 의사결정 사항에 대한 점검 및 관리 체계를 고도화해 '이사회 2.0'에 부합하는 경영진에 대한 실효적 견제와 균형 체계를 더욱 공고히 해 나갈 것입니다.

감사위원회 역할 강화

SK하이닉스는 SK그룹의 '이사회 2.0' 추진 방향에 따라 감사위원회 또한 감독 기능을 실질적으로 강화하고 있습니다. 감사위원회는 2025년 6월, 위원회 주도로 외부 감사인에 대한 독립적 평가를 실시했습니다. 이어 2025년 9월에는 차기 외부 감사인 선정을 위한 제안서 및 감사 수행 계획을 면밀히 심의했고, 2025년 10월에는 절차적 투명성과 공정성을 강화한 선정 절차를 통해 2026년부터 2028년 사업연도 외부 감사인을 조기에 선임했습니다. 이러한 일련의 절차는 외부 감사인 선임 과정의 독립성과 객관성을 높이는 동시에 감사 품질에 대한 사전 검증과 중장기 감사 안정성을 확보하기 위한 목적입니다.

SK하이닉스는 감사위원회의 공정한 회계 감사 및 감독 역할을 바탕으로 재무보고 감독 기능을 한층 더 강화하고 건전한 지배구조 및 책임경영 체계를 확립해 나가겠습니다.

이사회 전문성 강화

이사회 경영 통찰력(Insight) 강화

SK하이닉스는 이사진의 경영 통찰력 강화를 위해 연구, 개발, 시장, 제조 등 각 사업 분야별 경영총과의 사외이사 간담회를 개최하고 세계 유수의 박람회 참관, 글로벌 정보통신기술(CT) 기업 방문, 자사의 국내외 사업장을 방문하는 등 현장 점검을 활발히 시행하고 있습니다.

먼저 SK하이닉스 각 분야를 선도하는 경영총과의 분기별 총 4차례 간담회를 통해 회사 경영에 대한 이해도를 높여 주요 안건에 대해 합리적인 의사결정을 지원할 수 있는 전문성 강화의 기반을 마련했습니다. 2025년 1월 국제소비자가전전시회(CES)에 참관해 최신 기술 및 산업 동향을 빠르게 파악해 산업 변화에 대한 통찰력을 기를 수 있는 기회를 가졌습니다. 당사와 전략적 협력체계를 구축하고 있는 협력사들도 방문하며 최첨단 반도체 산업 트렌드와 기술 흐름을 심층적으로 파악하고 중장기 경영 환경에 대한 통찰을 제고할 수 있었습니다.

또한 2025년 9월 국내 사업장인 이천 캠퍼스에서 사외이사회를 개최하여 신규 Fab 중 하나인 M16을 둘러보고 운영 현황을 점검하며 미래 성장 기회 및 리스크 요인에 대한 전략적 판단 역량을 강화할 수 있었습니다. SK하이닉스는 앞으로도 다양한 프로그램을 통해 빠르게 변화하는 산업과 시장에서 이사진이 기업 경영에 필요한 전문성을 제고할 수 있는 기회를 지속적으로 만들어 갈 예정입니다.

Board of Directors

[표] 이사회 역량 보유 평가 결과(2026년 3월 기준)

영역	보유 비율
Leadership(대규모 조직 운영을 위한 전문성 보유)	60%
Finance/Risk Management(회사 경영 및 감독을 위한 재무·회계에 관한 전문성 보유)	60%
M&A/Business Development(회사의 투자 활동, 전략 방향 수립 등에 대한 전문성 보유)	30%
ESG(환경, 사회, 거버넌스 관련 Risk에 관한 전문성 보유)	70%
Industry/Technical(반도체, 설계, 소재 등 산업/기술 전문성 보유)	40%
Legal/Public Policy(법률적 Risk 관리 및 대응, 법규 및 공공정책에 관한 전문성 보유)	20%
Global(회사 경영에 관한 Global 역량 및 경험 보유)	80%

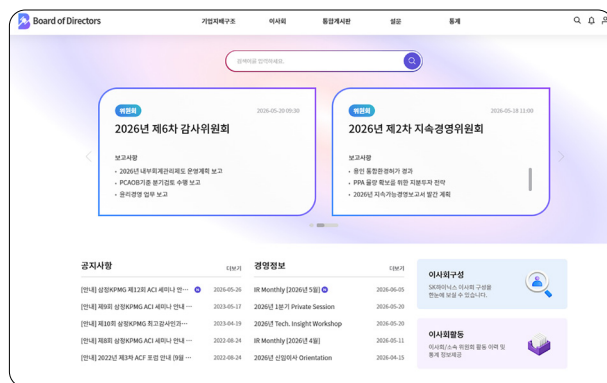


Board of Directors

이사회 운영 고도화

이사회 운영 고도화 추진

SK하이닉스는 이사회 운영의 고도화를 위해 이사회 정보 제공 시스템 개선과 이사회 부의 절차 재정립을 추진했습니다. 먼저 2025년 6월 이사회 부의 및 전결 절차를 재정립하여 전사에 공지함으로써, 이사회 상정 안건에 대한 관련 부서의 사전 검토 및 내부 결재 절차를 명확히 했습니다. 이를 통해 이사회 부의 대상 안건의 누락 가능성을 최소화하고, 재무적·법률적 리스크를 사전에 검토하여 이사회 개최의 절차적 리스크를 예방하고 통제 수준을 강화할 수 있었습니다. 이와 함께 시스템 개선과 절차 정비를 통해 지배구조 인프라의 효율성을 한층 제고하고 있습니다. 2025년 12월에는 모바일 및 웹 기반의 이사회 정보 제공 시스템을 전면 개선하여 사용자 친화성을 높이고, 이사회 운영의 효율성과 생산성을 강화했습니다. 이번 개선을 통해 이사회를 개최하며 축적된 데이터를 체계적으로 활용할 수 있는 안건 검색 기능과 분석·통계 기능을 개발해 이사회의 의사결정을 지원했습니다. 또한 직관적인 사용자 인터페이스와 구조화된 콘텐츠를 바탕으로 정보 접근성과 활용도를 높이고, 전자서명 기능을 도입함으로써 의사록 등 주요 문서 서명 절차의 편의성을 도모했습니다.



[사진] 모바일 및 웹 기반 이사회 정보 제공 시스템

Board of Directors

이사회 평가 및 보수

이사 보수 정책

SK하이닉스 이사의 보수는 크게 기본급(연봉), 성과급(상여), 기타 소득으로 구성돼 있습니다. 이사가 받을 수 있는 최대 보수의 경우 주주 총회에서 승인받은 이사 보수 한도 내에서 결정됩니다. SK하이닉스는 중기적으로 안정적인 보수 한도를 설정하고 있으며, 실제 지급액은 성과평가 및 보상정책에 따라 주주총회에서 정한 보수 한도 내에서 인사·보상위원회 등 사외이사 중심의 독립적이고 공정한 심의 및 결의 과정에 따라서 확정됩니다.

인사·보상위원회 기능 강화

SK하이닉스는 이사회 소위원회인 인사·보상위원회에서 CEO KPI 설정 및 평가와 그에 따른 보수를 심의·의결하는 것 외에도 최고경영진 승계 관련 정책을 점검하며 심의하고 있습니다. 2025년 9월 인사·보상위원회에 ‘CEO Succession Plan’을 보고하고 이를 통해 CEO 후보군에 대한 승계 프로그램을 체계화해 운영하고 있습니다. 2026년에도 CEO 후보군 대상 인사·보상위원회 포럼 개최 등 CEO 승계 계획 및 최고경영진 후보군을 사전적으로 확보해 운영할 계획입니다. SK하이닉스는 거버넌스의 투명성과 독립성을 제고할 수 있도록 인사·보상위원회의 역할을 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

[표] 이사 보수 구성 및 지급 기준

구분	상세 내용	지급 한도
기본급(연봉)	· 매년 직전 연도 성과와 대상자가 수행한 역할, 대내외 보상 경쟁력 등을 종합적으로 고려해 결정	직전 연도 연봉의 0~10% 수준에서 조정
성과급_단기 (1년)	1) Target Incentive(TI) - 개인별 KPI 달성 수준에 따라 지급하며 회사 전체 KPI 달성 수준을 고려해 최종 지급 금액 조정 2) Value Incentive(VI) - 회사의 실적 및 기업가치와 연계된 재무성과(영업이익 등)에 따라 지급	1) 연봉의 0~50% 2) 연봉의 0~110%
성과급_장기 (3년)	· 스톡옵션(Stock Option), 스톡그랜트(Stock Grant), 주식평가보상권(SARs, Stock Appreciation Rights), 성과조건부주식(PSU, Performance Shared Unit) 등의 주식기준보상 제도 운영 · PSU는 부여 3년 후 SK하이닉스 주가 및 KOSPI 200 상승률을 반영해 지급	PSU: 최초 부여 규모의 0~300%에 해당하는 주식 수

*회기적인 경영성과를 통해 회사의 지속 가능한 성장 및 주주가치 제고에 크게 기여한 경우 인사·보상위원회 승인하에 추가 보상 지급 가능

[표] 이사 보수 결정 절차

1. 보상 기준 수립 (연초 또는 보상 기준 변경 필요시)	[외부] 글로벌 반도체 기업 벤치마킹 및 이해관계자 의견 참고 [내부] 기업문화: 사내이사 보상 Scheme 수립 [이사회] 인사·보상위원회: 사내이사 보상 Scheme 심의/확정
2. 평가 (당해 연도 10~11월)	[내부] 경영기획: 회사 KPI 결과(안) 보고 [이사회] 인사·보상위원회: 회사 KPI 결과 심의/확정
3. 보수 확정/지급 (12월~다음 연도 1월)	[내부] 기업문화: 사내이사 보수(안) 보고 [이사회] 인사·보상위원회: 사내이사 보수 규모 심의/확정

*이사회 규정 제11조(부의 사항) 및 동 규정 제13조(위임)에 따라 사내이사의 보수는 인사·보상위원회에 위임

ESG Management

ESG경영위원회

경영진 레벨에서 ESG 이슈를 관리하고 의사결정하는 체계를 구축하기 위해 2021년 출범한 ESG경영위원회는 위원장인 CEO를 중심으로 조직별 주요 경영진과 함께 연평균 20개 이상의 안건을 다루며 SK하이닉스 ESG 경영의 핵심적 의사결정 기구로 자리 잡았습니다. 2025년 ESG경영위원회에서는 ESG 전략 프레임워크인 'PRISM'의 중장기 목표 이행 현황 점검 및 연간 목표 수립을 포함해 기후변화 대응, 공급망, 안전, 인권 등 폭넓은 영역의 안건을 다뤘습니다. SK하이닉스는 CEO KPI에 PRISM 목표 중 일부를 반영하고 있으며 ESG경영위원회에서 논의한 안건 중 주요 사항은 이사회 차원에서 책임 있게 관리·감독할 수 있도록 이사회 소위원회인 지속경영위원회에 보고 함으로써 ESG 경영에 힘을 싣고 있습니다.

[표] 2025년 ESG경영위원회 주요 안건

구분	안건명
PRISM	PRISM 2030 목표 관리 현황*
기후변화 / 에너지	RE100 추진 현황 보고* Scope 3 목표 수립 및 관리 방안 전사 온실가스 통합 관리 전략 넷제로 달성을 위한 온실가스 감축 확대 방향
공급망	책임 광물 Geopolitical Issue 대응 현황
산업안전보건	산업안전 대표 리스크별 관리방안과 성과*
인권	본사 및 자회사 생활임금 산정 결과 및 향후 계획* 인권경영 중장기 개선 전략*
이해관계자 / 공시	ESG 정책 제개정 및 관리 체계 구축 투자자 ESG Engagement 현황 글로벌 ESG 의무 공시 대응 현황 및 계획 지속가능성 경제활동 관리체계 구축*

*지속경영위원회 또는 이사회 보고 안건

ESG 체크리스트

ESG 경영의 중요성이 높아짐에 따라 회사의 경영과 관련한 중요한 투자 또는 거래 의사결정 시 ESG 요소를 함께 검토할 것을 요구하는 외부 기관이 증가하고 있으며 새롭게 도입을 앞두고 있는 글로벌 ESG 공시 기준 또한 동일한 사항을 요구하고 있습니다. SK하이닉스는 기존에도 중요한 투자 의사결정 시 환경 및 컴플라이언스 요소를 함께 검토하고 있었으나 이해관계자의 높아진 수준에 부응하기 위해 2024년부터는 ESG 영역 전반으로 범위를 넓혀 점검할 수 있는 ESG 체크리스트를 마련해 주요 투자 의사결정 시 검토하는 절차를 도입해 운영하고 있습니다. 이는 비즈니스 영향이 큰 핵심 투자 안건에 대해 사전에 잠재적 ESG 이슈를 점검하기 위한 목적으로 외부 신규 사업 투자(M&A, 벤처투자) 중 이사회 부의 안건에 해당하는 규모의 투자 안건이 그 대상이 됩니다. ESG 체크리스트는 SK하이닉스의 산업 특성을 고려한 환경, 사회, 지배구조 분야별 투자 리스크 요인과 기회 요인을 검토하는 23개 항목으로 구성됩니다. 투자 심의 시 발의 부서는 투자 대상의 ESG 체크리스트 점검 결과와 ESG 전담 조직인 ESG담당자의 검토 의견을 제출하도록 하고 있으며 투자 집행 이후 전사 투자 심의 부서에서 앞서 제출한 체크리스트를 기반으로 사후 평가를 실시해 사업 추진 과정에서 발생한 ESG 리스크의 대응 방안을 논의함으로써 향후 사업 추진 시 발생할 수 있는 ESG 리스크를 최소화하고 성장 기회는 최대화하기 위한 절차를 마련하고 있습니다. SK하이닉스는 향후 ESG 체크리스트 적용 범위의 단계적 확대를 검토하며 경영 활동 전반의 ESG 실천 강화를 위해 지속 노력하겠습니다.

ESG Management

CEO KPI 내 ESG 성과 반영

SK하이닉스는 이사회 소위원회인 인사·보상위원회를 통해 CEO KPI를 설정하고 있으며 CEO KPI 내 ESG 관련 과제를 설정해 평가하고 그 결과를 CEO 보수에 반영하고 있습니다. 2026년에는 2025년 5%였던 CEO KPI 내 ESG 비중을 10%로 증가시키고 가점 항목과 감점 항목을 구분해 세부 과제별 특성을 반영했습니다. 이를 통해 CEO가 기업 성장에 중요한 영향을 미치는 비재무적 요소까지도 적극 관리하며 ESG 경영을 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

[표] 2025년 CEO KPI 중 지속가능성 관련 목표 및 성과

구분	비중	성과
지속가능성 - PRISM 핵심 지표, SHE, 구성원 행복 등	5%	96% 달성

[표] 2026년 CEO KPI 중 지속가능성 관련 목표

구분	비중
지속가능성 [가점] PRISM 핵심 지표, 온실가스 배출량, 협력사 소통 강화 등 [감점] SHE, 윤리경영, 정보보안 등	10%

ESG Data

경제	99
환경	102
사회	110

경제

주요 재무 실적

(단위: 십억 원)

구분	2022	2023	2024	2025
매출액	44,622	32,766	66,193	97,147
매출총이익	15,628	(533)	31,828	58,691
영업이익	6,809	(7,730)	23,467	47,206
세전이익	4,003	(11,658)	23,885	50,466
법인세비용	1,761	(2,520)	4,088	7,518
납부법인세(현금)	3,979	1,384	552	5,891
당기순이익	2,242	(9,138)	19,797	42,948
총자산	103,872	100,330	119,855	176,108
총차입금	22,995	29,469	22,684	22,248

*납부법인세(현금)의 경우 전년도 책정된 법인세비용에 기반해 납부

해외법인별 주요 재무 실적(2025년)

(단위: 억 원)

법인명	업종	직원수(명)	매출	세전이익	법인세(발생 기준)
SK hynix Semiconductor (China) Ltd.	반도체 제조	4,039	58,500	10,271	200
SK hynix Semiconductor (Chongqing) Ltd.		2,640	9,485	830	124
SK hynix (Wuxi) Semiconductor Sales Ltd.	반도체 판매	223	159,528	2,338	589
SK hynix America Inc.		346	586,933	2,706	347
SK hynix Deutschland GmbH		28	4,699	57	41
SK hynix UK Ltd.		12	15,436	22	0
SK hynix Japan Inc.		45	11,051	60	11
SK hynix Asia Pte. Ltd.		28	27,063	52	0
SK hynix Semiconductor Hong Kong Ltd.		17	31,032	52	0
SK hynix Semiconductor Taiwan Inc.		56	32,756	108	23
SK hynix Semiconductor India Pvt. Ltd. ¹⁾		6	1,940	7	2
SK hynix memory solutions America Inc.	반도체 연구개발	261	2,604	246	(44)
SK hynix memory solutions Taiwan Ltd.		42	121	8	1

1) 인도법인 사업연도 : 2025년 4월 1일 ~ 2026년 3월 31일

*데이터 수집 범위 : 당사 연결 법인 중 반도체 제조, 판매, 연구개발 관련 주요 법인

*국가별 회계 감사 일정이 상이해 일부 법인의 경우 감사 전 금액을 표기했으며 감사 이후 금액 변동이 있을 수 있습니다.

경제

주주 현황

(2025년 말 보통주 기준)

구분	보유주식수(주)	지분율(%)
SK스퀘어(주) ¹⁾ 외 7인 ²⁾	146,115,103	20.07
국민연금공단 ³⁾	57,439,774	7.89
기타 주주	498,136,643	68.43
자사주 ⁴⁾	26,310,845	3.61
합계	728,002,365	100

1) SK스퀘어(주)의 최대주주는 창립 가족 구성원이 최대주주로 있는 SK(주)입니다.

2) 임원 및 특수관계인 주식 보유분 15,103주

3) 당사는 정부기관을 위한 황금주를 두고 있지 않습니다.

국민연금공단의 소유주식수 및 지분율은 국민연금공단의 '주식 등의 대량보유상황보고서'를 토대로 하며 2025년 12월 31일 기준입니다.

4) 2025년 말 기준 자기주식 17,378,298주와 교환사채의 잔여 교환대상 자기주식 8,932,547주를 포함하고 있으며

교환대상 자기주식은 현재 한국예탁결제원에 예탁돼 있습니다.

임원 및 특수관계인의 주식 보유

(2025년 말 기준)

구분	이름	보유주식수(주)
사내이사	곽노정	5,770
	안현	4,407
	한애라	1,806
사외이사	정덕균	988
	김정원	988
	손현철	572
	양동훈	572

*주식을 보유하지 않은 기타비상무이사 2인(장용호, 한명진) 제외

주식의 종류 및 의결권

(2025년 말 기준)

구분	발행주식수(주)	비율(%)	의결권
우선주	0	0	없음
보통주-의결권 있는 주식	701,691,520	96.39	있음
보통주-자기주식	26,310,845	3.61	없음
합계	728,002,365	100	

경제

CEO 보수 비율(2025년)

구분	단위	CEO	구성원(평균값)	구성원(중앙값)
보수액 ¹⁾	백만 원	1,540	89	76
CEO 보수 대비 비율	배	-	17.3	20.3

1) 계약 연봉 기준

이사회 보수(2025년)

구분	인원수(명)	보수 총액(백만 원)	인당 평균 보수액(백만 원) ¹⁾
등기이사 ²⁾	2	6,290	3,145
사외이사(감사위원회 위원 제외)	2	303	152
감사위원회 위원	3	511	157

1) 보수총액/기간 평균 인원수

2) 사외이사, 기타비상무이사 제외

환경

온실가스 배출량

구분			단위	2022	2023	2024	2025
Scope 1	CO ₂		tCO ₂ eq	197,807	1,165,172	2,569,211	2,968,321
	CH ₄			10,150	10,434	8,908	11,412
	N ₂ O			71,954	45,438	28,198	30,345
	HFCs			252,547	42,789	54,642	55,440
	PFCs			1,020,389	184,136	171,793	159,543
	SF ₆			228,907	41,874	48,098	52,414
	NF ₃			1,161,003	848,248	881,732	973,051
	합계				2,942,757	2,338,090	3,762,584
Scope 2 ¹⁾	CO ₂			6,116,917	4,969,392	3,801,880	3,559,656
	CH ₄			1,106	864	518	479
	N ₂ O			21,854	16,634	9,722	8,499
	합계			6,139,877	4,986,890	3,812,119	3,568,634
Scope 3	업스트림	구매 원부자재/서비스 ²⁾		2,616,779	1,604,881	2,600,134	2,720,123
		연료 및 에너지 활동		557,269	878,254	712,532	1,054,355
		해외 수송(수입)		70,096	153,694	92,595	104,134
		폐기물		261,498	286,402	315,027	459,368
		해외 출장		1,944	1,993	2,858	4,111
		직원 출퇴근		26,869	24,717	31,495	35,154
	다운스트림	해외 수송(수출)		2,934	1,087	201	3,647
	합계			3,537,388	2,951,027	3,754,842	4,380,892
Scope 1&2	원단위 배출량 ³⁾	tCO ₂ eq/억 원	20.35	22.36	11.44	8.05	

1) 지역 기반(location-based) 배출량¹⁵⁾

PRISM 목표로 관리하는 시장 기반(market-based) 배출량¹⁶⁾ (Scope 1&2):

2022년 7,173,550 tCO₂eq, 2023년 5,415,283 tCO₂eq, 2024년 5,502,136 tCO₂eq, 2025년 5,555,285 tCO₂eq

2) 원부자재에서 본사 배출량과 중복 산정된 총칭 사업장 배출량 제외

3) 지역 기반(location-based) 원단위 배출량

PRISM 목표로 관리하는 시장 기반(market-based) 원단위 배출량:

2022년 16.08 tCO₂eq/억 원, 2023년 16.53 tCO₂eq/억 원, 2024년 8.31 tCO₂eq/억 원, 2025년 5.72 tCO₂eq/억 원

*GWP는 AR5를 적용

*미국 전자제품환경성평가(EPEAT) 기준 2025년 공정 F-온실가스 배출량: 1,376,496 tCO₂eq

(IPCC Tier 2a 방법론 및 DRE(Detailed Reliability Evaluation) 측정 방법론 기준, IPCC GWP AR5 사용)

*데이터 수집 범위: 이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청

*검증 완료된 협력사 배출량 데이터 반영에 따라 2024년 데이터 수정

환경

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024	2025
에너지원별 사용량	전력 ¹⁾	99,215,693	76,540,811	50,238,443	45,039,228
	LNG	3,450,900	22,973,048	50,832,690	58,767,547
	스팀	6,176,572	5,927,267	5,735,056	5,554,208
	기타	44,148	41,776	42,476	43,680
	합계	108,887,311	105,482,902	106,848,666	109,404,663
원단위 사용량 ²⁾	전력	222.35	233.60	75.90	46.36
	LNG	7.73	70.11	76.79	60.49
	스팀	13.84	18.09	8.66	5.72
	기타	0.10	0.13	0.06	0.04
	합계	244.02	321.93	161.42	112.62

1) 대한민국 에너지법 시행규칙에 따라 국내 전력 1MWh=9600MJ, 해외 전력 1MWh=3600MJ를 적용했으며
SEC(Smart Energy Center)를 통한 자가발전량은 LNG 사용량에 반영(에너지 사용량 중복 산정 방지 목적)

2) 연도별 사업보고서 연결회계기준의 매출액 기준

*데이터 수집 범위: 인천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청

*단순 수치 오류로 2022~2024년 데이터 수정

전력 사용량

구분	단위	2022	2023	2024	2025
총전력	사용량 ¹⁾	GWh	12,083	12,011	12,620
	원단위 사용량 ²⁾	GWh/십억 원	0.27	0.37	0.19
재생에너지	사용량	GWh	3,572	3,606	3,779
	사용률	%	29.6	30.0	29.9

1) SEC(Smart Energy Center)를 통한 자가발전량을 포함한 총전력 사용량

2) 연도별 사업보고서 연결회계기준의 매출액 기준

*데이터 수집 범위: 인천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청

에너지 사용 절감량

구분	단위	2022	2023	2024	2025
목표	GWh	155	285	295	274
실적		207	585	350	308

*2025년 에너지 절감량에 따른 온실가스 배출 감축량: 141,332 tCO₂eq(AR5의 GWP를 반영한 한국 국가고유전력배출계수 적용)

*2022년은 국내 기준이며 2023년부터는 전사 기준

환경

대기오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024	2025
이천	SOx	22.6	10.6	22.1	15.8
	NH ₃	11.1	21.7	3.6	1.2
	NOx	158.2	142.1	156.9	188.9
	HF	3.6	0.6	0.1	0.0
	HCl	7.4	2.9	2.4	1.5
	VOC	-	-	-	-
	먼지	0.4	0.0	0.4	0.1
청주	SOx	5.2	1.4	2.3	8.7
	NH ₃	22.3	8.3	1.2	0.1
	NOx	82.7	79.2	78.1	95.5
	HF	2.6	0.7	0.1	0.0
	HCl	3.6	4.6	1.2	0.1
	VOC	-	-	-	-
	먼지	24.9	4.9	1.6	3.4
우시	SOx	0.7	4.7	6.0	3.7
	NH ₃	0.1	1.3	18.8	2.7
	NOx	0.0	2.9	2.3	1.2
	HF	0.0	0.0	0.0	0.0
	HCl	23.7	23.9	29.6	15.9
	VOC	0.3	13.0	16.3	1.2
	먼지	-	-	-	-
충청	SOx	0.5	0.1	0.0	0.4
	NH ₃	-	-	-	-
	NOx	2.8	2.9	2.0	2.9
	HF	-	-	-	-
	HCl	0.0	0.0	0.0	0.0
	VOC	0.0	0.4	0.1	0.0
	먼지	2.1	9.2	8.7	8.0

*공정 사용 물질이 아니거나 배출 농도가 미미해 오염물질 배출량에 영향을 주지 않는다고 판단해 관리 대상 물질에 미포함하는 데이터는 “-”로 표기

환경

수자원 관리

구분		단위	2022	2023	2024	2025
국내	취수량	상수도	43,488	40,237	43,406	40,596
		지표수	34,697	31,534	31,414	32,106
		중수	-	2,375	4,581	10,800
		합계	78,185	74,146	79,401	83,502
	소비량		17,327	15,925	16,569	16,566
	방류량		60,858	58,221	62,832	66,936
	초순수 사용량		29,475	27,313	28,943	31,410
해외	취수량	상수도	26,154	24,550	25,071	24,570
		지표수	-	-	-	-
		중수	7,300	7,852	8,509	8,943
		합계	33,454	32,402	33,580	33,513
	소비량		3,523	3,273	3,054	3,513
	방류량		29,931	29,129	30,526	30,000
	초순수 사용량		10,040	8,950	9,696	9,753
계	취수량	상수도	69,642	64,787	68,477	65,166
		지표수	34,697	31,534	31,414	32,106
		중수	7,300	10,227	13,090	19,743
		합계	111,639	106,548	112,981	117,015
	소비량		20,851	19,198	19,623	20,079
	방류량		90,789	87,350	93,358	96,936
	초순수 사용량		39,515	36,262	38,639	41,163

용수 재이용량/재이용률

구분		단위	2022	2023	2024	2025
재이용량	국내	천 m ³	36,075	46,462	52,033	60,550
	해외		11,802	11,623	12,660	13,037
	합계		47,877	58,085	64,693	73,587
재이용률	국내	%	37	44	45	47
	해외		28	29	29	30
	합계		35	40	41	43

환경

방류수 수질 관리

구분		단위	2022	2023	2024	2025
국내	TOC	톤	194.5	115.0	94.6	109.9
	BOD		110.7	90.6	90.9	114.1
	T-P		2.0	1.0	0.7	1.6
	SS		96.9	67.2	42.8	32.1
해외	COD	톤	453.1	369.1	554.7	731.9
	F		36.5	87.4	30.4	28.5
	NH ₃ -N		137.0	80.0	127.2	167.7

물 스트레스 지역

구분		단위	2022	2023	2024	2025
취수량	양	천 m ³	42,115	35,919	40,892	44,809
	비율	%	38	34	36	38
소비량	양	천 m ³	11,274	5,074	6,741	8,102
	비율	%	54	26	34	40

*2023년 8월 업데이트된 WRI Aqueduct 4.0을 기반으로 물 스트레스 지역(High 이상)을 식별함에 따라 2022년은 이천을, 2023~2025년은 청주를 기준으로 공시

환경

총폐기물

구분	단위	2022	2023	2024	2025
국내	발생량	368,711	330,430	367,584	409,697
	재활용	359,188	320,616	361,040	401,644
	자체 재이용 ¹⁾	-	-	-	-
	소각 ²⁾	9,057	5,533	5,547	7,127
	기타 ³⁾	465	4,281	997	926
해외	발생량	221,635	174,466	201,658	206,083
	재활용	205,886	159,564	184,416	184,576
	자체 재이용 ¹⁾	11,533	12,145	14,359	16,829
	소각 ²⁾	3,190	2,716	2,760	4,676
	기타 ³⁾	1,026	40	123	2
계	발생량	590,346	504,895	569,242	615,779
	재활용	565,075	480,180	545,456	586,220
	자체 재이용 ¹⁾	11,533	12,145	14,359	16,829
	소각 ²⁾	12,247	8,250	8,308	11,803
	기타 ³⁾	1,491	4,321	1,120	928
	재활용 비율 ⁴⁾	%	99.7	99.1	99.8

1) 외부 폐기물 처리 시설을 통해 재활용하는 것과 별개의 사업장 내 자체 재이용 폐기물

2) 폐기물 소각 시 발생한 열을 이용해 스티프, 전기 생성 등 에너지로 회수

3) 고형화, 매립, 중화, 에너지 미회수 소각 등

4) 재활용 비율은 재활용, 자체 재이용, 소각 처리를 합한 비율로 자원 회수 폐기물의 정의와 동일

*데이터 수집 범위: 국내(이천, 청주), 해외(우시, 충칭)

*단순 수치 오류로 2022-2024년 데이터 수정

환경

일반폐기물

구분	단위	2022	2023	2024	2025
국내	발생량	113,750	107,392	130,182	152,112
	재활용	109,082	100,995	126,174	146,894
	자체 재이용 ¹⁾	-	-	-	-
	소각 ²⁾	4,669	3,906	4,008	5,218
	기타 ³⁾	-	2,491	-	-
해외	발생량	71,857	60,228	68,014	66,752
	재활용	67,979	57,709	65,463	63,628
	자체 재이용 ¹⁾	-	-	-	-
	소각 ²⁾	3,052	2,480	2,428	3,122
	기타 ³⁾	826	40	123	2
계	발생량	185,607	167,620	198,196	218,864
	재활용	177,061	158,704	191,636	210,523
	자체 재이용 ¹⁾	-	-	-	-
	소각 ²⁾	7,721	6,385	6,436	8,339
	기타 ³⁾	826	2,531	123	2
	재활용 비율 ⁴⁾	99.6	98.5	99.9	100

*각주 설명은 총폐기물과 동일

지정폐기물

구분	단위	2022	2023	2024	2025
국내	발생량	254,961	223,038	237,402	257,585
	재활용	250,107	219,621	234,866	254,749
	자체 재이용 ¹⁾	-	-	-	-
	소각 ²⁾	4,389	1,628	1,539	1,909
	기타 ³⁾	465	1,789	997	926
해외	발생량	149,778	114,237	133,644	139,331
	재활용	137,907	101,856	118,953	120,948
	자체 재이용 ¹⁾	11,533	12,145	14,359	16,829
	소각 ²⁾	138	237	332	1,554
	기타 ³⁾	200	-	-	-
계	발생량	404,739	337,275	371,047	396,916
	재활용	388,014	321,476	353,820	375,697
	자체 재이용 ¹⁾	11,533	12,145	14,359	16,829
	소각 ²⁾	4,526	1,865	1,872	3,464
	기타 ³⁾	665	1,789	997	926
	재활용 비율 ⁴⁾	99.8	99.5	99.7	99.8

*각주 설명은 총폐기물과 동일 *단순 수치 오류로 2022-2024년 데이터 수정



환경

SHE 투자 실적

구분	단위	2022	2023	2024	2025
자본투자	백만 원	62,227	70,721	68,390	101,400

환경 법규 중대위반(한국)

구분	단위	2022	2023	2024	2025
위반 건수	건	0	0	0	0

*10,000 USD 이상 위반 건 기준

환경 교육(한국)

구분	단위	2022	2023	2024	2025
교육시간	시간	116,662	131,141	113,177	101,302

사회

구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024	2025
전체 구성원 수		40,153	39,810	40,100	46,209
고용형태별	정규직	35,437	35,939	38,593	44,845
	비정규직	4,716	3,871	1,507	1,364
성별	남성	25,616	25,481	25,815	30,091
	여성	14,537	14,329	14,285	16,118
	기타	-	-	-	0
연령별	30세 미만	11,889	9,833	8,357	10,449
	30~49세	25,713	27,056	28,400	31,805
	50세 이상	2,551	2,921	3,343	3,485
	미공개	-	-	-	470
근무지역별	한국	31,217	31,439	31,777	33,945
	중국	7,744	7,304	7,163	11,311
	미주	618	662	660	609
	기타	574	405	500	344

*2025년부터 일부 개인정보에 기타 및 미공개 구분 추가

성별 및 고용형태별 구성원 현황(2025년, 한국)

구분	단위	고용형태별		
		정규직	비정규직	계
성별	남성	22,428	47	22,475
	여성	11,438	32	11,470
	계	33,866	79	33,945

*구성원 중 파트타임 계약직 형태의 근로자는 없으며, 파견 등 소속 외 근로자 수는 14,490명

사회

고용

구분	단위	2022	2023	2024	2025
신규 채용		3,901	739	942	3,201
성별	남성	2,892	568	779	2,308
	여성	1,009	171	163	893
	기타	-	-	-	0
연령별	30세 미만	2,927	228	379	2,560
	30~49세	932	497	545	608
	50세 이상	42	14	18	17
	미공개	-	-	-	16
평균 채용 비용(한국)	원	1,164,986	1,353,895	1,038,919	1,263,205
평균 근속 연수(한국)	년	11.8	12.7	13.3	13.4

*2025년부터 일부 개인정보에 기타 및 미공개 구분 추가

*평균 채용 비용 = 당해 연도 채용 비용/당해 연도 채용 인원

*단순 수치 오류로 2024년 데이터 수정

퇴직/이직(한국)

구분	단위	2022	2023	2024	2025
자발적 이직률	성별 남성	2.4	1.8	1.1	0.5
	여성	1.5	1.1	0.6	0.4
	연령별 30세 미만	3.1	2.4	1.6	0.6
	30~49세	1.6	1.2	0.7	0.4
	50세 이상	2.1	1.5	1.3	0.7
전체		2.0	1.5	0.9	0.5
비자발적 이직률	성별 남성	0.5	0.4	0.4	0.5
	여성	0.2	0.1	0.2	0.2
	연령별 30세 미만	0.1	0.1	0.1	0.1
	30~49세	0.3	0.1	0.2	0.2
	50세 이상	2.9	2.6	2.7	2.9
전체		0.3	0.3	0.3	0.4
전체 이직률	성별 남성	2.8	2.2	1.6	1.1
	여성	1.6	1.1	0.8	0.5
	연령별 30세 미만	3.2	2.5	1.7	0.7
	30~49세	1.9	1.3	0.9	0.6
	50세 이상	5.0	4.1	4.0	3.6
전체		2.4	1.8	1.3	0.9

사회

다양성(한국)

구분	단위	2022	2023	2024	2025
여성 비율	전체	33.9	34.4	33.6	33.3
	리더십 ¹⁾ 고위 관리자	2.1	2.5	3.1	3.4
	중간 관리자	29.6	29.6	30.0	29.5
	수익 발생 부서 ²⁾ 관리자	29.6	32.1	32.6	32.4
	비관리자	35.5	35.5	35.1	34.8
기타	장애인 자사	188	184	183	184
	자회사형 표준사업장 ³⁾	889	852	875	957
	국가보훈대상자	328	324	319	318

1) 리더십 기준

- 고위 관리자 : 임원(등기/미등기 임원)

- 중간 관리자 : 팀장, 독립파트장, Field Manager, Line Leader

2) 수익 발생 부서 : 영업 또는 제품 생산에 직접적 기여를 하는 부서(지원 부서 제외)

3) 행복모아

*장애인 구성원 수의 경우, 장애인고용촉진및직업재활법 제22조 제4항 및 제28조의3에 근거해 계산

가족친화(한국)

구분		단위	2022	2023	2024	2025	
출산휴가 사용자 수(여성)			431	431	354	407	
배우자 출산휴가 사용자 수(남성)			794	735	794	1,091	
육아 휴직	대상자	남성	명	7,691	7,769	7,889	8,186
		여성		4,051	4,995	3,589	3,816
		계		11,742	12,764	11,478	12,002
	사용자	남성	명	145	217	162	165
		여성		775	827	594	659
		계		920	1,044	756	824
	복직자	남성	명	130	167	196	144
		여성		777	799	693	574
		계		907	966	889	718
	복직비율	남성	%	91.6	94.4	95.6	97.3
		여성		98.1	99.3	99.7	99.7
		계		97.1	98.4	98.8	99.2
	복직 후 12개월 이상 근무자(율)	남성	명(%)	98(91.6)	124(95.4)	160(95.8)	196(100)
		여성		743(95.4)	765(98.5)	739(92.5)	691(99.7)
		계		841(94.9)	889(98.0)	899(93.1)	887(99.8)

사회

노동(한국)

구분		단위	2022	2023	2024	2025
근로시간	연간 인당	시간	2,116	2,126	2,085	2,097
	주당 평균		40.7	40.9	40.1	40.3
	유연근무제 사용자 수	명	18,612	18,966	19,423	20,940
노조 가입률 ¹⁾	이전	%	95.2	99.0	99.1	99.4
	청주		99.3	99.6	99.6	99.3

1) 노사 합의된 단체협약의 내용은 당사 모든 구성원(100%)에게 동일하게 적용

*단순 수치 오류로 2024년 데이터 수정

임금(한국)

구분		단위	2025
동등 임금 비율 ¹⁾	임원		100
	팀장	%	103
	비관리자		99
신입 사원 초임 ²⁾	월 급여	원	4,505,000
	최저 임금 대비 비율	%	215

1) 동등 임금 비율(여성 급여/남성 급여)은 근속연수, 고과, 직무 형태 등을 고려하지 않고 단순 산술 평균한 값으로 성별로 인한 임금 차별은 없음

2) 신입 사원 초임은 2025년 학사로 입사한 기술사무직 기준

*국내 기술사무직, 계약 연봉 기준

구성원 교육(한국)

구분		단위	2022	2023	2024	2025
비용	전체	천 원	60,673,330	54,516,012	57,539,253	67,497,742
	인당		3,764	3,244	3,261	3,575
시간	전체	시간	1,798,881	1,831,753	1,650,511	2,403,004
	인당		112	109	94	127

*2025년 기준 구성원 성별 인당 교육시간: 남성 127시간, 여성 129시간

*국내 기술사무직 기준

사회

구성원 몰입도(한국)

구분	단위	2022	2023	2024	2025
전체		66	71	70	74
성별	남성	67	72	71	75
	여성	55	63	62	68
직급	고위 관리자	84	93	93	94
	중간 관리자	80	86	86	88
	비관리자	63	69	68	72

사업장 안전 관리(한국)

구분	단위	2022	2023	2024	2025
재해율	%	0.07	0.10	0.10	0.09
근로 손실 재해율(LTIFR)	20만 근무시간당	0.04	0.02	0.02	0.03
산재 사망자 수	명	0	0	1	0

국제 표준 인증 현황

구분	이천	청주	우시	충청	비율
ISO 45001	~2027.01.16	~2027.01.16	~2027.08.02	~2028.01.18	100%
ISO 14001	~2029.01.30	~2029.01.30	~2027.08.14	~2028.01.18	100%
ISO 50001	~2026.10.03	~2026.10.03	~2026.12.21	~2028.11.09	100%
ISO 9001	~2027.07.21	~2027.07.21	~2027.08.16	~2027.08.31	100%

협력사 현황

구분	단위	2022	2023	2024	2025
전체 협력사(1차) ¹⁾		1,822	1,717	1,806	1,889
중점 협력사(1차) ²⁾	개사	59	59	50	50
고위험 협력사(1차) ²⁾		45	45	0	0
신규 협력사 ³⁾		145	70	145	142
구매 금액	억 원	273,308	186,045	268,835	445,384

1) 1차 협력사는 장비, 원자재, 인프라, 부품 등의 분야로 구성됨

2) 2022~2023년은 중점 및 고위험 1개 협력사 중복 포함

3) 신규 협력사 100% SHE 적격성 평가(인권노동, 환경, 안전) 통과

*국내 사업장 거래 기준

사회

협력사 관리

구분	단위	2022	2023	2024	2025
신규 협력사 행동규범 동의율	%	100	100	100	100

*국내 사업장 거래 기준

공급망 ESG 평가

구분	단위	2025
1차 협력사 ESG 온라인 자가평가 ¹⁾	개사	275
고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 ²⁾		-
RMAP 인증률	%	100

1) SK 관계사, 대기업을 제외한 2023~2024년 평균 거래액 50억 원 이상 국내 주요 협력사 대상

2) 온라인 자가평가 결과를 기반으로 진행하며 격년 주기로 수행

*국내 사업장 거래 기준

동반성장

구분	단위	2022	2023	2024	2025
지원 총액	억 원	2,914	2,815	2,935	2,923
협약 기업 수	개사	122	129	116	172
협의회 회원 수		91	94	93	90

윤리교육 이수율(2025년)

구분	단위	2025
SK하이닉스		100
자회사	SK하이닉스 시스템아이씨	100
	SK하이신텍	100
	SK하이이엔지	100
	SK키파운드리	100
	행복모아	100
	행복나래	100
	%	

품질

구분	단위	2022	2023	2024	2025
리콜 제품 수	건	0	0	0	0
고객불만접수		0	0	0	0

사회

지역사회 지원(한국)

구분		단위	2022	2023	2024	2025
비용	투자	사회공헌 투자액	748	559	807	806
		현금 기부	576	474	683	622
	기부금	현물 기부	2.0	0.3	35.6	2.2
		계	578	474	719	624
	구성원	모금액	22	23	23	23
	기금	가입 구성원 수	11,117	11,090	11,112	11,401
	참여 구성원 수	명	3,256	3,275	3,629	3,544
구성원	참여율	%	10.2	10.4	11.4	10.4
봉사활동	전체 참여 시간	시간	12,129	15,019	15,769	15,583
	인당 참여 시간		0.38	0.48	0.50	0.46

R&D 및 특허

구분	단위	2022	2023	2024	2025
연구개발 비용	억 원	49,053	41,884	49,544	67,325
매출액 대비 투자비율 ¹⁾	%	11.0	12.8	7.5	6.9
연구 인력	명	8,977	8,765	9,104	9,651
총 특허 등록 수 ²⁾	건	18,446	19,656	19,733	21,444
신규 특허 등록 수		2,147	2,703	2,505	2,322

1) 연도별 사업보고서 연결회계기준의 매출액 기준

2) 총 특허 등록 수는 매년 말 기준 회사가 보유한 존속기간 내의 전체 특허 수를 의미

유관 협회 기부금 지출 현황

구분	단위	2022	2023	2024	2025
총액	억 원	29.8	30.9	50.9	50.3

유관 협회 기부금 지출 상세(2025년)

구분	단위	금액
한국경제인협회		2,068
한국반도체산업협회		846
한국경영자총협회	백만 원	336
미국반도체산업협회(SIA)		235
실리콘통합이니셔티브(Si2)		215

*상기 유관 협회 외에 로비 또는 이익 단체, 정치적 자금과 관련한 기부금액은 없습니다.

Appendix

SASB 기준 대조표	118
UN 지속가능발전목표 대조표	122
협회 가입 현황	123
제3자 검증 의견서	125
온실가스 검증 보고서	127
주석	131

SASB 기준 대조표

온실가스 배출

[지표] TC-SC-110a.1

● SK하이닉스 대응 활동

구분	단위	2022	2023	2024	2025
Scope 1 총배출량	tCO ₂ eq	2,942,757	2,338,090	3,762,584	4,250,526
PFCs 총배출량		1,020,389	184,136	171,793	159,543

*데이터 취합 범위: 이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청

*Scope 1 총배출량은 사업장에서 직접 배출되는 온실가스(CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃)를 「The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition, March 2004)」에 따라 산정하고, 가스별 배출량에 IPCC 제5차 평가보고서(AR5)의 지구온난화지수(GWP)를 적용하여 CO₂eq로 환산한 값입니다.

*PFCs 총배출량은 공정에서 배출되는 과불화탄소를 위와 동일한 기준으로 산정한 값으로, Scope 1 총배출량에 포함된 과불화탄소 배출량입니다.

○ 관련 보고 페이지: 102

[지표] TC-SC-110a.2

● SK하이닉스 대응 활동

SK하이닉스는 2020년 SK그룹의 다른 멤버사들과 함께 국내 최초로 RE100 이니셔티브에 가입했으며 2021년에는 2050년 넷제로 달성 목표를 선언했습니다. SK하이닉스는 2030년 온실가스 Scope 1&2 배출량을 2020년 수준으로 유지한다는 중기 목표를 수립해 관리하고 있습니다. 아울러, 향후 생산시설 확대와 신규 사업장 가동 등 사업 환경 변화를 고려하여 중장기 온실가스 목표 및 관리체계의 발전 방향을 모색하고 있습니다.

○ 관련 보고 페이지: 23-27

에너지 관리

[지표] TC-SC-130a.1

● SK하이닉스 대응 활동

구분	단위	2022	2023	2024	2025
총에너지 사용량	GJ	108,887,311	105,482,902	106,848,666	109,404,663 ◆
그리드 전력 사용량		99,208,555	76,526,802	50,216,885	45,014,058 ◆
재생에너지 사용량		18,883,026	19,991,873	21,056,227	25,478,623 ◆
그리드 전력 비율	%	91	73	47	41 ◆
재생에너지 비율		17	19	20	23 ◆

*데이터 취합 범위: 이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청

*총에너지 사용량은 전력, 스팀 및 연료 등 사업장 내 모든 에너지원 사용량을 합산하여 GJ 단위로 환산합니다.

*전력 환산기준은 국내 사업장의 경우 국내 에너지법에 의거해 1kWh=9.6MJ를 적용하며, 중국 사업장은 1kWh=3.6MJ를 적용합니다.

*그리드 전력 사용량은 외부 전력망을 통해 구매한 전력을 의미하며, 자가발전 전력은 제외합니다.

*재생에너지 사용량은 녹색프리미엄, 재생에너지공급인증서(REC), 전력구매계약(PPA), 자가발전(재생에너지) 등을 통해 조달한 재생에너지 전력을 포함한 전체 재생에너지 사용량으로 산정합니다.

*그리드 전력 및 재생에너지 비율은 각 사용량(GJ)을 총 에너지 사용량(GJ)으로 나누어 산정합니다.

*단순 수치 오류로 2022~2024년 데이터 수정

○ 관련 보고 페이지: 103

SASB 기준 대조표

수자원 관리

[지표] TC-SC-140a.1

● SK하이닉스 대응 활동

구분	단위	2022	2023	2024	2025
총용수 취수량	천 m ³	111,639	106,548	112,981	117,015 ◆
총용수 소비량		20,851	19,198	19,623	20,079 ◆
물 스트레스 'High' 이상 지역의 취수량 비율	%	38	34	36	38 ◆
물 스트레스 'High' 이상 지역의 소비량 비율		54	26	34	40 ◆

*데이터 취합 범위: 이천, 청주, 우시, 충청

*총용수 취수량은 상수도, 지표수, 지하수 및 중수를 포함하며 사업장에 유입된 모든 수원의 취수량을 합산하여 산정합니다.

*총용수 소비량은 취수량에서 방류량을 차감하여 산정합니다.

*물 스트레스 'High' 이상 지역은 WRI Aqueduct 4.0의 Baseline Water Stress 기준으로 정의하며, 2022년은 이천, 2023~2025년은 청주가 해당 지역으로 식별됐습니다.

*물 스트레스 'High' 이상 지역의 취수량 비율은 총용수 취수량 대비 해당 지역의 취수량 비중이며, 소비량 비율은 총용수 소비량 대비 해당 지역의 소비량 비중으로 산정합니다.

○ 관련 보고 페이지: 105-106

폐기물 관리

[지표] TC-SC-150a.1

● SK하이닉스 대응 활동

구분	단위	2022	2023	2024	2025
지정폐기물 발생량	국내	톤	254,961	223,038	237,402 ◆
	해외		149,778	114,237	133,644 ◆
지정폐기물 재활용률	국내	%	98.1	98.5	98.9 ◆
	해외		99.8	99.8	99.8 ◆

*데이터 취합 범위: 이천, 청주, 우시, 충청

*지정폐기물 발생량은 사업장 운영 과정에서 발생한 지정폐기물의 총량으로, 처리방식(자가처리·외부위탁 등)과 무관하게 당사 사업장 발생 기준으로 산정합니다.

*지정폐기물은 각 사업장 소재 국가의 폐기물 법령상 정의를 따릅니다.

- 국내(이천·청주): 「폐기물관리법」상 지정폐기물

- 중국(우시·충청): 중국 「고체폐기물 오염환경방지법」상 위험폐기물

*지정폐기물 재활용률은 총 발생량 대비 재활용 처리량의 비중으로 산정합니다.

*SASB 정의에 따른 재활용량에는 재활용, 자체재이용이 포함되며, 에너지 회수(열회수), 매립 및 단순 소각은 제외합니다.

*단순 수치 오류로 2022~2024년 데이터 수정

○ 관련 보고 페이지: 108

SASB 기준 대조표

구성원 안전보건

[지표] TC-SC-320a.1

● SK하이닉스 대응 활동

SK하이닉스는 'Safety First'의 기조 아래 무엇보다도 안전을 최우선시하며 모두가 행복하게 일할 수 있는 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 당사 구성원뿐 아니라 사내에 출입하는 협력사 구성원들까지 모두가 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 안전보건경영시스템(ISO 45001), 환경경영시스템(ISO 14001), 공정안전관리를 SHE경영시스템으로 통합해 운영하고 있습니다. 또한 매년 위험성 평가를 통해 사업장의 잠재 위험 요소를 발굴해 개선하고 있으며 구성원 건강과 관련한 코호트 연구를 통해 구성원의 대사증후군 유병률을 줄여 나가기 위해 노력하고 있습니다.

○ 관련 보고 페이지: 55-60

[지표] TC-SC-320a.2

2025 사업보고서 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위해 필요한 사항의 3. 제재 등과 관련된 사항(p.383~384)에 따릅니다.

글로벌 인재 채용 및 관리

[지표] TC-SC-330a.1

● SK하이닉스 대응 활동

구분	단위	2022	2023	2024	2025
외국 국적 구성원 비율	%	0.2	0.1	0.1	0.1 ◆

*데이터 취합 범위: 본사

*외국 국적 구성원 비율은 2025년 말 본사에 근무하는 전체 구성원 대비 외국 국적을 보유한 구성원 수의 비중으로 산정하며, 구성원은 정규직과 비정규직을 모두 포함합니다.

제품 주기 관리

[지표] TC-SC-410a.1

SK하이닉스는 IEC 62474 관련 물질을 사용하지 않으며 당사에서 사용되는 모든 물질은 국제표준 및 기준을 준수하고 있습니다.

[지표] TC-SC-410a.2

해당 사항 없음

SASB 기준 대조표

원자재 공급

[지표] TC-SC-440a.1

● SK하이닉스 대응 활동

SK하이닉스는 분쟁 및 고위험지역의 광물 채굴 과정에서 발생하는 노동착취와 같은 인권침해나 생태계 훼손, 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 이를 근절하고자 최선을 다합니다. 당사는 반도체 제조에 사용되는 모든 광물을 광산 현장에서 직접 구매 조달하지 않고 협력사를 통해 공급받고 있으므로 책임 있는 광물 구매를 위해 OECD 실사 지침에 따른 당사 정책하에 공급망 전체를 투명하게 추적 및 관리하고 있으며 공급망리스크관리시스템(SCRM, Supply Chain Risk Management System)을 운영해 공급망 내 발생 가능한 주요 위험을 모니터링하고 대응하고 있습니다. SK하이닉스는 원자재 조달 협력사와 '책임 있는 광물 사용 준수 서약'을 체결해 분쟁 및 고위험지역의 광물을 구매하지 않을 것을 약속받고 있으며 준수 여부를 확인하기 위해 RMI(Responsible Minerals Initiative)에서 제공하는 광물보고서 양식을 사용해 광물 공급망 정보를 정기적으로 파악하고 있습니다. 만약 협력사가 사실과 다른 정보를 제공하거나 식별된 리스크의 개선 조치를 취하지 않을 경우 서약 미준수로 간주하고 거래를 중단합니다. 이와 더불어 SK하이닉스는 책임 광물에 대한 인식 제고를 위해 협력사를 대상으로 컨설팅과 교육도 제공합니다. 2025년 말 기준 SK하이닉스에서 RMI 기준 관리 광물인 3TG와 코발트, 운모를 조달하는 제련소는 총 293개이며 RMAP 인증률은 100%입니다.

○ 관련 보고 페이지: 63

지식재산권 보호 및 경쟁 행위

[지표] TC-SC-520a.1

해당사항 없음

생산 지표

[지표] TC-SC-000.A, TC-SC-000.B

2025 사업보고서 II.사업의내용의 3.원재료및생산설비(p.19-22)에 따르면 소유 설비로부터의 생산 비율은 100%입니다.

UN 지속가능발전목표 대표표

UN SDGs	상세 내용	보고 페이지
1. 빈곤퇴치	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	68-70
2. 기아종식	기아 종식, 식량안보 달성, 개선된 영양상태의 달성과 지속 가능한 농업 강화	-
3. 건강과 웰빙	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	48-51, 55-60, 68-70
4. 양질의 교육	포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	68-70
5. 성평등	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	48-51
6. 깨끗한 물과 위생	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속 가능한 관리 보장	31-36
7. 적절한 청정 에너지	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	25-26
8. 양질의 일자리와 경제성장	지속적·포용적·지속 가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	43-54
9. 산업, 혁신과 사회기반시설	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속 가능한 산업화 증진과 혁신 도모	8-9
10. 불평등 감소	국내 및 국가 간 불평등 감소	61-67
11. 지속 가능한 도시와 공동체	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속 가능한 도시와 주거지 조성	68-70
12. 책임감 있는 소비와 생산	지속 가능한 소비와 생산 양식의 보장	71-73
13. 기후변화 대응	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	23-30
14. 해양 생태계	지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속 가능한 이용	31-36
15. 육상 생태계	육상 생태계 보호, 복원 및 지속 가능한 이용 증진, 지속 가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	31-36
16. 평화, 정의와 제도	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	78-88
17. SDGs를 위한 파트너십	이행 수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 재활성화	99, 123-124

협회 가입 현황

AMCHAM(주한 미국상공회의소)	한국 AI·로봇산업협회
CXL(Compute eXpress Link)	한국AEO협회(Authorized Economic Operator)
GSA(Global Semiconductor Alliance)	한국CIO포럼 (Korea Forum of Chief Information Offices)
IOWN Global Forum	한국IR협의회
JEDEC(Joint Electron Device Engineering Council)	한국RE100협의체
MIPI(Mobile Industry Processor Interface)	한국가스학회
RBA(Responsible Business Alliance)	한국개인정보보호책임자협의회
SCC(Semiconductor Climate Consortium)	한국경영자총협회
SEMI(Semiconductor Equipment and Materials Institute)	한국경제인협회
Si2 OAC(Open Access Coalition)	한국공정경쟁연합회
Si2(Silicon Integration Initiative) CMC(Compact Model Coalition)	한국공학한림원
SIA(Semiconductor Industry Association)	한국관세물류협회
TCG(The Climate Group)	한국금융법학회
The Linux Foundation	한국기후변화학회
UCIe(UCI Express)	한국나노융합산업협회
UNGC한국협회(UN Global Compact)	한국대기환경학회
UNH-IOL(University of New Hampshire Interoperability Laboratory)	한국마이크로전자 및 패키징 학회
VCCI(Voluntary Control Council for Interference)	한국무역협회
WSTS(World Semiconductor Trade Statistics)	한국물환경학회
경기, 서울, 인천 녹색기업협의회	한국반도체산업협회
경기경영자총협회	한국반도체연구조합
경기남부 공정안전협의회	한국반도체테스트학회
기업재생에너지재단	한국산업기술보호협회
대한기계설비건설협회	한국산업기술진흥협회
대한산업안전협회 성남지회	한국산업보건학회
대한산업안전협회 충북지회	한국산업위생협회
대한상공회의소 탄소중립연구조합	한국상장회사협의회
대한전자공학회	한국소방안전원(이천)
대한직업환경의학학회	한국소방안전원(청주)
대한핸드볼협회 실업위원회	한국수자원학회
대한환경공학회	한국위험물학회
무탄소 연합(CFA)	한국전과정평가학회
반도체공학회	한국전기기술인협회(이천)
사단법인 한국경영법률학회	한국전기기술인협회(청주)
산업통상자원부 비상계획협의회	한국전력거래소



협회 가입 현황

수도권지역 화학안전공동체 협의회	한국전력기술인협회(용인)
이천상공회의소	한국정보보호최고책임자협의회
이천상공회의소 환경안전부서장협의회	한국지식재산협회
지속가능발전기업협의회	한국통합물류협회(KILA)
청주상공회의소	한국폐기물자원순환학회
체리포럼	한국표준협회(이천)
충북경영자총협회	한국표준협회(청주)
충북환경기술인협의회	한국품질명장협회
충청지역 녹색기업협의회	한국화재소방학회
충청지역 화학안전공동체 협의회	

제3자 검증 의견서

SK하이닉스 주식회사의 지속가능성 정보에 대한 독립된 인증인의 인증보고서 SK하이닉스 주식회사 경영진 귀중

우리는 SK하이닉스 주식회사(이하 “회사”)의 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)에 포함된 아래의 정보에 대하여 제한적 확신업무를 수행하였습니다. 우리의 인증업무 대상은 보고서 118~120 페이지에 “◆”로 표시된 지표(이하 “인증 대상 지속가능성 정보”)에 한정됩니다. 지표별 보고 경계는 인증 대상 지속가능성 정보의 각 항목별 각주에 명시된 사업장을 따릅니다. 인증 대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 회사가 적용한 기준(이하 “준거기준”)은 해당 정보 하단에 주석으로 공시되어 있으며, 각 지표의 정의, 측정 방법 및 산정 범위를 포함합니다.

인증 결론 - 제한적 확신

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 2025년 12월 31일로 종료하는 보고기간에 대한 보고서 내 인증 대상 지속가능성 정보가 중요성의 관점에서 준거기준에 따라 작성되지 아니하였다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다. 우리는 이전 기간과 관련된 정보, 2025년 인증 대상 지속가능성 정보 외의 다른 정보에 대해서는 인증 결론을 표명하지 아니합니다.

인증 결론의 근거

우리는 ISAE 3000(Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다. 우리가 입수한 증거는 인증 결론을 제공하기에 충분하고 적합합니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 ‘인증인의 책임’에 자세히 기술되어 있습니다.

인증인의 독립성 및 품질관리

우리는 공인회계사윤리기준 및 International Ethics Standards Board for Accountants가 제정한 International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code)의 독립성 요구사항과 그 밖의 윤리적 요구사항을 준수합니다. 이는 성실성, 객관성, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 우리는 International Standard on Quality Management 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

지속가능성 정보 작성 방법에 대한 이해

지속가능성 정보를 평가하고 측정하는 데 일반적으로 인정되는 보고체계 또는 충분히 확립된 관행이 존재하지 아니하므로, 다양한 측정 기법이 적용될 수 있으며, 이는 기업별·기간별 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

따라서 인증 대상 지속가능성 정보는 회사가 동 정보를 작성하는 데 사용한 준거기준과 함께 이해되어야 합니다.

회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 지속가능성 정보 보고와 관련된 법규를 고려하여, 보고서 작성에 적합한 준거기준을 선정·확립하고, 업무 상황에 적합한 합리적인 가정과 추정을 적용합니다.
- 준거기준에 따라 인증 대상 지속가능성 정보를 작성합니다.
- 부정이나 오류로 인한 왜곡표시가 없는 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 관련 정보에 대한 내부통제를 설계, 실행 및 유지합니다.

인증인의 책임

우리의 책임은 인증 대상 지속가능성 정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획 및 수행하고, 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성하고 우리의 결론을 회사의 경영진에 보고하는 데 있습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로 인해 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 개별적으로 또는 집합적으로 인증 대상 지속가능성 정보 이용자의 의사결정에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상될 수 있는 경우 중요하다고 간주합니다.

제3자 검증 의견서

우리는 ISAE 3000 (Revised)에 따라 제한적 확신업무를 수행하면서 업무 전반에 걸쳐 전문가적 의구심을 유지하고, 전문가적 판단을 수행합니다. 또한, 우리는 다음의 절차를 수행합니다.

- 회사가 지속가능성 정보를 작성하기 위해 적용한 준거기준의 적합성을 고려합니다.
- 부정이나 오류로 인해 중요한 왜곡표시가 발생할 가능성이 있는 분야를 식별하기 위해, 관련된 내부통제를 이해하고 위험평가 절차를 수행합니다. 다만, 이는 회사 내부통제의 효과성에 대한 결론을 제공하기 위한 것은 아닙니다.
- 중요한 왜곡표시가 발생할 가능성이 높은 분야에 대응하여 절차를 설계하고 수행합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부 통제 무력화를 수반할 수 있으므로, 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.

우리는 경영진이 작성한 인증 대상 지속가능성 정보에 대하여 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 우리가 동 정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있어 허용되지 아니합니다.

수행한 절차의 요약

제한적 확신업무는 인증 대상 지속가능성 정보에 대한 증거를 입수하는 절차를 포함합니다. 제한적 확신업무에서 수행되는 절차는 그 성격과 시기가 다양하며, 그 범위는 합리적 확신업무에 비하여 좁습니다. 따라서 제한적 확신업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신업무를 수행하였을 경우 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다. 선택된 절차의 성격, 시기 및 범위는 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 발생할 가능성이 있는 분야의 식별을 포함하여 전문가적 판단에 따라 달라집니다. 우리는 인증 대상 지속가능성 정보에 대한 제한적 확신업무를 수행하면서 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 인증 대상 정보에 대한 관리방법을 파악하기 위하여, 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계 담당자와 인터뷰를 수행하였습니다.
- 회사가 인증 대상 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 프로세스를 이해하였습니다.
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증 대상 정보에 대한 제한된 검증을 수행하였습니다.

기타 정보

인증 대상 지속가능성 정보를 제외한 보고서의 모든 내용은 기타 정보에 해당합니다. 기타 정보는 우리의 인증 결론의 대상이 아니며, 이에 대하여 어떠한 형태의 확신도 표명하지 아니합니다. 우리는 기타 정보를 열람하여 동 정보가 인증 대상 정보 또는 업무 과정에서 얻은 지식과 중요하게 불일치하거나 명백한 중대한 허위표시에 해당하는지 여부를 고려하였습니다. 기타 정보에 대하여 우리가 수행한 절차에 근거할 때 보고할 사항은 없습니다.



삼일회계법인

서울특별시 용산구 한강대로 100

삼일회계법인

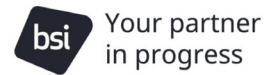
대표이사 윤훈수



2026년 6월 25일

이 인증보고서는 인증보고서일(2026년 6월 25일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

온실가스 검증 보고서



Verification Opinion

SK하이닉스(주)

조직(책임 당사자) 주소: 경기도 이천시 부발읍 경충대로 2091

검증 목적: 본 검증은 SK하이닉스의 2025년 온실가스 배출량 성명서에 대한 제3자 검증 의견을 제시하기 위해 중대한 오류가 포함되지 않고 정확하도록 온실가스 데이터와 정보를 공정하게 반영하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위: 국내사업장 Scope 1&2 온실가스 배출량과 국내 및 해외법인 Scope 3 온실가스 배출량

- 보고 및 검증 대상기간: 2025년 1월1일부터 12월 31일까지 1년간의 온실가스배출량
- 조직경계: 배출권거래제 대상 국내 모든 사업장의 Scope 1&2 배출량 / 자발적 Scope 3 배출량 산정 대상 국내 사업장 및 Category 1 배출량에 포함된 해외사업장(중국 우시캠퍼스, 중국 충칭캠퍼스)
- 보고경계: 국내 사업장의 직접 온실가스배출(Scope1) 및 간접 온실가스배출(Scope2), 국내 및 해외사업장의 기타 간접 온실가스배출(Scope 3) 중 Category 1, Category 3, Category 4-7 및 Category 9
- 제외된 항목: Scope 3 중 Category 2, Category 8 및 Category 10-15 제외됨

보고 및 검증 기준: ISO 14064-1:2018 / ISO 14064-3:2019 / 2006 IPCC Guidelines / GHG Protocol / 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침

중요성 기준: 중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용

보증 수준: 제한적 보증(Scope 3 배출량) 및 합리적 보증(배출권거래제 대상 국내 전사업장 Scope 1&2 배출량)

검증 절차 및 한계: 조직이 제공한 온실가스 배출량 정보와 데이터에 대한 문서평가, 리스크 분석 및 책임자의 인터뷰, 관찰 및 조사를 통한 모니터링 및 통제 시스템 평가, 샘플링 재계산, 추적, 교차 확인 및 조정을 통한 데이터 검증 등의 검증 활동이 수행되었으며 제공된 데이터의 한계와 샘플링 방법 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.

- 합의된 기준에 따라 조직은 온실가스 보고서 및 성명서의 공정한 작성 및 제출에 책임이 있습니다. BSI는 검증 결과를 바탕으로 조직의 온실가스 성명서에 대한 의견을 표명할 책임이 있습니다.

검증 데이터: 온실가스 성명서가 포함된 조직의 GHG Report 상 데이터를 검증한 결과는 다음과 같습니다. 범주별 배출량 산정범위, 방법, 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

(단위: tCO₂eq)

구분	직접배출량 (Scope 1)	간접배출량 (Scope 2)	Optional Information (NF ₃ 사용)	합계
지역기반	3,100,803	1,917,435	963,956	5,982,194
시장기반	3,100,803	1,140,665	963,956	5,205,424

참고: 범주는 GHG Protocol에 따라 구분함. 시장기반 Scope2 간접 온실가스 배출량은 구매한 재생에너지 사용량을 반영함.

GWP는 Fifth Assessment Report(AR5)를 적용함.

(단위: tCO₂eq)

온실가스	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	PFCs	HFCs	SF ₆	NF ₃	합계
배출량	4,864,218	2,041	19,329	85,039	18,212	29,399	963,956	5,982,194

참고: 지역기반의 온실가스별 배출량으로 GWP를 Fifth Assessment Report(AR5)로 적용함.

온실가스 검증 보고서

Scope 3 범주	배출량(단위: tCO ₂ eq)
Category 1. 구매한 제품 및 서비스	2,720,123
Category 3. Scope1&2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 활동	733,510
Category 4. 업스트림 운송 및 물류	69,949
Category 5. 사업장 운영 중 발생한 폐기물 (폐기물 운송 포함)	291,493
Category 6. 업무출장	3,586
Category 7. 임직원 출퇴근	32,299
Category 9. 다운스트림 운송 및 물류	1,306
Scope 3 배출량 합계	3,852,266

참고: 범주는 GHG Protocol에 따라 구분함. GWP는 Fifth Assessment Report(AR5)를 적용함.

검증 결과: 적정

검증 프로세스와 절차에 따라 제한적 보증 및 합리적 보증 수준의 검증을 수행한 결과 SK하이닉스에서 작성한 온실가스 보고서 및 설명서에 포함될 수 있는 중요한 오류는 발견되지 않았으며 온실가스 데이터와 정보가 공정하지 않다는 증거를 확인할 수 없었습니다.

BSI Group Korea는 SK하이닉스에 대해 독립적이며 금전적 이해관계가 없습니다. 본 제3자 검증 의견서는 SK하이닉스에서 제공한 온실가스 배출과 관련된 정보와 진술을 검증한 결과를 제시하기 위해 작성되었으며, 이 검증 의견을 작성함에 있어, BSI Group Korea는 제공된 모든 정보가 진실하고 정확하며 완전하다고 가정하였습니다. BSI Group Korea는 이 검증 의견에 기반하는 제3자에 대해 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 의견서 발행 법인: BSI Group Korea (주소: 서울특별시 종로구 인사동 5길 태화빌딩 8층)

검증팀장: 양승준 선임검증심사원

독립 검토자: 조연우 선임검증심사원

검증의견서 번호: GHGEV 846445

For and on behalf of BSI:

Issue Date: 15/06/2026

Managing Director of BSI Korea, SeongHwan Lim



국립환경과학원

BSI Group Korea Ltd
8F Taehwa Bldg, 29, Insadong 5-gil
Jongno-gu, Seoul, 03162, Korea

+82 2 6116 9800
bsikorea@bsigroup.com
bsigroup.com/Ko-Kr



Registered address. A Member of the BSI Group of Companies. Incorporated by Royal Charter

온실가스 검증 보고서

우시

Statement CN26/00003648

SGS

Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of greenhouse gas emissions from
01 Jan. 2025 to 31 Dec. 2025 of

SK Hynix Semiconductor (China) Co., Ltd.

Business address: Plot K7, Comprehensive Bonded Zone, Wuxi High-tech Zone, Jiangsu Province, P.R. China

Organization boundary: Plot K6-3 & Plot K7 & Xinda Road 22 (Dormitory), Comprehensive Bonded Zone, Wuxi High-tech Zone, Jiangsu Province, P.R. China

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

ISO 14064-1:2018

Direct Emissions

175,377.69 tonnes of CO₂e

Indirect Emissions

2,070,844.40 tonnes of CO₂e

Total Emissions Quantified

2,246,222.09 tonnes of CO₂e

The specific categories of indirect greenhouse gas emissions are detailed in the appendix of this statement, which is an integral part of this statement

Authorised by
David Xin
Sr. Director - Business Assurance
DATE: 20 May, 2026

SGS-CSTC Standards Technical Services Co., Ltd.
16F Century YuHui Mansion, No. 73 Fucheng Road, Beijing, P.R. CHINA 100142
t +86 (0)10 58251188 www.sgsgroup.com.cn



This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.



온실가스 검증 보고서

총칭



Statement CN26/00003221

Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of greenhouse gas emissions from
01 Jan. 2025 to 31 Dec. 2025 of

SK Hynix Semiconductor (Chongqing) Co., Ltd.

Business address: V2-4 / 02, Zone V, Xiyong group, Shapingba District, Chongqing P.R.
China
Organization boundary: V2-4 / 02, Zone V, Xiyong group, Shapingba District, Chongqing
P.R. China
has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

ISO 14064-1:2018

Direct Emissions
10,388.65 tonnes of CO₂e

Indirect Emissions
16,700.74 (Market-based) 108,980.87 (Location-based) tonnes of CO₂e

Total Emissions Quantified
27,089.39 (Market-based) 119,369.52 (Location-based) tonnes of CO₂e

The specific categories of indirect greenhouse gas emissions are detailed in the
appendix of this statement, which is an integral part of this statement



Authorised by
David Xin
Sr. Director - Business Assurance
DATE: 18 Jun. 2026

SGS-CSTC Standards Technical Services Co., Ltd.
16F Century YuHui Mansion, No. 73 Fucheng Road, Beijing, P.R. CHINA 100142
t +86 (0)10 58251188 www.sgsgroup.com.cn




This document is an authentic electronic certificate for Client's business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on [Terms and Conditions](#) | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.



Page 1 of 6

주석

1	카본 트러스트(Carbon Trust) 2001년 설립된 세계적으로 공신력 있는 영국 소재 인증기관으로 환경(탄소·물·폐기물 등) 발자국 산정 및 인증 업무 수행
2	우점종 군집 환경 내에서 가장 수가 많거나 넓은 면적을 차지하는 등 우위를 점하고 있는 종을 의미
3	계대배양 미생물을 배양 주기에 따라 이전의 배지에서 신선한 배지로 옮겨 배양하는 방법. 기존 배지가 퇴화하거나 변질하는 징후가 나타날 때 특정 균을 보존하기 위해 사용하는 방법
4	EM(Effective Micro-organisms) 효공 효모, 유산균, 누룩균, 광합성 세균, 방선균 등 여러 유용한 미생물(EM 발효 퇴비, EM 발효액)과 황토를 섞어 만든 것으로 수질 정화, 악취 제거, 식품 산화 방지, 음식물 쓰레기 발효, 부패 억제 등에 탁월함
5	Anker 방법론 특정 지역에서 근로자와 그 가족이 기본적인 생활을 유지하기 위해 필요한 최소한의 임금을 지역적 특성을 반영해 산정하는 방법론
6	WIF(Wage Indicator Foundation)의 데이터베이스 생계 비용 설문조사를 기반으로 도출된 생활임금 데이터와 생계비용 방정식을 제공하는 데이터베이스
7	VLM(Vision-Language Model) 이미지나 동영상 같은 시각적 데이터와 텍스트를 동시에 이해하고 생성하는 멀티모달 인공지능
8	VLA(Vision-Language-Action Model) 시각 정보, 자연어 지시, 그리고 로봇의 물리적 행동을 단일 인공지능 신경망으로 통합한 차세대 로봇/자율주행 제어 모델
9	직업건강프로그램 유해 인자로 인한 업무상 질병 예방 교육, 직업성 질환 예방 상담, 뇌심혈관질환 상담 및 평가, 근골격계질환 예방 실습형 운동·교육, 작업환경관리 평가 등
10	작업환경개선 지원 사업 50인 미만 소규모 사업장 및 중소기업을 대상으로 유해·위험성이 큰 작업환경에 대해 개선 소요 비용 일부 보조금 지원을 통해 자발적 개선과 투자 유도
11	MSA Core Tool 품질 관련 국제표준에서 요구하는 도구와 기법 중 하나로 이 중 MSA(Measurement System Analysis)는 측정 시스템의 정확성, 반복성, 재현성을 평가하는 방법론임
12	MAPS(Manufacturing Asset Positioning System) 실시간 자산 위치 관리 시스템
13	서브 컴포넌트(Sub Component) 생산 장비 운영을 위해 필요한 부가적인 기계장치
14	에티스피어(Ethisphere) 기업 윤리, 사회적 책임(CSR), ESG 경영, 준법 감시 등을 평가하고 연구하는 글로벌 기관이며 2006년부터 매년 World's Most Ethical Company를 선정
15	지역 기반(location-based) 배출량 기업이 위치한 지역의 평균 전력배출계수를 그리드(Grid) 전력 사용량에 반영해 산정한 간접 온실가스 배출량
16	시장 기반(market-based) 배출량 기업이 선택한 전력의 전력배출계수를 개별적으로 반영해 산정한 간접 온실가스 배출량. 본 보고서에서 보고하는 시장 기반 배출량은 기업의 온실가스 감축 노력을 나타내는 지표로, 재생에너지 전력 인증서 구매 용량 등이 반영돼 있으며 한국의 배출권 거래제에 따라 제출하는 배출량과는 상이함

